



Evolutions et Relations en Santé au Travail

Rapport descriptif national 2012-2013

Juillet 2014





Evolutions et Relations en Santé au Travail

Rapport descriptif national 2012-2013

Juillet 2014

Réalisé par :

Dr Ariane LEROYER, Université Lille 2,

Directrice du GIS Evrest

Equipe Projet Nationale Evrest :

Amélie ADAM (ALSMT), Corinne ARCHAMBAULT DE BEAUNE (Eurocopter), Fabienne BARDOT (CIHL45), Marie-Claire BARDOUILLET (MT71), Claude BUISSET (Agemetra), Ariane LEROYER (Université Lille 2), Céline MARDON (CEE/CREAPT), Anne-Françoise MOLINIE (CEE/CREAPT), Marie MURCIA (APST Centre), Jean PHAN-VAN (EdF), Jean-Louis POMMIER (DRTEFP Poitou-Charentes), Laetitia ROLLIN (CHU Rouen), Pascal RUMEBE (SIMT), Serge VOLKOFF (CEE/CREAPT).

Réseau des médecins référents régionaux Evrest :

ALSACE : François Becker (Häger) et Carine Bontemps (AST67)

AQUITAINE : Marie-Christine Lacroix (AHI33)

AUVERGNE : Martine Jacquand (AIST63)

BOURGOGNE : Marie-Claire Bardouillet (MT71)

BRETAGNE : Thomas Gouyet (Université Rennes 1)

CENTRE : Fabienne Bardot (CIHL45)

CHAMPAGNE-ARDENNE : Salima EL-ALAMI (AST 08), Marie-Catherine Chanier (SMIRR)

FRANCHE-COMTE : Bénilde Feuvrier (SSTNFC)

ILE DE FRANCE : Gérard Faucher (AMETIF), Pascal Rumèbe (SIMT)

LANGUEDOC-ROUSSILLON : Jean-Louis Battu (AISMT 30), Aymeric Divies (Ametra)

LIMOUSIN : Christine Degressat (AIST87)

LORRAINE : Amélie Adam (ALSMT), Denis Leclerc (AMETRA Metz)

MIDI-PYRENEES : Michel Niezborala (DIRECCTE Midi-Pyrénées)

NORD – PAS-DE-CALAIS : Florian Tone (PST Métropole Nord), Ariane Leroyer (Université Lille 2)

HAUTE NORMANDIE : Laetitia Rollin (Université Rouen/CHRU Rouen)

BASSE NORMANDIE : Marie-Hélène Gaultier (SISTM 50)

PAYS DE LA LOIRE : Olivier Durand (SSTRN), Joëlle Barrit (DIRECCTE Pays de la Loire)

PICARDIE : Gérard Araszkievitz et Luc Fauquembergue (SMIBTP)

POITOU-CHARENTES : Jean-Louis Pommier (DIRECCTE Poitou-Charentes)

PROVENCE – ALPES – COTE D’AZUR : Gérald Magallon (GEST 05)

RHONE-ALPES : Brigitte Sellier (AGEMETRA), Nadine Vial (Santé au Travail Loire Nord)

LA REUNION : Marion Acheriteguy (Intermetra)

GUYANE – MARTINIQUE – GUADELOUPE : Delphine Ach-TeXier (SIST 972)

NOUVELLE CALEDONIE : Thierry Marez (SMIT)

Région « Industries Electriques et Gazières » : Jean Phan-Van et Michel Dessery (EdF)

Région « SNCF » : David Debensason (SNCF)

Financements :

Fonctionnement national : GIS Evrest

Fonctionnement des réseaux régionaux :

BOURGOGNE : Services de Santé au Travail de la région Bourgogne, via l'Institut de Médecine du Travail et d'Ergonomie de Bourgogne (IMTEB), Direccte de la région Bourgogne

CENTRE : Association Prévention et Santé au Travail Région Centre (APST-Centre)

FRANCHE - COMTE : Direccte de la région Franche-Comté

LIMOUSIN : Santé Travail en Limousin (STL), Direccte de la région Limousin

LORRAINE : Association Lorraine des Services Médicaux du Travail (ALSMT) et Association de Santé au Travail de Lorraine Nord (AST-Lor'N)

NORD - PAS DE CALAIS : Conseil Régional et Agence Régionale de Santé

HAUTE NORMANDIE : Agence Régionale de Santé, CHU de Rouen

PROVENCE – ALPES – COTE D'AZUR : Direccte de la région PACA, Association Interprofessionnelle de Santé et Médecine du Travail (AISMT13), Groupement Interprofessionnel Medico Social (GIMS13), Santé au Travail Provence (STP), Service de Santé au Travail interentreprises de Corse du Sud (SST2A)

RHONE-ALPES : Direccte de la région Rhône-Alpes, via l'association ISTRA (Indicateurs Santé au Travail Rhône-Alpes)

ANTILLES-GUYANE : Direccte et Service Interentreprise de Santé au Travail (SIST 972)

Aide technique et organisationnelle :

Karima ALKADIRI et Mireille SURQUIN, ISTNF Lille

Le Groupement d'Intérêt Scientifique (Gis) Evrest a été créé au 1^{er} Janvier 2009, et renouvelé au 1^{er} Janvier 2013. Les partenaires du Gis sont :

- l'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (ANSES),
- l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT),
- Airbus Group,
- le Centre d'Études de l'Emploi (CEE) dans le cadre du groupement scientifique CREAPT (Centre de Recherches et d'Études sur l'Age et les Populations au Travail),
- le Centre Interservices de Santé et Médecine du travail en Entreprises (CISME),
- l'entreprise EDF,
- l'Institut de Santé au Travail du Nord de la France (ISTNF),
- l'Université de Lille 2.

Le Gis Evrest permet d'officialiser la coopération entre ces différents organismes, qui apportent des moyens humains, financiers et scientifiques, dans le but d'aider au bon fonctionnement du dispositif Evrest.

Pour plus d'informations, voir le site d'information du dispositif Evrest : <http://evrest.istnf.fr>

Le projet Evrest n'existe, et donc ce rapport, que grâce à la participation active de nombreux médecins du travail, aux équipes de santé au travail qui se sont impliquées, au soutien apporté par les Directeurs des Services de Santé au Travail, et à la motivation des Médecins Référents Régionaux, qui animent les réseaux régionaux.

SOMMAIRE

I. INTRODUCTION.....	1
CHAPITRE I : L'OBSERVATOIRE EVREST	2
1. CONTEXTE.....	2
2. LE DISPOSITIF EVREST	4
ORGANISATION DU DISPOSITIF.....	4
MODALITES D'ECHANTILLONNAGE	5
LE QUESTIONNAIRE : LA FICHE EVREST	5
PARTICIPATION AU DISPOSITIF	6
ANALYSE STATISTIQUE DES DONNEES	8
3. PRÉSENTATION DU DOCUMENT.....	11
4. INFORMATIONS CLES CONCERNANT L'INTERPRETATION DES RESULTATS	13
UNE APPROCHE REPOSANT SUR LES REPONSES DES SALARIES	13
QUID DE L'UTILISATION D'UNE REPRESENTATION CHIFFREE DES RELATIONS SANTE-TRAVAIL ?	14
CHAPITRE II : RÉSULTATS DE L'OBSERVATOIRE EVREST, ECHANTILLON NATIONAL 2012-2013.....	16
1. DESCRIPTIF DE L'ECHANTILLON NATIONAL	16
2. DESCRIPTIFS DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LE SEXE.....	21
3. DESCRIPTIFS DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LES CATEGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES	29
4. DESCRIPTIFS DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LES SECTEURS D'ACTIVITES	95
ANNEXES.....	136
Le questionnaire Evrest 2013.....	137
Le guide de remplissage 2013	140

Les tableaux statistiques détaillés figurent dans des fascicules séparés afin de ne pas alourdir le rapport principal. Ils concernent :

- les professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-ESE 2003) de niveau 2 et 3 dont les effectifs sont proches ou dépassent 200 salariés,
- les divisions de secteurs d'activité (NAF 2008) dont les effectifs sont proches ou dépassent 500 salariés.

De même, les Annexes régionales sont présentées séparément, en 14 parties, pour chacune des 14 régions suivantes :

- Bourgogne,
- Centre,
- Franche-Comté,
- Ile-de-France,
- Languedoc – Roussillon,
- Limousin,
- Lorraine,
- Midi-Pyrénées,
- Nord - Pas de Calais,
- Haute Normandie,
- Pays de la Loire,
- Picardie,
- Provence – Alpes – Côte d'Azur,
- Rhône – Alpes.

INTRODUCTION

Le dispositif Evrest (EVolutions et RElations en Santé au Travail) est un observatoire pluriannuel par questionnaire, construit par des médecins du travail et des chercheurs pour analyser et suivre différents aspects du travail et de la santé des salariés. Il permet de traduire, au moins partiellement, et sous une forme standardisée adaptée à une exploitation quantitative, des informations élaborées au cours des entretiens médicaux. Il contribue à rendre visibles, au niveau collectif, certaines informations qui restent le plus souvent limitées au cadre du colloque singulier entre le salarié et le médecin.

Ce dispositif vise : d'une part à constituer une base nationale, à partir d'un échantillon de salariés (ceux nés en octobre d'une année paire) parmi ceux vus par les médecins du travail (cette base pouvant être exploitée aux niveaux national et régional) ; d'autre part à permettre à chaque médecin (ou à un groupe de médecins qui décideraient de se coordonner) de produire et exploiter l'ensemble de ses données pour enrichir la pratique de prévention et les réflexions sur le travail et la santé au niveau d'une collectivité de travail.

L'objet de ce rapport est de mettre à disposition des résultats descriptifs à partir des données recueillies par les médecins du travail en 2012 et 2013 dans le cadre de l'observatoire Evrest, pour le niveau national et pour 14 régions dans lesquelles le dispositif est déjà bien implanté (échantillon proche ou dépassant 500 salariés). Ce rapport apporte une quantité très importante de chiffres, afin que chacun puisse trouver, en fonction de ses centres d'intérêts, les informations les plus proches de ses préoccupations. Chacun aura donc une lecture « à la carte » de ce document, étant donné l'impossibilité de le lire dans sa globalité. Il serait néanmoins prudent que le lecteur prenne au moins connaissance du dispositif mis en place, du plan du document et des informations clés concernant l'interprétation des résultats, informations apportées dans le premier chapitre.

Il s'agit du **sixième rapport descriptif de l'observatoire Evrest**. L'interprétation des chiffres, comme on le verra, doit se faire avec prudence. En effet, l'échantillon de salariés décrit dans ce rapport ne peut prétendre à être représentatif de l'ensemble des salariés exerçant leur activité sur le territoire français, pour plusieurs raisons sur lesquelles nous reviendrons. Nous avons, pour chaque territoire étudié, tenté de situer l'échantillon Evrest par rapport au champ de l'ensemble des salariés, ou des seuls salariés du secteur privé. Du fait de cette absence de garantie de représentativité, l'échantillon Evrest se prête mal à une utilisation visant à établir des niveaux (fréquence de telle ou telle caractéristique du travail, ou de tel problème de santé). Il est préférable d'utiliser les chiffres fournis pour des comparaisons, par exemple entre catégories socioprofessionnelles ou secteurs d'activité, plutôt que des descriptifs bruts réalisés sur l'échantillon dans son ensemble.

Ces chiffres ne constituent en aucune façon une norme, un objectif à atteindre, mais permettent simplement de situer le ressenti des conditions de travail et la santé perçue des salariés « en moyenne », dans différentes situations (selon le sexe, la catégorie socioprofessionnelle, le secteur d'activité). Ils constituent donc, à ce titre, un constat que l'on peut utiliser afin de discuter ses propres résultats.

D'autres résultats sont par ailleurs présentés dans des publications séparées, comme les publications électroniques « Evrest Résultats », disponibles sur le site internet d'Evrest (<http://evrest.alamarge.org/>).

CHAPITRE I : L'OBSERVATOIRE EVREST

Ce rapport reprend en grande partie des éléments déjà présentés dans les précédents rapports Evrest, notamment en ce qui concerne les éléments de contexte, de méthode et d'interprétation, qui sont les mêmes que précédemment. Cette répétition nous paraît néanmoins utile à la compréhension et à l'utilisation du dispositif Evrest et de ces résultats descriptifs.

1. CONTEXTE

De nombreuses recherches ont permis d'établir la place majeure qu'occupe la santé au travail dans l'ensemble des enjeux de santé publique. Un trait marquant des relations étudiées est leur caractère évolutif et souvent différé dans le temps.

Indéniablement, les interactions entre conditions de travail et inégalités sociales de santé se maintiennent même si la qualité de la vie au travail est réputée s'améliorer naturellement avec le temps ¹. Il ne fait par ailleurs aucun doute que l'automatisation ou la mécanisation des tâches ne font pas disparaître les efforts importants ou les postures déséquilibrées ^{2,3}.

Force est de constater qu'à l'heure actuelle, malgré l'accroissement relatif des emplois du tertiaire, les métiers industriels représentent toujours des effectifs importants. Certes, la tendance est à l'augmentation des qualifications et des responsabilités à tous les niveaux hiérarchiques. Cette élévation est gratifiante pour le salarié. Pourtant, elle peut être source de fortes tensions et d'incertitudes croissantes, surtout si les moyens de travail à disposition ne lui permettent pas d'assurer convenablement la fonction assignée, si la qualité du travail se détériore ou si son investissement professionnel est mal ou peu reconnu ⁴.

Une composante dominante de ces évolutions dans les deux dernières décennies est la tendance à l'intensification du travail ⁵. Les approches scientifiques de cette question confirment à la fois son importance et sa complexité. Les coordinateurs d'un ouvrage récent, qui a rassemblé sur ce sujet des chercheurs de disciplines et de pays divers, pointent d'emblée cette difficulté : « *la multiplication des indicateurs et des situations enquêtées construit un tableau d'ensemble d'où il ressort que, pour les salariés eux-mêmes, les voies par lesquelles l'intensification se produit ne sont pas toujours claires, mais le sentiment d'être pressé (dans tous les sens du terme) se développe sans aucun doute* » ⁶.

¹ Gollac M, Volkoff S, 2006. La santé au travail et ses masques. Actes de la recherche en sciences sociales n°163.

² Daniellou F, 1998. Concevoir des systèmes de production. Dans J. Kergoat (dir.), *Le monde du travail*, La Découverte, Paris.

³ Arnaudo B et coll., 2012. L'évolution des risques professionnels dans le secteur privé entre 1994 et 2010 : premiers résultats de l'enquête SUMER. DARES Analyses n°012.

⁴ Linhart D, 2004. *La modernisation des entreprises*. La Découverte, Paris.

⁵ Algava E et coll., 2014. Conditions de travail, reprise de l'intensification du travail chez les salariés. DARES Analyses n°049.

⁶ De Coninck F, Gollac M. 2006. L'intensification du travail : de quoi parle-t-on ? Dans P. Askenazy, D. Cartron, F. De Coninck, M. Gollac, *Organisation et intensité du travail*, Toulouse, Octarès.

⁶ De Coninck F, Gollac M. 2006. L'intensification du travail : de quoi parle-t-on ? Dans P. Askenazy, D. Cartron, F. De Coninck, M. Gollac, *Organisation et intensité du travail*, Toulouse, Octarès.

La difficulté d'unifier les approches de l'intensité, de ses formes et de ses modes de contrôle, tient entre autres à ses effets hétérogènes sur la santé des travailleurs ⁷.

En matière de santé au travail comme dans bien d'autres domaines des sciences sociales, les indicateurs chiffrés ne sont pas porteurs d'une autorité supérieure à celles des approches cliniques ou du débat social. Ces indicateurs ne sont pas toujours indispensables, et en aucun cas suffisants.

Néanmoins, leur usage et leur élaboration peuvent favoriser la confrontation des points de vue entre les dirigeants d'entreprises, les salariés et leurs représentants, les professionnels de la santé au travail. Ils peuvent ainsi aider à orienter les actions de prévention ^{8,9}.

En particulier l'intérêt des indicateurs chiffrés peut être de :

- **souligner les constats et remédier à la relative indifférence du débat social** dans beaucoup d'entreprises sur les conditions de travail et la santé au travail. Cette veille statistique est utile pour l'action de prévention ; elle implique évidemment l'utilisation - année après année - d'un protocole de mesure relativement stabilisé ;
- **proposer des approches diversifiées et nuancées des relations santé/travail**, à distance des postures simplificatrices. Ces relations ne sont ni uniformes ni univoques. Il faut bien évidemment prendre en compte les nuances et même les paradoxes. Dans cette optique, repérer qu'un salarié se sent plutôt bien dans son travail à une certaine période ou bien pour un aspect précis de son travail, peut s'avérer aussi intéressant que d'évaluer l'ampleur des situations de pénibilité et de souffrance. Parfois, les actions utiles peuvent viser à préserver certains éléments des situations de travail et pas seulement à les transformer ;
- **apporter des connaissances de niveau intermédiaire entre : la vision des décideurs** (qui parfois examine le travail de très loin ou de très haut) **et le souci des détails révélateurs** (qu'on ne perçoit qu'en maintenant un contact étroit avec le travail en train de se faire et avec ceux qui le réalisent).

Les transformations dans les environnements de travail et dans l'organisation des entreprises ont des conséquences contrastées. Il est indispensable de maintenir des actions volontaristes dans le champ de la santé au travail. Ces actions doivent être accompagnées **d'indicateurs** afin de suivre ces évolutions, pour mettre en perspective, en vue d'une prise en **charge collective**, des problèmes de santé **souvent vécus sur un registre individuel**.

⁷ Volkoff S, 2008. L'intensité du travail « disperse » les problèmes de santé. Dans G. de Terssac, C. Saint-Martin et C. Thébault. (coordonné par.), *La précarité : une relation entre travail, organisation et santé*. Éditions Octarès, Toulouse, 29-40.

⁸ Baril-Gingras G, Bellemare M, Brun J-P, 2006. Interventions externes en santé et en sécurité du travail et implantation de mesures préventives : le rôle du contexte de l'établissement, *Relations Industrielles* n°61.

⁹ Volkoff S, de Gaudemaris R, 2006. Les approches quantitatives en santé au travail et leurs usages pour l'intervention en entreprise. In: *29^{ème} Congrès national de médecine du travail*, Lyon, juin 2006. *Archives des maladies professionnelles et de l'environnement*, vol. 67.

2. LE DISPOSITIF EVREST

Le dispositif EVREST est un « **observatoire** ». Il est porté par des médecins du travail et s'appuie sur leur pratique. L'observatoire EVREST vise un double but :

- d'une part, constituer une base nationale et des bases régionales, à partir d'un échantillon de salariés suivis dans le temps (ceux nés en octobre d'une année paire) parmi ceux vus par les médecins du travail.
- d'autre part, permettre à chaque médecin participant (ou à un groupe de médecins qui décideraient de se coordonner) de produire et exploiter l'ensemble de ses données pour enrichir la pratique de prévention et les réflexions sur le travail et la santé, en fonction de ses besoins.

Cette base peut être exploitée au niveau national et régional de façon transversale. Elle peut également depuis 2010, et sous certaines conditions, fournir aussi des résultats longitudinaux.

Organisation du dispositif

Ce dispositif se présente avec trois grands niveaux de fonctionnement :

- *Le niveau national* : structuré autour d'un Groupement d'Intérêt Scientifique (Gis) (constitué le 1^{er} janvier 2009), et s'appuyant sur une « Équipe projet nationale Evrest » ou EPNE. Cette équipe est chargée de la mise en œuvre du dispositif et de son évolution :

- o elle produit le modèle de questionnaire et gère son évolution ;
- o elle fournit un outil national de saisie que tous les médecins participant peuvent utiliser (pour l'échantillon national comme pour leurs besoins spécifiques) ;
- o elle apporte une aide méthodologique pour faciliter le traitement local ou régional de données pertinentes en santé au travail ;
- o elle contribue au développement des capacités de coordination et de traitement des informations, et favorise la mise en commun d'outils (programmes, documents de référence).

À ces fins, elle gère un site Internet d'information sur le dispositif EVREST, distinct du site de saisie, qui met à disposition les outils nécessaires au bon fonctionnement du dispositif (questionnaire, guide de remplissage, nomenclatures, protocoles, etc.), un outil de restitution de résultats simples (tris à plat sous forme d'un PDF automatisé), et des réponses aux principales questions (sous forme de Foire Aux Questions) liées à l'utilisation et à l'évolution du dispositif. Enfin, l'équipe projet nationale assure aussi l'animation et la formation du réseau des médecins référents régionaux.

- *Le niveau régional* : dans chaque région participant à Evrest, un ou plusieurs médecins référents régionaux prennent en charge la gestion des inscriptions des médecins volontaires de leur région, les informent sur le dispositif Evrest et son fonctionnement. Ces médecins référents contribuent aussi à structurer – sous des formes qui peuvent différer selon les régions – un cadre permettant de répondre aux besoins d'appui technique et de réflexion pour les médecins impliqués dans Evrest.

- *Les médecins du travail participants* : chaque médecin peut, s'il le souhaite – outre sa contribution à l'échantillon national – élargir ponctuellement ou durablement son utilisation du dispositif EVREST, selon des

besoins qui lui sont propres (individuellement ou de façon coordonnée avec d'autres, par exemple au niveau d'une entreprise, d'un service de santé au travail ou d'une branche professionnelle). L'organisation technique du dispositif laisse la possibilité à tout médecin qui le souhaite de pouvoir récupérer et utiliser les données qu'il a lui-même recueillies. Enfin, le médecin du travail peut déléguer la réalisation d'une partie du suivi périodique aux infirmiers en santé au travail (IDEST) et dans ce cadre, les IDEST peuvent participer à l'observatoire EVREST sous le nom du médecin du travail volontaire.

Modalités d'échantillonnage

L'échantillon national est constitué des **salariés nés en octobre des années paires**, vus :

- lors d'un entretien périodique ; un entretien réalisé dans le cadre d'une visite de reprise qualifiée également de visite périodique peut aussi être l'occasion de remplir un questionnaire Evrest, à partir du moment où l'arrêt de travail n'interfère pas sur la relation entre le travail et la santé ; un entretien santé travail infirmier peut aussi être l'occasion de remplir un questionnaire Evrest, à partir du moment où l'infirmier(ière) complète la fiche sur délégation du médecin du travail et après avoir été formé(e) à Evrest ;
- ou dans le cadre d'un entretien d'embauche, s'ils sont depuis au moins 2 mois dans l'entreprise.

Les salariés sont inclus quel que soit leur contrat de travail. Ceci sous-entend que les intérimaires « réguliers » sont également inclus dans l'observatoire. Le terme de « réguliers » exclut les contrats récents et courts tels que « étudiants et emplois vacances ». Pour les salariés intérimaires « réguliers », la partie du questionnaire sur les conditions de travail porte sur les dernières missions effectuées en se reportant à une période de 2 mois de missions même si celles-ci n'ont pas été réalisées en continu.

Le questionnaire : la fiche Evrest

S'agissant d'un dispositif devant perdurer dans le temps, le questionnaire doit s'intégrer facilement à la pratique des médecins du travail, ce qui suppose qu'il soit court et proche de la conduite habituelle des visites.

La spécificité et l'objectif du dispositif Evrest ne résident pas dans l'exhaustivité et la précision des mesures, mais dans la diversité des domaines couverts, la possibilité de les mettre en relation, et surtout dans la mise en place d'un *suivi longitudinal* de ces données.

Le questionnaire, présenté en annexe 1, se présente sur un recto-verso. Depuis 2011, il comporte une 3^{ème} page, facultative, permettant également le recueil de 10 questions complémentaires, laissées au libre choix de chaque médecin. Ce questionnaire peut être proposé aux salariés soit par le médecin, soit par l'infirmier(ère), après s'être assuré qu'ils aient pris connaissance de la Note d'information.

Il comporte des variables d'identification qui servent à générer, lors de la saisie, un identifiant unique pour chaque salarié (par une procédure de hachage). Cet identifiant permet, lorsqu'une deuxième fiche est saisie pour le même salarié, de faire le lien entre les deux fiches saisies ; il ne permet cependant pas d'identifier le salarié. Ce dispositif permet ainsi d'**assurer la protection de l'anonymat des salariés tout en permettant de suivre les personnes interrogées au fil du temps.**

Le questionnaire comporte ensuite quelques informations sociodémographiques (sexe, âge, catégorie socioprofessionnelle – utilisation de la classification PCS-ESE 2003 de l'INSEE, secteur d'activité - utilisation des classifications NAF 2008 de l'INSEE, et taille de l'entreprise).

Il explore quatre grands thèmes :

- les conditions de travail (changement dans le travail en lien éventuel avec l'état de santé, horaires de travail et leur régularité, contraintes de temps et pression temporelle, sens et vécu du travail ¹⁰, charge physique, exposition à certains types de risques professionnels) ;
- la formation reçue et dispensée ;
- le mode de vie (sport, tabac, café) ;
- l'état de santé.

La façon d'aborder le travail est à la fois large, par la diversité des domaines abordés, et très succincte, compte-tenu du faible nombre de questions dans chacun de ces champs.

De même, les informations recueillies sur la santé visent à repérer l'existence de signes cliniques ou plaintes dans les principaux domaines (cardio-respiratoire, neuro-psychique, digestif, ostéo-articulaire, dermatologique et audition), et leur expression dans l'activité de travail (gêne éventuelle). Pour chacun de ces appareils sont également notés la prise d'un traitement ou d'un autre soin.

Un guide de remplissage est mis à disposition de l'ensemble des médecins participants (Annexe 2).

La partie administrative est remplie par le service de santé au travail, la partie concernant les expositions, le vécu au travail et le mode de vie par le salarié lui-même ou par le médecin à partir des appréciations du salarié, et la partie santé par le médecin lors de la consultation. Si le salarié a répondu seul aux items concernant le vécu au travail et le mode de vie, le médecin prend connaissance de ses réponses et est éventuellement amené à en rediscuter avec le salarié.

Participation au dispositif

L'observatoire Evrest a été mis en œuvre progressivement à partir de 2008 sur l'ensemble des régions françaises volontaires, après une phase expérimentale menée dans la Région Nord – Pas de Calais en 2007 (quelques autres régions avaient néanmoins déjà commencé à utiliser le questionnaire Evrest dès 2007, et ont enregistré par la suite ces informations dans la base de données nationale).

Depuis juin 2013, toutes les régions françaises bénéficiaient d'au moins un médecin référent régional (M2R), ainsi que 2 Départements et Régions d'Outre-Mer (La Réunion et les Antilles-Guyane) et la Nouvelle Calédonie. La possibilité a également été donnée à 2 grandes entreprises françaises de rejoindre le dispositif Evrest, tout en conservant une autonomie de gestion de leurs données ; elles forment ainsi leur propre « région » non administrative. Ce sont : les Industries Electriques et Gazières (IEG) et la SNCF. Les fiches des salariés de ces régions sont, pour les analyses présentées dans ce rapport, ré-affectées à leur région géographique.

¹⁰ Questions faisant référence aux recommandations du Collège d'expertise sur le suivi statistique des risques psychosociaux au travail : http://www.travailler-mieux.gouv.fr/IMG/pdf/rapport_SRPST_definitif_rectifie_11_05_10.pdf

Au total, 980 médecins ont participé au recueil des données en 2012 et/ou en 2013 (médecins ayant saisi au moins une fiche d'un salarié né en octobre d'une année paire). Il faut cependant noter que le taux d'utilisation du dispositif est très variable selon les régions, encore inférieur à 1% en Bretagne (région « débutante » dans le dispositif) à plus de 40% en Bourgogne (Fig. 1).

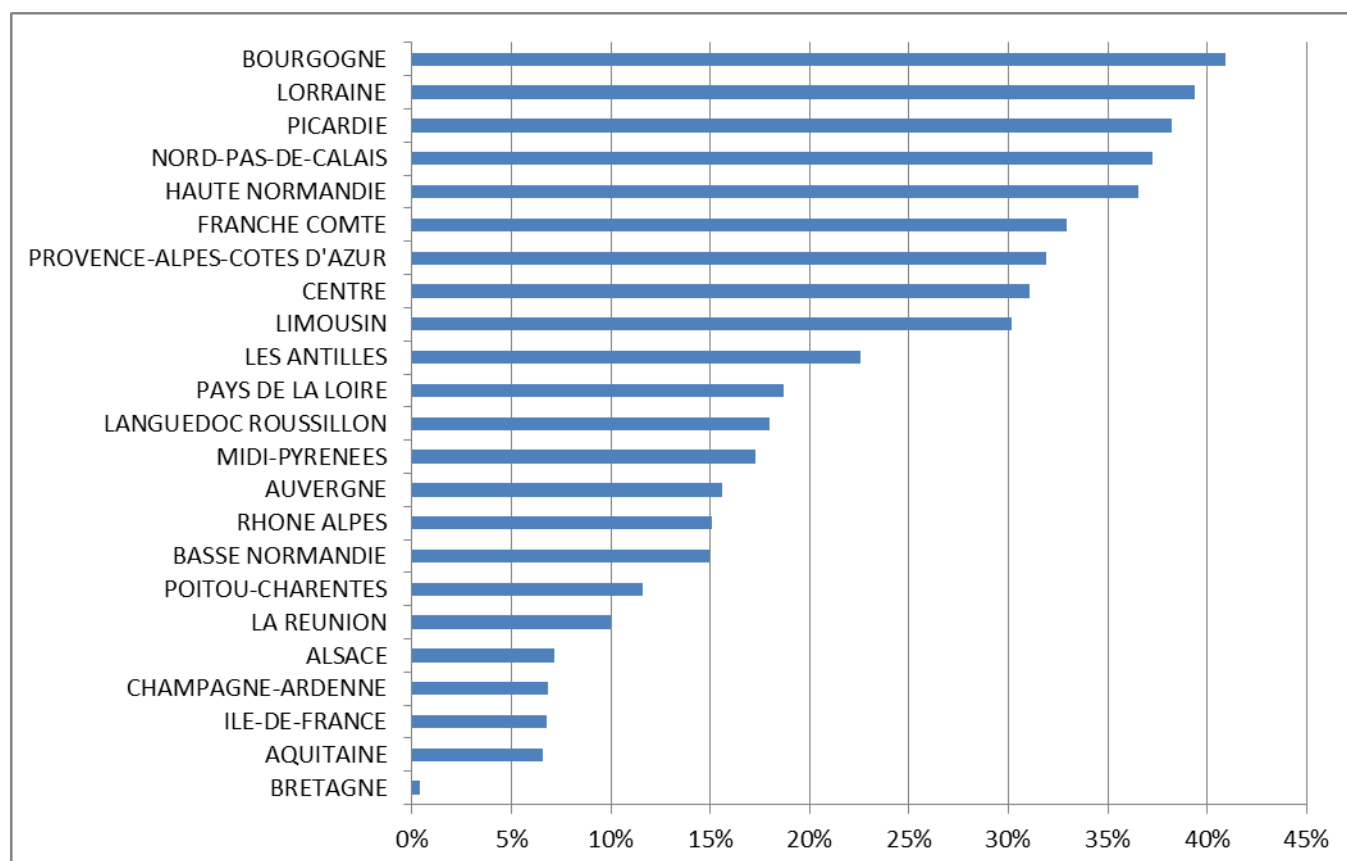


Figure 1 : Proportion de médecins ayant participé au dispositif Evrest en 2012-2013 selon les régions (effectifs régionaux estimés au 01/01/2013 ¹¹).

A noter : un autre aspect de la participation des médecins au dispositif Evrest en est une utilisation spécifique sur une population exhaustive ou un échantillon avec un taux de sondage élevé, dans le cadre d'une entreprise, d'un secteur d'activité, d'un métier ou du suivi des salariés exposés à un risque particulier. Le nombre d'entreprises pour lesquelles plus de 50 fiches Evrest (« 10 paires » ou non) ont été remplies sur une année s'est notablement accru, passant de 98 en 2008 à 180 en 2012, et 192 en 2013.

¹¹ Atlas de la démographie médicale en France 2013 – Situation au 1^{er} janvier 2013 (http://www.conseil-national.medecin.fr/sites/default/files/atlas_national_2013.pdf)

Analyse statistique des données

Ce rapport s'appuie sur les données issues de l'ensemble des fiches des salariés nés en octobre d'une année paire, datées de 2012 ou 2013 et saisies avant le 2 avril 2014 dans la base de données nationale Evrest. Après contrôle des données et corrections (si nécessaire après contact avec les médecins du travail concernés), cette base a été exportée sur SPSS pour réaliser les analyses descriptives.

Depuis juillet 2012, la périodicité des visites médicales est modifiée, puisque le nombre de risques professionnels qui imposent de mettre en place une surveillance médicale renforcée a largement diminué, et que, dans le cadre d'une surveillance médicale renforcée, les visites médicales pourront éventuellement se dérouler tous les 2 ans, dans certaines conditions (ces visites restant toutefois bi-annuelle pour les travailleurs de nuit). Pour les salariés en surveillance médicale simple, le principe reste une visite médicale tous les 24 mois ; toutefois, il peut y avoir une modulation de la périodicité (et donc dépassement du délai de 24 mois), notamment s'il y a, entre autres, mise en place d'entretiens infirmiers en santé-travail (entretiens qui peuvent faire l'objet d'une fiche Evrest). Le principe que nous avons adopté de travailler sur des données recueillies sur une période de 2 années semble ainsi rester raisonnable au vu de ces récentes modifications (en ne retenant qu'une seule interrogation par salarié, la plus récente). Ce choix permet de minimiser la variabilité des visites périodiques entre salariés et d'améliorer la représentativité de l'échantillon sur lequel porte les exploitations.

L'**échantillon national** analysé dans le cadre de ce rapport est basé sur **24 903 fiches** enregistrées en 2012 ou 2013 (26 235 fiches enregistrées pour 24 903 salariés – i.e. 1 332 salariés ayant répondu 2 fois). Les fiches de l'année 2013 représentent 52,4 % de l'ensemble des fiches exploitées. Le nombre de fiches par médecin varie de 1 à 143 pour la période étudiée (médiane à 20 fiches / médecin). Les nombres élevés de fiches saisies peuvent être liés au travail coopératif entre médecins et infirmières, qui, sur délégation du médecin, peuvent remplir le questionnaire Evrest avec les salariés vus en entretiens médico-professionnels. On constatera que la répartition géographique des fiches constituant l'échantillon national ne peut prétendre à être représentatif de l'ensemble des salariés du territoire français (Figure 2).

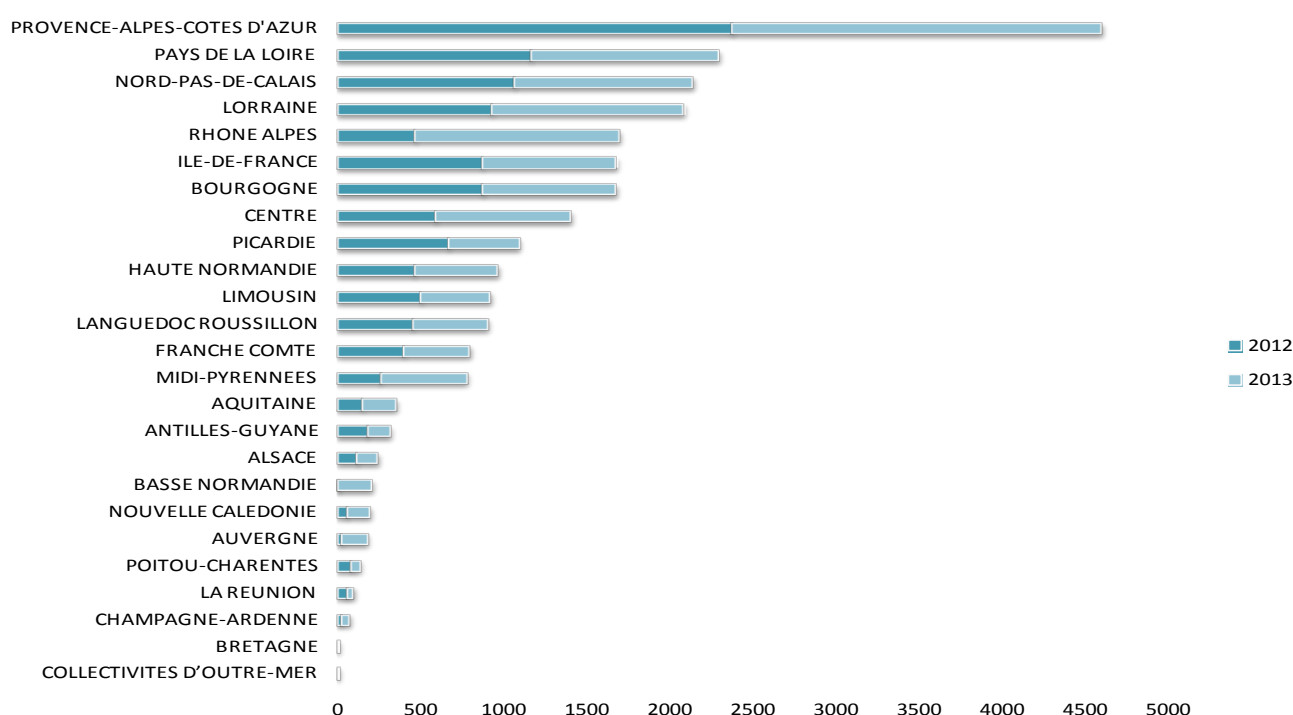


Figure 2 : Nombres de fiches de l'échantillon national selon l'année de recueil et la région

Codage des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (nomenclature PCS-ESE 2003) :

Les codes PCS-ESE 2003 exploités peuvent avoir des niveaux de précision variables, la saisie autorisant que, en cas d'incertitude, seuls les 2 premiers chiffres des codes PCS-ESE soient renseignés.

Codage des secteurs d'activités (nomenclature d'activités françaises - NAF) :

Depuis 2011, seuls les codes NAF 2008 sont utilisés pour le codage des secteurs d'activités. Comme pour les PCS-ESE, les codes NAF 2008 exploités peuvent avoir des niveaux de précision variables, la saisie autorisant que, en cas d'incertitude, seuls les 2 premiers chiffres des codes NAF 2008 soient renseignés.

Conditions de travail :

Toutes les modalités de réponse sur les items concernant les conditions de travail sont détaillées.

De même, les modalités de réponse à l'échelle analogique concernant les difficultés liées à la pression temporelle ont été détaillées ; une catégorisation en 2 groupes est également effectuée, les difficultés liées à la pression temporelle étant considérées comme fortes quand, sur l'échelle de 0 à 10, elles sont strictement supérieures à 5.

Concernant la question de l'abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue, la réponse « oui » entraîne 2 sous-questions non exclusives l'une envers l'autre (perturbe votre travail ; est un aspect positif de votre travail) ; ainsi, le total des réponses positives de ces 2 sous-questions ne sera pas à rapprocher de 100%.

Santé :

L'indice de masse corporelle (IMC) a été scindé en 3 groupes, selon les classes définies par l'Organisation Mondiale de la Santé : les salariés normaux ou maigres ($IMC < 25$), les salariés en surpoids ($25 \leq IMC < 30$) et les obèses ($IMC \geq 30$).

Pour les items portant sur les différents troubles de santé, nous avons effectué les regroupements suivants :

- « les troubles ostéo-articulaires du membre supérieur » regroupent les réponses aux questions concernant l'épaule, le coude ou le poignet ;
- « les troubles ostéo-articulaires du rachis » regroupent les réponses concernant les vertèbres cervicales ou dorso-lombaires.

→ Pour qu'une de ces 2 néo-variables soit positive, il faut *au moins une réponse positive* pour l'un de ses « sous items ».

- « les troubles neuropsychiques » regroupent les réponses aux questions concernant la « fatigue lassitude », « anxiété, nervosité, irritabilité », et « troubles du sommeil ».

→ Pour que cette néo-variable soit positive, il faut *une réponse positive à chacun de ces trois* « sous items ».

Pour chaque trouble de santé étudié, les éléments descriptifs suivants sont donnés :

- la fréquence des plaintes et signes cliniques,
- la fréquence des gênes dans le travail,
- la fréquence des traitements ou autres soins,
- la fréquence de l'existence d'un problème, défini par une réponse positive à « plaintes ou signes cliniques » (quelque soit la réponse à « gêne dans le travail ») ou « traitement ou autre soin ».

Ces choix de découpages ont été faits pour le présent rapport. Les recherches à venir et les analyses locales pourront adopter d'autres façons d'utiliser les variables du questionnaire.

3. PRÉSENTATION DU DOCUMENT

Le rapport national

Pour chaque rapport descriptif (national ou régional), le plan utilisé est identique :

- Descriptif de l'échantillon :
 - o description de l'échantillon : répartition par âge, sexe, professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-ESE 2003 en 6 classes) et secteurs d'activité (NAF 2008 en 5 secteurs) ; comparaison d'une part aux données établies par l'INSEE à partir de l'exploitation statistique des Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS)¹² de 2010 (échantillon au 1/12ème des données individuelles anonymisées) - non mis à jour depuis -, d'autre part aux statistiques de l'ACOSS de 2012¹³.
 - o descriptif des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-ESE de niveau 2, 29 postes) ; le détail de la répartition des salariés au sein des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-ESE de niveau 3) a été donné uniquement pour les catégories d'effectifs proches ou supérieurs 200 ; les lignes en couleur permettent de visualiser les catégories sur lesquelles des tableaux descriptifs de résultats sont présentés (effectifs des groupes ≥ 200) ;
 - o descriptif par secteur d'activité (sections de la NAF 2008) ; le détail de la répartition des salariés au sein des secteurs d'activité (par les divisions NAF - 88 divisions - et les groupes de la NAF - 272 groupes) a été donné uniquement pour les catégories d'effectifs proches ou supérieurs à 500 ; les lignes en couleur permettent de visualiser les catégories sur lesquelles des tableaux descriptifs de résultats sont présentés (effectifs des groupes ≥ 500).
- Descriptif de l'ensemble des réponses au questionnaire, selon le sexe ;
- Descriptif de l'ensemble des réponses au questionnaire, selon les catégories socioprofessionnelles (pour les catégories socioprofessionnelles ayant au moins 200 salariés – citées en bleu dans le descriptif de l'échantillon).
- Descriptif de l'ensemble des réponses au questionnaire, selon les secteurs d'activités (pour les secteurs d'activité ayant au moins 500 salariés – cités en bleu dans le descriptif de l'échantillon).

¹² Le champ de l'exploitation des DADS par l'Insee couvre actuellement l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, à l'exception des agents des ministères, titulaires ou non, des services domestiques et des activités extra-territoriales. Le champ de la publication des résultats exclut en outre les apprentis, les stagiaires, les emplois aidés, les dirigeants salariés de leur entreprise ainsi que les agents des collectivités territoriales. Ainsi, le champ couvert est légèrement différent de celui potentiellement couvert par le dispositif Evrest.

¹³ L'ACOSS (Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale) est la caisse nationale des Urssaf. Les employeurs du régime général déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations, ainsi que leurs effectifs. Le réseau des Urssaf assure également, depuis le 1er janvier 2011, le recouvrement pour le compte de l'assurance chômage (Unédic). Le champ couvre l'ensemble des cotisants exerçant leur activité en France (Métropole et Dom) dans un secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques (codes 841 et 842 de la NAF2008), l'éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile.

D'une façon générale, nous avons convenu de présenter des descriptifs pour les catégories socioprofessionnelles pour lesquels étaient présents au moins 200 salariés et les secteurs d'activité comprenant au moins 500 salariés. Cependant, les descriptifs des items de santé étant réalisés selon 2 groupes d'âge (moins de 45 ans, et 45 ans ou plus), il arrive que pour certaines catégories de salariés, la séparation en 2 groupes d'âge génère de petits groupes, pour lesquels il conviendra de lire les pourcentages présentés avec une grande prudence. Une note en bas de tableau signale tous les cas où les groupes sont constitués de moins de 100 salariés, afin de rappeler les restrictions d'usage concernant ces données.

Les Annexes

Afin de ne pas alourdir le rapport principal, figurent dans des Annexes séparées :

- les tableaux statistiques détaillés concernant les professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-ESE 2003) de niveau 3 comportant plus de 200 salariés,
- les tableaux statistiques détaillés concernant les secteurs d'activité (« divisions » de la NAF 2008) comportant plus de 500 salariés.

Le choix d'un seuil différent pour les PCS-ESE (200 salariés) et les NAF (500 salariés) est lié au fait que l'hétérogénéité entre les salariés est moins importante au sein d'un niveau 2 ou 3 de PCS-ESE qu'au sein d'une « division » de la NAF.

De la même façon, les rapports pour chacune des 14 régions pour lesquelles le nombre de salariés interrogés en 2011-2012 est proche ou supérieur à 500 (Bourgogne, Centre, Franche-Comté, Ile-de-France, Languedoc-Roussillon, Limousin, Lorraine, Midi-Pyrénées, Nord-Pas-de-Calais, Haute Normandie, Pays de la Loire, Picardie, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Rhône-Alpes) sont présentés dans des Annexes régionales.

4. INFORMATIONS CLES CONCERNANT L'INTERPRETATION DES RESULTATS

Une approche reposant sur les réponses des salariés

Dans le cadre du remplissage du questionnaire Evrest, les réponses sont constituées par les appréciations des salariés eux-mêmes, ce qui renvoie à la question des « mesures subjectives ». La discussion sur la portée et les limites de ce type de mesures rassemble de nombreux arguments.

Tant qu'une explication poussée n'est pas réalisée avec le travailleur, ses réponses spontanées peuvent refléter une vision réductrice de son activité et de ses conditions de travail ¹⁴.

Tout questionnaire, toute fiche de recueil de données, sont « adressés » ; par conséquent les réponses dépendent de la représentation que les salariés se font des attentes et objectifs du destinataire ou commanditaire (pouvoirs publics, employeurs, hiérarchie, syndicats, ou, dans le cas d'Evrest le médecin du travail,...). On peut aussi avoir des variations dans les réponses selon le ressenti du jour et les événements récents. D'autre part à plus long terme, les représentations des salariés sont influencées par des processus sociaux qui déterminent la visibilité des conditions de travail dans un milieu donné ¹⁵.

Plus problématique, pour certaines analyses en santé au travail, les réponses sur un aspect du travail peuvent dépendre de l'état de santé. Par exemple, le mal de dos renforce les appréciations négatives sur le maintien de postures difficiles, bien davantage que sur les efforts à produire ¹⁶. Enfin, les appréciations des salariés peuvent aussi refléter des ignorances réelles, voire des stratégies de défense ¹⁷.

L'ensemble de ces réflexions permet d'illustrer la question de la « subjectivité ». Il ne s'agit pas d'éliminer ces « mesures subjectives » mais de les intégrer dans la démarche. En effet, le questionnaire Evrest tend à considérer l'ensemble des composantes de la situation de travail et de la santé, en repérant leurs relations pour enrichir et consolider les interprétations.

Les questions posées par la fiche de recueil Evrest sont trop larges pour apporter une estimation fine des conditions de travail et des expositions professionnelles. D'autres outils statistiques, tels que l'enquête SUMER (1994, 2003 et 2009-2010), permettent de cerner de façon beaucoup plus détaillée ces expositions et de proposer des évaluations du nombre de salariés qui pourraient être concernés, selon le degré de sévérité retenu pour les expositions.

Evrest vise à élucider des enjeux de santé au travail, en ne les limitant pas aux seules pathologies identifiées par le médecin du travail, mais en prenant en compte les différents troubles ressentis par le salarié. Ainsi, le questionnaire Evrest apporte des informations précieuses sur le « vécu » et le ressenti des salariés au travail.

¹⁴ Teiger C, Laville A. 1991. L'apprentissage de l'analyse ergonomique du travail, outil d'une formation pour l'action. *Travail et Emploi*, 47.

¹⁵ Gollac M. 1997. Des chiffres insensés ? Pourquoi et comment on donne un sens aux données statistiques. *Revue française de sociologie*, XXXVIII-1.

¹⁶ Duquette J, Lortie M, Rossignol M. 1997. Perception of difficulties for the back related to assembly work: general findings and impact of back health. *Applied Ergonomics*, vol.28, n°5-6.

¹⁷ Dejours C. 1993. *Travail : usure mentale, de la psychopathologie à la psychodynamique du travail*. Bayard, Paris.

Quid de l'utilisation d'une représentation chiffrée des relations santé-travail ? ¹⁸

L'approche quantifiée n'est pas une fin en soi : si elle peut être utile, son usage nécessite prudence, réflexion, savoir-faire et compétence ou accompagnement approprié. Tout d'abord, une réalité s'impose : les chiffres ne sont pas le résultat d'un simple dénombrement d'objets préexistants, ils sont le produit d'une construction. Utiliser la quantification, c'est gérer une démarche où les avantages peuvent être réels mais où les écueils et les pièges peuvent survenir à tout moment.

Lors des entretiens médico-professionnels, le médecin du travail approche le vécu du travail des salariés, leur subjectivité. Il s'agit là, sans aucun doute, de connaissances importantes et précieuses. Si l'écoute de cette parole, voire de cette souffrance, reste absolument indispensable, le médecin peut aussi souhaiter comprendre les processus qui influent sur des signes qui se répètent. Et faire en sorte que ces éléments viennent alimenter la réflexion des partenaires sociaux, notamment afin de les convaincre des enjeux et de les inciter à engager d'éventuelles actions de transformation. La quantification peut être une des ressources sur lesquelles appuyer cette démarche.

L'approche de la santé au travail par le chiffre aide à passer de la santé individuelle à la santé collective. L'estimation chiffrée est un langage auquel beaucoup d'acteurs de l'entreprise accordent une forte légitimité. Parler de la santé au travail au travers de chiffres est un moyen de convaincre ces acteurs de s'intéresser à cette problématique en démystifiant le concept de santé. Les chiffres ont l'avantage de rendre anonyme l'information, de dépersonnaliser le débat. Ils renseignent sur un état à un moment donné mais aussi dans la durée. Ils deviennent alors des indicateurs que l'on peut suivre et qui peuvent servir de support de discussion dans l'entreprise.

Les chiffres utiles sont ceux qui apportent un éclairage par rapport à la réalité que le médecin veut transmettre à l'entreprise ; cette réalité est directement issue de la synthèse que ce dernier fait entre ses connaissances fondamentales, les données recueillies lors des entretiens médico-professionnels et la connaissance du travail réel. Le chiffre est obtenu à partir de questions reprenant le langage couramment utilisé dans l'entreprise. Ces questions sont élaborées avec subtilité mais aussi spécificité par rapport aux problèmes détectés par l'approche clinique, car, par exemple en santé mentale, *« (à partir des chiffres), le lien entre souffrance et travail est difficile à mettre en évidence ; cela est d'autant plus vrai que le salarié est spontanément amené à contenir, à occulter, en un mot à refouler la souffrance qu'il peut éprouver. Cela pose la question de l'accès par le mode d'investigation par questionnaire aux symptômes et aux manifestations de la souffrance psychique »* ¹⁹. C'est là l'un des écueils qu'il faut connaître.

Le médecin doit pouvoir interroger le travail d'un côté, la santé de l'autre, puis confronter les deux dans l'analyse en ayant bien soin de rester très prudent quant aux lectures causalistes des résultats. Ces chiffres relèvent donc d'une dynamique de construction et pour ceux à qui ils sont destinés, à savoir les acteurs de l'entreprise, la nécessaire réappropriation des résultats est un enjeu majeur. Il sera nécessaire que le médecin apporte ses connaissances sur la relation santé-travail.

Si l'exploitation statistique d'un questionnaire permet d'accéder à une vision globale, il ne permet, en aucune manière, d'accéder aux mécanismes qui sont à l'origine de ce que les chiffres permettent de décrire. L'information recueillie par questionnaire ne fournit pas de faits, ni d'explication sur les processus mais une représentation que ceux qui ont répondu, au moment où ils ont répondu, ont de la situation. Les résultats viennent souvent mettre des chiffres sur des aspects du travail ou de la santé dont beaucoup peuvent avoir

¹⁸ Buisset C. 2008. *De la clinique individuelle à la mise en débat social : le médecin du travail et l'usage du chiffre*. Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement, 69 : 183-188.

¹⁹ Prunier-Poulmaire S, Gadbois C. 2005. Quand le questionnaire s'impose à l'ergonome. Dans S. Volkoff (coord), *L'ergonomie et les chiffres de la santé au travail : ressources, tensions et pièges* (p. 75-86). Collection le travail en débats. Editions Octarès.

intuitivement conscience ; ils ont pu faire l'objet de discussion, peut-être même de revendication, ou au contraire de dénégation. La quantification constitue parfois un « langage-carrefour » (selon l'expression utilisée par Alain Desrosières) permettant de confronter, déplacer, argumenter, les points de vue sur ces enjeux de santé et de travail. Mais elle suppose aussi de laisser une large place à la connaissance clinique et à celle du terrain, qui donnent aux réponses des salariés toute leur pertinence.

La production de données chiffrées suscite aussi le **besoin de comparaisons**, par exemple avec l'idée de savoir si « on est mieux (ou pire) que ... » ou avec l'hypothèse que les priorités découleront directement de l'examen des chiffres (repérer là où « ça va plus mal »...). Les données nationales, régionales ou sectorielles peuvent ainsi constituer une « référence extérieure » à laquelle on peut souhaiter comparer des chiffres obtenus par exemple par un médecin du travail faisant Evrest dans une entreprise particulière. Cette question de l'usage des comparaisons soulève de nombreuses difficultés et mérite un examen attentif et prudent. Tout d'abord, il faut se souvenir que, sur la plupart des sujets abordés dans Evrest, on mesure des fréquences (proportion de personnes concernées par telle ou telle caractéristique du travail ou de la santé), et non des intensités (d'exposition par exemple) ou des gravités (de problèmes de santé). Telle posture jugée contraignante dans telle situation pourrait par exemple ne pas l'être dans une autre situation. La réponse des salariés a néanmoins un sens, mais la comparaison ne peut se faire sans précaution. Ensuite, certaines comparaisons peuvent laisser supposer que de faibles écarts -par exemple en se comparant à des résultats nationaux du secteur- autorisent à considérer que « ça va »... laissant de côté la réflexion sur le niveau même de l'indicateur sectoriel (qui peut être lui-même très élevé) ou la gravité du problème qui s'exprime derrière les chiffres. Et lorsque la « référence » est moins bonne que le résultat dans l'entreprise étudiée, on peut aussi estimer, pour de multiples raisons (issues de la connaissance de l'entreprise, du point de vue des salariés, etc.) que même si la situation n'est pas catastrophique, il est primordial de s'intéresser au problème avant qu'il ne devienne préoccupant. Dans l'usage de ces comparaisons, c'est là encore toute la connaissance clinique en amont et la qualité de l'argumentaire qui permettront d'utiliser au mieux les chiffres en entreprise. Il peut être aussi utile de s'appuyer sur plusieurs références externes (par exemple en utilisant les résultats de secteurs d'activités variés, en plus de celui correspondant à l'entreprise elle-même), afin de montrer les variations observées dans le domaine étudié et de s'interroger sur les éventuelles spécificités de l'entreprise.

L'utilisation du chiffre, au travers du questionnaire Evrest, dans la boîte à outil du médecin est pertinente pour ce qui est de l'apport qu'il procure quant à la connaissance, l'évaluation des effets, pourvu qu'il y soit recouru avec discernement et accompagnement approprié. Cela vaut d'ailleurs pour tout outil.

CHAPITRE II : RÉSULTATS DE L'OBSERVATOIRE EVREST, ECHANTILLON NATIONAL 2012-2013

1. DESCRIPTIF DE L'ECHANTILLON NATIONAL

L'échantillon national analysé dans le cadre de ce rapport est issu de l'exploitation de 24 903 fiches recueillies en 2012 (n=11 851) ou 2013 (n=13 052), par 895 médecins du travail. Le nombre de fiches exploitées par année et par région est présenté dans le tableau 1.

Tableau 1 : Nombres de fiches exploitées par région, selon l'année

	Année du bilan		Total
	2012	2013	
ALSACE	124	122	246
AQUITAINE	153	202	355
AUVERGNE	27	155	182
BASSE NORMANDIE	5	204	209
BOURGOGNE	878	801	1679
BRETAGNE	0	5	5
CENTRE	595	813	1408
CHAMPAGNE-ARDENNE	24	51	75
FRANCHE COMTE	403	397	800
HAUTE NORMANDIE	464	504	968
ILE-DE-FRANCE	876	807	1683
LANGUEDOC ROUSSILLON	455	451	906
LIMOUSIN	506	417	923
LORRAINE	932	1157	2089
MIDI-PYRENEES	260	521	781
NORD-PAS-DE-CALAIS	1069	1073	2142
PAYS DE LA LOIRE	1168	1129	2297
PICARDIE	674	422	1096
POITOU-CHARENTES	87	50	137
PROVENCE-ALPES-COTES D'AZUR	2378	2225	4603
RHONE ALPES	472	1228	1700
ANTILLES-GUYANE	181	138	319
NOUVELLE CALEDONIE	59	139	198
LA REUNION	60	41	101
COLLECTIVITES D'OUTRE-MER	1	0	1
Total	11 851	13 052	24 903

Cet échantillon ne peut prétendre à être représentatif de l'ensemble des salariés exerçant leur activité sur le territoire français, pour plusieurs raisons :

- si, depuis 2013, toutes les régions disposent d'au moins un médecin référent, la constitution du réseau, dans certaines régions, est encore débutante ;
- au sein d'une région, les médecins des différents services de santé au travail sont généralement inégalement informés sur le dispositif ;
- la participation des médecins du travail est basée sur le volontariat ;
- seuls les salariés vus lors des entretiens périodiques peuvent être interrogés (les autres visites étant réalisées dans des contextes de problèmes de santé ou pour des embauches). L'implication des infirmiers(ères) de santé au travail dans le réseau Evrest, par le biais des entretiens santé-travail, compense, pour certains médecins, la raréfaction des entretiens périodiques.

Tout au plus cherche t-on à ce que les salariés soient représentatifs de la population des salariés suivis par les médecins du travail participant à Evrest, d'où le mode de sondage aléatoire (mois et année de naissance) et le regroupement des fiches sur 2 années visant à limiter l'impact des différences de périodicité de visite.

Cependant, afin de situer le champ des résultats Evrest, nous avons comparé les grandes caractéristiques de l'échantillon national Evrest à :

- d'une part, celles fournies par l'INSEE sur un échantillon au 1/12ème issu des Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS), formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés en France. Les données les plus récentes disponibles datent de 2010, et concernent ainsi les secteurs privés et publics ;
- d'autre part, celles fournies par l'ACOSS, à partir des Bordereaux Récapitulatifs des Cotisations fournis aux Urssaf s à l'Assurance Chômage par tout établissement du secteur privé industriel et commercial, employant au moins un salarié, et permettant la déclaration des effectifs employés dans l'établissement au 31 décembre de l'année écoulée ; les effectifs déclarés fin 2012 ont été utilisés dans ce cadre. Pour 2012, seule la répartition par secteur d'activité était disponible.

On constate que (tableau 2), en ce qui concerne la répartition par secteur d'activité, l'échantillon Evrest reste beaucoup plus proche du champ de l'ACOSS (salariés du secteur privé), que de celui des DADS (incluant également le secteur public). Cet échantillon, par rapport aux statistiques ACOSS, apparaît comme surreprésentant le secteur industriel, au détriment du secteur des services. En ce qui concerne la répartition par PCS, en comparaison au champ des salariés de l'INSEE, l'échantillon Evrest surreprésente les professions intermédiaires et les ouvriers, au détriment des employés. Les hommes sont sur-représentés. Enfin, les salariés les plus jeunes (≤ 24 ans) et les plus âgés (55 ans et plus) sont légèrement sous-représentés en comparaison au champ des salariés de l'INSEE.

L'échantillon Evrest ne peut donc être considéré comme « représentatif » des salariés, même du secteur privé, ce qui incite à limiter son utilisation pour établir des niveaux (fréquence de telle ou telle caractéristique du travail, ou de tel problème de santé). Il est ainsi préférable d'utiliser plutôt les chiffres fournis pour des comparaisons, par exemple entre catégories socioprofessionnelles ou secteurs d'activité (plutôt que pour des descriptifs bruts réalisés sur l'échantillon dans son ensemble).

Tableau 2 : Comparaison du champ d'Evrest à celui des DADS et de l'ACOSS.

Caractéristiques générales des salariés	Echantillon national Evrest 2012-2013 (n=24 903) %	Données INSEE 2010 (DADS) %	Données ACOSS 2012 %
Sexe			
Hommes	56,6	51,5	-
Femmes	43,4	48,5	-
Age			
≤ 24 ans	9,2	13,8	-
25-34 ans	25,6	24,6	-
35-44 ans	27,0	25,3	-
45- 54 ans	27,3	24,0	-
55 ans et plus	10,9	12,3	-
Catégorie socioprofessionnelle			
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	0,5	0,7	-
Cadres et professions intellectuelles supérieures	14,6	15,2	-
Professions intermédiaires	24,7	20,2	-
Employés	30,2	38,1	-
Ouvriers	30,0	25,7	-
Secteur d'activité			
Agriculture	0,2	0,1	0,1
Industrie	25,1	13,3	17,9
Construction	7,5	6,3	8,2
Commerce	16,3	13,3	17,0
Services	50,9	67,0	56,7

- : données non disponibles

Le descriptif de la base Evrest 2012-2013 selon les PCS-ESE 2003 figure dans le tableau 3. Toutes les catégories inscrites en couleur sont constituées de plus de 200 salariés et font l'objet d'un descriptif détaillé : les catégories en bleu (foncé ou clair) figurent dans ce document, celles en vert figurent dans des documents fournis en Annexe et consultables séparément.

Le descriptif de la base selon les secteurs d'activité figure tableau 4. De la même façon, toutes les catégories inscrites en couleur font l'objet d'un descriptif détaillé (plus de 500 salariés) : les catégories en bleu figurent dans ce document, celles en vert figurent dans des documents fournis en Annexe et consultables séparément.

Tableau 3 : Descriptif détaillé de l'échantillon national Evrest 2012-2013 selon les professions et catégories socioprofessionnelles

Professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-ESE 2003)	Effectifs	%
Agriculteurs	1	0,0
10 Agriculteurs (salariés de leur exploitation)	1	0,0
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	131	0,5
21 Artisans (salariés de leur entreprise)	15	0,1
22 Commerçants et assimilés (salariés de leur entreprise)	18	0,1
23 Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus (salariés de leur entreprise)	98	0,4
Cadres et professions intellectuelles supérieures	3 629	14,6
31 Professions libérales (exercées sous statut de salarié)	61	0,2
33 Cadres de la fonction publique	102	0,4
34 Professeurs, professions scientifiques	144	0,6
35 Professions de l'information, des arts et des spectacles	122	0,5
37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises	1 501	6,0
38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises	1 699	6,8
<i>dont Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique (388A)</i>	<i>244</i>	<i>1,0</i>
Professions intermédiaires	6 151	24,7
42 Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées	272	1,1
43 Professions intermédiaires de la santé et du travail social	1 127	4,5
<i>dont Infirmiers en soins généraux (431F)</i>	<i>241</i>	<i>1,0</i>
44 Clergé, religieux	2	0,0
45 Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	90	0,4
46 Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	2 141	8,6
<i>dont Secrétaires de direction, assistants de direction (non cadres) (461B)</i>	<i>220</i>	<i>0,9</i>
<i>Secrétaires de niveau supérieur (non cadres, hors secrétaires de direction) (461C)</i>	<i>204</i>	<i>0,8</i>
47 Techniciens (sauf techniciens tertiaires)	1 792	7,2
<i>dont Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (477B)</i>	<i>493</i>	<i>2,0</i>
48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue)	727	2,9
Employés	7 516	30,2
52 Employés civils et agents de service de la fonction publique	1 265	5,1
<i>dont Agents de service hospitaliers (525D)</i>	<i>219</i>	<i>0,9</i>
<i>Aides-soignants (526A)</i>	<i>371</i>	<i>1,5</i>
53 Agents de surveillance	300	1,2
54 Employés administratifs d'entreprise	2 651	10,6
<i>dont Secrétaires (542A)</i>	<i>781</i>	<i>3,1</i>
<i>Employés qualifiés des services comptables ou financiers (543B)</i>	<i>453</i>	<i>1,8</i>
<i>Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises (543G)</i>	<i>250</i>	<i>1,0</i>
55 Employés de commerce	1 775	7,1
<i>dont Employés de libre service du commerce et magasiniers (551A)</i>	<i>365</i>	<i>1,5</i>
<i>Caissiers de magasins (552A)</i>	<i>298</i>	<i>1,2</i>
<i>Vendeurs en alimentation (554A)</i>	<i>199</i>	<i>0,8</i>
<i>Vendeurs en habillement et articles de sport (554E)</i>	<i>230</i>	<i>0,9</i>
56 Personnels des services directs aux particuliers	1 525	6,1
<i>dont Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration (561D)</i>	<i>254</i>	<i>1,0</i>
<i>Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales (563B)</i>	<i>338</i>	<i>1,4</i>
Ouvriers	7 475	30,0
62 Ouvriers qualifiés de type industriel	2 272	9,1
63 Ouvriers qualifiés de type artisanal	1 876	7,5
<i>dont Maçons qualifiés (632A)</i>	<i>225</i>	<i>0,9</i>
<i>Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation automobile (634C)</i>	<i>199</i>	<i>0,8</i>
<i>Cuisiniers et commis de cuisine (636D)</i>	<i>222</i>	<i>0,9</i>
64 Chauffeurs	921	3,7
<i>dont Conducteurs routiers et grands routiers (641A)</i>	<i>406</i>	<i>1,6</i>
<i>Conducteurs livreurs, coursiers (643A)</i>	<i>216</i>	<i>0,9</i>
65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	757	3,0
<i>dont Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes (652A)</i>	<i>330</i>	<i>1,3</i>
<i>Magasiniers qualifiés (653A)</i>	<i>240</i>	<i>1,0</i>
67 Ouvriers non qualifiés de type industriel	937	3,8
68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal	637	2,6
<i>dont Nettoyeurs (684A)</i>	<i>372</i>	<i>1,5</i>
69 Ouvriers agricoles et assimilés	75	0,3
Total général	24 903	100,0

Tableau 4 : Descriptif détaillé de l'échantillon national Evrest 2012-2013 selon les secteurs d'activité

Activité économique NAF (rev. 2) 2008	Effectifs	%
AGRICULTURE	58	0,2
A. Agriculture, sylviculture et pêche	58	0,2
INDUSTRIE	6 255	25,1
B. Industries extractives	50	0,2
C. Industrie manufacturière	4 267	17,1
<i>dont 10. Industries alimentaires</i>	<i>689</i>	<i>2,8</i>
D. Production et distribution d'électricité, de gaz et de vapeur et d'air conditionné	1 696	6,8
E. Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	242	1,0
CONSTRUCTION	1 877	7,5
F. Construction	1 877	7,5
<i>dont 43. Travaux de construction spécialisés</i>	<i>1 387</i>	<i>5,6</i>
COMMERCE	4 069	16,3
G. Commerce; réparations automobile et de motocycles	4 069	16,3
<i>45. Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles</i>	<i>519</i>	<i>2,1</i>
<i>46. Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles</i>	<i>1 167</i>	<i>4,7</i>
<i>47. Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles</i>	<i>2 383</i>	<i>9,6</i>
SERVICES	12 644	50,8
H. Transports et entreposage	1 543	6,2
<i>dont 49. Transports terrestres et transport par conduites</i>	<i>863</i>	<i>3,5</i>
<i>52. Entreposage et services auxiliaires des transports</i>	<i>557</i>	<i>2,2</i>
I. Hébergement et restauration	1 063	4,3
<i>56. Restauration</i>	<i>738</i>	<i>3,0</i>
J. Information et communication	639	2,6
K. Activités financières et d'assurance	1 036	4,2
<i>dont 64. Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite</i>	<i>649</i>	<i>2,6</i>
L. Activités immobilières	346	1,4
M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 488	6,0
<i>dont 71. Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques</i>	<i>501</i>	<i>2,0</i>
N. Activités de services administratifs et de soutien	1 532	6,2
O. Administration publique	1 090	4,4
<i>dont 84. Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire</i>	<i>1 090</i>	<i>4,4</i>
P. Enseignement	352	1,4
Q. Santé humaine et action sociale	2 608	10,5
<i>86. Activités pour la santé humaine</i>	<i>1 115</i>	<i>4,5</i>
<i>87. Hébergement médico-social et social</i>	<i>749</i>	<i>3,0</i>
<i>88. Action sociale sans hébergement</i>	<i>744</i>	<i>3,0</i>
R. Arts, spectacles et activités récréatives	194	0,8
S. Autres activités de services	728	2,9
T. Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	23	0,1
U. Activités extra-territoriales	2	0,0
Total général	24 903	100,0

2. DESCRIPTIFS DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LE SEXE

Description de la population	Hommes n =14105	Femmes n =10798	Ensemble n =24903
≤24ans	9,2%	9,3%	9,2%
25-34ans	25,5%	25,8%	25,6%
35-44ans	27,4%	26,5%	27,0%
45-54ans	27,4%	27,2%	27,3%
55 ans et plus	10,6%	11,2%	10,9%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	0,8%	0,2%	0,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	16,9%	11,6%	14,6%
Professions intermédiaires	24,9%	24,4%	24,7%
Employés	13,5%	52,0%	30,2%
Ouvriers	44,0%	11,8%	30,0%
C. Industrie manufacturière	22,0%	10,8%	17,1%
D. Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné	9,3%	3,6%	6,8%
F. Construction	11,9%	1,8%	7,5%
G. Commerce; réparations automobiles et de motocycles	14,8%	18,3%	16,3%
H. Transports et entreposage	8,3%	3,4%	6,2%
I. Hébergement et restauration	3,6%	5,2%	4,3%
J. Information et communication	3,1%	1,9%	2,6%
K. Activités financières et d'assurance	3,0%	5,7%	4,2%
M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques	5,3%	6,9%	6,0%
N. Activités de services administratifs et de soutien	6,0%	6,3%	6,2%
O. Administration publique	2,8%	6,5%	4,4%
Q. Santé humaine et action sociale	3,8%	19,1%	10,5%
S. Autres activités de services	1,5%	4,8%	2,9%

Conditions de travail	Hommes n =14105	Femmes n =10798	Ensemble n =24903
-Changement de travail depuis 1 an :			
Non	86,8%	86,1%	86,5%
Oui, raison médicale	0,7%	0,8%	0,7%
Oui, autre raison	11,7%	12,0%	11,8%
Oui, raison non précisée	0,9%	1,1%	1,0%
Travail à temps plein	92,0%	71,7%	83,2%
Travail en journée normale	78,4%	80,4%	79,2%
Coupures de plus de 2 heures	14,8%	18,4%	16,4%
Horaires décalés	29,6%	21,6%	26,2%
Horaires irréguliers ou alternés	26,3%	23,9%	25,2%
Travail de nuit	16,0%	5,9%	11,6%
Déplacements professionnels de plus de 24h	12,7%	4,2%	9,0%
-Dépasser ses horaires normaux			
Jamais	15,8%	20,1%	17,6%
Rarement	42,3%	44,7%	43,3%
Assez souvent	27,9%	25,2%	26,7%
Très souvent	14%	10,0%	12,3%
-Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause			
Jamais	38,6%	45,2%	41,5%
Rarement	38,9%	32,2%	36,0%
Assez souvent	16,6%	15,7%	16,2%
Très souvent	5,9%	6,9%	6,3%
-Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin			
Jamais	34,1%	37,1%	35,4%
Rarement	41,2%	38,0%	39,8%
Assez souvent	19,3%	19,2%	19,3%
Très souvent	5,3%	5,6%	5,5%
-Difficultés liées à la pression temporelle (0 : pas difficile, 10 : très difficile)			
0	4,8%	5,7%	5,2%
1	4,5%	5,4%	4,9%
2	8,5%	9,3%	8,8%
3	12,4%	11,7%	12,1%
4	10,0%	10,7%	10,3%
5	21,4%	18,6%	20,2%
6	11,5%	12,0%	11,7%
7	13,6%	13,4%	13,5%
8	9,6%	9,3%	9,5%
9	2,3%	2,5%	2,4%
10	1,4%	1,3%	1,4%
-Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	38,4%	38,6%	38,5%
-Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	50,3%	53,3%	51,6%
Parmi eux :			
Perturbe le travail	58,0%	59,1%	58,5%
Aspect positif du travail	42,6%	42,4%	42,5%

Appréciations sur le travail	Hommes n =14105	Femmes n =10798	Ensemble n =24903
-Travail permet d'apprendre			
Non pas du tout	6,0%	6,3%	6,1%
Plutôt non	11,9%	11,9%	11,9%
Plutôt oui	45,1%	42,8%	44,1%
Oui tout à fait	37,0%	39,0%	37,8%
-Travail varié			
Non pas du tout	4,8%	4,9%	4,8%
Plutôt non	12,9%	13,6%	13,2%
Plutôt oui	44,2%	41,0%	42,8%
Oui tout à fait	38,2%	40,6%	39,2%
-Choix dans la façon de procéder			
Non pas du tout	7,1%	8,5%	7,7%
Plutôt non	15,9%	17,9%	16,7%
Plutôt oui	45,1%	42,2%	43,8%
Oui tout à fait	31,9%	31,5%	31,7%
-Possibilités suffisantes d'entraide			
Non pas du tout	3,2%	4,5%	3,8%
Plutôt non	11,2%	12,4%	11,7%
Plutôt oui	54,0%	52,3%	53,3%
Oui tout à fait	31,6%	30,8%	31,2%
-Avoir les moyens de faire un travail de bonne qualité			
Non pas du tout	1,5%	2,2%	1,8%
Plutôt non	11,0%	12,2%	11,5%
Plutôt oui	56,6%	57%	56,8%
Oui tout à fait	30,9%	28,7%	30,0%
-Travail reconnu			
Non pas du tout	5,2%	6,0%	5,6%
Plutôt non	15,4%	16,9%	16,0%
Plutôt oui	53,5%	52,6%	53,1%
Oui tout à fait	25,8%	24,5%	25,3%
-Faire des choses que l'on désapprouve			
Non pas du tout	28,7%	33,8%	30,9%
Plutôt non	48,7%	46,4%	47,7%
Plutôt oui	19,5%	16,7%	18,3%
Oui tout à fait	3,1%	3,1%	3,1%
-Travailler avec la peur de perdre son emploi			
Non pas du tout	58,1%	59,6%	58,7%
Plutôt non	29,3%	27,1%	28,3%
Plutôt oui	9,5%	9,6%	9,5%
Oui tout à fait	3,2%	3,6%	3,4%

Charge physique du poste de travail	Hommes n =14105	Femmes n =10798	Ensemble n =24903
Postures contraignantes :			
<i>Fréquence</i>			
Non jamais	43,7%	51,4%	47,0%
Oui parfois	37,7%	30,5%	34,5%
Oui souvent	18,7%	18,2%	18,5%
<i>Difficultés</i>			
Pas de postures contraignantes	43,7%	51,4%	47,0%
Postures contraignantes, difficile ou pénible	26,4%	25,5%	26,0%
Postures contraignantes, pas difficile ou pénible	27,3%	20,4%	24,3%
Postures contraignantes, difficile ou pénible n.p.	2,6%	2,8%	2,7%
Effort, port de charges lourdes :			
<i>Fréquence</i>			
Non jamais	47,4%	59,1%	52,5%
Oui parfois	35,8%	27,1%	32,0%
Oui souvent	16,8%	13,8%	15,5%
<i>Difficultés</i>			
Pas d'effort, port de charges lourdes	47,4%	59,1%	52,5%
Effort, port de charges lourdes, difficile ou pénible	23,9%	22,2%	23,2%
Effort, port de charges lourdes, pas difficile ou pénible	26,1%	16,1%	21,8%
Effort, port de charges lourdes, difficile ou pénible n.p.	2,6%	2,6%	2,6%
Gestes répétitifs :			
<i>Fréquence</i>			
Non jamais	42,9%	38,3%	40,9%
Oui parfois	26,3%	23,8%	25,2%
Oui souvent	30,8%	38,0%	33,9%
<i>Difficultés</i>			
Pas de gestes répétitifs	42,9%	38,3%	40,9%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible	17,9%	20,4%	19,0%
Gestes répétitifs, pas difficile ou pénible	35,9%	37,0%	36,4%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible non précisé	3,3%	4,4%	3,8%
Importants déplacements à pieds :			
<i>Fréquence</i>			
Non jamais	54,9%	70,1%	61,5%
Oui parfois	22,4%	12,8%	18,2%
Oui souvent	22,6%	17,2%	20,3%
<i>Difficultés</i>			
Pas d'importants déplacements à pieds	54,9%	70,1%	61,5%
Importants dépl. à pieds, difficile ou pénible	10,9%	8,8%	10,0%
Importants dépl. à pieds, pas difficile ou pénible	31,6%	19,1%	26,1%
Importants dépl. à pieds, difficile ou pénible n.p.	2,6%	2,1%	2,4%
Station debout prolongée :			
<i>Fréquence</i>			
Non jamais	42,3%	51,6%	46,3%
Oui parfois	23,5%	14,9%	19,8%
Oui souvent	34,2%	33,4%	33,9%
<i>Difficultés</i>			
Pas de station debout prolongée	42,3%	51,6%	46,3%
Station debout prolongée, difficile ou pénible	17,1%	19,1%	17,9%
Station debout prolongée, pas difficile ou pénible	35,8%	24,9%	31,1%
Station debout prolongée, difficile ou pénible n.p.	4,8%	4,4%	4,6%

Expositions	Hommes n =14105	Femmes n =10798	Ensemble n =24903
Produits chimiques	28,3%	17,4%	23,6%
Poussières, fumées	44,5%	18,0%	33,0%
Rx ionisants	4,5%	2,0%	3,4%
Vibrations	29,4%	4,2%	18,5%
Gêne sonore	47,8%	26,1%	38,4%
Bruit > 80db	35,7%	8,8%	24,1%
Contrainte visuelle	31,2%	31,5%	31,3%
Conduite routière prolongée	21,1%	6,2%	14,7%
Chaleur intense	18,6%	9,1%	14,5%
Froid intense	15,8%	6,7%	11,9%
Intempéries	25,4%	4,9%	16,5%
Pression psychologique	23,9%	23,0%	23,5%
Agent biologique	6,0%	11,2%	8,2%
Contact avec le public	58,5%	69,9%	63,5%

Formation	Hommes n =14105	Femmes n =10798	Ensemble n =24903
A bénéficié d'une formation depuis un an :	49,1%	45,8%	47,6%
Parmi eux :			
En rapport avec le travail actuel	91,4%	90,1%	90,9%
En rapport avec le travail futur	16,9%	15,1%	16,2%
Formation d'intérêt général	45,2%	40,1%	43,1%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	30,0%	24,6%	27,7%

Mode de vie	Hommes n =14105	Femmes n =10798	Ensemble n =24903
Activité sportive régulière	54,9%	49,5%	52,6%
Consommation de tabac	37,5%	32,5%	35,3%
Consommation de tabac sup à 15 cig/jour	10,1%	5,0%	7,9%
Consommation de café	83,5%	71,3%	78,2%
Consommation de café sup à 4 tasses/jour	17,5%	11,4%	14,8%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	17,5%	17,2%	17,4%

Etat de sante	<45 ans			≥45 ans			Ensemble n =24903
	Hommes n =8748	Femmes n =6652	Ensemble n =15400	Hommes n =5357	Femmes n =4146	Ensemble n =9503	
Indice de masse corporelle							
Normaux ou maigres	56,1%	69,6%	62,0%	38,5%	57,9%	47,0%	56,3%
Surpoids	32,3%	19,3%	26,7%	43,1%	25,4%	35,4%	30,0%
Obeses	11,6%	11,1%	11,4%	18,3%	16,7%	17,6%	13,8%
Appareil respiratoire							
Existence d'un problème	3,6%	4,0%	3,8%	5,2%	5,0%	5,1%	4,3%
Plaintes ou signes cliniques	3,4%	3,9%	3,6%	4,7%	4,7%	4,7%	4,0%
Gêne dans le travail	0,7%	0,9%	0,8%	1,1%	1,4%	1,2%	0,9%
Traitement ou autre soin	2,1%	2,6%	2,3%	2,7%	3,3%	3,0%	2,5%
Appareil cardio vasculaire							
Existence d'un problème	1,6%	2,7%	2,1%	6,4%	6,0%	6,3%	3,7%
Plaintes ou signes cliniques	1,4%	2,5%	1,9%	5,3%	5,2%	5,3%	3,2%
Gêne dans le travail	0,4%	0,9%	0,7%	1,3%	1,6%	1,4%	0,9%
Traitement ou autre soin	0,7%	1,1%	0,9%	4,5%	3,9%	4,2%	2,2%
HTA							
Existence d'un problème	3,2%	2,3%	2,9%	17,1%	15,4%	16,4%	8,0%
Plaintes ou signes cliniques	2,7%	1,9%	2,3%	13,5%	11,7%	12,7%	6,3%
Gêne dans le travail	0,2%	0,2%	0,2%	0,7%	1,0%	0,9%	0,4%
Traitement ou autre soin	1,7%	1,4%	1,5%	12,0%	12,5%	12,2%	5,6%
Lassitude, fatigue							
Existence d'un problème	17,2%	26,0%	21,0%	19,6%	30,7%	24,4%	22,3%
Plaintes ou signes cliniques	17,0%	25,6%	20,7%	19,3%	30,3%	24,1%	22,0%
Gêne dans le travail	7,7%	12,4%	9,8%	9,2%	16,3%	12,3%	10,7%
Traitement ou autre soin	1,4%	3,7%	2,4%	2,2%	5,7%	3,8%	2,9%
Anxiété, nervosité							
Existence d'un problème	14,5%	22,1%	17,8%	17,8%	28%	22,2%	19,5%
Plaintes ou signes cliniques	14,3%	21,7%	17,5%	17,4%	27,4%	21,7%	19,1%
Gêne dans le travail	6,3%	10,1%	8,0%	8,0%	13,3%	10,3%	8,8%
Traitement ou autre soin	1,8%	4,0%	2,7%	2,8%	7,4%	4,8%	3,5%
Troubles du sommeil							
Existence d'un problème	12,9%	18,5%	15,3%	19,1%	29%	23,4%	18,4%
Plaintes ou signes cliniques	12,5%	18,0%	14,9%	18,6%	28,2%	22,8%	17,9%
Gêne dans le travail	5,3%	7,7%	6,3%	7%	11,2%	8,8%	7,3%
Traitement ou autre soin	1,4%	3,3%	2,2%	3,9%	8,2%	5,8%	3,6%
➤ Troubles neuro psychiques (association des 3 signes ci-dessus)							
Existence d'un problème	4,6%	8,1%	6,1%	6,5%	12,6%	9,1%	7,3%
Plaintes ou signes cliniques	4,3%	7,8%	5,8%	6,1%	11,9%	8,7%	6,9%
Gêne dans le travail	1,9%	3,2%	2,5%	2,5%	5,3%	3,8%	3,0%
Traitement ou autre soin	0,3%	0,9%	0,6%	0,6%	2,3%	1,4%	0,9%

Etat de sante	<45 ans			≥45 ans			Ensemble n =24903
	Hommes n =8748	Femmes n =6652	Ensemble n =15400	Hommes n =5357	Femmes n =4146	Ensemble n =9503	
Digestif							
Existence d'un problème	5,2%	8,4%	6,6%	8,4%	10,5%	9,3%	7,6%
Plaintes ou signes cliniques	5,0%	8,1%	6,3%	7,9%	10,2%	8,9%	7,3%
Gêne dans le travail	1,0%	2,0%	1,4%	1,6%	2,8%	2,1%	1,7%
Traitement ou autre soin	2,3%	3,4%	2,8%	4,2%	5,5%	4,8%	3,6%
Dermatologie							
Existence d'un problème	5,4%	7,3%	6,2%	5,4%	5,8%	5,6%	6,0%
Plaintes ou signes cliniques	5,2%	7%	6,0%	5,1%	5,5%	5,3%	5,7%
Gêne dans le travail	0,9%	1,5%	1,2%	0,7%	1,4%	1,0%	1,1%
Traitement ou autre soin	2,8%	4,2%	3,4%	3,0%	3,6%	3,2%	3,4%
Troubles de l'audition							
Existence d'un problème	4,7%	2,4%	3,7%	14,6%	6,2%	10,9%	6,5%
Plaintes ou signes cliniques	4,5%	2,2%	3,5%	14%	5,8%	10,4%	6,2%
Gêne dans le travail	0,8%	0,8%	0,8%	4,1%	3,0%	3,6%	1,9%
Traitement ou autre soin	0,5%	0,4%	0,5%	1,6%	1,1%	1,4%	0,8%
Troubles ostéoarticulaires de l'épaule							
Existence d'un problème	6,0%	6,6%	6,3%	11,2%	17,6%	14%	9,2%
Plaintes ou signes cliniques	5,8%	6,6%	6,2%	11,1%	17,3%	13,8%	9,1%
Gêne dans le travail	2,9%	4,0%	3,4%	6,4%	11,2%	8,5%	5,4%
Traitement ou autre soin	1,4%	2,1%	1,7%	3,7%	7,3%	5,3%	3,1%
Troubles ostéoarticulaires du coude							
Existence d'un problème	2,4%	2,5%	2,5%	5,5%	7,5%	6,4%	4,0%
Plaintes ou signes cliniques	2,3%	2,4%	2,4%	5,3%	7,2%	6,1%	3,8%
Gêne dans le travail	1,5%	1,5%	1,5%	2,9%	4,9%	3,8%	2,4%
Traitement ou autre soin	0,7%	1,0%	0,8%	1,7%	3,1%	2,3%	1,4%
Troubles ostéoarticulaires du poignet							
Existence d'un problème	4,5%	6,2%	5,3%	7,5%	15,3%	10,9%	7,4%
Plaintes ou signes cliniques	4,4%	6,1%	5,1%	7,3%	15,0%	10,7%	7,2%
Gêne dans le travail	2,6%	3,7%	3,1%	4,1%	10,0%	6,7%	4,4%
Traitement ou autre soin	1,0%	1,6%	1,3%	1,7%	6,0%	3,6%	2,1%
➤ Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur							
<i>(l'un des 3 signes ci-dessus)</i>							
Existence d'un problème	10,7%	12,3%	11,4%	19,1%	28,5%	23,2%	15,9%
Plaintes ou signes cliniques	10,5%	12,2%	11,3%	18,7%	28,2%	22,9%	15,7%
Gêne dans le travail	5,9%	7,4%	6,6%	10,5%	18,8%	14,1%	9,4%
Traitement ou autre soin	2,7%	3,6%	3,1%	5,8%	12,1%	8,5%	5,2%

Etat de sante	<45 ans			≥45 ans			Ensemble n =24903
	Hommes n =8748	Femmes n =6652	Ensemble n =15400	Hommes n =5357	Femmes n =4146	Ensemble n =9503	
Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur							
Existence d'un problème	8,1%	7%	7,7%	13,4%	14,7%	14%	10,1%
Plaintes ou signes cliniques	8,0%	7%	7,5%	13,1%	14,5%	13,8%	9,9%
Gêne dans le travail	3,9%	3,4%	3,7%	7,4%	8,7%	8,0%	5,3%
Traitement ou autre soin	2,4%	2,6%	2,5%	5,3%	7%	6,1%	3,8%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres cervicales							
Existence d'un problème	5,7%	11,8%	8,3%	9,8%	18,7%	13,7%	10,4%
Plaintes ou signes cliniques	5,7%	11,6%	8,2%	9,5%	18,5%	13,4%	10,2%
Gêne dans le travail	3,0%	7,4%	4,9%	5,6%	11,9%	8,3%	6,2%
Traitement ou autre soin	1,9%	4,4%	3,0%	3,2%	8,2%	5,3%	3,9%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres dorsolombaires							
Existence d'un problème	16,6%	18,5%	17,4%	21,7%	23,5%	22,5%	19,3%
Plaintes ou signes cliniques	16,2%	18,1%	17,0%	20,9%	23,1%	21,9%	18,9%
Gêne dans le travail	9,1%	10,8%	9,8%	12,4%	15,0%	13,5%	11,2%
Traitement ou autre soin	5,0%	6,3%	5,6%	8,2%	11,0%	9,4%	7,0%
➤ Troubles ostéoarticulaires du rachis							
<i>(l'un des 2 signes ci-dessus)</i>							
Existence d'un problème	19,5%	24,6%	21,7%	26,4%	32,5%	29%	24,5%
Plaintes ou signes cliniques	19,1%	24,2%	21,3%	25,7%	32,2%	28,5%	24,0%
Gêne dans le travail	10,6%	14,8%	12,4%	15,3%	20,6%	17,6%	14,4%
Traitement ou autre soin	6,1%	8,6%	7,2%	9,8%	14,9%	12,0%	9,0%

3. DESCRIPTIFS DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LES CATEGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES

Les descriptifs selon les CSP sont présentés en 5 séries de tableaux, des catégories les plus regroupées aux catégories les plus détaillées (en fonction des effectifs interrogés) :

- Les grandes catégories de CSP (niveau 1)
 - Cadres et professions intellectuelles supérieures
 - Professions intermédiaires
 - Employés
 - Ouvriers
- Le détail des « Cadres et professions intellectuelles supérieures » (niveau 2)
 - [37. Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises](#)
 - [38. Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises](#)
- Le détail des « Professions intermédiaires » (niveau 2)
 - [42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées](#)
 - [43. Professions intermédiaires de la santé et du travail social](#)
 - [46. Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises](#)
 - [47. Techniciens \(sauf techniciens tertiaires\)](#)
 - [48. Contremaîtres, agents de maîtrise \(maîtrise administrative exclue\)](#)
- Le détail des « Employés » (niveau 2)
 - [52. Employés civils et agents de service de la fonction publique](#)
 - [53. Agents de surveillance](#)
 - [54. Employés administratifs d'entreprise](#)
 - [55. Employés de commerce](#)
 - [56. Personnels des services directs aux particuliers](#)
- Le détail des « Ouvriers » (niveau 2)
 - [62. Ouvriers qualifiés de type industriel](#)
 - [63. Ouvriers qualifiés de type artisanal](#)
 - [64. Chauffeurs](#)
 - [65. Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport](#)
 - [67. Ouvriers non qualifiés de type industriel](#)
 - [68. Ouvriers non qualifiés de type artisanal](#)

NB : Pour certaines catégories de salariés, la séparation en 2 groupes d'âge pour les caractéristiques de santé peut générer de petits groupes, pour lesquels il conviendra de prendre connaissance des pourcentages avec une grande prudence.

○ Les grandes catégories de CSP (niveau 1)

Description de la population	Cadres n = 3629	Intermédiaires n = 6151	Employés n = 7516	Ouvriers n = 7475	Base Evrest n = 24903
Répartition homme/femme	65,5%/34,5%	57,1% / 42,9%	25,4%/74,6%	82,9%/17,1%	56,6%/43,4%
≤24ans	2,3%	6,1%	13,4%	11,1%	9,2%
25-34ans	25,5%	27,5%	25,9%	24,0%	25,6%
35-44ans	32,3%	28,1%	24,3%	26,3%	27,0%
45-54ans	28,5%	27,9%	25,4%	27,9%	27,3%
55 ans et plus	11,5%	10,4%	11,0%	10,7%	10,9%
C. Industrie manufacturière	14,1%	15,7%	4,6%	32,3%	17,1%
D. Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné	16,1%	13,5%	1,4%	2,3%	6,8%
F. Construction	3,9%	5,2%	1,7%	17,0%	7,5%
G. Commerce; réparations auto. et motocycles	10,6%	13,4%	25,5%	12,1%	16,3%
H. Transports et entreposage	3,0%	3,5%	4,3%	11,9%	6,2%
I. Hébergement et restauration	1,4%	2,0%	8,9%	2,9%	4,3%
J. Information et communication	10,1%	3,0%	1,0%	0,2%	2,6%
K. Activités financières et d'assurance	8,2%	6,1%	4,6%	0,1%	4,2%
M. Activités spécialisées, scientifiques et techn.	15,1%	6,8%	5,4%	1,4%	6,0%
N. Activités de services admin. et de soutien	2,7%	3,0%	6,5%	10,1%	6,2%
O. Administration publique	4,0%	4,3%	7,3%	1,7%	4,4%
Q. Santé humaine et action sociale	3,6%	14,0%	18,7%	2,7%	10,5%
S. Autres activités de services	1,7%	2,7%	5,3%	1,2%	2,9%

Conditions de travail	Cadres n = 3629	Intermédiaires n = 6151	Employés n = 7516	Ouvriers n = 7475	Base Evrest n = 24903
-Changement de travail depuis 1 an :					
Non	85,7%	87,3%	85,3%	87,4%	86,5%
Oui, raison médicale	0,4%	0,6%	0,9%	0,8%	0,7%
Oui, autre raison	12,8%	11,4%	12,6%	11,0%	11,8%
Oui, raison non précisée	1,2%	0,8%	1,1%	0,9%	1,0%
Travail à temps plein	90,2%	86,9%	71,0%	88,9%	83,2%
Travail en journée normale	92,1%	84,6%	76,7%	70,8%	79,2%
Coupures de plus de 2 heures	12,7%	13,2%	21,5%	15,6%	16,4%
Horaires décalés	16,7%	21,5%	26,7%	34,2%	26,2%
Horaires irréguliers ou alternés	14,1%	22,4%	28,6%	29,7%	25,2%
Travail de nuit	4,1%	10,3%	8,7%	19,6%	11,6%
Déplacements professionnels > 24h	26,2%	9,9%	1,7%	6,6%	9,0%
-Dépasser ses horaires normaux					
Jamais	3,4%	9,8%	22,5%	26,4%	17,6%
Rarement	26,9%	42,3%	48,6%	47,4%	43,3%
Assez souvent	39,3%	32,8%	22,2%	20,1%	26,7%
Très souvent	30,4%	15,1%	6,8%	6,1%	12,3%
-Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause					
Jamais	21,3%	32,7%	48,7%	51,7%	41,5%
Rarement	44,8%	40,8%	31,2%	32,6%	36,0%
Assez souvent	24,0%	19,7%	13,9%	11,6%	16,2%
Très souvent	9,9%	6,9%	6,2%	4,2%	6,3%
-Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin					
Jamais	15,6%	26,3%	41,8%	46,3%	35,4%
Rarement	45,3%	43,6%	37,2%	36,6%	39,8%
Assez souvent	29,8%	23,7%	16,1%	13,7%	19,3%
Très souvent	9,2%	6,3%	4,9%	3,4%	5,5%
-Difficultés liées à la pression temporelle (0: pas difficile, 10 : très difficile)					
0	1,9%	3,9%	7,0%	6,0%	5,2%
1	2,7%	4,0%	6,1%	5,5%	4,9%
2	6,8%	8,0%	10,1%	9,4%	8,8%
3	11,8%	11,5%	12,2%	12,6%	12,1%
4	10,3%	10,1%	10,4%	10,5%	10,3%
5	17,7%	19,7%	18,8%	23,4%	20,2%
6	13,7%	12,7%	10,8%	10,9%	11,7%
7	18,5%	15,9%	11,9%	10,7%	13,5%
8	12,6%	10,6%	8,8%	7,7%	9,5%
9	3,2%	2,6%	2,4%	1,8%	2,4%
10	1,0%	1,2%	1,5%	1,5%	1,4%
-Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	48,9%	42,9%	35,4%	32,6%	38,5%
-Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	71,8%	60,8%	48,6%	36,8%	51,6%
Parmi eux :					
Perturbe le travail	63,2%	63,0%	53,9%	54,2%	58,5%
Aspect positif du travail	45,7%	39,7%	43,6%	41,4%	42,5%

Appréciation sur le travail	Cadres n = 3629	Intermédiaires n = 6151	Employés n = 7516	Ouvriers n = 7475	Base Evrest n = 24903
-Travail permet d'apprendre					
Non pas du tout	0,8%	2,2%	6,9%	11,3%	6,1%
Plutôt non	6,1%	8,5%	13,8%	15,9%	11,9%
Plutôt oui	42,8%	46,4%	44,9%	42,2%	44,1%
Oui tout à fait	50,3%	42,9%	34,4%	30,7%	37,8%
-Travail varié					
Non pas du tout	0,8%	1,7%	5,6%	8,6%	4,8%
Plutôt non	5,9%	8,9%	16,9%	16,6%	13,2%
Plutôt oui	40,2%	44,3%	42,4%	43,3%	42,8%
Oui tout à fait	53,1%	45,1%	35,1%	31,4%	39,2%
-Choix dans la façon de procéder					
Non pas du tout	1,7%	4,1%	9,7%	11,8%	7,7%
Plutôt non	9,8%	16,1%	19,9%	17,6%	16,7%
Plutôt oui	48,3%	46,8%	41,3%	42,1%	43,8%
Oui tout à fait	40,2%	32,9%	29,1%	28,5%	31,7%
-Possibilités suffisantes d'entraide					
Non pas du tout	1,5%	2,1%	4,8%	5,4%	3,8%
Plutôt non	12,3%	12,0%	12,0%	11,0%	11,7%
Plutôt oui	56,8%	55,3%	51,2%	52,0%	53,3%
Oui tout à fait	29,3%	30,6%	32,0%	31,6%	31,2%
-Avoir les moyens de faire un travail de bonne qualité					
Non pas du tout	0,9%	1,5%	2,3%	1,9%	1,8%
Plutôt non	13,3%	13,1%	11,2%	9,6%	11,5%
Plutôt oui	62,7%	59,7%	55,4%	53,1%	56,8%
Oui tout à fait	23,1%	25,7%	31,0%	35,3%	30,0%
-Travail reconnu					
Non pas du tout	2,6%	4,6%	6,4%	7,1%	5,6%
Plutôt non	12,3%	17,3%	17,0%	16,1%	16,0%
Plutôt oui	58,6%	56,1%	50,9%	50,3%	53,1%
Oui tout à fait	26,6%	22,0%	25,6%	26,5%	25,3%
-Faire des choses que l'on désapprouve					
Non pas du tout	25,6%	25,2%	36,1%	32,9%	30,9%
Plutôt non	56,9%	53,5%	43,6%	42,6%	47,7%
Plutôt oui	15,3%	18,6%	16,8%	20,8%	18,3%
Oui tout à fait	2,2%	2,6%	3,4%	3,7%	3,1%
-Travailler avec la peur de perdre son emploi					
Non pas du tout	58,4%	58,0%	60,3%	57,9%	58,7%
Plutôt non	32,0%	30,7%	26,7%	26,3%	28,3%
Plutôt oui	7,8%	8,9%	9,1%	11,4%	9,5%
Oui tout à fait	1,8%	2,4%	3,9%	4,4%	3,4%

Charge physique du poste de travail	Cadres n = 3629	Intermédiaires n = 6151	Employés n = 7516	Ouvriers n = 7475	Base Evrest n = 24903
Postures contraignantes :					
<i>Fréquence</i>					
Non jamais	77,0%	55,2%	46,7%	25,6%	47,0%
Oui parfois	18,1%	33,0%	33,2%	45,4%	34,5%
Oui souvent	4,9%	11,8%	20,1%	29,0%	18,5%
<i>Difficultés</i>					
Pas de postures contraignantes	77,0%	55,2%	46,7%	25,6%	47,0%
Postures contraignantes, difficile ou pénible	9,0%	19,7%	26,9%	38,9%	26,0%
Postures contraignantes, pas difficile ou pénible	12,7%	22,7%	23,5%	32,2%	24,3%
Postures contraignantes, difficile ou pénible n.p.	1,3%	2,4%	2,9%	3,3%	2,7%
Effort, port de charges lourdes :					
<i>Fréquence</i>					
Non jamais	86,1%	62,0%	52,7%	27,6%	52,5%
Oui parfois	11,8%	30,1%	30,4%	45,2%	32,0%
Oui souvent	2,1%	7,8%	16,9%	27,2%	15,5%
<i>Difficultés</i>					
Pas d'effort, port de charges lourdes	86,1%	62,0%	52,7%	27,6%	52,5%
Effort, port de charges lourdes, diff. ou pénible	4,8%	16,3%	24,2%	37,1%	23,2%
Effort, port de charges lourdes, pas diff./pénible	8,1%	19,4%	20,4%	31,9%	21,8%
Effort, port de charges lourdes, diff./pénible n.p.	0,9%	2,3%	2,8%	3,4%	2,6%
Gestes répétitifs :					
<i>Fréquence</i>					
Non jamais	74,5%	55,6%	32,1%	20,8%	40,9%
Oui parfois	15,5%	23,7%	25,9%	30,5%	25,2%
Oui souvent	10,0%	20,7%	42,0%	48,7%	33,9%
<i>Difficultés</i>					
Pas de gestes répétitifs	74,5%	55,6%	32,1%	20,8%	40,9%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible	5,0%	11,3%	21,5%	29,7%	19,0%
Gestes répétitifs, pas difficile ou pénible	18,6%	29,9%	41,8%	45,2%	36,4%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible non précisé	1,9%	3,3%	4,6%	4,3%	3,8%
Importants déplacements à pieds :					
<i>Fréquence</i>					
Non jamais	81,5%	64,7%	64,6%	45,8%	61,5%
Oui parfois	13,4%	18,1%	13,9%	25,2%	18,2%
Oui souvent	5,1%	17,3%	21,5%	29,1%	20,3%
<i>Difficultés</i>					
Pas d'importants déplacements à pieds	81,5%	64,7%	64,6%	45,8%	61,5%
Importants dépl. à pieds, difficile ou pénible	2,6%	7,5%	10,0%	15,6%	10,0%
Importants dépl. à pieds, pas difficile ou pénible	14,2%	25,4%	23,1%	35,7%	26,1%
Importants dépl. à pieds, difficile ou pénible n.p.	1,7%	2,4%	2,2%	2,9%	2,4%
Station debout prolongée :					
<i>Fréquence</i>					
Non jamais	78,6%	55,8%	43,7%	25,0%	46,3%
Oui parfois	14,7%	22,7%	16,1%	23,6%	19,8%
Oui souvent	6,7%	21,5%	40,2%	51,4%	33,9%
<i>Difficultés</i>					
Pas de station debout prolongée	78,6%	55,8%	43,7%	25,0%	46,3%
Station debout prolongée, difficile ou pénible	4,7%	13,2%	21,2%	25,2%	17,9%
Station debout prolongée, pas difficile ou pénible	14,2%	27,2%	30,1%	43,6%	31,1%
Station debout prolongée, difficile ou pénible n.p.	2,4%	3,8%	5,0%	6,1%	4,6%

Expositions	Cadres n = 3629	Intermédiaires n = 6151	Employés n = 7516	Ouvriers n = 7475	Base Evrest n = 24903
Produits chimiques	7,9%	21,8%	18,2%	38,2%	23,6%
Poussières, fumées	10,5%	23,6%	20,2%	64,8%	33,0%
Rx ionisants	4,2%	6,3%	2,0%	2,1%	3,4%
Vibrations	4,1%	12,1%	4,4%	45,1%	18,5%
Gêne sonore	20,1%	35,4%	25,4%	63,2%	38,4%
Bruit > 80db	9,1%	20,1%	8,4%	50,7%	24,1%
Contrainte visuelle	39,3%	36,9%	27,9%	26,4%	31,3%
Conduite routière prolongée	19,2%	18,8%	5,0%	18,5%	14,7%
Chaleur intense	4,4%	11,6%	11,1%	25,4%	14,5%
Froid intense	3,3%	8,2%	8,5%	22,4%	11,9%
Intempéries	6,1%	13,9%	7,3%	33,1%	16,5%
Pression psychologique	27,8%	28,1%	22,2%	18,8%	23,5%
Agent biologique	2,2%	9,6%	11,9%	6,4%	8,2%
Contact avec le public	52,6%	67,9%	78,9%	49,2%	63,5%

Formation	Cadres n = 3629	Intermédiaires n = 6151	Employés n = 7516	Ouvriers n = 7475	Base Evrest n = 24903
A bénéficié d'une formation depuis un an : <i>Parmi eux :</i>	59,4%	56,3%	44,5%	37,9%	47,6%
En rapport avec le travail actuel	92,7%	92,1%	89,9%	89,0%	90,9%
En rapport avec le travail futur	15,5%	15,5%	15,4%	18,3%	16,2%
Formation d'intérêt général	46,9%	46,0%	38,8%	41,6%	43,1%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	42,4%	35,6%	21,0%	20,2%	27,7%

Mode de vie	Cadres n = 3629	Intermédiaires n = 6151	Employés n = 7516	Ouvriers n = 7475	Base Evrest n = 24903
Activité sportive régulière	61,0%	57,8%	49,7%	46,9%	52,6%
Consommation de tabac	22,3%	31,5%	36,7%	43,5%	35,3%
Consommation de tabac sup à 15 cig/jour	4,5%	6,3%	6,9%	11,9%	7,9%
Consommation de café	80,6%	78,8%	71,9%	83,0%	78,2%
Consommation de café sup à 4 tasses/jour	13,1%	14,1%	12,7%	18,4%	14,8%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	22,7%	20,5%	15,2%	14,4%	17,4%

Etat de sante	Cadres			Intermédiaires			Employés			Ouvriers			Base Evrest		
	<45 ans n =2178	≥ 45 ans n = 1451	Ensemble n = 3629	<45 ans n =3792	≥ 45 ans n =2359	Ensemble n =6151	<45 ans n =4783	≥ 45 ans n =2733	Ensemble n =7516	<45 ans n =4590	≥ 45 ans n =2885	Ensemble n =7475	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Global n =24903
Indice de masse corporelle															
Normaux ou maigres	68,1%	48,2%	60,2%	61,9%	46,7%	56,1%	65,9%	55,0%	61,9%	55,2%	39,2%	49,0%	62,0%	47,0%	56,3%
Surpoids	25,3%	38,8%	30,6%	27,3%	36,9%	30,9%	22,5%	28,6%	24,7%	31,0%	38,6%	33,9%	26,7%	35,4%	30,0%
Obeses	6,7%	12,9%	9,1%	10,9%	16,4%	13,0%	11,6%	16,3%	13,3%	13,8%	22,2%	17,0%	11,4%	17,6%	13,8%
Appareil respiratoire															
Existence d'un problème	3,1%	3,9%	3,4%	3,7%	4,4%	3,9%	4,1%	5,5%	4,6%	3,9%	5,9%	4,7%	3,8%	5,1%	4,3%
Plaintes ou signes cliniques	3,0%	3,7%	3,3%	3,5%	3,8%	3,6%	3,8%	5,2%	4,3%	3,8%	5,3%	4,4%	3,6%	4,7%	4,0%
Gêne dans le travail	0,5%	0,7%	0,6%	0,8%	1,0%	0,9%	1,0%	1,3%	1,1%	0,8%	1,6%	1,1%	0,8%	1,2%	0,9%
Traitement ou autre soin	1,8%	2,0%	1,9%	2,2%	2,7%	2,4%	2,7%	3,3%	3,0%	2,1%	3,4%	2,6%	2,3%	3,0%	2,5%
Appareil cardio vasculaire															
Existence d'un problème	2,0%	4,9%	3,1%	1,9%	5,9%	3,4%	2,8%	6,5%	4,1%	1,6%	6,8%	3,6%	2,1%	6,3%	3,7%
Plaintes ou signes cliniques	1,7%	4,1%	2,7%	1,8%	5,1%	3,1%	2,5%	5,4%	3,5%	1,4%	5,8%	3,1%	1,9%	5,3%	3,2%
Gêne dans le travail	0,6%	1,1%	0,8%	0,5%	1,0%	0,7%	1,0%	1,6%	1,2%	0,4%	1,8%	0,9%	0,7%	1,4%	0,9%
Traitement ou autre soin	1,0%	3,2%	1,9%	0,8%	3,9%	2,0%	1,1%	4,1%	2,2%	0,7%	5,1%	2,4%	0,9%	4,2%	2,2%
HTA															
Existence d'un problème	2,6%	14,5%	7,4%	3,0%	16,6%	8,2%	2,5%	15,6%	7,2%	3,2%	17,8%	8,8%	2,9%	16,4%	8,0%
Plaintes ou signes cliniques	2,3%	10,6%	5,6%	2,6%	12,9%	6,5%	2,1%	11,9%	5,6%	2,5%	14,3%	7,0%	2,3%	12,7%	6,3%
Gêne dans le travail	0,1%	0,6%	0,3%	0,2%	0,8%	0,5%	0,1%	0,9%	0,4%	0,2%	1,0%	0,5%	0,2%	0,9%	0,4%
Traitement ou autre soin	1,1%	10,9%	5,0%	1,7%	12,1%	5,7%	1,4%	12,5%	5,4%	1,8%	12,7%	6,0%	1,5%	12,2%	5,6%
Digestif															
Existence d'un problème	6,7%	9,7%	7,9%	7,3%	9,4%	8,1%	7,4%	10,5%	8,6%	5,0%	8,0%	6,1%	6,6%	9,3%	7,6%
Plaintes ou signes cliniques	6,3%	9,4%	7,5%	7,1%	8,9%	7,8%	7,2%	10,1%	8,2%	4,8%	7,7%	5,9%	6,3%	8,9%	7,3%
Gêne dans le travail	1,2%	1,6%	1,4%	1,7%	2,3%	2,0%	1,5%	2,9%	2,0%	1,2%	1,4%	1,3%	1,4%	2,1%	1,7%
Traitement ou autre soin	2,9%	4,6%	3,6%	3,3%	4,3%	3,7%	3,0%	5,7%	4,0%	2,1%	4,5%	3,0%	2,8%	4,8%	3,6%
Dermatologie															
Existence d'un problème	5,1%	5,3%	5,2%	5,9%	6,0%	6,0%	7,5%	5,6%	6,8%	5,6%	5,3%	5,5%	6,2%	5,6%	6,0%
Plaintes ou signes cliniques	4,8%	5,1%	4,9%	5,8%	5,6%	5,7%	7,2%	5,3%	6,5%	5,4%	5,1%	5,3%	6,0%	5,3%	5,7%
Gêne dans le travail	0,4%	0,9%	0,6%	0,8%	0,9%	0,8%	1,7%	1,1%	1,5%	1,3%	1,0%	1,2%	1,2%	1,0%	1,1%
Traitement ou autre soin	3,0%	3,0%	3,0%	3,2%	3,3%	3,3%	4,4%	3,2%	4,0%	2,7%	3,2%	2,9%	3,4%	3,2%	3,4%

Etat de sante	Cadres			Intermédiaires			Employés			Ouvriers			Base Evrest		
	<45 ans n =2178	≥ 45 ans n = 1451	Ensemble n = 3629	<45 ans n =3792	≥ 45 ans n =2359	Ensemble n =6151	<45 ans n =4783	≥ 45 ans n =2733	Ensemble n =7516	<45 ans n =4590	≥ 45 ans n =2885	Ensemble n =7475	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Global n =24903
Lassitude, fatigue															
Existence d'un problème	19,3%	21,8%	20,3%	22,1%	25,0%	23,2%	24,0%	28,4%	25,6%	17,7%	21,7%	19,2%	21,0%	24,4%	22,3%
Plaintes ou signes cliniques	18,9%	21,7%	20,0%	21,7%	24,7%	22,8%	23,7%	28,1%	25,3%	17,5%	21,3%	19,0%	20,7%	24,1%	22,0%
Gêne dans le travail	9,5%	10,9%	10,1%	10,6%	12,0%	11,1%	11,3%	15,1%	12,7%	7,7%	10,5%	8,7%	9,8%	12,3%	10,7%
Traitement ou autre soin	2,5%	3,0%	2,7%	2,8%	3,9%	3,3%	3,0%	5,5%	3,9%	1,5%	2,4%	1,8%	2,4%	3,8%	2,9%
Anxiété, nervosité															
Existence d'un problème	18,1%	18,9%	18,4%	18,8%	22,7%	20,3%	19,8%	27,4%	22,6%	14,6%	18,6%	16,2%	17,8%	22,2%	19,5%
Plaintes ou signes cliniques	17,8%	18,4%	18,0%	18,4%	22,0%	19,8%	19,5%	26,9%	22,1%	14,4%	18,3%	15,9%	17,5%	21,7%	19,1%
Gêne dans le travail	8,1%	8,6%	8,3%	9,1%	11,4%	10,0%	9,0%	12,6%	10,3%	5,9%	8,2%	6,8%	8,0%	10,3%	8,8%
Traitement ou autre soin	2,8%	3,2%	3,0%	3,0%	5,1%	3,8%	3,4%	7,4%	4,8%	1,8%	2,9%	2,2%	2,7%	4,8%	3,5%
Troubles du sommeil															
Existence d'un problème	15,7%	22,2%	18,3%	15,3%	24,0%	18,6%	17,3%	28,2%	21,3%	13,0%	19,1%	15,4%	15,3%	23,4%	18,4%
Plaintes ou signes cliniques	15,0%	21,7%	17,7%	14,8%	23,1%	18,0%	16,9%	27,5%	20,7%	12,7%	18,7%	15,0%	14,9%	22,8%	17,9%
Gêne dans le travail	6,1%	8,5%	7,0%	7,0%	9,2%	7,9%	6,9%	10,7%	8,3%	5,2%	6,9%	5,9%	6,3%	8,8%	7,3%
Traitement ou autre soin	2,1%	4,6%	3,1%	2,4%	5,9%	3,7%	3,0%	7,8%	4,7%	1,4%	4,2%	2,5%	2,2%	5,8%	3,6%
➤ Troubles neuro psychiques															
<i>(les 3 signes ci-dessus)</i>															
Existence d'un problème	6,1%	7,4%	6,7%	6,4%	9,8%	7,7%	7,4%	11,9%	9,1%	4,4%	6,8%	5,4%	6,1%	9,1%	7,3%
Plaintes ou signes cliniques	5,6%	7,0%	6,2%	6,2%	9,1%	7,3%	7,1%	11,4%	8,7%	4,3%	6,6%	5,2%	5,8%	8,7%	6,9%
Gêne dans le travail	2,3%	3,2%	2,6%	3,0%	3,9%	3,4%	2,9%	5,0%	3,7%	1,6%	2,7%	2,0%	2,5%	3,8%	3,0%
Traitement ou autre soin	0,7%	1,0%	0,8%	0,6%	1,4%	0,9%	0,8%	2,3%	1,3%	0,3%	0,6%	0,4%	0,6%	1,4%	0,9%
Troubles de l'audition															
Existence d'un problème	2,5%	7,8%	4,6%	3,4%	10,8%	6,2%	2,4%	6,6%	3,9%	5,7%	16,9%	10,0%	3,7%	10,9%	6,5%
Plaintes ou signes cliniques	2,4%	7,4%	4,4%	3,4%	10,3%	6,0%	2,2%	6,2%	3,6%	5,5%	16,1%	9,6%	3,5%	10,4%	6,2%
Gêne dans le travail	0,4%	3,4%	1,6%	0,9%	4,2%	2,2%	0,8%	2,6%	1,4%	1,0%	4,4%	2,3%	0,8%	3,6%	1,9%
Traitement ou autre soin	0,2%	1,3%	0,7%	0,6%	1,3%	0,8%	0,5%	0,9%	0,6%	0,6%	2,0%	1,1%	0,5%	1,4%	0,8%

Etat de sante	Cadres			Intermédiaires			Employés			Ouvriers			Base Evrest		
	<45 ans n =2178	≥ 45 ans n = 1451	Ensemble n = 3629	<45 ans n =3792	≥ 45 ans n =2359	Ensemble n =6151	<45 ans n =4783	≥ 45 ans n =2733	Ensemble n =7516	<45 ans n =4590	≥ 45 ans n =2885	Ensemble n =7475	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Global n =24903
Troubles ostéoarticulaires de l'épaule															
Existence d'un problème	3,7%	8,1%	5,5%	5,1%	11,3%	7,5%	6,6%	16,4%	10,1%	8,1%	17,2%	11,6%	6,3%	14,0%	9,2%
Plaintes ou signes cliniques	3,6%	7,9%	5,4%	5,0%	11,0%	7,3%	6,5%	16,0%	10,0%	8,0%	17,0%	11,5%	6,2%	13,8%	9,1%
Gêne dans le travail	0,9%	3,2%	1,8%	2,3%	6,3%	3,8%	4,0%	10,2%	6,3%	4,9%	11,5%	7,5%	3,4%	8,5%	5,4%
Traitement ou autre soin	1,2%	2,5%	1,7%	1,6%	4,4%	2,7%	1,9%	7,2%	3,8%	1,9%	5,7%	3,4%	1,7%	5,3%	3,1%
Troubles ostéoarticulaires du coude															
Existence d'un problème	1,4%	2,7%	1,9%	1,6%	5,5%	3,1%	2,4%	7,4%	4,2%	3,7%	8,0%	5,3%	2,5%	6,4%	4,0%
Plaintes ou signes cliniques	1,3%	2,7%	1,9%	1,6%	5,3%	3,0%	2,4%	7,0%	4,1%	3,5%	7,7%	5,1%	2,4%	6,1%	3,8%
Gêne dans le travail	0,7%	1,3%	0,9%	0,9%	2,9%	1,7%	1,5%	4,6%	2,6%	2,5%	5,1%	3,5%	1,5%	3,8%	2,4%
Traitement ou autre soin	0,5%	0,9%	0,6%	0,6%	1,7%	1,1%	0,9%	2,8%	1,5%	1,1%	3,2%	1,9%	0,8%	2,3%	1,4%
Troubles ostéoarticulaires du poignet															
Existence d'un problème	3,1%	4,6%	3,7%	4,2%	8,5%	5,8%	5,6%	13,5%	8,5%	6,9%	13,8%	9,5%	5,3%	10,9%	7,4%
Plaintes ou signes cliniques	3,0%	4,6%	3,6%	4,1%	8,3%	5,7%	5,5%	13,1%	8,3%	6,7%	13,5%	9,3%	5,1%	10,7%	7,2%
Gêne dans le travail	1,2%	2,0%	1,5%	2,2%	5,0%	3,3%	3,5%	8,8%	5,4%	4,3%	8,5%	5,9%	3,1%	6,7%	4,4%
Traitement ou autre soin	0,8%	1,3%	1,0%	1,0%	3,0%	1,8%	1,4%	4,9%	2,7%	1,6%	3,9%	2,5%	1,3%	3,6%	2,1%
➤ Troublesostéoarticulaires du membre supérieur															
<i>(l'un des 3 signes ci-dessus)</i>															
Existence d'un problème	7,1%	13,0%	9,5%	9,3%	19,1%	13,1%	11,5%	26,3%	16,9%	15,2%	28,8%	20,4%	11,4%	23,2%	15,9%
Plaintes ou signes cliniques	7,0%	12,8%	9,3%	9,2%	18,8%	12,9%	11,3%	25,9%	16,6%	14,9%	28,6%	20,2%	11,3%	22,9%	15,7%
Gêne dans le travail	2,2%	5,4%	3,5%	4,5%	10,6%	6,9%	7,0%	17,0%	10,6%	9,8%	18,9%	13,3%	6,6%	14,1%	9,4%
Traitement ou autre soin	2,0%	3,9%	2,7%	2,5%	6,8%	4,1%	3,2%	11,2%	6,1%	4,1%	9,9%	6,3%	3,1%	8,5%	5,2%

Etat de sante	Cadres			Intermédiaires			Employés			Ouvriers			Base Evrest		
	<45 ans n =2178	≥ 45 ans n = 1451	Ensemble n = 3629	<45 ans n =3792	≥ 45 ans n =2359	Ensemble n =6151	<45 ans n =4783	≥ 45 ans n =2733	Ensemble n =7516	<45 ans n =4590	≥ 45 ans n =2885	Ensemble n =7475	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Global n =24903
Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur															
Existence d'un problème	6,5%	9,7%	7,8%	7,3%	14,2%	10,0%	7,6%	14,6%	10,1%	8,6%	15,5%	11,2%	7,7%	14,0%	10,1%
Plaintes ou signes cliniques	6,3%	9,6%	7,6%	7,2%	14,1%	9,8%	7,5%	14,3%	10,0%	8,5%	15,2%	11,1%	7,5%	13,8%	9,9%
Gêne dans le travail	1,7%	3,5%	2,4%	3,3%	7,0%	4,7%	3,9%	8,2%	5,5%	4,8%	10,8%	7,1%	3,7%	8,0%	5,3%
Traitement ou autre soin	2,3%	4,1%	3,0%	2,6%	6,3%	4,0%	2,6%	6,5%	4,0%	2,3%	6,6%	4,0%	2,5%	6,1%	3,8%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres cervicales															
Existence d'un problème	7,9%	9,9%	8,7%	8,8%	13,4%	10,6%	10,2%	17,2%	12,7%	6,4%	12,5%	8,8%	8,3%	13,7%	10,4%
Plaintes ou signes cliniques	7,6%	9,8%	8,5%	8,7%	13,1%	10,4%	10,1%	17,0%	12,6%	6,3%	12,3%	8,6%	8,2%	13,4%	10,2%
Gêne dans le travail	3,7%	5,4%	4,4%	5,3%	7,9%	6,3%	6,2%	10,5%	7,7%	4,0%	8,2%	5,6%	4,9%	8,3%	6,2%
Traitement ou autre soin	3,5%	2,8%	3,2%	3,4%	5,5%	4,2%	3,5%	7,5%	5,0%	2,0%	4,4%	3,0%	3,0%	5,3%	3,9%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres dorsolombaires															
Existence d'un problème	13,0%	18,2%	15,1%	16,8%	19,4%	17,8%	18,8%	23,9%	20,7%	18,6%	25,9%	21,4%	17,4%	22,5%	19,3%
Plaintes ou signes cliniques	12,7%	17,7%	14,7%	16,5%	18,8%	17,4%	18,4%	23,6%	20,3%	18,1%	25,1%	20,8%	17,0%	21,9%	18,9%
Gêne dans le travail	5,2%	7,9%	6,3%	9,1%	10,4%	9,6%	11,0%	14,7%	12,3%	11,4%	18,0%	13,9%	9,8%	13,5%	11,2%
Traitement ou autre soin	5,2%	7,0%	5,9%	5,2%	8,2%	6,4%	5,8%	11,4%	7,8%	5,8%	10,0%	7,4%	5,6%	9,4%	7,0%
➤ Troubles ostéoarticulaires du rachis															
<i>(l'un des 2 signes ci-dessus)</i>															
Existence d'un problème	17,4%	23,6%	19,9%	21,6%	26,1%	23,4%	24,0%	31,8%	26,8%	21,4%	31,7%	25,4%	21,7%	29,0%	24,5%
Plaintes ou signes cliniques	17,0%	23,2%	19,5%	21,3%	25,5%	22,9%	23,6%	31,6%	26,5%	21,0%	30,9%	24,8%	21,3%	28,5%	24,0%
Gêne dans le travail	7,5%	10,9%	8,8%	12,0%	14,9%	13,1%	14,2%	19,4%	16,1%	13,3%	21,8%	16,5%	12,4%	17,6%	14,4%
Traitement ou autre soin	7,3%	8,4%	7,7%	7,0%	11,0%	8,5%	7,6%	14,6%	10,2%	6,8%	12,3%	8,9%	7,2%	12,0%	9,0%

Descriptif détaillé de la catégorie socioprofessionnelle des **cadres** à partir de l'échantillon national Evrest 2012-2013

Cadres et professions intellectuelles supérieures	Effectifs	%
31 Professions libérales (exercées sous statut de salarié)	61	0,2
33 Cadres de la fonction publique	102	0,4
34 Professeurs, professions scientifiques	144	0,6
35 Professions de l'information, des arts et des spectacles	122	0,5
37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises	1 501	6,0
371A Cadres d'état-major administratifs, financiers, commerciaux des grandes entreprises	62	0,2
372A Cadres chargés d'études économiques, financières, commerciales	122	0,5
372B Cadres de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers	94	0,4
372C Cadres spécialistes des ressources humaines et du recrutement	116	0,5
372D Cadres spécialistes de la formation	33	0,1
372E Juristes	48	0,2
372F Cadres de la documentation, de l'archivage (hors fonction publique)	11	0,0
373A Cadres des services financiers ou comptables des grandes entreprises	58	0,2
373B Cadres des autres services administratifs des grandes entreprises	59	0,2
373C Cadres des services financiers ou comptables des petites et moyennes entreprises	98	0,4
373D Cadres des autres services administratifs des petites et moyennes entreprises	55	0,2
374A Cadres de l'exploitation des magasins de vente du commerce de détail	66	0,3
374B Chefs de produits, acheteurs du commerce et autres cadres de la mercatique	63	0,3
374C Cadres commerciaux des grandes entreprises (hors commerce de détail)	86	0,3
374D Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises (hors commerce de détail)	149	0,6
375A Cadres de la publicité	13	0,1
375B Cadres des relations publiques et de la communication	44	0,2
376A Cadres des marchés financiers	19	0,1
376B Cadres des opérations bancaires	34	0,1
376C Cadres commerciaux de la banque	50	0,2
376D Chefs d'établissements et responsables de l'exploitation bancaire	30	0,1
376E Cadres des services techniques des assurances	41	0,2
376F Cadres des services techniques des organismes de sécurité sociale et assimilés	13	0,1
376G Cadres de l'immobilier	58	0,2
377A Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	43	0,2
38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises	1 699	6,8
380A Directeurs techniques des grandes entreprises	67	0,3
381B Ingénieurs et cadres d'étude et développement de l'agriculture, la pêche, les eaux et forêts	10	0,0
381C Ingénieurs et cadres de production et d'exploitation de l'agriculture, la pêche, les eaux et forêts	2	0,0
382A Ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des travaux publics	80	0,3
382B Architectes salariés	18	0,1
382C Ingénieurs, cadres de chantier et conducteurs de travaux (cadres) du bâtiment et des travaux publics	50	0,2
382D Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en bâtiment, travaux publics	22	0,1
383A Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en électricité, électronique	60	0,2
383B Ingénieurs et cadres de fabrication en matériel électrique, électronique	10	0,0
383C Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en matériel électrique ou électronique professionnel	22	0,1
384A Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en mécanique et travail des métaux	28	0,1
384B Ingénieurs et cadres de fabrication en mécanique et travail des métaux	10	0,0
384C Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en matériel mécanique professionnel	15	0,1
385A Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des industries de transformation (agroalimentaire, chimie, métallurgie, matériaux lourds)	73	0,3
385B Ingénieurs et cadres de fabrication des industries de transformation (agroalim., chimie, métallurgie, matériaux lourds)	45	0,2
385C Ingénieurs et cadres technico-commerciaux des industries de transformations (biens intermédiaires)	11	0,0
386B Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement de la distribution d'énergie, eau	67	0,3
386C Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des autres industries (imprimerie, matériaux souples, ameublement et bois)	14	0,1
386D Ingénieurs et cadres de la production et de la distribution d'énergie, eau	155	0,6
386E Ingénieurs et cadres de fabrication des autres industries (imprimerie, matériaux souples, ameublement et bois)	8	0,0
387A Ingénieurs et cadres des achats et approvisionnements industriels	38	0,2
387B Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	51	0,2
387C Ingénieurs et cadres des méthodes de production	52	0,2
387D Ingénieurs et cadres du contrôle-qualité	111	0,4
387E Ingénieurs et cadres de la maintenance, de l'entretien et des travaux neufs	85	0,3

387F Ingénieurs et cadres techniques de l'environnement	30	0,1
388A Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique	244	1,0
388B Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	61	0,2
388C Chefs de projets informatiques, responsables informatiques	140	0,6
388D Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en informatique et télécommunications	38	0,2
388E Ingénieurs et cadres spécialistes des télécommunications	17	0,1
389A Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	20	0,1
389B Officiers et cadres navigants techniques et commerciaux de l'aviation civile	2	0,0
Total Cadres et professions intellectuelles supérieures	3 629	14,6
Total general	24 903	100,0

○ Le détail des « Cadres et professions intellectuelles supérieures » (niveau 2)

Description de la population	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1501	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1699	Cadres (total) n=3629
Répartition homme/femme	54,7% / 45,3%	80,9% / 19,1%	65,5% / 34,5%
≤24ans	1,5%	2,8%	2,3%
25-34ans	22,7%	28,3%	25,5%
35-44ans	33,4%	31,9%	32,3%
45-54ans	30,6%	26,8%	28,5%
55 ans et plus	11,8%	10,2%	11,5%
C. Industrie manufacturière	11,1%	20,0%	14,1%
D. Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné	11,0%	24,5%	16,1%
F. Construction	3,4%	5,2%	3,9%
G. Commerce; réparations automobiles et de motocycles	16,9%	5,8%	10,6%
H. Transports et entreposage	2,5%	3,4%	3,0%
I. Hébergement et restauration	3,0%	0,1%	1,4%
J. Information et communication	3,6%	15,8%	10,1%
K. Activités financières et d'assurance	17,0%	2,1%	8,2%
M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques	12,5%	17,1%	15,1%
N. Activités de services administratifs et de soutien	4,5%	1,6%	2,7%
O. Administration publique	3,0%	1,2%	4,0%
Q. Santé humaine et action sociale	2,3%	0,2%	3,6%
S. Autres activités de services	2,5%	0,6%	1,7%

Conditions de travail	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1501	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1699	Cadres (total) n=3629
-Changement de travail depuis 1an :			
Non	85,1%	85,6%	85,7%
Oui, raison médicale	0,3%	0,4%	0,4%
Oui, autre raison	13,5%	12,7%	12,8%
Oui, raison non précisée	1,1%	1,4%	1,2%
Travail à temps plein	91,6%	92,4%	90,2%
Travail en journée normale	92,2%	93,9%	92,1%
Coupures de plus de 2 heures	13,3%	10,6%	12,7%
Horaires décalés	17,4%	15,0%	16,7%
Horaires irréguliers ou alternés	14,4%	10,8%	14,1%
Travail de nuit	2,4%	4,2%	4,1%
Déplacements professionnels de plus de 24h	24,6%	30,6%	26,2%
-Dépasser ses horaires normaux			
Jamais	4,0%	2,3%	3,4%
Rarement	25,8%	26,0%	26,9%
Assez souvent	38,1%	40,4%	39,3%
Très souvent	32,1%	31,3%	30,4%
-Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause			
Jamais	21,2%	19,5%	21,3%
Rarement	44,2%	47,3%	44,8%
Assez souvent	24,5%	24,2%	24,0%
Très souvent	10,1%	9,1%	9,9%
-Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin			
Jamais	17,4%	12,1%	15,6%
Rarement	44,1%	46,6%	45,3%
Assez souvent	30,7%	30,6%	29,8%
Très souvent	7,8%	10,7%	9,2%
-Difficultés liées à la pression temporelle (0 : pas difficile, 10 : très difficile)			
0	2,0%	1,4%	1,9%
1	2,9%	2,1%	2,7%
2	6,4%	6,6%	6,8%
3	11,6%	11,8%	11,8%
4	10,4%	9,8%	10,3%
5	18,0%	17,1%	17,7%
6	14,1%	14,3%	13,7%
7	17,3%	20,3%	18,5%
8	12,2%	12,9%	12,6%
9	3,9%	2,7%	3,2%
10	1,1%	1,1%	1,0%
-Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	48,7%	51,2%	48,9%
-Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	72,4%	74,9%	71,8%
Parmi eux :			
- Perturbe le travail	59,2%	66,6%	63,2%
- Aspect positif du travail	47,8%	44,5%	45,7%

Appréciations sur le travail	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1501	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1699	Cadres (total) n=3629
-Travail permet d'apprendre			
Non pas du tout	0,7%	0,9%	0,8%
Plutôt non	6,8%	5,3%	6,1%
Plutôt oui	42,1%	44,6%	42,8%
Oui tout à fait	50,4%	49,2%	50,3%
-Travail varié			
Non pas du tout	0,9%	0,4%	0,8%
Plutôt non	5,7%	6,1%	5,9%
Plutôt oui	36,5%	44,6%	40,2%
Oui tout à fait	56,9%	48,9%	53,1%
-Choix dans la façon de procéder			
Non pas du tout	2,2%	0,9%	1,7%
Plutôt non	9,6%	9,2%	9,8%
Plutôt oui	45,0%	52,0%	48,3%
Oui tout à fait	43,2%	37,9%	40,2%
-Possibilités suffisantes d'entraide			
Non pas du tout	1,5%	1,4%	1,5%
Plutôt non	13,0%	11,7%	12,3%
Plutôt oui	55,7%	59,2%	56,8%
Oui tout à fait	29,8%	27,7%	29,3%
-Avoir les moyens de faire un travail de bonne qualité			
Non pas du tout	0,8%	0,9%	0,9%
Plutôt non	11,5%	14,5%	13,3%
Plutôt oui	62,2%	64,7%	62,7%
Oui tout à fait	25,6%	19,9%	23,1%
-Travail reconnu			
Non pas du tout	2,7%	2,3%	2,6%
Plutôt non	11,5%	12,6%	12,3%
Plutôt oui	58,2%	59,7%	58,6%
Oui tout à fait	27,6%	25,4%	26,6%
-Faire des choses que l'on désapprouve			
Non pas du tout	27,5%	22,0%	25,6%
Plutôt non	52,3%	61,9%	56,9%
Plutôt oui	17,1%	14,5%	15,3%
Oui tout à fait	3,0%	1,5%	2,2%
-Travailler avec la peur de perdre son emploi			
Non pas du tout	56,0%	60,1%	58,4%
Plutôt non	33,2%	31,4%	32,0%
Plutôt oui	8,6%	7,1%	7,8%
Oui tout à fait	2,3%	1,4%	1,8%

Charge physique du poste de travail	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1501	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1699	Cadres (total) n=3629
Postures contraignantes :			
<i>Fréquence</i>			
Non jamais	77,8%	80,0%	77,0%
Oui parfois	17,1%	16,7%	18,1%
Oui souvent	5,1%	3,2%	4,9%
<i>Difficulté</i>			
Pas de postures contraignantes	77,8%	80,0%	77,0%
Postures contraignantes, difficile ou pénible	9,5%	7,0%	9,0%
Postures contraignantes, pas difficile ou pénible	11,4%	11,9%	12,7%
Postures contraignantes, difficile ou pénible non précisé	1,3%	1,1%	1,3%
Effort, port de charges lourdes :			
<i>Fréquence</i>			
Non jamais	86,4%	89,9%	86,1%
Oui parfois	11,7%	9,0%	11,8%
Oui souvent	1,9%	1,1%	2,1%
<i>Difficulté</i>			
Pas d'effort, port de charges lourdes	86,4%	89,9%	86,1%
Effort, port de charges lourdes, difficile ou pénible	5,1%	2,7%	4,8%
Effort, port de charges lourdes, pas difficile ou pénible	7,3%	6,9%	8,1%
Effort, port de charges lourdes, difficile ou pénible non précisé	1,1%	0,5%	0,9%
Gestes répétitifs :			
<i>Fréquence</i>			
Non jamais	74,2%	77,4%	74,5%
Oui parfois	14,5%	14,8%	15,5%
Oui souvent	11,3%	7,8%	10,0%
<i>Difficulté</i>			
Pas de gestes répétitifs	74,2%	77,4%	74,5%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible	5,6%	3,4%	5,0%
Gestes répétitifs, pas difficile ou pénible	18,0%	17,8%	18,6%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible non précisé	2,2%	1,4%	1,9%
Importants déplacements à pieds :			
<i>Fréquence</i>			
Non jamais	85,4%	79,5%	81,5%
Oui parfois	9,4%	16,2%	13,4%
Oui souvent	5,1%	4,3%	5,1%
<i>Difficulté</i>			
Pas d'importants déplacements à pieds	85,4%	79,5%	81,5%
Importants déplacements à pieds, difficile ou pénible	2,7%	2,0%	2,6%
Importants déplacements à pieds, pas difficile ou pénible	10,1%	17,0%	14,2%
Importants déplacements à pieds, difficile ou pénible non précisé	1,7%	1,5%	1,7%
Station debout prolongée :			
<i>Fréquence</i>			
Non jamais	80,9%	81,3%	78,6%
Oui parfois	12,7%	14,9%	14,7%
Oui souvent	6,4%	3,7%	6,7%
<i>Difficulté</i>			
Pas de station debout prolongée	80,9%	81,3%	78,6%
Station debout prolongée, difficile ou pénible	4,7%	3,1%	4,7%
Station debout prolongée, pas difficile ou pénible	12,2%	13,0%	14,2%
Station debout prolongée, difficile ou pénible non précisé	2,1%	2,6%	2,4%

Expositions	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1501	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1699	Cadres (total) n=3629
Produits chimiques	3,2%	10,5%	7,9%
Poussières, fumées	7,2%	12,7%	10,5%
Rx ionisants	1,1%	6,9%	4,2%
Vibrations	2,5%	5,7%	4,1%
Gêne sonore	13,7%	24,7%	20,1%
Bruit > 80db	3,2%	14,0%	9,1%
Contrainte visuelle	39,0%	39,9%	39,3%
Conduite routière prolongée	19,7%	20,0%	19,2%
Chaleur intense	3,0%	4,8%	4,4%
Froid intense	2,4%	3,8%	3,3%
Intempéries	3,7%	7,2%	6,1%
Pression psychologique	27,4%	27,5%	27,8%
Agent biologique	0,3%	2,3%	2,2%
Contact avec le public	59,5%	41,1%	52,6%

Formation	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1501	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1699	Cadres (total) n=3629
A bénéficié d'une formation depuis un an	57,7%	62,4%	59,4%
<i>Parmi eux :</i>			
- En rapport avec le travail actuel	92,8%	92,1%	92,7%
- En rapport avec le travail futur	15,6%	14,8%	15,5%
- Formation d'intérêt général	47,4%	49,1%	46,9%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	44,5%	41,6%	42,4%

Mode de vie	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1501	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1699	Cadres (total) n=3629
Activité sportive régulière	60,1%	62,6%	61,0%
Consommation de tabac	26,2%	18,6%	22,3%
Consommation de tabac sup à 15 cig/jour	5,3%	3,8%	4,5%
Consommation de café	81,3%	81,5%	80,6%
Consommation de café sup à 4 tasses/jour	13,3%	13,3%	13,1%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	22,8%	22,2%	22,7%

Etat de santé	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises			38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises			Cadres (total)		
	<45 ans n=865	≥45 ans n=636	Ensemble n=1501	<45 ans n=1070	≥45 ans n=629	Ensemble n=1699	<45 ans n=2178	≥45 ans n=1451	Ensemble n=3629
Indice de masse corporelle									
- Normaux ou maigres	67,9%	48,3%	59,7%	67,3%	46,1%	59,5%	68,1%	48,2%	60,2%
- Surpoids	26,3%	39,3%	31,7%	25,5%	39,9%	30,8%	25,3%	38,8%	30,6%
- Obèses	5,9%	12,3%	8,6%	7,2%	14,0%	9,7%	6,7%	12,9%	9,1%
Appareil respiratoire									
Existence d'un problème	3,4%	4,9%	4,1%	2,8%	2,9%	2,8%	3,1%	3,9%	3,4%
Plaintes ou signes cliniques	3,3%	4,6%	3,9%	2,7%	2,7%	2,7%	3,0%	3,7%	3,3%
Gêne dans le travail	0,5%	1,0%	0,7%	0,7%	0,5%	0,6%	0,5%	0,7%	0,6%
Traitement ou autre soin	1,4%	2,7%	2,0%	2,1%	1,4%	1,9%	1,8%	2,0%	1,9%
Appareil cardio vasculaire									
Existence d'un problème	2,2%	5,8%	3,7%	1,5%	3,7%	2,3%	2,0%	4,9%	3,1%
Plaintes ou signes cliniques	2,0%	5,1%	3,3%	1,2%	2,9%	1,9%	1,7%	4,1%	2,7%
Gêne dans le travail	0,6%	1,1%	0,8%	0,6%	1,0%	0,7%	0,6%	1,1%	0,8%
Traitement ou autre soin	1,2%	3,0%	2,0%	0,8%	2,6%	1,4%	1,0%	3,2%	1,9%
HTA									
Existence d'un problème	2,6%	14,2%	7,5%	2,7%	14,8%	7,2%	2,6%	14,5%	7,4%
Plaintes ou signes cliniques	2,4%	11,0%	6,0%	2,3%	10,4%	5,3%	2,3%	10,6%	5,6%
Gêne dans le travail	0,2%	0,8%	0,5%	0,1%	0,5%	0,2%	0,1%	0,6%	0,3%
Traitement ou autre soin	1,0%	10,0%	4,8%	1,2%	11,9%	5,1%	1,1%	10,9%	5,0%
Lassitude, fatigue									
Existence d'un problème	22,8%	23,2%	22,9%	16,8%	18,9%	17,6%	19,3%	21,8%	20,3%
Plaintes ou signes cliniques	22,3%	23,2%	22,7%	16,5%	18,6%	17,3%	18,9%	21,7%	20,0%
Gêne dans le travail	10,6%	12,2%	11,3%	8,7%	8,0%	8,4%	9,5%	10,9%	10,1%
Traitement ou autre soin	3,2%	3,2%	3,2%	2,2%	2,3%	2,2%	2,5%	3,0%	2,7%
Anxiété, nervosité									
Existence d'un problème	22,7%	22,5%	22,6%	14,9%	14,6%	14,8%	18,1%	18,9%	18,4%
Plaintes ou signes cliniques	22,3%	22,2%	22,3%	14,7%	13,8%	14,4%	17,8%	18,4%	18,0%
Gêne dans le travail	8,8%	9,6%	9,1%	7,7%	6,7%	7,3%	8,1%	8,6%	8,3%
Traitement ou autre soin	3,7%	3,7%	3,7%	2,3%	2,5%	2,4%	2,8%	3,2%	3,0%
Troubles du sommeil									
Existence d'un problème	17,7%	23,7%	20,2%	14,1%	20,7%	16,5%	15,7%	22,2%	18,3%
Plaintes ou signes cliniques	17,2%	23,4%	19,8%	13,2%	20,2%	15,8%	15,0%	21,7%	17,7%
Gêne dans le travail	6,8%	9,9%	8,1%	5,6%	7,2%	6,2%	6,1%	8,5%	7,0%
Traitement ou autre soin	2,5%	5,3%	3,7%	1,4%	3,9%	2,3%	2,1%	4,6%	3,1%
➤ Troubles neuro- psychiques (les 3 signes ci-dessus)									
Existence d'un problème	7,7%	9,0%	8,2%	5,3%	5,2%	5,3%	6,1%	7,4%	6,7%
Plaintes ou signes cliniques	7,3%	8,5%	7,8%	4,7%	4,7%	4,7%	5,6%	7,0%	6,2%
Gêne dans le travail	2,8%	4,3%	3,5%	2,3%	1,6%	2,0%	2,3%	3,2%	2,6%
Traitement ou autre soin	1,2%	1,4%	1,3%	0,4%	0,6%	0,5%	0,7%	1,0%	0,8%

Etat de santé	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises			38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises			Cadres (total)		
	<45 ans n=865	≥45 ans n=636	Ensemble n=1501	<45 ans n=1070	≥45 ans n=629	Ensemble n=1699	<45 ans n=2178	≥45 ans n=1451	Ensemble n=3629
Digestif									
Existence d'un problème	7,3%	10,3%	8,6%	6,6%	8,8%	7,4%	6,7%	9,7%	7,9%
Plaintes ou signes cliniques	6,7%	10,0%	8,1%	6,5%	8,3%	7,1%	6,3%	9,4%	7,5%
Gêne dans le travail	1,3%	1,8%	1,5%	1,2%	1,5%	1,3%	1,2%	1,6%	1,4%
Traitement ou autre soin	3,0%	3,9%	3,4%	3,0%	4,7%	3,6%	2,9%	4,6%	3,6%
Dermatologie									
Existence d'un problème	5,4%	6,6%	5,9%	4,7%	4,0%	4,4%	5,1%	5,3%	5,2%
Plaintes ou signes cliniques	5,1%	6,4%	5,7%	4,4%	3,9%	4,2%	4,8%	5,1%	4,9%
Gêne dans le travail	0,5%	0,8%	0,6%	0,4%	0,6%	0,5%	0,4%	0,9%	0,6%
Traitement ou autre soin	3,7%	3,4%	3,5%	2,6%	2,4%	2,5%	3,0%	3,0%	3,0%
Troubles de l'audition									
Existence d'un problème	1,9%	6,1%	3,7%	3,4%	9,1%	5,5%	2,5%	7,8%	4,6%
Plaintes ou signes cliniques	1,8%	6,1%	3,6%	3,3%	8,5%	5,2%	2,4%	7,4%	4,4%
Gêne dans le travail	0,1%	2,3%	1,0%	0,7%	4,4%	2,1%	0,4%	3,4%	1,6%
Traitement ou autre soin	0,0%	1,1%	0,5%	0,5%	1,3%	0,8%	0,2%	1,3%	0,7%
Troubles ostéoarticulaires de l'épaule									
Existence d'un problème	3,8%	9,0%	6,0%	3,7%	6,5%	4,7%	3,7%	8,1%	5,5%
Plaintes ou signes cliniques	3,6%	9,0%	5,9%	3,6%	6,1%	4,5%	3,6%	7,9%	5,4%
Gêne dans le travail	0,5%	3,5%	1,8%	1,0%	2,4%	1,5%	0,9%	3,2%	1,8%
Traitement ou autre soin	0,9%	2,4%	1,6%	1,3%	2,4%	1,7%	1,2%	2,5%	1,7%
Troubles ostéoarticulaires du coude									
Existence d'un problème	1,5%	3,5%	2,4%	1,3%	1,6%	1,4%	1,4%	2,7%	1,9%
Plaintes ou signes cliniques	1,5%	3,5%	2,4%	1,1%	1,5%	1,3%	1,3%	2,7%	1,9%
Gêne dans le travail	0,7%	1,8%	1,2%	0,7%	0,6%	0,7%	0,7%	1,3%	0,9%
Traitement ou autre soin	0,4%	1,1%	0,7%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,9%	0,6%
Troubles ostéoarticulaires du poignet									
Existence d'un problème	3,6%	4,6%	4,1%	2,6%	3,6%	2,9%	3,1%	4,6%	3,7%
Plaintes ou signes cliniques	3,5%	4,6%	4,0%	2,4%	3,6%	2,8%	3,0%	4,6%	3,6%
Gêne dans le travail	1,6%	1,9%	1,8%	0,7%	1,1%	0,8%	1,2%	2,0%	1,5%
Traitement ou autre soin	1,3%	1,4%	1,4%	0,3%	0,6%	0,4%	0,8%	1,3%	1,0%
➤ Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessus)									
Existence d'un problème	8,0%	14,0%	10,6%	6,4%	10,3%	7,8%	7,1%	13,0%	9,5%
Plaintes ou signes cliniques	7,8%	14,0%	10,4%	6,3%	9,9%	7,6%	7,0%	12,8%	9,3%
Gêne dans le travail	2,4%	6,0%	3,9%	1,8%	3,7%	2,5%	2,2%	5,4%	3,5%
Traitement ou autre soin	2,1%	4,1%	2,9%	1,9%	3,1%	2,3%	2,0%	3,9%	2,7%

Etat de santé	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises			38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises			Cadres (total)		
	<45 ans n=865	≥45 ans n=636	Ensemble n=1501	<45 ans n=1070	≥45 ans n=629	Ensemble n=1699	<45 ans n=2178	≥45 ans n=1451	Ensemble n=3629
Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur									
Existence d'un problème	6,5%	9,8%	7,9%	6,6%	9,4%	7,6%	6,5%	9,7%	7,8%
Plaintes ou signes cliniques	6,4%	9,8%	7,8%	6,2%	9,2%	7,3%	6,3%	9,6%	7,6%
Gêne dans le travail	2,2%	3,7%	2,9%	1,1%	3,1%	1,9%	1,7%	3,5%	2,4%
Traitement ou autre soin	2,5%	4,8%	3,5%	2,0%	3,1%	2,4%	2,3%	4,1%	3,0%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres cervicales									
Existence d'un problème	10,0%	11,2%	10,5%	6,2%	6,8%	6,4%	7,9%	9,9%	8,7%
Plaintes ou signes cliniques	9,9%	11,2%	10,5%	5,9%	6,7%	6,2%	7,6%	9,8%	8,5%
Gêne dans le travail	4,8%	6,3%	5,5%	2,9%	3,1%	3,0%	3,7%	5,4%	4,4%
Traitement ou autre soin	4,4%	2,8%	3,7%	3,0%	1,6%	2,5%	3,5%	2,8%	3,2%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres dorsolombaires									
Existence d'un problème	14,7%	21,2%	17,4%	10,9%	14,9%	12,4%	13,0%	18,2%	15,1%
Plaintes ou signes cliniques	14,4%	20,7%	17,0%	10,6%	14,4%	12,0%	12,7%	17,7%	14,7%
Gêne dans le travail	7,5%	9,3%	8,2%	3,1%	5,9%	4,1%	5,2%	7,9%	6,3%
Traitement ou autre soin	6,4%	7,5%	6,9%	3,9%	6,6%	4,9%	5,2%	7,0%	5,9%
➤ Troubles ostéoarticulaires du rachis									
<i>(l'un des 2 signes ci-dessus)</i>									
Existence d'un problème	20,2%	26,2%	22,7%	15,0%	19,8%	16,8%	17,4%	23,6%	19,9%
Plaintes ou signes cliniques	19,8%	25,9%	22,4%	14,6%	19,4%	16,4%	17,0%	23,2%	19,5%
Gêne dans le travail	9,8%	11,4%	10,5%	5,4%	8,2%	6,5%	7,5%	10,9%	8,8%
Traitement ou autre soin	8,6%	8,4%	8,5%	6,3%	7,6%	6,8%	7,3%	8,4%	7,7%

Descriptif détaillé de la catégorie socioprofessionnelle des **professions intermédiaires** à partir de l'échantillon national Evrest 2012-2013

Professions intermédiaires	Effectifs	%
42 Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées	272	1,1
421A Instituteurs	3	0,0
421B Professeurs des écoles	4	0,0
422A Professeurs d'enseignement général des collèges	1	0,0
422B Professeurs de lycée professionnel	8	0,0
422C Maîtres auxiliaires et professeurs contractuels de l'enseignement secondaire	11	0,0
422D Conseillers principaux d'éducation	5	0,0
422E Surveillants et aides-éducateurs des établissements d'enseignement	41	0,2
423A Moniteurs d'école de conduite	26	0,1
423B Formateurs et animateurs de formation continue	104	0,4
424A Moniteurs et éducateurs sportifs, sportifs professionnels	62	0,2
425A Sous-bibliothécaires, cadres intermédiaires du patrimoine	5	0,0
43 Professions intermédiaires de la santé et du travail social	1 127	4,5
431A Cadres infirmiers et assimilés	29	0,1
431B Infirmiers psychiatriques	14	0,1
431C Puéricultrices	9	0,0
431D Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)	32	0,1
431E Sages-femmes	9	0,0
<i>431F Infirmiers en soins généraux</i>	<i>241</i>	<i>1,0</i>
432B Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs	8	0,0
432D Autres spécialistes de la rééducation	25	0,1
433A Techniciens médicaux	95	0,4
433B Opticiens lunetiers et audioprothésistes	44	0,2
433C Autres spécialistes de l'appareillage médical	22	0,1
433D Préparateurs en pharmacie	93	0,4
434A Cadres de l'intervention socio-éducative	48	0,2
434B Assistants de service social	52	0,2
434C Conseillers en économie sociale familiale	43	0,2
434D Educateurs spécialisés	107	0,4
434E Moniteurs éducateurs	61	0,2
434F Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	35	0,1
434G Educateurs de jeunes enfants	21	0,1
435A Directeurs de centres socioculturels et de loisirs	20	0,1
435B Animateurs socioculturels et de loisirs	100	0,4
44 Clergé, religieux	2	0,0
45 Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	90	0,4
46 Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	2 141	8,6
<i>461B Secrétaires de direction, assistants de direction (non cadres)</i>	<i>220</i>	<i>0,9</i>
<i>461C Secrétaires de niveau supérieur (non cadres, hors secrétaires de direction)</i>	<i>204</i>	<i>0,8</i>
461D Maîtrise et techniciens des services financiers ou comptables	138	0,6
461E Maîtrise et techniciens administratifs des services juridiques ou du personnel	62	0,2
461F Maîtrise et techniciens administratifs des autres services administratifs	117	0,5
462A Chefs de petites surfaces de vente	53	0,2
462B Maîtrise de l'exploitation des magasins de vente	64	0,3
462C Acheteurs non classés cadres, aides-acheteurs	48	0,2
462D Animateurs commerciaux des magasins de vente, marchandiseurs (non cadres)	27	0,1
462E Autres professions intermédiaires commerciales (sauf techniciens des forces de vente)	142	0,6
463A Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en informatique	34	0,1
463B Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en biens d'équipement, en biens intermédiaires, commerce interindustriel (hors informatique)	174	0,7
463C Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en biens de consommation auprès d'entreprises	96	0,4
463D Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en services auprès d'entreprises ou de professionnels (hors banque, assurance, informatique)	98	0,4
463E Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)	78	0,3
464A Assistants de la publicité, des relations publiques	32	0,1
465A Concepteurs et assistants techniques des arts graphiques, de la mode et de la décoration	39	0,2
465B Assistants techniques de la réalisation des spectacles vivants et audiovisuels	10	0,0
465C Photographes	3	0,0
466A Responsables commerciaux et administratifs des transports de voyageurs et du tourisme (non cadres)	18	0,1

466B Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	23	0,1
466C Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	36	0,1
467A Chargés de clientèle bancaire	149	0,6
467B Techniciens des opérations bancaires	43	0,2
467C Professions intermédiaires techniques et commerciales des assurances	96	0,4
467D Professions intermédiaires techniques des organismes de sécurité sociale	41	0,2
468A Maîtrise de restauration : salle et service	38	0,2
468B Maîtrise de l'hébergement : hall et étages	8	0,0
47 Techniciens (sauf techniciens tertiaires)	1 792	7,2
471A Techniciens d'étude et de conseil en agriculture, eaux et forêts	9	0,0
471B Techniciens d'exploitation et de contrôle de la production en agriculture, eaux et forêts	9	0,0
472A Dessinateurs en bâtiment, travaux publics	68	0,3
472B Géomètres, topographes	15	0,1
472C Métreurs et techniciens divers du bâtiment et des travaux publics	44	0,2
472D Techniciens des travaux publics de l'Etat et des collectivités locales	20	0,1
473A Dessinateurs en électricité, électromécanique et électronique	23	0,1
473B Techn. de recherche-développement et des méthodes de fabrication en électricité, électromécanique et électronique	32	0,1
473C Techniciens de fabrication et de contrôle-qualité en électricité, électromécanique et électronique	89	0,4
474A Dessinateurs en construction mécanique et travail des métaux	35	0,1
474B Techn. de recherche-développement et des méthodes de fabrication en construction mécanique et travail des métaux	22	0,1
474C Techniciens de fabrication et de contrôle-qualité en construction mécanique et travail des métaux	39	0,2
475A Techniciens de recherche-développement et des méthodes de production des industries de transformation	55	0,2
475B Techniciens de production et de contrôle-qualité des industries de transformation	64	0,3
476A Assistants techniques, techniciens de l'imprimerie et de l'édition	18	0,1
476B Techniciens de l'industrie des matériaux souples, de l'ameublement et du bois	10	0,0
477A Techniciens de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	91	0,4
<i>477B Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (électriques, électromécaniques, mécaniques, hors informatique)</i>	<i>493</i>	<i>2,0</i>
477C Techniciens d'installation et de maintenance des équipements non industriels (hors informatique et télécommunication)	143	0,6
477D Techniciens de l'environnement et du traitement des pollutions	46	0,2
478A Techniciens d'étude et de développement en informatique	90	0,4
478B Techniciens de production, d'exploitation en informatique	56	0,2
478C Techniciens d'installation, de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	97	0,4
478D Techniciens des télécommunications et de l'informatique des réseaux	56	0,2
479A Techniciens des laboratoires de recherche publique ou de l'enseignement	30	0,1
479B Experts de niveau technicien, techniciens divers	72	0,3
48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue)	727	2,9
480A Contremaîtres et agents d'encadrement (non cadres) en agriculture, sylviculture	4	0,0
480B Maîtres d'équipage de la marine marchande et de la pêche	1	0,0
481A Conducteurs de travaux (non cadres)	71	0,3
481B Chefs de chantier (non cadres)	92	0,4
482A Agents de maîtrise en fabrication de matériel électrique, électronique	12	0,0
483A Agents de maîtrise en construction mécanique, travail des métaux	16	0,1
484A Agents de maîtrise en fabrication : agroalimentaire, chimie, plasturgie, pharmacie.	67	0,3
484B Agents de maîtrise en fabrication : métallurgie, matériaux lourds et autres industries de transformation	45	0,2
485A Agents de maîtrise et techniciens en production et distribution d'énergie, eau, chauffage	91	0,4
485B Agents de maîtrise en fabrication des autres industries (imprimerie, matériaux souples, ameublement et bois)	24	0,1
486B Agents de maîtrise en maintenance, installation en électricité et électronique	45	0,2
486C Agents de maîtrise en maintenance, installation en électromécanique	10	0,0
486D Agents de maîtrise en maintenance, installation en mécanique	35	0,1
486E Agents de maîtrise en entretien général, installation, travaux neufs (hors mécanique, électromécanique, électronique)	37	0,1
487A Responsables d'entrepôt, de magasinage	68	0,3
487B Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	39	0,2
488A Maîtrise de restauration : cuisine/production	21	0,1
488B Maîtrise de restauration : gestion d'établissement	21	0,1
Total Professions intermédiaires	6 151	24,7
Total general	24 903	100,0

○ Le détail des « Professions intermédiaires » (niveau 2)

Description de la population	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=272	43. Professions int. santé et travail social n=1127	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=2141	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1792	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=727	Professions intermédiaires (total) n=6151
Répartition homme/femme	55,9% / 44,1%	23,0% / 77,0%	39,4% / 60,6%	88,3% / 11,7%	89,1% / 10,9%	57,1% / 42,9%
≤24ans	6,3%	7,5%	5,7%	6,9%	3,4%	6,1%
25-34ans	25,7%	31,0%	28,6%	28,1%	18,4%	27,5%
35-44ans	27,6%	28,0%	28,2%	27,8%	29,0%	28,1%
45-54ans	28,3%	21,5%	27,1%	28,5%	38,1%	27,9%
55 ans et plus	12,1%	12,1%	10,4%	8,7%	11,0%	10,4%
C. Industrie manufacturière	0,7%	3,2%	10,7%	26,3%	31,5%	15,7%
D. Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné	1,8%	0,3%	9,5%	28,3%	15,5%	13,5%
F. Construction	0,0%	0,2%	3,4%	6,9%	16,6%	5,2%
G. Commerce; réparations automobiles et de motocycles	1,5%	11,2%	22,8%	7,3%	10,5%	13,4%
H. Transports et entreposage	2,2%	0,2%	4,8%	3,3%	6,1%	3,5%
I. Hébergement et restauration	0,7%	2,2%	2,6%	0,3%	4,7%	2,0%
J. Information et communication	2,9%	0,3%	2,5%	6,5%	0,1%	3,0%
K. Activités financières et d'assurance	0,7%	0,4%	16,1%	1,1%	0,6%	6,1%
M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques	5,1%	0,8%	8,8%	10,5%	2,6%	6,8%
N. Activités de services administratifs et de soutien	1,5%	1,0%	4,8%	2,2%	3,6%	3,0%
O. Administration publique	5,1%	4,2%	4,0%	2,2%	2,1%	4,3%
Q. Santé humaine et action sociale	9,6%	64,8%	2,6%	1,6%	1,5%	14,0%
S. Autres activités de services	4,4%	8,1%	1,5%	1,3%	0,7%	2,7%

Conditions de travail	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=272	43. Professions int. santé et travail social n=1127	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=2141	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1792	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=727	Professions intermédiaires (total) n=6151
-Changement de travail depuis 1an :						
Non	82,0%	88,9%	85,9%	87,6%	89,0%	87,3%
Oui, raison médicale	0,7%	0,7%	0,4%	0,6%	0,8%	0,6%
Oui, autre raison	16,5%	9,5%	12,7%	11,1%	9,7%	11,4%
Oui, raison non précisée	0,7%	0,8%	0,9%	0,7%	0,6%	0,8%
Travail à temps plein	74,6%	74,8%	86,6%	93,2%	95,4%	86,9%
Travail en journée normale	78,4%	73,2%	91,0%	87,7%	76,0%	84,6%
Coupures de plus de 2 heures	32,0%	17,3%	13,3%	9,4%	10,2%	13,2%
Horaires décalés	23,6%	29,3%	15,4%	19,3%	33,5%	21,5%
Horaires irréguliers ou alternés	30,1%	35,4%	15,9%	19,4%	28,3%	22,4%
Travail de nuit	6,0%	12,8%	3,6%	13,7%	20,2%	10,3%
Déplacements professionnels de plus de 24h	16,4%	2,5%	10,1%	12,8%	12,7%	9,9%
-Dépasser ses horaires normaux						
Jamais	18,0%	11,1%	8,9%	9,2%	7,6%	9,8%
Rarement	40,8%	42,6%	41,2%	45,3%	39,0%	42,3%
Assez souvent	28,5%	33,0%	32,4%	33,9%	33,1%	32,8%
Très souvent	12,7%	13,4%	17,5%	11,6%	20,2%	15,1%
-Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause						
Jamais	38,9%	33,1%	35,0%	30,7%	25,8%	32,7%
Rarement	35,8%	36,0%	38,6%	46,1%	43,4%	40,8%
Assez souvent	17,7%	21,8%	19,4%	18,5%	22,3%	19,7%
Très souvent	7,5%	9,1%	7,0%	4,7%	8,5%	6,9%
-Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin						
Jamais	40,4%	26,7%	25,1%	26,4%	22,8%	26,3%
Rarement	33,6%	41,4%	44,4%	45,7%	43,8%	43,6%
Assez souvent	20,0%	24,6%	23,6%	22,8%	27,7%	23,7%
Très souvent	6,0%	7,3%	6,9%	5,1%	5,8%	6,3%

Conditions de travail	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=272	43. Professions int. santé et travail social n=1127	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=2141	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1792	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=727	Professions intermédiaires (total) n=6151
-Difficultés liées à la pression temporelle (0 : pas difficile, 10 : très difficile)						
0	8,9%	4,6%	3,9%	3,2%	2,5%	3,9%
1	9,7%	4,8%	3,8%	3,2%	3,0%	4,0%
2	11,5%	9,8%	7,0%	7,5%	8,0%	8,0%
3	10,4%	12,0%	10,6%	12,9%	10,2%	11,5%
4	5,2%	11,1%	10,6%	9,5%	10,4%	10,1%
5	21,2%	18,2%	19,6%	20,3%	20,1%	19,7%
6	9,3%	11,1%	13,4%	13,2%	13,2%	12,7%
7	12,3%	14,4%	16,3%	16,9%	15,2%	15,9%
8	8,6%	10,6%	10,3%	10,7%	12,0%	10,6%
9	1,9%	2,5%	3,5%	1,7%	2,8%	2,6%
10	1,1%	0,8%	1,1%	1,0%	2,5%	1,2%
--Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	33,1%	39,4%	44,5%	43,5%	45,7%	42,9%
-Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	34,1%	59,8%	65,1%	58,5%	65,3%	60,8%
<i>Parmi eux :</i>						
- Perturbe le travail	60,9%	65,8%	60,0%	66,2%	61,2%	63,0%
- Aspect positif du travail	37,2%	36,0%	42,5%	36,4%	42,8%	39,7%

Appréciations sur le travail	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=272	43. Professions int. santé et travail social n=1127	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=2141	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1792	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=727	Professions intermédiaires (total) n=6151
-Travail permet d'apprendre						
Non pas du tout	1,5%	1,2%	2,6%	2,2%	2,9%	2,2%
Plutôt non	7,0%	7,1%	8,7%	9,3%	8,9%	8,5%
Plutôt oui	44,5%	39,7%	47,0%	50,1%	47,8%	46,4%
Oui tout à fait	47,1%	52,0%	41,7%	38,4%	40,4%	42,9%
-Travail varié						
Non pas du tout	1,8%	0,9%	1,8%	1,8%	1,9%	1,7%
Plutôt non	11,4%	8,7%	9,9%	9,1%	5,4%	8,9%
Plutôt oui	43,8%	38,9%	42,2%	50,1%	46,0%	44,3%
Oui tout à fait	43,0%	51,5%	46,1%	38,9%	46,7%	45,1%
-Choix dans la façon de procéder						
Non pas du tout	3,0%	3,5%	4,8%	4,0%	4,0%	4,1%
Plutôt non	10,3%	18,5%	16,2%	16,5%	12,9%	16,1%
Plutôt oui	41,7%	49,6%	42,7%	51,4%	46,0%	46,8%
Oui tout à fait	45,0%	28,5%	36,3%	28,0%	37,1%	32,9%
-Possibilités suffisantes d'entraide						
Non pas du tout	3,0%	1,8%	2,5%	1,7%	1,5%	2,1%
Plutôt non	14,2%	11,4%	12,3%	11,4%	13,0%	12,0%
Plutôt oui	52,4%	53,1%	53,9%	58,3%	56,2%	55,3%
Oui tout à fait	30,3%	33,8%	31,3%	28,6%	29,3%	30,6%
-Avoir les moyens de faire un travail de bonne qualité						
Non pas du tout	1,9%	2,0%	1,3%	1,3%	1,4%	1,5%
Plutôt non	16,1%	13,8%	13,0%	13,3%	11,1%	13,1%
Plutôt oui	50,2%	59,1%	58,3%	62,4%	61,3%	59,7%
Oui tout à fait	31,8%	25,1%	27,4%	23,0%	26,3%	25,7%

Appréciations sur le travail	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=272	43. Professions int. santé et travail social n=1127	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=2141	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1792	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=727	Professions intermédiaires (total) n=6151
-Travail reconnu						
Non pas du tout	5,5%	4,2%	4,3%	5,6%	3,1%	4,6%
Plutôt non	14,0%	16,3%	16,9%	18,9%	17,9%	17,3%
Plutôt oui	54,0%	53,8%	55,4%	58,5%	57,0%	56,1%
Oui tout à fait	26,5%	25,8%	23,5%	17,0%	22,1%	22,0%
-Faire des choses que l'on désapprouve						
Non pas du tout	29,6%	29,0%	26,9%	21,7%	20,4%	25,2%
Plutôt non	50,4%	51,9%	51,8%	56,3%	56,4%	53,5%
Plutôt oui	17,8%	15,8%	18,5%	20,0%	20,4%	18,6%
Oui tout à fait	2,2%	3,2%	2,8%	2,0%	2,8%	2,6%
-Travailler avec la peur de perdre son emploi						
Non pas du tout	55,4%	62,9%	55,5%	58,2%	57,8%	58,0%
Plutôt non	27,0%	26,5%	31,4%	32,1%	32,6%	30,7%
Plutôt oui	15,0%	8,7%	10,0%	7,7%	7,4%	8,9%
Oui tout à fait	2,6%	1,9%	3,1%	2,0%	2,2%	2,4%

Charge physique du poste de travail	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=272	43. Professions int. santé et travail social n=1127	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=2141	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1792	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=727	Professions intermédiaires (total) n=6151
Postures contraignantes :						
<i>Fréquence</i>						
Non jamais	59,0%	42,1%	69,9%	49,1%	43,3%	55,2%
Oui parfois	29,2%	39,2%	21,2%	39,9%	44,2%	33,0%
Oui souvent	11,8%	18,7%	8,9%	11,0%	12,5%	11,8%
<i>Difficulté</i>						
Pas de postures contraignantes	59,0%	42,1%	69,9%	49,1%	43,3%	55,2%
Postures contraignantes, difficile ou pénible	17,0%	28,0%	13,8%	20,3%	25,1%	19,7%
Postures contraignantes, pas difficile ou pénible	22,1%	26,6%	14,4%	28,3%	28,2%	22,7%
Postures contraignantes, difficile ou pénible n.p.	1,8%	3,3%	1,9%	2,4%	3,4%	2,4%
Effort, port de charges lourdes :						
<i>Fréquence</i>						
Non jamais	71,0%	47,0%	77,3%	56,8%	47,7%	62,0%
Oui parfois	24,6%	37,9%	18,0%	36,7%	41,6%	30,1%
Oui souvent	4,4%	15,1%	4,7%	6,5%	10,8%	7,8%
<i>Difficulté</i>						
Pas d'effort, port de charges lourdes	71,0%	47,0%	77,3%	56,8%	47,7%	62,0%
Effort, port de charges lourdes, diff. ou pénible	9,9%	27,8%	8,3%	17,2%	23,1%	16,3%
Effort, port de charges lourdes pas diff. / pénible	16,5%	21,4%	12,9%	24,3%	25,1%	19,4%
Effort, port de charges lourdes, diff. ou pénible n.p.	2,6%	3,7%	1,5%	1,7%	4,1%	2,3%
Gestes répétitifs :						
<i>Fréquence</i>						
Non jamais	63,1%	50,9%	56,8%	56,4%	55,1%	55,6%
Oui parfois	23,2%	23,8%	21,9%	24,6%	25,9%	23,7%
Oui souvent	13,7%	25,3%	21,3%	19,1%	19,0%	20,7%
<i>Difficulté</i>						
Pas de gestes répétitifs	63,1%	50,9%	56,8%	56,4%	55,1%	55,6%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible	9,6%	13,3%	10,3%	10,1%	14,4%	11,3%
Gestes répétitifs, pas difficile ou pénible	24,7%	31,8%	29,5%	30,8%	27,1%	29,9%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible non précisé	2,6%	4,0%	3,3%	2,7%	3,3%	3,3%

Charge physique du poste de travail	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=272	43. Professions int. santé et travail social n=1127	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=2141	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1792	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=727	Professions intermédiaires (total) n=6151
Importants déplacements à pieds :						
<i>Fréquence</i>						
Non jamais	65,7%	58,5%	81,0%	58,0%	40,9%	64,7%
Oui parfois	19,6%	18,2%	10,1%	24,0%	26,2%	18,1%
Oui souvent	14,8%	23,3%	8,9%	18,0%	33,0%	17,3%
<i>Difficulté</i>						
Pas d'importants déplacements à pieds	65,7%	58,5%	81,0%	58,0%	40,9%	64,7%
Importants dépl. à pieds, difficile ou pénible	7,0%	11,0%	4,0%	7,0%	13,6%	7,5%
Importants dépl. à pieds, pas difficile ou pénible	24,4%	27,8%	13,8%	32,6%	40,2%	25,4%
Importants dépl. à pieds, difficile ou pénible n.p.	3,0%	2,6%	1,2%	2,4%	5,4%	2,4%
Station debout prolongée :						
<i>Fréquence</i>						
Non jamais	35,9%	34,5%	76,6%	54,0%	36,9%	55,8%
Oui parfois	28,5%	23,6%	12,9%	29,0%	32,9%	22,7%
Oui souvent	35,6%	41,9%	10,5%	17,0%	30,2%	21,5%
<i>Difficulté</i>						
Pas de station debout prolongée	35,9%	34,5%	76,6%	54,0%	36,9%	55,8%
Station debout prolongée, difficile ou pénible	21,5%	24,5%	6,6%	11,1%	18,0%	13,2%
Station debout prolongée, pas diff. ou pénible	37,0%	35,2%	14,6%	31,2%	39,6%	27,2%
Station debout prolongée, diff. ou pénible n.p.	5,6%	5,7%	2,1%	3,7%	5,5%	3,8%

Expositions	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=272	43. Professions int. santé et travail social n=1127	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=2141	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1792	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=727	Professions intermédiaires (total) n=6151
Produits chimiques	12,3%	27,1%	5,0%	34,8%	36,6%	21,8%
Poussières, fumées	15,6%	11,7%	11,2%	36,7%	50,2%	23,6%
Rx ionisants	1,1%	7,8%	0,8%	11,6%	9,1%	6,3%
Vibrations	8,6%	4,4%	4,6%	19,6%	29,6%	12,1%
Gêne sonore	32,7%	30,6%	21,3%	46,6%	58,9%	35,4%
Bruit > 80db	16,2%	9,8%	5,5%	34,2%	46,7%	20,1%
Contrainte visuelle	25,8%	23,8%	41,8%	41,1%	34,6%	36,9%
Conduite routière prolongée	25,5%	9,6%	19,8%	22,4%	19,9%	18,8%
Chaleur intense	9,2%	7,1%	5,0%	17,5%	24,2%	11,6%
Froid intense	10,3%	3,0%	4,3%	11,8%	18,3%	8,2%
Intempéries	18,4%	4,8%	5,5%	23,6%	27,3%	13,9%
Pression psychologique	29,1%	33,0%	26,8%	24,7%	32,4%	28,1%
Agent biologique	4,2%	31,7%	1,0%	8,5%	5,9%	9,6%
Contact avec le public	95,8%	93,4%	68,4%	49,6%	61,1%	67,9%

Formation	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=272	43. Professions int. santé et travail social n=1127	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=2141	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1792	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=727	Professions intermédiaires (total) n=6151
A bénéficié d'une formation depuis un an	45,4%	55,2%	54,2%	59,6%	59,6%	56,3%
<i>Parmi eux :</i>						
- En rapport avec le travail actuel	86,7%	94,3%	92,2%	90,8%	93,4%	92,1%
- En rapport avec le travail futur	22,3%	15,8%	15,0%	15,5%	15,0%	15,5%
- Formation d'intérêt général	44,1%	40,6%	43,6%	49,8%	52,0%	46,0%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	53,5%	42,2%	30,3%	33,1%	41,7%	35,6%

Mode de vie	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=272	43. Professions int. santé et travail social n=1127	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=2141	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1792	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=727	Professions intermédiaires (total) n=6151
Activité sportive régulière	66,9%	59,2%	56,5%	59,1%	53,3%	57,8%
Consommation de tabac	30,5%	30,7%	32,3%	29,3%	36,1%	31,5%
Consommation de tabac sup à 15 cig/jour	5,6%	4,1%	6,3%	6,4%	9,9%	6,3%
Consommation de café	71,9%	73,4%	77,3%	82,4%	85,0%	78,8%
Consommation de café sup à 4 tasses/jour	12,2%	12,4%	13,0%	15,0%	18,8%	14,1%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	19,8%	18,4%	21,4%	21,0%	20,0%	20,5%

Etat de santé	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées			43 Professions int. santé et travail social			46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises			47 Techniciens (sauf tertiaires)			48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue)			Professions intermédiaires (total)		
	<45ans n=162	≥45ans n=110	Ens. n=272	<45ans n=749	≥45ans n=378	Ens. n=1127	<45ans n=1338	≥45ans n=803	Ens. n=2141	<45 ans n=1125	≥45ans n=667	Ens. n=1792	<45ans n=370	≥45ans n=357	Ens. n=727	<45 ans n=3792	≥45ans n=2359	Ens. n=6151
Indice de masse corporelle																		
- Normaux ou maigres	65,8%	51,0%	59,8%	69,2%	58,0%	65,5%	67,3%	50,3%	60,9%	54,0%	40,1%	48,9%	49,7%	37,1%	43,5%	61,9%	46,7%	56,1%
- Surpoids	21,9%	30,8%	25,5%	22,1%	26,9%	23,7%	22,9%	33,2%	26,8%	33,3%	43,3%	37,0%	37,4%	44,8%	41,0%	27,3%	36,9%	30,9%
- Obèses	12,3%	18,3%	14,7%	8,8%	15,1%	10,9%	9,7%	16,5%	12,3%	12,7%	16,6%	14,1%	12,9%	18,1%	15,5%	10,9%	16,4%	13,0%
Appareil respiratoire																		
Existence d'un problème	3,1%	4,6%	3,7%	4,4%	5,1%	4,6%	3,6%	4,7%	4,0%	2,8%	4,4%	3,4%	4,6%	3,1%	3,9%	3,7%	4,4%	3,9%
Plaintes, signes cliniques	3,1%	3,7%	3,4%	4,1%	4,9%	4,3%	3,4%	4,0%	3,7%	2,7%	3,7%	3,1%	4,4%	2,8%	3,6%	3,5%	3,8%	3,6%
Gêne dans le travail	1,3%	2,8%	1,9%	0,8%	1,1%	0,9%	0,7%	1,3%	0,9%	0,6%	0,5%	0,6%	1,4%	0,8%	1,1%	0,8%	1,0%	0,9%
Traitement ou autre soin	2,5%	3,7%	3,0%	2,6%	3,2%	2,8%	2,4%	3,0%	2,6%	1,4%	2,3%	1,8%	3,3%	2,0%	2,6%	2,2%	2,7%	2,4%
Appareil cardiovasculaire																		
Existence d'un problème	5,7%	5,6%	5,6%	2,2%	6,5%	3,6%	1,8%	7,0%	3,8%	1,2%	4,8%	2,5%	1,6%	5,9%	3,7%	1,9%	5,9%	3,4%
Plaintes, signes cliniques	5,0%	4,7%	4,9%	2,2%	5,9%	3,4%	1,8%	6,0%	3,4%	1,1%	4,2%	2,2%	1,4%	5,1%	3,2%	1,8%	5,1%	3,1%
Gêne dans le travail	1,3%	0,9%	1,1%	0,7%	1,1%	0,8%	0,6%	0,6%	0,6%	0,2%	1,1%	0,5%	0,5%	1,4%	1,0%	0,5%	1,0%	0,7%
Traitement ou autre soin	1,9%	4,7%	3,0%	1,0%	3,2%	1,7%	0,8%	4,8%	2,3%	0,4%	3,1%	1,4%	1,1%	4,2%	2,6%	0,8%	3,9%	2,0%
HTA																		
Existence d'un problème	3,8%	23,6%	11,7%	2,2%	14,2%	6,2%	3,6%	16,7%	8,5%	3,1%	15,9%	7,9%	2,5%	17,5%	9,9%	3,0%	16,6%	8,2%
Plaintes, signes cliniques	3,8%	17,3%	9,2%	1,9%	10,4%	4,7%	3,2%	12,9%	6,8%	2,3%	12,4%	6,1%	2,2%	14,7%	8,4%	2,6%	12,9%	6,5%
Gêne dans le travail	0,0%	1,9%	0,8%	0,1%	0,6%	0,3%	0,5%	0,9%	0,6%	0,1%	0,5%	0,2%	0,3%	0,9%	0,6%	0,2%	0,8%	0,5%
Traitement ou autre soin	1,9%	18,1%	8,4%	0,8%	9,4%	3,6%	2,1%	12,6%	6,1%	1,6%	11,8%	5,4%	1,9%	12,0%	6,9%	1,7%	12,1%	5,7%
Digestif																		
Existence d'un problème	5,9%	14,0%	9,3%	8,4%	8,9%	8,5%	7,7%	11,6%	9,1%	6,4%	7,9%	7,0%	7,4%	6,0%	6,7%	7,3%	9,4%	8,1%
Plaintes, signes cliniques	5,9%	12,1%	8,5%	8,4%	8,3%	8,4%	7,6%	11,1%	8,9%	5,9%	7,3%	6,4%	7,4%	5,7%	6,6%	7,1%	8,9%	7,8%
Gêne dans le travail	1,3%	1,9%	1,5%	2,9%	3,9%	3,3%	1,2%	2,7%	1,8%	1,5%	1,6%	1,5%	2,5%	1,4%	2,0%	1,7%	2,3%	2,0%
Traitement ou autre soin	2,6%	2,8%	2,7%	4,0%	3,1%	3,7%	2,9%	6,1%	4,1%	3,2%	3,3%	3,2%	3,6%	2,8%	3,2%	3,3%	4,3%	3,7%
Dermatologie																		
Existence d'un problème	5,8%	10,2%	7,6%	6,5%	6,5%	6,5%	6,2%	5,7%	6,0%	4,9%	6,7%	5,6%	7,2%	4,5%	5,8%	5,9%	6,0%	6,0%
Plaintes, signes cliniques	5,8%	9,3%	7,2%	6,5%	6,0%	6,4%	6,1%	5,3%	5,8%	4,4%	6,0%	5,0%	6,9%	4,5%	5,7%	5,8%	5,6%	5,7%
Gêne dans le travail	0,0%	0,0%	0,0%	1,2%	3,3%	1,9%	1,1%	0,6%	0,9%	0,3%	0,3%	0,3%	0,6%	0,6%	0,6%	0,8%	0,9%	0,8%
Traitement ou autre soin	4,5%	5,6%	4,9%	3,5%	3,3%	3,5%	3,2%	3,6%	3,3%	2,6%	3,4%	2,9%	3,6%	2,5%	3,1%	3,2%	3,3%	3,3%

Etat de santé	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées			43 Professions int. santé et travail social			46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises			47 Techniciens (sauf tertiaires)			48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue)			Professions intermédiaires (total)		
	<45ans n=162	≥45ans n=110	Ens. n=272	<45ans n=749	≥45ans n=378	Ens. n=1127	<45ans n=1338	≥45ans n=803	Ens. n=2141	<45 ans n=1125	≥45ans n=667	Ens. n=1792	<45ans n=370	≥45ans n=357	Ens. n=727	<45 ans n=3792	≥45ans n=2359	Ens. n=6151
Lassitude, fatigue																		
Existence d'un problème	18,5%	29,0%	22,7%	24,1%	29,9%	26,0%	25,3%	29,0%	26,7%	17,9%	17,8%	17,9%	20,1%	21,7%	20,9%	22,1%	25,0%	23,2%
Plaintes, signes cliniques	17,9%	28,0%	22,1%	23,4%	28,9%	25,2%	25,1%	28,8%	26,5%	17,5%	17,7%	17,5%	20,1%	21,7%	20,9%	21,7%	24,7%	22,8%
Gêne dans le travail	6,4%	15,9%	10,3%	11,0%	16,0%	12,7%	12,8%	14,0%	13,3%	8,4%	8,0%	8,3%	9,2%	9,0%	9,1%	10,6%	12,0%	11,1%
Traitement ou autre soin	1,3%	4,7%	2,7%	2,6%	4,1%	3,1%	4,2%	6,2%	4,9%	1,9%	2,0%	1,9%	1,4%	2,0%	1,7%	2,8%	3,9%	3,3%
Anxiété, nervosité																		
Existence d'un problème	15,2%	28,7%	20,7%	19,1%	24,2%	20,8%	22,7%	26,5%	24,2%	15,0%	17,7%	16,0%	16,1%	19,2%	17,6%	18,8%	22,7%	20,3%
Plaintes, signes cliniques	14,6%	26,4%	19,4%	18,7%	22,3%	19,9%	22,2%	26,0%	23,7%	14,9%	17,1%	15,7%	16,1%	19,2%	17,6%	18,4%	22,0%	19,8%
Gêne dans le travail	9,5%	18,1%	12,9%	9,0%	13,2%	10,4%	11,1%	13,3%	11,9%	7,5%	8,0%	7,7%	7,6%	8,5%	8,1%	9,1%	11,4%	10,0%
Traitement ou autre soin	3,2%	7,6%	5,0%	3,0%	5,3%	3,8%	4,1%	6,8%	5,1%	1,6%	3,1%	2,2%	1,6%	3,1%	2,4%	3,0%	5,1%	3,8%
Trouble du sommeil																		
Existence d'un problème	17,7%	29,9%	22,6%	15,8%	24,4%	18,7%	17,0%	25,5%	20,2%	12,1%	20,9%	15,4%	16,9%	23,7%	20,2%	15,3%	24,0%	18,6%
Plaintes, signes cliniques	17,7%	28,3%	22,0%	15,0%	22,5%	17,5%	16,7%	25,0%	19,8%	11,6%	20,5%	14,9%	16,9%	22,7%	19,8%	14,8%	23,1%	18,0%
Gêne dans le travail	8,3%	13,2%	10,3%	7,2%	9,0%	7,8%	7,8%	10,6%	8,9%	6,0%	7,1%	6,4%	6,6%	8,8%	7,7%	7,0%	9,2%	7,9%
Traitement ou autre soin	2,5%	4,7%	3,4%	3,0%	6,9%	4,3%	2,8%	7,3%	4,5%	1,4%	5,1%	2,8%	2,2%	3,4%	2,8%	2,4%	5,9%	3,7%
➤ Troubles neuro psychiques (les 3 signes ci-dessus)																		
Existence d'un problème	4,4%	15,7%	9,0%	6,7%	11,1%	8,2%	7,9%	11,3%	9,2%	5,2%	6,1%	5,6%	5,2%	9,6%	7,3%	6,4%	9,8%	7,7%
Plaintes, signes cliniques	4,4%	14,0%	8,3%	6,2%	9,8%	7,4%	7,7%	10,7%	8,9%	4,8%	5,8%	5,2%	5,2%	8,8%	6,9%	6,2%	9,1%	7,3%
Gêne dans le travail	3,2%	7,5%	4,9%	3,0%	3,8%	3,3%	4,0%	4,9%	4,4%	2,2%	2,0%	2,1%	2,2%	4,2%	3,2%	3,0%	3,9%	3,4%
Traitement ou autre soin	0,6%	0,9%	0,8%	0,8%	1,4%	1,0%	0,8%	2,5%	1,5%	0,3%	0,5%	0,3%	0,5%	0,6%	0,6%	0,6%	1,4%	0,9%

Etat de santé	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées			43 Professions int. santé et travail social			46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises			47 Techniciens (sauf tertiaires)			48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue)			Professions intermédiaires (total)		
	<45ans n=162	≥45ans n=110	Ens. n=272	<45ans n=749	≥45ans n=378	Ens. n=1127	<45ans n=1338	≥45ans n=803	Ens. n=2141	<45 ans n=1125	≥45ans n=667	Ens. n=1792	<45ans n=370	≥45ans n=357	Ens. n=727	<45 ans n=3792	≥45ans n=2359	Ens. n=6151
Troubles de l'audition																		
Existence d'un problème	2,6%	16,3%	8,1%	1,7%	4,9%	2,7%	2,8%	9,7%	5,4%	4,2%	12,4%	7,2%	6,9%	14,8%	10,8%	3,4%	10,8%	6,2%
Plaintes, signes cliniques	2,6%	15,4%	7,8%	1,7%	4,3%	2,6%	2,8%	9,3%	5,3%	4,0%	11,7%	6,8%	6,9%	14,8%	10,8%	3,4%	10,3%	6,0%
Gêne dans le travail	0,6%	5,8%	2,7%	1,0%	1,7%	1,2%	1,0%	4,5%	2,3%	0,7%	3,9%	1,9%	1,4%	5,7%	3,5%	0,9%	4,2%	2,2%
Traitement ou autre soin	0,6%	3,9%	1,9%	0,1%	0,8%	0,4%	0,7%	1,0%	0,8%	0,6%	1,1%	0,8%	0,6%	2,0%	1,3%	0,6%	1,3%	0,8%
Troubles ostéoarticulaires de l'épaule																		
Existence d'un problème	5,7%	11,1%	7,9%	4,5%	15,3%	8,1%	4,5%	12,3%	7,4%	5,8%	9,7%	7,2%	5,7%	7,9%	6,8%	5,1%	11,3%	7,5%
Plaintes, signes cliniques	4,5%	11,1%	7,2%	4,5%	15,1%	8,0%	4,3%	11,7%	7,1%	5,8%	9,4%	7,1%	5,7%	7,9%	6,8%	5,0%	11,0%	7,3%
Gêne dans le travail	2,5%	4,6%	3,4%	2,9%	8,4%	4,7%	1,7%	7,1%	3,7%	2,3%	5,5%	3,5%	3,0%	4,2%	3,6%	2,3%	6,3%	3,8%
Traitement ou autre soin	1,3%	2,8%	1,9%	2,0%	5,1%	3,1%	1,4%	4,8%	2,7%	1,5%	3,4%	2,2%	1,6%	4,8%	3,2%	1,6%	4,4%	2,7%
Troubles ostéoarticulaires du coude																		
Existence d'un problème	1,3%	1,9%	1,5%	1,6%	6,2%	3,2%	1,3%	6,0%	3,0%	2,0%	4,3%	2,8%	1,9%	6,8%	4,3%	1,6%	5,5%	3,1%
Plaintes, signes cliniques	1,3%	1,9%	1,5%	1,6%	5,4%	2,9%	1,3%	5,9%	3,0%	2,0%	4,1%	2,8%	1,9%	6,8%	4,3%	1,6%	5,3%	3,0%
Gêne dans le travail	0,6%	0,9%	0,8%	1,1%	3,3%	1,8%	0,7%	3,1%	1,6%	0,9%	2,0%	1,3%	1,4%	4,8%	3,1%	0,9%	2,9%	1,7%
Traitement ou autre soin	0,6%	0,0%	0,4%	1,1%	1,4%	1,2%	0,4%	1,5%	0,8%	0,6%	1,5%	1,0%	0,5%	3,1%	1,8%	0,6%	1,7%	1,1%
Troubles ostéoarticulaires du poignet																		
Existence d'un problème	1,9%	10,3%	5,3%	3,4%	10,8%	5,9%	3,7%	8,0%	5,3%	5,1%	7,2%	5,9%	4,4%	9,0%	6,7%	4,2%	8,5%	5,8%
Plaintes, signes cliniques	1,9%	10,3%	5,3%	3,4%	10,5%	5,8%	3,7%	7,7%	5,2%	5,0%	7,0%	5,7%	4,4%	9,0%	6,7%	4,1%	8,3%	5,7%
Gêne dans le travail	0,6%	4,7%	2,3%	1,8%	6,8%	3,5%	2,0%	4,8%	3,0%	2,7%	4,0%	3,2%	2,5%	5,9%	4,2%	2,2%	5,0%	3,3%
Traitement ou autre soin	0,0%	2,8%	1,1%	1,0%	4,3%	2,1%	0,9%	3,2%	1,8%	1,0%	1,7%	1,3%	1,4%	3,7%	2,5%	1,0%	3,0%	1,8%
➤ Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'1 des 3 signes ci-dessus)																		
Existence d'un problème	7,7%	22,4%	13,7%	8,4%	22,2%	13,0%	8,4%	20,0%	12,7%	10,8%	17,0%	13,1%	9,8%	17,3%	13,5%	9,3%	19,1%	13,1%
Plaintes, signes cliniques	6,5%	22,4%	13,0%	8,4%	22,2%	13,0%	8,3%	19,5%	12,5%	10,8%	16,6%	12,9%	9,8%	17,3%	13,5%	9,2%	18,8%	12,9%
Gêne dans le travail	3,8%	10,3%	6,5%	4,8%	13,6%	7,8%	4,0%	11,4%	6,8%	4,6%	8,3%	6,0%	5,8%	10,2%	7,9%	4,5%	10,6%	6,9%
Traitement ou autre soin	1,9%	5,7%	3,4%	3,3%	7,7%	4,8%	2,2%	7,8%	4,3%	2,2%	4,9%	3,2%	3,0%	7,4%	5,2%	2,5%	6,8%	4,1%

Etat de santé	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées			43 Professions int. santé et travail social			46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises			47 Techniciens (sauf tertiaires)			48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue)			Professions intermédiaires (total)		
	<45ans n=162	≥45ans n=110	Ens. n=272	<45ans n=749	≥45ans n=378	Ens. n=1127	<45ans n=1338	≥45ans n=803	Ens. n=2141	<45 ans n=1125	≥45ans n=667	Ens. n=1792	<45ans n=370	≥45ans n=357	Ens. n=727	<45 ans n=3792	≥45ans n=2359	Ens. n=6151
Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur																		
Existence d'un problème	12,0%	15,2%	13,3%	8,3%	15,1%	10,6%	7,0%	13,4%	9,4%	6,2%	14,3%	9,2%	7,6%	13,1%	10,3%	7,3%	14,2%	10,0%
Plaintes, signes cliniques	12,0%	15,2%	13,3%	8,3%	14,9%	10,5%	6,9%	13,2%	9,2%	6,1%	14,3%	9,1%	7,1%	13,1%	10,0%	7,2%	14,1%	9,8%
Gêne dans le travail	8,2%	7,6%	8,0%	4,0%	8,2%	5,4%	2,4%	5,1%	3,4%	2,8%	7,8%	4,7%	4,6%	8,0%	6,3%	3,3%	7,0%	4,7%
Traitement ou autre soin	5,1%	6,7%	5,7%	3,6%	5,8%	4,3%	2,2%	6,3%	3,8%	2,2%	5,8%	3,5%	2,5%	6,0%	4,2%	2,6%	6,3%	4,0%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres cervicales																		
Existence d'un problème	6,3%	7,5%	6,8%	9,1%	19,2%	12,5%	10,3%	14,5%	11,9%	7,4%	11,0%	8,7%	7,6%	10,2%	8,9%	8,8%	13,4%	10,6%
Plaintes, signes cliniques	6,3%	7,5%	6,8%	9,1%	18,6%	12,3%	10,2%	14,1%	11,7%	7,2%	10,5%	8,5%	7,6%	10,2%	8,9%	8,7%	13,1%	10,4%
Gêne dans le travail	1,9%	5,6%	3,4%	7,1%	12,0%	8,7%	6,5%	9,1%	7,4%	3,5%	6,1%	4,4%	4,4%	4,5%	4,5%	5,3%	7,9%	6,3%
Traitement ou autre soin	2,5%	3,7%	3,0%	3,4%	7,9%	4,9%	4,4%	6,1%	5,1%	2,3%	3,8%	2,8%	3,0%	4,0%	3,5%	3,4%	5,5%	4,2%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres dorsolombaires																		
Existence d'un problème	15,8%	18,9%	17,0%	17,0%	23,2%	19,1%	16,8%	18,0%	17,3%	15,8%	19,0%	17,0%	19,1%	20,1%	19,6%	16,8%	19,4%	17,8%
Plaintes, signes cliniques	15,3%	18,9%	16,7%	16,8%	22,2%	18,6%	16,5%	17,4%	16,8%	15,5%	18,2%	16,5%	18,6%	19,8%	19,2%	16,5%	18,8%	17,4%
Gêne dans le travail	10,8%	9,5%	10,3%	10,6%	13,2%	11,5%	8,2%	10,5%	9,1%	7,8%	8,8%	8,2%	11,5%	10,3%	11,0%	9,1%	10,4%	9,6%
Traitement ou autre soin	5,8%	9,5%	7,3%	5,7%	9,6%	7,0%	4,7%	8,4%	6,1%	4,9%	6,2%	5,4%	5,8%	10,1%	7,9%	5,2%	8,2%	6,4%
➤ Troubles ostéoarticulaires du rachis (l'1 des 2 signes ci-dessus)																		
Existence d'un problème	21,4%	21,7%	21,5%	21,3%	31,4%	24,7%	22,7%	25,5%	23,8%	20,3%	24,5%	21,9%	21,6%	25,8%	23,6%	21,6%	26,1%	23,4%
Plaintes, signes cliniques	20,9%	21,7%	21,2%	21,2%	30,8%	24,4%	22,3%	24,9%	23,3%	20,0%	23,5%	21,3%	21,1%	25,8%	23,4%	21,3%	25,5%	22,9%
Gêne dans le travail	12,7%	13,3%	12,9%	14,1%	19,1%	15,7%	12,3%	15,1%	13,4%	9,7%	13,0%	11,0%	13,2%	13,5%	13,3%	12,0%	14,9%	13,1%
Traitement ou autre soin	8,3%	11,4%	9,6%	7,0%	12,7%	8,9%	7,5%	11,4%	8,9%	6,1%	8,6%	7,0%	6,9%	11,8%	9,3%	7,0%	11,0%	8,5%

Descriptif détaillé de la catégorie socioprofessionnelle des **employés** à partir de l'échantillon national Evrest 2012-2013

Employés	Effectifs	%
52 Employés civils et agents de service de la fonction publique	1 265	5,1
521A Employés de la Poste	63	0,3
521B Employés de France Télécom (statut public)	10	0,0
523B Adjoints administratifs de l'Etat et assimilés (sauf Poste, France Télécom)	25	0,1
523C Adjoints administratifs des collectivités locales	38	0,2
523D Adjoints administratifs des hôpitaux publics	8	0,0
524B Agents administratifs de l'Etat et assimilés (sauf Poste, France Télécom)	34	0,1
524C Agents administratifs des collectivités locales	41	0,2
524D Agents administratifs des hôpitaux publics	9	0,0
525A Agents de service des établissements primaires	47	0,2
525B Agents de service des autres établissements d'enseignement	33	0,1
525C Agents de service de la fonction publique (sauf écoles, hôpitaux)	69	0,3
525D Agents de service hospitaliers	219	0,9
526A Aides-soignants	371	1,5
526B Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux	74	0,3
526C Auxiliaires de puériculture	56	0,2
526D Aides médico-psychologiques	79	0,3
526E Ambulanciers	79	0,3
53 Agents de surveillance	300	1,2
533A Pompiers	32	0,1
533B Agents techniques forestiers, gardes des espaces naturels	3	0,0
533C Agents de surveillance du patrimoine et des administrations	14	0,1
534A Agents civils de sécurité et de surveillance	180	0,7
534B Convoyeurs de fonds, gardes du corps, enquêteurs privés et métiers assimilés	54	0,2
54 Employés administratifs d'entreprise	2 651	10,6
541B Agents d'accueil qualifiés, hotesses d'accueil et d'information	153	0,6
541C Agents d'accueil non qualifiés	22	0,1
541D Standardistes, téléphonistes	60	0,2
542A Secrétaires	781	3,1
542B Dactylos, sténodactylos (sans secrétariat), opérateurs de traitement de texte	18	0,1
543B Employés qualifiés des services comptables ou financiers	453	1,8
543C Employés non qualifiés des services comptables ou financiers	59	0,2
543E Employés qualifiés des services du personnel et des services juridiques	48	0,2
543F Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises (hors vente)	168	0,7
543G Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises	250	1,0
543H Employés administratifs non qualifiés	67	0,3
544A Employés et opérateurs d'exploitation en informatique	55	0,2
545A Employés administratifs des services techniques de la banque	46	0,2
545B Employés des services commerciaux de la banque	75	0,3
545C Employés des services techniques des assurances	95	0,4
545D Employés des services techniques des organismes de sécurité sociale et assimilés	83	0,3
546A Contrôleurs des transports (personnels roulants)	9	0,0
546B Agents des services commerciaux des transports de voyageurs et du tourisme	43	0,2
546C Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	80	0,3
546D Hôtesse de l'air et stewards	1	0,0
546E Autres agents et hôtesse d'accompagnement (transports, tourisme)	21	0,1
55 Employés de commerce	1 775	7,1
551A Employés de libre service du commerce et magasiniers	365	1,5
552A Caissiers de magasin	298	1,2
553B Vendeurs polyvalents des grands magasins	99	0,4
553C Autres vendeurs non spécialisés	77	0,3
554A Vendeurs en alimentation	199	0,8
554B Vendeurs en ameublement, décor, équipement du foyer	80	0,3
554C Vendeurs en droguerie, bazar, quincaillerie, bricolage	74	0,3
554D Vendeurs du commerce de fleurs	21	0,1
554E Vendeurs en habillement et articles de sport	230	0,9
554F Vendeurs en produits de beauté, de luxe (hors biens culturels) et optique	60	0,2
554G Vendeurs de biens culturels (livres, disques, multimédia, objets d'art)	55	0,2
554H Vendeurs de tabac, presse et articles divers	21	0,1
554J Pompistes et gérants de station-service (salariés ou mandataires)	14	0,1

555A Vendeurs par correspondance, télévendeurs	110	0,4
556A Vendeurs en gros de biens d'équipement, biens intermédiaires	33	0,1
56 Personnels des services directs aux particuliers	1 525	6,1
561B Serveurs, commis de restaurant, garçons qualifiés	180	0,7
561C Serveurs, commis de restaurant, garçons non qualifiés	100	0,4
<i>561D Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration</i>	<i>254</i>	<i>1,0</i>
561E Employés de l'hôtellerie : réception et hall	52	0,2
561F Employés d'étage et employés polyvalents de l'hôtellerie	75	0,3
562A Manucures, esthéticiens	25	0,1
562B Coiffeurs	159	0,6
563A Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	64	0,3
<i>563B Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales</i>	<i>338</i>	<i>1,4</i>
563C Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers	50	0,2
564A Concierges, gardiens d'immeubles	73	0,3
564B Employés des services divers	139	0,6
Total Employés	7 516	30,2
Total general	24 903	100,0

○ **Le détail des « Employés » (niveau 2)**

Description de la population	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1265	53 Agents de surveillance n=300	54 Employés administratifs d'entreprise n=2651	55 Employés de commerce n=1775	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1525	Employés (total) n=7516
Répartition homme/femme	19,8% / 80,2%	83,0% / 17,0%	17,5% / 82,5%	30,3% / 69,7%	26,4% / 73,6%	25,4% / 74,6%
≤24ans	6,8%	8,3%	6,6%	21,7%	22,2%	13,4%
25-34ans	21,8%	31,3%	27,1%	29,1%	22,2%	25,9%
35-44ans	23,9%	25,7%	27,6%	23,7%	19,7%	24,3%
45-54ans	35,0%	26,7%	26,4%	18,8%	23,0%	25,4%
55 ans et plus	12,5%	8,0%	12,3%	6,8%	12,9%	11,0%
C. Industrie manufacturière	0,5%	2,3%	8,9%	5,1%	0,7%	4,6%
D. Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné	0,0%	2,7%	2,3%	2,1%	0,1%	1,4%
F. Construction	0,6%	0,3%	4,0%	0,6%	0,2%	1,7%
G. Commerce; réparations automobiles et de motocycles	0,7%	4,0%	14,9%	82,9%	2,2%	25,5%
H. Transports et entreposage	5,4%	10,7%	7,6%	0,8%	0,5%	4,3%
I. Hébergement et restauration	0,9%	1,7%	1,2%	1,9%	38,4%	8,9%
J. Information et communication	0,2%	0,0%	2,2%	0,6%	0,3%	1,0%
K. Activités financières et d'assurance	0,3%	1,0%	12,4%	0,5%	0,2%	4,6%
M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1,9%	1,3%	12,1%	2,1%	1,4%	5,4%
N. Activités de services administratifs et de soutien	1,6%	54,7%	6,7%	2,1%	5,7%	6,5%
O. Administration publique	20,6%	13,3%	8,3%	0,1%	2,0%	7,3%
Q. Santé humaine et action sociale	64,0%	4,7%	7,9%	0,1%	24,3%	18,7%
S. Autres activités de services	1,3%	0,3%	4,5%	0,5%	16,8%	5,3%

Conditions de travail	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1265	53 Agents de surveillance n=300	54 Employés administratifs d'entreprise n=2651	55 Employés de commerce n=1775	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1525	Employés (total) n=7516
-Changement de travail depuis 1an :						
Non	88,4%	90,0%	86,3%	82,4%	83,4%	85,3%
Oui, raison médicale	1,1%	0,7%	0,9%	1,2%	0,7%	0,9%
Oui, autre raison	9,4%	8,7%	11,6%	15,5%	14,4%	12,6%
Oui, raison non précisée	1,1%	0,7%	1,2%	0,9%	1,4%	1,1%
Travail à temps plein	74,8%	83,9%	78,5%	67,3%	56,8%	71,0%
Travail en journée normale	66,1%	37,9%	90,8%	74,8%	70,4%	76,7%
Coupures de plus de 2 heures	19,6%	12,4%	11,7%	25,4%	37,4%	21,5%
Horaires décalés	38,3%	60,6%	8,3%	30,9%	37,6%	26,7%
Horaires irréguliers ou alternés	37,0%	51,2%	10,1%	39,5%	37,0%	28,6%
Travail de nuit	16,4%	54,0%	2,0%	4,5%	9,8%	8,7%
Déplacements professionnels de plus de 24h	1,1%	3,4%	2,6%	1,4%	0,9%	1,7%
-Dépasser ses horaires normaux						
Jamais	26,2%	28,9%	17,7%	23,1%	25,8%	22,5%
Rarement	47,8%	49,0%	48,9%	52,4%	44,1%	48,6%
Assez souvent	20,7%	16,8%	25,5%	19,1%	22,3%	22,2%
Très souvent	5,4%	5,4%	7,9%	5,4%	7,8%	6,8%
-Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause						
Jamais	42,4%	39,1%	51,4%	52,4%	46,6%	48,7%
Rarement	34,0%	35,7%	31,7%	30,3%	28,3%	31,2%
Assez souvent	15,8%	18,2%	12,4%	12,2%	16,4%	13,9%
Très souvent	7,7%	7,1%	4,6%	5,2%	8,7%	6,2%
-Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin						
Jamais	37,3%	50,3%	35,2%	44,8%	52,2%	41,8%
Rarement	34,3%	36,3%	42,0%	36,1%	32,5%	37,2%
Assez souvent	20,6%	10,3%	18,0%	15,2%	11,3%	16,1%
Très souvent	7,8%	3,1%	4,9%	3,9%	4,0%	4,9%

Conditions de travail	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1265	53 Agents de surveillance n=300	54 Employés administratifs d'entreprise n=2651	55 Employés de commerce n=1775	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1525	Employés (total) n=7516
-Difficultés liées à la pression temporelle (0 : pas difficile, 10 : très difficile)						
0	5,3%	11,2%	5,1%	8,7%	9,1%	7,0%
1	5,7%	9,8%	5,9%	5,2%	7,1%	6,1%
2	8,8%	10,2%	9,4%	11,3%	11,0%	10,1%
3	11,9%	12,9%	12,8%	12,2%	11,4%	12,2%
4	10,3%	12,5%	10,9%	10,6%	8,9%	10,4%
5	19,9%	19,3%	18,1%	18,6%	19,0%	18,8%
6	10,9%	7,5%	12,6%	10,5%	8,6%	10,8%
7	11,3%	8,1%	13,2%	11,6%	11,2%	11,9%
8	10,5%	5,4%	8,8%	7,7%	9,0%	8,8%
9	3,3%	2,0%	2,0%	2,0%	2,7%	2,4%
10	2,1%	1,0%	1,1%	1,6%	1,9%	1,5%
-Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	38,1%	24,1%	37,8%	33,5%	33,4%	35,4%
-Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	41,6%	38,8%	61,5%	47,2%	35,5%	48,6%
<i>Parmi eux :</i>						
Perturbe le travail	63,8%	36,1%	58,3%	47,1%	45,2%	53,9%
Aspect positif du travail	34,4%	48,6%	42,6%	48,4%	47,1%	43,6%

Appréciations sur le travail	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1265	53 Agents de surveillance n=300	54 Employés administratifs d'entreprise n=2651	55 Employés de commerce n=1775	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1525	Employés (total) n=7516
-Travail permet d'apprendre						
Non pas du tout	5,8%	10,8%	3,8%	8,4%	10,9%	6,9%
Plutôt non	11,1%	18,2%	12,1%	17,3%	14,0%	13,8%
Plutôt oui	42,6%	44,8%	46,5%	46,0%	42,5%	44,9%
Oui tout à fait	40,5%	26,3%	37,6%	28,3%	32,6%	34,4%
-Travail varié						
Non pas du tout	5,0%	10,4%	2,7%	7,2%	8,5%	5,6%
Plutôt non	19,6%	23,5%	13,5%	19,7%	16,0%	16,9%
Plutôt oui	41,9%	38,9%	42,0%	44,1%	42,3%	42,4%
Oui tout à fait	33,5%	27,2%	41,9%	29,0%	33,2%	35,1%
-Choix dans la façon de procéder						
Non pas du tout	8,6%	20,5%	7,3%	12,3%	9,7%	9,7%
Plutôt non	22,7%	23,5%	17,3%	23,9%	16,8%	19,9%
Plutôt oui	45,9%	34,5%	39,2%	41,9%	41,5%	41,3%
Oui tout à fait	22,7%	21,5%	36,1%	21,9%	32,0%	29,1%
-Possibilités suffisantes d'entraide						
Non pas du tout	4,3%	7,1%	2,9%	3,7%	9,5%	4,8%
Plutôt non	13,0%	10,2%	12,3%	10,6%	12,7%	12,0%
Plutôt oui	52,8%	56,3%	51,2%	53,4%	46,6%	51,2%
Oui tout à fait	30,0%	26,4%	33,6%	32,3%	31,3%	32,0%
-Avoir les moyens de faire un travail de bonne qualité						
Non pas du tout	3,2%	3,1%	1,7%	2,7%	2,1%	2,3%
Plutôt non	15,3%	13,6%	11,2%	10,8%	7,8%	11,2%
Plutôt oui	56,2%	58,2%	56,5%	55,3%	52,5%	55,4%
Oui tout à fait	25,3%	25,1%	30,5%	31,2%	37,6%	31,0%

Appréciations sur le travail	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1265	53 Agents de surveillance n=300	54 Employés administratifs d'entreprise n=2651	55 Employés de commerce n=1775	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1525	Employés (total) n=7516
-Travail reconnu						
Non pas du tout	6,6%	12,6%	5,5%	7,0%	5,9%	6,4%
Plutôt non	21,0%	18,0%	17,1%	16,7%	13,6%	17,0%
Plutôt oui	50,1%	46,9%	53,9%	51,1%	47,1%	50,9%
Oui tout à fait	22,3%	22,4%	23,4%	25,1%	33,4%	25,6%
-Faire des choses que l'on désapprouve						
Non pas du tout	34,2%	33,4%	34,4%	36,5%	40,6%	36,1%
Plutôt non	44,3%	44,6%	46,4%	42,7%	39,2%	43,6%
Plutôt oui	17,4%	17,6%	16,1%	17,5%	16,8%	16,8%
Oui tout à fait	4,1%	4,4%	3,1%	3,3%	3,4%	3,4%
-Travailler avec la peur de perdre son emploi						
Non pas du tout	65,6%	51,2%	57,8%	59,0%	63,7%	60,3%
Plutôt non	23,0%	31,3%	29,7%	27,3%	22,9%	26,7%
Plutôt oui	7,8%	10,8%	9,2%	9,7%	8,9%	9,1%
Oui tout à fait	3,5%	6,7%	3,3%	4,0%	4,6%	3,9%

Charge physique du poste de travail	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1265	53 Agents de surveillance n=300	54 Employés administratifs d'entreprise n=2651	55 Employés de commerce n=1775	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1525	Employés (total) n=7516
Postures contraignantes :						
<i>Fréquence</i>						
Non jamais	24,7%	48,8%	73,4%	34,5%	32,2%	46,7%
Oui parfois	41,4%	36,8%	19,5%	40,5%	40,9%	33,2%
Oui souvent	33,9%	14,4%	7,1%	25,0%	26,9%	20,1%
<i>Difficulté</i>						
Pas de postures contraignantes	24,7%	48,8%	73,4%	34,5%	32,2%	46,7%
Postures contraignantes, difficile ou pénible	42,8%	20,7%	11,4%	33,0%	34,7%	26,9%
Postures contraignantes, pas diff. ou pénible	28,1%	28,8%	13,2%	29,1%	29,8%	23,5%
Postures contraignantes, diff. ou pénible n.p.	4,3%	1,7%	1,9%	3,3%	3,2%	2,9%
Effort, port de charges lourdes :						
<i>Fréquence</i>						
Non jamais	27,4%	63,7%	84,2%	32,4%	40,1%	52,7%
Oui parfois	38,2%	28,3%	14,0%	40,7%	41,0%	30,4%
Oui souvent	34,4%	8,0%	1,9%	26,9%	19,0%	16,9%
<i>Difficulté</i>						
Pas d'effort, port de charges lourdes	27,4%	63,7%	84,2%	32,4%	40,1%	52,7%
Effort, port de charges lourdes, diff. ou pénible	45,0%	15,3%	5,5%	33,4%	30,5%	24,2%
Effort, port de charges lourdes pas diff./pénib.	23,2%	19,0%	9,2%	30,5%	25,9%	20,4%
Effort, port de charges lourdes, difficile ou pénible n.p.	4,4%	2,0%	1,1%	3,7%	3,5%	2,8%
Gestes répétitifs :						
<i>Fréquence</i>						
Non jamais	22,6%	52,7%	48,8%	23,7%	16,6%	32,1%
Oui parfois	26,6%	23,5%	25,2%	26,2%	26,9%	25,9%
Oui souvent	50,9%	23,8%	26,0%	50,1%	56,5%	42,0%
<i>Difficulté</i>						
Pas de gestes répétitifs	22,6%	52,7%	48,8%	23,7%	16,6%	32,1%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible	30,4%	15,8%	11,6%	25,3%	28,1%	21,5%
Gestes répétitifs, pas difficile ou pénible	41,5%	27,2%	35,2%	46,4%	51,3%	41,8%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible n.p.	5,6%	4,4%	4,4%	4,6%	4,0%	4,6%

Charge physique du poste de travail	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1265	53 Agents de surveillance n=300	54 Employés administratifs d'entreprise n=2651	55 Employés de commerce n=1775	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1525	Employés (total) n=7516
Importants déplacements à pieds :						
<i>Fréquence</i>						
Non jamais	46,5%	43,3%	88,4%	53,7%	55,0%	64,6%
Oui parfois	18,4%	30,9%	7,1%	15,7%	16,5%	13,9%
Oui souvent	35,1%	25,8%	4,5%	30,7%	28,6%	21,5%
<i>Difficulté</i>						
Pas d'importants déplacements à pieds	46,5%	43,3%	88,4%	53,7%	55,0%	64,6%
Importants dépl. à pieds, difficile ou pénible	18,7%	11,7%	2,7%	12,7%	12,2%	10,0%
Importants dépl. à pieds, pas diff. ou pénible	32,0%	41,3%	7,8%	30,9%	29,9%	23,1%
Importants dépl. à pieds, diff. ou pénible n.p.	2,7%	3,7%	1,1%	2,8%	2,9%	2,2%
Station debout prolongée :						
<i>Fréquence</i>						
Non jamais	26,5%	26,4%	86,7%	21,3%	13,1%	43,7%
Oui parfois	22,4%	38,8%	8,5%	16,5%	19,3%	16,1%
Oui souvent	51,1%	34,8%	4,8%	62,3%	67,7%	40,2%
<i>Difficulté</i>						
Pas de station debout prolongée	26,5%	26,4%	86,7%	21,3%	13,1%	43,7%
Station debout prolongée, difficile ou pénible	29,4%	30,1%	4,6%	28,1%	33,2%	21,2%
Station debout prolongée, pas diff. ou pénible	37,2%	37,8%	7,3%	43,9%	46,2%	30,1%
Station debout prolongée, diff. ou pénible n.p.	6,9%	5,7%	1,4%	6,7%	7,6%	5,0%

Expositions	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1265	53 Agents de surveillance n=300	54 Employés administratifs d'entreprise n=2651	55 Employés de commerce n=1775	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1525	Employés (total) n=7516
Produits chimiques	33,5%	17,1%	1,8%	10,5%	43,3%	18,2%
Poussières, fumées	19,9%	37,6%	9,1%	22,1%	34,3%	20,2%
Rx ionisants	5,3%	17,1%	0,7%	0,4%	0,7%	2,0%
Vibrations	8,9%	12,8%	2,1%	3,3%	4,1%	4,4%
Gêne sonore	26,4%	44,8%	20,4%	26,0%	28,4%	25,4%
Bruit > 80db	9,8%	27,6%	4,2%	7,8%	11,3%	8,4%
Contrainte visuelle	19,3%	33,1%	48,0%	19,2%	9,3%	27,9%
Conduite routière prolongée	10,5%	12,2%	3,5%	2,3%	5,0%	5,0%
Chaleur intense	14,6%	17,9%	4,9%	8,9%	20,0%	11,1%
Froid intense	6,7%	16,6%	3,8%	14,7%	9,5%	8,5%
Intempéries	11,7%	35,0%	2,7%	4,0%	10,1%	7,3%
Pression psychologique	30,2%	29,0%	21,2%	18,1%	20,7%	22,2%
Agent biologique	43,0%	12,0%	1,7%	2,0%	15,8%	11,9%
Contact avec le public	87,6%	87,5%	61,0%	91,4%	86,7%	78,9%

Formation	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1265	53 Agents de surveillance n=300	54 Employés administratifs d'entreprise n=2651	55 Employés de commerce n=1775	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1525	Employés (total) n=7516
A bénéficié d'une formation depuis un an	49,2%	59,2%	45,6%	42,9%	37,7%	44,5%
<i>Parmi eux :</i>						
- En rapport avec le travail actuel	91,2%	96,0%	90,2%	87,7%	88,4%	89,9%
- En rapport avec le travail futur	14,8%	12,2%	13,2%	16,0%	21,0%	15,4%
- Formation d'intérêt général	41,9%	31,7%	40,2%	39,3%	34,1%	38,8%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	23,8%	22,4%	20,9%	21,5%	17,7%	21,0%

Mode de vie	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1265	53 Agents de surveillance n=300	54 Employés administratifs d'entreprise n=2651	55 Employés de commerce n=1775	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1525	Employés (total) n=7516
Activité sportive régulière	49,7%	64,9%	54,7%	44,5%	44,1%	49,7%
Consommation de tabac	37,4%	37,9%	29,4%	41,4%	43,3%	36,7%
Consommation de tabac sup à 15 cig/jour	8,6%	7,4%	5,0%	7,2%	8,3%	6,9%
Consommation de café	73,2%	78,2%	73,0%	69,3%	70,8%	71,9%
Consommation de café sup à 4 tasses/jour	15,4%	19,4%	9,9%	11,8%	15,1%	12,7%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	14,2%	19,3%	17,0%	14,3%	12,9%	15,2%

Etat de santé	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique			53 Agents de surveillance			54 Employés administratifs d'entreprise			55 Employés de commerce			56 Personnels des services directs aux particuliers			Employés (total)		
	<45ans n=664	≥45ans n=601	Ens. n=1265	<45ans n=196	≥45ans n=104	Ens. n=300	<45ans n=1625	≥45ans n=1026	Ens. n=2651	<45 ans n=1321	≥45ans n=454	Ens. n=1775	<45ans n=977	≥45ans n=548	Ens. n=1525	<45 ans n=4783	≥45ans n=2733	Ens. n=7516
Indice de masse corporelle																		
- Normaux ou maigres	61,9%	54,9%	58,5%	50,0%	34,7%	44,7%	65,7%	59,7%	63,4%	69,5%	56,4%	66,1%	67,4%	49,2%	60,9%	65,9%	55,0%	61,9%
- Surpoids	22,7%	27,3%	24,9%	35,8%	46,5%	39,5%	22,5%	25,7%	23,7%	21,8%	28,6%	23,5%	20,7%	32,3%	24,9%	22,5%	28,6%	24,7%
- Obèses	15,5%	17,8%	16,6%	14,2%	18,8%	15,8%	11,8%	14,7%	12,9%	8,8%	15,0%	10,4%	11,9%	18,5%	14,3%	11,6%	16,3%	13,3%
Appareil respiratoire																		
Existence d'un problème	4,9%	6,6%	5,7%	2,1%	5,8%	3,3%	3,8%	4,2%	3,9%	4,2%	5,4%	4,5%	4,4%	6,9%	5,3%	4,1%	5,5%	4,6%
Plaintes, signes cliniques	4,8%	6,3%	5,5%	1,5%	4,8%	2,7%	3,5%	3,9%	3,6%	3,9%	5,1%	4,2%	4,1%	6,5%	4,9%	3,8%	5,2%	4,3%
Gêne dans le travail	1,4%	2,0%	1,7%	0,5%	1,0%	0,7%	0,9%	1,0%	0,9%	0,5%	0,7%	0,6%	1,5%	1,5%	1,5%	1,0%	1,3%	1,1%
Traitement ou autre soin	3,2%	4,1%	3,6%	2,1%	2,9%	2,3%	2,6%	3,0%	2,7%	3,0%	2,2%	2,8%	2,5%	4,1%	3,1%	2,7%	3,3%	3,0%
Appareil cardiovasculaire																		
Existence d'un problème	4,0%	8,1%	5,9%	5,1%	8,7%	6,4%	2,2%	5,6%	3,5%	2,2%	4,9%	2,9%	3,0%	7,3%	4,6%	2,8%	6,5%	4,1%
Plaintes, signes cliniques	3,8%	6,6%	5,1%	5,1%	6,8%	5,7%	1,9%	4,9%	3,1%	2,1%	3,8%	2,5%	2,6%	6,0%	3,8%	2,5%	5,4%	3,5%
Gêne dans le travail	1,2%	2,5%	1,9%	4,6%	2,9%	4,0%	0,3%	1,3%	0,7%	1,1%	0,7%	1,0%	1,4%	1,5%	1,4%	1,0%	1,6%	1,2%
Traitement ou autre soin	1,5%	5,3%	3,3%	1,0%	3,9%	2,0%	1,1%	3,2%	1,9%	0,8%	3,9%	1,6%	1,4%	4,7%	2,6%	1,1%	4,1%	2,2%
HTA																		
Existence d'un problème	2,9%	17,3%	9,7%	4,1%	13,5%	7,4%	2,6%	15,5%	7,6%	1,7%	10,9%	4,1%	2,7%	18,2%	8,3%	2,5%	15,6%	7,2%
Plaintes, signes cliniques	2,5%	13,2%	7,5%	3,1%	8,7%	5,0%	2,1%	12,4%	6,1%	1,6%	9,1%	3,5%	2,2%	12,3%	5,8%	2,1%	11,9%	5,6%
Gêne dans le travail	0,0%	1,5%	0,7%	0,0%	1,0%	0,3%	0,2%	0,8%	0,4%	0,2%	0,5%	0,2%	0,0%	0,8%	0,3%	0,1%	0,9%	0,4%
Traitement ou autre soin	1,5%	12,5%	6,7%	1,6%	11,5%	5,1%	1,6%	12,7%	5,9%	0,9%	8,9%	3,0%	1,5%	15,2%	6,4%	1,4%	12,5%	5,4%
Digestif																		
Existence d'un problème	7,5%	11,3%	9,3%	6,8%	6,9%	6,8%	8,5%	10,4%	9,3%	6,4%	11,5%	7,7%	7,1%	9,7%	8,0%	7,4%	10,5%	8,6%
Plaintes, signes cliniques	7,3%	10,8%	9,0%	6,3%	6,9%	6,5%	8,3%	10,3%	9,1%	6,1%	10,8%	7,3%	6,7%	9,1%	7,6%	7,2%	10,1%	8,2%
Gêne dans le travail	1,4%	3,5%	2,4%	0,0%	3,9%	1,4%	1,8%	2,2%	2,0%	1,4%	3,3%	1,9%	1,5%	3,2%	2,1%	1,5%	2,9%	2,0%
Traitement ou autre soin	3,8%	7,1%	5,3%	1,1%	4,9%	2,4%	3,6%	5,2%	4,2%	2,4%	4,7%	3,0%	2,9%	6,1%	4,0%	3,0%	5,7%	4,0%
Dermatologie																		
Existence d'un problème	7,6%	4,9%	6,3%	5,2%	11,8%	7,5%	7,3%	4,9%	6,3%	6,3%	5,0%	6,0%	10,0%	6,9%	8,9%	7,5%	5,6%	6,8%
Plaintes, signes cliniques	7,4%	4,8%	6,2%	5,2%	11,8%	7,5%	6,8%	4,8%	6,0%	6,3%	4,5%	5,8%	9,5%	6,4%	8,4%	7,2%	5,3%	6,5%
Gêne dans le travail	2,8%	1,4%	2,1%	0,5%	2,0%	1,0%	0,6%	0,5%	0,6%	1,3%	1,1%	1,3%	3,5%	1,7%	2,8%	1,7%	1,1%	1,5%
Traitement ou autre soin	3,7%	3,1%	3,4%	4,1%	7,8%	5,4%	4,3%	2,6%	3,6%	4,0%	2,5%	3,6%	5,9%	4,3%	5,3%	4,4%	3,2%	4,0%

Etat de santé	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique			53 Agents de surveillance			54 Employés administratifs d'entreprise			55 Employés de commerce			56 Personnels des services directs aux particuliers			Employés (total)		
	<45ans n=664	≥45ans n=601	Ens. n=1265	<45ans n=196	≥45ans n=104	Ens. n=300	<45ans n=1625	≥45ans n=1026	Ens. n=2651	<45 ans n=1321	≥45ans n=454	Ens. n=1775	<45ans n=977	≥45ans n=548	Ens. n=1525	<45 ans n=4783	≥45ans n=2733	Ens. n=7516
Lassitude, fatigue																		
Existence d'un problème	27,5%	33,6%	30,4%	23,6%	27,9%	25,1%	23,7%	27,0%	25,0%	22,9%	26,4%	23,8%	23,6%	27,0%	24,8%	24,0%	28,4%	25,6%
Plaintes, signes cliniques	27,2%	33,5%	30,2%	23,6%	26,9%	24,7%	23,6%	26,6%	24,8%	22,3%	26,2%	23,3%	23,3%	26,6%	24,5%	23,7%	28,1%	25,3%
Gêne dans le travail	14,0%	19,1%	16,5%	11,3%	15,5%	12,8%	12,1%	13,7%	12,7%	10,1%	12,5%	10,7%	9,9%	15,5%	11,9%	11,3%	15,1%	12,7%
Traitement ou autre soin	2,0%	5,8%	3,8%	0,5%	7,8%	3,0%	3,8%	5,9%	4,6%	2,6%	3,7%	2,9%	3,4%	5,2%	4,0%	3,0%	5,5%	3,9%
Anxiété, nervosité																		
Existence d'un problème	24,1%	28,2%	26,0%	16,4%	16,5%	16,4%	20,8%	28,5%	23,8%	18,5%	27,7%	20,9%	17,7%	26,3%	20,8%	19,8%	27,4%	22,6%
Plaintes, signes cliniques	24,0%	28,0%	25,9%	15,9%	15,5%	15,8%	20,5%	27,9%	23,3%	17,8%	27,3%	20,2%	17,6%	25,6%	20,4%	19,5%	26,9%	22,1%
Gêne dans le travail	11,1%	13,2%	12,1%	5,7%	7,8%	6,4%	9,8%	14,4%	11,5%	8,5%	10,9%	9,2%	7,5%	10,9%	8,7%	9,0%	12,6%	10,3%
Traitement ou autre soin	3,1%	6,8%	4,9%	1,0%	6,9%	3,1%	4,4%	8,0%	5,8%	3,2%	6,5%	4,0%	2,7%	7,7%	4,5%	3,4%	7,4%	4,8%
Trouble du sommeil																		
Existence d'un problème	20,3%	31,4%	25,6%	19,5%	27,9%	22,4%	17,4%	28,2%	21,6%	14,6%	26,5%	17,6%	18,4%	25,9%	21,1%	17,3%	28,2%	21,3%
Plaintes, signes cliniques	20,1%	31,0%	25,3%	19,5%	25,2%	21,5%	17,0%	27,7%	21,1%	14,2%	25,6%	17,1%	17,8%	25,0%	20,4%	16,9%	27,5%	20,7%
Gêne dans le travail	8,0%	14,5%	11,1%	8,8%	6,9%	8,1%	8,0%	10,4%	8,9%	5,1%	9,4%	6,2%	6,4%	8,8%	7,3%	6,9%	10,7%	8,3%
Traitement ou autre soin	4,5%	8,2%	6,3%	1,5%	8,7%	4,0%	3,5%	7,9%	5,2%	2,3%	7,2%	3,5%	2,2%	7,7%	4,2%	3,0%	7,8%	4,7%
➤ Troubles neuro psychiques (les 3 signes ci-dessus)																		
Existence d'un problème	10,0%	13,3%	11,6%	8,7%	9,6%	9,0%	7,4%	11,9%	9,1%	6,4%	11,1%	7,6%	7,0%	11,4%	8,5%	7,4%	11,9%	9,1%
Plaintes, signes cliniques	9,6%	13,0%	11,2%	8,2%	8,7%	8,4%	7,1%	11,7%	8,8%	6,0%	10,7%	7,2%	6,9%	10,4%	8,1%	7,1%	11,4%	8,7%
Gêne dans le travail	4,0%	6,2%	5,1%	2,6%	3,9%	3,0%	3,4%	5,5%	4,2%	2,2%	3,9%	2,6%	2,5%	4,1%	3,1%	2,9%	5,0%	3,7%
Traitement ou autre soin	0,3%	2,4%	1,3%	0,0%	1,9%	0,7%	1,1%	2,6%	1,7%	0,8%	2,1%	1,1%	0,6%	2,1%	1,1%	0,8%	2,3%	1,3%

Etat de santé	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique			53 Agents de surveillance			54 Employés administratifs d'entreprise			55 Employés de commerce			56 Personnels des services directs aux particuliers			Employés (total)		
	<45ans n=664	≥45ans n=601	Ens. n=1265	<45ans n=196	≥45ans n=104	Ens. n=300	<45ans n=1625	≥45ans n=1026	Ens. n=2651	<45 ans n=1321	≥45ans n=454	Ens. n=1775	<45ans n=977	≥45ans n=548	Ens. n=1525	<45 ans n=4783	≥45ans n=2733	Ens. n=7516
Troubles de l'audition																		
Existence d'un problème	3,3%	7,0%	5,1%	2,6%	8,0%	4,5%	2,3%	6,0%	3,7%	2,0%	6,5%	3,1%	2,5%	6,8%	4,1%	2,4%	6,6%	3,9%
Plaintes, signes cliniques	3,1%	6,5%	4,8%	2,6%	8,0%	4,5%	2,1%	5,4%	3,4%	1,9%	6,3%	3,0%	2,1%	6,8%	3,8%	2,2%	6,2%	3,6%
Gêne dans le travail	1,1%	1,9%	1,5%	0,5%	2,0%	1,0%	1,0%	3,0%	1,8%	0,3%	3,4%	1,1%	0,7%	1,9%	1,2%	0,8%	2,6%	1,4%
Traitement ou autre soin	0,9%	0,5%	0,7%	1,0%	0,0%	0,7%	0,4%	1,1%	0,7%	0,2%	0,5%	0,3%	0,4%	1,5%	0,8%	0,5%	0,9%	0,6%
Troubles ostéoarticulaires																		
Existence d'un problème	8,9%	20,6%	14,5%	5,1%	9,6%	6,7%	5,4%	12,7%	8,2%	7,3%	17,3%	9,9%	6,5%	19,1%	11,0%	6,6%	16,4%	10,1%
Plaintes, signes cliniques	8,9%	20,2%	14,3%	4,6%	9,6%	6,4%	5,2%	12,6%	8,1%	7,2%	16,6%	9,6%	6,4%	18,7%	10,8%	6,5%	16,0%	10,0%
Gêne dans le travail	5,5%	13,3%	9,2%	2,1%	5,8%	3,3%	2,7%	6,8%	4,3%	4,6%	11,3%	6,3%	4,6%	13,3%	7,7%	4,0%	10,2%	6,3%
Traitement ou autre soin	2,8%	8,5%	5,5%	0,0%	5,8%	2,0%	1,7%	5,4%	3,1%	1,8%	7,9%	3,3%	2,3%	8,7%	4,6%	1,9%	7,2%	3,8%
Troubles ostéoarticulaires																		
Existence d'un problème	1,8%	10,0%	5,7%	1,5%	1,9%	1,7%	2,5%	5,5%	3,7%	2,5%	8,8%	4,1%	2,7%	7,9%	4,6%	2,4%	7,4%	4,2%
Plaintes, signes cliniques	1,8%	9,5%	5,5%	1,5%	1,9%	1,7%	2,4%	5,2%	3,5%	2,5%	8,6%	4,1%	2,6%	7,7%	4,4%	2,4%	7,0%	4,1%
Gêne dans le travail	1,2%	6,5%	3,7%	1,0%	0,0%	0,7%	1,4%	2,6%	1,9%	1,6%	6,3%	2,8%	1,8%	5,6%	3,2%	1,5%	4,6%	2,6%
Traitement ou autre soin	0,9%	3,2%	2,0%	0,0%	1,0%	0,3%	0,9%	2,0%	1,3%	0,8%	3,4%	1,4%	1,0%	3,6%	1,9%	0,9%	2,8%	1,5%
Troubles ostéoarticulaires																		
Existence d'un problème	5,7%	16,8%	11,0%	3,1%	2,9%	3,0%	4,7%	10,7%	7,0%	5,4%	14,1%	7,6%	7,8%	16,9%	11,1%	5,6%	13,5%	8,5%
Plaintes, signes cliniques	5,7%	16,4%	10,8%	3,1%	2,9%	3,0%	4,6%	10,0%	6,7%	5,2%	13,9%	7,4%	7,7%	16,4%	10,8%	5,5%	13,1%	8,3%
Gêne dans le travail	2,9%	11,6%	7,0%	1,5%	1,0%	1,3%	2,8%	5,8%	4,0%	3,5%	9,5%	5,0%	5,3%	12,4%	7,9%	3,5%	8,8%	5,4%
Traitement ou autre soin	1,4%	5,5%	3,3%	0,0%	0,0%	0,0%	1,3%	3,6%	2,2%	1,5%	6,1%	2,6%	2,0%	6,8%	3,7%	1,4%	4,9%	2,7%
➤ Troubles																		
(l'1 des 3 signes ci-dessus)																		
Existence d'un problème	13,0%	33,7%	22,8%	7,7%	12,5%	9,4%	9,2%	20,9%	13,7%	12,3%	27,4%	16,1%	13,9%	30,2%	19,7%	11,5%	26,3%	16,9%
Plaintes, signes cliniques	13,0%	33,2%	22,6%	7,2%	12,5%	9,1%	9,1%	20,5%	13,5%	12,1%	26,8%	15,9%	13,7%	29,7%	19,4%	11,3%	25,9%	16,6%
Gêne dans le travail	7,7%	23,0%	15,0%	4,1%	6,7%	5,1%	4,7%	11,3%	7,3%	7,9%	18,8%	10,7%	9,8%	21,6%	14,0%	7,0%	17,0%	10,6%
Traitement ou autre soin	3,7%	13,1%	8,2%	0,0%	5,8%	2,0%	2,4%	8,9%	4,9%	3,3%	12,6%	5,7%	4,6%	13,5%	7,8%	3,2%	11,2%	6,1%

Etat de santé	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique			53 Agents de surveillance			54 Employés administratifs d'entreprise			55 Employés de commerce			56 Personnels des services directs aux particuliers			Employés (total)		
	<45ans n=664	≥45ans n=601	Ens. n=1265	<45ans n=196	≥45ans n=104	Ens. n=300	<45ans n=1625	≥45ans n=1026	Ens. n=2651	<45 ans n=1321	≥45ans n=454	Ens. n=1775	<45ans n=977	≥45ans n=548	Ens. n=1525	<45 ans n=4783	≥45ans n=2733	Ens. n=7516
Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur																		
Existence d'un problème	7,5%	16,0%	11,6%	9,2%	19,4%	12,8%	5,6%	10,4%	7,5%	9,2%	15,6%	10,9%	8,5%	19,1%	12,3%	7,6%	14,6%	10,1%
Plaintes, signes cliniques	7,5%	15,5%	11,3%	9,2%	19,4%	12,8%	5,3%	10,2%	7,2%	9,2%	15,4%	10,8%	8,5%	18,9%	12,2%	7,5%	14,3%	10,0%
Gêne dans le travail	4,9%	8,6%	6,7%	7,2%	7,8%	7,4%	1,8%	4,9%	3,0%	4,8%	10,9%	6,3%	4,8%	12,0%	7,4%	3,9%	8,2%	5,5%
Traitement ou autre soin	2,9%	7,6%	5,2%	2,1%	6,9%	3,7%	2,5%	4,4%	3,2%	2,6%	7,1%	3,8%	2,6%	8,7%	4,8%	2,6%	6,5%	4,0%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres cervicales																		
Existence d'un problème	11,7%	17,1%	14,3%	2,6%	8,7%	4,7%	11,7%	16,4%	13,5%	9,6%	17,4%	11,6%	9,0%	20,3%	13,1%	10,2%	17,2%	12,7%
Plaintes, signes cliniques	11,6%	16,8%	14,0%	2,6%	7,8%	4,4%	11,6%	16,1%	13,4%	9,6%	17,2%	11,5%	8,8%	20,3%	13,0%	10,1%	17,0%	12,6%
Gêne dans le travail	7,7%	10,2%	8,9%	1,0%	3,9%	2,0%	6,9%	9,3%	7,8%	6,1%	12,1%	7,6%	4,9%	13,1%	7,9%	6,2%	10,5%	7,7%
Traitement ou autre soin	4,3%	7,1%	5,7%	1,5%	4,9%	2,7%	4,3%	6,1%	5,0%	3,1%	9,6%	4,7%	2,7%	9,5%	5,2%	3,5%	7,5%	5,0%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres dorsolombaires																		
Existence d'un problème	22,6%	28,6%	25,5%	13,3%	26,0%	17,7%	14,8%	18,9%	16,4%	20,3%	22,8%	20,9%	22,0%	28,7%	24,4%	18,8%	23,9%	20,7%
Plaintes, signes cliniques	21,7%	28,5%	24,9%	12,9%	25,2%	17,2%	14,5%	18,3%	16,0%	19,8%	22,4%	20,5%	21,6%	28,6%	24,1%	18,4%	23,6%	20,3%
Gêne dans le travail	15,3%	20,1%	17,6%	8,2%	14,4%	10,4%	7,4%	8,8%	7,9%	11,8%	14,6%	12,5%	13,4%	19,9%	15,7%	11,0%	14,7%	12,3%
Traitement ou autre soin	8,7%	16,0%	12,2%	3,6%	11,5%	6,4%	5,4%	6,8%	6,0%	5,0%	12,0%	6,8%	5,9%	14,4%	8,9%	5,8%	11,4%	7,8%
➤ Troubles ostéoarticulaires du rachis (l'1 des 2 signes ci-dessus)																		
Existence d'un problème	27,0%	35,3%	31,0%	15,5%	26,9%	19,5%	21,0%	28,2%	23,8%	25,4%	32,4%	27,2%	26,6%	35,2%	29,7%	24,0%	31,8%	26,8%
Plaintes, signes cliniques	26,4%	35,1%	30,6%	15,0%	26,2%	18,9%	20,7%	27,8%	23,5%	24,9%	32,1%	26,7%	26,3%	35,2%	29,5%	23,6%	31,6%	26,5%
Gêne dans le travail	18,4%	23,5%	20,9%	9,3%	14,4%	11,1%	11,2%	14,5%	12,5%	15,2%	21,0%	16,6%	16,2%	23,6%	18,9%	14,2%	19,4%	16,1%
Traitement ou autre soin	10,3%	17,9%	13,9%	4,6%	12,6%	7,4%	7,5%	10,8%	8,8%	6,8%	16,3%	9,2%	7,8%	17,2%	11,2%	7,6%	14,6%	10,2%

Descriptif détaillé de la catégorie socioprofessionnelle des **ouvriers** à partir de l'échantillon national Evrest 2012-2013

Ouvriers	Effectifs	%
62 Ouvriers qualifiés de type industriel	2 272	9,1
621A Chefs d'équipe du gros oeuvre et des travaux publics	74	0,3
621B Ouvriers qualifiés du travail du béton	40	0,2
621C Conducteurs qualifiés d'engins de chantiers du bâtiment et des travaux publics	118	0,5
621D Ouvriers des travaux publics en installations électriques et de télécommunications	16	0,1
621E Autres ouvriers qualifiés des travaux publics	55	0,2
621F Ouvriers qualifiés des travaux publics (salariés de l'Etat et des collectivités locales)	25	0,1
621G Mineurs de fond qualifiés et autres ouvriers qualifiés des industries d'extraction (carrières, pétrole, gaz...)	9	0,0
622A Opérateurs qualifiés sur machines automatiques en production électrique ou électronique	54	0,2
622C Monteurs câbleurs qualifiés en électricité	104	0,4
622D Câbleurs qualifiés en électronique (prototype, unité, petite série)	16	0,1
622E Autres monteurs câbleurs en électronique	11	0,0
622F Bobiniers qualifiés	7	0,0
622G Plate-formistes, contrôleurs qualifiés de matériel électrique ou électronique	12	0,0
623A Chaudronniers-tôliers industriels, opérateurs qualifiés du travail en forge, conducteurs qualifiés d'équipement de formage, traceurs qualifiés	67	0,3
623B Tuyauteurs industriels qualifiés	15	0,1
623D Opérateurs qualifiés sur machine de soudage	22	0,1
623E Soudeurs manuels	61	0,2
623F Opérateurs qualifiés d'usinage des métaux travaillant à l'unité ou en petite série, moulistes qualifiés	64	0,3
623G Opérateurs qualifiés d'usinage des métaux sur autres machines (sauf moulistes)	63	0,3
624B Monteurs, metteurs au point très qualifiés d'ensembles mécaniques travaillant à l'unité ou en petite série	18	0,1
624C Monteurs qualifiés d'ensembles mécaniques travaillant en moyenne ou en grande série	68	0,3
624D Monteurs qualifiés en structures métalliques	41	0,2
624E Ouvriers qualifiés de contrôle et d'essais en mécanique	14	0,1
624F Ouvriers qualifiés des traitements thermiques et de surface sur métaux	25	0,1
624G Autres mécaniciens ou ajusteurs qualifiés (ou spécialité non reconnue)	35	0,1
625A Pilotes d'installation lourde des industries de transformation : agroalimentaire, chimie, plasturgie, énergie	82	0,3
625B Ouvriers qualifiés et agents qualifiés de laboratoire : agroalimentaire, chimie, biologie, pharmacie	50	0,2
625C Autres opérateurs et ouvriers qualifiés de la chimie (y.c. pharmacie) et de la plasturgie	113	0,5
625D Opérateurs de la transformation des viandes	31	0,1
625F Autres opérateurs travaillant sur installations ou machines : industrie agroalimentaire (hors transfo. des viandes)	88	0,4
625G Autres ouvriers de production qualifiés ne travaillant pas sur machine : industrie agroalimentaire (hors transformation des viandes)	18	0,1
625H Ouvriers qualifiés des autres industries (eau, gaz, énergie, chauffage)	93	0,4
626A Pilotes d'installation lourde des industries de transformation : métallurgie, production verrière, matériaux de construction	9	0,0
626B Autres opérateurs et ouvriers qualifiés : métallurgie, production verrière, matériaux de construction	92	0,4
626C Opérateurs et ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication du papier-carton	30	0,1
627A Opérateurs qualifiés du textile et de la mégisserie	18	0,1
627B Ouvriers qualifiés de la coupe des vêtements et de l'habillement, autres opérateurs de confection qualifiés	25	0,1
627C Ouvriers qualifiés du travail industriel du cuir	11	0,0
627D Ouvriers qualifiés de scierie, de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	48	0,2
627E Ouvriers de la photogravure et des laboratoires photographiques et cinématographiques	4	0,0
627F Ouvriers de la composition et de l'impression, ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton	51	0,2
628A Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements industriels	100	0,4
628B Electromécaniciens, électriciens qualifiés d'entretien : équipements industriels	79	0,3
628C Régleurs qualifiés d'équipement de fabrication (travail des métaux, mécanique)	20	0,1
628D Régleurs qualifiés d'équipement de fabrication (hors travail des métaux et mécanique)	16	0,1
628E Ouvriers qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	40	0,2
628F Agents qualifiés de laboratoire (sauf chimie, santé)	12	0,0
628G Ouvriers qualifiés divers de type industriel	135	0,5
63 Ouvriers qualifiés de type artisanal	1 876	7,5
631A Jardiniers	72	0,3
632A Maçons qualifiés	225	0,9
632B Ouvriers qualifiés du travail de la pierre	14	0,1

632C Charpentiers en bois qualifiés	46	0,2
632D Menuisiers qualifiés du bâtiment	104	0,4
632E Couvresseurs qualifiés	56	0,2
632F Plombiers et chauffagistes qualifiés	107	0,4
632G Peintres et ouvriers qualifiés de pose de revêtements sur supports verticaux	122	0,5
632H Soliers moquetteurs et ouvriers qualifiés de pose de revêtements souples sur supports horizontaux	12	0,0
632J Monteurs qualifiés en agencement, isolation	38	0,2
632K Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	84	0,3
633A Electriciens qualifiés de type artisanal (y c. bâtiment)	102	0,4
633B Dépanneurs qualifiés en radiotélévision, électroménager, matériel électronique	9	0,0
633C Electriciens, électroniciens qualifiés en maintenance entretien, réparation : automobile	11	0,0
633D Electriciens, électroniciens qualifiés en maintenance, entretien : équipements non industriels	29	0,1
634A Carrossiers d'automobiles qualifiés	68	0,3
634B Métalliers, serruriers qualifiés	39	0,2
634C Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile	199	0,8
634D Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements non industriels	54	0,2
635A Tailleurs et couturières qualifiés, ouvriers qualifiés du travail des étoffes (sauf fabrication de vêtements), ouvriers qualifiés de type artisanal du travail du cuir	15	0,1
636A Bouchers (sauf industrie de la viande)	49	0,2
636B Charcutiers (sauf industrie de la viande)	13	0,1
636C Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)	113	0,5
636D Cuisiniers et commis de cuisine	222	0,9
637A Modeleurs (sauf modeleurs de métal), mouleurs-noyauteurs à la main, ouvriers qualifiés du travail du verre ou de la céramique à la main	7	0,0
637B Ouvriers d'art	6	0,0
637C Ouvriers et techniciens des spectacles vivants et audiovisuels	6	0,0
637D Ouvriers qualifiés divers de type artisanal	39	0,2
64 Chauffeurs	921	3,7
641A Conducteurs routiers et grands routiers	406	1,6
641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun	172	0,7
642A Conducteurs de taxi	11	0,0
642B Conducteurs de voiture particulière	22	0,1
643A Conducteurs livreurs, coursiers	216	0,9
644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères	34	0,1
65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	757	3,0
651A Conducteurs d'engin lourd de levage	36	0,1
651B Conducteurs d'engin lourd de manoeuvre	49	0,2
652A Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	330	1,3
652B Dockers	2	0,0
653A Magasiniers qualifiés	240	1,0
654B Conducteurs qualifiés d'engins de transport guidés (sauf remontées mécaniques)	19	0,1
654C Conducteurs qualifiés de systèmes de remontées mécaniques	19	0,1
655A Autres agents et ouvriers qualifiés (sédataires) des services d'exploitation des transports	35	0,1
656B Matelots de la marine marchande	3	0,0
67 Ouvriers non qualifiés de type industriel	937	3,8
671A Ouvriers non qualifiés des travaux publics de l'Etat et des collectivités locales	24	0,1
671C Ouvriers non qualifiés des travaux publics et du travail du béton	27	0,1
671D Aides-mineurs, ouvriers non qualifiés de l'extraction	1	0,0
672A Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	24	0,1
673A Ouvriers de production non qualifiés travaillant par enlèvement de métal	12	0,0
673B Ouvriers de production non qualifiés travaillant par formage de métal	7	0,0
673C Ouvriers non qualifiés de montage, contrôle en mécanique et travail des métaux	46	0,2
674A Ouvriers de production non qualifiés : chimie, pharmacie, plasturgie	81	0,3
674B Ouvriers de production non qualifiés de la transformation des viandes	22	0,1
674C Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	87	0,3
674D Ouvriers de production non qualifiés : métallurgie, production verrière, céramique, matériaux de construction	83	0,3
674E Ouvriers de production non qualifiés : industrie lourde du bois, fabrication des papiers et cartons	15	0,1
675A Ouvriers de production non qualifiés du textile et de la confection, de la tannerie-mégisserie et du travail du cuir	26	0,1
675B Ouvriers de production non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	24	0,1
675C Ouvriers de production non qualifiés de l'imprimerie, presse, édition	17	0,1
676A Manutentionnaires non qualifiés	159	0,6
676B Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	5	0,0
676C Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	151	0,6
676D Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	10	0,0

676E Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	96	0,4
68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal	637	2,6
681A Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	67	0,3
681B Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	64	0,3
682A Métalliers, serruriers, réparateurs en mécanique non qualifiés	21	0,1
683A Apprentis boulangers, bouchers, charcutiers	19	0,1
<i>684A Nettoyeurs</i>	<i>372</i>	<i>1,5</i>
684B Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	50	0,2
685A Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	39	0,2
69 Ouvriers agricoles et assimilés	75	0,3
691A Conducteurs d'engin agricole ou forestier	6	0,0
691B Ouvriers de l'élevage	8	0,0
691C Ouvriers du maraîchage ou de l'horticulture	25	0,1
691D Ouvriers de la viticulture ou de l'arboriculture fruitière	2	0,0
691E Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière	21	0,1
691F Ouvriers de l'exploitation forestière ou de la sylviculture	2	0,0
692A Marins-pêcheurs et ouvriers de l'aquaculture	6	0,0
Total Ouvriers	7 475	30,0
Total general	24 903	100,0

○ Le détail des « Ouvriers » (niveau 2)

Description de la population	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2272	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=1876	64 Chauffeurs n=921	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=757	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=937	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=637	Ouvriers (total) n=7475
Répartition homme/femme	87,3% / 12,7%	92,2% / 7,8%	91,5% / 8,5%	88,4% / 11,6%	61,5% / 38,5%	54,0% / 46,0%	82,9% / 17,1%
≤24ans	8,1%	16,8%	4,3%	6,3%	12,9%	16,2%	11,1%
25-34ans	24,2%	28,6%	19,1%	24,0%	23,4%	17,0%	24,0%
35-44ans	29,0%	22,1%	29,4%	29,3%	25,1%	23,9%	26,3%
45-54ans	29,0%	22,7%	33,7%	30,8%	27,5%	29,4%	27,9%
55 ans et plus	9,8%	9,8%	13,5%	9,5%	11,1%	13,7%	10,7%
C. Industrie manufacturière	61,3%	13,1%	5,6%	28,4%	50,4%	6,0%	32,3%
D. Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné	6,9%	0,5%	0,0%	0,9%	0,1%	0,0%	2,3%
F. Construction	14,0%	40,0%	3,8%	5,5%	3,2%	15,1%	17,0%
G. Commerce; réparations automobiles et de motocycles	3,2%	18,2%	13,4%	27,5%	12,2%	6,1%	12,1%
H. Transports et entreposage	2,8%	1,8%	61,0%	21,1%	6,5%	1,6%	11,9%
I. Hébergement et restauration	0,0%	9,8%	1,1%	0,4%	0,3%	3,0%	2,9%
J. Information et communication	0,3%	0,2%	0,0%	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%
K. Activités financières et d'assurance	0,1%	0,2%	0,1%	0,0%	0,0%	0,6%	0,1%
M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1,9%	0,9%	1,1%	1,3%	1,1%	1,6%	1,4%
N. Activités de services administratifs et de soutien	4,1%	5,5%	4,3%	9,1%	18,0%	43,2%	10,1%
O. Administration publique	1,0%	2,3%	1,4%	0,9%	2,2%	2,8%	1,7%
Q. Santé humaine et action sociale	0,8%	4,1%	2,2%	0,8%	2,7%	8,0%	2,7%
S. Autres activités de services	0,4%	1,3%	0,4%	0,7%	1,9%	3,0%	1,2%

Conditions de travail	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2272	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=1876	64 Chauffeurs n=921	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=757	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=937	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=637	Ouvriers (total) n=7475
-Changement de travail depuis 1an :							
Non	88,9%	87,6%	88,8%	87,6%	83,0%	85,8%	87,4%
Oui, raison médicale	1,0%	0,4%	0,5%	1,1%	0,5%	0,8%	0,8%
Oui, autre raison	9,5%	10,9%	9,8%	10,7%	15,1%	12,3%	11,0%
Oui, raison non précisée	0,6%	1,1%	0,9%	0,7%	1,3%	1,1%	0,9%
Travail à temps plein	93,8%	91,6%	87,1%	93,4%	88,1%	64,1%	88,9%
Travail en journée normale	64,4%	86,8%	64,9%	69,6%	56,9%	75,1%	70,8%
Coupures de plus de 2 heures	8,1%	18,4%	33,4%	9,1%	8,1%	26,2%	15,6%
Horaires décalés	35,8%	18,2%	56,3%	34,9%	40,9%	34,0%	34,2%
Horaires irréguliers ou alternés	38,3%	13,7%	43,4%	29,8%	35,8%	16,8%	29,7%
Travail de nuit	28,5%	7,2%	30,5%	19,2%	21,6%	6,0%	19,6%
Déplacements professionnels de plus de 24h	6,7%	5,9%	16,5%	5,1%	2,4%	2,6%	6,6%
-Dépasser ses horaires normaux							
Jamais	27,4%	19,1%	21,8%	19,8%	39,0%	38,8%	26,4%
Rarement	48,0%	51,3%	44,8%	53,5%	40,4%	41,8%	47,4%
Assez souvent	19,9%	21,5%	23,5%	21,7%	16,8%	15,0%	20,1%
Très souvent	4,6%	8,2%	9,9%	5,0%	3,9%	4,5%	6,1%
-Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause							
Jamais	47,0%	52,0%	38,3%	53,8%	65,1%	63,3%	51,7%
Rarement	37,6%	33,7%	32,8%	33,4%	24,0%	22,7%	32,6%
Assez souvent	12,5%	9,7%	20,4%	9,4%	8,2%	9,4%	11,6%
Très souvent	2,8%	4,6%	8,6%	3,4%	2,7%	4,6%	4,2%
-Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin							
Jamais	39,2%	46,9%	50,6%	40,8%	53,5%	57,4%	46,3%
Rarement	40,8%	36,9%	35,8%	37,9%	33,2%	26,7%	36,6%
Assez souvent	16,9%	12,6%	11,5%	15,1%	11,0%	11,7%	13,7%
Très souvent	3,2%	3,6%	2,1%	6,3%	2,3%	4,2%	3,4%

Conditions de travail	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2272	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=1876	64 Chauffeurs n=921	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=757	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=937	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=637	Ouvriers (total) n=7475
-Difficultés liées à la pression temporelle (0 : pas difficile, 10 : très difficile)							
0	3,7%	6,3%	8,2%	4,3%	6,3%	11,1%	6,0%
1	4,6%	6,2%	6,1%	4,0%	5,6%	6,8%	5,5%
2	9,1%	9,2%	10,0%	9,0%	10,1%	10,0%	9,4%
3	12,7%	14,0%	13,0%	10,8%	11,1%	10,8%	12,6%
4	11,2%	11,3%	8,8%	9,4%	10,5%	8,9%	10,5%
5	23,8%	22,0%	21,7%	28,2%	23,8%	22,3%	23,4%
6	12,4%	10,3%	8,6%	11,6%	11,4%	9,9%	10,9%
7	12,5%	9,5%	10,9%	11,2%	9,9%	8,9%	10,7%
8	7,1%	8,6%	8,6%	8,3%	7,0%	6,5%	7,7%
9	1,4%	1,3%	2,9%	2,0%	2,3%	2,3%	1,8%
10	1,4%	1,3%	1,3%	1,2%	2,1%	2,6%	1,5%
-Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	34,9%	31,0%	32,1%	34,3%	32,6%	30,0%	32,6%
-Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	43,7%	41,6%	13,4%	44,7%	35,2%	26,7%	36,8%
Parmi eux :							
- Perturbe le travail	60,0%	52,4%	45,8%	53,6%	46,2%	50,6%	54,2%
- Aspect positif du travail	40,4%	40,6%	47,4%	43,1%	44,2%	36,8%	41,4%

Appréciations sur le travail	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2272	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=1876	64 Chauffeurs n=921	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=757	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=937	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=637	Ouvriers (total) n=7475
-Travail permet d'apprendre							
Non pas du tout	7,2%	6,0%	14,6%	12,0%	17,8%	26,1%	11,3%
Plutôt non	15,7%	9,4%	23,5%	19,2%	19,8%	16,5%	15,9%
Plutôt oui	46,3%	42,7%	41,1%	42,9%	38,7%	30,9%	42,2%
Oui tout à fait	30,9%	41,9%	20,8%	26,0%	23,8%	26,6%	30,7%
-Travail varié							
Non pas du tout	6,0%	3,8%	10,6%	8,9%	14,4%	20,6%	8,6%
Plutôt non	16,6%	9,8%	24,4%	19,5%	19,6%	18,1%	16,6%
Plutôt oui	45,8%	43,3%	41,9%	44,8%	41,9%	37,6%	43,3%
Oui tout à fait	31,6%	43,1%	23,2%	26,8%	24,1%	23,7%	31,4%
-Choix dans la façon de procéder							
Non pas du tout	10,9%	4,9%	17,8%	12,3%	21,7%	10,6%	11,8%
Plutôt non	20,8%	11,7%	19,7%	18,4%	21,5%	13,5%	17,6%
Plutôt oui	44,3%	44,9%	39,2%	40,6%	35,0%	43,2%	42,1%
Oui tout à fait	24,0%	38,5%	23,3%	28,8%	21,7%	32,7%	28,5%
-Possibilités suffisantes d'entraide							
Non pas du tout	3,3%	3,0%	9,3%	3,8%	5,6%	15,7%	5,4%
Plutôt non	10,1%	8,5%	16,5%	13,4%	10,8%	11,9%	11,0%
Plutôt oui	56,3%	48,4%	53,0%	54,1%	53,4%	39,5%	52,0%
Oui tout à fait	30,3%	40,1%	21,2%	28,7%	30,2%	32,9%	31,6%
-Avoir les moyens de faire un travail de bonne qualité							
Non pas du tout	1,7%	1,1%	2,3%	1,8%	2,7%	3,7%	1,9%
Plutôt non	11,2%	6,6%	10,0%	11,2%	10,9%	9,2%	9,6%
Plutôt oui	57,4%	46,6%	54,7%	57,4%	55,8%	45,8%	53,1%
Oui tout à fait	29,8%	45,8%	32,9%	29,6%	30,7%	41,3%	35,3%

Appréciations sur le travail	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2272	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=1876	64 Chauffeurs n=921	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=757	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=937	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=637	Ouvriers (total) n=7475
-Travail reconnu							
Non pas du tout	7,7%	4,0%	6,6%	8,1%	11,7%	6,6%	7,1%
Plutôt non	20,1%	12,1%	15,2%	18,1%	15,5%	14,2%	16,1%
Plutôt oui	51,0%	49,1%	53,4%	49,9%	50,9%	46,7%	50,3%
Oui tout à fait	21,2%	34,8%	24,8%	24,0%	21,9%	32,5%	26,5%
-Faire des choses que l'on désapprouve							
Non pas du tout	27,3%	31,6%	37,9%	30,3%	37,9%	44,2%	32,9%
Plutôt non	46,3%	43,3%	40,8%	45,8%	38,6%	32,2%	42,6%
Plutôt oui	22,6%	21,4%	18,3%	19,9%	20,1%	19,5%	20,8%
Oui tout à fait	3,7%	3,7%	3,0%	4,0%	3,3%	4,2%	3,7%
-Travailler avec la peur de perdre son emploi							
Non pas du tout	54,9%	66,8%	53,8%	53,0%	53,7%	59,6%	57,9%
Plutôt non	31,2%	22,1%	27,3%	28,2%	23,7%	22,3%	26,3%
Plutôt oui	10,5%	8,1%	14,2%	13,1%	15,7%	12,4%	11,4%
Oui tout à fait	3,5%	3,1%	4,7%	5,6%	6,9%	5,7%	4,4%

Charge physique du poste de travail	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2272	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=1876	64 Chauffeurs n=921	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=757	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=937	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=637	Ouvriers (total) n=7475
Postures contraignantes :							
<i>Fréquence</i>							
Non jamais	22,5%	19,0%	39,6%	28,9%	29,0%	25,4%	25,6%
Oui parfois	49,3%	46,5%	41,2%	43,6%	41,2%	42,9%	45,4%
Oui souvent	28,3%	34,5%	19,2%	27,5%	29,8%	31,7%	29,0%
<i>Difficulté</i>							
Pas de postures contraignantes	22,5%	19,0%	39,6%	28,9%	29,0%	25,4%	25,6%
Postures contraignantes, difficile ou pénible	41,7%	42,7%	26,4%	37,0%	40,8%	36,2%	38,9%
Postures contraignantes, pas difficile ou pénible	32,8%	35,1%	30,5%	31,0%	26,3%	34,4%	32,2%
Postures contraignantes, difficile ou pénible n.p.	3,0%	3,2%	3,5%	3,2%	4,0%	4,0%	3,3%
Effort, port de charges lourdes :							
<i>Fréquence</i>							
Non jamais	29,1%	16,9%	44,2%	26,2%	27,8%	30,1%	27,6%
Oui parfois	48,8%	50,1%	35,6%	40,9%	41,9%	42,0%	45,2%
Oui souvent	22,1%	33,1%	20,2%	33,0%	30,3%	27,9%	27,2%
<i>Difficulté</i>							
Pas d'effort, port de charges lourdes	29,1%	16,9%	44,2%	26,2%	27,8%	30,1%	27,6%
Effort, port de charges lourdes, difficile ou pénible	36,7%	41,8%	25,7%	38,7%	40,7%	35,2%	37,1%
Effort, port de charges lourdes, pas diff. ou pénible	31,3%	37,7%	27,2%	31,8%	27,9%	29,5%	31,9%
Effort, port de charges lourdes, diff. ou pénible n.p.	2,9%	3,5%	3,0%	3,3%	3,6%	5,2%	3,4%
Gestes répétitifs :							
<i>Fréquence</i>							
Non jamais	24,5%	19,5%	28,2%	20,1%	11,8%	12,8%	20,8%
Oui parfois	32,3%	33,1%	26,7%	32,5%	25,1%	28,6%	30,5%
Oui souvent	43,2%	47,5%	45,2%	47,4%	63,1%	58,6%	48,7%
<i>Difficulté</i>							
Pas de gestes répétitifs	24,5%	19,5%	28,2%	20,1%	11,8%	12,8%	20,8%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible	29,9%	27,5%	20,1%	31,7%	39,4%	34,0%	29,7%
Gestes répétitifs, pas difficile ou pénible	41,7%	49,3%	46,2%	43,7%	44,1%	47,4%	45,2%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible non précisé	3,9%	3,7%	5,4%	4,5%	4,7%	5,8%	4,3%

Charge physique du poste de travail	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2272	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=1876	64 Chauffeurs n=921	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=757	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=937	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=637	Ouvriers (total) n=7475
Importants déplacements à pieds :							
<i>Fréquence</i>							
Non jamais	37,8%	49,5%	67,2%	39,4%	43,0%	44,3%	45,8%
Oui parfois	29,5%	24,6%	19,5%	25,0%	23,9%	20,4%	25,2%
Oui souvent	32,7%	25,9%	13,3%	35,6%	33,0%	35,4%	29,1%
<i>Difficulté</i>							
Pas d'importants déplacements à pieds	37,8%	49,5%	67,2%	39,4%	43,0%	44,3%	45,8%
Importants dépl. à pieds, difficile ou pénible	17,3%	15,0%	7,0%	18,0%	18,1%	18,0%	15,6%
Importants dépl. à pieds, pas difficile ou pénible	41,9%	33,3%	22,9%	38,8%	35,6%	34,9%	35,7%
Importants dépl. à pieds, difficile ou pénible n.p.	3,0%	2,3%	2,9%	3,9%	3,2%	2,9%	2,9%
Station debout prolongée :							
<i>Fréquence</i>							
Non jamais	20,9%	13,6%	69,1%	31,9%	16,7%	13,3%	25,0%
Oui parfois	26,2%	21,2%	20,6%	29,3%	21,2%	20,7%	23,6%
Oui souvent	52,9%	65,2%	10,3%	38,8%	62,0%	66,0%	51,4%
<i>Difficulté</i>							
Pas de station debout prolongée	20,9%	13,6%	69,1%	31,9%	16,7%	13,3%	25,0%
Station debout prolongée, difficile ou pénible	28,3%	26,2%	7,8%	22,1%	33,0%	29,7%	25,2%
Station debout prolongée, pas difficile ou pénible	44,9%	52,9%	19,8%	39,5%	44,0%	49,4%	43,6%
Station debout prolongée, difficile ou pénible n.p.	5,9%	7,2%	3,3%	6,5%	6,2%	7,6%	6,1%

Expositions	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2272	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=1876	64 Chauffeurs n=921	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=757	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=937	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=637	Ouvriers (total) n=7475
Produits chimiques	47,3%	49,5%	11,1%	17,0%	28,0%	52,2%	38,2%
Poussières, fumées	71,0%	75,7%	43,8%	54,7%	54,6%	69,6%	64,8%
Rx ionisants	4,2%	1,4%	0,9%	0,9%	1,0%	1,6%	2,1%
Vibrations	44,9%	51,8%	54,9%	49,3%	28,1%	32,4%	45,1%
Gêne sonore	76,8%	68,8%	40,1%	54,5%	64,2%	41,8%	63,2%
Bruit > 80db	67,9%	56,8%	21,3%	36,1%	51,0%	31,8%	50,7%
Contrainte visuelle	32,9%	16,7%	40,6%	29,3%	26,0%	10,2%	26,4%
Conduite routière prolongée	13,9%	11,5%	72,0%	12,3%	3,6%	7,9%	18,5%
Chaleur intense	29,4%	32,3%	15,3%	16,6%	21,4%	21,5%	25,4%
Froid intense	20,1%	26,9%	19,2%	26,9%	21,5%	18,9%	22,4%
Intempéries	30,9%	36,5%	51,5%	29,5%	12,7%	36,4%	33,1%
Pression psychologique	21,0%	17,5%	20,9%	20,5%	16,6%	13,9%	18,8%
Agent biologique	6,6%	6,5%	4,3%	2,3%	5,5%	14,8%	6,4%
Contact avec le public	32,6%	64,3%	85,4%	46,7%	18,2%	62,3%	49,2%
Formation	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2272	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=1876	64 Chauffeurs n=921	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=757	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=937	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=637	Ouvriers (total) n=7475
A bénéficié d'une formation depuis un an	47,1%	32,9%	32,7%	45,5%	30,2%	30,5%	37,9%
<i>Parmi eux :</i>							
- En rapport avec le travail actuel	88,4%	91,9%	93,5%	87,2%	82,2%	88,7%	89,0%
- En rapport avec le travail futur	20,0%	19,3%	11,7%	13,4%	17,4%	26,2%	18,3%
- Formation d'intérêt général	48,9%	38,8%	31,5%	41,4%	38,1%	31,9%	41,6%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	25,1%	25,6%	10,3%	17,5%	17,3%	10,2%	20,2%

Mode de vie	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2272	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=1876	64 Chauffeurs n=921	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=757	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=937	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=637	Ouvriers (total) n=7475
Activité sportive régulière	49,5%	49,0%	45,9%	44,9%	43,9%	41,4%	46,9%
Consommation de tabac	41,3%	46,5%	40,5%	44,9%	43,7%	46,5%	43,5%
Consommation de tabac sup à 15 cig/j	10,2%	13,1%	13,9%	13,4%	10,7%	12,6%	11,9%
Consommation de café	84,4%	83,2%	85,4%	85,7%	78,8%	78,6%	83,0%
Consommation de café sup à 4 tasses/j	18,3%	17,2%	21,0%	21,4%	17,7%	16,7%	18,4%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	16,1%	14,5%	12,8%	14,7%	13,4%	12,8%	14,4%

Etat de santé	62 Ouvriers qualifiés de type industriel			63 Ouvriers qualifiés de type artisanal			64 Chauffeurs			65 OQ de la manutention, magasinage et transport			67 Ouvriers non qualifiés de type industriel			68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal			Ouvriers (total)		
	<45 ans n=1391	≥45 ans n=881	Ens. n=2272	<45 ans n=1267	≥45 ans n=609	Ens. n=1876	<45 ans n=487	≥45 ans n=434	Ens. n=921	<45 ans n=452	≥45 ans n=305	Ens. n=757	<45 ans n=575	≥45 ans n=362	Ens. n=937	<45 ans n=363	≥45 ans n=274	Ens. n=637	<45 ans n=4590	≥45 ans n=2885	Ens. n=7475
Indice de masse corporelle																					
- Normaux / maigres	53,5%	36,7%	46,9%	59,1%	42,9%	53,9%	38,9%	29,6%	34,6%	59,2%	40,1%	51,6%	57,2%	47,1%	53,3%	62,5%	43,4%	54,2%	55,2%	39,2%	49,0%
- Surpoids	35,2%	41,5%	37,7%	27,7%	39,6%	31,6%	37,4%	42,7%	39,9%	29,0%	40,5%	33,6%	28,7%	32,2%	30,0%	23,8%	27,2%	25,2%	31,0%	38,6%	33,9%
- Obèses	11,3%	21,8%	15,4%	13,2%	17,5%	14,6%	23,6%	27,7%	25,5%	11,8%	19,4%	14,8%	14,1%	20,8%	16,6%	13,8%	29,4%	20,5%	13,8%	22,2%	17,0%
Appareil respiratoire																					
Existence d'un problème	3,7%	4,5%	4,0%	3,8%	7,9%	5,1%	2,5%	6,4%	4,3%	3,8%	4,7%	4,2%	5,6%	5,3%	5,5%	4,5%	7,7%	5,9%	3,9%	5,9%	4,7%
Plaintes ou signes cliniques	3,6%	4,3%	3,8%	3,8%	7,4%	5,0%	2,1%	5,0%	3,4%	3,6%	4,0%	3,8%	5,1%	5,0%	5,1%	4,5%	6,6%	5,4%	3,8%	5,3%	4,4%
Gêne dans le travail	0,6%	1,0%	0,8%	1,4%	2,2%	1,6%	0,4%	1,2%	0,8%	0,5%	1,3%	0,8%	0,5%	2,0%	1,1%	0,3%	2,2%	1,1%	0,8%	1,6%	1,1%
Traitement ou autre soin	1,8%	2,4%	2,0%	1,9%	3,2%	2,3%	2,1%	4,0%	3,0%	2,3%	3,7%	2,8%	3,5%	3,1%	3,4%	2,0%	5,8%	3,6%	2,1%	3,4%	2,6%
Appareil cardio vasculaire																					
Existence d'un problème	1,6%	6,8%	3,6%	1,4%	7,3%	3,3%	1,9%	6,1%	3,9%	1,1%	6,0%	3,1%	1,4%	7,6%	3,8%	2,2%	6,6%	4,1%	1,6%	6,8%	3,6%
Plaintes ou signes cliniques	1,5%	5,8%	3,1%	1,4%	6,3%	3,0%	1,5%	5,2%	3,2%	0,9%	5,0%	2,6%	1,1%	7,0%	3,4%	1,4%	4,4%	2,7%	1,4%	5,8%	3,1%
Gêne dans le travail	0,4%	1,8%	0,9%	0,6%	2,5%	1,3%	0,0%	1,2%	0,6%	0,2%	1,0%	0,5%	0,4%	1,4%	0,8%	0,6%	2,6%	1,4%	0,4%	1,8%	0,9%
Traitement ou autre soin	0,7%	5,3%	2,5%	0,9%	5,8%	2,5%	0,8%	4,5%	2,6%	0,2%	4,3%	1,9%	0,5%	4,2%	2,0%	0,8%	6,3%	3,2%	0,7%	5,1%	2,4%
HTA																					
Existence d'un problème	2,9%	17,1%	8,4%	3,1%	16,9%	7,6%	5,7%	18,5%	11,7%	3,7%	15,3%	8,3%	2,7%	18,8%	8,8%	0,8%	21,7%	9,9%	3,2%	17,8%	8,8%
Plaintes ou signes cliniques	2,5%	13,5%	6,8%	2,6%	13,7%	6,2%	4,0%	15,0%	9,2%	2,7%	13,0%	6,8%	1,4%	14,5%	6,4%	0,6%	17,3%	7,8%	2,5%	14,3%	7,0%
Gêne dans le travail	0,1%	0,9%	0,5%	0,2%	0,8%	0,4%	0,2%	1,0%	0,6%	0,2%	0,3%	0,3%	0,0%	1,1%	0,4%	0,0%	1,9%	0,8%	0,2%	1,0%	0,5%
Traitement ou autre soin	1,5%	12,3%	5,7%	1,8%	11,3%	4,9%	3,2%	12,1%	7,4%	2,3%	11,2%	5,9%	2,0%	14,5%	6,8%	0,3%	16,6%	7,3%	1,8%	12,7%	6,0%
Digestif																					
Existence d'un problème	6,0%	9,5%	7,4%	3,4%	7,0%	4,6%	4,7%	6,8%	5,7%	5,3%	7,8%	6,3%	6,1%	9,7%	7,5%	4,0%	4,9%	4,4%	5,0%	8,0%	6,1%
Plaintes ou signes cliniques	5,7%	9,3%	7,1%	3,4%	6,5%	4,4%	4,2%	6,6%	5,3%	5,0%	7,5%	6,0%	6,1%	9,5%	7,4%	4,0%	4,9%	4,4%	4,8%	7,7%	5,9%
Gêne dans le travail	1,3%	1,3%	1,3%	0,9%	1,4%	1,1%	0,6%	1,9%	1,2%	1,8%	1,0%	1,5%	1,8%	2,3%	2,0%	1,1%	0,8%	1,0%	1,2%	1,4%	1,3%
Traitement ou autre soin	2,6%	4,4%	3,3%	1,4%	3,6%	2,1%	2,8%	4,9%	3,7%	2,1%	5,8%	3,6%	2,0%	6,0%	3,5%	1,4%	3,1%	2,1%	2,1%	4,5%	3,0%
Dermatologie																					
Existence d'un problème	6,2%	6,0%	6,1%	6,3%	5,4%	6,0%	5,5%	2,8%	4,2%	3,9%	2,0%	3,1%	4,9%	6,4%	5,5%	4,0%	8,8%	6,1%	5,6%	5,3%	5,5%
Plaintes ou signes cliniques	5,9%	5,8%	5,8%	6,2%	5,2%	5,9%	5,1%	2,6%	3,9%	3,9%	2,0%	3,1%	4,9%	6,4%	5,5%	3,7%	8,4%	5,7%	5,4%	5,1%	5,3%
Gêne dans le travail	1,7%	0,8%	1,3%	1,4%	1,2%	1,4%	0,4%	0,7%	0,6%	0,5%	0,0%	0,3%	1,1%	1,1%	1,1%	2,0%	2,9%	2,4%	1,3%	1,0%	1,2%
Traitement ou autre soin	3,4%	3,7%	3,5%	3,1%	3,2%	3,1%	2,5%	1,6%	2,1%	1,8%	1,3%	1,6%	2,1%	4,2%	2,9%	1,7%	5,1%	3,2%	2,7%	3,2%	2,9%
Troubles de l'audition																					
Existence d'un problème	6,4%	22,3%	12,6%	5,6%	19,5%	10,1%	3,8%	10,2%	6,8%	5,7%	12,6%	8,5%	7,4%	16,1%	10,8%	2,6%	9,9%	5,8%	5,7%	16,9%	10,0%
Plaintes ou signes cliniques	6,0%	21,6%	12,1%	5,5%	18,4%	9,7%	3,4%	9,7%	6,4%	5,3%	12,0%	8,0%	7,4%	15,6%	10,6%	2,6%	8,9%	5,3%	5,5%	16,1%	9,6%
Gêne dans le travail	0,8%	5,6%	2,7%	0,8%	5,6%	2,4%	0,4%	0,9%	0,7%	1,6%	5,0%	3,0%	2,0%	4,5%	3,0%	0,6%	2,2%	1,3%	1,0%	4,4%	2,3%
Traitement ou autre soin	0,5%	2,7%	1,4%	0,2%	1,2%	0,6%	0,2%	1,2%	0,7%	0,7%	2,3%	1,4%	1,6%	2,6%	2,0%	0,3%	1,5%	0,8%	0,6%	2,0%	1,1%

Etat de santé	62 Ouvriers qualifiés de type industriel			63 Ouvriers qualifiés de type artisanal			64 Chauffeurs			65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport			67 Ouvriers non qualifiés de type industriel			68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal			Ouvriers (total)		
	<45 ans n=1391	≥45 ans n=881	Ens. n=2272	<45 ans n=1267	≥45 ans n=609	Ens. n=1876	<45 ans n=487	≥45 ans n=434	Ens. n=921	<45 ans n=452	≥45 ans n=305	Ens. n=757	<45 ans n=575	≥45 ans n=362	Ens. n=937	<45 ans n=363	≥45 ans n=274	Ens. n=637	<45 ans n=4590	≥45 ans n=2885	Ens. n=7475
Lassitude, fatigue																					
Existence d'un problème	20,4%	23,4%	21,6%	14,3%	20,1%	16,2%	13,4%	13,9%	13,7%	19,4%	20,9%	20,0%	21,1%	27,8%	23,7%	19,0%	25,3%	21,7%	17,7%	21,7%	19,2%
Plaintes ou signes cliniques	20,2%	23,1%	21,3%	14,3%	19,4%	15,9%	13,2%	13,7%	13,5%	19,1%	20,6%	19,7%	20,7%	27,1%	23,2%	18,8%	25,3%	21,6%	17,5%	21,3%	19,0%
Gêne dans le travail	10,0%	11,5%	10,6%	5,5%	8,8%	6,5%	5,5%	6,9%	6,1%	8,6%	9,1%	8,8%	9,2%	15,1%	11,4%	6,5%	12,2%	9,0%	7,7%	10,5%	8,7%
Traitement ou autre soin	1,6%	2,4%	1,9%	0,9%	2,4%	1,4%	1,3%	1,2%	1,2%	2,0%	1,7%	1,9%	2,5%	4,3%	3,2%	1,1%	1,9%	1,5%	1,5%	2,4%	1,8%
Anxiété, nervosité																					
Existence d'un problème	15,5%	21,3%	17,8%	11,6%	17,4%	13,4%	14,6%	14,1%	14,4%	16,0%	17,0%	16,4%	17,5%	22,1%	19,3%	15,8%	17,9%	16,7%	14,6%	18,6%	16,2%
Plaintes ou signes cliniques	15,3%	20,9%	17,5%	11,5%	17,1%	13,3%	14,0%	13,9%	14,0%	15,6%	16,3%	15,9%	17,5%	21,9%	19,2%	15,5%	17,9%	16,6%	14,4%	18,3%	15,9%
Gêne dans le travail	5,4%	10,0%	7,2%	5,4%	7,3%	6,0%	6,9%	5,2%	6,1%	6,8%	6,0%	6,5%	7,1%	12,1%	9,0%	5,1%	7,4%	6,1%	5,9%	8,2%	6,8%
Traitement ou autre soin	1,4%	2,6%	1,8%	1,1%	3,1%	1,7%	2,7%	0,9%	1,9%	2,3%	3,7%	2,8%	3,2%	4,5%	3,7%	2,3%	4,1%	3,1%	1,8%	2,9%	2,2%
Trouble du sommeil																					
Existence d'un problème	15,3%	23,0%	18,3%	9,2%	16,0%	11,4%	11,4%	14,5%	12,9%	12,4%	16,6%	14,1%	17,7%	20,9%	18,9%	12,7%	22,1%	16,8%	13,0%	19,1%	15,4%
Plaintes ou signes cliniques	15,2%	22,6%	18,1%	8,9%	15,6%	11,1%	10,8%	14,1%	12,4%	11,8%	16,3%	13,6%	17,6%	20,1%	18,5%	12,7%	21,4%	16,5%	12,7%	18,7%	15,0%
Gêne dans le travail	6,5%	8,1%	7,1%	3,5%	6,6%	4,5%	4,7%	4,5%	4,6%	5,7%	5,3%	5,5%	6,2%	8,9%	7,3%	5,6%	6,3%	5,9%	5,2%	6,9%	5,9%
Traitement ou autre soin	1,5%	5,1%	2,9%	0,7%	4,3%	1,9%	1,3%	2,2%	1,7%	2,9%	3,4%	3,1%	2,0%	4,7%	3,0%	1,1%	4,5%	2,6%	1,4%	4,2%	2,5%
➤ Troubles neuro psychiques (les 3 signes ci-dessus)																					
Existence d'un problème	5,3%	8,5%	6,6%	3,0%	6,1%	4,0%	4,0%	3,3%	3,6%	4,1%	5,0%	4,4%	5,3%	9,6%	7,0%	5,4%	7,3%	6,2%	4,4%	6,8%	5,4%
Plaintes ou signes cliniques	5,2%	8,4%	6,5%	2,9%	5,7%	3,8%	3,8%	3,1%	3,4%	3,4%	4,3%	3,8%	5,3%	9,1%	6,8%	5,4%	7,3%	6,2%	4,3%	6,6%	5,2%
Gêne dans le travail	1,8%	3,3%	2,4%	1,1%	3,4%	1,8%	1,3%	0,5%	0,9%	2,5%	1,3%	2,0%	2,1%	4,0%	2,8%	2,0%	2,6%	2,2%	1,6%	2,7%	2,0%
Traitement ou autre soin	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	1,0%	0,4%	0,4%	0,0%	0,2%	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%	1,7%	0,9%	0,3%	0,7%	0,5%	0,3%	0,6%	0,4%

Etat de santé	62 Ouvriers qualifiés de type industriel			63 Ouvriers qualifiés de type artisanal			64 Chauffeurs			65 OQ de la manutention, magasinage et transport			67 Ouvriers non qualifiés de type industriel			68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal			Ouvriers (total)		
	<45 ans n=1391	≥45 ans n=881	Ens. n=2272	<45 ans n=1267	≥45 ans n=609	Ens. n=1876	<45 ans n=487	≥45 ans n=434	Ens. n=921	<45 ans n=452	≥45 ans n=305	Ens. n=757	<45 ans n=575	≥45 ans n=362	Ens. n=937	<45 ans n=363	≥45 ans n=274	Ens. n=637	<45 ans n=4590	≥45 ans n=2885	Ens. n=7475
Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur																					
Existence d'un problème	9,2%	16,6%	12,0%	8,6%	18,4%	11,7%	6,5%	11,8%	9,0%	8,1%	12,9%	10,1%	9,5%	17,1%	12,5%	7,6%	12,5%	9,7%	8,6%	15,5%	11,2%
Plaintes ou signes cliniques	9,0%	16,3%	11,9%	8,4%	17,7%	11,4%	6,5%	11,8%	9,0%	7,9%	12,6%	9,8%	9,5%	16,9%	12,4%	7,6%	12,5%	9,7%	8,5%	15,2%	11,1%
Gêne dans le travail	4,8%	10,8%	7,1%	5,4%	13,8%	8,1%	2,5%	6,6%	4,5%	5,6%	10,3%	7,5%	5,1%	12,4%	7,9%	4,5%	10,3%	7,0%	4,8%	10,8%	7,1%
Traitement ou autre soin	2,7%	7,0%	4,4%	1,8%	7,5%	3,6%	1,9%	4,0%	2,9%	2,7%	7,3%	4,6%	2,7%	7,9%	4,7%	2,0%	5,5%	3,5%	2,3%	6,6%	4,0%
Troubles ostéoarticulaires de l'épaule																					
Existence d'un problème	8,5%	19,3%	12,7%	7,3%	17,8%	10,7%	7,1%	9,4%	8,2%	10,8%	14,0%	12,1%	8,0%	20,7%	12,9%	6,4%	20,1%	12,3%	8,1%	17,2%	11,6%
Plaintes ou signes cliniques	8,5%	19,2%	12,6%	7,2%	17,8%	10,6%	6,9%	9,4%	8,1%	10,8%	13,4%	11,8%	8,0%	20,4%	12,8%	6,2%	20,1%	12,2%	8,0%	17,0%	11,5%
Gêne dans le travail	5,0%	12,7%	8,0%	5,0%	12,0%	7,2%	4,4%	5,9%	5,1%	7,0%	8,3%	7,5%	4,8%	15,2%	8,8%	2,8%	14,7%	7,9%	4,9%	11,5%	7,5%
Traitement ou autre soin	1,9%	6,7%	3,8%	1,8%	5,1%	2,9%	2,3%	2,8%	2,6%	2,5%	4,4%	3,2%	1,8%	7,6%	4,0%	0,8%	7,0%	3,5%	1,9%	5,7%	3,4%
Troubles ostéoarticulaires du coude																					
Existence d'un problème	4,1%	8,8%	5,9%	3,7%	9,0%	5,5%	2,3%	4,5%	3,3%	3,8%	5,6%	4,6%	4,4%	10,1%	6,6%	2,8%	8,8%	5,4%	3,7%	8,0%	5,3%
Plaintes ou signes cliniques	3,9%	8,8%	5,8%	3,6%	8,4%	5,1%	2,1%	4,2%	3,1%	3,4%	5,6%	4,3%	4,4%	9,8%	6,5%	2,8%	8,5%	5,2%	3,5%	7,7%	5,1%
Gêne dans le travail	2,9%	5,9%	4,0%	3,0%	5,9%	4,0%	0,8%	1,4%	1,1%	2,0%	3,7%	2,7%	3,2%	7,0%	4,7%	2,0%	6,3%	3,8%	2,5%	5,1%	3,5%
Traitement ou autre soin	1,0%	3,6%	2,0%	1,4%	3,0%	2,0%	0,6%	0,9%	0,8%	0,9%	3,7%	2,0%	1,4%	3,1%	2,1%	0,6%	5,1%	2,5%	1,1%	3,2%	1,9%
Troubles ostéoarticulaires du poignet																					
Existence d'un problème	7,9%	15,2%	10,7%	6,0%	13,6%	8,4%	4,6%	5,9%	5,2%	5,2%	11,0%	7,5%	9,5%	21,9%	14,3%	7,5%	15,4%	10,9%	6,9%	13,8%	9,5%
Plaintes ou signes cliniques	7,8%	15,1%	10,6%	5,8%	13,1%	8,1%	4,4%	5,9%	5,1%	4,5%	11,0%	7,1%	9,4%	21,9%	14,2%	7,5%	14,3%	10,5%	6,7%	13,5%	9,3%
Gêne dans le travail	5,3%	9,3%	6,8%	3,6%	9,2%	5,4%	3,2%	2,1%	2,7%	2,3%	6,3%	3,9%	6,7%	14,6%	9,8%	3,6%	9,6%	6,2%	4,3%	8,5%	5,9%
Traitement ou autre soin	2,0%	4,5%	3,0%	1,4%	2,9%	1,9%	0,8%	1,4%	1,1%	0,9%	4,0%	2,2%	2,3%	6,0%	3,7%	1,4%	5,2%	3,0%	1,6%	3,9%	2,5%
➤ Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessus)																					
Existence d'un problème	16,3%	33,4%	22,9%	14,4%	28,7%	19,0%	12,3%	16,3%	14,2%	15,6%	23,4%	18,8%	16,7%	36,0%	24,1%	14,8%	32,0%	22,3%	15,2%	28,8%	20,4%
Plaintes ou signes cliniques	16,2%	33,3%	22,8%	14,2%	28,3%	18,7%	11,7%	16,3%	13,9%	15,2%	22,8%	18,2%	16,5%	35,7%	23,9%	14,6%	31,7%	22,0%	14,9%	28,6%	20,2%
Gêne dans le travail	10,7%	21,2%	14,7%	9,8%	20,1%	13,1%	8,1%	8,1%	8,1%	9,5%	14,4%	11,5%	11,2%	25,4%	16,7%	7,9%	23,8%	14,7%	9,8%	18,9%	13,3%
Traitement ou autre soin	4,4%	11,5%	7,2%	4,0%	8,3%	5,4%	3,6%	4,7%	4,1%	4,1%	9,8%	6,4%	4,3%	12,8%	7,6%	2,8%	13,4%	7,4%	4,1%	9,9%	6,3%

Etat de santé	62 Ouvriers qualifiés de type industriel			63 Ouvriers qualifiés de type artisanal			64 Chauffeurs			65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport			67 Ouvriers non qualifiés de type industriel			68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal			Ouvriers (total)		
	<45 ans n=1391	≥45 ans n=881	Ens. n=2272	<45 ans n=1267	≥45 ans n=609	Ens. n=1876	<45 ans n=487	≥45 ans n=434	Ens. n=921	<45 ans n=452	≥45 ans n=305	Ens. n=757	<45 ans n=575	≥45 ans n=362	Ens. n=937	<45 ans n=363	≥45 ans n=274	Ens. n=637	<45 ans n=4590	≥45 ans n=2885	Ens. n=7475
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres cervicales																					
Existence d'un problème	7,3%	13,3%	9,6%	5,0%	12,5%	7,4%	6,8%	9,2%	7,9%	7,4%	12,7%	9,5%	7,6%	16,3%	11,0%	4,8%	10,6%	7,3%	6,4%	12,5%	8,8%
Plaintes ou signes cliniques	7,1%	13,2%	9,4%	4,9%	12,2%	7,2%	6,4%	8,7%	7,5%	7,4%	12,0%	9,3%	7,6%	16,3%	11,0%	4,8%	10,6%	7,3%	6,3%	12,3%	8,6%
Gêne dans le travail	4,4%	8,8%	6,1%	3,3%	8,1%	4,8%	3,4%	5,7%	4,5%	5,0%	9,0%	6,6%	4,8%	11,6%	7,4%	2,8%	5,8%	4,1%	4,0%	8,2%	5,6%
Traitement ou autre soin	2,1%	4,4%	3,0%	1,5%	4,1%	2,3%	2,4%	3,1%	2,7%	2,3%	5,4%	3,5%	2,7%	7,4%	4,5%	1,7%	2,9%	2,2%	2,0%	4,4%	3,0%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres dorsolombaires																					
Existence d'un problème	19,5%	26,8%	22,4%	16,4%	27,7%	20,1%	16,4%	18,2%	17,3%	22,6%	25,0%	23,6%	20,8%	31,0%	24,7%	17,4%	26,4%	21,3%	18,6%	25,9%	21,4%
Plaintes ou signes cliniques	18,7%	25,8%	21,5%	16,2%	26,1%	19,4%	16,0%	17,6%	16,8%	21,9%	24,5%	22,9%	20,8%	30,4%	24,5%	16,7%	26,4%	21,0%	18,1%	25,1%	20,8%
Gêne dans le travail	12,2%	19,8%	15,1%	10,3%	20,2%	13,5%	8,9%	10,3%	9,5%	14,1%	12,4%	13,4%	14,0%	22,4%	17,2%	8,6%	20,5%	13,8%	11,4%	18,0%	13,9%
Traitement ou autre soin	6,3%	10,6%	8,0%	4,9%	10,1%	6,6%	4,7%	7,2%	5,9%	7,7%	11,1%	9,1%	6,9%	10,9%	8,4%	4,9%	10,3%	7,2%	5,8%	10,0%	7,4%
➤ Troubles ostéoarticulaires du rachis																					
<i>(l'un des 2 signes ci-dessus)</i>																					
Existence d'un problème	23,1%	34,1%	27,4%	19,0%	32,3%	23,3%	19,6%	22,8%	21,1%	25,1%	30,4%	27,3%	23,1%	37,3%	28,6%	19,2%	31,9%	24,8%	21,4%	31,7%	25,4%
Plaintes ou signes cliniques	22,4%	33,2%	26,6%	18,8%	31,1%	22,7%	19,0%	22,1%	20,5%	24,8%	29,3%	26,6%	23,1%	36,7%	28,3%	18,5%	31,9%	24,4%	21,0%	30,9%	24,8%
Gêne dans le travail	14,4%	24,3%	18,3%	12,0%	22,8%	15,5%	11,1%	13,6%	12,3%	16,1%	17,5%	16,7%	15,0%	26,5%	19,4%	10,1%	23,8%	16,1%	13,3%	21,8%	16,5%
Traitement ou autre soin	7,4%	13,3%	9,7%	5,7%	11,7%	7,6%	6,2%	9,4%	7,7%	8,7%	13,3%	10,5%	7,5%	15,0%	10,3%	5,8%	11,8%	8,4%	6,8%	12,3%	8,9%

4. DESCRIPTIFS DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LES SECTEURS D'ACTIVITES

Les descriptifs selon les secteurs d'activité sont présentés en 4 séries de tableaux, pour chaque section de la NAF 2008 ayant au moins 500 salariés :

- C. Industrie manufacturière
- D. Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné
- F. Construction
- G. Commerce; réparations automobile et de motocycles

- H. Transports et entreposage
- I. Hébergement et restauration
- J. Information et communication

- K. Activités financières et d'assurance
- M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques
- N. Activités de services administratifs et de soutien

- O. Administration publique
- Q. Santé humaine et action sociale
- S. Autres activités de services

Pour des descriptifs plus détaillés, concernant les divisions dans lesquelles plus de 500 salariés ont remplis une fiche Evrest, se référer aux Annexes par secteur d'activité.

Détail des divisions des secteurs d'activité au sein des 4 sections de la NAF décrits dans les tableaux suivants.

Activité économique NAF (rev. 2) 2008	Effectifs	%
C. Industrie manufacturière	4267	17,1
<i>10 Industries alimentaires</i>	<i>689</i>	<i>2,8</i>
11 Fabrication de boissons	93	0,4
12 Fabrication de produits à base de tabac	4	0,0
13 Fabrication de textiles	52	0,2
14 Industrie de l'habillement	53	0,2
15 Industrie du cuir et de la chaussure	27	0,1
16 Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie	85	0,3
17 Industrie du papier et du carton	117	0,5
18 Imprimerie et reproduction d'enregistrements	90	0,4
19 Cokéfaction et raffinage	33	0,1
20 Industrie chimique	350	1,4
21 Industrie pharmaceutique	117	0,5
22 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	311	1,2
23 Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	205	0,8
24 Métallurgie	127	0,5
25 Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	468	1,9
26 Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	168	0,7
27 Fabrication d'équipements électriques	282	1,1
28 Fabrication de machines et équipements n.c.a.	320	1,3
29 Industrie automobile	172	0,7
30 Fabrication d'autres matériels de transport	130	0,5
31 Fabrication de meubles	52	0,2
32 Autres industries manufacturières	86	0,3
33 Réparation et installation de machines et d'équipements	236	0,9
D. Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné	1696	6,8
F. Construction	1877	7,5
41 Construction de bâtiments	246	1,0
42 Génie civil	244	1,0
<i>43 Travaux de construction spécialisés</i>	<i>1387</i>	<i>5,6</i>
G. Commerce; réparations automobile et de motocycles	4069	16,3
<i>45 Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles</i>	<i>519</i>	<i>2,1</i>
<i>46 Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles</i>	<i>1167</i>	<i>4,7</i>
<i>47 Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles</i>	<i>2383</i>	<i>9,6</i>

Description de la population	C- Industrie manufacturière n =4267	D- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné n =1696	F- Construction n =1877	G- Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles n =4069	Base Evrest n =24903
Répartition homme/femme	72,7% / 27,3%	77,3% / 22,7%	89,7% / 10,3%	51,4% / 48,6%	56,6% / 43,4%
≤24ans	6,2%	5,0%	13,0%	13,6%	9,2%
25-34ans	21,8%	20,9%	29,4%	27,4%	25,6%
35-44ans	30,0%	26,7%	26,3%	26,5%	27,0%
45-54ans	30,0%	38,2%	23,4%	24,4%	27,3%
55 ans et plus	12,1%	9,2%	7,9%	8,2%	10,9%
Cadres	12,0%	34,4%	7,5%	9,5%	14,6%
Intermédiaires	22,7%	49,1%	17,1%	20,3%	24,7%
Employés	8,2%	6,3%	6,9%	47,2%	30,2%
Ouvriers	56,7%	10,3%	67,9%	22,3%	30,0%

Conditions de travail	C- Industrie manufacturière n =4267	D- P & D électricité, gaz, vapeur et air cond. n =1696	F- Construction n =1877	G- Commerce, réparations auto moto n =4069	Base Evrest n =24903
-Changement de travail depuis 1 an :					
Non	89,9%	82,5%	89,1%	86,1%	86,5%
Oui, raison médicale	0,8%	0,4%	0,6%	0,8%	0,7%
Oui, autre raison	8,7%	15,8%	9,2%	12,2%	11,8%
Oui, raison non précisée	0,6%	1,2%	1,2%	0,9%	1,0%
Travail à temps plein	92,8%	89,9%	93,4%	80,6%	83,2%
Travail en journée normale	68,9%	88,9%	94,8%	83,1%	79,2%
Coupures de plus de 2 heures	8,3%	6,8%	10,5%	21,1%	16,4%
Horaires décalés	31,9%	18,7%	13,1%	24,2%	26,2%
Horaires irréguliers ou alternés	30,8%	18,0%	10,8%	26,0%	25,2%
Travail de nuit	20,6%	16,1%	5,6%	4,6%	11,6%
Déplacements professionnels > 24h	9,2%	18,1%	12,9%	7,0%	9,0%
-Dépasser ses horaires normaux					
Jamais	23,4%	8,4%	13,9%	16,4%	17,6%
Rarement	42,7%	38,8%	46,6%	47,0%	43,3%
Assez souvent	24,1%	32,3%	27,9%	25,4%	26,7%
Très souvent	9,9%	20,6%	11,6%	11,2%	12,3%
-Sauter ou écourter un repas, pas de pause					
Jamais	47,1%	24,8%	43,6%	47,0%	41,5%
Rarement	34,9%	49,8%	39,6%	32,8%	36,0%
Assez souvent	13,3%	20,0%	12,6%	14,0%	16,2%
Très souvent	4,8%	5,4%	4,2%	6,2%	6,3%
-Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin					
Jamais	35,3%	17,0%	39,1%	39,1%	35,4%
Rarement	39,8%	47,7%	40,7%	38,9%	39,8%
Assez souvent	19,9%	28,7%	16,7%	17,0%	19,3%
Très souvent	5,1%	6,6%	3,5%	5,0%	5,5%
-Difficultés liées à la pression temporelle (0 : pas difficile, 10 : très difficile)					
0	3,9%	2,3%	5,5%	6,3%	5,2%
1	4,0%	3,7%	4,2%	5,1%	4,9%
2	8,6%	6,5%	8,3%	9,7%	8,8%
3	11,2%	12,2%	13,5%	12,6%	12,1%
4	10,8%	9,3%	10,9%	10,4%	10,3%
5	21,7%	18,6%	22,6%	19,9%	20,2%
6	12,5%	14,2%	11,9%	11,7%	11,7%
7	14,0%	18,8%	11,8%	11,9%	13,5%
8	9,8%	11,1%	8,3%	8,7%	9,5%
9	2,1%	2,5%	1,7%	2,5%	2,4%
10	1,4%	0,8%	1,3%	1,3%	1,4%
-Difficultés liées à la pression temp. (>5/10)	39,8%	47,4%	35,0%	36,1%	38,5%
-Abandon fréq. d'1 tâche / 1 autre non prévue Parmi eux :	54,0%	63,3%	42,4%	54,7%	51,6%
Perturbe le travail	60,2%	72,1%	53,3%	51,1%	58,5%
Aspect positif du travail	43,6%	39,7%	42,1%	47,5%	42,5%

Appréciation sur le travail	C- Industrie manufacturière n =4267	D- P & D électricité, gaz, vapeur et air cond. n =1696	F- Construction n =1877	G- Commerce, réparation d'automobiles et motocycles n =4069	Base Evrest n =24903
-Travail permet d'apprendre					
Non pas du tout	7,5%	1,9%	2,9%	6,9%	6,1%
Plutôt non	13,7%	8,6%	8,4%	13,6%	11,9%
Plutôt oui	46,5%	52,0%	44,0%	43,6%	44,1%
Oui tout à fait	32,3%	37,6%	44,6%	35,9%	37,8%
-Travail varié					
Non pas du tout	5,7%	1,8%	1,5%	5,0%	4,8%
Plutôt non	13,4%	10,4%	7,9%	14,0%	13,2%
Plutôt oui	44,6%	48,2%	42,7%	42,5%	42,8%
Oui tout à fait	36,2%	39,7%	47,8%	38,5%	39,2%
-Choix dans la façon de procéder					
Non pas du tout	8,8%	5,5%	4,1%	7,4%	7,7%
Plutôt non	15,5%	19,5%	12,2%	16,7%	16,7%
Plutôt oui	44,4%	50,0%	46,7%	41,8%	43,8%
Oui tout à fait	31,3%	25,0%	37,1%	34,1%	31,7%
-Possibilités suffisantes d'entraide					
Non pas du tout	3,5%	1,5%	2,1%	3,3%	3,8%
Plutôt non	11,4%	12,2%	7,9%	10,9%	11,7%
Plutôt oui	55,9%	62,5%	50,6%	52,1%	53,3%
Oui tout à fait	29,2%	23,8%	39,4%	33,7%	31,2%
-Avoir les moyens de faire un travail de bonne qualité					
Non pas du tout	1,6%	0,9%	1,0%	1,8%	1,8%
Plutôt non	11,6%	15,4%	5,4%	9,6%	11,5%
Plutôt oui	58,8%	66,8%	49,2%	55,3%	56,8%
Oui tout à fait	28,1%	16,8%	44,4%	33,3%	30,0%
-Travail reconnu					
Non pas du tout	6,9%	4,7%	2,9%	5,5%	5,6%
Plutôt non	17,8%	19,7%	11,8%	14,6%	16,0%
Plutôt oui	53,5%	59,2%	52,7%	51,7%	53,1%
Oui tout à fait	21,8%	16,4%	32,6%	28,3%	25,3%
-Faire des choses que l'on désapprouve					
Non pas du tout	28,4%	19,4%	29,9%	33,4%	30,9%
Plutôt non	48,4%	60,0%	47,6%	45,5%	47,7%
Plutôt oui	20,1%	18,8%	19,6%	17,4%	18,3%
Oui tout à fait	3,1%	1,8%	2,9%	3,7%	3,1%
-Travailler avec la peur de perdre son emploi					
Non pas du tout	53,4%	75,2%	63,6%	57,4%	58,7%
Plutôt non	31,3%	22,5%	25,6%	29,2%	28,3%
Plutôt oui	11,2%	2,0%	8,9%	10,1%	9,5%
Oui tout à fait	4,2%	0,4%	1,8%	3,4%	3,4%

Charge physique du poste de travail	C- Industrie manufacturière n =4267	D- P & D électricité, gaz, vapeur et air cond. n =1696	F- Constructio n n =1877	G- Commerce, réparation d'auto. et motocycles n =4069	Base Evrest n =24903
Postures contraignantes :					
Fréquence					
Non jamais	41,8%	60,4%	32,6%	41,8%	47,0%
Oui parfois	39,3%	31,2%	38,6%	37,3%	34,5%
Oui souvent	19,0%	8,3%	28,8%	20,9%	18,5%
Difficultés					
Pas de postures contraignantes	41,8%	60,4%	32,6%	41,8%	47,0%
Postures contraignantes, difficile ou pénible	30,2%	17,0%	35,9%	28,1%	26,0%
Postures contraignantes, pas difficile ou pénible	25,4%	20,5%	28,9%	27,4%	24,3%
Postures contraignantes, difficile ou pénible n.p.	2,6%	2,1%	2,6%	2,7%	2,7%
Effort, port de charges lourdes :					
Fréquence					
Non jamais	47,3%	74,7%	33,2%	38,7%	52,5%
Oui parfois	37,2%	21,7%	39,2%	39,4%	32,0%
Oui souvent	15,5%	3,6%	27,6%	21,9%	15,5%
Difficultés					
Pas d'effort, port de charges lourdes	47,3%	74,7%	33,2%	38,7%	52,5%
Effort, port de charges lourdes, difficile ou pénible	26,3%	10,4%	36,3%	28,6%	23,2%
Effort, port de charges lourdes, pas diff/pénible	23,8%	13,8%	27,6%	29,7%	21,8%
Effort, port de charges lourdes, diff/pénible n.p.	2,5%	1,1%	3,0%	3,0%	2,6%
Gestes répétitifs :					
Fréquence					
Non jamais	38,2%	60,8%	35,5%	35,9%	40,9%
Oui parfois	25,0%	23,9%	30,9%	25,8%	25,2%
Oui souvent	36,8%	15,3%	33,5%	38,3%	33,9%
Difficultés					
Pas de gestes répétitifs	38,2%	60,8%	35,5%	35,9%	40,9%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible	24,4%	8,6%	23,3%	20,1%	19,0%
Gestes répétitifs, pas difficile ou pénible	34,3%	27,4%	38,2%	40,2%	36,4%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible n.p.	3,2%	3,2%	3,0%	3,8%	3,8%
Importants déplacements à pieds :					
Fréquence					
Non jamais	51,6%	66,4%	53,1%	57,7%	61,5%
Oui parfois	22,4%	23,2%	23,9%	17,8%	18,2%
Oui souvent	26,0%	10,4%	23,0%	24,5%	20,3%
Difficultés					
Pas d'importants déplacements à pieds	51,6%	66,4%	53,1%	57,7%	61,5%
Importants déplacements à pieds, difficile ou pénible	13,7%	4,9%	11,8%	11,5%	10,0%
Importants déplacements à pieds, pas diff/pénible	32,0%	26,3%	33,1%	28,2%	26,1%
Importants déplacements à pieds, diff/pénible n.p.	2,6%	2,5%	2,0%	2,6%	2,4%
Station debout prolongée :					
Fréquence					
Non jamais	37,7%	66,9%	36,7%	34,4%	46,3%
Oui parfois	21,8%	23,9%	22,3%	19,8%	19,8%
Oui souvent	40,5%	9,2%	41,0%	45,8%	33,9%
Difficultés					
Pas de station debout prolongée	37,7%	66,9%	36,7%	34,4%	46,3%
Station debout prolongée, difficile ou pénible	22,9%	7,7%	16,5%	22,1%	17,9%
Station debout prolongée, pas difficile ou pénible	35,0%	22,0%	41,3%	38,3%	31,1%
Station debout prolongée, diff/pénible n.p.	4,5%	3,4%	5,5%	5,3%	4,6%

Expositions	C- Industrie manufacturière n =4267	D- P & D électricité, gaz, vapeur et air cond. n =1696	F- Construction n =1877	G- Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles n =4069	Base Evrest n =24903
Produits chimiques	35,3%	20,8%	31,8%	17,7%	23,6%
Poussières, fumées	50,3%	19,8%	70,8%	29,5%	33,0%
Rx ionisants	3,1%	16,5%	2,5%	0,9%	3,4%
Vibrations	27,0%	15,8%	55,3%	12,7%	18,5%
Gêne sonore	58,6%	36,0%	64,6%	29,3%	38,4%
Bruit > 80db	48,0%	25,0%	55,1%	14,5%	24,1%
Contrainte visuelle	34,5%	47,9%	25,1%	24,9%	31,3%
Conduite routière prolongée	9,9%	20,2%	25,1%	12,8%	14,7%
Chaleur intense	21,2%	14,8%	23,6%	8,7%	14,5%
Froid intense	12,5%	9,5%	23,9%	14,7%	11,9%
Intempéries	12,4%	21,8%	49,5%	8,7%	16,5%
Pression psychologique	22,1%	25,0%	20,6%	19,8%	23,5%
Agent biologique	4,5%	5,4%	4,0%	2,9%	8,2%
Contact avec le public	34,5%	38,9%	66,7%	79,9%	63,5%

Formation	C- Industrie manufacturière n =4267	D- P & D électricité, gaz, vapeur et air cond. n =1696	F- Construction n =1877	G- Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles n =4069	Base Evrest n =24903
A bénéficié d'une formation depuis un an :	45,0%	74,3%	37,0%	44,2%	47,6%
Parmi eux :					
- En rapport avec le travail actuel	87,2%	91,9%	92,1%	90,8%	90,9%
- En rapport avec le travail futur	16,8%	15,1%	19,7%	14,1%	16,2%
- Formation d'intérêt général	49,9%	53,5%	41,7%	40,7%	43,1%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	30,3%	33,8%	23,2%	26,7%	27,7%

Mode de vie	C- Industrie manufacturière n =4267	D- P & D électricité, gaz, vapeur et air cond. n =1696	F- Construction n =1877	G- Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles n =4069	Base Evrest n =24903
Activité sportive régulière	51,7%	62,1%	48,2%	48,8%	52,6%
Consommation de tabac	35,8%	22,6%	44,0%	37,5%	35,3%
Consommation de tabac sup à 15 cig/jour	7,9%	5,0%	13,7%	7,9%	7,9%
Consommation de café	82,3%	82,7%	85,0%	75,2%	78,2%
Consommation de café sup à 4 tasses/jour	17,6%	14,3%	16,4%	13,5%	14,8%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	15,6%	19,3%	21,2%	16,2%	17,4%

Etat de sante	C- Industrie manufacturière			D- Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné			F- Construction			G- Commerce, réparation d'automobiles et de motocycls			Base Evrest		
	<45 ans n =2472	≥ 45 ans n =1795	Ensemble n =4267	<45 ans n =892	≥ 45 ans n =804	Ensemble n =1696	<45 ans n =1289	≥ 45 ans n =588	Ensemble n =1877	<45 ans n =2743	≥ 45 ans n =1326	Ensemble n =4069	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Ensemble n =24903
Indice de masse corporelle															
- Normaux ou maigres	57,7%	42,2%	51,2%	60,4%	44,1%	52,6%	55,9%	38,5%	50,4%	64,3%	49,3%	59,4%	62,0%	47,0%	56,3%
- Surpoids	30,6%	39,1%	34,2%	30,8%	40,5%	35,4%	32,2%	42,0%	35,3%	25,4%	34,4%	28,3%	26,7%	35,4%	30,0%
- Obeses	11,7%	18,7%	14,6%	8,9%	15,4%	12,0%	11,9%	19,5%	14,3%	10,3%	16,3%	12,2%	11,4%	17,6%	13,8%
Appareil respiratoire															
Existence d'un problème	4,4%	4,2%	4,3%	2,4%	4,4%	3,4%	3,8%	5,7%	4,4%	3,8%	5,0%	4,2%	3,8%	5,1%	4,3%
Plaintes ou signes cliniques	4,2%	3,8%	4,0%	2,4%	4,0%	3,2%	3,5%	5,7%	4,2%	3,6%	4,4%	3,9%	3,6%	4,7%	4,0%
Gêne dans le travail	0,9%	0,7%	0,8%	0,6%	1,0%	0,8%	1,2%	1,7%	1,4%	0,7%	1,2%	0,9%	0,8%	1,2%	0,9%
Traitement ou autre soin	2,3%	2,3%	2,3%	1,1%	2,2%	1,6%	2,3%	2,2%	2,3%	2,5%	2,8%	2,6%	2,3%	3,0%	2,5%
Appareil cardio vasculaire															
Existence d'un problème	1,7%	6,5%	3,7%	0,9%	4,2%	2,5%	1,3%	5,5%	2,7%	2,4%	5,5%	3,4%	2,1%	6,3%	3,7%
Plaintes ou signes cliniques	1,6%	5,4%	3,2%	0,7%	3,9%	2,2%	1,1%	5,0%	2,3%	2,2%	4,5%	2,9%	1,9%	5,3%	3,2%
Gêne dans le travail	0,5%	1,5%	1,0%	0,1%	0,5%	0,3%	0,2%	1,6%	0,6%	0,8%	1,0%	0,9%	0,7%	1,4%	0,9%
Traitement ou autre soin	0,7%	4,6%	2,3%	0,7%	2,8%	1,7%	0,6%	3,6%	1,6%	1,0%	3,9%	2,0%	0,9%	4,2%	2,2%
HTA															
Existence d'un problème	3,5%	16,0%	8,8%	1,7%	16,0%	8,5%	2,0%	14,6%	5,9%	2,9%	15,3%	6,9%	2,9%	16,4%	8,0%
Plaintes ou signes cliniques	2,6%	11,8%	6,5%	1,6%	12,4%	6,7%	1,6%	12,7%	5,1%	2,5%	12,3%	5,7%	2,3%	12,7%	6,3%
Gêne dans le travail	0,2%	0,7%	0,4%	0,1%	0,3%	0,2%	0,1%	0,3%	0,2%	0,2%	0,6%	0,4%	0,2%	0,9%	0,4%
Traitement ou autre soin	2,1%	12,3%	6,4%	1,1%	11,5%	6,0%	1,0%	8,2%	3,2%	1,6%	11,4%	4,7%	1,5%	12,2%	5,6%
Digestif															
Existence d'un problème	7,4%	8,6%	7,9%	5,5%	9,5%	7,4%	3,4%	4,7%	3,8%	6,2%	9,2%	7,2%	6,6%	9,3%	7,6%
Plaintes ou signes cliniques	7,0%	8,2%	7,5%	5,4%	9,5%	7,4%	3,1%	4,5%	3,6%	6,0%	8,4%	6,8%	6,3%	8,9%	7,3%
Gêne dans le travail	1,7%	1,2%	1,5%	1,4%	2,3%	1,8%	0,6%	1,2%	0,8%	1,5%	1,7%	1,6%	1,4%	2,1%	1,7%
Traitement ou autre soin	2,8%	4,8%	3,6%	2,5%	4,1%	3,3%	1,4%	2,1%	1,6%	2,8%	5,0%	3,5%	2,8%	4,8%	3,6%
Dermatologie															
Existence d'un problème	6,9%	6,2%	6,6%	4,5%	5,1%	4,8%	4,3%	3,8%	4,1%	6,3%	5,2%	5,9%	6,2%	5,6%	6,0%
Plaintes ou signes cliniques	6,6%	5,8%	6,2%	4,3%	4,7%	4,5%	4,1%	3,8%	4,0%	6,1%	5,0%	5,8%	6,0%	5,3%	5,7%
Gêne dans le travail	1,1%	0,7%	0,9%	0,3%	0,9%	0,6%	1,0%	0,5%	0,9%	1,2%	1,4%	1,2%	1,2%	1,0%	1,1%
Traitement ou autre soin	3,9%	3,3%	3,6%	2,1%	2,3%	2,2%	1,9%	2,4%	2,1%	3,9%	2,8%	3,6%	3,4%	3,2%	3,4%

Etat de sante	C- Industrie manufacturière			D- Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné			F- Construction			G- Commerce, réparation d'automobiles et de motocycless			Base Evrest		
	<45 ans n =2472	≥ 45 ans n =1795	Ensemble n =4267	<45 ans n =892	≥ 45ans n =804	Ensemble n =1696	<45 ans n =1289	≥ 45ans n =588	Ensemble n =1877	<45 ans n =2743	≥ 45 ans n =1326	Ensemble n =4069	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Ensemble n =24903
Lassitude, fatigue															
Existence d'un problème	23,1%	25,5%	24,1%	14,5%	18,3%	16,3%	13,1%	16,7%	14,2%	20,2%	22,6%	21,0%	21,0%	24,4%	22,3%
Plaintes ou signes cliniques	23,0%	25,2%	23,9%	14,2%	18,0%	16,0%	13,0%	16,6%	14,1%	19,9%	22,4%	20,7%	20,7%	24,1%	22,0%
Gêne dans le travail	11,1%	11,3%	11,2%	7,9%	9,9%	8,9%	4,8%	6,9%	5,5%	8,4%	10,5%	9,1%	9,8%	12,3%	10,7%
Traitement ou autre soin	2,5%	3,3%	2,8%	2,3%	2,9%	2,6%	1,2%	1,2%	1,2%	2,2%	3,1%	2,5%	2,4%	3,8%	2,9%
Anxiété, nervosité															
Existence d'un problème	18,6%	22,7%	20,3%	12,7%	13,2%	13,0%	11,3%	16,5%	13,0%	17,6%	22,4%	19,2%	17,8%	22,2%	19,5%
Plaintes ou signes cliniques	18,3%	22,1%	19,9%	12,5%	13,0%	12,8%	11,3%	16,5%	13,0%	17,3%	22,1%	18,8%	17,5%	21,7%	19,1%
Gêne dans le travail	7,5%	10,7%	8,8%	7,1%	6,8%	7,0%	4,6%	7,0%	5,4%	7,5%	9,4%	8,1%	8,0%	10,3%	8,8%
Traitement ou autre soin	2,4%	3,8%	3,0%	2,8%	2,5%	2,7%	1,3%	1,4%	1,3%	2,4%	4,7%	3,2%	2,7%	4,8%	3,5%
Troubles du sommeil															
Existence d'un problème	16,4%	23,0%	19,2%	13,9%	23,7%	18,5%	8,9%	14,6%	10,7%	13,4%	21,1%	15,9%	15,3%	23,4%	18,4%
Plaintes ou signes cliniques	16,2%	22,5%	18,9%	13,8%	23,5%	18,4%	8,6%	14,3%	10,4%	13,1%	20,4%	15,4%	14,9%	22,8%	17,9%
Gêne dans le travail	7,1%	8,4%	7,6%	5,9%	9,3%	7,5%	3,9%	5,7%	4,4%	4,9%	7,1%	5,6%	6,3%	8,8%	7,3%
Traitement ou autre soin	2,3%	4,7%	3,3%	1,7%	5,7%	3,6%	1,2%	3,1%	1,8%	1,7%	5,2%	2,8%	2,2%	5,8%	3,6%
➤ Troubles neuro psychiques															
<i>(les 3 signes ci-dessus)</i>															
Existence d'un problème	6,5%	9,0%	7,6%	4,6%	5,2%	4,9%	2,8%	4,3%	3,3%	5,2%	8,5%	6,3%	6,1%	9,1%	7,3%
Plaintes ou signes cliniques	6,3%	8,4%	7,2%	4,5%	4,9%	4,7%	2,7%	4,3%	3,2%	5,1%	8,1%	6,0%	5,8%	8,7%	6,9%
Gêne dans le travail	2,2%	3,6%	2,8%	2,1%	1,9%	2,0%	1,3%	1,9%	1,5%	1,9%	3,2%	2,3%	2,5%	3,8%	3,0%
Traitement ou autre soin	0,7%	1,0%	0,8%	0,5%	0,3%	0,4%	0,2%	0,2%	0,2%	0,6%	1,5%	0,9%	0,6%	1,4%	0,9%
Troubles de l'audition															
Existence d'un problème	6,0%	15,9%	10,2%	3,5%	10,6%	6,9%	5,8%	20,0%	10,3%	2,5%	9,1%	4,6%	3,7%	10,9%	6,5%
Plaintes ou signes cliniques	5,9%	15,4%	9,9%	3,4%	9,8%	6,5%	5,5%	19,2%	9,8%	2,3%	8,7%	4,4%	3,5%	10,4%	6,2%
Gêne dans le travail	1,2%	4,6%	2,7%	0,7%	5,1%	2,8%	0,9%	5,1%	2,2%	0,5%	3,0%	1,3%	0,8%	3,6%	1,9%
Traitement ou autre soin	0,6%	2,0%	1,2%	0,6%	1,2%	0,8%	0,4%	1,0%	0,6%	0,3%	1,0%	0,6%	0,5%	1,4%	0,8%

Etat de sante	C- Industrie manufacturière			D- Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné			F- Construction			G- Commerce, réparation d'automobiles et de motocycless			Base Evrest		
	<45 ans n=2472	≥ 45 ans n=1795	Ensemble n=4267	<45 ans n=892	≥ 45ans n=804	Ensemble n=1696	<45 ans n=1289	≥ 45ans n=588	Ensemble n=1877	<45 ans n=2743	≥ 45 ans n=1326	Ensemble n=4069	<45 ans n=15400	≥ 45 ans n=9503	Ensemble n=24903
Troubles ostéoarticulaires de l'épaule															
Existence d'un problème	8,8%	15,6%	11,6%	4,5%	8,6%	6,4%	5,5%	16,1%	8,8%	6,4%	14,0%	8,9%	6,3%	14,0%	9,2%
Plaintes ou signes cliniques	8,7%	15,3%	11,5%	4,5%	8,5%	6,4%	5,3%	16,1%	8,7%	6,4%	13,6%	8,7%	6,2%	13,8%	9,1%
Gêne dans le travail	4,8%	9,7%	6,8%	1,7%	4,5%	3,1%	3,4%	10,0%	5,5%	3,6%	8,5%	5,2%	3,4%	8,5%	5,4%
Traitement ou autre soin	1,8%	5,9%	3,5%	1,0%	2,5%	1,7%	1,6%	4,8%	2,6%	1,8%	4,6%	2,7%	1,7%	5,3%	3,1%
Troubles ostéoarticulaires du coude															
Existence d'un problème	4,4%	7,5%	5,7%	1,8%	3,7%	2,7%	2,8%	7,2%	4,2%	2,4%	6,7%	3,8%	2,5%	6,4%	4,0%
Plaintes ou signes cliniques	4,2%	7,2%	5,5%	1,8%	3,7%	2,7%	2,7%	6,7%	3,9%	2,4%	6,5%	3,7%	2,4%	6,1%	3,8%
Gêne dans le travail	2,7%	4,7%	3,5%	1,3%	1,8%	1,5%	1,7%	4,5%	2,5%	1,6%	4,2%	2,4%	1,5%	3,8%	2,4%
Traitement ou autre soin	1,2%	2,9%	1,9%	0,6%	1,1%	0,8%	0,8%	2,1%	1,2%	0,8%	2,0%	1,2%	0,8%	2,3%	1,4%
Troubles ostéoarticulaires du poignet															
Existence d'un problème	7,5%	13,6%	10,0%	2,5%	5,3%	3,8%	4,6%	10,9%	6,6%	5,7%	10,5%	7,3%	5,3%	10,9%	7,4%
Plaintes ou signes cliniques	7,3%	13,3%	9,8%	2,4%	5,1%	3,7%	4,6%	10,7%	6,5%	5,6%	10,2%	7,1%	5,1%	10,7%	7,2%
Gêne dans le travail	4,9%	8,6%	6,5%	1,3%	3,2%	2,2%	2,5%	6,4%	3,7%	3,3%	6,3%	4,3%	3,1%	6,7%	4,4%
Traitement ou autre soin	1,7%	4,1%	2,7%	0,7%	1,7%	1,1%	0,9%	2,3%	1,3%	1,5%	2,9%	2,0%	1,3%	3,6%	2,1%
➤ Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessus)															
Existence d'un problème	16,2%	26,5%	20,6%	7,4%	14,7%	10,9%	11,0%	25,5%	15,6%	11,8%	22,5%	15,3%	11,4%	23,2%	15,9%
Plaintes ou signes cliniques	16,1%	26,3%	20,4%	7,3%	14,5%	10,7%	10,9%	25,3%	15,4%	11,6%	22,1%	15,0%	11,3%	22,9%	15,7%
Gêne dans le travail	9,8%	16,5%	12,7%	3,4%	7,2%	5,2%	6,5%	15,8%	9,4%	6,7%	13,9%	9,0%	6,6%	14,1%	9,4%
Traitement ou autre soin	3,8%	9,4%	6,2%	1,8%	4,1%	2,9%	2,8%	7,7%	4,3%	3,4%	7,3%	4,7%	3,1%	8,5%	5,2%

Etat de sante	C- Industrie manufacturière			D- Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné			F- Construction			G- Commerce, réparation d'automobiles et de motocycls			Base Evrest		
	<45 ans n=2472	≥ 45 ans n=1795	Ensemble n=4267	<45 ans n=892	≥ 45ans n=804	Ensemble n=1696	<45 ans n=1289	≥ 45ans n=588	Ensemble n=1877	<45 ans n=2743	≥ 45 ans n=1326	Ensemble n=4069	<45 ans n=15400	≥ 45 ans n=9503	Ensemble n=24903
Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur															
Existence d'un problème	9,4%	15,4%	11,9%	4,5%	11,1%	7,6%	7,9%	14,9%	10,1%	8,2%	12,6%	9,6%	7,7%	14,0%	10,1%
Plaintes ou signes cliniques	9,1%	15,2%	11,6%	4,2%	11,1%	7,5%	7,8%	14,6%	9,9%	8,2%	12,2%	9,5%	7,5%	13,8%	9,9%
Gêne dans le travail	4,1%	9,3%	6,3%	1,7%	5,7%	3,6%	5,2%	11,0%	7,0%	4,3%	8,3%	5,6%	3,7%	8,0%	5,3%
Traitement ou autre soin	2,7%	6,4%	4,3%	2,1%	5,3%	3,6%	1,8%	7,1%	3,5%	2,6%	5,4%	3,5%	2,5%	6,1%	3,8%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres cervicales															
Existence d'un problème	9,2%	13,7%	11,1%	6,6%	9,6%	8,0%	4,9%	10,9%	6,8%	9,1%	13,8%	10,6%	8,3%	13,7%	10,4%
Plaintes ou signes cliniques	8,9%	13,5%	10,8%	6,6%	9,4%	7,9%	4,8%	10,9%	6,7%	9,0%	13,4%	10,4%	8,2%	13,4%	10,2%
Gêne dans le travail	5,7%	7,7%	6,5%	3,8%	5,8%	4,8%	3,0%	7,3%	4,3%	5,2%	8,7%	6,3%	4,9%	8,3%	6,2%
Traitement ou autre soin	3,5%	4,5%	3,9%	2,1%	3,2%	2,6%	1,7%	4,2%	2,4%	3,1%	6,3%	4,1%	3,0%	5,3%	3,9%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres dorsolombaires															
Existence d'un problème	19,6%	22,7%	20,9%	10,1%	16,7%	13,2%	16,6%	28,4%	20,3%	19,1%	22,7%	20,3%	17,4%	22,5%	19,3%
Plaintes ou signes cliniques	18,9%	21,7%	20,1%	10,0%	16,4%	13,1%	16,0%	27,9%	19,8%	18,7%	22,0%	19,8%	17,0%	21,9%	18,9%
Gêne dans le travail	11,1%	13,5%	12,1%	5,0%	8,3%	6,5%	9,7%	20,0%	12,9%	11,1%	12,7%	11,6%	9,8%	13,5%	11,2%
Traitement ou autre soin	6,4%	8,5%	7,3%	3,8%	7,2%	5,4%	4,7%	10,5%	6,5%	5,5%	9,7%	6,9%	5,6%	9,4%	7,0%
➤ Troubles ostéoarticulaires du rachis															
<i>(l'un des 2 signes ci-dessus)</i>															
Existence d'un problème	23,9%	30,3%	26,6%	14,7%	22,2%	18,3%	19,2%	32,1%	23,2%	23,5%	29,6%	25,5%	21,7%	29,0%	24,5%
Plaintes ou signes cliniques	23,2%	29,4%	25,8%	14,6%	21,8%	18,1%	18,5%	31,8%	22,7%	23,1%	28,8%	25,0%	21,3%	28,5%	24,0%
Gêne dans le travail	13,8%	17,8%	15,5%	7,8%	11,8%	9,7%	11,4%	22,0%	14,7%	13,8%	17,1%	14,9%	12,4%	17,6%	14,4%
Traitement ou autre soin	8,2%	11,3%	9,5%	5,0%	9,0%	6,9%	6,0%	12,4%	8,0%	7,2%	12,7%	9,0%	7,2%	12,0%	9,0%

Détail des divisions des secteurs d'activité au sein des 3 sections de la NAF décrits dans les tableaux suivants.

Activité économique NAF (rev. 2) 2008	Effectifs	%
H. Transports et entreposage	1543	6,2
<i>49 Transports terrestres et transport par conduites</i>	<i>863</i>	<i>3,5</i>
50 Transports par eau	12	0,0
51 Transports aériens	31	0,1
<i>52 Entreposage et services auxiliaires des transports</i>	<i>557</i>	<i>2,2</i>
53 Activités de poste et de courrier	80	0,3
I. Hébergement et restauration	1063	4,3
55 Hébergement	325	1,3
<i>56 Restauration</i>	<i>738</i>	<i>3,0</i>
J. Information et communication	639	2,6
58 Édition	134	0,5
59 Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision ; enregistrement sonore et édition musicale	21	0,1
60 Programmation et diffusion	35	0,1
61 Télécommunications	61	0,2
62 Programmation, conseil et autres activités informatiques	312	1,3
63 Services d'information	76	0,3

Description de la population	H- Transports et entreposage n =1543	I- Hébergement et restauration n =1063	J- Information et communication n =639	Base Evrest n =24903
Répartition homme/femme	76,2% / 23,8%	47,3% / 52,7%	67,9% / 32,1%	56,6% / 43,4%
≤24ans	4,7%	27,3%	5,5%	9,2%
25-34ans	21,7%	29,9%	29,4%	25,6%
35-44ans	29,5%	19,0%	32,7%	27,0%
45-54ans	32,0%	16,9%	23,9%	27,3%
55 ans et plus	12,1%	6,9%	8,5%	10,9%
Cadres	7,1%	4,6%	57,1%	14,6%
Intermédiaires	13,9%	11,5%	29,0%	24,7%
Employés	21,0%	62,7%	11,6%	30,2%
Ouvriers	57,8%	20,5%	2,2%	30,0%

Conditions de travail	H- Transports et entreposage n =1543	I- Hébergement et restauration n =1063	J- Information et communication n =639	Base Evrest n =24903
-Changement de travail depuis 1 an :				
Non	89,6%	76,8%	84,3%	86,5%
Oui, raison médicale	0,4%	0,9%	0,3%	0,7%
Oui, autre raison	9,5%	20,8%	14,3%	11,8%
Oui, raison non précisée	0,5%	1,5%	1,1%	1,0%
Travail à temps plein	86,6%	70,0%	90,2%	83,2%
Travail en journée normale	65,7%	60,4%	91,5%	79,2%
Coupures de plus de 2 heures	23,0%	44,4%	12,1%	16,4%
Horaires décalés	46,3%	53,5%	17,3%	26,2%
Horaires irréguliers ou alternés	37,3%	40,9%	14,7%	25,2%
Travail de nuit	28,0%	14,8%	6,7%	25,2%
Déplacements professionnels de plus de 24h	13,2%	2,5%	20,7%	9,0%
-Dépasser ses horaires normaux				
Jamais	17,8%	14,9%	8,0%	17,6%
Rarement	46,0%	43,2%	38,1%	43,3%
Assez souvent	26,1%	27,9%	37,8%	26,7%
Très souvent	10,1%	14,0%	16,0%	12,3%
-Sauter ou écourter un repas, pas pause				
Jamais	35,1%	40,6%	27,5%	41,5%
Rarement	38,2%	30,1%	41,1%	36,0%
Assez souvent	19,1%	18,8%	24,6%	16,2%
Très souvent	7,5%	10,5%	6,8%	6,3%
-Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin				
Jamais	36,4%	44,5%	21,5%	35,4%
Rarement	42,3%	35,4%	48,4%	39,8%
Assez souvent	17,7%	15,0%	22,9%	19,3%
Très souvent	3,5%	5,1%	7,2%	5,5%
-Difficultés liées à la pression temporelle (0 : pas difficile, 10 : très difficile)				
0	5,8%	6,0%	2,7%	5,2%
1	5,4%	6,3%	3,9%	4,9%
2	8,4%	8,3%	9,9%	8,8%
3	12,7%	11,6%	14,0%	12,1%
4	10,7%	8,8%	9,8%	10,3%
5	22,6%	19,4%	15,9%	20,2%
6	11,0%	9,9%	12,9%	11,7%
7	11,2%	12,5%	17,2%	13,5%
8	8,8%	11,7%	10,4%	9,5%
9	2,3%	2,8%	2,1%	2,4%
10	1,1%	2,8%	1,1%	1,4%
-Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	34,4%	39,6%	43,7%	38,5%
-Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	36,2%	48,7%	63,1%	51,6%
Parmi eux :				
Perturbe le travail	53,8%	43,6%	58,3%	58,5%
Aspect positif du travail	45,6%	51,4%	38,0%	42,5%

Appréciation sur le travail	H- Transports et entreposage n =1543	I- Hébergement et restauration n =1063	J- Information et communication n =639	Base Evrest n =24903
-Travail permet d'apprendre				
Non pas du tout	9,9%	8,8%	2,0%	6,1%
Plutôt non	19,7%	14,7%	8,7%	11,9%
Plutôt oui	44,7%	41,2%	45,5%	44,1%
Oui tout à fait	25,7%	35,3%	43,8%	37,8%
-Travail varié				
Non pas du tout	7,6%	6,5%	2,2%	4,8%
Plutôt non	20,0%	16,9%	11,0%	13,2%
Plutôt oui	43,7%	42,6%	47,6%	42,8%
Oui tout à fait	28,8%	34,1%	39,2%	39,2%
-Choix dans la façon de procéder				
Non pas du tout	14,3%	11,3%	4,1%	7,7%
Plutôt non	19,7%	18,6%	14,8%	16,7%
Plutôt oui	42,8%	39,2%	47,0%	43,8%
Oui tout à fait	23,2%	30,9%	34,1%	31,7%
-Possibilités suffisantes d'entraide				
Non pas du tout	5,9%	4,6%	1,6%	3,8%
Plutôt non	16,9%	9,8%	8,7%	11,7%
Plutôt oui	54,6%	50,5%	55,9%	53,3%
Oui tout à fait	22,7%	35,1%	33,8%	31,2%
-Avoir les moyens de faire un travail de bonne qualité				
Non pas du tout	2,2%	1,4%	1,3%	1,8%
Plutôt non	14,3%	8,3%	14,6%	11,5%
Plutôt oui	58,0%	55,0%	58,2%	56,8%
Oui tout à fait	25,5%	35,3%	25,9%	30,0%
-Travail reconnu				
Non pas du tout	6,7%	5,7%	4,1%	5,6%
Plutôt non	19,5%	13,6%	16,0%	16,0%
Plutôt oui	52,6%	49,5%	55,4%	53,1%
Oui tout à fait	21,2%	31,2%	24,5%	25,3%
-Faire des choses que l'on désapprouve				
Non pas du tout	30,2%	36,9%	28,0%	30,9%
Plutôt non	46,4%	41,1%	52,6%	47,7%
Plutôt oui	20,1%	17,8%	17,2%	18,3%
Oui tout à fait	3,3%	4,3%	2,2%	3,1%
-Travailler avec la peur de perdre son emploi				
Non pas du tout	53,5%	66,4%	50,3%	58,7%
Plutôt non	31,0%	21,6%	34,5%	28,3%
Plutôt oui	11,4%	7,1%	12,3%	9,5%
Oui tout à fait	4,0%	4,9%	2,8%	3,4%

Charge physique du poste de travail	H- Transports et entreposage n =1543	I- Hébergement et restauration n =1063	J- Information et communication n =639	Base Evrest n =24903
Postures contraignantes :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	47,3%	39,2%	72,5%	47,0%
Oui parfois	34,1%	39,9%	20,3%	34,5%
Oui souvent	18,6%	20,9%	7,2%	18,5%
<i>Difficultés</i>				
Pas de postures contraignantes	47,3%	39,2%	72,5%	47,0%
Postures contraignantes, diff. ou pénible	24,4%	26,6%	11,8%	26,0%
Postures contraignantes, pas diff. ou pénible	25,6%	31,0%	13,8%	24,3%
Postures contraignantes, diff. ou pénible n.p.	2,8%	3,2%	1,9%	2,7%
Effort, port de charges lourdes :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	54,0%	34,6%	84,2%	52,5%
Oui parfois	31,3%	45,4%	12,9%	32,0%
Oui souvent	14,7%	20,0%	3,0%	15,5%
<i>Difficultés</i>				
Pas d'effort, port de charges lourdes	54,0%	34,6%	84,2%	52,5%
Effort, port de charges lourdes, diff. / pénible	21,5%	26,7%	6,0%	23,2%
Effort, port de charges lourdes, pas diff. / pénible	21,9%	34,0%	9,1%	21,8%
Effort, port de charges lourdes, diff. / pénible n.p.	2,6%	4,7%	0,8%	2,6%
Gestes répétitifs :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	35,9%	20,0%	62,4%	40,9%
Oui parfois	26,7%	28,1%	18,2%	25,2%
Oui souvent	37,4%	51,9%	19,3%	33,9%
<i>Difficultés</i>				
Pas de gestes répétitifs	35,9%	20,0%	62,4%	40,9%
Gestes répétitifs, diff. / pénible	19,1%	23,5%	7,1%	19,0%
Gestes répétitifs, pas diff. / pénible	39,9%	52,1%	27,0%	36,4%
Gestes répétitifs, diff. / pénible n.p.	5,0%	4,4%	3,5%	3,8%
Importants déplacements à pieds :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	61,5%	49,3%	87,4%	61,5%
Oui parfois	20,8%	13,4%	10,2%	18,2%
Oui souvent	17,8%	37,3%	2,4%	20,3%
<i>Difficultés</i>				
Pas d'importants déplacements à pieds	61,5%	49,3%	87,4%	61,5%
Importants déplacements à pieds, diff. / pénible	8,8%	17,1%	2,7%	10,0%
Importants déplacements à pieds, pas diff. / pénible	26,7%	31,3%	9,1%	26,1%
Importants déplacements à pieds, diff. / pénible n.p.	3,1%	2,3%	0,8%	2,4%
Station debout prolongée :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	60,0%	12,1%	85,1%	46,3%
Oui parfois	22,7%	15,3%	10,1%	19,8%
Oui souvent	17,3%	72,6%	4,8%	33,9%
<i>Difficultés</i>				
Pas de station debout prolongée	60,0%	12,1%	85,1%	46,3%
Station debout prolongée, difficile ou pénible	13,5%	32,5%	4,4%	17,9%
Station debout prolongée, pas diff. / pénible	21,6%	48,9%	9,2%	31,1%
Station debout prolongée, diff. / pénible n.p.	4,9%	6,4%	1,3%	4,6%

Expositions	H- Transports et entreposage n =1543	I- Hébergement et restauration n =1063	J- Information et communication n =639	Base Evrest n =24903
Produits chimiques	12,4%	32,1%	2,6%	23,6%
Poussières, fumées	37,9%	26,9%	6,7%	33,0%
Rx ionisants	1,8%	0,8%	1,3%	3,4%
Vibrations	37,9%	3,4%	3,0%	18,5%
Gêne sonore	44,6%	34,0%	23,5%	38,4%
Bruit > 80db	24,2%	13,5%	6,0%	24,1%
Contrainte visuelle	39,3%	11,5%	48,6%	31,3%
Conduite routière prolongée	37,9%	2,7%	15,1%	14,7%
Chaleur intense	14,2%	32,3%	3,2%	14,5%
Froid intense	19,8%	14,9%	2,8%	11,9%
Intempéries	35,3%	6,1%	5,8%	16,5%
Pression psychologique	25,9%	21,3%	27,5%	23,5%
Agent biologique	3,5%	6,3%	0,6%	8,2%
Contact avec le public	66,2%	79,0%	48,6%	63,5%

Formation	H- Transports et entreposage n =1543	I- Hébergement et restauration n =1063	J- Information et communication n =639	Base Evrest n =24903
A bénéficié d'une formation depuis un an :	46,0%	33,7%	50,8%	47,6%
Parmi eux :				
En rapport avec le travail actuel	92,8%	84,7%	92,2%	90,9%
En rapport avec le travail futur	12,8%	24,6%	15,0%	16,2%
Formation d'intérêt général	41,7%	40,2%	38,4%	43,1%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	18,7%	30,1%	37,1%	27,7%

Mode de vie	H- Transports et entreposage n =1543	I- Hébergement et restauration n =1063	J- Information et communication n =639	Base Evrest n =24903
Activité sportive régulière	50,8%	46,7%	59,9%	52,6%
Consommation de tabac	38,0%	51,7%	26,3%	35,3%
Consommation de tabac sup à 15 cig/jour	11,4%	11,8%	4,7%	7,9%
Consommation de café	81,5%	73,3%	75,4%	78,2%
Consommation de café sup à 4 tasses/jour	17,4%	18,0%	10,4%	14,8%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	18,6%	12,5%	25,1%	17,4%

Etat de sante	H- Transports et entreposage			I- Hébergement et restauration			J- Information et communication			Base Evrest		
	<45 ans n =863	≥ 45 ans n =680	Ensemble n =1543	<45 ans n =810	≥ 45 ans n =253	Ensemble n =1063	<45 ans n =432	≥ 45 ans n =207	Ensemble n =639	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Ensemble n =24903
Indice de masse corporelle												
- Normaux ou maigres	51,9%	40,8%	47,0%	67,1%	59,1%	65,2%	66,4%	47,7%	60,4%	62,0%	47,0%	56,3%
- Surpoids	32,1%	38,5%	34,9%	21,4%	27,3%	22,8%	23,4%	41,6%	29,3%	26,7%	35,4%	30,0%
- Obeses	16,0%	20,7%	18,1%	11,5%	13,6%	12,0%	10,2%	10,7%	10,4%	11,4%	17,6%	13,8%
Appareil respiratoire												
Existence d'un problème	3,0%	6,3%	4,4%	3,1%	6,0%	3,8%	2,6%	2,9%	2,7%	3,8%	5,1%	4,3%
Plaintes ou signes cliniques	2,7%	5,6%	4,0%	2,9%	5,6%	3,5%	2,6%	2,9%	2,7%	3,6%	4,7%	4,0%
Gêne dans le travail	0,2%	1,5%	0,8%	0,5%	0,8%	0,6%	0,7%	0,0%	0,5%	0,8%	1,2%	0,9%
Traitement ou autre soin	2,5%	3,5%	2,9%	1,8%	3,2%	2,1%	2,4%	2,0%	2,2%	2,3%	3,0%	2,5%
Appareil cardio vasculaire												
Existence d'un problème	1,9%	8,1%	4,6%	3,0%	7,7%	4,1%	1,6%	3,4%	2,2%	2,1%	6,3%	3,7%
Plaintes ou signes cliniques	1,4%	7,1%	3,9%	2,6%	6,9%	3,6%	1,6%	1,5%	1,6%	1,9%	5,3%	3,2%
Gêne dans le travail	0,2%	1,2%	0,7%	1,3%	0,8%	1,2%	0,5%	0,5%	0,5%	0,7%	1,4%	0,9%
Traitement ou autre soin	0,8%	4,7%	2,5%	1,4%	4,9%	2,2%	0,7%	2,4%	1,3%	0,9%	4,2%	2,2%
HTA												
Existence d'un problème	3,7%	16,1%	9,2%	2,2%	13,8%	4,9%	2,8%	11,8%	5,8%	2,9%	16,4%	8,0%
Plaintes ou signes cliniques	2,6%	13,0%	7,2%	2,0%	10,6%	4,1%	2,6%	7,9%	4,3%	2,3%	12,7%	6,3%
Gêne dans le travail	0,1%	1,5%	0,7%	0,1%	0,4%	0,2%	0,0%	1,0%	0,3%	0,2%	0,9%	0,4%
Traitement ou autre soin	1,9%	12,0%	6,3%	1,0%	11,8%	3,6%	1,2%	8,9%	3,7%	1,5%	12,2%	5,6%
Digestif												
Existence d'un problème	5,5%	11,5%	8,1%	6,0%	9,9%	6,9%	7,6%	6,5%	7,2%	6,6%	9,3%	7,6%
Plaintes ou signes cliniques	5,4%	11,0%	7,8%	5,8%	8,8%	6,5%	7,1%	6,5%	6,9%	6,3%	8,9%	7,3%
Gêne dans le travail	1,3%	2,3%	1,8%	1,7%	2,9%	2,0%	1,4%	2,0%	1,6%	1,4%	2,1%	1,7%
Traitement ou autre soin	2,4%	5,0%	3,5%	2,6%	5,0%	3,1%	3,6%	2,0%	3,1%	2,8%	4,8%	3,6%
Dermatologie												
Existence d'un problème	4,3%	4,7%	4,4%	9,1%	7,3%	8,7%	3,8%	4,9%	4,1%	6,2%	5,6%	6,0%
Plaintes ou signes cliniques	3,8%	4,5%	4,1%	8,8%	6,9%	8,3%	3,8%	4,9%	4,1%	6,0%	5,3%	5,7%
Gêne dans le travail	0,2%	0,8%	0,5%	2,7%	1,6%	2,4%	0,2%	0,5%	0,3%	1,2%	1,0%	1,1%
Traitement ou autre soin	2,6%	2,1%	2,4%	4,9%	4,1%	4,7%	1,9%	3,9%	2,5%	3,4%	3,2%	3,4%

Etat de sante	H- Transports et entreposage			I- Hébergement et restauration			J- Information et communication			Base Evrest		
	<45 ans n =863	≥ 45 ans n =680	Ensemble n =1543	<45 ans n =810	≥ 45 ans n =253	Ensemble n =1063	<45 ans n =432	≥ 45 ans n =207	Ensemble n =639	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Ensemble n =24903
Lassitude, fatigue												
Existence d'un problème	19,9%	20,3%	20,1%	22,4%	24,6%	22,9%	18,0%	23,2%	19,6%	21,0%	24,4%	22,3%
Plaintes ou signes cliniques	19,6%	20,2%	19,8%	22,1%	24,3%	22,6%	17,5%	22,4%	19,1%	20,7%	24,1%	22,0%
Gêne dans le travail	8,6%	11,3%	9,8%	10,6%	15,7%	11,8%	10,0%	13,1%	11,0%	9,8%	12,3%	10,7%
Traitement ou autre soin	1,7%	2,9%	2,2%	2,6%	4,5%	3,1%	1,9%	3,5%	2,4%	2,4%	3,8%	2,9%
Anxiété, nervosité												
Existence d'un problème	15,1%	19,1%	16,9%	16,3%	24,2%	18,2%	18,0%	20,5%	18,8%	17,8%	22,2%	19,5%
Plaintes ou signes cliniques	14,6%	18,5%	16,3%	16,1%	23,6%	17,9%	17,3%	19,6%	18,1%	17,5%	21,7%	19,1%
Gêne dans le travail	7,3%	8,3%	7,8%	7,4%	12,2%	8,6%	9,7%	10,3%	9,9%	8,0%	10,3%	8,8%
Traitement ou autre soin	2,3%	3,5%	2,8%	2,0%	5,3%	2,8%	2,6%	4,0%	3,1%	2,7%	4,8%	3,5%
Troubles du sommeil												
Existence d'un problème	14,7%	20,7%	17,3%	14,8%	23,9%	17,0%	13,2%	24,4%	16,9%	15,3%	23,4%	18,4%
Plaintes ou signes cliniques	14,0%	20,2%	16,7%	14,5%	23,5%	16,7%	12,1%	23,2%	15,7%	14,9%	22,8%	17,9%
Gêne dans le travail	5,6%	8,5%	6,9%	5,9%	8,5%	6,5%	6,2%	9,9%	7,4%	6,3%	8,8%	7,3%
Traitement ou autre soin	2,6%	4,9%	3,6%	2,0%	6,1%	3,0%	1,0%	4,9%	2,2%	2,2%	5,8%	3,6%
➤ Troubles neuro psychiques												
<i>(les 3 signes ci-dessus)</i>												
Existence d'un problème	5,3%	7,5%	6,3%	7,2%	9,6%	7,8%	5,7%	8,8%	6,7%	6,1%	9,1%	7,3%
Plaintes ou signes cliniques	4,9%	7,1%	5,8%	6,9%	9,3%	7,5%	4,8%	8,4%	5,9%	5,8%	8,7%	6,9%
Gêne dans le travail	1,7%	3,2%	2,3%	2,1%	3,6%	2,5%	2,8%	3,9%	3,2%	2,5%	3,8%	3,0%
Traitement ou autre soin	0,6%	0,8%	0,7%	0,8%	0,8%	0,8%	0,0%	1,0%	0,3%	0,6%	1,4%	0,9%
Troubles de l'audition												
Existence d'un problème	4,0%	9,4%	6,4%	2,5%	5,3%	3,2%	1,9%	6,4%	3,4%	3,7%	10,9%	6,5%
Plaintes ou signes cliniques	3,9%	9,0%	6,1%	2,4%	4,9%	3,0%	1,9%	5,9%	3,2%	3,5%	10,4%	6,2%
Gêne dans le travail	1,0%	2,7%	1,7%	1,0%	2,4%	1,4%	0,5%	2,5%	1,1%	0,8%	3,6%	1,9%
Traitement ou autre soin	0,6%	1,2%	0,9%	0,5%	0,4%	0,5%	0,0%	0,5%	0,2%	0,5%	1,4%	0,8%

Etat de sante	H- Transports et entreposage			I- Hébergement et restauration			J- Information et communication			Base Evrest		
	<45 ans n =863	≥ 45 ans n =680	Ensemble n =1543	<45 ans n =810	≥ 45 ans n =253	Ensemble n =1063	<45 ans n =432	≥ 45 ans n =207	Ensemble n =639	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Ensemble n =24903
Troubles ostéoarticulaires de l'épaule												
Existence d'un problème	6,4%	12,2%	8,9%	4,1%	18,9%	7,6%	3,3%	8,3%	4,9%	6,3%	14,0%	9,2%
Plaintes ou signes cliniques	6,3%	11,9%	8,7%	4,0%	18,1%	7,4%	3,1%	8,3%	4,8%	6,2%	13,8%	9,1%
Gêne dans le travail	3,8%	7,9%	5,6%	3,0%	13,7%	5,6%	0,9%	5,4%	2,4%	3,4%	8,5%	5,4%
Traitement ou autre soin	1,5%	3,9%	2,6%	1,5%	9,2%	3,3%	1,2%	3,0%	1,8%	1,7%	5,3%	3,1%
Troubles ostéoarticulaires du coude												
Existence d'un problème	1,5%	5,1%	3,1%	1,3%	8,1%	2,9%	1,7%	4,4%	2,6%	2,5%	6,4%	4,0%
Plaintes ou signes cliniques	1,4%	4,8%	2,9%	1,1%	8,1%	2,8%	1,7%	3,9%	2,4%	2,4%	6,1%	3,8%
Gêne dans le travail	0,6%	2,4%	1,4%	1,1%	6,9%	2,5%	1,2%	2,9%	1,8%	1,5%	3,8%	2,4%
Traitement ou autre soin	0,2%	1,4%	0,7%	0,8%	4,1%	1,5%	0,0%	2,0%	0,6%	0,8%	2,3%	1,4%
Troubles ostéoarticulaires du poignet												
Existence d'un problème	3,8%	8,1%	5,7%	4,3%	15,4%	6,9%	3,5%	8,3%	5,1%	5,3%	10,9%	7,4%
Plaintes ou signes cliniques	3,5%	8,0%	5,5%	4,3%	15,0%	6,8%	3,5%	8,3%	5,1%	5,1%	10,7%	7,2%
Gêne dans le travail	2,1%	4,1%	3,0%	2,5%	13,4%	5,1%	1,2%	5,9%	2,7%	3,1%	6,7%	4,4%
Traitement ou autre soin	0,7%	2,0%	1,3%	1,4%	7,4%	2,8%	0,5%	3,4%	1,4%	1,3%	3,6%	2,1%
➤ Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessus)												
Existence d'un problème	10,3%	19,5%	14,4%	8,6%	32,1%	14,1%	6,9%	16,7%	10,0%	11,4%	23,2%	15,9%
Plaintes ou signes cliniques	9,8%	19,1%	13,9%	8,4%	31,3%	13,8%	6,6%	16,2%	9,7%	11,3%	22,9%	15,7%
Gêne dans le travail	5,6%	11,1%	8,0%	6,3%	25,0%	10,7%	2,6%	10,3%	5,1%	6,6%	14,1%	9,4%
Traitement ou autre soin	2,5%	6,3%	4,2%	3,0%	16,5%	6,2%	1,4%	6,5%	3,1%	3,1%	8,5%	5,2%

Etat de sante	H- Transports et entreposage			I- Hébergement et restauration			J- Information et communication			Base Evrest		
	<45 ans n =863	≥ 45 ans n =680	Ensemble n =1543	<45 ans n =810	≥ 45 ans n =253	Ensemble n =1063	<45 ans n =432	≥ 45 ans n =207	Ensemble n =639	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Ensemble n =24903
Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur												
Existence d'un problème	7,2%	13,4%	9,9%	9,1%	15,0%	10,5%	6,8%	8,8%	7,5%	7,7%	14,0%	10,1%
Plaintes ou signes cliniques	6,8%	13,4%	9,7%	9,1%	15,0%	10,5%	6,8%	8,8%	7,5%	7,5%	13,8%	9,9%
Gêne dans le travail	3,2%	7,6%	5,1%	4,0%	9,7%	5,4%	1,9%	4,9%	2,9%	3,7%	8,0%	5,3%
Traitement ou autre soin	3,0%	4,7%	3,7%	2,3%	6,6%	3,3%	1,7%	4,9%	2,7%	2,5%	6,1%	3,8%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres cervicales												
Existence d'un problème	7,6%	11,9%	9,5%	6,3%	16,2%	8,7%	7,3%	13,7%	9,4%	8,3%	13,7%	10,4%
Plaintes ou signes cliniques	7,3%	11,3%	9,1%	6,1%	16,2%	8,5%	7,1%	13,2%	9,1%	8,2%	13,4%	10,2%
Gêne dans le travail	4,2%	7,1%	5,5%	3,2%	11,8%	5,2%	4,3%	7,9%	5,4%	4,9%	8,3%	6,2%
Traitement ou autre soin	2,6%	3,8%	3,1%	2,3%	7,7%	3,6%	1,4%	5,4%	2,7%	3,0%	5,3%	3,9%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres dorsolombaires												
Existence d'un problème	15,9%	18,8%	17,2%	19,1%	24,7%	20,5%	14,7%	18,8%	16,1%	17,4%	22,5%	19,3%
Plaintes ou signes cliniques	15,4%	18,0%	16,5%	18,9%	24,7%	20,3%	14,7%	17,9%	15,8%	17,0%	21,9%	18,9%
Gêne dans le travail	8,2%	9,9%	8,9%	11,9%	16,7%	13,1%	4,5%	11,0%	6,6%	9,8%	13,5%	11,2%
Traitement ou autre soin	4,6%	6,7%	5,5%	5,6%	12,2%	7,1%	4,1%	7,5%	5,2%	5,6%	9,4%	7,0%
➤ Troubles ostéoarticulaires du rachis												
<i>(l'un des 2 signes ci-dessus)</i>												
Existence d'un problème	20,2%	24,7%	22,2%	22,5%	30,5%	24,4%	19,3%	27,2%	21,9%	21,7%	29,0%	24,5%
Plaintes ou signes cliniques	19,6%	23,9%	21,5%	22,3%	30,5%	24,3%	19,1%	26,4%	21,5%	21,3%	28,5%	24,0%
Gêne dans le travail	10,8%	14,2%	12,3%	13,5%	21,3%	15,4%	7,6%	16,1%	10,3%	12,4%	17,6%	14,4%
Traitement ou autre soin	6,1%	9,0%	7,4%	7,0%	14,8%	8,8%	5,5%	10,6%	7,2%	7,2%	12,0%	9,0%

Détail des divisions des secteurs d'activité au sein des 3 sections de la NAF décrits dans les tableaux suivants.

Activité économique NAF (rev. 2) 2008	Effectifs	%
K. Activités financières et d'assurance	1036	4,2
<i>64 Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite</i>	<i>649</i>	<i>2,6</i>
65 Assurance	245	1,0
66 Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	142	0,6
M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1488	6,0
69 Activités juridiques et comptables	351	1,4
70 Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	288	1,2
<i>71 Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques</i>	<i>501</i>	<i>2,0</i>
72 Recherche-développement scientifique	149	0,6
73 Publicité et études de marché	123	0,5
74 Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	46	0,2
75 Activités vétérinaires	30	0,1
N. Activités de services administratifs et de soutien	1532	6,2
77 Activités de location et location-bail	118	0,5
78 Activités liées à l'emploi	487	2,0
79 Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes	63	0,3
80 Enquêtes et sécurité	190	0,8
81 Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	415	1,7
82 Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	259	1,0

Description de la population	K- Activités financières et d'assurance n =1036	M- Activités spécialisées, scientifiques et techniques n =1488	N- Activités de services administratifs et de soutien n =1532	Base Evrest n =24903
Répartition homme/femme	40,5% / 59,5%	49,8% / 50,2%	55,4% / 44,6%	56,6% / 43,4%
≤24ans	4,8%	7,3%	12,6%	9,2%
25-34ans	30,1%	34,0%	29,6%	25,6%
35-44ans	26,4%	27,4%	25,8%	27,0%
45-54ans	25,7%	21,2%	22,7%	27,3%
55 ans et plus	13,0%	10,1%	9,2%	10,9%
Cadres	28,6%	36,8%	6,5%	14,6%
Intermédiaires	36,0%	28,3%	11,9%	24,7%
Employés	33,7%	27,5%	31,7%	30,2%
Ouvriers	1,0%	6,8%	49,3%	30,0%

Conditions de travail	K- Activités financières et d'assurance n =1036	M- Activités spécialisées, scientifiques et techniques n =1488	N- Activités de services administratifs et de soutien n =1532	Base Evrest n =24903
-Changement de travail depuis 1 an :				
Non	84,8%	88,1%	77,6%	86,5%
Oui, raison médicale	0,6%	0,4%	0,5%	0,7%
Oui, autre raison	13,7%	10,4%	20,4%	11,8%
Oui, raison non précisée	1,0%	1,0%	1,5%	1,0%
Travail à temps plein	85,3%	84,1%	77,1%	83,2%
Travail en journée normale	93,7%	90,9%	70,0%	79,2%
Coupures de plus de 2 heures	9,1%	14,9%	19,3%	16,4%
Horaires décalés	9,2%	14,3%	36,1%	26,2%
Horaires irréguliers ou alternés	10,1%	14,2%	31,1%	25,2%
Travail de nuit	1,0%	3,9%	14,7%	25,2%
Déplacements professionnels de plus de 24h	9,0%	17,3%	6,1%	9,0%
-Dépasser ses horaires normaux				
Jamais	12,8%	8,3%	27,9%	17,6%
Rarement	40,4%	37,6%	39,6%	43,3%
Assez souvent	28,3%	36,2%	24,0%	26,7%
Très souvent	18,4%	18,0%	8,4%	12,3%
-Sauter ou écourter un repas, pas pause				
Jamais	38,3%	33,2%	49,4%	41,5%
Rarement	37,5%	41,5%	29,2%	36,0%
Assez souvent	17,6%	19,3%	15,3%	16,2%
Très souvent	6,6%	6,0%	6,2%	6,3%
-Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin				
Jamais	23,9%	29,5%	45,2%	35,4%
Rarement	45,6%	43,8%	32,7%	39,8%
Assez souvent	23,1%	21,2%	16,3%	19,3%
Très souvent	7,5%	5,5%	5,8%	5,5%
-Difficultés liées à la pression temporelle (0 : pas difficile, 10 : très difficile)				
0	3,5%	3,1%	6,7%	5,2%
1	3,7%	3,7%	5,4%	4,9%
2	7,6%	8,0%	10,2%	8,8%
3	11,7%	10,9%	12,5%	12,1%
4	10,3%	11,2%	8,7%	10,3%
5	17,0%	18,5%	22,0%	20,2%
6	14,1%	13,4%	10,6%	11,7%
7	16,7%	16,7%	10,4%	13,5%
8	10,9%	10,5%	8,6%	9,5%
9	3,8%	2,6%	2,7%	2,4%
10	0,8%	1,3%	2,1%	1,4%
-Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	46,2%	44,6%	34,5%	51,6%
-Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	65,6%	60,2%	42,0%	51,6%
Parmi eux :				
Perturbe le travail	65,1%	62,1%	50,7%	58,5%
Aspect positif du travail	36,3%	37,1%	45,2%	42,5%

Appréciation sur le travail	K- Activités Financières et d'assurance n =1036	M- Activités spécialisées, scientifiques et techniques n =1488	N- Activités de Services Administratifs et de soutien n =1532	Base Evrest n =24903
-Travail permet d'apprendre				
Non pas du tout	2,1%	2,6%	14,5%	6,1%
Plutôt non	8,3%	8,8%	14,6%	11,9%
Plutôt oui	43,3%	40,2%	40,5%	44,1%
Oui tout à fait	46,3%	48,4%	30,3%	37,8%
-Travail varié				
Non pas du tout	2,1%	2,1%	12,7%	4,8%
Plutôt non	11,1%	10,2%	18,4%	13,2%
Plutôt oui	44,8%	41,8%	39,0%	42,8%
Oui tout à fait	42,0%	45,9%	29,8%	39,2%
-Choix dans la façon de procéder				
Non pas du tout	7,5%	4,3%	14,3%	7,7%
Plutôt non	24,2%	13,7%	17,5%	16,7%
Plutôt oui	42,4%	45,2%	39,1%	43,8%
Oui tout à fait	25,9%	36,9%	29,0%	31,7%
-Possibilités suffisantes d'entraide				
Non pas du tout	2,0%	3,3%	8,7%	3,8%
Plutôt non	12,1%	11,4%	11,0%	11,7%
Plutôt oui	56,9%	51,3%	48,8%	53,3%
Oui tout à fait	28,9%	34,0%	31,5%	31,2%
-Avoir les moyens de faire un travail de bonne qualité				
Non pas du tout	1,0%	1,2%	3,2%	1,8%
Plutôt non	13,6%	9,7%	11,6%	11,5%
Plutôt oui	61,0%	57,2%	53,4%	56,8%
Oui tout à fait	24,3%	31,9%	31,8%	30,0%
-Travail reconnu				
Non pas du tout	4,4%	4,4%	7,6%	5,6%
Plutôt non	16,0%	14,1%	15,1%	16,0%
Plutôt oui	60,2%	55,6%	48,5%	53,1%
Oui tout à fait	19,4%	25,9%	28,8%	25,3%
-Faire des choses que l'on désapprouve				
Non pas du tout	23,6%	32,3%	36,4%	30,9%
Plutôt non	55,2%	50,5%	40,5%	47,7%
Plutôt oui	18,8%	15,0%	18,8%	18,3%
Oui tout à fait	2,4%	2,2%	4,2%	3,1%
-Travailler avec la peur de perdre son emploi				
Non pas du tout	52,2%	56,4%	50,6%	58,7%
Plutôt non	37,0%	31,1%	28,2%	28,3%
Plutôt oui	8,8%	10,1%	14,4%	9,5%
Oui tout à fait	1,9%	2,4%	6,8%	3,4%

Charge physique du poste de travail	K- Activités Financières et d'assurance n =1036	M- Activités spécialisées, scientifiques et techniques n =1488	N- Activités de Services Administratifs et de soutien n =1532	Base Evrest n =24903
Postures contraignantes :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	76,9%	68,6%	44,1%	47,0%
Oui parfois	16,1%	24,0%	35,3%	34,5%
Oui souvent	7,1%	7,3%	20,7%	18,5%
<i>Difficultés</i>				
Pas de postures contraignantes	76,9%	68,6%	44,1%	47,0%
Postures contraignantes, diff. ou pénible	12,4%	12,3%	26,2%	26,0%
Postures contraignantes, pas diff. ou pénible	8,8%	17,3%	26,9%	24,3%
Postures contraignantes, diff. ou pénible n.p.	1,9%	1,8%	2,8%	2,7%
Effort, port de charges lourdes :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	90,7%	76,9%	50,1%	52,5%
Oui parfois	7,8%	17,5%	34,2%	32,0%
Oui souvent	1,5%	5,6%	15,6%	15,5%
<i>Difficultés</i>				
Pas d'effort, port de charges lourdes	90,7%	76,9%	50,1%	52,5%
Effort, port de charges lourdes, diff. / pénible	4,2%	9,3%	23,9%	23,2%
Effort, port de charges lourdes, pas diff. / pénible	4,7%	12,7%	22,5%	21,8%
Effort, port de charges lourdes, diff. / pénible n.p.	0,4%	1,0%	3,5%	2,6%
Gestes répétitifs :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	58,9%	57,8%	31,9%	40,9%
Oui parfois	21,7%	21,4%	24,8%	25,2%
Oui souvent	19,4%	20,7%	43,3%	33,9%
<i>Difficultés</i>				
Pas de gestes répétitifs	58,9%	57,8%	31,9%	40,9%
Gestes répétitifs, diff. / pénible	8,1%	8,6%	22,8%	19,0%
Gestes répétitifs, pas diff. / pénible	29,2%	30,4%	40,2%	36,4%
Gestes répétitifs, diff. / pénible n.p.	3,8%	3,1%	5,1%	3,8%
Importants déplacements à pieds :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	92,2%	78,6%	57,7%	61,5%
Oui parfois	5,3%	13,0%	19,9%	18,2%
Oui souvent	2,5%	8,4%	22,4%	20,3%
<i>Difficultés</i>				
Pas d'importants déplacements à pieds	92,2%	78,6%	57,7%	61,5%
Importants déplacements à pieds, diff. / pénible	1,5%	3,7%	10,5%	10,0%
Importants déplacements à pieds, pas diff. / pénible	5,8%	16,1%	28,5%	26,1%
Importants déplacements à pieds, diff. / pénible n.p.	0,6%	1,6%	3,3%	2,4%
Station debout prolongée :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	90,0%	74,2%	38,6%	46,3%
Oui parfois	6,9%	13,6%	20,2%	19,8%
Oui souvent	3,1%	12,2%	41,1%	33,9%
<i>Difficultés</i>				
Pas de station debout prolongée	90,0%	74,2%	38,6%	46,3%
Station debout prolongée, difficile ou pénible	2,8%	6,3%	20,8%	17,9%
Station debout prolongée, pas diff. / pénible	6,3%	17,4%	34,4%	31,1%
Station debout prolongée, diff. / pénible n.p.	0,9%	2,2%	6,2%	4,6%

Expositions	K- Activités Financières et d'assurance n =1036	M- Activités spécialisées, scientifiques et techniques n =1488	N- Activités de Services Administratifs et de soutien n =1532	Base Evrest n =24903
Produits chimiques	2,2%	14,5%	28,8%	23,6%
Poussières, fumées	6,9%	16,4%	43,3%	33,0%
Rx ionisants	0,6%	5,0%	3,9%	3,4%
Vibrations	1,8%	6,2%	21,5%	18,5%
Gêne sonore	19,8%	24,0%	41,3%	38,4%
Bruit > 80db	3,4%	11,0%	25,9%	24,1%
Contrainte visuelle	44,6%	39,8%	27,5%	31,3%
Conduite routière prolongée	10,4%	16,7%	13,0%	14,7%
Chaleur intense	3,4%	7,8%	15,9%	14,5%
Froid intense	1,8%	5,8%	13,5%	11,9%
Intempéries	1,6%	9,8%	21,3%	16,5%
Pression psychologique	27,5%	23,1%	21,1%	23,5%
Agent biologique	0,6%	4,9%	8,3%	8,2%
Contact avec le public	57,9%	60,5%	58,4%	63,5%

Formation	K- Activités Financières et d'assurance n =1036	M- Activités spécialisées, scientifiques et techniques n =1488	N- Activités de Services Administratifs et de soutien n =1532	Base Evrest n =24903
A bénéficié d'une formation depuis un an :	64,1%	52,8%	38,5%	47,6%
Parmi eux :				
En rapport avec le travail actuel	93,2%	93,1%	89,6%	90,9%
En rapport avec le travail futur	15,7%	16,3%	18,5%	16,2%
Formation d'intérêt général	44,3%	35,9%	29,0%	43,1%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	30,5%	28,9%	19,4%	27,7%

Mode de vie	K- Activités Financières et d'assurance n =1036	M- Activités spécialisées, scientifiques et techniques n =1488	N- Activités de Services Administratifs et de soutien n =1532	Base Evrest n =24903
Activité sportive régulière	59,1%	57,3%	51,1%	52,6%
Consommation de tabac	26,1%	27,3%	41,9%	35,3%
Consommation de tabac sup à 15 cig/jour	4,6%	3,8%	9,5%	7,9%
Consommation de café	76,8%	75,5%	76,5%	78,2%
Consommation de café sup à 4 tasses/jour	10,1%	11,0%	15,9%	14,8%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	20,0%	20,6%	17,3%	17,4%

Etat de sante	K- Activités Financières et d'assurance			M- Activités spécialisées, scientifiques et techniques			N- Activités de Services Administratifs et de soutien			Base Evrest		
	<45 ans n =635	≥ 45 ans n =401	Ensemble n =1036	<45 ans n =1022	≥ 45 ans n =466	Ensemble n =1488	<45 ans n =1043	≥ 45 ans n =489	Ensemble n =1532	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Ensemble n =24903
Indice de masse corporelle												
- Normaux ou maigres	69,2%	51,7%	62,4%	67,6%	51,7%	62,6%	61,4%	46,4%	56,6%	62,0%	47,0%	56,3%
- Surpoids	23,2%	32,5%	26,8%	23,7%	35,7%	27,4%	25,0%	32,2%	27,3%	26,7%	35,4%	30,0%
- Obeses	7,7%	15,8%	10,8%	8,8%	12,6%	10,0%	13,6%	21,5%	16,1%	11,4%	17,6%	13,8%
Appareil respiratoire												
Existence d'un problème	2,1%	5,0%	3,2%	3,8%	2,8%	3,5%	3,6%	5,0%	4,0%	3,8%	5,1%	4,3%
Plaintes ou signes cliniques	1,9%	4,0%	2,7%	3,6%	2,4%	3,2%	3,2%	4,3%	3,6%	3,6%	4,7%	4,0%
Gêne dans le travail	0,5%	0,8%	0,6%	0,6%	0,9%	0,7%	0,4%	1,4%	0,7%	0,8%	1,2%	0,9%
Traitement ou autre soin	1,0%	2,8%	1,7%	2,7%	1,7%	2,4%	2,0%	3,9%	2,6%	2,3%	3,0%	2,5%
Appareil cardio vasculaire												
Existence d'un problème	1,8%	7,3%	3,9%	1,7%	5,2%	2,8%	1,7%	6,4%	3,2%	2,1%	6,3%	3,7%
Plaintes ou signes cliniques	1,8%	7,3%	3,9%	1,4%	3,9%	2,2%	1,5%	3,9%	2,2%	1,9%	5,3%	3,2%
Gêne dans le travail	0,0%	1,3%	0,5%	0,4%	1,5%	0,7%	1,0%	1,5%	1,1%	0,7%	1,4%	0,9%
Traitement ou autre soin	0,5%	4,8%	2,2%	1,2%	3,5%	1,9%	0,5%	5,0%	1,9%	0,9%	4,2%	2,2%
HTA												
Existence d'un problème	2,6%	17,0%	8,2%	3,1%	14,2%	6,6%	1,7%	18,3%	7,0%	2,9%	16,4%	8,0%
Plaintes ou signes cliniques	2,6%	14,2%	7,1%	2,5%	9,6%	4,8%	1,3%	13,7%	5,2%	2,3%	12,7%	6,3%
Gêne dans le travail	0,2%	0,8%	0,4%	0,2%	1,1%	0,5%	0,1%	1,3%	0,5%	0,2%	0,9%	0,4%
Traitement ou autre soin	0,8%	12,2%	5,2%	1,6%	12,5%	5,1%	0,9%	12,8%	4,7%	1,5%	12,2%	5,6%
Digestif												
Existence d'un problème	6,0%	10,2%	7,6%	7,0%	8,8%	7,5%	6,2%	5,7%	6,1%	6,6%	9,3%	7,6%
Plaintes ou signes cliniques	6,0%	10,2%	7,6%	6,6%	8,6%	7,2%	6,1%	5,5%	5,9%	6,3%	8,9%	7,3%
Gêne dans le travail	1,3%	1,0%	1,2%	0,9%	1,8%	1,2%	1,2%	1,5%	1,3%	1,4%	2,1%	1,7%
Traitement ou autre soin	3,6%	4,1%	3,8%	2,4%	4,6%	3,1%	2,4%	2,8%	2,5%	2,8%	4,8%	3,6%
Dermatologie												
Existence d'un problème	6,9%	4,5%	6,0%	6,4%	5,0%	5,9%	5,8%	5,8%	5,8%	6,2%	5,6%	6,0%
Plaintes ou signes cliniques	6,4%	3,8%	5,4%	5,8%	4,8%	5,5%	5,7%	5,8%	5,8%	6,0%	5,3%	5,7%
Gêne dans le travail	0,2%	0,0%	0,1%	0,5%	0,2%	0,4%	1,3%	1,7%	1,4%	1,2%	1,0%	1,1%
Traitement ou autre soin	3,7%	3,6%	3,6%	3,4%	3,1%	3,3%	2,6%	3,5%	2,9%	3,4%	3,2%	3,4%

Etat de sante	K- Activités Financières et d'assurance			M- Activités spécialisées, scientifiques et techniques			N- Activités de Services Administratifs et de soutien			Base Evrest		
	<45 ans n =635	≥ 45 ans n =401	Ensemble n =1036	<45 ans n =1022	≥ 45 ans n =466	Ensemble n =1488	<45 ans n =1043	≥ 45 ans n =489	Ensemble n =1532	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Ensemble n =24903
Lassitude, fatigue												
Existence d'un problème	25,6%	25,4%	25,5%	22,3%	25,2%	23,2%	21,1%	25,7%	22,6%	21,0%	24,4%	22,3%
Plaintes ou signes cliniques	25,6%	24,9%	25,4%	21,8%	25,0%	22,8%	21,0%	25,5%	22,4%	20,7%	24,1%	22,0%
Gêne dans le travail	11,1%	12,4%	11,6%	11,0%	12,2%	11,4%	10,5%	12,4%	11,1%	9,8%	12,3%	10,7%
Traitement ou autre soin	4,2%	6,4%	5,1%	3,0%	3,9%	3,3%	1,7%	3,1%	2,1%	2,4%	3,8%	2,9%
Anxiété, nervosité												
Existence d'un problème	22,7%	28,2%	24,9%	19,0%	24,6%	20,8%	18,0%	18,9%	18,3%	17,8%	22,2%	19,5%
Plaintes ou signes cliniques	22,5%	27,6%	24,5%	18,4%	24,1%	20,2%	17,9%	18,5%	18,1%	17,5%	21,7%	19,1%
Gêne dans le travail	9,9%	13,5%	11,3%	9,7%	11,8%	10,3%	6,9%	7,3%	7,0%	8,0%	10,3%	8,8%
Traitement ou autre soin	6,1%	8,7%	7,1%	3,2%	5,7%	4,0%	1,9%	4,2%	2,6%	2,7%	4,8%	3,5%
Troubles du sommeil												
Existence d'un problème	19,8%	25,2%	21,9%	13,7%	25,9%	17,5%	16,9%	19,5%	17,7%	15,3%	23,4%	18,4%
Plaintes ou signes cliniques	19,3%	24,3%	21,2%	13,2%	24,9%	16,9%	16,5%	19,0%	17,3%	14,9%	22,8%	17,9%
Gêne dans le travail	8,1%	8,9%	8,4%	6,0%	9,2%	7,0%	7,3%	7,7%	7,5%	6,3%	8,8%	7,3%
Traitement ou autre soin	4,2%	7,5%	5,5%	2,2%	5,9%	3,4%	2,2%	4,2%	2,8%	2,2%	5,8%	3,6%
➤ Troubles neuro psychiques												
<i>(les 3 signes ci-dessus)</i>												
Existence d'un problème	8,6%	11,6%	9,8%	6,1%	10,0%	7,3%	7,0%	7,5%	7,1%	6,1%	9,1%	7,3%
Plaintes ou signes cliniques	8,3%	11,1%	9,4%	5,4%	9,3%	6,6%	6,8%	7,2%	6,9%	5,8%	8,7%	6,9%
Gêne dans le travail	3,7%	4,5%	4,0%	3,2%	4,8%	3,7%	3,2%	3,7%	3,4%	2,5%	3,8%	3,0%
Traitement ou autre soin	1,6%	2,8%	2,1%	0,7%	1,3%	0,9%	0,3%	0,8%	0,5%	0,6%	1,4%	0,9%
Troubles de l'audition												
Existence d'un problème	3,1%	5,8%	4,1%	2,4%	7,8%	4,1%	4,0%	9,2%	5,7%	3,7%	10,9%	6,5%
Plaintes ou signes cliniques	3,1%	5,6%	4,0%	2,3%	7,6%	4,0%	3,9%	8,6%	5,4%	3,5%	10,4%	6,2%
Gêne dans le travail	1,5%	3,1%	2,1%	0,3%	2,4%	1,0%	0,5%	2,3%	1,1%	0,8%	3,6%	1,9%
Traitement ou autre soin	0,0%	1,3%	0,5%	0,3%	1,3%	0,6%	0,4%	1,3%	0,7%	0,5%	1,4%	0,8%

Etat de sante	K- Activités Financières et d'assurance			M- Activités spécialisées, scientifiques et techniques			N- Activités de Services Administratifs et de soutien			Base Evrest		
	<45 ans n =635	≥ 45 ans n =401	Ensemble n =1036	<45 ans n =1022	≥ 45 ans n =466	Ensemble n =1488	<45 ans n =1043	≥ 45 ans n =489	Ensemble n =1532	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Ensemble n =24903
Troubles ostéoarticulaires de l'épaule												
Existence d'un problème	4,9%	11,5%	7,5%	5,0%	10,0%	6,5%	5,8%	17,0%	9,4%	6,3%	14,0%	9,2%
Plaintes ou signes cliniques	4,8%	11,2%	7,3%	4,9%	9,3%	6,3%	5,8%	17,0%	9,4%	6,2%	13,8%	9,1%
Gêne dans le travail	1,4%	4,8%	2,7%	2,0%	5,0%	2,9%	3,1%	10,8%	5,6%	3,4%	8,5%	5,4%
Traitement ou autre soin	1,6%	4,8%	2,8%	1,1%	4,8%	2,3%	1,4%	6,2%	2,9%	1,7%	5,3%	3,1%
Troubles ostéoarticulaires du coude												
Existence d'un problème	2,1%	4,3%	2,9%	1,3%	4,3%	2,2%	2,1%	6,9%	3,6%	2,5%	6,4%	4,0%
Plaintes ou signes cliniques	2,1%	4,3%	2,9%	1,2%	4,1%	2,1%	2,1%	6,9%	3,6%	2,4%	6,1%	3,8%
Gêne dans le travail	1,1%	2,3%	1,6%	0,7%	2,4%	1,2%	1,5%	4,2%	2,3%	1,5%	3,8%	2,4%
Traitement ou autre soin	0,6%	1,8%	1,1%	0,4%	2,6%	1,1%	0,6%	3,5%	1,5%	0,8%	2,3%	1,4%
Troubles ostéoarticulaires du poignet												
Existence d'un problème	3,5%	5,5%	4,3%	4,4%	7,0%	5,2%	5,6%	10,4%	7,1%	5,3%	10,9%	7,4%
Plaintes ou signes cliniques	3,5%	5,5%	4,3%	4,3%	7,0%	5,1%	5,4%	10,2%	6,9%	5,1%	10,7%	7,2%
Gêne dans le travail	2,4%	2,0%	2,2%	1,9%	3,9%	2,5%	3,8%	5,6%	4,4%	3,1%	6,7%	4,4%
Traitement ou autre soin	1,6%	1,5%	1,6%	0,7%	3,1%	1,4%	1,6%	2,7%	1,9%	1,3%	3,6%	2,1%
➤ Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessus)												
Existence d'un problème	8,4%	17,1%	11,8%	9,1%	16,6%	11,4%	11,7%	25,2%	15,9%	11,4%	23,2%	15,9%
Plaintes ou signes cliniques	8,4%	16,9%	11,7%	9,0%	16,0%	11,2%	11,6%	25,0%	15,8%	11,3%	22,9%	15,7%
Gêne dans le travail	3,7%	7,6%	5,2%	3,8%	8,7%	5,3%	7,3%	15,7%	10,0%	6,6%	14,1%	9,4%
Traitement ou autre soin	2,9%	6,4%	4,3%	1,7%	7,9%	3,6%	3,2%	9,5%	5,2%	3,1%	8,5%	5,2%

Etat de sante	K- Activités Financières et d'assurance			M- Activités spécialisées, scientifiques et techniques			N- Activités de Services Administratifs et de soutien			Base Evrest		
	<45 ans n =635	≥ 45 ans n =401	Ensemble n =1036	<45 ans n =1022	≥ 45 ans n =466	Ensemble n =1488	<45 ans n =1043	≥ 45 ans n =489	Ensemble n =1532	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Ensemble n =24903
Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur												
Existence d'un problème	5,9%	10,0%	7,5%	6,2%	11,5%	7,8%	6,5%	13,3%	8,7%	7,7%	14,0%	10,1%
Plaintes ou signes cliniques	5,8%	10,0%	7,4%	6,1%	11,5%	7,8%	6,5%	13,3%	8,7%	7,5%	13,8%	9,9%
Gêne dans le travail	1,3%	2,5%	1,8%	2,3%	4,3%	2,9%	3,3%	8,8%	5,0%	3,7%	8,0%	5,3%
Traitement ou autre soin	1,9%	3,8%	2,6%	2,1%	5,6%	3,2%	1,5%	5,0%	2,6%	2,5%	6,1%	3,8%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres cervicales												
Existence d'un problème	9,6%	12,3%	10,7%	7,5%	11,7%	8,8%	7,3%	9,4%	7,9%	8,3%	13,7%	10,4%
Plaintes ou signes cliniques	9,6%	12,1%	10,6%	7,4%	11,7%	8,7%	7,3%	9,2%	7,9%	8,2%	13,4%	10,2%
Gêne dans le travail	5,6%	6,3%	5,9%	4,3%	7,4%	5,3%	4,1%	4,8%	4,3%	4,9%	8,3%	6,2%
Traitement ou autre soin	4,8%	5,3%	5,0%	2,5%	3,9%	3,0%	2,4%	3,8%	2,9%	3,0%	5,3%	3,9%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres dorsolombaires												
Existence d'un problème	12,7%	17,7%	14,6%	13,8%	20,0%	15,7%	16,8%	22,8%	18,7%	17,4%	22,5%	19,3%
Plaintes ou signes cliniques	12,5%	17,0%	14,3%	13,4%	20,0%	15,5%	16,5%	22,4%	18,4%	17,0%	21,9%	18,9%
Gêne dans le travail	6,0%	7,9%	6,7%	6,6%	10,0%	7,7%	9,0%	15,5%	11,1%	9,8%	13,5%	11,2%
Traitement ou autre soin	5,0%	6,1%	5,4%	4,7%	6,6%	5,3%	4,4%	10,7%	6,4%	5,6%	9,4%	7,0%
➤ Troubles ostéoarticulaires du rachis												
<i>(l'un des 2 signes ci-dessus)</i>												
Existence d'un problème	18,4%	24,3%	20,7%	17,7%	26,9%	20,6%	21,2%	27,1%	23,1%	21,7%	29,0%	24,5%
Plaintes ou signes cliniques	18,2%	23,7%	20,3%	17,2%	26,9%	20,3%	21,0%	26,8%	22,8%	21,3%	28,5%	24,0%
Gêne dans le travail	9,2%	11,5%	10,1%	8,8%	13,8%	10,4%	11,7%	17,5%	13,5%	12,4%	17,6%	14,4%
Traitement ou autre soin	7,9%	9,2%	8,4%	5,8%	8,8%	6,7%	6,0%	11,8%	7,9%	7,2%	12,0%	9,0%

Détail des divisions des secteurs d'activité au sein des 3 sections de la NAF décrits dans les tableaux suivants.

Activité économique NAF (rev. 2) 2008	Effectifs	%
O. Administration publique	1090	4,4
<i>84 Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire</i>	<i>1090</i>	<i>4,4</i>
Q. Santé humaine et action sociale	2608	10,5
<i>86 Activités pour la santé humaine</i>	<i>1115</i>	<i>4,5</i>
<i>87 Hébergement médico-social et social</i>	<i>749</i>	<i>3,0</i>
<i>88 Action sociale sans hébergement</i>	<i>744</i>	<i>3,0</i>
S. Autres activités de services	728	2,9
94. Activités des organisations associatives	433	1,8
95. Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques	42	0,2
96. Autres services personnels	281	1,2

Description de la population	O- Administration publique n =1090	Q- Santé humaine et action sociale n =2608	S- Autres activités de services n =728	Base Evrest n =24903
Répartition homme/femme	35,8% / 64,2%	20,7% / 79,3%	28,4% / 71,6%	56,6% / 43,4%
≤24ans	2,6%	6,3%	17,0%	9,2%
25-34ans	19,1%	24,1%	23,8%	25,6%
35-44ans	27,5%	25,6%	24,7%	27,0%
45-54ans	33,6%	30,6%	20,9%	27,3%
55 ans et plus	17,2%	13,4%	13,6%	10,9%
Cadres	13,4%	5,0%	8,2%	14,6%
Intermédiaires	24,4%	33,1%	23,1%	24,7%
Employés	50,6%	53,8%	54,9%	30,2%
Ouvriers	11,6%	7,7%	12,4%	30,0%

Conditions de travail	O- Administratio n publique n =1090	Q- Santé humaine et action sociale n =2608	S- Autres activ. de services n =728	Base Evrest n =24903
-Changement de travail depuis 1 an :				
Non	90,0%	88,3%	87,1%	86,5%
Oui, raison médicale	0,8%	0,9%	0,8%	0,7%
Oui, autre raison	8,3%	9,9%	11,3%	11,8%
Oui, raison non précisée	0,8%	0,9%	0,8%	1,0%
Travail à temps plein	81,7%	69,2%	68,9%	83,2%
Travail en journée normale	87,2%	70,1%	84,9%	79,2%
Coupures de plus de 2 heures	12,5%	19,5%	19,8%	16,4%
Horaires décalés	13,6%	31,8%	16,9%	26,2%
Horaires irréguliers ou alternés	12,2%	37,5%	19,1%	25,2%
Travail de nuit	3,6%	14,8%	2,6%	25,2%
Déplacements professionnels de plus de 24h	2,8%	2,2%	4,6%	9,0%
-Dépasser ses horaires normaux				
Jamais	22,6%	19,2%	20,9%	17,6%
Rarement	47,6%	45,0%	42,5%	43,3%
Assez souvent	21,1%	25,1%	26,3%	26,7%
Très souvent	8,6%	10,7%	10,3%	12,3%
-Sauter ou écourter un repas, pas pause				
Jamais	49,7%	36,9%	45,4%	41,5%
Rarement	32,7%	34,8%	30,1%	36,0%
Assez souvent	13,4%	18,8%	16,2%	16,2%
Très souvent	4,2%	9,5%	8,4%	6,3%
-Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin				
Jamais	38,4%	33,7%	46,3%	35,4%
Rarement	39,5%	36,7%	34,3%	39,8%
Assez souvent	16,6%	22,2%	13,7%	19,3%
Très souvent	5,5%	7,3%	5,7%	5,5%
-Difficultés liées à la pression temporelle (0 : pas difficile, 10 : très difficile)				
0	6,8%	4,7%	10,9%	5,2%
1	7,1%	5,1%	6,1%	4,9%
2	9,4%	9,1%	10,3%	8,8%
3	11,7%	11,8%	12,0%	12,1%
4	10,7%	10,8%	10,7%	10,3%
5	21,5%	19,2%	16,9%	20,2%
6	9,6%	10,8%	10,2%	11,7%
7	11,9%	13,3%	12,6%	13,5%
8	8,2%	10,6%	7,1%	9,5%
9	1,9%	3,1%	1,5%	2,4%
10	1,2%	1,6%	1,7%	1,4%
-Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	32,8%	39,2%	33,1%	38,5%
-Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	49,1%	48,9%	43,3%	51,6%
Parmi eux :				
Perturbe le travail	63,3%	65,9%	55,6%	58,5%
Aspect positif du travail	42,7%	34,8%	45,6%	42,5%

Appréciation sur le travail	O- Administration publique n =1090	Q- Santé humaine et action sociale n =2608	S- Autres Activités de services n =728	Base Evrest n =24903
-Travail permet d'apprendre				
Non pas du tout	5,1%	4,4%	5,1%	6,1%
Plutôt non	10,1%	9,0%	8,8%	11,9%
Plutôt oui	47,0%	41,6%	42,3%	44,1%
Oui tout à fait	37,8%	45,1%	43,8%	37,8%
-Travail varié				
Non pas du tout	3,8%	4,1%	4,4%	4,8%
Plutôt non	11,9%	14,5%	8,0%	13,2%
Plutôt oui	42,0%	39,8%	38,2%	42,8%
Oui tout à fait	42,3%	41,6%	49,4%	39,2%
-Choix dans la façon de procéder				
Non pas du tout	7,3%	6,1%	5,8%	7,7%
Plutôt non	20,6%	18,6%	11,9%	16,7%
Plutôt oui	41,9%	47,1%	41,7%	43,8%
Oui tout à fait	30,2%	28,2%	40,6%	31,7%
-Possibilités suffisantes d'entraide				
Non pas du tout	3,0%	4,4%	5,1%	3,8%
Plutôt non	12,0%	14,2%	12,0%	11,7%
Plutôt oui	53,5%	51,8%	47,2%	53,3%
Oui tout à fait	31,4%	29,5%	35,7%	31,2%
-Avoir les moyens de faire un travail de bonne qualité				
Non pas du tout	2,2%	2,4%	1,9%	1,8%
Plutôt non	15,5%	14,6%	9,7%	11,5%
Plutôt oui	56,6%	57,7%	49,4%	56,8%
Oui tout à fait	25,7%	25,4%	38,9%	30,0%
-Travail reconnu				
Non pas du tout	5,7%	5,7%	6,3%	5,6%
Plutôt non	20,4%	17,1%	12,3%	16,0%
Plutôt oui	53,2%	53,0%	44,7%	53,1%
Oui tout à fait	20,7%	24,1%	36,8%	25,3%
-Faire des choses que l'on désapprouve				
Non pas du tout	28,6%	33,6%	39,9%	30,9%
Plutôt non	48,1%	45,3%	42,4%	47,7%
Plutôt oui	20,0%	18,1%	13,9%	18,3%
Oui tout à fait	3,2%	3,1%	3,9%	3,1%
-Travailler avec la peur de perdre son emploi				
Non pas du tout	65,2%	63,7%	58,9%	58,7%
Plutôt non	27,0%	24,6%	26,8%	28,3%
Plutôt oui	4,9%	8,6%	10,7%	9,5%
Oui tout à fait	2,9%	3,1%	3,6%	3,4%

Charge physique du poste de travail	O- Administration publique n =1090	Q- Santé humaine et action sociale n =2608	S- Autres Activités de services n =728	Base Evrest n =24903
Postures contraignantes :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	55,2%	31,8%	46,6%	47,0%
Oui parfois	29,9%	40,2%	35,5%	34,5%
Oui souvent	14,9%	28,0%	17,9%	18,5%
<i>Difficultés</i>				
Pas de postures contraignantes	55,2%	31,8%	46,6%	47,0%
Postures contraignantes, diff. / pénible	21,2%	37,5%	23,7%	26,0%
Postures contraignantes, pas diff. / pénible	20,1%	27,1%	27,3%	24,3%
Postures contraignantes, diff. / pénible n.p.	3,5%	3,7%	2,5%	2,7%
Effort, port de charges lourdes :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	65,2%	37,6%	68,4%	52,5%
Oui parfois	25,5%	37,3%	22,8%	32,0%
Oui souvent	9,2%	25,1%	8,8%	15,5%
<i>Difficultés</i>				
Pas d'effort, port de charges lourdes	65,2%	37,6%	68,4%	52,5%
Effort, port de charges lourdes, diff. / pénible	17,0%	36,2%	13,0%	23,2%
Effort, port de charges lourdes, pas diff. / pénible	15,3%	22,4%	16,0%	21,8%
Effort, port de charges lourdes, diff. / pénible n.p.	2,4%	3,8%	2,6%	2,6%
Gestes répétitifs :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	46,0%	33,7%	36,0%	40,9%
Oui parfois	24,8%	25,7%	25,1%	25,2%
Oui souvent	29,2%	40,6%	38,9%	33,9%
<i>Difficultés</i>				
Pas de gestes répétitifs	46,0%	33,7%	36,0%	40,9%
Gestes répétitifs, difficile ou pénible	17,8%	23,4%	18,8%	19,0%
Gestes répétitifs, pas difficile ou pénible	32,2%	38,2%	42,4%	36,4%
Gestes répétitifs, diff. / pénible n.p.	4,0%	4,8%	2,8%	3,8%
Importants déplacements à pieds :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	75,1%	54,3%	74,3%	61,5%
Oui parfois	14,4%	17,6%	13,6%	18,2%
Oui souvent	10,5%	28,1%	12,2%	20,3%
<i>Difficultés</i>				
Pas d'importants déplacements à pieds	75,1%	54,3%	74,3%	61,5%
Importants déplacements à pieds, diff. / pénible	6,2%	13,9%	5,0%	10,0%
Importants déplacements à pieds, pas diff. / pénible	16,7%	28,9%	18,7%	26,1%
Importants déplacements à pieds, diff. / pénible n.p.	2,0%	2,9%	2,1%	2,4%
Station debout prolongée :				
<i>Fréquence</i>				
Non jamais	60,8%	33,9%	40,8%	46,3%
Oui parfois	19,9%	21,5%	17,7%	19,8%
Oui souvent	19,3%	44,6%	41,5%	33,9%
<i>Difficultés</i>				
Pas de station debout prolongée	60,8%	33,9%	40,8%	46,3%
Station debout prolongée, diff. / pénible	12,3%	25,6%	19,8%	17,9%
Station debout prolongée, pas diff. / pénible	22,5%	34,5%	33,9%	31,1%
Station debout prolongée, diff. / pénible n.p.	4,4%	6,0%	5,5%	4,6%

Expositions	O- Administration publique n =1090	Q- Santé humaine et action sociale n =2608	S- Autres Activités de services n =728	Base Evrest n =24903
Produits chimiques	17,6%	29,4%	36,8%	23,6%
Poussières, fumées	25,5%	18,5%	21,5%	33,0%
Rx ionisants	0,8%	5,4%	0,6%	3,4%
Vibrations	11,5%	5,9%	7,0%	18,5%
Gêne sonore	31,9%	25,6%	29,6%	38,4%
Bruit > 80db	15,9%	8,2%	13,0%	24,1%
Contrainte visuelle	40,0%	20,6%	27,6%	31,3%
Conduite routière prolongée	9,3%	10,1%	10,3%	14,7%
Chaleur intense	10,9%	11,9%	12,0%	14,5%
Froid intense	9,2%	5,1%	5,4%	11,9%
Intempéries	17,6%	8,2%	11,1%	16,5%
Pression psychologique	24,8%	32,2%	20,7%	23,5%
Agent biologique	8,8%	37,0%	11,0%	8,2%
Contact avec le public	68,4%	88,4%	79,6%	63,5%

Formation	O- Administration publique n =1090	Q- Santé humaine et action sociale n =2608	S- Autres Activités de services n =728	Base Evrest n =24903
A bénéficié d'une formation depuis un an :	50,9%	51,0%	44,1%	47,6%
Parmi eux :				
En rapport avec le travail actuel	90,1%	92,7%	90,1%	90,9%
En rapport avec le travail futur	13,6%	16,1%	21,6%	16,2%
Formation d'intérêt général	43,3%	43,7%	31,5%	43,1%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	24,0%	29,6%	28,5%	27,7%

Mode de vie	O- Administration publique n =1090	Q- Santé humaine et action sociale n =2608	S- Autres Activités de services n =728	Base Evrest n =24903
Activité sportive régulière	53,2%	52,5%	52,8%	52,6%
Consommation de tabac	28,6%	33,7%	36,8%	35,3%
Consommation de tabac sup à 15 cig/jour	6,2%	6,2%	6,1%	7,9%
Consommation de café	77,7%	74,4%	73,2%	78,2%
Consommation de café sup à 4 tasses/jour	13,8%	14,8%	12,7%	14,8%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	14,7%	17,2%	17,2%	17,4%

Etat de sante	O- Administration publique			Q- Santé humaine et action sociale			S- Autres activités de services			Base Evrest		
	<45 ans n =536	≥ 45 ans n =554	Ensemble n =1090	<45 ans n =1461	≥ 45 ans n =1147	Ensemble n =2608	<45 ans n =477	≥ 45 ans n =251	Ensemble n =728	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Ensemble n =24903
Indice de masse corporelle												
- Normaux ou maigres	61,6%	50,5%	55,9%	63,2%	53,1%	58,8%	72,1%	51,7%	65,2%	62,0%	47,0%	56,3%
- Surpoids	24,7%	30,2%	27,5%	23,6%	27,9%	25,5%	19,8%	34,2%	24,7%	26,7%	35,4%	30,0%
- Obeses	13,8%	19,3%	16,6%	13,1%	18,9%	15,7%	8,1%	14,1%	10,2%	11,4%	17,6%	13,8%
Appareil respiratoire												
Existence d'un problème	5,1%	6,5%	5,8%	4,6%	6,9%	5,6%	5,5%	5,3%	5,4%	3,8%	5,1%	4,3%
Plaintes ou signes cliniques	4,8%	6,5%	5,6%	4,5%	6,3%	5,3%	5,3%	4,9%	5,2%	3,6%	4,7%	4,0%
Gêne dans le travail	0,6%	1,7%	1,1%	1,5%	1,8%	1,6%	1,5%	1,6%	1,5%	0,8%	1,2%	0,9%
Traitement ou autre soin	2,5%	3,7%	3,1%	3,0%	4,5%	3,7%	2,8%	4,5%	3,4%	2,3%	3,0%	2,5%
Appareil cardio vasculaire												
Existence d'un problème	3,4%	7,7%	5,6%	3,4%	6,7%	4,9%	2,8%	7,0%	4,2%	2,1%	6,3%	3,7%
Plaintes ou signes cliniques	3,2%	6,6%	5,0%	3,4%	5,9%	4,5%	2,6%	5,8%	3,7%	1,9%	5,3%	3,2%
Gêne dans le travail	0,8%	2,6%	1,7%	1,3%	2,2%	1,7%	1,1%	2,1%	1,4%	0,7%	1,4%	0,9%
Traitement ou autre soin	0,6%	5,5%	3,1%	1,5%	4,5%	2,8%	0,6%	4,6%	2,0%	0,9%	4,2%	2,2%
HTA												
Existence d'un problème	3,2%	20,8%	12,1%	3,4%	16,2%	9,0%	3,4%	20,2%	9,2%	2,9%	16,4%	8,0%
Plaintes ou signes cliniques	2,3%	16,6%	9,5%	2,9%	12,0%	6,9%	3,2%	14,1%	6,9%	2,3%	12,7%	6,3%
Gêne dans le travail	0,2%	2,1%	1,1%	0,1%	1,1%	0,6%	0,2%	0,0%	0,1%	0,2%	0,9%	0,4%
Traitement ou autre soin	2,1%	16,4%	9,3%	1,9%	11,8%	6,3%	1,5%	16,5%	6,6%	1,5%	12,2%	5,6%
Digestif												
Existence d'un problème	8,5%	13,6%	11,1%	8,7%	10,5%	9,5%	9,5%	10,4%	9,8%	6,6%	9,3%	7,6%
Plaintes ou signes cliniques	8,5%	13,1%	10,8%	8,3%	10,2%	9,1%	9,5%	10,0%	9,7%	6,3%	8,9%	7,3%
Gêne dans le travail	1,2%	3,9%	2,6%	1,9%	3,5%	2,6%	2,4%	3,8%	2,8%	1,4%	2,1%	1,7%
Traitement ou autre soin	4,5%	7,9%	6,2%	3,8%	6,0%	4,8%	4,1%	7,1%	5,1%	2,8%	4,8%	3,6%
Dermatologie												
Existence d'un problème	6,3%	5,5%	5,9%	7,0%	6,6%	6,8%	8,1%	8,6%	8,3%	6,2%	5,6%	6,0%
Plaintes ou signes cliniques	6,1%	5,3%	5,7%	6,9%	6,3%	6,6%	7,9%	8,6%	8,2%	6,0%	5,3%	5,7%
Gêne dans le travail	0,9%	0,9%	0,9%	1,8%	1,7%	1,8%	3,0%	2,9%	2,9%	1,2%	1,0%	1,1%
Traitement ou autre soin	3,6%	3,7%	3,6%	3,5%	4,5%	4,0%	5,4%	4,5%	5,1%	3,4%	3,2%	3,4%

Etat de sante	O- Administration publique			Q- Santé humaine et action sociale			S- Autres activités de services			Base Evrest		
	<45 ans n =536	≥ 45 ans n =554	Ensemble n =1090	<45 ans n =1461	≥ 45 ans n =1147	Ensemble n =2608	<45 ans n =477	≥ 45 ans n =251	Ensemble n =728	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Ensemble n =24903
Lassitude, fatigue												
Existence d'un problème	22,3%	30,0%	26,2%	27,2%	30,4%	28,6%	22,2%	28,2%	24,3%	21,0%	24,4%	22,3%
Plaintes ou signes cliniques	22,0%	29,2%	25,7%	26,6%	30,2%	28,2%	21,4%	27,2%	23,4%	20,7%	24,1%	22,0%
Gêne dans le travail	12,0%	17,8%	14,9%	13,3%	16,9%	14,9%	8,8%	14,3%	10,7%	9,8%	12,3%	10,7%
Traitement ou autre soin	3,8%	5,6%	4,7%	2,9%	5,6%	4,1%	3,1%	3,7%	3,3%	2,4%	3,8%	2,9%
Anxiété, nervosité												
Existence d'un problème	18,9%	29,3%	24,2%	22,2%	26,6%	24,2%	19,9%	24,4%	21,4%	17,8%	22,2%	19,5%
Plaintes ou signes cliniques	18,9%	29,1%	24,1%	21,8%	26,0%	23,7%	19,5%	22,9%	20,6%	17,5%	21,7%	19,1%
Gêne dans le travail	8,9%	16,3%	12,7%	10,0%	12,2%	11,0%	10,7%	10,7%	10,7%	8,0%	10,3%	8,8%
Traitement ou autre soin	4,2%	8,8%	6,5%	3,6%	7,0%	5,1%	3,9%	4,5%	4,1%	2,7%	4,8%	3,5%
Troubles du sommeil												
Existence d'un problème	18,1%	30,4%	24,4%	19,1%	27,6%	22,9%	18,9%	23,8%	20,6%	15,3%	23,4%	18,4%
Plaintes ou signes cliniques	17,4%	30,0%	23,8%	18,6%	26,6%	22,1%	18,4%	22,4%	19,8%	14,9%	22,8%	17,9%
Gêne dans le travail	7,7%	12,6%	10,2%	7,9%	10,8%	9,1%	8,1%	10,0%	8,7%	6,3%	8,8%	7,3%
Traitement ou autre soin	2,5%	8,1%	5,4%	3,8%	7,7%	5,5%	1,7%	5,8%	3,1%	2,2%	5,8%	3,6%
➤ Troubles neuro psychiques (les 3 signes ci-dessus)												
Existence d'un problème	7,6%	13,1%	10,4%	8,2%	12,2%	10,0%	6,0%	11,0%	7,7%	6,1%	9,1%	7,3%
Plaintes ou signes cliniques	7,1%	12,4%	9,8%	7,9%	11,6%	9,5%	5,8%	10,2%	7,3%	5,8%	8,7%	6,9%
Gêne dans le travail	3,0%	7,4%	5,3%	3,4%	4,6%	3,9%	3,0%	4,9%	3,6%	2,5%	3,8%	3,0%
Traitement ou autre soin	0,6%	3,2%	1,9%	0,5%	2,5%	1,4%	0,2%	1,2%	0,6%	0,6%	1,4%	0,9%
Troubles de l'audition												
Existence d'un problème	3,4%	10,7%	7,1%	2,9%	6,2%	4,4%	3,2%	12,8%	6,5%	3,7%	10,9%	6,5%
Plaintes ou signes cliniques	3,4%	10,2%	6,9%	2,6%	5,9%	4,0%	2,6%	12,4%	5,9%	3,5%	10,4%	6,2%
Gêne dans le travail	0,8%	4,6%	2,7%	1,3%	2,0%	1,6%	1,1%	5,8%	2,7%	0,8%	3,6%	1,9%
Traitement ou autre soin	0,6%	2,0%	1,3%	1,2%	0,6%	1,0%	0,4%	2,5%	1,1%	0,5%	1,4%	0,8%

Etat de sante	O- Administration publique			Q- Santé humaine et action sociale			S- Autres activités de services			Base Evrest		
	<45 ans n =536	≥ 45 ans n =554	Ensemble n =1090	<45 ans n =1461	≥ 45 ans n =1147	Ensemble n =2608	<45 ans n =477	≥ 45 ans n =251	Ensemble n =728	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Ensemble n =24903
Troubles ostéoarticulaires de l'épaule												
Existence d'un problème	6,1%	13,4%	9,8%	7,6%	17,4%	11,9%	6,4%	15,1%	9,4%	6,3%	14,0%	9,2%
Plaintes ou signes cliniques	6,1%	13,2%	9,7%	7,6%	17,2%	11,8%	6,0%	15,1%	9,1%	6,2%	13,8%	9,1%
Gêne dans le travail	3,2%	8,3%	5,8%	4,7%	11,0%	7,4%	4,0%	9,4%	5,9%	3,4%	8,5%	5,4%
Traitement ou autre soin	2,5%	4,8%	3,7%	2,7%	7,4%	4,7%	2,3%	5,7%	3,5%	1,7%	5,3%	3,1%
Troubles ostéoarticulaires du coude												
Existence d'un problème	1,1%	5,7%	3,5%	2,7%	8,0%	5,0%	2,1%	8,5%	4,3%	2,5%	6,4%	4,0%
Plaintes ou signes cliniques	1,1%	5,5%	3,4%	2,7%	7,6%	4,9%	1,9%	8,5%	4,2%	2,4%	6,1%	3,8%
Gêne dans le travail	0,8%	3,0%	1,9%	2,0%	5,2%	3,4%	1,1%	4,5%	2,2%	1,5%	3,8%	2,4%
Traitement ou autre soin	0,8%	1,3%	1,0%	1,4%	3,0%	2,1%	0,6%	3,3%	1,5%	0,8%	2,3%	1,4%
Troubles ostéoarticulaires du poignet												
Existence d'un problème	5,5%	13,2%	9,4%	5,6%	15,0%	9,8%	6,6%	13,1%	8,8%	5,3%	10,9%	7,4%
Plaintes ou signes cliniques	5,5%	13,0%	9,3%	5,5%	14,6%	9,5%	6,6%	12,7%	8,7%	5,1%	10,7%	7,2%
Gêne dans le travail	3,1%	8,6%	5,9%	2,9%	9,9%	6,0%	4,9%	7,3%	5,7%	3,1%	6,7%	4,4%
Traitement ou autre soin	1,1%	4,4%	2,8%	1,6%	6,5%	3,7%	1,5%	6,1%	3,1%	1,3%	3,6%	2,1%
➤ Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessus)												
Existence d'un problème	9,9%	24,5%	17,4%	12,4%	28,8%	19,6%	12,6%	24,1%	16,5%	11,4%	23,2%	15,9%
Plaintes ou signes cliniques	9,9%	24,3%	17,3%	12,3%	28,5%	19,4%	12,2%	23,8%	16,2%	11,3%	22,9%	15,7%
Gêne dans le travail	5,2%	16,1%	10,8%	7,4%	19,2%	12,6%	8,5%	13,9%	10,4%	6,6%	14,1%	9,4%
Traitement ou autre soin	3,3%	8,5%	6,0%	4,1%	12,9%	8,0%	3,8%	9,4%	5,8%	3,1%	8,5%	5,2%

Etat de sante	O- Administration publique			Q- Santé humaine et action sociale			S- Autres activités de services			Base Evrest		
	<45 ans n =536	≥ 45 ans n =554	Ensemble n =1090	<45 ans n =1461	≥ 45 ans n =1147	Ensemble n =2608	<45 ans n =477	≥ 45 ans n =251	Ensemble n =728	<45 ans n =15400	≥ 45 ans n =9503	Ensemble n =24903
Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur												
Existence d'un problème	7,0%	14,5%	10,8%	8,3%	16,6%	12,0%	6,0%	15,4%	9,2%	7,7%	14,0%	10,1%
Plaintes ou signes cliniques	7,0%	14,3%	10,7%	8,3%	16,2%	11,8%	6,0%	15,0%	9,1%	7,5%	13,8%	9,9%
Gêne dans le travail	3,2%	7,5%	5,4%	5,1%	9,4%	7,0%	2,6%	7,8%	4,4%	3,7%	8,0%	5,3%
Traitement ou autre soin	3,2%	7,0%	5,2%	3,4%	8,0%	5,4%	3,4%	4,5%	3,8%	2,5%	6,1%	3,8%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres cervicales												
Existence d'un problème	10,3%	15,6%	13,0%	11,4%	18,7%	14,6%	9,8%	20,4%	13,4%	8,3%	13,7%	10,4%
Plaintes ou signes cliniques	10,1%	15,6%	12,9%	11,3%	18,5%	14,5%	9,8%	20,1%	13,3%	8,2%	13,4%	10,2%
Gêne dans le travail	6,3%	10,5%	8,4%	7,5%	12,0%	9,5%	5,6%	12,7%	8,0%	4,9%	8,3%	6,2%
Traitement ou autre soin	4,6%	4,8%	4,7%	4,0%	8,4%	5,9%	3,8%	8,6%	5,5%	3,0%	5,3%	3,9%
Troubles ostéoarticulaires des vertèbres dorsolombaires												
Existence d'un problème	18,7%	23,5%	21,1%	21,5%	27,0%	24,0%	20,3%	21,4%	20,7%	17,4%	22,5%	19,3%
Plaintes ou signes cliniques	18,3%	23,5%	20,9%	21,0%	26,3%	23,4%	19,7%	20,3%	19,9%	17,0%	21,9%	18,9%
Gêne dans le travail	10,3%	14,3%	12,3%	13,7%	18,8%	16,0%	11,2%	11,6%	11,4%	9,8%	13,5%	11,2%
Traitement ou autre soin	6,0%	9,5%	7,8%	8,0%	14,5%	10,8%	6,6%	9,1%	7,4%	5,6%	9,4%	7,0%
➤ Troubles ostéoarticulaires du rachis												
<i>(l'un des 2 signes ci-dessus)</i>												
Existence d'un problème	24,3%	30,3%	27,3%	25,8%	34,4%	29,6%	25,6%	31,7%	27,7%	21,7%	29,0%	24,5%
Plaintes ou signes cliniques	23,8%	30,3%	27,1%	25,5%	34,0%	29,3%	25,1%	31,1%	27,2%	21,3%	28,5%	24,0%
Gêne dans le travail	14,0%	20,0%	17,1%	16,7%	23,6%	19,7%	14,8%	17,8%	15,8%	12,4%	17,6%	14,4%
Traitement ou autre soin	8,5%	12,1%	10,4%	9,2%	17,3%	12,8%	8,8%	13,3%	10,3%	7,2%	12,0%	9,0%

ANNEXES

- Le questionnaire Evrest 2013
- Le guide de remplissage du questionnaire Evrest 2013

Date du jour : __/__/__ Nom du Médecin: _____ SST : _____ SAISIE ☐



EVREST 2013

Nom JF Prénom Sexe (M/F) Date naissance
 Dép. naissance Salarié PCS-ESE
 Entreprise NAF2008 Nb salariés
 Atelier (facultatif) Champ libre (facultatif)

Conditions de travail

En remplissant ce questionnaire, je reconnais avoir pris connaissance et accepter les termes de la note d'information sur le dispositif Evrest.

1. Depuis 1 an, avez-vous changé de travail ? Oui₁ ☐ Non₀ ☐
 Si oui, était-ce pour raison médicale ? Oui₁ ☐ Non₀ ☐

2. Travaillez-vous à temps plein ? Oui₁ ☐ Non₀ ☐

3. Habituellement, travaillez-vous en journée normale ? Oui₁ ☐ Non₀ ☐
 Avez-vous régulièrement :
 - Des coupures de plus de 2 heures Oui₁ ☐ Non₀ ☐
 - Des horaires décalés (tôt le matin, tard le soir) Oui₁ ☐ Non₀ ☐
 - Des horaires irréguliers ou alternés Oui₁ ☐ Non₀ ☐
 - Du travail de nuit (entre 0h et 5h) Oui₁ ☐ Non₀ ☐

Faites-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ? Oui₁ ☐ Non₀ ☐

4. Contrainte de temps :

a) En raison de la charge de travail, vous arrive-t-il de :
 - Dépasser vos horaires normaux Jamais₀ ☐ Rarement₁ ☐ Assez souvent₂ ☐ Très souvent₃ ☐
 - Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause ☐ ☐ ☐ ☐
 - Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin ☐ ☐ ☐ ☐

b) Pouvez-vous coter les difficultés liées à la pression temporelle (devoir se dépêcher, faire tout très vite, ...)

Pas difficile | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Très difficile (Entourer un chiffre)

c) Devez-vous fréquemment abandonner une tâche que vous êtes en train de faire pour une autre non prévue ? Oui₁ ☐ Non₀ ☐

Si oui, diriez-vous que cette interruption d'activité :
 - perturbe votre travail Oui₁ ☐ Non₀ ☐
 - est un aspect positif de votre travail Oui₁ ☐ Non₀ ☐

5. Appréciations sur le travail : diriez-vous que votre travail présente les caractéristiques suivantes ?

	Non pas du tout ₀	Plutôt Non ₁	Plutôt oui ₂	Oui tout à fait ₃
- Il vous permet d'apprendre des choses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Il est varié	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Vous pouvez choisir vous-même la façon de procéder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Vous avez des possibilités suffisantes d'entraide, de coopération	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Vous avez les moyens de faire un travail de bonne qualité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Vous avez le sentiment que dans l'ensemble, votre travail est reconnu par votre entourage professionnel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Vous devez faire des choses que vous désapprouvez	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Vous travaillez avec la peur de perdre votre emploi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Charge physique du poste de travail : votre poste de travail présente-t-il les caractéristiques suivantes ?

	Non jamais ₀	Oui parfois ₁	Oui souvent ₂	Si oui, est-ce difficile ou pénible ?		
Postures contraignantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI→	Oui ₁ <input type="checkbox"/>	Non ₀ <input type="checkbox"/>
Effort, Port de charges lourdes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI→	Oui ₁ <input type="checkbox"/>	Non ₀ <input type="checkbox"/>
Gestes répétitifs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI→	Oui ₁ <input type="checkbox"/>	Non ₀ <input type="checkbox"/>
Importants déplacements à pied	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI→	Oui ₁ <input type="checkbox"/>	Non ₀ <input type="checkbox"/>
Station debout prolongée	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI→	Oui ₁ <input type="checkbox"/>	Non ₀ <input type="checkbox"/>

Questionnaire réalisé dans le cadre du protocole Evrest

7. Etes-vous exposé à :

Oui ₁ Non ₀		Oui ₁ Non ₀		Oui ₁ Non ₀		Oui ₁ Non ₀	
Produits chimiques	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Gêne sonore	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Chaleur intense	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Agent biologique	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Poussières, fumées	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Bruit > 80db	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Froid intense	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Contact avec le public (usagers, patients, clients, élèves....)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Rx ionisants	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Contrainte visuelle	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Intempéries	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
Vibrations	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Conduite routière prolongée	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Pression psychologique	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Formation

1. Depuis 1 an, avez-vous eu une formation ?

Oui₁ ☐ Non₀ ☐

Si oui, était-ce :
 en rapport avec votre travail actuel
 en rapport avec un futur poste
 une formation d'intérêt général

Oui₁ ☐ Non₀ ☐

Oui₁ ☐ Non₀ ☐

Oui₁ ☐ Non₀ ☐

2. Depuis 1 an, avez-vous eu un rôle de formateur, de tuteur ?

Oui₁ ☐ Non₀ ☐

Mode de vie

1. Faites-vous de façon régulière (au moins 1 fois/semaine) une activité physique ou sportive : Oui₁ ☐ Non₀ ☐

2. Consommation usuelle :

Tabac (nbre de cig/jour) Non fumeur ₀ ☐ Ancien fumeur ₁ ☐ Moins de 5 cig ₂ ☐ 5 à 15 cig ₃ ☐ > 15 cig ₄ ☐
Café (nbre de tasses/jour) Pas de café ₀ ☐ 1 à 4 tasses ₁ ☐ Plus de 4 tasses ₂ ☐

3. Avez-vous des trajets domicile/travail longs ou pénibles ?

Oui₁ ☐ Non₀ ☐

État de santé actuel = les 7 derniers jours (à remplir par le médecin ou l'infirmière)

Dernier entretien systématique (ou d'embauche) il y a : | _ | année(s) (0 si jamais d'entretien ou entretien <1 an)

Poids : _ _ _ kg Taille : _ _ _ cm

		Plaintes ou signes cliniques au cours des 7 derniers j	Est-ce une gêne dans le travail ?	Traitement ou autre soin	(Colonne libre, facultatif)
Cardio respiratoire					
RAS <input type="checkbox"/>	- appareil respiratoire	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _
RAS <input type="checkbox"/>	- appareil cardio-vasculaire	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _
RAS <input type="checkbox"/>	- HTA	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _
Neuro-psychique					
RAS <input type="checkbox"/>	- fatigue, lassitude	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _
RAS <input type="checkbox"/>	- anxiété, nervosité, irritabilité	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _
RAS <input type="checkbox"/>	- troubles du sommeil	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _
RAS <input type="checkbox"/>	Digestif	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _
Ostéo-articulaire					
RAS <input type="checkbox"/>	- épaule	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _
RAS <input type="checkbox"/>	- coude	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _
RAS <input type="checkbox"/>	- poignet / main	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _
RAS <input type="checkbox"/>	- membres inférieurs	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _
RAS <input type="checkbox"/>	- vertèbres cervicales	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _
RAS <input type="checkbox"/>	- vertèbres dorso-lombaires	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _
RAS <input type="checkbox"/>	Dermatologie	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _
RAS <input type="checkbox"/>	Troubles de l'audition	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>	_ _

Questionnaire complémentaire au questionnaire Evrest (facultatif)

Pour utiliser ces champs libres :

- poser les questions que vous avez établies impérativement APRES avoir rempli, avec le salarié, le questionnaire Evrest dans son intégralité (poser les questions au début ou au milieu du questionnaire est susceptible d'en modifier les réponses)
- prévoir dès le départ le codage que vous allez utiliser (et le noter soigneusement), personne ne pourra vous dire à quoi correspondront les données saisies dans cette partie du questionnaire

(Q1)
..... | _ | _ |

(Q2)
..... | _ | _ |

(Q3)
..... | _ | _ |

(Q4)
..... | _ | _ |

(Q5)
..... | _ | _ |

(Q6)
..... | _ | _ |

(Q7)
..... | _ | _ |

(Q8)
..... | _ | _ |

(Q9)
..... | _ | _ |

(Q10)
..... | _ | _ |



Guide de remplissage du questionnaire Evrest

Année 2013

Ce guide s'adresse à tous les médecins volontaires participant au dispositif Evrest.

Il est mis à jour régulièrement, en fonction des évolutions du questionnaire et des remarques apportées par les utilisateurs du dispositif.

Il est par ailleurs utile prendre connaissance de tout ce qui est présenté sur le site EVREST, et de consulter régulièrement les news :

<http://evrest.istnf.fr>

Pourquoi une nouvelle version du guide de remplissage en 2013 ?

Le questionnaire Evrest avait subi des évolutions début 2011, ayant abouti :

- à la suppression de quelques questions peu exploitées, mal comprises ou peu informatives ;
- à l'ajout de quelques questions visant à explorer la notion de conflits de valeurs et la sécurité de l'emploi (en référence aux recommandations du Collège d'expertise sur le suivi statistique des risques psychosociaux au travail) ;
- à préciser le recueil des informations concernant l'état de santé, en explicitant qu'il s'agissait de l'état de santé actuel du salarié ;
- et à l'ajout de quelques « questions libres », permettant aux médecins de personnaliser le questionnaire.

Suite à ces modifications, nous observons une variabilité entre médecins (ou équipes de santé au travail participantes) encore importante concernant les données de santé. Il nous a donc paru important de nous pencher à nouveau sur le positionnement à avoir dans l'abord des questions sur la santé des salariés. Fixer un délai au cours duquel on prend en compte ou non les problèmes de santé a donc été nécessaire :

L'état de santé « actuel » s'entend donc désormais (à partir du 1^{er} janvier 2013) comme l'état de santé des 7 derniers jours.

Nous sommes bien conscients que cela peut impacter certaines habitudes prises dans le recueil de données au niveau individuel, notamment dans le cadre de « suivis en entreprises ». Cependant, cette décision devrait améliorer la comparabilité des résultats, à la fois lors de comparaisons transversales à des références extérieures, lors de comparaisons entre sites d'une même entreprise (sites suivis par des équipes différentes de santé au travail), et lors de comparaisons dans le temps d'une même entreprise (dans le cadre d'un suivi).

A qui est destiné le questionnaire Evrest ?

Le questionnaire Evrest est destiné à **tous les salariés nés en Octobre des années paires** (cohorte régionale et nationale) dans les situations suivantes :

- **vus lors d'un entretien périodique** ; un entretien réalisé dans le cadre d'une visite de reprise qualifiée également de visite périodique peut aussi être l'occasion de remplir un questionnaire Evrest, à partir du moment où l'arrêt de travail n'interfère pas sur la relation entre le travail et la santé ;
- **ou vus dans le cadre d'un entretien d'embauche, s'ils sont depuis au moins 2 mois dans l'entreprise.**

Les salariés seront inclus **quel que soit leur contrat de travail**. Ceci sous-entend que les intérimaires « réguliers » peuvent être inclus dans l'observatoire. Le terme de « réguliers » exclut les contrats récents et courts tels que « étudiants et emplois vacances ». Pour les salariés intérimaires « réguliers », la partie du questionnaire sur les conditions de travail portera sur les dernières missions effectuées en se reportant à une période de 2 mois de missions même si celles-ci n'ont pas été réalisées en continu.

De plus vous pouvez le faire passer à tous les salariés d'entreprises pour lesquelles vous souhaitez faire une étude particulière.

Qui remplit le questionnaire ?

Le questionnaire comprend 3 parties, qui seront remplies :

- *pour la partie administrative* : par la secrétaire du service de santé au travail,
- *pour la partie concernant les conditions de travail et le mode de vie* :
 - o soit directement par le salarié, en autoquestionnaire, avant la consultation. Dans ce cas le questionnaire sera revu par le médecin du travail ou l'infirmier(e), afin que ce dernier comprenne bien ce qui a motivé la réponse du salarié
 - o soit en collaboration avec le médecin du travail ou l'infirmier(e).
- *pour la partie concernant les données de santé* : par le médecin du travail ou par l'infirmier(e) en collaboration avec le salarié.

Afin de s'assurer de l'homogénéité de compréhension du questionnaire et donc de la qualité des résultats, il est indispensable de donner quelques précisions concernant un certain nombre de questions.

Il est aussi **très important**, afin de fournir des indicateurs de qualité, **que tous les items soient renseignés** (une non-réponse ne signifie pas qu'il n'y a pas de problème...), ce qui nécessite de toujours cocher 1 case.

PARTIE ADMINISTRATIVE

Date du jour : __/__/__

Date du jour de la consultation

Nom du Médecin: _____

SST : _____



SAISIE

☐

Case à cocher une fois le dossier saisi, afin d'éviter les oublis ou les doubles saisies

Nom JF : Ecrire le nom en majuscules bien lisibles. Il s'agit du *nom de jeune fille* pour les femmes.

Prénom : Ecrire le prénom en majuscules bien lisibles.

Sexe : Noter M pour les hommes et F pour les femmes

Date de naissance : Mettre en chiffres le jour (JJ), le mois (MM) et l'année (AAAA).

Ex : 03 10 1976 pour 3 octobre 1976.

Département naissance : Mettre le code chiffré du département.

Codes particuliers : 97 pour les salariés nés dans les DOM (Guadeloupe, Guyane, Martinique et La Réunion), 98 pour les salariés nés dans les TOM et 99 pour les salariés nés à l'étranger.

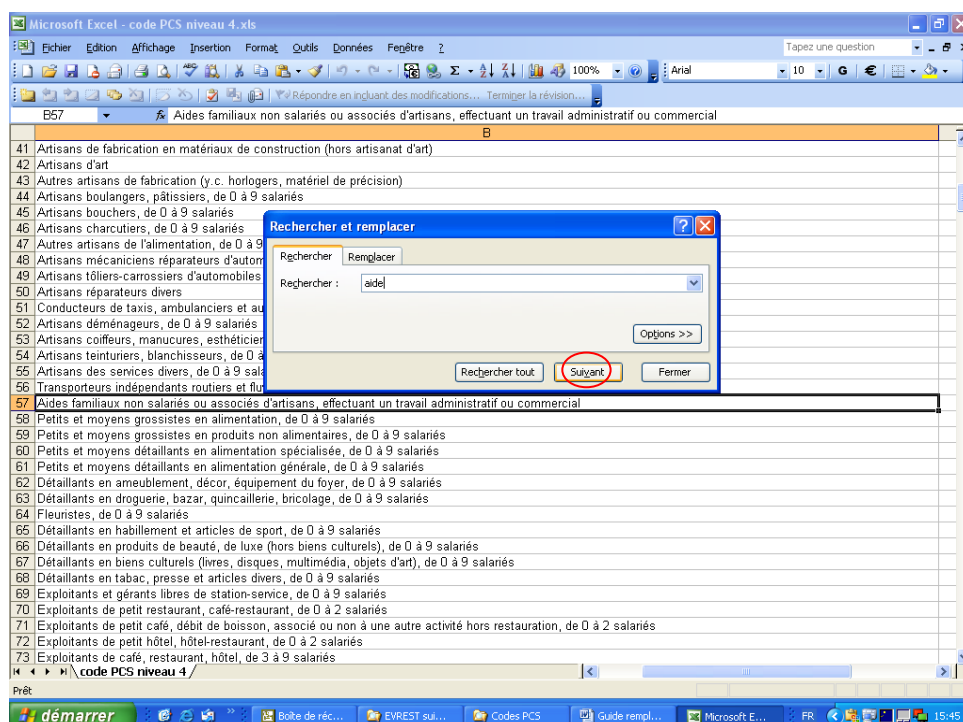
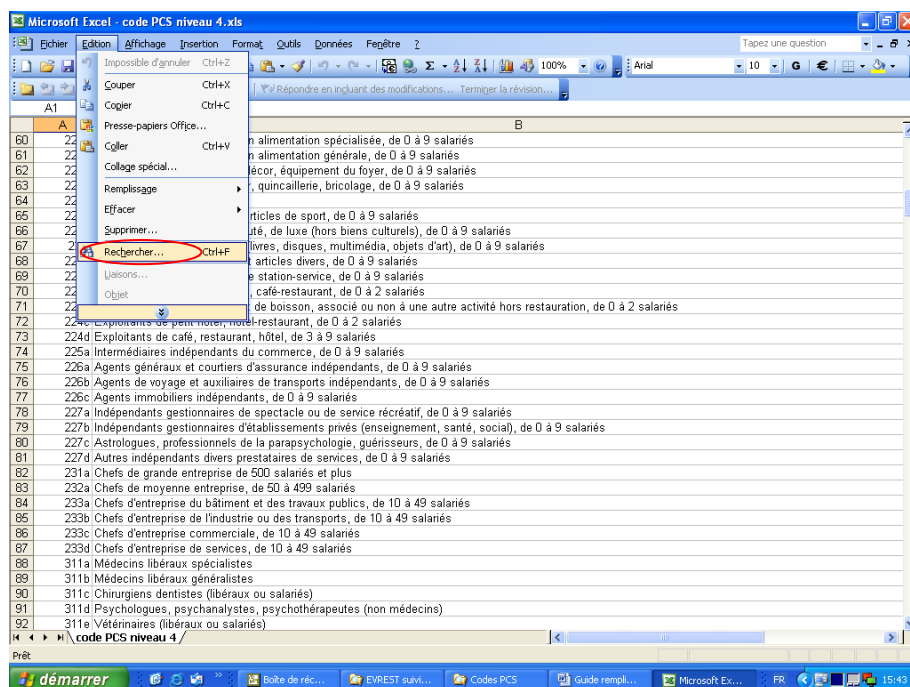
Salarié : C'est le numéro d'anonymat que votre logiciel a donné au salarié dans votre service. Ce code peut être composé de 1 à 20 caractères, chiffres et/ou lettres. Il est utile dans 2 cas :

1) au cas où le salarié interrogé souhaiterait revenir sur certaines des informations qu'il a données, comme le lui permet la loi Informatique et Libertés.

2) si vous souhaitez fusionner les données EVREST avec des données recueillies par ailleurs sur les mêmes salariés (ce numéro servira alors d'identifiant de fusion). En effet, lorsque la saisie nous parvient elle a bénéficié d'une procédure (dite de hachage) qui permet d'anonymiser le salarié à partir des 4 premières lettres du nom, des 4 premières lettres du prénom, du département de naissance, du sexe et de la date de naissance. Pour un sujet donné, le hachage aboutit toujours au même numéro ce qui permet de le suivre de façon anonyme pour chacun de ses enregistrements. Par contre, il est impossible de revenir sur l'identité de quelqu'un à partir de son numéro de hachage.

PCS-ESE : C'est un code métier constitué de 3 chiffres et d'une lettre, dont il faut au minimum renseigner les 2 premiers chiffres. C'est un code normalement connu des entreprises car elles s'en servent pour remplir certains documents administratifs. En cas de non connaissance ou de doute, consultez le listing fourni sur le site Internet. Il est **indispensable de le renseigner** car lui seul permet de faire des études par métiers.

Vous pouvez faire une recherche de code PCS-ESE à partir du fichier Excel disponible sur le site d'information Evrest <http://evrest.istnf.fr/> (rubrique « Les outils d'Evrest », Codes PCS et NAF), que vous pouvez télécharger sur votre ordinateur. Cliquer sur rechercher dans le menu Edition, taper un mot clé et faire défiler les codes en cliquant sur suivant :



Entreprise : Ce code vous permettra de faire une requête par entreprise. Il correspond au code adhérent donné par votre service de santé au travail. Pour les services autonomes, il correspond au numéro d'entreprise qui vous a été donné par votre référent régional lors de votre inscription au dispositif EVREST. Ce code peut être numérique ou alphanumérique.

Pour les intérimaires, le code peut être, selon le choix du médecin, soit celui de l'entreprise utilisatrice, soit celui de l'entreprise d'intérim.

Code NAF : Le code « NAF 2008 » (rév.2) est le seul code NAF qui puisse désormais être saisi. Ce code est constitué de 4 chiffres et d'une lettre.

Il est fourni par les entreprises lors de l'adhésion au service de santé travail. Il apparaît sur la fiche administrative de vos entreprises, dans les logiciels informatiques. Toutefois, ce code n'a pas toujours été mis à jour, bien que toutes les entreprises aient désormais connaissance de leur code 2008. Si le code NAF de l'entreprise est toujours un code 2003, se rapprocher de l'entreprise, ou consulter le site <http://www.score3.fr> qui répertorie un certain nombre d'entreprises (mais pas toutes) et permet de trouver leur code NAF 2008.

Il vous faudra renseigner lors de la saisie au minimum les 2 premiers chiffres. Il est **indispensable de renseigner ce code** car lui seul permet de faire des études par branches professionnelles.

Pour les intérimaires, le code à saisir est celui de l'entreprise de travail temporaire : code 7820Z (Activités des agences de travail temporaire).

Nombre de salariés : Noter l'effectif déclaré par l'employeur sur la fiche administrative de l'entreprise enregistrée dans votre logiciel de santé travail (en cas d'incertitude, vous pouvez arrondir à la dizaine ou à la centaine la plus proche).

Atelier (facultatif) : C'est une variable facultative, qui ne sert que si vous décidez de faire un EVREST dans une de vos entreprises. Ce code peut contenir jusqu'à 20 caractères, chiffres et/ou lettres. Attention, **c'est vous qui décidez** des codes que vous attribuez à chaque entreprise, et vous êtes seul à connaître ces codes. Notez donc cette information et conservez-la précieusement afin de vous y retrouver lorsque vous récupèrerez vos résultats et pouvoir faire la même chose d'une année sur l'autre.

Champ libre (facultatif) : Il s'agit d'une zone (nouveau 2011) où vous pouvez saisir une information complémentaire relative à une catégorisation particulière au sein de l'entreprise, en complément du code Atelier. Là encore, **c'est vous qui décidez** des codes que vous attribuez à chaque entreprise, et vous êtes seul à connaître ces codes.

Les questions suivantes nécessitent que vous cochiez une case ou entouriez une réponse.

Il est toujours intéressant de discuter avec le salarié pour comprendre les raisons qui le poussent à donner telle ou telle réponse. L'entretien à l'occasion du questionnaire offre en effet des espaces de découverte et de discussion sur le travail. Une réponse qui surprend, par exemple un "oui" à "traiter trop vite une opération qui demanderait plus de soin", pousse le médecin, qui ne comprend pas pourquoi le salarié fait cette réponse, à demander « pourquoi donc ? Je ne pensais pas cela possible ? ». Et la personne peut alors expliquer très précisément les raisons de ce qui l'entrave. Le médecin découvre alors quelque chose qu'il ne savait pas, peut l'écrire dans son dossier médical, ce qui participe à l'enrichissement du suivi individualisé, permet de repérer des processus qu'il n'aurait pas vus autrement, et permet aussi d'aller questionner d'autres collègues du salarié qui aura fait la description. C'est une réelle possibilité d'ouverture pour aller au-delà de la brièveté de ce questionnaire.

Si vous faites remplir les parties administratives et celles portant sur le descriptif du travail et des nuisances avant la consultation, n'hésitez pas à les reprendre au cours de l'entretien, cela ouvrira un autre angle d'approche clinique.

1. Depuis 1 an, avez-vous changé de travail ? Le changement de travail est ici vu comme un changement d'entreprise bien sûr mais aussi comme un changement de poste dans une même entreprise. Tout changement majeur dans un poste peut être considéré comme un changement de travail.

Si oui, était-ce pour raison médicale ? Un problème de santé ou une exposition contraignante pour la santé.

2. Travaillez-vous à temps plein ? 35 heures ou temps défini par le contrat de travail comme étant un temps plein.

3. Habituellement, travaillez-vous en journée normale : la notion de journée normale est laissée à l'appréciation du salarié. S'il souhaite une précision, c'est entre 6h et 20h. Cette question est précisée par les suivantes pour lesquelles il faut insister sur le terme *régulièrement*.

Avez-vous régulièrement :

- Des coupures de plus de 2 heures
- Des horaires décalés (tôt le matin, tard le soir)
- Des horaires irréguliers ou alternés
- Du travail de nuit (entre 0h et 5h)

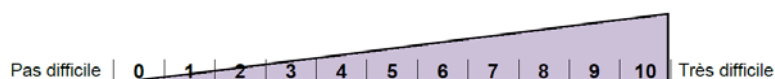
Faites-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ? Il s'agit de repérer les salariés qui ne rentrent pas chez eux le soir du fait du travail (ex = conducteur PL international, cadre en mission à l'étranger, ...). Le mot *régulièrement* signifie que la caractéristique de travail revient régulièrement, tous les mois par exemple.

4. Contrainte de temps :

a) En raison de la charge de travail, vous arrive-t-il de : Attention à bien renseigner chacun des 3 items suivants :

- Dépasser vos horaires normaux
- Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause
- Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin

b) Pouvez-vous coter les difficultés liées à la pression temporelle (devoir se dépêcher, faire tout très vite, ...). La pression temporelle est un des aspects de l'intensification du travail. On interroge le salarié sur les difficultés qu'il rencontre dans son travail, en lien avec cette pression temporelle. Entourez un chiffre entier.



c) Devez-vous fréquemment abandonner une tâche que vous êtes en train de faire pour une autre non prévue ?

Si la réponse est « non » à cette question passez à la question 5. Si la réponse est « oui », renseignez bien chacun des 2 items suivants

- Si oui**, diriez-vous que cette interruption d'activité :
- perturbe votre travail
 - est un aspect positif de votre travail

(la question « est sans conséquence pour votre travail » a été retirée du questionnaire)

5. Appréciations sur le travail : diriez-vous que votre travail présente les caractéristiques suivantes ?

Vérifiez bien qu'il y a une croix (et une seule) pour chacune des 8 sous-questions de la question 5, et que cette croix ne se situe pas entre 2 réponses :

- Il vous permet d'apprendre des choses
- Il est varié
- Vous pouvez choisir vous-même la façon de procéder
- Vous avez des possibilités suffisantes d'entraide, de coopération
- Vous avez les moyens de faire un travail de bonne qualité : Les moyens sont entendus ici au sens large (moyens techniques, humains, formation, ...). La question étant large, il est utile de rechercher, lors de l'entretien avec le salarié, ce qui selon lui est un frein à la réalisation d'un travail de qualité.
- Vous avez le sentiment que dans l'ensemble, votre travail est reconnu par votre entourage professionnel : La définition d'entourage professionnel est laissée à l'appréciation du salarié. Il peut s'agir des collègues, mais aussi des supérieurs hiérarchiques directs ou plus éloignés en fonction de l'importance que cela représente pour le salarié. La discussion avec le salarié vous permet de mieux apprécier sa réponse.
- Vous devez faire des choses que vous désapprouvez
- Vous travaillez avec la peur de perdre votre emploi

Ces 2 dernières questions ont été rajoutées au questionnaire 2011, car elles font partie des questions retenues par le collège d'expertise des facteurs de risques psychosociaux (rapport provisoire, octobre 2009), permettant d'explorer 2 axes qui n'étaient pas abordés jusqu'à présent : les conflits de valeurs, le sentiment de ne pas « bien faire », par la question « Vous devez faire des choses que vous désapprouvez » ; et le vécu difficile d'un sentiment d'insécurité dans l'emploi, par la question « Vous travaillez avec la peur de perdre votre emploi ». Cette dernière question ne vise pas tant à recueillir la réalité d'une menace sur l'emploi que le fait que cette insécurité est vécue difficilement par le salarié dans son travail (un salarié intérimaire peut ne pas voir le sentiment de « travailler avec la peur de perdre son emploi »). Ces 2 questions sont issues du questionnaire SIP 2007 (Santé Itinéraire Professionnel) construit par l'INSEE. Ce sont des questions très « dures », mais l'expérience menée par quelques-uns montre que l'information apportée par ces interrogations est très pertinente, à condition de bien recueillir, lors de l'entretien, les raisons pour laquelle le salarié a coché telle case plutôt que telle autre.

6. Charge physique du poste de travail : votre poste de travail présente-t-il les caractéristiques suivantes ?

	Non jamais ₀	Oui parfois ₁	Oui souvent ₂	Si oui, est-ce difficile ou pénible ?
Postures contraignantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>
Effort, Port de charges lourdes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>
Gestes répétitifs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>
Importants déplacements à pied	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>
Station debout prolongée	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui ₁ <input type="checkbox"/> Non ₀ <input type="checkbox"/>

Les **postures contraignantes** sont les postures statiques (en dehors de la station debout prolongée qui est un item propre), les postures difficiles, telles que bras en l'air, accroupies, courbées....

Les **efforts et port de charges lourdes**, sont ceux perçus par le salarié, et non une mesure « objective » de l'effort ou du poids de la charge. Si vous êtes surpris par la réponse (ou que vous pensez même être en désaccord avec la réponse donnée par le salarié) car vous avez une autre représentation de son activité, il est intéressant de demander « pourquoi estimez-vous que vous portez beaucoup de charges et que vous faites beaucoup d'efforts ? ». Il peut alors arriver que le salarié décrive assez minutieusement ce qu'il fait et ressent. On découvre ainsi parfois des choses qu'on n'imaginait pas car elles allaient tellement de soi pour le salarié qu'il n'en parlait pas ; ou on découvre des choses qu'il fait sans que cela lui soit prescrit (pour aller plus vite par exemple, etc...). Cette explicitation enrichit l'entretien et la compréhension des liens entre santé et travail.

La notion de **gestes répétitifs** est laissée à l'appréciation du salarié, en prenant soin de lui expliquer la différence entre les « tâches répétitives » et les « gestes répétitifs ».

Les **importants déplacements à pied** concernent le parcours de longues distances entre les différents lieux de réalisation du travail.

La **station debout prolongée** comprend aussi le piétinement.

Lorsqu'une réponse est positive « oui parfois » ou « oui souvent », *ne pas omettre de demander si c'est difficile ou pénible*. Les notions de difficile ou pénible étant mises au même niveau, on ne demande pas de choisir entre l'une ou l'autre.

7. Etes-vous exposé à : Si c'est le médecin ou l'infirmière qui remplit cette partie, il faut cependant noter l'appréciation du salarié, après explication de la nuisance, si nécessaire. Si le salarié a déjà répondu, le médecin ou l'infirmière peuvent demander des précisions en expliquant ce qu'on entend par telle ou telle nuisance. Après discussion, on peut donc être amené à apporter une modification **en accord avec le salarié**.

Oui ₁ Non ₀		Oui ₁ Non ₀		Oui ₁ Non ₀		Oui ₁ Non ₀	
Produits chimiques	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Gêne sonore	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Chaleur intense	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Agent biologique	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Poussières, fumées	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Bruit > 80db	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Froid intense	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Contact avec le public (usagers, patients, clients, élèves....)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Rx ionisants	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Contrainte visuelle	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Intempéries	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
Vibrations	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Conduite routière prolongée	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Pression psychologique	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

« **Chaleur intense** » et « **Froid intense** » sont des expositions liées au process (exemples, travail dans une chaufferie ou en entrepôt frigorifique) et non aux conditions extérieures, représentées par l'item « **Intempéries** ».

Exposition à des agents biologiques, que l'on peut assimiler le plus souvent au risque infectieux. Trois situations :

- Soit le salarié est **délibérément** exposé à des agents biologiques *pathogènes*. Il s'agit d'emplois dans lesquels les agents biologiques constituent l'objet du travail, par exemple : laboratoire de recherche ou de développement utilisant des micro-organismes, industrie biotechnologique (production), activité en milieu ouvert (technique de dépollution...).

➔ on cochera « **oui** » pour « **Exposition à des agents biologiques** »

- Soit le salarié est **potentiellement** exposé à des agents biologiques *pathogènes* à un niveau de risque supérieur au risque communautaire. Il peut s'agir par exemple du travail en milieu de soins, en secteur social ou au contact d'un réservoir humain, du travail en milieu de soins et de diagnostics (y compris hospitalisation à domicile), du travail en milieu médico-social, des services funéraires, du travail dans le secteur professionnel de l'élimination des déchets d'activités de soins, du travail en contact d'un réservoir animal ou du travail en secteur professionnel de l'assainissement et de la maintenance.....

➔ on cochera aussi « **oui** » pour « **Exposition à des agents biologiques** »

- Soit le salarié est exposé à un risque infectieux pratiquement égal au risque communautaire du fait d'un contact avec du public (accueil, travail de guichet.....)

→ on cochera « **non** » pour « **Exposition à des agents biologiques** »
(et « oui » pour « Contacts avec le public »)

Exposition à la pression psychologique : là encore, c'est l'impression du salarié qui importe. Cette pression psychologique peut être liée :

- **aux relations interpersonnelles** : elle peut être directe (omniprésence d'un responsable...) ou indirecte (pression liée aux mails permanents, au système de contrôle, aux ordres contradictoires.....).
- **à tout ce qui dans le travail, peut générer une pression psychologique** : comme par exemple travailler avec des personnes en difficultés, être confronté à la maladie, à la mort, ...

NB : Il faut bien *différencier la pression psychologique de la pression temporelle* (renseignée en 4b), qui sont deux notions différentes. Un salarié peut cumuler (ou non) pression psychologique et pression temporelle (devoir se dépêcher, être interrompu, faire plusieurs choses à la fois).

Nous avons exploité la place libre en bas à droite du tableau des expositions explorées pour rajouter un **champ libre**. Vous pouvez donc rajouter une exposition qui vous paraît pertinente, avant de photocopier vos exemplaires de questionnaire 2011.

PARTIE « FORMATION »

1. Depuis 1 an, avez-vous eu une formation ?

Si la réponse est oui, ne pas oublier de répondre aux 3 items suivants :

Si oui, était-ce : en rapport avec votre travail actuel
 en rapport avec un futur poste
 une formation d'intérêt général

2. Depuis 1 an, avez-vous eu un rôle de formateur, de tuteur ?

La notion de formateur ou de tuteur signifie avoir accompagné quelqu'un pour lui transmettre sa pratique et l'aider à acquérir un savoir faire.

PARTIE « MODE DE VIE »

1. Faites-vous de façon régulière (au moins 1 fois/semaine) une activité physique ou sportive ?

2. Consommation usuelle :

Tabac (nb cig/j)

Café (nb tasses/j)

3. Avez-vous des trajets domicile/travail longs ou pénibles ?

Trajet comportant beaucoup de kilomètres ou d'une durée importante (par exemple du fait de nombreux embouteillages).

PARTIE « ETAT DE SANTE ACTUEL » = 7 derniers jours (à remplir par le médecin ou l'infirmière)

Cette partie est remplie par le médecin ou l'infirmier(e) (sur délégation du médecin, et après une formation ad hoc), en collaboration avec le salarié. L'important est de synthétiser les symptômes, signes et troubles, de façon à répertorier les principales pathologies ou les principaux signes infra pathologiques par type d'appareil.

Les informations attendues portent sur **l'état de santé actuel du salarié**, c'est à dire **la santé des 7 derniers jours**. Il faut systématiquement balayer chaque colonne car certaines pathologies peuvent être traitées sans qu'il n'y ait de plaintes ou signes (ex : HTA).

Les **plaintes ou signes cliniques dans les 7 derniers jours** : le salarié exprime à l'interrogatoire l'existence de signes fonctionnels (ex : douleur) dans les 7 derniers jours, et/ou l'examen met en évidence des signes sans qu'il y ait forcément plainte (ex : dermatose).

La notion de **gêne dans le travail** sera abordée pour chaque plainte ou signe clinique repéré : le salarié se sent-il gêné ou non dans son travail du fait de ses douleurs (par exemple) ?

La colonne **Traitement ou autre soin** (en cours) concerne tous les médicaments prescrits par les thérapeutes, mais aussi l'automédication et les traitements issus des médecines « douces » (homéopathie par exemple, vitamines, magnésium, ...). Sont également prises en compte toutes les autres approches thérapeutiques (telles que kinésithérapie, acupuncture, ostéopathie, psychothérapie...).

La colonne libre (4ème colonne) : Cette colonne est « libre », ce qui vous permet d'y recueillir l'information de votre choix. Cela peut être : la pathologie diagnostiquée si vous teniez à cette information ; un autre délai d'interrogation pour les plaintes et signes cliniques, si par exemple vous souhaitez une interrogation qui remonte dans le temps, telle que « plaintes dans les 12 derniers mois » ; la notion d'arrêt de travail ; ... Attention cependant, **c'est vous qui décidez** des codes que vous attribuez dans cette colonne (1 ou 2 chiffres), et vous êtes seul à connaître ces codes.

PARTIE FACULTATIVE (libre)

Grande nouveauté à partir de 2011, le questionnaire Evrest vous permet de rajouter quelques informations qui vous semblent **utiles dans le cadre de l'utilisation d'Evrest dans une entreprise ou un secteur d'activité**. Il est désormais possible de recueillir et de saisir 10 informations complémentaires (à la suite du questionnaire Evrest).

Ces informations seront impérativement recueillies séparément, sur une autre feuille (3^{ème} page du questionnaire), APRES avoir renseigné le questionnaire Evrest dans son intégralité. En effet, poser une de ces 10 questions facultatives au début ou au milieu du questionnaire serait susceptible d'influencer les réponses du salarié aux items du questionnaire Evrest.

En pratique :

- Inscrire vos questions rédigées dans les emplacements Q1 à Q10, avant de photocopier le questionnaire ;
- Prévoir dès le départ les modalités de réponse attendues et leur codage (et le noter soigneusement). Vous pouvez coder des informations en chiffres (2 chiffres maximum). Personne ne pourra vous dire à quoi correspondront les données saisies dans cette partie du questionnaire.

Important : L'ensemble des informations optionnelles saisies (exposition, santé, autres...) **ne pourront apparaître** dans les descriptifs générés automatiquement en pdf recto-verso (du fait de la diversité des codages utilisés). Pour être exploitées, il sera nécessaire de **télécharger vos données et de les exploiter vous-même ou avec l'aide d'un statisticien** ou du médecin référent de votre région.

En cas de problème, n'hésitez pas à contacter votre médecin référent régional

(voir site d'information <http://evrest.istnf.fr/>)

ATTENTION, ZONES « LIBRES » !

Les champs libres du questionnaire Evrest sont des zones dont l'existence est prévue sur le questionnaire et ouvre l'accès à une zone de saisie dans la base de données. La saisie n'impose que la longueur et la nature (numérique ou alphanumérique) de chacune des zones. Seuls ceux qui décident d'utiliser ces zones peuvent savoir à quoi correspond ce qui a été saisi.

Quelles sont les zones libres du questionnaire Evrest ?

- Dans la partie administrative :
 - o la zone « *atelier* » : peut contenir jusqu'à 20 caractères, chiffres ou lettres (soit plus que ce qui apparaît sur le questionnaire papier)
 - o un nouveau « *champ libre* » qui, lui aussi, peut contenir jusqu'à 20 caractères, chiffres ou lettres.
- Dans la partie « Conditions de travail », « *êtes-vous exposé à...* » :
 - o un quinzième item peut être utilisé à votre convenance pour repérer une exposition non incluse dans le questionnaire commun. Comme les autres questions de cette zone, la réponse doit être en « oui/non »
- Dans la partie « Etat de santé », une colonne libre a été introduite. Il s'agit d'un ensemble de variables numériques (une variable pour chaque ligne), sur deux caractères.
- En fin de questionnaire, vous avez la possibilité de coder sous forme numérique (sur deux positions) les réponses à 10 questions que vous souhaiteriez étudier, à votre initiative (ou de façon coordonnée avec d'autres).

Quelles sont les précautions à prendre ?

Ces zones libres sont destinées à votre usage. L'introduction de ces zones dans le questionnaire vous donne la possibilité de les saisir dans la base Evrest. Par contre, vous êtes seul à savoir à quoi correspond ce qui a été saisi, et donc seul à pouvoir les exploiter.

De ce fait, aucun résultat concernant ces zones libres ne peut apparaître dans les descriptifs générés automatiquement et donnant lieu au pdf avec les effectifs et % pour chaque question Evrest.

Ces données ne pourront être exploitées que par vous (seul ou avec un appui) à partir du téléchargement de vos propres données et de la connaissance précise de ce qui a été codé, sous quelle forme, et dans quels cas.

Quelques précautions à prendre dans l'usage de ces zones :

- Bien réfléchir avant de les utiliser : il ne sert à rien de les utiliser si on ne se souvient plus ensuite de ce qu'on a codé ou si on n'a ni le temps ni les moyens de les exploiter.
- Cela suppose de noter très précisément ce que vous avez codé dans chacune des zones libres que vous avez utilisées, et la façon dont vous l'avez codé :

