



## Evolutions et Relations en Santé au Travail

Rapport descriptif national 2009-2010

**Juin 2011**



*anact*  
Agence Nationale  
pour l'Amélioration des  
Conditions de Travail



CENTRE D'ÉTUDES DE L'EMPLOI



Institut de Santé au Travail  
du Nord de la France  
Nord - Pas de Calais / Picardie



Lille 2  
Université du Droit  
et de la Santé





## Evolutions et Relations en Santé au Travail

Rapport descriptif national 2009-2010

**Juin 2011**

**Réalisé par :**

Dr Ariane LEROYER, Université Lille 2,

Directrice du GIS Evrest

## **Equipe Projet Nationale Evrest :**

Corinne Archambault (Eurocopter), Fabienne Bardot (CIHL45), Marie-Claire Bardouillet (MT71), Liliane Boitel, Claude Buisset (PST Métropole Nord), François Jabot (ALSMT), Françoise JACQUET (CISME), Ariane Leroyer (Université Lille 2), Céline Mardon (CEE/CREAPT), Anne-Françoise Molinié (CEE/CREAPT), Marie Murcia (APST Centre), Jean Phan-Van (EdF), Jean-Louis Pommier (DRTEFP Poitou-Charentes), Pascal RUMEBE (SIMT), Serge Volkoff (CEE/CREAPT).

## **Réseau des médecins référents régionaux Evrest :**

ALSACE : François Becker (Häger) et Carine Bontemps (AST67)

AQUITAINE : Marie-Christine Lacroix (AHI33)

BOURGOGNE : Marie-Claire Bardouillet (MT71)

CENTRE : Fabienne Bardot (CIHL45)

FRANCHE-COMTE : Bénilde Feuvrier (SSTNFC)

ILE DE FRANCE : Gérard Faucher (AMETIF), Françoise Faupin (ACMS), Pascal Rumèbe (SIMT)

LANGUEDOC-ROUSSILLON : Jean-Louis Battu (AISMT 30)

LIMOUSIN : Christine Degrassat (AIST87)

LORRAINE : Amélie Adam et François Jabot (ALSMT), Denis Leclerc (AMETRA Metz)

MIDI-PYRENEES : Michel Niezborala (DIRECCTE Midi-Pyrénées)

NORD – PAS-DE-CALAIS : Claude Buisset (PST Métropole Nord), Ariane Leroyer (Université Lille 2)

HAUTE NORMANDIE : Jean-François Caillard et Laetitia Rollin (Université Rouen/CHRU Rouen)

PAYS DE LA LOIRE : Olivier Durand (SSTRN), Joëlle Barrit (DIRECCTE Pays de la Loire)

PICARDIE : Gérard Araszkiewicz et Luc Fauquembergue (SMIBTP)

POITOU-CHARENTES : Didier Menu (SISTAC), Jean-Louis Pommier (DIRECCTE Poitou-Charentes)

PROVENCE – ALPES – COTE D’AZUR : Gérald Magallon (GEST 05), Sylvie Romazini (STP Aix)

RHONE-ALPES : Brigitte Sellier (AGEMETRA), Nadine Vial (Santé au Travail Loire Nord)

LA REUNION : Marion Acheriteguy (Intermetra), Marie-Joselle Andrianjafindrasara (SISTBI)

GUYANE – MARTINIQUE – GUADELOUPE : Thierry MAREZ (SIST 972)

Région « Industries Electriques et Gazières » : Jean Phan-Van et Michel Dessery (EdF)

Région « SNCF »: Catherine Cothureau (SNCF)

## **Financement :**

*Fonctionnement national* : GIS Evrest

*Fonctionnement des réseaux régionaux* :

BOURGOGNE : Services de Santé au Travail de la région Bourgogne, via l’Institut de Médecine du Travail et d’Ergonomie de Bourgogne (IMTEB), DIRECCTE de la région Bourgogne

CENTRE : Association de Prévention de Santé au Travail de la région Centre (APST-Centre)

FRANCHE - COMTE : DIRECCTE de la région Franche-Comté

LANGUEDOC - ROUSSILLON : DIRECCTE de la région Languedoc-Roussillon, via la Société Régionale de Médecine et d’Hygiène au Travail)

LORRAINE : Association Lorraine des Services Médicaux du Travail (ALSMT) et Association de Santé au Travail de Lorraine Nord (AST-Lor’N)

NORD - PAS DE CALAIS : Conseil Régional et Agence Régionale et Santé

HAUTE NORMANDIE : Groupement Régional de Santé Publique

PROVENCE – ALPES – COTE D’AZUR : DIRECCTE de la région PACA

**Aide technique et organisationnelle** : Karima ALKADIRI, ISTNF Lille / Mireille SURQUIN, ISTNF Lille

**Le Groupement d'Intérêt Scientifique (Gis) Everest a été créé au 1<sup>er</sup> Janvier 2009.** Les partenaires du Gis sont :

- l'Agence Française de Sécurité Sanitaire de l'Environnement et du Travail (AFSSET),
- l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT),
- le Centre d'Études de l'Emploi (CEE) dans le cadre du groupement scientifique CREAPT (Centre de Recherches et d'Études sur l'Age et les Populations au Travail),
- le Centre Interservices de Santé et Médecine du travail en Entreprises (CISME),
- le groupe European Aeronautic Defense and Space Company (EADS),
- l'Institut de Santé au Travail du Nord de la France (ISTNF),
- l'Université de Lille 2.

Le Gis Everest permet d'officialiser la coopération entre ces différents organismes, qui apportent des moyens humains, financiers et scientifiques, dans le but d'aider au bon fonctionnement du dispositif Everest.

Pour plus d'informations, voir le site d'information du dispositif Everest : <http://evrest.istnf.fr>

Le projet Evrest n'existe, et donc ce rapport, que grâce à la participation active de nombreux médecins du travail, aux équipes de santé au travail qui se sont impliquées, au soutien apporté par les Directeurs des Services de Santé au Travail, et à la motivation des Médecins Référents Régionaux, qui animent les réseaux régionaux.

# SOMMAIRE

<b>INTRODUCTION.....</b>	<b>1</b>
<b>CHAPITRE I : L'OBSERVATOIRE EVREST.....</b>	<b>2</b>
1. CONTEXTE.....	2
2. LE DISPOSITIF EVREST.....	4
ORGANISATION DU DISPOSITIF.....	4
MODALITES D'ECHANTILLONNAGE.....	5
LE QUESTIONNAIRE : LA FICHE EVREST .....	5
PARTICIPATION AU DISPOSITIF .....	6
ANALYSE STATISTIQUE DES DONNEES .....	8
3. PRÉSENTATION DU DOCUMENT .....	11
4. INFORMATIONS CLES CONCERNANT L'INTERPRETATION DES RESULTATS .....	13
UNE APPROCHE REPOSANT SUR LES REPONSES DES SALARIES .....	13
QUID DE L'UTILISATION D'UNE REPRESENTATION CHIFFREE DES RELATIONS SANTE-TRAVAIL ? .....	14
<b>CHAPITRE II : RÉSULTATS DE L'OBSERVATOIRE EVREST, ECHANTILLON NATIONAL 2009-2010 .....</b>	<b>16</b>
1. DESCRIPTIF DE L'ECHANTILLON NATIONAL .....	16
2. DESCRIPTIFS DE L'ENSEMBLE DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LE SEXE.....	21
3. DESCRIPTIFS DE L'ENSEMBLE DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LES CATEGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES ...	28
4. DESCRIPTIFS DE L'ENSEMBLE DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LES SECTEURS D'ACTIVITES.....	73
<b>ANNEXES.....</b>	<b>105</b>
Le questionnaire Evrest 2010 .....	106
Le guide de remplissage 2009-2010 .....	108

Les tableaux statistiques détaillés figurent dans des fascicules séparés afin de ne pas alourdir le rapport principal.

Ils concernent :

- les professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-ESE 2003) de niveau 2 et 3 comportant plus de 200 salariés,
- les divisions de secteurs d'activité (NAF 2008) comportant plus de 500 salariés.

De même, les Annexes régionales sont présentées séparément, en 14 parties, pour chacune des 12 régions suivantes :

- Bourgogne,
- Centre,
- Franche-Comté,
- Ile-de-France,
- Languedoc – Rousillon,
- Limousin,
- Lorraine,
- Nord – Pas de Calais,
- Haute-Normandie,
- Pays de la Loire,
- Picardie,
- Poitou-Charentes,
- Provence – Alpes – Côte d'Azur,
- Rhône – Alpes.

## INTRODUCTION

Le dispositif Evrest (EVolutions et RElations en Santé au Travail) est un observatoire pluriannuel par questionnaire, construit par des médecins du travail pour analyser et suivre différents aspects du travail et de la santé des salariés. Il permet de traduire, au moins partiellement, et sous une forme standardisée adaptée à une exploitation quantitative, des informations élaborées au cours des entretiens médicaux. Il contribue à rendre visibles, au niveau collectif, certaines informations qui restent le plus souvent limitées au cadre du colloque singulier entre le salarié et le médecin.

Ce dispositif vise : d'une part à constituer une base nationale, à partir d'un échantillon de salariés (ceux nés en octobre d'une année paire) parmi ceux vus par les médecins du travail (cette base pouvant être exploitée aux niveaux national et régional) ; d'autre part à permettre à chaque médecin (ou à un groupe de médecins qui décideraient de se coordonner) de produire et exploiter l'ensemble de ses données pour enrichir la pratique de prévention et les réflexions sur le travail et la santé au niveau d'une collectivité de travail.

L'objet de ce rapport est de mettre à disposition des résultats descriptifs à partir des données recueillies par les médecins du travail en 2009 et 2010 dans le cadre de l'observatoire Evrest, pour le niveau national et pour 14 régions dans lesquelles le dispositif est déjà bien implanté (plus de 400 salariés ayant participé). Ce rapport apporte une quantité très importante de chiffres, afin que chacun puisse trouver, en fonction de ses centres d'intérêts, les informations les plus proches de ses préoccupations. Chacun aura donc une lecture « à la carte » de ce document, étant donné l'impossibilité de le lire dans sa globalité. Il serait néanmoins prudent que le lecteur prenne au moins connaissance du dispositif mis en place, du plan du document et des informations clés concernant l'interprétation des résultats, informations apportées dans le premier chapitre.

Il s'agit du **troisième rapport descriptif de l'observatoire Evrest**. L'interprétation des chiffres, comme on le verra, doit se faire avec prudence. En effet, l'échantillon de salariés décrit dans ce rapport ne peut prétendre à être représentatif de l'ensemble des salariés exerçant leur activité sur le territoire français, pour plusieurs raisons sur lesquelles nous reviendrons. Nous avons, pour chaque territoire étudié, tenté de situer l'échantillon Evrest par rapport au champ de l'ensemble des salariés, ou des seuls salariés du secteur privé. Du fait de cette non-représentativité, l'échantillon Evrest se prête mal à une utilisation visant à établir des niveaux (fréquence de telle ou telle caractéristique du travail, ou de tel problème de santé). Il est préférable d'utiliser les chiffres fournis pour des comparaisons, par exemple entre catégories socioprofessionnelles ou secteurs d'activité, plutôt que pour des descriptifs bruts réalisés sur l'échantillon dans son ensemble.

Ces chiffres ne constituent en aucune façon une norme, un objectif à atteindre, mais permettent simplement de situer le ressenti des conditions de travail et la santé perçue des salariés « en moyenne », dans différentes situations (selon le sexe, la catégorie socioprofessionnelle, le secteur d'activité). Ils constituent donc, à ce titre, un constat que l'on peut utiliser afin de discuter ses propres résultats.

## CHAPITRE I : L'OBSErvATOIRE EVREST

Ce rapport reprend en grande partie des éléments déjà présentés dans les précédents rapports Evrest (2007-2008 et 2008-2009), notamment en ce qui concerne les éléments de contexte, de méthode et d'interprétation, qui sont les mêmes que précédemment. Cette répétition nous paraît néanmoins utile à la compréhension et à l'utilisation du dispositif Evrest et de ces résultats descriptifs.

### 1. CONTEXTE

De nombreuses recherches ont permis d'établir la place majeure qu'occupe la santé au travail dans l'ensemble des enjeux de santé publique. Un trait marquant des relations étudiées est leur caractère évolutif et souvent différé dans le temps.

Indéniablement, les interactions entre conditions de travail et inégalités sociales de santé se maintiennent même si la qualité de la vie au travail est réputée s'améliorer naturellement avec le temps<sup>1</sup>. Il ne fait par ailleurs aucun doute que l'automatisation ou la mécanisation des tâches ne font pas disparaître les efforts importants ou les postures déséquilibrées<sup>2</sup>.

Force est de constater qu'à l'heure actuelle, malgré l'accroissement relatif des emplois du tertiaire, les métiers industriels représentent toujours des effectifs importants. Certes, la tendance est à l'augmentation des qualifications et des responsabilités à tous les niveaux hiérarchiques. Cette élévation est gratifiante pour le salarié. Pourtant, elle peut être source de fortes tensions et d'incertitudes croissantes surtout si les moyens de travail à disposition ne lui permettent pas d'assurer convenablement la fonction assignée, si la qualité du travail se détériore, ou si son investissement professionnel est mal ou peu reconnu<sup>3</sup>.

Une composante dominante de ces évolutions dans les deux dernières décennies est la tendance à l'intensification du travail. Les approches scientifiques de cette question confirment à la fois son importance et sa complexité. Les coordinateurs d'un ouvrage récent, qui a rassemblé sur ce sujet des chercheurs de disciplines et de pays divers, pointent d'emblée cette difficulté : « *la multiplication des indicateurs et des situations enquêtées construit un tableau d'ensemble d'où il ressort que, pour les salariés eux-mêmes, les voies par lesquelles l'intensification se produit ne sont pas toujours claires, mais le sentiment d'être pressé (dans tous les sens du terme) se développe sans aucun doute* »<sup>4</sup>.

La difficulté d'unifier les approches de l'intensité, de ses formes et de ses modes de contrôle, tient entre autres à ses effets hétérogènes sur la santé des travailleurs<sup>5</sup>.

<sup>1</sup> Gollac M, Volkoff S, 2006. La santé au travail et ses masques. Actes de la recherche en sciences sociales n°163.

<sup>2</sup> Daniellou F, 1998. Concevoir des systèmes de production. Dans J. Kergoat (dir.), *Le monde du travail*, La Découverte, Paris.

<sup>3</sup> Linhart D, 2004. *La modernisation des entreprises*. La Découverte, Paris.

<sup>4</sup> De Coninck F, Gollac M. 2006. L'intensification du travail : de quoi parle-t-on ? Dans P. Askenazy, D. Cartron, F. De Coninck, M. Gollac, *Organisation et intensité du travail*, Toulouse, Octarès.

<sup>5</sup> Volkoff S, 2008. L'intensité du travail « disperse » les problèmes de santé. Dans G. de Terssac, C. Saint-Martin et C. Thébault. (coordonné par.), *La précarité : une relation entre travail, organisation et santé*. Éditions Octarès, Toulouse, 29-40.

En matière de santé au travail comme dans bien d'autres domaines des sciences sociales, les indicateurs chiffrés ne sont pas porteurs d'une autorité supérieure à celles des approches cliniques ou du débat social. Ces indicateurs ne sont pas toujours indispensables, et en aucun cas suffisants.

Néanmoins, leur usage et leur élaboration peuvent favoriser la confrontation des points de vue entre les dirigeants d'entreprises, les salariés et leurs représentants, les professionnels de la santé au travail. Ils peuvent ainsi aider à orienter les actions de prévention<sup>6,7</sup>.

En particulier l'intérêt des indicateurs chiffrés peut être de :

- **souligner les constats et remédier à la relative indifférence du débat social** dans beaucoup d'entreprises sur les conditions de travail et la santé au travail. Cette veille statistique est utile pour l'action de prévention ; elle implique évidemment l'utilisation - année après année - d'un protocole de mesure relativement stabilisé ;
- **proposer des approches diversifiées et nuancées des relations santé/travail**, à distance des postures simplificatrices. Ces relations ne sont ni uniformes ni univoques. Il faut bien évidemment prendre en compte les nuances et même les paradoxes. Dans cette optique, repérer qu'un salarié se sent plutôt bien dans son travail à une certaine période, ou bien pour un aspect précis de son travail peut s'avérer aussi intéressant que d'évaluer l'ampleur des situations de pénibilité et de souffrance. Parfois, les actions utiles peuvent viser à préserver certains éléments des situations de travail, et pas seulement à les transformer ;
- **apporter des connaissances de niveau intermédiaire entre : la vision des décideurs** (qui parfois examine le travail de très loin ou de très haut) **et le souci des détails révélateurs** (qu'on ne perçoit qu'en maintenant un contact étroit avec le travail en train de se faire et avec ceux qui le réalisent).

Les transformations dans les environnements de travail et dans l'organisation des entreprises ont des conséquences contrastées. Il est indispensable de maintenir des actions volontaristes dans le champ de la santé au travail. Ces actions doivent être accompagnées **d'indicateurs** afin de suivre ces évolutions, pour mettre en perspective, en vue d'une prise en **charge collective**, des problèmes de santé **souvent vécus sur un registre individuel**.

<sup>6</sup> Baril-Gingras G, Bellemare M, Brun J-P, 2006. Interventions externes en santé et en sécurité du travail et implantation de mesures préventives : le rôle du contexte de l'établissement, *Relations Industrielles* n°61.

<sup>7</sup> Volkoff S, de Gaudemaris R, 2006. Les approches quantitatives en santé au travail et leurs usages pour l'intervention en entreprise. In: 29<sup>ème</sup> Congrès national de médecine du travail, Lyon, juin 2006. *Archives des maladies professionnelles et de l'environnement*, vol. 67.

## 2. LE DISPOSITIF EVREST

Le dispositif EVREST est un « **observatoire** ». Il est porté par des médecins du travail et s'appuie sur leur pratique. L'observatoire EVREST vise un double but :

- d'une part, constituer une base nationale et des bases régionales, à partir d'un échantillon de salariés suivis dans le temps (ceux nés en octobre d'une année paire) parmi ceux vus par les médecins du travail.
- d'autre part, permettre à chaque médecin participant (ou à un groupe de médecins qui décideraient de se coordonner) de produire et exploiter l'ensemble de ses données pour enrichir la pratique de prévention et les réflexions sur le travail et la santé, en fonction de ses besoins.

Cette base peut être exploitée au niveau national et régional de façon transversale. Elle pourra, à partir de cette année, fournir aussi des résultats longitudinaux.

### Organisation du dispositif

Ce dispositif se présente avec trois grands niveaux de fonctionnement :

- *Le niveau national* : structuré autour d'un Groupement d'Intérêt Scientifique (Gis) (constitué le 1<sup>er</sup> janvier 2009), et s'appuyant sur une « Équipe projet nationale Evrest » ou EPNE. Cette équipe est chargée de la mise en œuvre du dispositif et de son évolution :

- elle produit le modèle de questionnaire et gère son évolution ;
- elle fournit un outil national de saisie que tous les médecins participant peuvent utiliser (pour l'échantillon national comme pour leurs besoins spécifiques) ;
- elle apporte une aide méthodologique pour faciliter le traitement local ou régional de données pertinentes en santé au travail ;
- elle contribue au développement des capacités de coordination et de traitement des informations, et favorise la mise en commun d'outils (programmes, documents de référence).

À ces fins, elle gère un site Internet d'information sur le dispositif EVREST, distinct du site de saisie, qui met à disposition les outils nécessaires au bon fonctionnement du dispositif (questionnaire, guide de remplissage, nomenclatures, protocoles, etc.), un outil de restitution de résultats simples (tris à plat sous forme d'un PDF automatisé), et des réponses aux principales questions (sous forme de Foire Aux Questions) liées à l'utilisation et à l'évolution du dispositif. Enfin, l'équipe projet nationale assure aussi l'animation et la formation du réseau des médecins référents régionaux.

- *Le niveau régional* : dans chaque région participant à Evrest, un ou plusieurs médecins référents régionaux prennent en charge la gestion des inscriptions des médecins volontaires de leur région, les informent sur le dispositif Evrest et son fonctionnement. Ces médecins référents contribuent aussi à structurer – sous des formes qui peuvent différer selon les régions – un cadre permettant de répondre aux besoins d'appui technique et de réflexion pour les médecins impliqués dans Evrest.

- *Les médecins du travail participants* : chaque médecin peut, s'il le souhaite – outre sa contribution à l'échantillon national – élargir ponctuellement ou durablement son utilisation du dispositif EVREST, selon des besoins qui lui sont propres (individuellement ou de façon coordonnée avec d'autres, par exemple au niveau d'une entreprise, d'un service de santé au travail ou d'une branche professionnelle). L'organisation technique du dispositif laisse la possibilité à tout médecin qui le souhaite de pouvoir récupérer et utiliser les données qu'il a lui-même recueillies.

## Modalités d'échantillonnage

L'échantillon national est constitué des salariés nés en octobre des années paires, vus lors des visites périodiques de santé travail (à l'exclusion de tout autre type de visite, hormis les visites d'embauche, sauf si elles surviennent tardivement, c'est-à-dire après au moins 2 mois passés dans l'entreprise). Les salariés sont inclus quel que soit leur contrat de travail, ce qui sous-entend que les intérimaires « réguliers » peuvent être inclus dans l'observatoire (le terme « réguliers » exclut de fait les contrats récents et courts tels que « étudiants et emplois vacances »).

## Le questionnaire : la fiche Evrest

S'agissant d'un dispositif devant perdurer dans le temps, le questionnaire doit s'intégrer facilement à la pratique des médecins du travail, ce qui suppose qu'il soit court et proche de la conduite habituelle des visites.

La spécificité et l'objectif du dispositif Evrest ne résident pas dans l'exhaustivité et la précision des mesures, mais dans la diversité des domaines couverts, la possibilité de les mettre en relation, et surtout dans la mise en place d'un *suivi longitudinal* de ces données.

Le questionnaire, présenté en annexe 1, se présente sur un recto-verso. Il comporte des variables d'identification qui servent à générer, lors de la saisie, par une procédure de hachage, un identifiant unique du salarié. Cet identifiant permet, lorsqu'une deuxième fiche sera saisie pour le même salarié, de faire le lien entre les deux fiches saisies ; à l'inverse, cet identifiant ne permet pas d'identifier le salarié. Ce dispositif permet ainsi **d'assurer la protection de l'anonymat des salariés tout en permettant de suivre les personnes interrogées au fil du temps.**

Le questionnaire comporte ensuite quelques informations sociodémographiques (sexe, âge, catégorie socioprofessionnelle – utilisation de la classification PCS-ESE 2003 de l'INSEE, secteur d'activité - utilisation des classifications NAF 2003 ou 2008 de l'INSEE, et taille de l'entreprise).

Il explore quatre grands thèmes :

- les conditions de travail (changement dans le travail en lien éventuel avec l'état de santé, horaires de travail et leur régularité, contraintes de temps et pression temporelle, sens et vécu du travail, charge physique, exposition à certains types de risques professionnels) ;
- la formation reçue et dispensée ;
- le mode de vie (sport, tabac, café) ;
- l'état de santé.

La façon d'aborder le travail est à la fois large, par la diversité des domaines abordés et très succincte, compte-tenu du faible nombre de questions dans chacun de ces champs.

De même, les informations recueillies sur la santé visent à repérer l'existence de signes cliniques ou plaintes dans les principaux domaines (cardio-respiratoire, neuro-psychique, digestif, ostéo-articulaire, dermatologique et ORL), et leur expression dans l'activité de travail (gêne éventuelle). Pour chacun de ces appareils sont également notés la prise d'un traitement et l'existence d'une pathologie diagnostiquée, sans que ces éléments fassent l'objet d'une investigation approfondie.

Un guide de remplissage est mis à disposition de l'ensemble des médecins participants (Annexe 2).

La partie administrative est remplie par le service de santé au travail, la partie concernant les expositions, le vécu au travail et le mode de vie par le salarié lui-même ou par le médecin à partir des appréciations du salarié, et la partie santé par le médecin lors de la consultation. Si le salarié a répondu seul aux items concernant le vécu au travail et le mode de vie, le médecin prendra connaissance de ses réponses, et sera éventuellement amené à en rediscuter avec le salarié.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2011 (donc n'impactant pas ce rapport), le questionnaire Evrest a légèrement évolué car d'une part l'utilisation pendant quelques années de la version précédente du questionnaire a montré que certaines questions n'étaient pas exploitées (soit mal comprises, soit finalement peu informatives) ; d'autre part, certaines questions semblaient manquer dans le contexte actuel, telles que des questions portant sur la notion de conflits de valeurs ou sur la sécurité de l'emploi (en référence aux recommandations du Collège d'expertise sur le suivi statistique des risques psychosociaux au travail <sup>8</sup>). Enfin, des champs libres ont été ajoutés afin que les médecins puissent poser, s'ils le souhaitent, des questions supplémentaires. Ces ajouts facultatifs ne pourront être exploités que par les médecins du travail qui les auront mis en œuvre. Pour autant, le questionnaire Evrest 2011 est dans la continuité des questionnaires des années précédentes, afin d'assurer l'aspect longitudinal de l'observatoire Evrest. Il est consultable et téléchargeable sur le site d'information Evrest (<http://evrest.istnf.fr>).

## Participation au dispositif

L'observatoire Evrest a été mis en œuvre progressivement à partir de 2008 sur l'ensemble des régions françaises volontaires, après une phase expérimentale menée dans la Région Nord – Pas de Calais en 2007 (quelques autres régions avaient néanmoins déjà commencé à utiliser le questionnaire Evrest dès 2007, et ont enregistré par la suite ces informations dans la base de données nationale).

Fin 2010, 18 régions françaises bénéficiaient d'au moins un médecin référent régional (M2R). La possibilité a également été donnée à 2 grandes entreprises françaises de rejoindre le dispositif Evrest, tout en conservant une autonomie de gestion de leurs données ; elles forment ainsi leur propre « région » non administrative. Ce sont : Industries Electriques et Gazières (IEG) et la SNCF. Les fiches des salariés de ces régions sont, pour les analyses présentées dans ce rapport, ré-affectées à leur région géographique. En revanche, aucune exploitation spécifique de branche n'apparaît dans ce rapport (codes NAF 2008 concernés : secteurs « D. Production et distribution d'électricité, de gaz et de vapeur et d'air conditionné » pour la région IEG, et « 4910Z. Transport ferroviaire interurbain de voyageurs » et « 4920Z. Transports ferroviaires de fret » pour la SNCF).

<sup>8</sup> [http://www.travailler-mieux.gouv.fr/IMG/pdf/rapport\\_SRPST\\_definitif\\_rectifie\\_11\\_05\\_10.pdf](http://www.travailler-mieux.gouv.fr/IMG/pdf/rapport_SRPST_definitif_rectifie_11_05_10.pdf)

Dans chacune des 20 « régions », l'utilisation du dispositif est très variable. Depuis l'initiation de ce dispositif, on comptait, fin 2010, 1137 médecins du travail s'étant portés volontaires pour participer. On peut estimer que le taux d'inscrits dans le dispositif varie de 2% à plus de 40% pour les régions les plus actives (Figure 1).

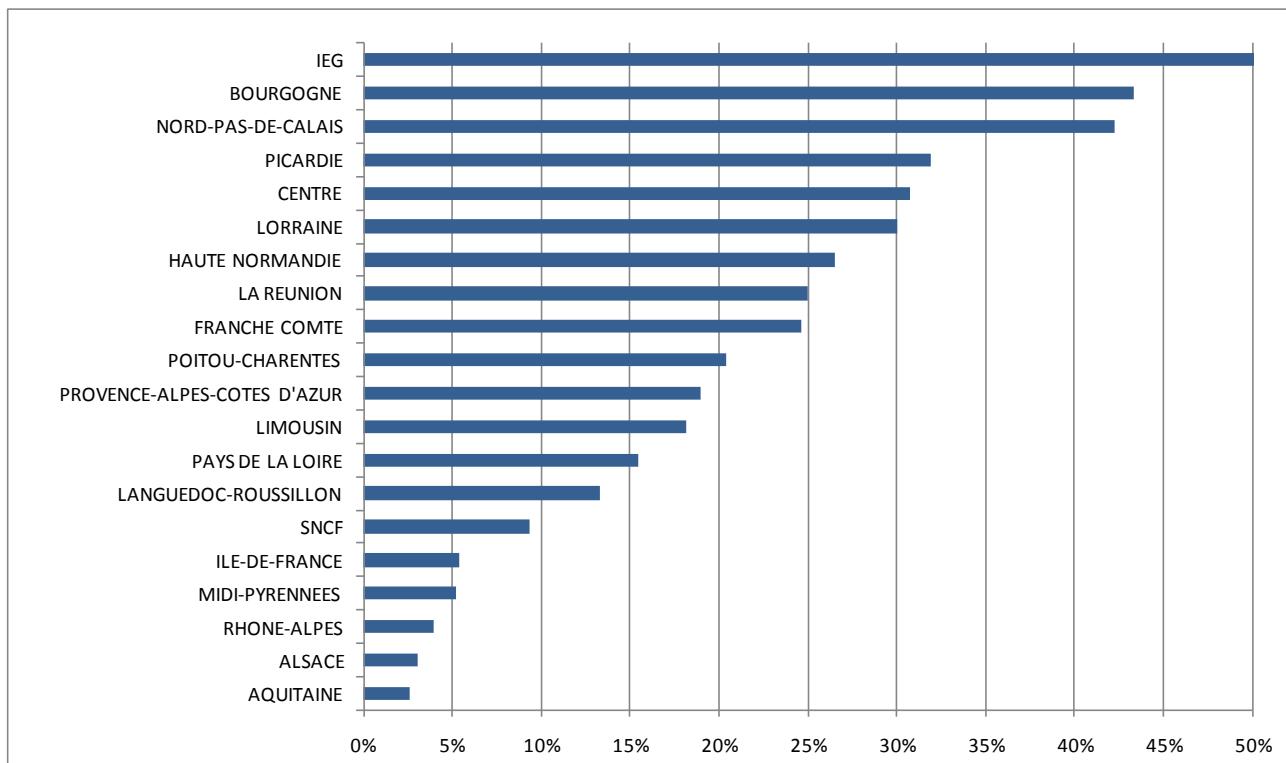


Figure 1 : Proportion de médecins inscrits dans le dispositif Evrest au 31/12/2010 (depuis son origine), selon les « régions ».

Toutefois, être inscrit dans le dispositif ne signifie pas être « actif » (ou on peut avoir été actif un temps, et ne plus l'être). Au total, 763 médecins ont participé en au recueil des données en 2009 ou 2010 (médecins ayant donc saisi au moins une fiche d'un salarié né en octobre d'une année paire).

Un autre aspect de la participation au dispositif est l'utilisation spécifique qu'en font certains médecins sur une population exhaustive ou un échantillon avec un taux de sondage élevé, dans le cadre d'une entreprise, d'un secteur d'activité, d'un métier ou du suivi des salariés exposés à un risque particulier. Fin 2010, on observait que plus de 200 médecins avaient enregistré plus de 50 fiches pour en dehors des fiches « 10 paires », correspondant à environ 250 entreprises.

## Analyse statistique des données

Ce rapport s'appuie sur les données issues de l'ensemble des fiches datées de 2009 et 2010 et saisies avant le 6 avril 2011 dans la base de données nationales Evrest. Après contrôle des données et corrections (si nécessaire après contact avec les médecins du travail concernés), cette base a été exportée sur SPSS pour réaliser les analyses descriptives.

La périodicité des visites systématiques de Santé au Travail varie, notamment en fonction de l'exposition des salariés donnant lieu à surveillance médicale renforcée (SMR). Cette périodicité variable engendre, pour une année donnée, une surreprésentation des salariés en SMR. La prise en compte des fiches de 2 années consécutives (en ne retenant qu'une seule interrogation par salarié, la plus récente) vise à minimiser cet effet et à améliorer la représentativité de l'échantillon sur lequel porte les exploitations.

L'échantillon national analysé dans le cadre de ce rapport est basé sur 23 870 fiches (la base de données comprennait 26 105 fiches, parmi lesquelles on compte que 2 215 salariés ont répondu 2 fois, et 10 salariés 3 fois). La répartition de ces fiches dans les régions participantes est présentée Figure 2. Les fiches de l'année 2009 représentent au global 49,0% de l'ensemble des fiches exploitées. On constatera aisément que l'échantillon national ne peut prétendre à être représentatif de l'ensemble des salariés du territoire français.

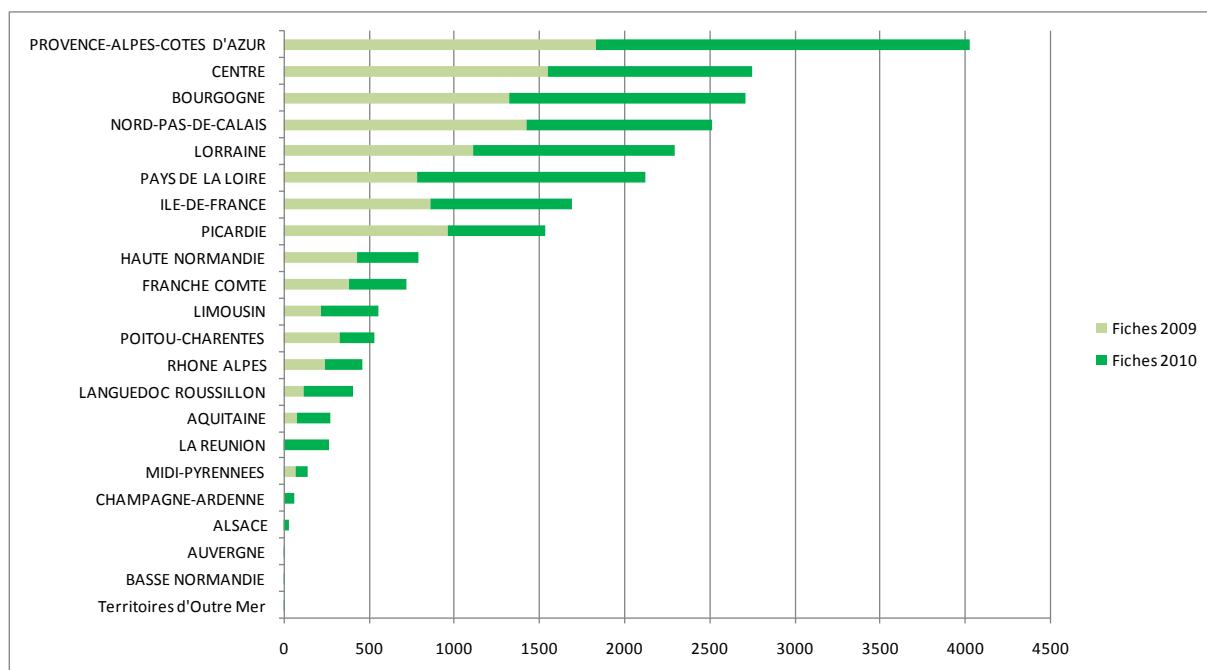


Figure 2 : Nombre de fiches de l'échantillon national selon l'année de recueil et la région (remarque : les fiches des « régions » IEG et SNCF sont intégrées à leur région administrative d'origine).

### Codage des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (nomenclature PCS-ESE 2003) :

Les codes PCS-ESE 2003 exploités peuvent avoir des niveaux de précision variables, la saisie autorisant qu'en cas d'incertitude, seuls les 2 premiers chiffres des codes PCS-ESE soient renseignés.

### **Codage des secteurs d'activités (nomenclature NAF) :**

En 2009 et 2010, il était possible de saisir, selon leur disponibilité, soit les codes NAF 2003 (rév. 1), soit les codes NAF 2008 (rév. 2) – avec là encore la possibilité, en cas d'incertitude, de ne coder que les 2 premiers caractères. Sur l'ensemble de la base de données, 10 519 codes NAF 2003 et 13 349 codes NAF 2008 ont été renseignés (et 2 codes erronés, remplacés par des données manquantes). Un transcodage de l'ensemble des codes NAF 2003 en codes NAF 2008 a été réalisé, en s'aidant d'une part de la table de correspondance analytique de classement des activités NAF 2003 (rév. 1) vers NAF 2008 (rév. 2) fournie par l'INSEE<sup>9</sup>, d'autre part de la table des taux de basculements entre NAF 2003 (rév. 1) et NAF 2008 (rév. 2) : le code NAF 2008 retenu était celui pour lequel un taux de basculement supérieur ou égal à 80% était observé ; lorsque ce taux était inférieur à 80%, les règles de codage suivantes ont été utilisées :

- Si les différents codes de la NAF 2008 ont la même racine (i.e. au moins les 2 premiers caractères en communs), recodage utilisant tous les premiers caractères communs ;
- Si les différents codes de la NAF 2008 n'ont la même racine, le recodage prenait en compte en priorité des contenus centraux (CC) puis des contenus annexes (CA) :
  - o Si 1 unique CC + 1 ou des CA ayant des racines différentes : utilisation du code du CC
  - o Si 1 unique CC + 1 ou des CA ayant une même racine : utilisation des premiers caractères communs au CC et au(x) CA
  - o Si au moins 2 CC ayant une même racine : utilisation des premiers caractères communs au CC et au(x) éventuels CA proches
  - o Si plusieurs CC ayant des racines différentes : pas de recodage (vide)
  - o Si pas de CC, et des CA ayant des racines différentes : pas de recodage (vide)

Parmi les 10 521 fiches Evrest de la base de données 2009-2010 codées en NAF 2003, 440 n'ont pu être recodés en NAF 2008 ; 79% de ces fiches correspondaient à 6 codes NAF 2003 :

- 292F (Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels)	25 fiches (6%)
- 343Z (Fabrication d'équipements automobiles)	32 fiches (7%)
- 723Z (Traitement de données)	32 fiches (7%)
- 741J (Administration d'entreprises)	142 fiches (32%)
- 748K (Services annexes à la production)	97 fiches (22%)
- 926C (Autres activités sportives)	21 fiches (5%)

Pour certains de codes NAF 2003, la section NAF 2008 peut cependant être codée (170 fiches).

Au final, nous n'avons aucune information sur le code NAF 2008 pour 272 fiches.

### **Sexe :**

Parmi les 23 870 fiches exploitées, l'information sur le sexe du salarié était incertaine pour 3 fiches (fiches correspondant à des salariés vus 2 fois, mais pour lesquels l'information sur le sexe n'a pas été saisie de façon concordante entre les 2 fiches). Ces informations ont été remplacées par des données manquantes pour les exploitations statistiques.

<sup>9</sup> Voir : [http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=nomenclatures/revision\\_naf\\_2008/produits2008.htm#Tables](http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=nomenclatures/revision_naf_2008/produits2008.htm#Tables)

### **Conditions de travail :**

Pour les questions concernant les contraintes de temps, l'appréciation sur le travail et les charges physiques du poste de travail, où plus de deux réponses étaient possibles, nous avons réalisé pour ce rapport des regroupements en deux modalités :

- « jamais » ou « rarement » / « assez souvent » ou « très souvent »
- « non pas du tout » ou « plutôt non » / « plutôt oui » ou « oui tout à fait »
- « non jamais » / « oui parfois » ou « oui souvent ».

Les difficultés liées à la pression temporelle ont été considérées ici comme fortes quand, sur une échelle allant de 0 à 10, elles étaient strictement supérieures à 5.

Concernant la question de l'abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue, la réponse « oui » entraîne 3 sous-questions non exclusives les unes envers les autres (perturbe votre travail ; est sans conséquence pour votre travail ; est un aspect positif de votre travail) ; ainsi, le total des réponses positives de ces 3 sous-questions ne sera pas à rapprocher de 100%.

### **Santé :**

L'indice de masse corporelle (IMC) a été scindé en 3 groupes, selon les classes définies par l'Organisation Mondiale de la Santé : les salariés normaux ou maigres ( $IMC < 25$ ), les salariés en surpoids ( $25 \leq IMC < 30$ ) et les obèses ( $IMC \geq 30$ ).

Par ailleurs pour les items portant sur les caractéristiques de santé, nous avons effectué les regroupements suivants :

- « les troubles ostéo-articulaires du membre supérieur » regroupent les réponses aux questions concernant l'épaule, le coude ou le poignet ;
- « les troubles ostéo-articulaires du rachis » regroupent les réponses concernant les vertèbres cervicales ou dorso-lombaires.

→ Pour qu'une de ces 2 nouvelles variables soit positive, il faut *au moins une réponse positive* pour l'un de ses « sous items ».

- « les troubles neuropsychiques » regroupent les réponses aux questions concernant la « fatigue lassitude », « anxiété, nervosité, irritabilité », et « troubles du sommeil ».

→ Pour que cette nouvelle variable soit positive, il faut *une réponse positive à chacun de ces trois « sous items »*.

Ces choix de découpages ont été faits pour le présent rapport. Les recherches à venir, et les analyses locales, pourront adopter d'autres façons d'utiliser les variables du questionnaire.

### 3. PRÉSENTATION DU DOCUMENT

Les tableaux statistiques détaillés concernant d'une part les professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-ESE 2003) de niveau 2 et 3 comportant plus de 200 salariés, d'autre part les secteurs d'activité (« divisions » de la NAF 2008) comportant plus de 500 salariés, figurent dans des Annexes séparées afin de ne pas alourdir le rapport principal. Le choix d'un seuil différent pour les PCS-ESE (200 salariés) et les NAF (500 salariés) est lié au fait que l'hétérogénéité entre les salariés est moins importante au sein d'un niveau 2 ou 3 de PCS qu'au sein d'une « division » de la NAF.

De la même façon, les rapports pour chacune des 12 régions pour lesquelles le nombre de salariés interrogés en 2009-2010 est supérieur à 500 (Bourgogne, Centre, Franche - Comté, Ile-de-France, Limousin, Lorraine, Nord – Pas-de-Calais, Haute Normandie, Pays de la Loire, Picardie, Poitou - Charentes, Provence - Alpes - Côte d'Azur), sont présentés dans des Annexes régionales. Deux régions, Languedoc – Roussillon et Rhône - Alpes, n'atteignaient pas les 500 fiches (respectivement 405 et 462 fiches) ; ces régions ont néanmoins fait l'objet d'un rapport régional, à interpréter donc avec plus de prudence.

Pour chaque constat (national, ou régional dans les Annexes régionales), le plan utilisé est identique :

- Descriptif de l'échantillon :
  - une description de l'échantillon (répartition par âge, sexe, professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-ESE 2003 en 6 classes), secteurs d'activité (NAF 2008 en 5 secteurs) ; et comparaison, d'une part aux données établies par l'INSEE à partir de l'exploitation statistique des Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS) <sup>10</sup> de 2008 (un échantillon au 1/12ème des données individuelles anonymisées), d'autre part aux statistiques de l'UNEDIC de 2009 <sup>11</sup>.
  - un descriptif des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-ESE de niveau 2, 29 postes) a été effectué ; le détail des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-ESE de niveau 3) a été donné uniquement pour les catégories d'effectifs supérieurs ou égaux à 200 ; les lignes en couleur permettent de visualiser les catégories sur lesquelles des tableaux descriptifs de résultats sont présentés (effectifs des groupes  $\geq 200$ ) ;

<sup>10</sup> Le champ de l'exploitation des DADS par l'Insee couvre actuellement l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, à l'exception des agents des ministères, titulaires ou non, des services domestiques et des activités extra-territoriales. Le champ de la publication des résultats exclut en outre les apprentis, les stagiaires, les emplois aidés, les dirigeants salariés de leur entreprise ainsi que les agents des collectivités territoriales. Ainsi, le champ couvert est légèrement différent de celui potentiellement couvert par le dispositif Evrest.

<sup>11</sup> L'affiliation à l'Assurance chômage est obligatoire pour tout établissement du secteur privé industriel et commercial employant au moins un salarié en vertu d'un contrat de travail écrit ou verbal, quelle que soit sa branche d'activité. Ne font pas partie du champ de l'UNEDIC : les salariés de l'Etat (ministères et services extérieurs) et des collectivités locales (région, département et commune) ; les salariés des établissements publics à caractère administratif ; le personnel des ambassades, consulats étrangers et organismes internationaux ; les salariés des secteurs agricoles et para-agricoles ; les employés de maison au service des particuliers cotisant auprès des URSSAF et de l'IRCEM ; les salariés des entreprises publiques à caractère industriel et commercial dépendant de l'Etat (entreprises nationales, sociétés d'Etat, sociétés d'économie mixte d'intérêt national) telles que EDF-GDF, SNCF, RATP, PTT, etc. Néanmoins, certains de ces établissements ont conclu avec Pôle emploi une convention de gestion.

Certaines catégories de personnel sont également exclues de ces statistiques : intermittents du spectacle, salariés dont le contrat de travail est suspendu, personnes en stage dans l'entreprise ainsi que les fonctionnaires de l'Etat en détachement dans le secteur privé. En revanche, les apprentis, les titulaires de contrats de professionnalisation, les titulaires de contrats jeunes en entreprise, les titulaires des contrats aidés sont comptabilisés dans les données UNEDIC.

- de la même manière, un descriptif par secteur d'activité (sections de la NAF2008) a été effectué ; le détail au sein des secteurs d'activité (par les divisions NAF - 88 divisions - et les groupes de la NAF - 272 groupes) a été donné uniquement pour les catégories d'effectifs supérieurs à 500 ; les lignes en couleur permettent de visualiser les catégories sur lesquelles des tableaux descriptifs de résultats sont présentés (effectifs des groupes  $\geq 500$ ).
- Descriptif de l'ensemble des réponses au questionnaire, selon le sexe ;
- Descriptif de l'ensemble des réponses au questionnaire, selon les catégories socioprofessionnelles (pour les catégories socioprofessionnelles ayant au moins 200 salariés – citées en bleu dans le descriptif de l'échantillon).
- Descriptif de l'ensemble des réponses au questionnaire, selon les secteurs d'activités (pour les secteurs d'activité ayant au moins 500 salariés – cités en bleu dans le descriptif de l'échantillon).

D'une façon générale, nous avons convenu de présenter des descriptifs pour les catégories socioprofessionnelles pour lesquels étaient présents au moins 200 salariés et les secteurs d'activité comprenant au moins 500 salariés. Cependant, les descriptifs des items de santé étant réalisés selon 2 groupes d'âge (moins de 45 ans, et 45 ans ou plus), il arrive que pour certaines catégories de salariés, la séparation en 2 groupes d'âge génère de petits groupes, pour lesquels il conviendra de lire les pourcentages présentés avec une grande prudence. Une note en bas de tableau signale tous les cas où les groupes sont constitués de moins de 100 salariés, afin de rappeler les restrictions d'usage concernant ces données.

## 4. INFORMATIONS CLES CONCERNANT L'INTERPRETATION DES RESULTATS

### Une approche reposant sur les réponses des salariés

Dans le cadre du remplissage du questionnaire Evrest, les réponses sont constituées par les appréciations des salariés eux-mêmes, ce qui renvoie à la question des « mesures subjectives ». La discussion sur la portée et les limites de ce type de mesures rassemble de nombreux arguments.

Tant qu'une explication poussée n'est pas réalisée avec le travailleur, ses réponses spontanées peuvent refléter une vision réductrice de son activité et de ses conditions de travail<sup>12</sup>.

Tout questionnaire, toute fiche de recueil de données, sont « adressés » ; par conséquent les réponses dépendent de la représentation que les salariés se font des attentes et objectifs du destinataire ou commanditaire (pouvoirs publics, employeurs, hiérarchie, syndicats, ou, dans le cas d'Evrest le médecin du travail,...). On peut aussi avoir des variations dans les réponses selon le ressenti du jour et les événements récents. D'autre part à plus long terme, les représentations des salariés sont influencées par des processus sociaux, qui déterminent la visibilité des conditions de travail dans un milieu donné<sup>13</sup>.

Plus problématique, pour certaines analyses en santé au travail, les réponses sur un aspect du travail peuvent dépendre de l'état de santé. Par exemple, le mal de dos renforce les appréciations négatives sur le maintien de postures difficiles, bien davantage que sur les efforts à produire<sup>14</sup>. Enfin, les appréciations des salariés peuvent aussi refléter des ignorances réelles, voire des stratégies de défense<sup>15</sup>.

L'ensemble de ces réflexions permet d'illustrer la question de la « subjectivité ». Il ne s'agit pas d'éliminer ces « mesures subjectives » mais de les intégrer dans la démarche. En effet, le questionnaire Evrest tend à considérer l'ensemble des composantes de la situation de travail et de la santé, en repérant leurs relations pour enrichir et consolider les interprétations.

Les questions posées par la fiche de recueil Evrest sont trop larges pour apporter une estimation fine des conditions de travail et des expositions professionnelles. D'autres outils statistiques, tels que l'enquête SUMER (1994, 2003 et bientôt 2009), permettent de cerner de façon beaucoup plus détaillée ces expositions et de proposer des évaluations du nombre de salariés qui pourraient être concernés, selon le degré de sévérité retenu pour les expositions.

Evrest vise à élucider des enjeux de santé au travail, en ne les limitant pas aux seules pathologies identifiées par le médecin du travail, mais en prenant en compte les différents troubles ressentis par le salarié. Ainsi, le questionnaire Evrest apporte des informations précieuses sur le « vécu » et le ressenti des salariés au travail.

<sup>12</sup> Teiger C, Laville A. 1991. L'apprentissage de l'analyse ergonomique du travail, outil d'une formation pour l'action. *Travail et Emploi*, 47.

<sup>13</sup> Gollac M. 1997. Des chiffres insensés ? Pourquoi et comment on donne un sens aux données statistiques. *Revue française de sociologie*, XXXVIII-1.

<sup>14</sup> Duquette J, Lortie M, Rossignol M. 1997. Perception of difficulties for the back related to assembly work: general findings and impact of back health. *Applied Ergonomics*, vol.28, n°5-6.

<sup>15</sup> Dejours C. 1993. *Travail : usure mentale, de la psychopathologie à la psychodynamique du travail*. Bayard, Paris.

## Quid de l'utilisation d'une représentation chiffrée des relations santé-travail ?<sup>16</sup>

L'approche quantifiée n'est pas une fin en soi : si elle peut être utile, son usage nécessite prudence, réflexion, savoir-faire et compétence ou accompagnement approprié. Tout d'abord, une réalité s'impose : les chiffres ne sont pas le résultat d'un simple dénombrement d'objets préexistants, ils sont le produit d'une construction. Utiliser la quantification, c'est gérer une démarche où les avantages peuvent être réels mais où les écueils et les pièges peuvent survenir à tout moment.

Lors des entretiens médico-professionnels, le médecin du travail approche le vécu du travail des salariés, leur subjectivité. Il s'agit là, sans aucun doute, de connaissances importantes et précieuses. Si l'écoute de cette parole, voire de cette souffrance, reste absolument indispensable, le médecin peut aussi souhaiter comprendre les processus qui influent sur des signes qui se répètent. Et faire en sorte que ces éléments viennent alimenter la réflexion des partenaires sociaux, notamment afin de les convaincre des enjeux et de les inciter à engager d'éventuelles actions de transformation. La quantification peut être une des ressources sur lesquelles appuyer cette démarche.

L'approche de la santé au travail par le chiffre aide à passer de la santé individuelle à la santé collective. L'estimation chiffrée est un langage auquel beaucoup d'acteurs de l'entreprise accordent une forte légitimité. Parler de la santé au travail au travers de chiffres est un moyen de convaincre ces acteurs de s'intéresser à cette problématique en démystifiant le concept de santé. Les chiffres ont l'avantage de rendre anonyme l'information, de dépersonnaliser le débat. Ils renseignent sur un état à un moment donné mais aussi dans la durée. Ils deviennent alors des indicateurs que l'on peut suivre et qui peuvent servir de support de discussion dans l'entreprise.

Les chiffres utiles sont ceux qui apportent un éclairage par rapport à la réalité que le médecin veut transmettre à l'entreprise ; cette réalité est directement issue de la synthèse que ce dernier fait entre ses connaissances fondamentales, les données recueillies lors des entretiens médico-professionnels et la connaissance du travail réel. Le chiffre est obtenu à partir de questions reprenant le langage couramment utilisé dans l'entreprise. Ces questions sont élaborées avec subtilité mais aussi spécificité par rapport aux problèmes détectés par l'approche clinique, car, par exemple en santé mentale, « *(à partir des chiffres), le lien entre souffrance et travail est difficile à mettre en évidence ; cela est d'autant plus vrai que le salarié est spontanément amené à contenir, à occulter, en un mot à refouler la souffrance qu'il peut éprouver. Cela pose la question de l'accès par le mode d'investigation par questionnaire aux symptômes et aux manifestations de la souffrance psychique* »<sup>17</sup>. C'est là l'un des écueils qu'il faut connaître.

Le médecin doit pouvoir interroger le travail d'un côté, la santé de l'autre, puis confronter les deux dans l'analyse en ayant bien soin de rester très prudent quant aux lectures causalistes des résultats. Ces chiffres relèvent donc d'une dynamique de construction et pour ceux à qui ils sont destinés, à savoir les acteurs de l'entreprise, la nécessaire réappropriation des résultats est un enjeu majeur. Il sera nécessaire que le médecin apporte ses connaissances sur la relation santé-travail.

Si l'exploitation statistique d'un questionnaire permet d'accéder à une vision globale, il ne permet, en aucune manière, d'accéder aux mécanismes qui sont à l'origine de ce que les chiffres permettent de décrire. L'information recueillie par questionnaire ne fournit pas de faits, ni d'explication sur les processus mais une

<sup>16</sup> Buisset C. 2008. *De la clinique individuelle à la mise en débat social : le médecin du travail et l'usage du chiffre*. Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement, 69 : 183-188.

<sup>17</sup> Prunier-Poulmaire S, Gadbois C. 2005. *Quand le questionnaire s'impose à l'ergonome*. Collection le travail en débats. Editions Octarès.

représentation que ceux qui ont répondu, au moment où ils ont répondu, ont de la situation. Les résultats viennent souvent mettre des chiffres sur des aspects du travail ou de la santé dont beaucoup peuvent avoir intuitivement conscience ; ils ont pu faire l'objet de discussion, peut-être même de revendication, ou au contraire de dénégation. La quantification constitue parfois un « langage-carrefour » (selon l'expression utilisée par Alain Desrosières) permettant de confronter, déplacer, argumenter, les points de vue sur ces enjeux de santé et de travail. Mais elle suppose aussi de laisser une large place à la connaissance clinique et à celle du terrain, qui donnent aux réponses des salariés toute leur pertinence.

La production de données chiffrées suscite aussi le **besoin de comparaisons**, par exemple avec l'idée de savoir si « on est mieux (ou pire) que ... » ou avec l'hypothèse que les priorités découlent directement de l'examen des chiffres (repérer là où « ça va plus mal »...). Les données nationales, régionales ou sectorielles peuvent ainsi constituer une « référence extérieure » à laquelle on peut souhaiter comparer des chiffres obtenus par exemple par un médecin du travail faisant Everest dans une entreprise particulière. Cette question de l'usage des comparaisons soulève de nombreuses difficultés et mérite un examen attentif et prudent. Tout d'abord, il faut se souvenir que, sur la plupart des sujets abordés dans Everest, on mesure des fréquences (proportion de personnes concernées par telle ou telle caractéristique du travail ou de la santé), et non des intensités (d'exposition par exemple) ou des gravités (de problèmes de santé). Telle posture jugée contraignante dans telle situation pourrait par exemple ne pas l'être dans une autre situation. La réponse des salariés a néanmoins un sens, mais la comparaison ne peut se faire sans précaution. Ensuite, certaines comparaisons peuvent laisser supposer que de faibles écarts -par exemple en se comparant à des résultats nationaux du secteur- autorisent à considérer que « ça va »... laissant de côté la réflexion sur le niveau même de l'indicateur sectoriel (qui peut être lui-même très élevé) ou la gravité du problème qui s'exprime derrière les chiffres. Et lorsque la « référence » est moins bonne que le résultat dans l'entreprise étudiée, on peut aussi estimer, pour de multiples raisons (issues de la connaissance de l'entreprise, du point de vue des salariés, etc.) que même si la situation n'est pas catastrophique, il est primordial de s'intéresser au problème avant qu'il ne devienne préoccupant. Dans l'usage de ces comparaisons, c'est là encore toute la connaissance clinique en amont et la qualité de l'argumentaire qui permettront d'utiliser au mieux les chiffres en entreprise. Il peut être aussi utile de s'appuyer sur plusieurs références externes (par exemple en utilisant les résultats de secteurs d'activités variés, en plus de celui correspondant à l'entreprise elle-même), afin de montrer les variations observées dans le domaine étudié et de s'interroger sur les éventuelles spécificités de l'entreprise.

L'utilisation du chiffre, au travers du questionnaire Everest, dans la boîte à outil du médecin est pertinente pour ce qui est de l'apport qu'il procure quant à la connaissance, l'évaluation des effets, pourvu qu'il y soit recouru avec discernement et accompagnement approprié. Cela vaut d'ailleurs pour tout outil.

## CHAPITRE II : RESULTATS DE L'OBSERVATOIRE EVREST, ÉCHANTILLON NATIONAL 2009-2010

### 1. DESCRIPTIF DE L'ÉCHANTILLON NATIONAL

L'échantillon national analysé dans le cadre de ce rapport est issu de l'exploitation de 23 870 fiches de 2009 ou 2010. Le nombre de fiches exploitées par année et par région est présenté dans le tableau 1.

Ces données ont été recueillies grâce à la participation de 763 médecins du travail, issus des 20 « régions » participant à l'Observatoire Evrest.

Tableau 1 : Nombre de fiches exploitées par région, selon l'année

Régions	Année du bilan		Total
	2009	2010	
ALSACE	0	31	31
AQUITAINE	80	189	269
AUVERGNE	0	5	5
BASSE NORMANDIE	0	3	3
BOURGOGNE	1 324	1 389	2 713
CENTRE	1 548	1 204	2 752
CHAMPAGNE-ARDENNE	9	51	60
FRANCHE COMTE	385	335	720
HAUTE NORMANDIE	431	355	786
ILE-DE-FRANCE	863	827	1 690
LA REUNION	0	267	267
LANGUEDOC ROUSSILLON	113	292	405
LIMOUSIN	215	338	553
LORRAINE	1 112	1 182	2 294
MIDI-PYRÉNÉES	68	67	135
NORD-PAS-DE-CALAIS	1 427	1 087	2 514
PAYS DE LA LOIRE	778	1 342	2 120
PICARDIE	958	574	1 532
POITOU-CHARENTES	328	204	532
PROVENCE-ALPES-COTES D'AZUR	1 828	2 198	4 026
RHÔNE ALPES	240	222	462
TERRITOIRES D'OUTRE MER	0	1	1
<b>Total</b>	<b>11 707</b>	<b>12 163</b>	<b>23 870</b>

Cet échantillon ne peut prétendre à être représentatif de l'ensemble des salariés exerçant leur activité sur le territoire français, pour plusieurs raisons :

- seuls les médecins des régions où le dispositif Evrest est organisé peuvent participer. En 2009-2010, 4 régions n'ont pas participé, par absence de médecin référent : Auvergne, Basse Normandie, Bretagne et Champagne-Ardenne (néanmoins, quelques salariés de ces régions peuvent avoir participé par le biais des régions IEG et SNCF),
- au sein d'une région, les médecins des différents services de santé au travail sont généralement inégalement informés sur le dispositif,
- la participation des médecins du travail est basée sur le volontariat,
- l'interrogation des salariés est réalisée lors des visites périodiques de santé au travail, visites qui ont une périodicité variable, fonction de l'exposition des salariés et de la démographie des médecins du travail,
- seuls les salariés vus lors des visites périodiques peuvent être interrogés (les autres visites étant réalisées dans des contextes de problèmes de santé ou pour des embauches).

Tout au plus cherche t-on à ce qu'ils soient représentatifs de la population des salariés suivis par les médecins du travail participant à Evrest, d'où le mode de sondage aléatoire (mois et année de naissance) et le regroupement des fiches sur 2 années pour limiter l'impact des différences de périodicité de visite.

Cependant, afin de situer le champ des résultats Evrest, nous avons comparé les grandes caractéristiques de l'échantillon national Evrest à :

- d'une part, celles fournies par l'INSEE sur un échantillon au 1/12ème issu des Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS), formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés en France. Les données les plus récentes disponibles datent de 2008, et concernent ainsi les secteurs privés et publics ;
- d'autre part, celles fournies par l'UNEDIC, à partir des Bordereaux de Déclaration Annuelle fournis à l'Assurance Chômage par tout établissement du secteur privé industriel et commercial, employant au moins un salarié, et permettant la déclaration des effectifs employés dans l'établissement au 31 décembre de l'année écoulée ; les effectifs déclarés fin 2009 ont été utilisés dans ce cadre.

On constate (tableau 2) que, en ce qui concerne la répartition par sexe et par secteur d'activité, l'échantillon Evrest est beaucoup plus proche du champ de l'UNEDIC (salariés du secteur privé), que de celui des DADS (incluant également le secteur public). Cet échantillon, par rapport aux statistiques UNEDIC, apparaît comme surreprésentant un peu les salariés masculins, ouvriers, et le secteur industriel.

Cependant, l'échantillon Evrest ne peut être considéré comme « représentatif » des salariés, même du secteur privé, ce qui incite à limiter son utilisation pour établir des niveaux (fréquence de telle ou telle caractéristique du travail, ou de tel problème de santé). Il est ainsi préférable d'utiliser plutôt les chiffres fournis pour des comparaisons, par exemple entre catégories socioprofessionnelles ou secteurs d'activité (plutôt que pour des descriptifs bruts réalisés sur l'échantillon dans son ensemble).

Tableau 2 : Comparaison du champ d'Evrest à celui des DADS et de l'UNEDIC.

Caractéristiques générales des salariés	Echantillon	Données INSEE	Données UNEDIC
	national Evrest	2008	2009
	2009-2010 (n=23 870)	(DADS)	
	%	%	%
<b>Sexe</b>			
Hommes	58,2	53,7	55,5
Femmes	41,8	46,3	44,5
<b>Age</b>			-
≤ 24 ans	11,2	15,7	-
25-34 ans	26,6	24,9	-
35-44 ans	28,3	25,8	-
45- 54 ans	25,3	23,0	-
55 ans et plus	8,5	10,5	
<b>Catégorie socioprofessionnelle</b>			-
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	0,2	0,6	-
Cadres et professions intellectuelles supérieures	13,0	13,1	-
Professions intermédiaires	21,4	22,3	-
Employés	30,3	33,8	-
Ouvriers	35,1	30,2	
<b>Secteur d'activité</b>			
Agriculture	0,3	0,1	0,0%
Industrie	23,5	16,0	19,0%
Construction	8,6	7,3	9,1%
Commerce	18,3	15,0	18,2%
Services	49,3	61,7	53,7%

- : données non disponibles

Le descriptif de la base Evrest 2009-2010 selon les PCS-ESE 2003 figure dans le tableau 3. Toutes les catégories inscrites en couleur sont constituées de plus de 200 salariés et font l'objet d'un descriptif détaillé : les catégories en bleu (foncé ou clair) figurent dans ce document, celles en vert figurent dans des documents fournis en Annexe et consultables séparément.

Le descriptif de la base selon les secteurs d'activité figure tableau 4. De la même façon, toutes les catégories inscrites en couleur font l'objet d'un descriptif détaillé : les catégories en bleu figurent dans ce document, celles en vert figurent dans des documents fournis en Annexe et consultables séparément.

Tableau 3 : Descriptif détaillé de l'échantillon national Evrest 2009-2010 selon les professions et catégories socioprofessionnelles

Professions et catégories socioprofessionnelles (PCS 2003)	Effectifs	%
<b>Artisans, commerçants et chefs d'entreprises</b>	<b>156</b>	<b>0,7</b>
10 Agriculteurs (salariés de leur exploitation)	1	0,0
21 Artisans (salariés de leur entreprise)	20	0,1
22 Commerçants et assimilés (salariés de leur entreprise)	26	0,1
23 Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus (salariés de leur entreprise)	109	0,5
<b>Cadres et professions intellectuelles supérieures</b>	<b>2979</b>	<b>12,5</b>
31 Professions libérales (exercées sous statut de salarié)	36	0,2
33 Cadres de la fonction publique	101	0,4
34 Professeurs, professions scientifiques	104	0,4
35 Professions de l'information, des arts et des spectacles	133	0,6
<b>37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises</b>	<b>1212</b>	<b>5,1</b>
<b>38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises</b>	<b>1393</b>	<b>5,8</b>
<i>dont Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique (388A)</i>	<i>293</i>	<i>1,2</i>
<b>Professions intermédiaires</b>	<b>5112</b>	<b>21,4</b>
42 Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées	222	0,9
<b>43 Professions intermédiaires de la santé et du travail social</b>	<b>1011</b>	<b>4,2</b>
<i>dont Infirmiers en soins généraux (431F)</i>	<i>202</i>	<i>0,8</i>
44 Clergé, religieux	2	0,0
45 Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	63	0,3
<b>46 Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises</b>	<b>1675</b>	<b>7,0</b>
<b>47 Techniciens (sauf techniciens tertiaires)</b>	<b>1428</b>	<b>6,0</b>
<i>dont Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (477B)</i>	<i>316</i>	<i>1,3</i>
<b>48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue)</b>	<b>711</b>	<b>3,0</b>
<b>Employés</b>	<b>7251</b>	<b>30,3</b>
<b>52 Employés civils et agents de service de la fonction publique</b>	<b>1024</b>	<b>4,3</b>
<i>dont Agents de service hospitaliers (525D)</i>	<i>209</i>	<i>0,9</i>
<i>Aides-soignants (526A)</i>	<i>275</i>	<i>1,2</i>
<b>53 Agents de surveillance</b>	<b>250</b>	<b>1,0</b>
<i>dont Agents civils de sécurité et de surveillance (534A)</i>	<i>209</i>	<i>0,9</i>
<b>54 Employés administratifs d'entreprise</b>	<b>2588</b>	<b>10,8</b>
<i>dont Secrétaires (542A)</i>	<i>658</i>	<i>2,8</i>
<i>Employés qualifiés des services comptables ou financiers (543B)</i>	<i>381</i>	<i>1,6</i>
<b>55 Employés de commerce</b>	<b>1942</b>	<b>8,1</b>
<i>dont Employés de libre service du commerce et magasiniers (551A)</i>	<i>443</i>	<i>1,9</i>
<i>Caissiers de magasins (552A)</i>	<i>350</i>	<i>1,5</i>
<i>Vendeurs en alimentation (554A)</i>	<i>231</i>	<i>1,0</i>
<i>Vendeurs en habillement et articles de sport (554E)</i>	<i>216</i>	<i>0,9</i>
<b>56 Personnels des services directs aux particuliers</b>	<b>1447</b>	<b>6,1</b>
<i>dont Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration (561D)</i>	<i>239</i>	<i>1,0</i>
<i>Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales (563B)</i>	<i>233</i>	<i>1,0</i>
<b>Ouvriers</b>	<b>8372</b>	<b>35,1</b>
<b>62 Ouvriers qualifiés de type industriel</b>	<b>2489</b>	<b>10,4</b>
<b>63 Ouvriers qualifiés de type artisanal</b>	<b>2155</b>	<b>9,0</b>
<i>dont Maçons qualifiés (632A)</i>	<i>269</i>	<i>1,1</i>
<i>Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation automobile (634C)</i>	<i>227</i>	<i>1,0</i>
<b>64 Chauffeurs</b>	<b>1066</b>	<b>4,5</b>
<i>dont Conducteurs routiers et grands routiers (641A)</i>	<i>485</i>	<i>2,0</i>
<i>Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (641B)</i>	<i>200</i>	<i>0,8</i>
<i>Conducteurs livreurs, coursiers (643A)</i>	<i>233</i>	<i>1,0</i>
<b>65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport</b>	<b>863</b>	<b>3,6</b>
<i>dont Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots éléveurs, caristes (652A)</i>	<i>354</i>	<i>1,5</i>
<i>Magasiniers qualifiés (653A)</i>	<i>251</i>	<i>1,1</i>
<b>67 Ouvriers non qualifiés de type industriel</b>	<b>1160</b>	<b>4,9</b>
<i>dont Manutentionnaires non qualifiés (676A)</i>	<i>224</i>	<i>0,9</i>
<b>68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal</b>	<b>563</b>	<b>2,4</b>
<i>dont Nettoyeurs (684A)</i>	<i>286</i>	<i>1,2</i>
69 Ouvriers agricoles et assimilés	76	0,3
<b>Total général</b>	<b>23870</b>	<b>100,0</b>

Tableau 4 : Descriptif détaillé de l'échantillon national Evrest 2009-2010 selon les secteurs d'activité

Activité économique NAF (rev. 2) 2008	Effectifs	%
<b>AGRICULTURE</b>	<b>70</b>	<b>0,3</b>
A. Agriculture, sylviculture et pêche	70	0,3
<b>INDUSTRIE</b>	<b>5554</b>	<b>23,5</b>
B. Industries extractives	47	0,2
<b>C. Industrie manufacturière</b>	<b>4566</b>	<b>19,1</b>
<b>dont 10. Industries alimentaires</b>	<b>699</b>	<b>2,9</b>
<b>25. Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements</b>	<b>591</b>	<b>2,5</b>
D. Production et distribution d'électricité, de gaz et de vapeur et d'air conditionné *	695	2,9
E. Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	246	1,0
<b>CONSTRUCTION</b>	<b>2031</b>	<b>8,5</b>
<b>F. Construction</b>	<b>2031</b>	<b>8,5</b>
<b>dont 43. Travaux de construction spécialisés</b>	<b>1521</b>	<b>6,4</b>
<b>COMMERCE</b>	<b>4312</b>	<b>18,1</b>
<b>G. Commerce; réparations automobile et de motocycles</b>	<b>4312</b>	<b>18,1</b>
<b>45. Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles</b>	<b>556</b>	<b>2,3</b>
<b>46. Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles</b>	<b>1225</b>	<b>5,1</b>
<b>47. Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles</b>	<b>2531</b>	<b>10,6</b>
<b>SERVICES</b>	<b>11631</b>	<b>49,3</b>
<b>H. Transports et entreposage</b>	<b>1501</b>	<b>6,3</b>
<b>dont 49. Transports terrestres et transport par conduites</b>	<b>981</b>	<b>4,1</b>
<b>I. Hébergement et restauration</b>	<b>957</b>	<b>4,0</b>
<b>dont 56. Restauration</b>	<b>686</b>	<b>2,9</b>
<b>J. Information et communication</b>	<b>642</b>	<b>2,7</b>
<b>K. Activités financières et d'assurance</b>	<b>875</b>	<b>3,7</b>
<b>dont 64. Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite</b>	<b>541</b>	<b>2,3</b>
<b>L. Activités immobilières</b>	<b>275</b>	<b>1,2</b>
<b>M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques</b>	<b>1343</b>	<b>5,6</b>
<b>dont 71. Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques</b>	<b>508</b>	<b>2,1</b>
<b>N. Activités de services administratifs et de soutien</b>	<b>1640</b>	<b>6,9</b>
<b>dont 78. Activités liées à l'emploi</b>	<b>670</b>	<b>2,8</b>
<b>O. Administration publique</b>	<b>928</b>	<b>3,9</b>
<b>dont 84. Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire</b>	<b>928</b>	<b>3,9</b>
<b>P. Enseignement</b>	<b>334</b>	<b>1,4</b>
<b>Q. Santé humaine et action sociale</b>	<b>2240</b>	<b>9,4</b>
<b>86. Activités pour la santé humaine</b>	<b>928</b>	<b>3,9</b>
<b>87. Hébergement médico-social et social</b>	<b>712</b>	<b>3,0</b>
<b>88. Action sociale sans hébergement</b>	<b>600</b>	<b>2,5</b>
<b>R. Arts, spectacles et activités récréatives</b>	<b>170</b>	<b>0,7</b>
<b>S. Autres activités de services</b>	<b>709</b>	<b>3,0</b>
<b>T. Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre</b>	<b>17</b>	<b>0,1</b>
Données manquantes	272	1,1
<b>Total général</b>	<b>23870</b>	<b>100,0</b>

\* ce secteur, correspondant à une entreprise (IEG), n'est pas décrit dans ce rapport (à la demande de celle-ci)

## 2. DESCRIPTIFS DE L'ENSEMBLE DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LE SEXE

Description de la population	Hommes n=13894	Femmes n=9973	Ensemble n=23870
≤24ans	11,5%	10,8%	11,2%
25-34ans	26,3%	27,0%	26,6%
35-44ans	28,8%	27,6%	28,3%
45-54ans	25,2%	25,6%	25,3%
55 ans et plus	8,2%	9,0%	8,5%
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	1,0%	0,2%	0,6%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	14,6%	9,6%	12,5%
Professions intermédiaires	20,9%	22,2%	21,4%
Employés	12,7%	55,0%	30,4%
Ouvriers	50,9%	13,0%	35,1%
C. Industrie manufacturière	24,4%	11,8%	19,1%
F. Construction	13,5%	1,6%	8,5%
G. Commerce; réparations automobiles et de motocycles	16,1%	20,8%	18,1%
H. Transports et entreposage	8,4%	3,3%	6,3%
I. Hébergement et restauration	3,2%	5,1%	4,0%
J. Information et communication	3,2%	2,0%	2,7%
K. Activités financières et d'assurance	2,3%	5,6%	3,7%
M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques	5,2%	6,2%	5,6%
N. Activités de services administratifs et de soutien	6,9%	6,8%	6,9%
O. Administration publique	2,4%	6,0%	3,9%
Q. Santé humaine et action sociale	3,4%	17,8%	9,4%
S. Autres activités de services	1,5%	5,0%	3,0%

Conditions de travail	Hommes n=13894	Femmes n=9973	Ensemble n=23870
Changement de travail depuis 1an :			
Non	86,9%	85,3%	86,2%
Oui, raison médicale	0,7%	0,8%	0,7%
Oui, autre raison	12,1%	13,6%	12,7%
Oui, raison non précisée	0,3%	0,3%	0,3%
Personnes travaillant à temps plein	92,2%	70,8%	83,3%
Travail en journée normale	77,4%	78,5%	77,9%
Coupures de plus de 2 heures	14,1%	18,2%	15,8%
Horaires décalés	30,6%	22,8%	27,3%
Horaires irréguliers ou alternés	27,4%	25,8%	26,7%
Travail de nuit	15,5%	5,4%	11,3%
Déplacements professionnels de plus de 24h	12,1%	3,3%	8,4%
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	50,2%	52,0%	51,0%
Parmi eux :			
➤ Perturbe le travail	55,2%	56,8%	55,9%
➤ Sans conséquence	42,4%	40,3%	41,5%
➤ Aspect positif sur le travail	40,2%	39,0%	39,7%
Dépasser ses horaires normaux	40,7%	33,7%	37,8%
Sauter le repas ou la pause	20,8%	21,0%	20,9%
Traiter trop vite une opération	23,0%	23,7%	23,3%
Travail ne permet pas d'apprendre	18,4%	20,3%	19,2%
Travail pas varié	17,6%	19,5%	18,4%
Pas de choix dans la façon de procéder	23,9%	27,4%	25,4%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	15,4%	19,0%	16,9%
Travail pas reconnu	22,1%	24,5%	23,1%
Formations et informations insuffisantes	19,4%	21,0%	20,0%
Objectifs et consignes pas clairement définis	17,3%	18,3%	17,7%
Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	37,4%	35,4%	36,6%

Charge physique du poste de travail	Hommes n=13894	Femmes n=9973	Ensemble n=23870
Postures contraignantes :			
Non	39,6%	49,9%	43,9%
Oui, difficile ou pénible	29,8%	26,2%	28,3%
Oui, pas difficile ou pénible	28,8%	22,2%	26,0%
Oui, difficile ou pénible non précisé	1,8%	1,7%	1,8%
Effort, Port de charges lourdes :			
Non	43,1%	57,4%	49,1%
Oui, difficile ou pénible	28,1%	24,7%	26,7%
Oui, pas difficile ou pénible	27,0%	16,5%	22,6%
Oui, difficile ou pénible non précisé	1,8%	1,3%	1,6%
Gestes répétitifs :			
Non	40,4%	36,5%	38,8%
Oui, difficile ou pénible	19,6%	21,4%	20,4%
Oui, pas difficile ou pénible	37,8%	39,6%	38,5%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,3%	2,5%	2,4%
Importants déplacements à pieds :			
Non	51,6%	68,7%	58,8%
Oui, difficile ou pénible	12,9%	9,9%	11,6%
Oui, pas difficile ou pénible	33,5%	20,2%	28,0%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,0%	1,2%	1,6%
Station debout prolongée :			
Non	37,8%	49,2%	42,6%
Oui, difficile ou pénible	20,7%	22,1%	21,3%
Oui, pas difficile ou pénible	39,2%	27,0%	34,1%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,3%	1,7%	2,0%
<hr/>			
Expositions	Hommes n=13894	Femmes n=9973	Ensemble n=23870
Produits chimiques	30,5%	19,2%	25,8%
Poussières, fumées	48,0%	17,8%	35,4%
Rx ionisants	3,2%	2,0%	2,7%
Vibrations	31,6%	4,3%	20,2%
Gêne sonore	49,5%	27,3%	40,2%
Bruit > 80db	37,2%	9,1%	25,5%
Contrainte visuelle	30,5%	32,2%	31,2%
Conduite routière prolongée	20,5%	5,6%	14,3%
Chaleur intense	18,5%	9,9%	14,9%
Froid intense	15,9%	6,9%	12,2%
Intempéries	25,5%	4,2%	16,6%
Pression psychologique	25,9%	25,3%	25,7%
Agent biologique	6,1%	12,1%	8,6%
Contact avec le public	59,3%	69,7%	63,7%

Formation	Hommes n=13894	Femmes n=9973	Ensemble n=23870
A bénéficié d'une formation depuis un an	45,1%	43,8%	44,6%
Parmi eux :			
➤ En rapport avec le travail actuel	89,5%	88,8%	89,2%
➤ En rapport avec le travail futur	17,3%	13,9%	15,9%
➤ Formation d'intérêt général	46,7%	45,4%	46,2%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	29,0%	23,9%	26,9%
Mode de vie	Hommes n=13894	Femmes n=9973	Ensemble n=23870
Activité sportive régulière	48,8%	43,0%	46,4%
Consommation de tabac	41,1%	32,3%	37,4%
Consommation de tabac > 15 cig/jour	11,8%	5,7%	9,2%
Consommation de café	83,5%	71,9%	78,7%
Consommation de café sup à 4 tasses/jour	18,3%	11,8%	15,6%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	17,3%	16,3%	16,9%

Etat de santé	<45 ans			≥45 ans			Global n=23870
	Hommes n=9259	Femmes n=6524	Ensemble n=15786	Hommes n=4635	Femmes n=3449	Ensemble n=8084	
<b>Indice de masse corporelle</b>							
➤ Normaux ou maigres	57,1%	70,8%	62,8%	38,3%	59,0%	47,1%	57,5%
➤ Surpoids	31,9%	18,5%	26,4%	44,0%	26,3%	36,5%	29,8%
➤ Obèses	11,0%	10,7%	10,9%	17,6%	14,8%	16,4%	12,7%
<b>Appareil respiratoire</b>							
Existence d'un problème	3,9%	3,8%	3,9%	6,0%	4,2%	5,2%	4,3%
Plaintes ou signes cliniques	3,6%	3,5%	3,5%	5,4%	3,9%	4,7%	3,9%
Gêne dans le travail	0,7%	0,6%	0,7%	1,1%	1,1%	1,1%	0,8%
Consommation médicamenteuse	2,3%	2,7%	2,5%	3,0%	2,7%	2,8%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	3,1%	3,3%	3,2%	4,1%	3,2%	3,8%	3,4%
<b>Appareil cardio vasculaire</b>							
Existence d'un problème	2,0%	3,0%	2,4%	7,4%	6,0%	6,8%	3,9%
Plaintes ou signes cliniques	1,5%	2,7%	2,0%	5,4%	5,2%	5,3%	3,1%
Gêne dans le travail	0,3%	1,0%	0,6%	1,3%	1,8%	1,5%	0,9%
Consommation médicamenteuse	0,6%	0,8%	0,7%	5,2%	3,2%	4,3%	1,9%
Pathologie diagnostiquée	1,4%	2,2%	1,7%	6,1%	4,8%	5,5%	3,0%
<b>HTA</b>							
Existence d'un problème	3,6%	2,3%	3,1%	18,3%	14,7%	16,8%	7,7%
Plaintes ou signes cliniques	3,0%	1,6%	2,4%	13,4%	10,7%	12,3%	5,8%
Gêne dans le travail	0,2%	0,2%	0,2%	0,8%	0,9%	0,8%	0,4%
Consommation médicamenteuse	1,6%	1,7%	1,6%	13,3%	11,9%	12,7%	5,4%
Pathologie diagnostiquée	2,1%	1,8%	1,9%	14,1%	12,7%	13,5%	5,9%
➤ <b>Lassitude, fatigue</b>							
Existence d'un problème	15,1%	23,3%	18,5%	18,0%	29,7%	23,0%	20,0%
Plaintes ou signes cliniques	14,7%	23,2%	18,2%	17,8%	29,5%	22,8%	19,8%
Gêne dans le travail	6,9%	10,9%	8,5%	8,2%	15,2%	11,2%	9,4%
Consommation médicamenteuse	1,2%	3,6%	2,2%	1,7%	5,2%	3,2%	2,5%
Pathologie diagnostiquée	2,5%	5,7%	3,8%	3,5%	7,9%	5,4%	4,3%
➤ <b>Anxiété, nervosité</b>							
Existence d'un problème	15,1%	21,8%	17,9%	18,6%	29,1%	23,1%	19,6%
Plaintes ou signes cliniques	14,9%	21,4%	17,6%	18,3%	28,7%	22,7%	19,3%
Gêne dans le travail	6,3%	9,0%	7,4%	7,8%	12,5%	9,8%	8,2%
Consommation médicamenteuse	1,6%	4,8%	2,9%	3,3%	8,0%	5,3%	3,7%
Pathologie diagnostiquée	3,3%	5,8%	4,3%	4,3%	9,7%	6,6%	5,1%
➤ <b>Trouble du sommeil</b>							
Existence d'un problème	12,0%	16,8%	14,0%	18,2%	30,2%	23,3%	17,2%
Plaintes ou signes cliniques	11,8%	16,5%	13,8%	17,9%	29,7%	22,9%	16,9%
Gêne dans le travail	4,9%	6,8%	5,7%	5,9%	10,6%	7,9%	6,4%
Consommation médicamenteuse	1,4%	3,1%	2,1%	3,9%	8,7%	5,9%	3,4%
Pathologie diagnostiquée	2,5%	4,2%	3,2%	4,4%	9,4%	6,6%	4,3%
<b>Troubles neuro psychiques</b>							
(les 3 signes ci-dessus)							
Existence d'un problème	4,0%	7,2%	5,3%	5,9%	13,1%	9,0%	6,5%
Plaintes ou signes cliniques	3,8%	6,9%	5,1%	5,7%	12,7%	8,7%	6,3%
Gêne dans le travail	1,6%	2,6%	2,0%	2,1%	4,7%	3,2%	2,4%
Consommation médicamenteuse	0,3%	0,9%	0,6%	0,6%	1,7%	1,1%	0,7%
Pathologie diagnostiquée	0,7%	1,6%	1,1%	1,1%	3,1%	1,9%	1,4%

Etat de santé	<45 ans			≥45 ans			Global n=23870
	Hommes n=9259	Femmes n=6524	Ensemble n=15786	Hommes n=4635	Femmes n=3449	Ensemble n=8084	
<b>Digestif</b>							
Existence d'un problème	6,1%	8,4%	7,0%	9,0%	10,0%	9,4%	7,8%
Plaintes ou signes cliniques	5,8%	8,2%	6,8%	8,2%	9,7%	8,8%	7,5%
Gêne dans le travail	1,2%	1,7%	1,4%	1,5%	2,1%	1,8%	1,5%
Consommation médicamenteuse	2,3%	3,6%	2,8%	4,4%	5,0%	4,7%	3,5%
Pathologie diagnostiquée	3,0%	4,3%	3,5%	5,4%	5,9%	5,6%	4,2%
<b>Dermatologie</b>							
Existence d'un problème	6,0%	6,8%	6,3%	6,3%	5,8%	6,1%	6,2%
Plaintes ou signes cliniques	5,8%	6,4%	6,1%	6,0%	5,7%	5,9%	6,0%
Gêne dans le travail	1,0%	1,2%	1,1%	1,1%	1,2%	1,1%	1,1%
Consommation médicamenteuse	2,6%	3,0%	2,7%	2,5%	2,5%	2,5%	2,7%
Pathologie diagnostiquée	4,5%	5,1%	4,8%	4,7%	4,4%	4,5%	4,7%
<b>Troubles de l'audition</b>							
Existence d'un problème	5,2%	2,8%	4,2%	15,6%	6,1%	11,5%	6,7%
Plaintes ou signes cliniques	4,6%	2,6%	3,8%	14,1%	5,8%	10,6%	6,1%
Gêne dans le travail	1,1%	1,2%	1,1%	3,9%	2,7%	3,4%	1,9%
Consommation médicamenteuse	0,3%	0,2%	0,3%	0,7%	0,7%	0,7%	0,4%
Pathologie diagnostiquée	3,6%	1,8%	2,9%	10,7%	3,6%	7,6%	4,5%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessous)</b>							
Existence d'un problème	10,1%	12,4%	11,1%	18,8%	29,2%	23,2%	15,2%
Plaintes ou signes cliniques	10,0%	12,2%	10,9%	18,5%	28,9%	22,9%	15,0%
Gêne dans le travail	5,6%	7,7%	6,5%	10,6%	18,9%	14,1%	9,1%
Consommation médicamenteuse	1,8%	3,3%	2,4%	4,8%	11,4%	7,6%	4,2%
Pathologie diagnostiquée	4,9%	6,3%	5,5%	10,5%	17,8%	13,6%	8,2%
➤ <b>Epaule</b>							
Existence d'un problème	5,4%	7,1%	6,1%	12,3%	18,2%	14,8%	9,1%
Plaintes ou signes cliniques	5,4%	7,0%	6,0%	12,0%	18,0%	14,6%	8,9%
Gêne dans le travail	2,7%	4,4%	3,4%	6,5%	11,7%	8,7%	5,2%
Consommation médicamenteuse	1,0%	2,2%	1,5%	3,3%	7,8%	5,2%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	2,3%	3,2%	2,7%	6,3%	10,3%	8,0%	4,5%
➤ <b>Coude</b>							
Existence d'un problème	2,5%	2,6%	2,5%	6,0%	8,4%	7,0%	4,0%
Plaintes ou signes cliniques	2,4%	2,5%	2,4%	6,0%	8,2%	6,9%	4,0%
Gêne dans le travail	1,5%	1,7%	1,6%	3,8%	5,4%	4,5%	2,6%
Consommation médicamenteuse	0,6%	1,0%	0,8%	1,7%	3,5%	2,5%	1,3%
Pathologie diagnostiquée	1,3%	1,5%	1,4%	3,5%	5,2%	4,2%	2,3%
➤ <b>Poignet</b>							
Existence d'un problème	4,0%	6,2%	4,9%	6,0%	13,7%	9,3%	6,4%
Plaintes ou signes cliniques	3,9%	6,0%	4,8%	5,8%	13,6%	9,1%	6,3%
Gêne dans le travail	2,5%	3,7%	3,0%	3,3%	8,7%	5,6%	3,8%
Consommation médicamenteuse	0,5%	1,3%	0,8%	1,4%	4,9%	2,9%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	1,9%	3,2%	2,4%	3,1%	8,2%	5,3%	3,4%

Etat de santé	<45 ans			≥45 ans			Global n=23870
	Hommes n=9259	Femmes n=6524	Ensemble n=15786	Hommes n=4635	Femmes n=3449	Ensemble n=8084	
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>							
Existence d'un problème	8,0%	6,9%	7,5%	14,2%	14,3%	14,2%	9,8%
Plaintes ou signes cliniques	7,8%	6,8%	7,4%	13,7%	14,2%	13,9%	9,6%
Gêne dans le travail	3,8%	3,2%	3,5%	7,6%	7,5%	7,6%	4,9%
Consommation médicamenteuse	1,5%	1,9%	1,6%	4,2%	5,8%	4,9%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	4,7%	3,9%	4,4%	8,8%	9,7%	9,2%	6,0%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis (l'un des 2 signes ci-dessous)</b>							
Existence d'un problème	21,4%	24,1%	22,5%	29,4%	34,0%	31,4%	25,5%
Plaintes ou signes cliniques	21,0%	23,9%	22,2%	28,8%	33,6%	30,9%	25,2%
Gêne dans le travail	11,6%	14,0%	12,6%	17,2%	20,8%	18,8%	14,7%
Consommation médicamenteuse	5,0%	6,8%	5,7%	9,8%	14,9%	12,0%	7,8%
Pathologie diagnostiquée	9,4%	10,5%	9,8%	16,4%	20,2%	18,0%	12,6%
<b>➤ Vertèbres cervicales</b>							
Existence d'un problème	6,0%	11,2%	8,2%	10,0%	18,8%	13,8%	10,1%
Plaintes ou signes cliniques	6,0%	11,1%	8,1%	9,8%	18,6%	13,6%	10,0%
Gêne dans le travail	3,2%	6,7%	4,6%	5,5%	10,7%	7,7%	5,7%
Consommation médicamenteuse	1,4%	3,4%	2,2%	3,3%	7,8%	5,2%	3,2%
Pathologie diagnostiquée	2,3%	4,4%	3,2%	4,9%	10,2%	7,1%	4,5%
<b>➤ Vertèbres dorsolombaires</b>							
Existence d'un problème	18,2%	17,9%	18,1%	24,7%	25,1%	24,9%	20,4%
Plaintes ou signes cliniques	17,9%	17,6%	17,8%	24,1%	24,8%	24,4%	20,0%
Gêne dans le travail	9,9%	10,0%	10,0%	14,6%	15,9%	15,1%	11,7%
Consommation médicamenteuse	4,2%	4,7%	4,4%	8,3%	11,5%	9,7%	6,2%
Pathologie diagnostiquée	7,9%	7,6%	7,8%	13,7%	15,3%	14,4%	10,0%

### 3. DESCRIPTIFS DE L'ENSEMBLE DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LES CATEGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES

Les descriptifs selon les CSP sont présentés en 5 séries de tableaux, des catégories les plus regroupées aux catégories les plus détaillées (en fonction des effectifs interrogés) :

- Les grandes catégories de CSP (niveau 1)
  - Cadres et professions intellectuelles supérieures
  - Professions intermédiaires
  - Employés
  - Ouvriers
- Le détail des « Cadres et professions intellectuelles supérieures » (niveau 2)
  - [37. Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises](#)
  - [38. Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises](#)
- Le détail des « Professions intermédiaires » (niveau 2)
  - [43. Professions intermédiaires de la santé et du travail social](#)
  - [46. Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises](#)
  - [47. Techniciens \(sauf techniciens tertiaires\)](#)
  - [48. Contremaîtres, agents de maîtrise \(maîtrise administrative exclue\)](#)
- Le détail des « Employés » (niveau 2)
  - [52. Employés civils et agents de service de la fonction publique](#)
  - [54. Employés administratifs d'entreprise](#)
  - [55. Employés de commerce](#)
  - [56. Personnels des services directs aux particuliers](#)
- Le détail des « Ouvriers » (niveau 2)
  - [62. Ouvriers qualifiés de type industriel](#)
  - [63. Ouvriers qualifiés de type artisanal](#)
  - [64. Chauffeurs](#)
  - [65. Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport](#)
  - [67. Ouvriers non qualifiés de type industriel](#)
  - [68. Ouvriers non qualifiés de type artisanal](#)

NB : Pour certaines catégories de salariés, la séparation en 2 groupes d'âge pour les caractéristiques de santé peut générer de petits groupes, pour lesquels il conviendra de prendre connaissance des pourcentages avec une grande prudence.

○ Les grandes catégories de CSP (niveau 1)

Description de la population	Cadres n=2979	Intermédiaires n=5112	Employés n=7251	Ouvriers n=8372	Base Everest n=23870
Répartition homme/femme	68,0% / 32,0%	56,7% / 43,3%	24,4% / 75,6%	84,4% / 15,5%	58,2% / 41,8%
≤24ans	3,6%	7,8%	14,5%	13,3%	11,2%
25-34ans	27,2%	29,6%	27,3%	24,1%	26,6%
35-44ans	33,7%	28,8%	26,2%	28,0%	28,3%
45-54ans	24,7%	25,8%	23,4%	26,7%	25,3%
≥55ans	10,9%	8,0%	8,6%	7,8%	8,5%
C. Industrie manufacturière	17,1%	18,7%	5,0%	32,4%	19,1%
D. Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	5,8%	7,7%	0,7%	1,0%	2,9%
F. Construction	3,6%	5,1%	1,5%	18,3%	8,5%
G. Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	12,7%	15,4%	28,8%	12,1%	18,1%
H. Transports et entreposage	2,2%	3,1%	3,5%	12,1%	6,3%
I. Hébergement et restauration	1,4%	2,0%	8,5%	2,2%	4,0%
J. Information et communication	12,0%	3,3%	1,2%	0,3%	2,7%
K. Activités financières et d'assurance	6,8%	5,4%	5,3%	0,1%	3,7%
M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques	16,5%	7,2%	4,8%	1,6%	5,6%
N. Activités de services administratifs et de soutien	2,9%	3,2%	6,6%	10,8%	6,9%
O. Administration publique	5,3%	3,7%	6,3%	1,5%	3,9%
Q. Santé humaine et action sociale	3,3%	14,5%	16,6%	2,3%	9,4%
S. Autres activités de services	2,1%	2,8%	5,5%	1,2%	3,0%

Conditions de travail	Cadres n=2979	Intermédiaires n=5112	Employés n=7251	Ouvriers n=8372	Base Everest n=23870
Changement de travail depuis 1an :					
Non	85,0%	87,1%	84,9%	87,3%	86,2%
Oui, raison médicale	0,4%	0,6%	0,6%	0,9%	0,7%
Oui, autre raison	14,3%	12,1%	14,2%	11,3%	12,7%
Oui, raison non précisée	0,3%	0,2%	0,3%	0,5%	0,3%
Personnes travaillant à temps plein	90,2%	86,0%	71,4%	89,3%	83,3%
Travail en journée normale	92,3%	83,7%	76,3%	70,2%	77,9%
Coupures de plus de 2 heures	11,5%	13,1%	21,3%	14,1%	15,8%
Horaires décalés	19,4%	21,6%	27,1%	34,0%	27,3%
Horaires irréguliers ou alternés	16,9%	23,0%	29,9%	29,8%	26,7%
Travail de nuit	4,1%	9,0%	8,2%	18,1%	11,3%
Déplacements professionnels de plus de 24h	25,8%	9,7%	1,7%	7,0%	8,4%
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	71,4%	62,7%	49,0%	37,9%	51,0%
Parmi eux :					
➤ Perturbe le travail	59,6%	61,9%	52,1%	51,8%	55,9%
➤ Sans conséquence	39,8%	37,2%	44,0%	43,8%	41,5%
➤ Aspect positif sur le travail	43,3%	37,1%	40,1%	38,9%	39,7%
Dépasser ses horaires normaux	70,7%	50,4%	29,0%	25,2%	37,8%
Sauter le repas ou la pause	32,6%	26,3%	18,4%	15,2%	20,9%
Traiter trop vite une opération	36,2%	28,9%	21,2%	16,8%	23,3%
Travail ne permet pas d'apprendre	5,9%	10,5%	22,3%	26,8%	19,2%
Travail pas varié	7,1%	10,2%	22,9%	23,9%	18,4%
Pas de choix dans la façon de procéder	11,2%	19,6%	29,5%	30,7%	25,4%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	14,3%	14,7%	19,0%	17,4%	16,9%
Travail pas reconnu	15,7%	22,5%	25,1%	24,8%	23,1%
Formations et informations insuffisantes	17,0%	19,6%	21,0%	20,7%	20,0%
Objectifs et consignes pas clairement définis	20,2%	19,9%	17,4%	15,9%	17,7%
Difficultés liées à la pression temporelle forte (>5/10)	49,5%	42,1%	32,9%	31,5%	36,6%

Charge physique du poste de travail	Cadres n=2979	Intermédiaires n=5112	Employés n=7251	Ouvriers n=8372	Base Everest n=23870
Postures contraintes :					
Non	75,0%	54,3%	46,1%	24,2%	43,9%
Oui, difficile ou pénible	9,2%	20,6%	27,9%	40,3%	28,3%
Oui, pas difficile ou pénible	14,8%	23,8%	24,1%	33,2%	26,0%
Oui, difficile ou pénible non précisé	0,9%	1,4%	1,8%	2,4%	1,8%
Effort, Port de charges lourdes :					
Non	84,5%	59,4%	52,7%	26,8%	49,1%
Oui, difficile ou pénible	5,5%	18,9%	25,8%	39,9%	26,7%
Oui, pas difficile ou pénible	9,4%	20,5%	19,9%	31,0%	22,6%
Oui, difficile ou pénible non précisé	0,6%	1,2%	1,6%	2,3%	1,6%
Gestes répétitifs :					
Non	73,4%	57,1%	32,2%	20,5%	38,8%
Oui, difficile ou pénible	4,6%	11,2%	22,2%	30,2%	20,4%
Oui, pas difficile ou pénible	20,7%	30,2%	42,8%	46,5%	38,5%
Oui, difficile ou pénible non précisé	1,3%	1,5%	2,9%	2,8%	2,4%
Importants déplacements à pieds :					
Non	81,6%	62,2%	62,8%	44,9%	58,8%
Oui, difficile ou pénible	2,7%	8,8%	11,4%	16,9%	11,6%
Oui, pas difficile ou pénible	14,6%	27,5%	24,3%	36,2%	28,0%
Oui, difficile ou pénible non précisé	1,0%	1,4%	1,5%	2,1%	1,6%
Station debout prolongée :					
Non	76,5%	52,3%	43,7%	23,3%	42,6%
Oui, difficile ou pénible	5,7%	15,3%	23,6%	28,6%	21,3%
Oui, pas difficile ou pénible	16,5%	30,9%	30,5%	45,5%	34,1%
Oui, difficile ou pénible non précisé	1,3%	1,5%	2,1%	2,6%	2,0%

Expositions	Cadres n=2979	Intermédiaires n=5112	Employés n=7251	Ouvriers n=8372	Base Everest n=23870
Produits chimiques	8,1%	22,2%	19,3%	40,2%	25,8%
Poussières, fumées	10,9%	24,6%	18,6%	65,3%	35,4%
Rx ionisants	2,8%	5,6%	1,6%	1,8%	2,7%
Vibrations	4,2%	12,6%	3,6%	45,1%	20,2%
Gêne sonore	20,6%	35,3%	25,9%	63,0%	40,2%
Bruit > 80db	8,9%	20,6%	7,4%	50,3%	25,5%
Contrainte visuelle	39,4%	37,2%	28,6%	26,9%	31,2%
Conduite routière prolongée	20,2%	18,5%	4,4%	18,0%	14,3%
Chaleur intense	4,9%	11,0%	10,8%	24,5%	14,9%
Froid intense	3,2%	7,8%	8,3%	21,5%	12,2%
Intempéries	4,9%	12,4%	6,2%	32,4%	16,6%
Pression psychologique	33,7%	31,6%	24,4%	20,2%	25,7%
Agent biologique	3,2%	10,4%	12,4%	6,2%	8,6%
Contact avec le public	57,5%	69,5%	79,2%	48,5%	63,7%

Formation	Cadres n=2979	Intermédiaires n=5112	Employés n=7251	Ouvriers n=8372	Base Evrest n=23870
A bénéficié d'une formation depuis un an	55,2%	54,8%	42,6%	36,3%	44,6%
Parmi eux :					
➤ En rapport avec travail actuel	90,3%	91,7%	88,6%	86,7%	89,2%
➤ En rapport avec travail futur	16,6%	13,1%	14,9%	19,1%	15,9%
➤ Formation d'intérêt général	48,3%	47,4%	45,4%	44,5%	46,2%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	44,3%	35,9%	21,7%	19,1%	26,9%

Mode de vie	Cadres n=2979	Intermédiaires n=5112	Employés n=7251	Ouvriers n=8372	Base Evrest n=23870
Activité sportive régulière	56,7%	51,5%	43,7%	41,8%	46,4%
Consommation de tabac	24,5%	32,8%	36,0%	46,2%	37,4%
Consommation de tabac>15 cig/jour	5,1%	6,9%	7,4%	13,7%	9,2%
Consommation de café	80,7%	79,0%	72,8%	82,7%	78,7%
Consommation de café sup à 4 tasses/jour	13,9%	13,5%	12,8%	19,8%	15,6%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	23,2%	20,6%	15,1%	14,0%	16,9%

Etat de santé	Cadres			Intermédiaires			Employés			Ouvriers			Base Everest		
	<45 ans n=1919	≥45 ans n=1060	Ensemble n=2979	<45 ans n=3383	≥45 ans n=1729	Ensemble n=5112	<45 ans n=4933	≥45 ans n=2318	Ensemble n=7251	<45 ans n=5478	≥45 ans n=2894	Ensemble n=8372	<45 ans n=15786	≥45 ans n=8084	Global n=23870
<b>Indice de masse corporelle</b>															
Normaux ou maigres	65,9%	47,2%	59,2%	64,4%	49,6%	59,4%	67,3%	54,6%	63,2%	57,0%	40,2%	51,2%	62,8%	47,1%	57,5%
Surpoids	27,0%	39,3%	31,4%	26,2%	36,8%	29,8%	21,5%	30,1%	24,3%	30,3%	39,8%	33,6%	26,4%	36,5%	29,8%
Obèses	7,2%	13,5%	9,4%	9,4%	13,7%	10,8%	11,2%	15,3%	12,5%	12,7%	20,0%	15,2%	10,9%	16,4%	12,7%
<b>Appareil respiratoire</b>															
Existence d'un problème	3,3%	3,6%	3,4%	3,8%	4,6%	4,1%	3,8%	5,2%	4,2%	4,1%	6,3%	4,9%	3,9%	5,2%	4,3%
Plaintes ou signes cliniques	3,1%	3,2%	3,2%	3,5%	4,0%	3,7%	3,5%	4,8%	4,0%	3,7%	5,6%	4,4%	3,5%	4,7%	3,9%
Gêne dans le travail	0,5%	0,5%	0,5%	0,7%	0,9%	0,8%	0,8%	1,1%	0,9%	0,6%	1,6%	1,0%	0,7%	1,1%	0,8%
Consommation médicamenteuse	2,2%	2,0%	2,1%	2,3%	2,4%	2,4%	2,8%	3,1%	2,9%	2,4%	3,2%	2,7%	2,5%	2,8%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	3,0%	2,3%	2,8%	3,1%	3,5%	3,2%	3,2%	3,8%	3,4%	3,2%	4,5%	3,6%	3,2%	3,8%	3,4%
<b>Appareil cardio vasculaire</b>															
Existence d'un problème	1,5%	5,7%	3,0%	1,9%	6,0%	3,3%	3,4%	6,7%	4,5%	2,1%	7,6%	4,0%	2,4%	6,8%	3,9%
Plaintes ou signes cliniques	1,2%	4,3%	2,3%	1,6%	4,2%	2,5%	3,0%	5,5%	3,8%	1,6%	6,2%	3,2%	2,0%	5,3%	3,1%
Gêne dans le travail	0,1%	1,1%	0,4%	0,4%	1,0%	0,6%	1,1%	1,8%	1,3%	0,5%	1,8%	0,9%	0,6%	1,5%	0,9%
Conso. médicamenteuse	0,4%	4,0%	1,7%	0,5%	4,2%	1,7%	0,9%	3,9%	1,9%	0,7%	5,0%	2,2%	0,7%	4,3%	1,9%
Pathologie diagnostiquée	1,1%	4,5%	2,3%	1,4%	5,3%	2,7%	2,3%	5,6%	3,4%	1,6%	6,1%	3,1%	1,7%	5,5%	3,0%
<b>HTA</b>															
Existence d'un problème	3,0%	14,9%	7,3%	2,6%	15,6%	7,0%	2,9%	15,8%	7,0%	3,5%	19,0%	8,9%	3,1%	16,8%	7,7%
Plaintes ou signes cliniques	2,6%	10,7%	5,4%	1,8%	10,4%	4,7%	2,3%	11,9%	5,4%	2,8%	14,3%	6,8%	2,4%	12,3%	5,8%
Gêne dans le travail	0,1%	0,6%	0,3%	0,1%	0,6%	0,3%	0,3%	1,0%	0,5%	0,2%	0,8%	0,4%	0,2%	0,8%	0,4%
Conso. médicamenteuse	1,2%	10,6%	4,6%	1,6%	12,4%	5,2%	1,7%	12,9%	5,3%	1,7%	13,5%	5,8%	1,6%	12,7%	5,4%
Pathologie diagnostiquée	1,5%	11,5%	5,1%	1,8%	12,6%	5,5%	1,9%	13,5%	5,7%	2,1%	14,7%	6,5%	1,9%	13,5%	5,9%
<b>Lassitude, fatigue</b>															
Existence d'un problème	18,2%	20,4%	19,0%	19,3%	24,5%	21,1%	21,2%	26,4%	22,9%	15,6%	20,3%	17,2%	18,5%	23,0%	20,0%
Plaintes ou signes cliniques	18,0%	20,0%	18,7%	19,1%	24,1%	20,8%	21,0%	26,4%	22,8%	15,3%	20,1%	17,0%	18,2%	22,8%	19,8%
Gêne dans le travail	8,7%	9,8%	9,1%	8,8%	12,2%	9,9%	10,3%	13,2%	11,2%	6,7%	9,4%	7,7%	8,5%	11,2%	9,4%
Conso. médicamenteuse	2,5%	2,6%	2,5%	2,0%	3,9%	2,6%	3,2%	4,6%	3,7%	1,2%	2,0%	1,5%	2,2%	3,2%	2,5%
Pathologie diagnostiquée	4,6%	5,0%	4,8%	4,3%	6,1%	4,9%	4,8%	7,2%	5,6%	2,4%	3,6%	2,8%	3,8%	5,4%	4,3%
<b>Anxiété, nervosité</b>															
Existence d'un problème	18,2%	22,1%	19,6%	18,6%	24,2%	20,5%	20,1%	26,7%	22,2%	15,2%	19,9%	16,8%	17,9%	23,1%	19,6%
Plaintes ou signes cliniques	18,0%	21,9%	19,4%	18,3%	23,7%	20,1%	19,7%	26,3%	21,8%	15,0%	19,6%	16,6%	17,6%	22,7%	19,3%
Gêne dans le travail	8,5%	10,3%	9,1%	7,5%	11,0%	8,7%	8,4%	11,3%	9,3%	6,0%	7,6%	6,5%	7,4%	9,8%	8,2%
Conso. médicamenteuse	3,3%	4,6%	3,8%	2,6%	5,6%	3,6%	4,4%	7,7%	5,4%	1,7%	3,5%	2,3%	2,9%	5,3%	3,7%
Pathologie diagnostiquée	4,7%	5,1%	4,8%	4,5%	7,2%	5,4%	5,4%	9,7%	6,8%	3,2%	4,4%	3,6%	4,3%	6,6%	5,1%
<b>Trouble du sommeil</b>															
Existence d'un problème	14,0%	22,5%	17,0%	14,0%	24,8%	17,6%	15,8%	27,3%	19,5%	12,3%	19,6%	14,8%	14,0%	23,3%	17,2%
Plaintes ou signes cliniques	13,8%	22,1%	16,8%	13,8%	24,5%	17,4%	15,6%	26,8%	19,2%	12,1%	19,2%	14,5%	13,8%	22,9%	16,9%
Gêne dans le travail	6,2%	7,2%	6,5%	5,4%	8,4%	6,4%	6,2%	9,5%	7,3%	5,0%	6,6%	5,6%	5,7%	7,9%	6,4%
Conso. médicamenteuse	2,4%	4,7%	3,2%	1,7%	6,0%	3,2%	2,9%	8,3%	4,6%	1,6%	4,5%	2,6%	2,1%	5,9%	3,4%
Pathologie diagnostiquée	3,2%	6,2%	4,2%	3,3%	7,5%	4,7%	4,2%	8,4%	5,5%	2,3%	4,7%	3,1%	3,2%	6,6%	4,3%
<b>Troubles neuro psychiques (les 3 signes ci-dessus)</b>															
Existence d'un problème	5,6%	8,9%	6,7%	5,7%	9,2%	6,9%	6,4%	11,6%	8,1%	4,0%	6,8%	5,0%	5,3%	9,0%	6,5%
Plaintes ou signes cliniques	5,4%	8,5%	6,5%	5,3%	8,9%	6,5%	6,1%	11,2%	7,7%	3,8%	6,6%	4,8%	5,1%	8,7%	6,3%
Gêne dans le travail	3,1%	3,7%	3,3%	1,9%	3,5%	2,5%	2,1%	4,2%	2,8%	1,5%	2,0%	1,7%	2,0%	3,2%	2,4%
Conso. médicamenteuse	0,9%	1,1%	1,0%	0,6%	1,3%	0,8%	0,8%	1,6%	1,0%	0,2%	0,6%	0,4%	0,6%	1,1%	0,7%
Pathologie diagnostiquée	1,5%	1,9%	1,6%	1,3%	2,5%	1,7%	1,4%	2,7%	1,8%	0,5%	1,0%	0,7%	1,1%	1,9%	1,4%

Etat de santé	Cadres			Intermédiaires			Employés			Ouvriers			Base Evrest		
	<45 ans n=1919	≥45 ans n=1060	Ensemble n=2979	<45 ans n=3383	≥45 ans n=1729	Ensemble n=5112	<45 ans n=4933	≥45 ans n=2318	Ensemble n=7251	<45 ans n=5478	≥45 ans n=2894	Ensemble n=8372	<45 ans n=15786	≥45 ans n=8084	Global n=23870
<b>Digestif</b>															
Existence d'un problème	7,5%	10,0%	8,4%	7,6%	10,0%	8,4%	7,9%	9,2%	8,3%	5,7%	9,0%	6,8%	7,0%	9,4%	7,8%
Plaintes ou signes cliniques	7,2%	9,1%	7,9%	7,5%	9,6%	8,2%	7,7%	8,9%	8,1%	5,4%	8,2%	6,4%	6,8%	8,8%	7,5%
Gêne dans le travail	1,3%	1,5%	1,4%	1,2%	1,7%	1,3%	1,6%	1,9%	1,7%	1,4%	1,8%	1,6%	1,4%	1,8%	1,5%
Conso. médicamenteuse	3,1%	4,3%	3,5%	2,8%	5,3%	3,7%	3,5%	4,4%	3,8%	2,2%	4,6%	3,0%	2,8%	4,7%	3,5%
Pathologie diagnostiquée	3,8%	5,9%	4,6%	3,8%	6,1%	4,6%	4,2%	5,5%	4,6%	2,6%	5,3%	3,5%	3,5%	5,6%	4,2%
<b>Dermatologie</b>															
Existence d'un problème	5,7%	6,0%	5,8%	6,1%	5,6%	5,9%	7,0%	5,7%	6,6%	6,0%	6,9%	6,3%	6,3%	6,1%	6,2%
Plaintes ou signes cliniques	5,5%	5,8%	5,6%	5,9%	5,5%	5,8%	6,8%	5,5%	6,4%	5,7%	6,5%	6,0%	6,1%	5,9%	6,0%
Gêne dans le travail	0,4%	0,7%	0,5%	0,6%	0,8%	0,7%	1,3%	0,9%	1,2%	1,4%	1,7%	1,5%	1,1%	1,1%	1,1%
Conso. médicamenteuse	2,3%	1,8%	2,2%	2,6%	2,2%	2,5%	3,2%	2,3%	2,9%	2,6%	3,1%	2,8%	2,7%	2,5%	2,7%
Pathologie diagnostiquée	4,5%	4,0%	4,3%	4,7%	4,1%	4,5%	5,3%	4,2%	4,9%	4,3%	5,4%	4,7%	4,8%	4,5%	4,7%
<b>Troubles de l'audition</b>															
Existence d'un problème	3,4%	8,3%	5,1%	3,5%	9,6%	5,6%	2,9%	6,2%	3,9%	6,1%	18,0%	10,2%	4,2%	11,5%	6,7%
Plaintes ou signes cliniques	3,2%	7,9%	4,9%	3,3%	9,2%	5,3%	2,7%	5,9%	3,7%	5,3%	15,8%	8,9%	3,8%	10,6%	6,1%
Gêne dans le travail	1,3%	3,5%	2,1%	0,9%	3,5%	1,8%	1,3%	3,0%	1,8%	1,0%	3,5%	1,9%	1,1%	3,4%	1,9%
Conso. médicamenteuse	0,3%	0,9%	0,5%	0,3%	0,5%	0,4%	0,2%	0,8%	0,4%	0,3%	0,7%	0,4%	0,3%	0,7%	0,4%
Pathologie diagnostiquée	2,0%	4,8%	3,0%	2,4%	6,4%	3,8%	1,9%	4,0%	2,5%	4,3%	12,2%	7,0%	2,9%	7,6%	4,5%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessous)</b>															
Existence d'un problème	6,0%	14,7%	9,1%	9,0%	19,0%	12,4%	11,5%	26,3%	16,2%	13,8%	26,5%	18,2%	11,1%	23,2%	15,2%
Plaintes ou signes cliniques	5,9%	14,5%	9,0%	8,9%	18,5%	12,1%	11,3%	26,1%	16,1%	13,5%	26,3%	17,9%	10,9%	22,9%	15,0%
Gêne dans le travail	2,7%	5,9%	3,8%	4,3%	10,0%	6,2%	7,1%	16,9%	10,2%	8,7%	17,6%	11,8%	6,5%	14,1%	9,1%
Conso. médicamenteuse	1,2%	3,7%	2,1%	1,7%	5,1%	2,8%	2,9%	10,5%	5,3%	2,9%	8,4%	4,8%	2,4%	7,6%	4,2%
Pathologie diagnostiquée	2,8%	8,0%	4,7%	4,5%	11,2%	6,7%	6,2%	15,8%	9,2%	6,4%	15,6%	9,6%	5,5%	13,6%	8,2%
<b>➤ Epaule</b>															
Existence d'un problème	3,4%	9,8%	5,7%	5,3%	11,9%	7,6%	6,5%	16,7%	9,7%	7,2%	16,8%	10,6%	6,1%	14,8%	9,1%
Plaintes ou signes cliniques	3,3%	9,6%	5,6%	5,2%	11,5%	7,4%	6,4%	16,5%	9,7%	7,2%	16,7%	10,5%	6,0%	14,6%	8,9%
Gêne dans le travail	1,1%	3,4%	1,9%	2,3%	6,2%	3,6%	4,0%	10,7%	6,1%	4,4%	10,7%	6,6%	3,4%	8,7%	5,2%
Conso. médicamenteuse	0,7%	2,4%	1,3%	1,1%	3,5%	1,9%	1,9%	7,5%	3,7%	1,7%	5,5%	3,0%	1,5%	5,2%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	1,4%	5,6%	2,9%	2,4%	6,7%	3,8%	3,3%	9,3%	5,2%	2,8%	8,8%	4,8%	2,7%	8,0%	4,5%
<b>➤ Coude</b>															
Existence d'un problème	1,0%	4,2%	2,1%	2,1%	5,7%	3,3%	2,2%	7,4%	3,8%	3,6%	8,6%	5,3%	2,5%	7,0%	4,0%
Plaintes ou signes cliniques	0,8%	4,0%	2,0%	2,0%	5,5%	3,2%	2,2%	7,3%	3,8%	3,5%	8,5%	5,2%	2,4%	6,9%	4,0%
Gêne dans le travail	0,4%	1,7%	0,9%	1,0%	2,9%	1,7%	1,4%	4,9%	2,5%	2,5%	6,2%	3,7%	1,6%	4,5%	2,6%
Conso. médicamenteuse	0,2%	1,2%	0,6%	0,6%	1,4%	0,9%	0,8%	3,0%	1,5%	1,0%	3,1%	1,7%	0,8%	2,5%	1,3%
Pathologie diagnostiquée	0,4%	1,9%	1,0%	1,1%	3,1%	1,8%	1,4%	4,6%	2,4%	1,8%	5,5%	3,1%	1,4%	4,2%	2,3%
<b>➤ Poignet</b>															
Existence d'un problème	2,6%	5,0%	3,4%	3,5%	7,1%	4,7%	5,5%	11,8%	7,5%	6,0%	10,2%	7,5%	4,9%	9,3%	6,4%
Plaintes ou signes cliniques	2,4%	4,9%	3,3%	3,4%	7,0%	4,6%	5,4%	11,6%	7,4%	5,9%	10,0%	7,3%	4,8%	9,1%	6,3%
Gêne dans le travail	1,5%	2,2%	1,7%	1,8%	3,8%	2,4%	3,3%	7,4%	4,6%	3,9%	6,6%	4,8%	3,0%	5,6%	3,8%
Conso. médicamenteuse	0,5%	1,4%	0,8%	0,6%	1,8%	1,0%	1,1%	4,2%	2,1%	0,9%	3,0%	1,6%	0,8%	2,9%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	1,3%	2,6%	1,8%	1,8%	4,2%	2,6%	2,8%	6,9%	4,1%	2,8%	5,7%	3,8%	2,4%	5,3%	3,4%

Etat de santé	Cadres			Intermédiaires			Employés			Ouvriers			Base Evrest		
	<45 ans n=1919	≥45 ans n=1060	Ensemble n=2979	<45 ans n=3383	≥45 ans n=1729	Ensemble n=5112	<45 ans n=4933	≥45 ans n=2318	Ensemble n=7251	<45 ans n=5478	≥45 ans n=2894	Ensemble n=8372	<45 ans n=15786	≥45 ans n=8084	Global n=23870
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>															
Existence d'un problème	6,6%	10,1%	7,8%	6,9%	13,0%	9,0%	7,1%	14,8%	9,6%	8,5%	15,9%	11,0%	7,5%	14,2%	9,8%
Plaintes ou signes cliniques	6,4%	10,0%	7,7%	6,7%	12,8%	8,8%	7,0%	14,7%	9,5%	8,3%	15,4%	10,7%	7,4%	13,9%	9,6%
Gêne dans le travail	1,8%	2,7%	2,1%	2,9%	5,9%	3,9%	3,4%	7,9%	4,9%	4,6%	10,0%	6,5%	3,5%	7,6%	4,9%
Conso. médicamenteuse	1,4%	2,6%	1,8%	1,5%	4,3%	2,4%	1,9%	5,9%	3,2%	1,5%	5,4%	2,8%	1,6%	4,9%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	4,5%	7,1%	5,4%	4,4%	8,7%	5,9%	4,1%	9,7%	5,9%	4,4%	9,8%	6,3%	4,4%	9,2%	6,0%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis</b>															
(l'un des 2 signes ci-dessous)															
Existence d'un problème	20,9%	24,8%	22,3%	20,5%	29,2%	23,4%	23,8%	34,4%	27,2%	23,4%	32,7%	26,6%	22,5%	31,4%	25,5%
Plaintes ou signes cliniques	20,4%	24,2%	21,8%	20,3%	28,7%	23,1%	23,5%	33,9%	26,8%	23,0%	32,2%	26,2%	22,2%	30,9%	25,2%
Gêne dans le travail	8,7%	10,4%	9,3%	10,4%	15,6%	12,1%	14,1%	21,1%	16,3%	14,1%	22,2%	16,9%	12,6%	18,8%	14,7%
Conso. médicamenteuse	4,8%	8,2%	6,0%	4,9%	10,2%	6,7%	6,5%	14,6%	9,1%	5,9%	12,4%	8,2%	5,7%	12,0%	7,8%
Pathologie diagnostiquée	9,4%	13,9%	11,0%	9,1%	16,6%	11,6%	9,9%	20,0%	13,1%	10,4%	18,7%	13,3%	9,8%	18,0%	12,6%
<b>➤ Vertèbres cervicales</b>															
Existence d'un problème	8,9%	11,2%	9,7%	8,6%	12,6%	9,9%	9,9%	18,1%	12,5%	6,2%	12,1%	8,2%	8,2%	13,8%	10,1%
Plaintes ou signes cliniques	8,7%	11,0%	9,5%	8,5%	12,5%	9,9%	9,8%	17,9%	12,4%	6,2%	11,8%	8,1%	8,1%	13,6%	10,0%
Gêne dans le travail	4,4%	5,0%	4,6%	4,8%	6,6%	5,4%	5,8%	10,3%	7,2%	3,5%	7,4%	4,9%	4,6%	7,7%	5,7%
Conso. médicamenteuse	2,3%	3,9%	2,8%	2,2%	4,4%	3,0%	2,8%	7,1%	4,2%	1,6%	4,7%	2,7%	2,2%	5,2%	3,2%
Pathologie diagnostiquée	3,0%	5,2%	3,8%	3,6%	6,9%	4,7%	3,8%	9,6%	5,6%	2,5%	6,1%	3,7%	3,2%	7,1%	4,5%
<b>➤ Vertèbres dorsolombaires</b>															
Existence d'un problème	15,6%	18,2%	16,6%	15,5%	22,7%	17,9%	18,4%	25,8%	20,8%	20,3%	27,9%	22,9%	18,1%	24,9%	20,4%
Plaintes ou signes cliniques	15,2%	17,6%	16,1%	15,3%	22,3%	17,7%	18,1%	25,4%	20,5%	19,9%	27,4%	22,5%	17,8%	24,4%	20,0%
Gêne dans le travail	5,8%	7,1%	6,3%	7,5%	12,0%	9,0%	10,8%	16,6%	12,6%	12,3%	19,0%	14,6%	10,0%	15,1%	11,7%
Conso. médicamenteuse	3,3%	6,1%	4,3%	3,5%	7,9%	5,0%	4,7%	11,7%	6,9%	5,0%	10,5%	6,9%	4,4%	9,7%	6,2%
Pathologie diagnostiquée	7,4%	10,5%	8,5%	6,9%	13,2%	9,0%	7,4%	15,3%	9,9%	8,8%	15,8%	11,2%	7,8%	14,4%	10,0%

## Descriptif détaillé de la catégorie socioprofessionnelle des cadres à partir de l'échantillon national Evrest 2009-2010

Cadres et professions intellectuelles supérieures	Effectifs	%
31 Professions libérales (exercées sous statut de salarié)	36	0,2
33 Cadres de la fonction publique	101	0,4
34 Professeurs, professions scientifiques	104	0,4
35 Professions de l'information, des arts et des spectacles	133	0,6
<b>37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises</b>	<b>1 212</b>	<b>5,1</b>
371a Cadres d'état-major administratifs, financiers, commerciaux des grandes entreprises	30	0,1
372a Cadres chargés d'études économiques, financières, commerciales	73	0,3
372b Cadres de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers	55	0,2
372c Cadres spécialistes des ressources humaines et du recrutement	85	0,4
372d Cadres spécialistes de la formation	34	0,1
372e Juristes	28	0,1
372f Cadres de la documentation, de l'archivage (hors fonction publique)	8	0,0
373a Cadres des services financiers ou comptables des grandes entreprises	47	0,2
373b Cadres des autres services administratifs des grandes entreprises	54	0,2
373c Cadres des services financiers ou comptables des petites et moyennes entreprises	68	0,3
373d Cadres des autres services administratifs des petites et moyennes entreprises	43	0,2
374a Cadres de l'exploitation des magasins de vente du commerce de détail	73	0,3
374b Chefs de produits, acheteurs du commerce et autres cadres de la mercatique	48	0,2
374c Cadres commerciaux des grandes entreprises (hors commerce de détail)	92	0,4
374d Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises (hors commerce de détail)	133	0,6
375a Cadres de la publicité	13	0,1
375b Cadres des relations publiques et de la communication	24	0,1
376a Cadres des marchés financiers	8	0,0
376b Cadres des opérations bancaires	37	0,2
376c Cadres commerciaux de la banque	41	0,2
376d Chefs d'établissements et responsables de l'exploitation bancaire	18	0,1
376e Cadres des services techniques des assurances	35	0,1
376f Cadres des services techniques des organismes de sécurité sociale et assimilés	21	0,1
376g Cadres de l'immobilier	38	0,2
377a Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	31	0,1
<b>38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises</b>	<b>1 393</b>	<b>5,8</b>
380a Directeurs techniques des grandes entreprises	43	0,2
381b Ingénieurs et cadres d'étude et développement de l'agriculture, la pêche, les eaux et forêts	1	0,0
381c Ingénieurs et cadres de production et d'exploitation de l'agriculture, la pêche, les eaux et forêts	2	0,0
382a Ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des travaux publics	50	0,2
382b Architectes salariés	15	0,1
382c Ingénieurs, cadres de chantier et conducteurs de travaux (cadres) du bâtiment et des travaux publics	53	0,2
382d Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en bâtiment, travaux publics	16	0,1
383a Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en électricité, électronique	39	0,2
383b Ingénieurs et cadres de fabrication en matériel électrique, électronique	35	0,1
383c Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en matériel électrique ou électronique professionnel	21	0,1
384a Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en mécanique et travail des métaux	34	0,1
384b Ingénieurs et cadres de fabrication en mécanique et travail des métaux	16	0,1
384c Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en matériel mécanique professionnel	17	0,1
385a Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des industries de transformation (agroalimentaire, chimie, métallurgie, matériaux lourds)	47	0,2
385b Ingénieurs et cadres de fabrication des industries de transformation (agroalimentaire, chimie, métallurgie, matériaux lourds)	28	0,1
385c Ingénieurs et cadres technico-commerciaux des industries de transformations (biens intermédiaires)	13	0,1
386b Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement de la distribution d'énergie, eau	15	0,1
386c Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des autres industries (imprimerie, matériaux souples, ameublement et bois)	8	0,0
386d Ingénieurs et cadres de la production et de la distribution d'énergie, eau	42	0,2
386e Ingénieurs et cadres de fabrication des autres industries (imprimerie, matériaux souples, ameublement et bois)	12	0,1
387a Ingénieurs et cadres des achats et approvisionnements industriels	22	0,1
387b Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	36	0,2

*L'observatoire Everest*

387c Ingénieurs et cadres des méthodes de production	51	0,2
387d Ingénieurs et cadres du contrôle-qualité	59	0,2
387e Ingénieurs et cadres de la maintenance, de l'entretien et des travaux neufs	45	0,2
387f Ingénieurs et cadres techniques de l'environnement	18	0,1
<b>388a Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique</b>	<b>293</b>	<b>1,2</b>
388b Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	63	0,3
388c Chefs de projets informatiques, responsables informatiques	130	0,5
388d Ingénieurs et cadres technico-commerciaux en informatique et télécommunications	59	0,2
388e Ingénieurs et cadres spécialistes des télécommunications	27	0,1
389a Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	19	0,1
389b Officiers et cadres navigants techniques et commerciaux de l'aviation civile	1	0,0
<b>Total Cadres et professions intellectuelles supérieures</b>	<b>2 979</b>	<b>12,5</b>
<b>Total general</b>	<b>23 870</b>	<b>100</b>

## ○ Le détail des « Cadres et professions intellectuelles supérieures » (niveau 2)

Description de la population	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1212	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1393	Cadres(total) n=2979
Répartition homme/femme	58,5% / 41,5%	82,3% / 17,7%	68,0% / 32,0%
≤24ans	2,6%	4,7%	3,6%
25-34ans	21,5%	32,8%	27,2%
35-44ans	35,1%	34,0%	33,7%
45-54ans	27,1%	21,1%	24,7%
≥55ans	13,6%	7,4%	10,9%
C. Industrie manufacturière	12,8%	24,5%	17,1%
D. Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	5,3%	7,8%	5,8%
F. Construction	3,1%	4,8%	3,6%
G. Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	21,2%	6,9%	12,7%
H. Transports et entreposage	2,9%	2,1%	2,2%
I. Hébergement et restauration	2,9%	0,3%	1,4%
J. Information et communication	3,1%	20,7%	12,0%
K. Activités financières et d'assurance	14,6%	1,3%	6,8%
M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques	11,9%	23,2%	16,5%
N. Activités de services administratifs et de soutien	4,3%	2,2%	2,9%
O. Administration publique	4,1%	1,1%	5,3%
Q. Santé humaine et action sociale	1,7%	0,4%	3,3%
S. Autres activités de services	3,1%	0,6%	2,1%

Conditions de travail	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1212	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1393	Cadres(total) n=2979
Changement de travail depuis 1an :			
Non	83,0%	85,8%	85,0%
Oui, raison médicale	0,3%	0,6%	0,4%
Oui, autre raison	16,5%	13,3%	14,3%
Oui, raison non précisée	0,2%	0,3%	0,3%
Personnes travaillant à temps plein	92,9%	93,2%	90,2%
Travail en journée normale	93,4%	94,6%	92,3%
Coupures de plus de 2 heures	11,7%	9,8%	11,5%
Horaires décalés	19,6%	16,1%	19,4%
Horaires irréguliers ou alternés	16,0%	13,1%	16,9%
Travail de nuit	2,3%	3,8%	4,1%
Déplacements professionnels de plus de 24h	26,8%	26,4%	25,8%
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	72,0%	74,3%	71,4%
Parmi eux :			
➤ Perturbe le travail	58,3%	60,0%	59,6%
➤ Sans conséquence	40,7%	38,3%	39,8%
➤ Aspect positif sur le travail	44,4%	42,8%	43,3%
Dépasser ses horaires normaux	74,3%	71,5%	70,7%
Sauter le repas ou la pause	35,9%	29,3%	32,6%
Traiter trop vite une opération	37,9%	36,7%	36,2%
Travail ne permet pas d'apprendre	5,9%	6,2%	5,9%
Travail pas varié	5,2%	8,6%	7,1%
Pas de choix dans la façon de procéder	10,6%	11,2%	11,2%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	16,4%	12,4%	14,3%
Travail pas reconnu	13,9%	17,6%	15,7%
Formations et informations insuffisantes	15,7%	19,4%	17,0%
Objectifs et consignes pas clairement définis	17,0%	24,0%	20,2%
Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	51,8%	50,5%	49,5%

Charge physique du poste de travail	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1212	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1393	Cadres(total) n=2979
Postures contraignantes :			
Non	76,1%	78,7%	75,0%
Oui, difficile ou pénible	9,5%	7,0%	9,2%
Oui, pas difficile ou pénible	14,0%	13,0%	14,8%
Oui, difficile ou pénible non précisé	0,4%	1,2%	0,9%
Effort, Port de charges lourdes :			
Non	85,7%	87,9%	84,5%
Oui, difficile ou pénible	5,7%	3,3%	5,5%
Oui, pas difficile ou pénible	8,3%	8,2%	9,4%
Oui, difficile ou pénible non précisé	0,3%	0,6%	0,6%
Gestes répétitifs :			
Non	74,2%	75,9%	73,4%
Oui, difficile ou pénible	4,6%	3,7%	4,6%
Oui, pas difficile ou pénible	20,3%	19,3%	20,7%
Oui, difficile ou pénible non précisé	1,0%	1,0%	1,3%
Importants déplacements à pieds :			
Non	84,9%	80,7%	81,6%
Oui, difficile ou pénible	2,5%	2,2%	2,7%
Oui, pas difficile ou pénible	12,0%	16,0%	14,6%
Oui, difficile ou pénible non précisé	0,6%	1,2%	1,0%
Station debout prolongée :			
Non	79,4%	79,9%	76,5%
Oui, difficile ou pénible	5,1%	4,0%	5,7%
Oui, pas difficile ou pénible	14,7%	15,2%	16,5%
Oui, difficile ou pénible non précisé	0,8%	1,0%	1,3%

Expositions	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1212	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1393	Cadres(total) n=2979
Produits chimiques	3,9%	10,7%	8,1%
Poussières, fumées	7,0%	13,1%	10,9%
Rx ionisants	0,8%	4,2%	2,8%
Vibrations	2,7%	4,6%	4,2%
Gêne sonore	12,9%	26,7%	20,6%
Bruit > 80db	3,0%	12,1%	8,9%
Contrainte visuelle	38,5%	41,7%	39,4%
Conduite routière prolongée	24,0%	17,7%	20,2%
Chaleur intense	4,2%	4,1%	4,9%
Froid intense	3,1%	2,5%	3,2%
Intempéries	2,8%	5,5%	4,9%
Pression psychologique	34,5%	33,9%	33,7%
Agent biologique	1,6%	2,7%	3,2%
Contact avec le public	64,8%	45,7%	57,5%

Formation	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1212	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1393	Cadres(total) n=2979
A bénéficié d'une formation depuis un an	58,6%	54,4%	55,2%
Parmi eux :			
➤ En rapport avec le travail actuel	92,0%	88,9%	90,3%
➤ En rapport avec le travail futur	18,1%	16,7%	16,6%
➤ Formation d'intérêt général	45,4%	51,0%	48,3%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	47,5%	44,7%	44,3%
Mode de vie	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1212	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1393	Cadres(total) n=2979
Activité sportive régulière	55,1%	57,8%	56,7%
Consommation de tabac	25,4%	22,5%	24,5%
Consommation de tabac > 15 cig/jour	5,9%	4,4%	5,1%
Consommation de café	81,0%	81,3%	80,7%
Consommation de café > 4 tasses/jour	15,0%	12,9%	13,9%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	22,0%	25,4%	23,2%

Etat de santé	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises			38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises			Cadres(total)		
	<45 ans n=718	≥45 ans n=494	Ensemble n=1212	<45 ans n=996	≥45 ans n=397	Ensemble n=1393	<45 ans n=1919	≥45 ans n=1060	Ensemble n=2979
<b>Indice de masse corporelle</b>									
➤ Normaux ou maigres	67,2%	46,7%	58,8%	63,2%	44,0%	57,7%	65,9%	47,2%	59,2%
➤ Surpoids	24,9%	38,4%	30,4%	29,9%	44,5%	34,1%	27,0%	39,3%	31,4%
➤ Obèses	7,9%	14,9%	10,8%	7,0%	11,5%	8,2%	7,2%	13,5%	9,4%
<b>Appareil respiratoire</b>									
Existence d'un problème	3,1%	3,1%	3,1%	3,2%	3,8%	3,3%	3,3%	3,6%	3,4%
Plaintes ou signes cliniques	2,8%	2,5%	2,7%	2,9%	3,6%	3,1%	3,1%	3,2%	3,2%
Gêne dans le travail	0,7%	0,6%	0,7%	0,5%	0,3%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%
Conso. médicamenteuse	2,1%	1,8%	2,0%	2,1%	1,8%	2,0%	2,2%	2,0%	2,1%
Pathologie diagnostiquée	2,8%	2,3%	2,6%	3,0%	2,3%	2,8%	3,0%	2,3%	2,8%
<b>Appareil cardio vasculaire</b>									
Existence d'un problème	1,8%	5,5%	3,3%	1,2%	5,9%	2,5%	1,5%	5,7%	3,0%
Plaintes ou signes cliniques	1,3%	3,9%	2,3%	1,0%	4,6%	2,0%	1,2%	4,3%	2,3%
Gêne dans le travail	0,0%	1,2%	0,5%	0,1%	1,0%	0,4%	0,1%	1,1%	0,4%
Conso. médicamenteuse	0,3%	3,7%	1,7%	0,5%	3,6%	1,4%	0,4%	4,0%	1,7%
Pathologie diagnostiquée	1,6%	4,3%	2,7%	0,8%	4,1%	1,7%	1,1%	4,5%	2,3%
<b>HTA</b>									
Existence d'un problème	2,4%	14,2%	7,2%	3,6%	15,9%	7,1%	3,0%	14,9%	7,3%
Plaintes ou signes cliniques	2,0%	10,1%	5,3%	3,2%	11,0%	5,4%	2,6%	10,7%	5,4%
Gêne dans le travail	0,1%	0,8%	0,4%	0,1%	0,3%	0,1%	0,1%	0,6%	0,3%
Conso. médicamenteuse	1,3%	9,9%	4,8%	1,3%	10,6%	4,0%	1,2%	10,6%	4,6%
Pathologie diagnostiquée	1,4%	11,1%	5,4%	1,6%	11,3%	4,4%	1,5%	11,5%	5,1%
<b>➤ Lassitude, fatigue</b>									
Existence d'un problème	20,9%	23,0%	21,7%	14,6%	16,3%	15,1%	18,2%	20,4%	19,0%
Plaintes ou signes cliniques	20,8%	22,7%	21,6%	14,4%	15,8%	14,8%	18,0%	20,0%	18,7%
Gêne dans le travail	10,0%	12,0%	10,8%	7,3%	7,4%	7,3%	8,7%	9,8%	9,1%
Conso. médicamenteuse	3,6%	2,5%	3,1%	1,7%	2,0%	1,8%	2,5%	2,6%	2,5%
Pathologie diagnostiquée	5,8%	5,8%	5,8%	3,4%	3,6%	3,4%	4,6%	5,0%	4,8%
<b>➤ Anxiété, nervosité</b>									
Existence d'un problème	21,7%	25,2%	23,1%	15,6%	19,3%	16,6%	18,2%	22,1%	19,6%
Plaintes ou signes cliniques	21,3%	25,2%	22,9%	15,5%	18,9%	16,4%	18,0%	21,9%	19,4%
Gêne dans le travail	9,8%	13,0%	11,1%	7,6%	7,7%	7,6%	8,5%	10,3%	9,1%
Conso. médicamenteuse	5,6%	5,6%	5,6%	1,6%	2,8%	2,0%	3,3%	4,6%	3,8%
Pathologie diagnostiquée	6,3%	6,2%	6,3%	3,4%	3,3%	3,4%	4,7%	5,1%	4,8%
<b>➤ Trouble du sommeil</b>									
Existence d'un problème	17,2%	26,3%	20,9%	10,7%	18,4%	12,9%	14,0%	22,5%	17,0%
Plaintes ou signes cliniques	17,1%	26,0%	20,7%	10,5%	17,6%	12,5%	13,8%	22,1%	16,8%
Gêne dans le travail	7,3%	9,4%	8,1%	5,0%	5,4%	5,1%	6,2%	7,2%	6,5%
Conso. médicamenteuse	3,4%	5,8%	4,4%	1,3%	3,1%	1,8%	2,4%	4,7%	3,2%
Pathologie diagnostiquée	3,9%	8,1%	5,6%	2,5%	4,9%	3,1%	3,2%	6,2%	4,2%
<b>Troubles neuropsychiques (les 3 signes ci-dessus)</b>									
Existence d'un problème	7,9%	11,5%	9,4%	3,7%	6,1%	4,4%	5,6%	8,9%	6,7%
Plaintes ou signes cliniques	7,8%	11,2%	9,2%	3,5%	5,6%	4,1%	5,4%	8,5%	6,5%
Gêne dans le travail	3,7%	5,3%	4,4%	2,6%	2,0%	2,5%	3,1%	3,7%	3,3%
Conso. médicamenteuse	1,4%	1,4%	1,4%	0,6%	0,8%	0,7%	0,9%	1,1%	1,0%
Pathologie diagnostiquée	1,8%	3,1%	2,3%	1,1%	1,0%	1,1%	1,5%	1,9%	1,6%

Etat de santé	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises			38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises			Cadres (total)		
	<45 ans n=718	≥45 ans n=494	Ensemble n=1212	<45 ans n=996	≥45 ans n=397	Ensemble n=1393	<45 ans n=1919	≥45 ans n=1060	Ensemble n=2979
<b>Digestif</b>									
Existence d'un problème	7,1%	10,4%	8,4%	7,5%	9,8%	8,1%	7,5%	10,0%	8,4%
Plaintes ou signes cliniques	7,1%	10,0%	8,3%	7,2%	8,2%	7,5%	7,2%	9,1%	7,9%
Gêne dans le travail	1,0%	1,9%	1,4%	1,5%	1,3%	1,4%	1,3%	1,5%	1,4%
Conso. médicamenteuse	3,2%	4,4%	3,7%	3,0%	4,1%	3,3%	3,1%	4,3%	3,5%
Pathologie diagnostiquée	3,5%	6,1%	4,5%	3,8%	5,7%	4,4%	3,8%	5,9%	4,6%
<b>Dermatologie</b>									
Existence d'un problème	5,8%	7,2%	6,4%	6,0%	5,6%	5,9%	5,7%	6,0%	5,8%
Plaintes ou signes cliniques	5,8%	6,8%	6,2%	5,6%	5,6%	5,6%	5,5%	5,8%	5,6%
Gêne dans le travail	0,6%	0,6%	0,6%	0,3%	1,0%	0,5%	0,4%	0,7%	0,5%
Conso. médicamenteuse	2,3%	2,7%	2,4%	2,4%	1,5%	2,2%	2,3%	1,8%	2,2%
Pathologie diagnostiquée	5,0%	5,4%	5,1%	4,4%	3,6%	4,2%	4,5%	4,0%	4,3%
<b>Troubles de l'audition</b>									
Existence d'un problème	3,4%	7,4%	5,0%	3,2%	8,7%	4,8%	3,4%	8,3%	5,1%
Plaintes ou signes cliniques	3,4%	7,0%	4,9%	3,0%	8,2%	4,5%	3,2%	7,9%	4,9%
Gêne dans le travail	1,6%	3,1%	2,2%	1,0%	3,6%	1,8%	1,3%	3,5%	2,1%
Conso. médicamenteuse	0,1%	0,6%	0,3%	0,5%	1,3%	0,7%	0,3%	0,9%	0,5%
Pathologie diagnostiquée	1,7%	3,5%	2,4%	2,1%	5,9%	3,2%	2,0%	4,8%	3,0%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur</b>									
<i>(l'un des 3 signes ci-dessous)</i>									
Existence d'un problème	5,1%	15,1%	9,2%	5,8%	13,3%	8,0%	6,0%	14,7%	9,1%
Plaintes ou signes cliniques	5,1%	14,9%	9,1%	5,6%	13,1%	7,8%	5,9%	14,5%	9,0%
Gêne dans le travail	2,7%	5,3%	3,8%	2,3%	4,4%	2,9%	2,7%	5,9%	3,8%
Conso. médicamenteuse	1,0%	4,3%	2,4%	1,0%	2,8%	1,5%	1,2%	3,7%	2,1%
Pathologie diagnostiquée	2,0%	8,2%	4,5%	2,9%	7,2%	4,1%	2,8%	8,0%	4,7%
<b>➤ Epaule</b>									
Existence d'un problème	2,4%	10,0%	5,5%	3,4%	9,9%	5,2%	3,4%	9,8%	5,7%
Plaintes ou signes cliniques	2,4%	9,8%	5,4%	3,3%	9,7%	5,1%	3,3%	9,6%	5,6%
Gêne dans le travail	1,1%	3,3%	2,0%	0,8%	2,8%	1,4%	1,1%	3,4%	1,9%
Conso. médicamenteuse	0,8%	2,9%	1,7%	0,6%	1,8%	0,9%	0,7%	2,4%	1,3%
Pathologie diagnostiquée	1,0%	5,9%	3,0%	1,2%	4,9%	2,3%	1,4%	5,6%	2,9%
<b>➤ Coude</b>									
Existence d'un problème	0,9%	4,3%	2,3%	0,9%	3,6%	1,7%	1,0%	4,2%	2,1%
Plaintes ou signes cliniques	0,9%	4,1%	2,2%	0,8%	3,6%	1,6%	0,8%	4,0%	2,0%
Gêne dans le travail	0,6%	1,4%	0,9%	0,2%	1,5%	0,6%	0,4%	1,7%	0,9%
Conso. médicamenteuse	0,1%	1,8%	0,8%	0,2%	0,5%	0,3%	0,2%	1,2%	0,6%
Pathologie diagnostiquée	0,3%	2,2%	1,1%	0,5%	2,1%	0,9%	0,4%	1,9%	1,0%
<b>➤ Poignet</b>									
Existence d'un problème	2,5%	5,5%	3,8%	2,3%	3,8%	2,8%	2,6%	5,0%	3,4%
Plaintes ou signes cliniques	2,4%	5,3%	3,6%	2,2%	3,8%	2,7%	2,4%	4,9%	3,3%
Gêne dans le travail	1,3%	2,2%	1,7%	1,4%	1,3%	1,4%	1,5%	2,2%	1,7%
Conso. médicamenteuse	0,3%	1,2%	0,7%	0,4%	1,5%	0,7%	0,5%	1,4%	0,8%
Pathologie diagnostiquée	1,1%	2,9%	1,8%	1,4%	1,8%	1,5%	1,3%	2,6%	1,8%

Etat de santé	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises			38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises			Cadres (total)		
	<45 ans n=718	≥45 ans n=494	Ensemble n=1212	<45 ans n=996	≥45 ans n=397	Ensemble n=1393	<45 ans n=1919	≥45 ans n=1060	Ensemble n=2979
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>									
Existence d'un problème	6,4%	9,9%	7,8%	6,2%	11,5%	7,7%	6,6%	10,1%	7,8%
Plaintes ou signes cliniques	6,4%	9,7%	7,7%	6,0%	11,2%	7,5%	6,4%	10,0%	7,7%
Gêne dans le travail	2,0%	2,5%	2,2%	1,4%	2,5%	1,7%	1,8%	2,7%	2,1%
Conso. médicamenteuse	1,7%	2,5%	2,0%	0,9%	2,8%	1,5%	1,4%	2,6%	1,8%
Pathologie diagnostiquée	4,7%	6,6%	5,4%	3,9%	8,1%	5,1%	4,5%	7,1%	5,4%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis</b>									
<i>(l'un des 2 signes ci-dessous)</i>									
Existence d'un problème	23,0%	26,8%	24,5%	18,4%	22,2%	19,5%	20,9%	24,8%	22,3%
Plaintes ou signes cliniques	22,7%	26,3%	24,2%	17,7%	21,6%	18,8%	20,4%	24,2%	21,8%
Gêne dans le travail	10,9%	12,7%	11,6%	6,4%	8,0%	6,8%	8,7%	10,4%	9,3%
Conso. médicamenteuse	5,7%	10,4%	7,6%	3,7%	6,5%	4,5%	4,8%	8,2%	6,0%
Pathologie diagnostiquée	9,5%	14,9%	11,7%	8,3%	12,2%	9,4%	9,4%	13,9%	11,0%
➤ <b>Vertèbres cervicales</b>									
Existence d'un problème	9,9%	12,5%	11,0%	7,2%	8,7%	7,6%	8,9%	11,2%	9,7%
Plaintes ou signes cliniques	9,9%	12,3%	10,9%	7,0%	8,7%	7,5%	8,7%	11,0%	9,5%
Gêne dans le travail	5,5%	6,4%	5,9%	3,1%	3,8%	3,3%	4,4%	5,0%	4,6%
Conso. médicamenteuse	3,0%	4,7%	3,7%	1,6%	3,1%	2,0%	2,3%	3,9%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	3,0%	6,2%	4,3%	2,3%	3,3%	2,6%	3,0%	5,2%	3,8%
➤ <b>Vertèbres dorsolombaires</b>									
Existence d'un problème	17,1%	20,5%	18,5%	13,7%	16,5%	14,5%	15,6%	18,2%	16,6%
Plaintes ou signes cliniques	16,9%	20,1%	18,2%	13,1%	15,7%	13,9%	15,2%	17,6%	16,1%
Gêne dans le travail	7,0%	8,9%	7,8%	4,4%	5,4%	4,7%	5,8%	7,1%	6,3%
Conso. médicamenteuse	4,1%	8,1%	5,8%	2,5%	4,9%	3,2%	3,3%	6,1%	4,3%
Pathologie diagnostiquée	7,6%	11,3%	9,1%	6,5%	9,8%	7,4%	7,4%	10,5%	8,5%

Descriptif détaillé de la catégorie socioprofessionnelle des professions intermédiaires à partir de l'échantillon national Evrest 2009-2010

Professions intermédiaires	Effectifs	%
<b>42 Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées</b>	<b>222</b>	<b>0,9</b>
421a Instituteurs	5	0,0
421b Professeurs des écoles	4	0,0
422b Professeurs de lycée professionnel	11	0,0
422c Maîtres auxiliaires et professeurs contractuels de l'enseignement secondaire	7	0,0
422d Conseillers principaux d'éducation	3	0,0
422e surveillants et aides-éducateurs des établissements d'enseignement	41	0,2
423a Moniteurs d'école de conduite	28	0,1
423b Formateurs et animateurs de formation continue	78	0,3
424a Moniteurs et éducateurs sportifs, sportifs professionnels	32	0,1
425a Sous-bibliothécaires, cadres intermédiaires du patrimoine	8	0,0
<b>43 Professions intermédiaires de la santé et du travail social</b>	<b>1 011</b>	<b>4,2</b>
431a Cadres infirmiers et assimilés	25	0,1
431b Infirmiers psychiatriques	4	0,0
431c Puéricultrices	4	0,0
431d Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)	29	0,1
431e Sages-femmes	9	0,0
<b>431f Infirmiers en soins généraux</b>	<b>202</b>	<b>0,8</b>
432b Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs	16	0,1
432d Autres spécialistes de la rééducation	13	0,1
433a Techniciens médicaux	94	0,4
433b Opticiens lunetiers et audioprothésistes	27	0,1
433c Autres spécialistes de l'appareillage médical	33	0,1
433d Préparateurs en pharmacie	100	0,4
434a Cadres de l'intervention socio-éducative	27	0,1
434b Assistants de service social	47	0,2
434c Conseillers en économie sociale familiale	25	0,1
434d Educateurs spécialisés	102	0,4
434e Moniteurs éducateurs	63	0,3
434f Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	32	0,1
434g Educateurs de jeunes enfants	16	0,1
435a Directeurs de centres socioculturels et de loisirs	14	0,1
435b Animateurs socioculturels et de loisirs	76	0,3
44 Clergé, religieux	2	0,0
45 Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	63	0,3
<b>46 Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises</b>	<b>1 675</b>	<b>7,0</b>
461b Secrétaires de direction, assistants de direction (non cadres)	183	0,8
461c Secrétaires de niveau supérieur (non cadres, hors secrétaires de direction)	158	0,7
461d Maîtrise et techniciens des services financiers ou comptables	129	0,5
461e Maîtrise et techniciens administratifs des services juridiques ou du personnel	34	0,1
461f Maîtrise et techniciens administratifs des autres services administratifs	77	0,3
462a Chefs de petites surfaces de vente	37	0,2
462b Maîtrise de l'exploitation des magasins de vente	38	0,2
462c Acheteurs non classés cadres, aides-acheteurs	41	0,2
462d Animateurs commerciaux des magasins de vente, marchandiseurs (non cadres)	31	0,1
462e Autres professions intermédiaires commerciales (sauf techniciens des forces de vente)	116	0,5
463a Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en informatique	34	0,1
463b Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en biens d'équipement, en biens intermédiaires, commerce interindustriel (hors informatique)	127	0,5
463c Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en biens de consommation auprès d'entreprises	69	0,3
463d Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en services auprès d'entreprises ou de professionnels (hors banque, assurance, informatique)	87	0,4
463e Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)	65	0,3
464a Assistants de la publicité, des relations publiques	23	0,1
464b Interprètes, traducteurs	3	0,0

465a Concepteurs et assistants techniques des arts graphiques, de la mode et de la décoration	36	0,2
465b Assistants techniques de la réalisation des spectacles vivants et audiovisuels	14	0,1
465c Photographes	2	0,0
466a Responsables commerciaux et administratifs des transports de voyageurs et du tourisme (non cadres)	18	0,1
466b Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	19	0,1
466c Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	30	0,1
467a Chargés de clientèle bancaire	98	0,4
467b Techniciens des opérations bancaires	33	0,1
467c Professions intermédiaires techniques et commerciales des assurances	73	0,3
467d Professions intermédiaires techniques des organismes de sécurité sociale	9	0,0
468a Maîtrise de restauration : salle et service	18	0,1
468b Maîtrise de l'hébergement : hall et étages	7	0,0
<b>47 Techniciens (sauf techniciens tertiaires)</b>	<b>1 428</b>	<b>6,0</b>
471a Techniciens d'étude et de conseil en agriculture, eaux et forêts	8	0,0
471b Techniciens d'exploitation et de contrôle de la production en agriculture, eaux et forêts	4	0,0
472a Dessinateurs en bâtiment, travaux publics	55	0,2
472b Géomètres, topographes	16	0,1
472c Métreurs et techniciens divers du bâtiment et des travaux publics	38	0,2
472d Techniciens des travaux publics de l'Etat et des collectivités locales	14	0,1
473a Dessinateurs en électricité, électromécanique et électronique	24	0,1
473b Techniciens de recherche-développement et des méthodes de fabrication en électricité, électromécanique et électronique	34	0,1
473c Techniciens de fabrication et de contrôle qualité en électricité, électromécanique et électronique	57	0,2
474a Dessinateurs en construction mécanique et travail des métaux	36	0,2
474b Techniciens de recherche-développement et des méthodes de fabrication en construction mécanique et travail des métaux	27	0,1
474c Techniciens de fabrication et de contrôle qualité en construction mécanique et travail des métaux	43	0,2
475a Techniciens de recherche-développement et des méthodes de production des industries de transformation	53	0,2
475b Techniciens de production et de contrôle qualité des industries de transformation	39	0,2
476a Assistants techniques, techniciens de l'imprimerie et de l'édition	16	0,1
476b Techniciens de l'industrie des matériaux souples, de l'ameublement et du bois	14	0,1
477a Techniciens de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	72	0,3
<b>477b Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (électriques, électromécaniques, mécaniques, hors informatique)</b>	<b>316</b>	<b>1,3</b>
477c Techniciens d'installation et de maintenance des équipements non industriels (hors informatique et télécom.)	102	0,4
477d Techniciens de l'environnement et du traitement des pollutions	27	0,1
478a Techniciens d'étude et de développement en informatique	66	0,3
478b Techniciens de production, d'exploitation en informatique	41	0,2
478c Techniciens d'installation, de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	95	0,4
478d Techniciens des télécommunications et de l'informatique des réseaux	44	0,2
479a Techniciens des laboratoires de recherche publique ou de l'enseignement	11	0,0
479b Experts de niveau technicien, techniciens divers	93	0,4
<b>48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue)</b>	<b>711</b>	<b>3,0</b>
480a Contremaîtres et agents d'encadrement (non cadres) en agriculture, sylviculture	2	0,0
481a Conducteurs de travaux (non cadres)	61	0,3
481b Chefs de chantier (non cadres)	73	0,3
482a Agents de maîtrise en fabrication de matériel électrique, électronique	7	0,0
483a Agents de maîtrise en construction mécanique, travail des métaux	35	0,1
484a Agents de maîtrise en fabrication : agroalimentaire, chimie, plasturgie, pharmacie.	62	0,3
484b Agents de maîtrise en fabrication : métallurgie, matériaux lourds et autres industries de transformation	52	0,2
485a Agents de maîtrise et techniciens en production et distribution d'énergie, eau, chauffage	67	0,3
485b Agents de maîtrise en fabrication des autres industries (imprimerie, matériaux souples, ameublement et bois)	25	0,1
486b Agents de maîtrise en maintenance, installation en électricité et électronique	18	0,1
486c Agents de maîtrise en maintenance, installation en électromécanique	10	0,0
486d Agents de maîtrise en maintenance, installation en mécanique	37	0,2
486e Agents de maîtrise en entretien général, installation, travaux neufs (hors mécanique, électroméca., électronique)	39	0,2
487a Responsables d'entrepôt, de magasinage	81	0,3
487b Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	43	0,2
488a Maîtrise de restauration : cuisine/production	32	0,1
488b Maîtrise de restauration : gestion d'établissement	23	0,1
<b>Total Professions intermédiaires</b>	<b>5 112</b>	<b>21,4</b>
<b>Total général</b>	<b>23 870</b>	<b>100,0</b>

- Le détail des « Professions intermédiaires » (niveau 2)

Description de la population	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=222	43 Professions int. santé et travail social n=1011	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=1675	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1428	48 Contremaires, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=711	Professions intermédiaires (total) n=5112
Répartition homme/femme	48,6% / 51,4%	21,3% / 78,7%	40,5% / 59,5%	86,7% / 13,3%	89,6% / 10,4%	56,7% / 43,3%
≤24ans	5,9%	7,9%	7,3%	10,8%	3,8%	7,8%
25-34ans	28,4%	32,6%	30,6%	31,9%	19,5%	29,6%
35-44ans	25,7%	24,8%	29,9%	28,4%	32,9%	28,8%
45-54ans	29,7%	25,2%	24,5%	22,8%	33,9%	25,8%
≥55ans	10,4%	9,4%	7,7%	6,1%	9,8%	8,0%
C. Industrie manufacturière	0,9%	3,5%	13,2%	32,1%	33,9%	18,7%
D. Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0,0%	0,3%	5,3%	16,6%	9,0%	7,7%
F. Construction	0,0%	0,1%	2,5%	7,8%	15,2%	5,1%
G. Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1,4%	13,2%	25,5%	9,3%	12,7%	15,4%
H. Transports et entreposage	1,4%	0,4%	4,7%	1,8%	6,6%	3,1%
I. Hébergement et restauration	0,5%	1,5%	2,0%	0,4%	6,3%	2,0%
J. Information et communication	0,9%	0,1%	3,6%	6,9%	0,6%	3,3%
K. Activités financières et d'assurance	0,9%	0,8%	14,5%	1,5%	0,3%	5,4%
L. Activités immobilières	0,0%	0,1%	3,0%	0,2%	0,4%	1,1%
M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2,3%	1,0%	8,5%	13,2%	2,7%	7,2%
N. Activités de services administratifs et de soutien	0,9%	1,2%	5,0%	2,5%	3,9%	3,2%
O. Administration publique	4,1%	5,1%	2,6%	2,2%	1,7%	3,7%
P. Enseignement	58,6%	1,9%	1,0%	0,3%	0,4%	3,4%
Q. Santé humaine et action sociale	10,4%	64,0%	2,8%	0,9%	1,3%	14,5%
S. Autres activités de services	10,4%	4,8%	2,2%	1,5%	1,3%	2,8%

Conditions de travail	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=222	43 Professions int. santé et travail social n=1011	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=1675	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1428	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=711	Professions intermédiaires (total) n=5112
Changement de travail depuis 1an :						
Non	85,6%	89,0%	84,8%	88,4%	87,7%	87,1%
Oui, raison médicale	0,9%	0,8%	0,7%	0,4%	0,8%	0,6%
Oui, autre raison	13,1%	10,0%	14,5%	10,9%	11,1%	12,1%
Oui, raison non précisée	0,5%	0,2%	0,1%	0,3%	0,3%	0,2%
Personnes travaillant à temps plein	67,3%	73,6%	86,4%	92,7%	96,0%	86,0%
Travail en journée normale	77,6%	73,3%	90,7%	87,2%	75,9%	83,7%
Coupures de plus de 2 heures	23,6%	19,5%	13,2%	8,2%	10,7%	13,1%
Horaires décalés	21,8%	28,3%	14,6%	21,1%	30,8%	21,6%
Horaires irréguliers ou alternés	28,0%	32,2%	17,2%	20,6%	28,5%	23,0%
Travail de nuit	2,4%	11,4%	3,0%	12,4%	15,8%	9,0%
Déplacements professionnels de plus de 24h	11,0%	3,1%	11,7%	12,5%	8,7%	9,7%
Abandon fréquent d'une tâche / 1 autre non prévue	38,6%	58,7%	66,5%	62,4%	67,3%	62,7%
Parmi eux :						
➤ Perturbe le travail	59,8%	66,3%	58,4%	65,4%	57,9%	61,9%
➤ Sans conséquence	35,4%	33,9%	40,5%	32,9%	41,6%	37,2%
➤ Aspect positif sur le travail	39,2%	31,6%	38,7%	35,5%	42,4%	37,1%
Dépasser ses horaires normaux	42,3%	45,7%	54,5%	48,2%	55,2%	50,4%
Sauter le repas ou la pause	25,0%	29,2%	27,8%	23,2%	26,0%	26,3%
Traiter trop vite une opération	20,3%	32,3%	29,7%	27,8%	27,3%	28,9%
Travail ne permet pas d'apprendre	15,3%	6,5%	11,6%	10,9%	11,3%	10,5%
Travail pas varié	14,5%	8,5%	9,9%	11,5%	9,3%	10,2%
Pas de choix dans la façon de procéder	10,4%	20,1%	20,6%	22,0%	15,1%	19,6%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	20,5%	11,7%	16,2%	14,1%	15,0%	14,7%
Travail pas reconnu	25,9%	19,8%	20,8%	26,3%	21,7%	22,5%
Formations et informations insuffisantes	23,4%	15,7%	19,5%	22,5%	18,3%	19,6%
Objectifs et consignes pas clairement définis	25,0%	18,4%	18,2%	22,6%	18,8%	19,9%
Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	26,0%	40,1%	42,4%	44,4%	45,5%	42,1%

Charge physique du poste de travail	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=222	43 Professions int. santé et travail social n=1011	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=1675	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1428	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=711	Professions intermédiaires (total) n=5112
<b>Postures contraignantes :</b>						
Non	65,3%	43,4%	70,6%	46,0%	43,7%	54,3%
Oui, difficile ou pénible	12,2%	27,6%	12,1%	23,8%	27,5%	20,6%
Oui, pas difficile ou pénible	20,3%	27,1%	16,4%	28,6%	27,6%	23,8%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,3%	2,0%	0,8%	1,6%	1,3%	1,4%
<b>Effort, Port de charges lourdes :</b>						
Non	81,4%	45,5%	77,0%	52,2%	43,8%	59,4%
Oui, difficile ou pénible	6,8%	30,5%	9,6%	20,8%	25,3%	18,9%
Oui, pas difficile ou pénible	10,9%	22,5%	12,4%	26,0%	29,0%	20,5%
Oui, difficile ou pénible non précisé	0,9%	1,5%	1,0%	1,0%	1,8%	1,2%
<b>Gestes répétitifs :</b>						
Non	74,7%	53,4%	60,1%	54,4%	54,6%	57,1%
Oui, difficile ou pénible	9,0%	12,4%	8,7%	11,9%	15,7%	11,2%
Oui, pas difficile ou pénible	15,4%	32,5%	29,9%	32,7%	27,5%	30,2%
Oui, difficile ou pénible non précisé	0,9%	1,8%	1,4%	0,9%	2,3%	1,5%
<b>Importants déplacements à pieds :</b>						
Non	73,9%	60,0%	79,6%	53,8%	35,9%	62,2%
Oui, difficile ou pénible	5,9%	11,8%	3,7%	10,1%	15,6%	8,8%
Oui, pas difficile ou pénible	18,9%	26,3%	15,8%	35,1%	45,7%	27,5%
Oui, difficile ou pénible non précisé	1,4%	1,9%	0,9%	1,0%	2,8%	1,4%
<b>Station debout prolongée :</b>						
Non	40,7%	33,0%	75,9%	50,3%	30,6%	52,3%
Oui, difficile ou pénible	16,7%	25,5%	6,4%	15,5%	21,2%	15,3%
Oui, pas difficile ou pénible	41,6%	38,6%	17,0%	33,2%	45,8%	30,9%
Oui, difficile ou pénible non précisé	0,9%	2,9%	0,7%	1,0%	2,4%	1,5%
<b>Expositions</b>						
Expositions	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=222	43 Professions int. santé et travail social n=1011	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=1675	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1428	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=711	Professions intermédiaires (total) n=5112
Produits chimiques	13,1%	28,5%	4,5%	35,3%	32,9%	22,2%
Poussières, fumées	17,7%	10,7%	10,8%	39,6%	49,8%	24,6%
Rx ionisants	0,9%	7,2%	0,5%	11,2%	6,3%	5,6%
Vibrations	11,3%	5,0%	5,1%	20,5%	26,2%	12,6%
Gêne sonore	32,9%	29,1%	20,5%	47,5%	56,3%	35,3%
Bruit > 80db	15,6%	8,8%	6,2%	34,9%	44,9%	20,6%
Contrainte visuelle	25,3%	22,5%	44,2%	42,5%	33,9%	37,2%
Conduite routière prolongée	23,2%	10,1%	20,9%	22,1%	16,2%	18,5%
Chaleur intense	7,7%	5,4%	5,5%	16,7%	21,6%	11,0%
Froid intense	4,1%	2,7%	3,7%	11,5%	18,6%	7,8%
Intempéries	11,0%	4,6%	6,0%	19,6%	23,8%	12,4%
Pression psychologique	24,9%	38,3%	30,3%	28,3%	34,6%	31,6%
Agent biologique	3,2%	34,0%	1,4%	8,6%	4,6%	10,4%
Contact avec le public	95,5%	93,6%	70,8%	51,4%	59,3%	69,5%

Formation	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=222	43 Professions int. santé et travail social n=1011	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=1675	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1428	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=711	Professions intermédiaires (total) n=5112
A bénéficié d'une formation dps un an	41,6%	58,8%	54,5%	57,2%	48,7%	54,8%
Parmi eux :						
➤ En rapport avec le travail actuel	88,0%	94,6%	91,4%	91,6%	90,2%	91,7%
➤ En rapport avec le travail futur	15,9%	13,5%	13,6%	12,1%	12,7%	13,1%
➤ Formation d'intérêt général	42,0%	47,7%	47,4%	46,9%	50,8%	47,4%
Rôle de formateur ou tuteur dps un an	55,9%	42,2%	28,9%	32,6%	44,6%	35,9%
Mode de vie	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées n=222	43 Professions int. santé et travail social n=1011	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=1675	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1428	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=711	Professions intermédiaires (total) n=5112
Activité sportive régulière	58,3%	49,9%	52,5%	53,3%	44,8%	51,5%
Consommation de tabac	27,1%	31,3%	34,9%	32,4%	33,4%	32,8%
Consommation de tabac>15 cig/jour	5,0%	5,0%	6,6%	7,0%	10,4%	6,9%
Consommation de café	71,9%	74,9%	77,7%	80,7%	86,7%	79,0%
Consommation de café > 4 tasses/jour	9,7%	10,8%	13,1%	13,9%	18,5%	13,5%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	19,9%	18,0%	23,4%	20,5%	18,9%	20,6%

Etat de santé	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées			43 Professions int. santé et travail social			46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises			47 Techniciens (sauf tertiaires)			48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue)			Professions intermédiaires (total)		
	<45ans n=133	≥45ans n=89*	Ens. n=222	<45ans n=661	≥45ans n=350	Ens. n=1011	<45ans n=1135	≥45ans n=540	Ens. n=1675	<45 ans n=1015	≥45ans n=413	Ens. n=1428	<45ans n=400	≥45ans n=311	Ens. n=711	<45 ans n=3383	≥45ans n=1729	Ens. n=5112
<b>Indice de masse corporelle</b>																		
➤ Normaux ou maigres	57,4%	54,7%	56,3%	70,2%	61,0%	67,0%	69,0%	58,0%	65,5%	61,9%	39,1%	55,4%	51,3%	34,9%	44,1%	64,4%	49,6%	59,4%
➤ Surpoids	31,8%	39,5%	34,9%	21,6%	26,5%	23,3%	23,6%	31,6%	26,2%	28,8%	44,4%	33,3%	32,8%	47,0%	39,0%	26,2%	36,8%	29,8%
➤ Obèses	10,9%	5,8%	8,8%	8,2%	12,5%	9,7%	7,4%	10,4%	8,4%	9,2%	16,4%	11,3%	15,9%	18,1%	16,9%	9,4%	13,7%	10,8%
<b>Appareil respiratoire</b>																		
Existence d'un problème	4,5%	5,8%	5,0%	3,4%	3,7%	3,5%	3,8%	5,1%	4,2%	3,7%	2,7%	3,4%	4,8%	7,2%	5,8%	3,8%	4,6%	4,1%
Plaintes, signes cliniques	4,5%	5,8%	5,0%	2,9%	2,9%	2,9%	3,5%	4,7%	3,9%	3,5%	2,2%	3,1%	4,0%	6,5%	5,1%	3,5%	4,0%	3,7%
Gêne dans le travail	2,3%	1,2%	1,8%	0,3%	0,9%	0,5%	0,6%	0,9%	0,7%	0,7%	0,2%	0,6%	1,0%	2,0%	1,4%	0,7%	0,9%	0,8%
Consommation medic.	3,8%	5,8%	4,6%	2,2%	1,7%	2,0%	2,4%	2,2%	2,4%	2,2%	1,2%	1,9%	2,3%	4,2%	3,1%	2,3%	2,4%	2,4%
Pathologie diagnostiquée	3,8%	5,8%	4,6%	2,8%	3,2%	2,9%	3,4%	3,0%	3,3%	2,9%	1,7%	2,6%	3,0%	6,9%	4,7%	3,1%	3,5%	3,2%
<b>Appareil cardiovasculaire</b>																		
Existence d'un problème	1,5%	7,0%	3,7%	2,4%	5,2%	3,4%	2,1%	6,0%	3,3%	1,3%	6,9%	2,9%	2,5%	4,9%	3,6%	1,9%	6,0%	3,3%
Plaintes ou signes cliniques	0,8%	3,5%	1,8%	2,0%	4,3%	2,8%	1,7%	4,3%	2,5%	0,8%	4,7%	1,9%	2,5%	3,3%	2,8%	1,6%	4,2%	2,5%
Gêne dans le travail	0,8%	2,3%	1,4%	0,9%	1,4%	1,1%	0,5%	0,4%	0,5%	0,0%	1,5%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%	0,4%	1,0%	0,6%
Consommation medic.	0,8%	4,7%	2,3%	0,6%	2,3%	1,2%	0,6%	4,5%	1,9%	0,1%	5,0%	1,5%	0,8%	3,9%	2,1%	0,5%	4,2%	1,7%
Pathologie diagnostiquée	1,5%	7,0%	3,7%	1,7%	4,9%	2,8%	1,5%	5,2%	2,7%	1,0%	5,7%	2,3%	1,5%	4,2%	2,7%	1,4%	5,3%	2,7%
<b>HTA</b>																		
Existence d'un problème	1,5%	10,5%	5,0%	2,0%	13,6%	6,0%	2,7%	15,8%	6,9%	1,7%	16,0%	5,8%	6,1%	18,7%	11,6%	2,6%	15,6%	7,0%
Plaintes, signes cliniques	0,0%	5,8%	2,3%	1,4%	7,3%	3,4%	2,0%	11,5%	5,1%	1,1%	11,1%	4,0%	4,3%	12,8%	8,0%	1,8%	10,4%	4,7%
Gêne dans le travail	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	1,1%	0,5%	0,1%	1,0%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%	0,1%	0,6%	0,3%
Consommation medic.	0,8%	9,3%	4,1%	1,4%	12,1%	5,1%	1,5%	13,0%	5,2%	1,0%	11,1%	3,9%	3,3%	14,5%	8,2%	1,6%	12,4%	5,2%
Pathologie diagnostiquée	1,5%	9,3%	4,6%	1,4%	12,1%	5,1%	1,7%	12,9%	5,3%	1,1%	11,1%	4,0%	4,3%	15,1%	9,0%	1,8%	12,6%	5,5%
<b>➤ Lassitude, fatigue</b>																		
Existence d'un problème	16,7%	29,4%	21,7%	20,4%	28,2%	23,1%	20,4%	26,2%	22,3%	17,4%	19,8%	18,1%	19,6%	21,9%	20,6%	19,3%	24,5%	21,1%
Plaintes, signes cliniques	16,7%	29,4%	21,7%	20,3%	27,2%	22,7%	20,3%	25,7%	22,0%	17,0%	19,8%	17,8%	19,6%	21,6%	20,5%	19,1%	24,1%	20,8%
Gêne dans le travail	9,8%	7,1%	8,8%	8,9%	15,3%	11,1%	9,3%	12,7%	10,4%	7,7%	10,6%	8,6%	8,8%	10,9%	9,7%	8,8%	12,2%	9,9%
Consommation medic.	2,3%	5,9%	3,7%	2,9%	3,8%	3,2%	2,2%	4,6%	3,0%	1,4%	3,2%	1,9%	1,0%	3,3%	2,0%	2,0%	3,9%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	6,1%	10,6%	7,9%	5,6%	7,6%	6,3%	4,6%	5,7%	4,9%	3,3%	6,2%	3,9%	2,8%	5,2%	3,9%	4,3%	6,1%	4,9%
<b>➤ Anxiété, nervosité</b>																		
Existence d'un problème	16,7%	24,4%	19,7%	17,8%	25,1%	20,3%	21,9%	28,7%	24,1%	15,3%	18,8%	16,3%	19,2%	20,9%	20,0%	18,6%	24,2%	20,5%
Plaintes, signes cliniques	16,7%	24,4%	19,7%	17,3%	24,6%	19,9%	21,4%	27,8%	23,5%	14,9%	18,8%	16,0%	19,2%	20,7%	19,9%	18,3%	23,7%	20,1%
Gêne dans le travail	6,1%	5,8%	6,0%	6,8%	11,9%	8,6%	8,9%	13,6%	10,4%	6,6%	9,2%	7,4%	6,6%	8,6%	7,4%	7,5%	11,0%	8,7%
Consommation medic.	2,3%	7,0%	4,1%	2,6%	5,0%	3,4%	3,8%	8,2%	5,2%	1,5%	5,2%	2,6%	2,0%	2,3%	2,2%	2,6%	5,6%	3,6%
Pathologie diagnostiquée	5,3%	8,1%	6,4%	5,1%	8,1%	6,1%	5,3%	9,7%	6,7%	3,3%	6,2%	4,2%	3,6%	3,3%	3,4%	4,5%	7,2%	5,4%
<b>➤ Trouble du sommeil</b>																		
Existence d'un problème	13,0%	24,4%	17,4%	14,8%	26,2%	18,8%	15,1%	27,7%	19,1%	10,9%	21,5%	14,0%	16,3%	22,1%	18,8%	14,0%	24,8%	17,6%
Plaintes, signes cliniques	13,0%	24,4%	17,4%	14,7%	26,0%	18,6%	14,9%	27,3%	18,9%	10,8%	21,5%	13,9%	15,9%	21,5%	18,3%	13,8%	24,5%	17,4%
Gêne dans le travail	6,9%	6,1%	6,6%	5,3%	9,6%	6,8%	5,7%	9,5%	6,9%	4,5%	7,2%	5,3%	5,4%	6,7%	5,9%	5,4%	8,4%	6,4%
Consommation medic.	1,5%	7,3%	3,8%	1,2%	5,2%	2,6%	2,4%	8,1%	4,3%	1,0%	4,7%	2,1%	2,3%	4,3%	3,2%	1,7%	6,0%	3,2%
Pathologie diagnostiquée	6,1%	8,6%	7,1%	3,4%	8,4%	5,2%	3,6%	9,7%	5,5%	2,2%	5,0%	3,0%	4,1%	6,3%	5,1%	3,3%	7,5%	4,7%
<b>Troubles neuro psychiques (les 3 signes ci-dessus)</b>																		
Existence d'un problème	3,0%	9,3%	5,5%	6,0%	11,8%	8,0%	6,6%	10,4%	7,8%	4,3%	6,2%	4,8%	6,0%	7,5%	6,7%	5,7%	9,2%	6,9%
Plaintes, signes cliniques	3,0%	9,3%	5,5%	5,7%	11,2%	7,6%	6,2%	9,8%	7,4%	3,8%	6,2%	4,5%	5,8%	7,2%	6,4%	5,3%	8,9%	6,5%
Gêne dans le travail	3,0%	2,3%	2,8%	2,0%	5,2%	3,1%	1,9%	3,9%	2,5%	1,9%	2,5%	2,1%	1,3%	2,3%	1,7%	1,9%	3,5%	2,5%
Consommation medic.	0,0%	2,3%	0,9%	0,5%	1,2%	0,7%	0,9%	1,9%	1,2%	0,4%	1,0%	0,6%	0,3%	0,7%	0,4%	0,6%	1,3%	0,8%
Pathologie diagnostiquée	3,0%	5,8%	4,1%	1,7%	3,2%	2,2%	1,3%	2,4%	1,7%	0,8%	2,0%	1,1%	0,5%	1,6%	1,0%	1,3%	2,5%	1,7%

\* Les effectifs de ce groupe sont faibles, les % présentés sont donc peu précis et à interpréter avec prudence

Etat de santé	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées			43 Professions int. santé et travail social			46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises			47 Techniciens (sauf tertiaires)			48 Contremaires, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue)			Professions intermédiaires (total)		
	<45ans n=133	≥45ans n=89*	Ens. n=222	<45ans n=661	≥45ans n=350	Ens. n=1011	<45ans n=1135	≥45ans n=540	Ens. n=1675	<45ans n=1015	≥45ans n=413	Ens. n=1428	<45ans n=400	≥45ans n=311	Ens. n=711	<45ans n=3383	≥45ans n=1729	Ens. n=5112
<b>Digestif</b>																		
Existence d'un problème	6,9%	13,6%	9,4%	7,7%	7,0%	7,5%	7,7%	12,3%	9,2%	8,2%	10,3%	8,8%	6,2%	8,3%	7,1%	7,6%	10,0%	8,4%
Plaintes / signes cliniques	6,9%	13,6%	9,4%	7,7%	7,0%	7,5%	7,7%	12,1%	9,1%	7,8%	9,0%	8,1%	6,2%	7,6%	6,8%	7,5%	9,6%	8,2%
Gêne dans le travail	0,8%	2,5%	1,4%	1,1%	2,3%	1,5%	1,6%	0,8%	1,3%	1,0%	2,3%	1,4%	0,5%	2,0%	1,2%	1,2%	1,7%	1,3%
Consommation médic.	2,3%	6,2%	3,8%	3,1%	3,8%	3,3%	3,3%	6,5%	4,4%	2,5%	5,3%	3,3%	2,3%	4,3%	3,2%	2,8%	5,3%	3,7%
Pathologie diagnostiquée	2,3%	4,9%	3,3%	3,3%	4,7%	3,7%	4,5%	7,7%	5,5%	4,0%	5,8%	4,5%	3,1%	5,6%	4,2%	3,8%	6,1%	4,6%
<b>Dermatologie</b>																		
Existence d'un problème	6,9%	9,3%	7,9%	7,2%	3,7%	6,0%	5,6%	6,2%	5,8%	5,4%	5,2%	5,3%	7,3%	6,2%	6,8%	6,1%	5,6%	5,9%
Plaintes / signes cliniques	6,2%	9,3%	7,4%	6,9%	3,7%	5,8%	5,5%	6,2%	5,7%	5,4%	4,7%	5,2%	6,8%	6,2%	6,6%	5,9%	5,5%	5,8%
Gêne dans le travail	0,8%	0,0%	0,5%	1,5%	0,9%	1,3%	0,6%	0,8%	0,7%	0,1%	0,2%	0,1%	0,3%	1,6%	0,9%	0,6%	0,8%	0,7%
Consommation médic.	0,8%	5,8%	2,8%	3,5%	1,7%	2,9%	2,4%	2,6%	2,5%	2,2%	1,7%	2,1%	2,8%	2,0%	2,4%	2,6%	2,2%	2,5%
Pathologie diagnostiquée	4,6%	8,1%	6,0%	5,2%	2,6%	4,3%	4,4%	5,1%	4,6%	4,3%	3,5%	4,1%	5,6%	3,6%	4,7%	4,7%	4,1%	4,5%
<b>Troubles de l'audition</b>																		
Existence d'un problème	6,8%	8,1%	7,3%	1,7%	6,7%	3,4%	2,5%	7,6%	4,2%	4,5%	10,9%	6,4%	5,9%	15,7%	10,2%	3,5%	9,6%	5,6%
Plaintes / signes cliniques	6,8%	8,1%	7,3%	1,7%	6,2%	3,2%	2,4%	7,2%	4,0%	4,2%	10,6%	6,1%	5,1%	15,1%	9,5%	3,3%	9,2%	5,3%
Gêne dans le travail	4,5%	4,7%	4,6%	0,8%	3,2%	1,6%	0,9%	2,8%	1,5%	0,5%	3,0%	1,2%	1,3%	5,6%	3,2%	0,9%	3,5%	1,8%
Consommation médic.	3,0%	0,0%	1,8%	0,0%	0,9%	0,3%	0,1%	0,4%	0,2%	0,5%	0,2%	0,4%	0,3%	0,7%	0,4%	0,3%	0,5%	0,4%
Pathologie diagnostiquée	5,3%	7,0%	6,0%	0,9%	4,1%	2,0%	1,8%	4,5%	2,7%	3,4%	6,9%	4,4%	3,6%	11,9%	7,2%	2,4%	6,4%	3,8%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessous)</b>																		
Existence d'un problème	9,2%	13,1%	10,7%	7,7%	22,0%	12,6%	8,8%	16,7%	11,4%	8,9%	18,9%	11,8%	11,7%	22,1%	16,2%	9,0%	19,0%	12,4%
Plaintes / signes cliniques	9,2%	11,9%	10,2%	7,4%	21,4%	12,2%	8,8%	16,4%	11,3%	8,7%	18,4%	11,5%	11,7%	21,8%	16,1%	8,9%	18,5%	12,1%
Gêne dans le travail	5,3%	4,8%	5,1%	3,8%	14,5%	7,5%	4,3%	8,5%	5,7%	4,0%	8,7%	5,4%	5,1%	11,0%	7,6%	4,3%	10,0%	6,2%
Consommation médic.	1,5%	1,2%	1,4%	1,8%	8,5%	4,1%	2,0%	5,5%	3,1%	1,3%	2,3%	1,6%	1,3%	5,6%	3,2%	1,7%	5,1%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	5,3%	8,4%	6,5%	3,2%	14,0%	7,0%	4,5%	10,6%	6,5%	4,6%	9,5%	6,0%	5,6%	12,3%	8,5%	4,5%	11,2%	6,7%
<b>➤ Epaule</b>																		
Existence d'un problème	6,8%	11,6%	8,7%	4,4%	12,4%	7,2%	5,6%	9,2%	6,7%	4,9%	12,6%	7,1%	6,8%	15,5%	10,6%	5,3%	11,9%	7,6%
Plaintes / signes cliniques	6,8%	10,5%	8,3%	4,1%	11,8%	6,8%	5,6%	9,2%	6,7%	4,8%	12,1%	6,9%	6,8%	15,1%	10,4%	5,2%	11,5%	7,4%
Gêne dans le travail	3,8%	3,5%	3,7%	2,1%	8,4%	4,3%	2,3%	5,3%	3,3%	2,0%	4,4%	2,7%	2,5%	8,6%	5,2%	2,3%	6,2%	3,6%
Consommation médic.	1,5%	1,2%	1,4%	0,9%	4,9%	2,3%	1,5%	3,0%	2,0%	0,9%	2,0%	1,2%	0,8%	5,6%	2,9%	1,1%	3,5%	1,9%
Pathologie diagnostiquée	4,5%	7,1%	5,5%	1,4%	7,8%	3,6%	2,6%	5,3%	3,5%	2,3%	6,4%	3,5%	2,8%	7,9%	5,0%	2,4%	6,7%	3,8%
<b>➤ Coude</b>																		
Existence d'un problème	2,3%	2,4%	2,3%	2,1%	4,6%	3,0%	1,6%	4,7%	2,6%	1,6%	5,2%	2,6%	4,3%	10,8%	7,1%	2,1%	5,7%	3,3%
Plaintes / signes cliniques	2,3%	1,2%	1,9%	2,0%	4,3%	2,8%	1,6%	4,5%	2,6%	1,4%	5,2%	2,5%	4,3%	10,8%	7,1%	2,0%	5,5%	3,2%
Gêne dans le travail	2,3%	0,0%	1,4%	0,8%	2,9%	1,5%	0,9%	1,9%	1,2%	0,8%	3,2%	1,5%	1,8%	5,6%	3,4%	1,0%	2,9%	1,7%
Consommation médic.	0,8%	1,2%	0,9%	0,9%	1,2%	1,0%	0,6%	1,5%	0,9%	0,4%	1,0%	0,6%	0,8%	2,3%	1,4%	0,6%	1,4%	0,9%
Pathologie diagnostiquée	0,8%	1,2%	0,9%	1,1%	2,0%	1,4%	1,3%	3,2%	1,9%	0,8%	2,0%	1,1%	1,8%	6,2%	3,7%	1,1%	3,1%	1,8%
<b>➤ Poignet</b>																		
Existence d'un problème	3,8%	3,5%	3,7%	3,1%	9,5%	5,3%	3,6%	6,6%	4,6%	3,9%	6,2%	4,6%	2,8%	7,9%	5,0%	3,5%	7,1%	4,7%
Plaintes / signes cliniques	3,8%	3,5%	3,7%	2,9%	9,5%	5,2%	3,6%	6,4%	4,5%	3,7%	6,2%	4,4%	2,8%	7,9%	5,0%	3,4%	7,0%	4,6%
Gêne dans le travail	3,1%	2,3%	2,8%	1,7%	6,6%	3,4%	2,0%	3,0%	2,3%	1,5%	2,2%	1,7%	1,3%	4,6%	2,7%	1,8%	3,8%	2,4%
Consommation médic.	0,8%	0,0%	0,5%	0,8%	3,5%	1,7%	0,8%	2,1%	1,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	2,3%	1,1%	0,6%	1,8%	1,0%
Pathologie diagnostiquée	1,5%	3,5%	2,3%	1,4%	6,4%	3,1%	1,9%	4,0%	2,6%	2,1%	2,5%	2,2%	1,5%	5,0%	3,0%	1,8%	4,2%	2,6%

\* Les effectifs de ce groupe sont faibles, les % présentés sont donc peu précis et à interpréter avec prudence

Etat de santé	42. Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées			43 Professions int. santé et travail social			46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises			47 Techniciens (sauf tertiaires)			48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue)			Professions intermédiaires (total)		
	<45ans n=133	≥45ans n=89*	Ens. n=222	<45ans n=661	≥45ans n=350	Ens. n=1011	<45ans n=1135	≥45ans n=540	Ens. n=1675	<45ans n=1015	≥45ans n=413	Ens. n=1428	<45ans n=400	≥45ans n=311	Ens. n=711	<45ans n=3383	≥45ans n=1729	Ens. n=5112
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>																		
Existence d'un problème	6,8%	10,5%	8,3%	7,7%	10,4%	8,6%	6,3%	12,1%	8,1%	6,9%	13,9%	8,9%	7,8%	17,0%	11,8%	6,9%	13,0%	9,0%
Plaintes, signes cliniques	6,8%	10,5%	8,3%	7,4%	10,1%	8,3%	6,2%	12,1%	8,1%	6,6%	13,9%	8,7%	7,8%	16,4%	11,6%	6,7%	12,8%	8,8%
Gêne dans le travail	1,5%	8,1%	4,1%	3,7%	4,9%	4,1%	2,1%	3,8%	2,6%	2,7%	6,2%	3,7%	4,8%	9,8%	7,0%	2,9%	5,9%	3,9%
Consommation medic.	0,8%	3,5%	1,8%	1,8%	3,5%	2,4%	2,1%	5,7%	3,2%	0,9%	2,5%	1,4%	1,5%	5,6%	3,3%	1,5%	4,3%	2,4%
Pathologie diagnostiquée	5,3%	10,5%	7,3%	4,6%	7,5%	5,6%	4,6%	8,5%	5,8%	4,0%	8,2%	5,2%	4,8%	10,8%	7,4%	4,4%	8,7%	5,9%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis</b>																		
(l'un des 2 signes ci-dessous)																		
Existence d'un problème	19,8%	26,7%	22,6%	21,7%	28,5%	24,1%	20,2%	26,0%	22,1%	18,8%	31,4%	22,4%	23,3%	33,8%	27,8%	20,5%	29,2%	23,4%
Plaintes, signes cliniques	19,8%	25,6%	22,1%	21,6%	28,2%	23,9%	20,1%	25,7%	21,9%	18,6%	30,7%	22,1%	22,8%	33,4%	27,4%	20,3%	28,7%	23,1%
Gêne dans le travail	10,7%	15,3%	12,5%	11,2%	17,3%	13,4%	9,9%	12,6%	10,8%	9,7%	16,0%	11,5%	11,7%	18,3%	14,6%	10,4%	15,6%	12,1%
Consommation medic.	3,8%	7,1%	5,1%	5,2%	12,2%	7,6%	4,9%	9,4%	6,3%	4,3%	8,3%	5,5%	5,8%	13,0%	8,9%	4,9%	10,2%	6,7%
Pathologie diagnostiquée	6,9%	17,6%	11,1%	10,5%	19,0%	13,4%	9,1%	14,6%	10,8%	7,8%	15,4%	10,0%	11,2%	19,1%	14,6%	9,1%	16,6%	11,6%
➤ <b>Vertèbres cervicales</b>																		
Existence d'un problème	8,3%	14,0%	10,6%	9,4%	13,5%	10,8%	9,7%	13,2%	10,8%	7,2%	11,7%	8,5%	7,3%	11,6%	9,2%	8,6%	12,6%	9,9%
Plaintes, signes cliniques	8,3%	14,0%	10,6%	9,1%	13,5%	10,7%	9,7%	13,2%	10,8%	7,2%	11,7%	8,5%	7,3%	11,2%	9,0%	8,5%	12,5%	9,9%
Gêne dans le travail	5,3%	4,7%	5,1%	4,5%	7,8%	5,6%	5,8%	7,2%	6,3%	4,0%	6,2%	4,6%	4,3%	5,6%	4,9%	4,8%	6,6%	5,4%
Consommation medic.	2,3%	2,4%	2,3%	2,8%	6,6%	4,1%	2,8%	4,5%	3,3%	1,8%	2,7%	2,1%	0,8%	5,0%	2,6%	2,2%	4,4%	3,0%
Pathologie diagnostiquée	3,0%	8,2%	5,1%	4,0%	9,0%	5,7%	4,6%	7,2%	5,4%	2,7%	4,5%	3,2%	2,5%	7,6%	4,7%	3,6%	6,9%	4,7%
➤ <b>Vertèbres dorsolumbaires</b>																		
Existence d'un problème	14,5%	18,6%	16,1%	16,2%	20,7%	17,8%	14,6%	19,4%	16,1%	14,6%	25,1%	17,6%	19,5%	29,7%	23,9%	15,5%	22,7%	17,9%
Plaintes, signes cliniques	14,5%	17,4%	15,7%	16,0%	20,5%	17,6%	14,5%	19,0%	16,0%	14,4%	24,4%	17,3%	19,0%	29,7%	23,6%	15,3%	22,3%	17,7%
Gêne dans le travail	6,1%	12,8%	8,8%	8,2%	12,7%	9,8%	6,5%	8,8%	7,2%	7,5%	12,8%	9,0%	9,6%	15,9%	12,4%	7,5%	12,0%	9,0%
Consommation medic.	1,5%	5,8%	3,2%	3,4%	7,5%	4,8%	3,3%	7,6%	4,7%	3,1%	7,0%	4,2%	5,8%	10,6%	7,9%	3,5%	7,9%	5,0%
Pathologie diagnostiquée	5,3%	12,8%	8,3%	7,5%	12,8%	9,3%	6,3%	12,0%	8,2%	6,0%	12,8%	8,0%	10,2%	16,3%	12,9%	6,9%	13,2%	9,0%

\* Les effectifs de ce groupe sont faibles, les % présentés sont donc peu précis et à interpréter avec prudence

## Descriptif détaillé de la catégorie socioprofessionnelle des employés à partir de l'échantillon national Evrest 2009-2010

Employés	Effectifs	%
<b>52 Employés civils et agents de service de la fonction publique</b>	<b>1 024</b>	<b>4,3</b>
521a Employés de la Poste	6	0,0
521b Employés de France Télécom (statut public)	3	0,0
523b Adjoints administratifs de l'Etat et assimilés (sauf Poste, France Télécom)	10	0,0
523c Adjoints administratifs des collectivités locales	42	0,2
523d Adjoints administratifs des hôpitaux publics	8	0,0
524b Agents administratifs de l'Etat et assimilés (sauf Poste, France Télécom)	22	0,1
524c Agents administratifs des collectivités locales	31	0,1
524d Agents administratifs des hôpitaux publics	8	0,0
525a Agents de service des établissements primaires	39	0,2
525b Agents de service des autres établissements d'enseignement	24	0,1
525c Agents de service de la fonction publique (sauf écoles, hôpitaux)	67	0,3
<b>525d Agents de service hospitaliers</b>	<b>209</b>	<b>0,9</b>
<b>526a Aides-soignants</b>	<b>275</b>	<b>1,2</b>
526b Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux	62	0,3
526c Auxiliaires de puériculture	44	0,2
526d Aides médico-psychologiques	75	0,3
526e Ambulanciers	80	0,3
<b>53 Agents de surveillance</b>	<b>250</b>	<b>1,0</b>
533a Pompiers	2	0,0
533b Agents techniques forestiers, gardes des espaces naturels	3	0,0
533c Agents de surveillance du patrimoine et des administrations	6	0,0
<b>534a Agents civils de sécurité et de surveillance</b>	<b>209</b>	<b>0,9</b>
534b Convoyeurs de fonds, gardes du corps, enquêteurs privés et métiers assimilés	11	0,0
<b>54 Employés administratifs d'entreprise</b>	<b>2 588</b>	<b>10,8</b>
541b Agents d'accueil qualifiés, hôtesses d'accueil et d'information	132	0,6
541c Agents d'accueil non qualifiés	32	0,1
541d Standardistes, téléphonistes	76	0,3
<b>542a Secrétaires</b>	<b>658</b>	<b>2,8</b>
542b Dactylos, sténodactylos (sans secrétariat), opérateurs de traitement de texte	34	0,1
<b>543b Employés qualifiés des services comptables ou financiers</b>	<b>381</b>	<b>1,6</b>
543c Employés non qualifiés des services comptables ou financiers	69	0,3
543e Employés qualifiés des services du personnel et des services juridiques	50	0,2
543f Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises (hors vente)	145	0,6
543g Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises	180	0,8
543h Employés administratifs non qualifiés	76	0,3
544a Employés et opérateurs d'exploitation en informatique	69	0,3
545a Employés administratifs des services techniques de la banque	60	0,3
545b Employés des services commerciaux de la banque	88	0,4
545c Employés des services techniques des assurances	114	0,5
545d Employés des services techniques des organismes de sécurité sociale et assimilés	99	0,4
546a Contrôleurs des transports (personnels roulants)	10	0,0
546b Agents des services commerciaux des transports de voyageurs et du tourisme	58	0,2
546c Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	69	0,3
546d Hôtesses de l'air et stewards	2	0,0
546e Autres agents et hôtesses d'accompagnement (transports, tourisme)	7	0,0
<b>55 Employés de commerce</b>	<b>1 942</b>	<b>8,1</b>
<b>551a Employés de libre service du commerce et magasiniers</b>	<b>443</b>	<b>1,9</b>
<b>552a Caissiers de magasin</b>	<b>350</b>	<b>1,5</b>
553b Vendeurs polyvalents des grands magasins	90	0,4
553c Autres vendeurs non spécialisés	67	0,3
<b>554a Vendeurs en alimentation</b>	<b>231</b>	<b>1,0</b>
554b Vendeurs en ameublement, décor, équipement du foyer	104	0,4
554c Vendeurs en droguerie, bazar, quincaillerie, bricolage	68	0,3
554d Vendeurs du commerce de fleurs	17	0,1
<b>554e Vendeurs en habillement et articles de sport</b>	<b>216</b>	<b>0,9</b>
554f Vendeurs en produits de beauté, de luxe (hors biens culturels) et optique	68	0,3
554g Vendeurs de biens culturels (livres, disques, multimédia, objets d'art)	58	0,2
554h Vendeurs de tabac, presse et articles divers	21	0,1

554j Pompistes et gérants de station-service (salariés ou mandataires)	19	0,1
555a Vendeurs par correspondance, télévendeurs	92	0,4
556a Vendeurs en gros de biens d'équipement, biens intermédiaires	22	0,1
<b>56 Personnels des services directs aux particuliers</b>	<b>1 447</b>	<b>6,1</b>
561b Serveurs, commis de restaurant, garçons qualifiés	155	0,6
561c Serveurs, commis de restaurant, garçons non qualifiés	92	0,4
<b>561d Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration</b>	<b>239</b>	<b>1,0</b>
561e Employés de l'hôtellerie : réception et hall	50	0,2
561f Employés d'étage et employés polyvalents de l'hôtellerie	63	0,3
562a Manucures, esthéticiens	33	0,1
562b Coiffeurs	166	0,7
563a Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	46	0,2
<b>563b Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales</b>	<b>233</b>	<b>1,0</b>
563c Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers	80	0,3
564a Concierges, gardiens d'immeubles	74	0,3
564b Employés des services divers	176	0,7
<b>Total Employés</b>	<b>7 251</b>	<b>30,3</b>
<b>Total general</b>	<b>23 870</b>	<b>100,0</b>

○ Le détail des « Employés » (niveau 2)

Description de la population	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1024	53 Agents de surveillance n=250	54 Employés administratifs d'entreprise n=2588	55 Employés de commerce n=1942	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1447	Employés (total) n=7251
Répartition homme/femme	17,9% / 82,1%	87,2% / 12,8%	16,1% / 83,9%	30,1% / 69,9%	25,4% / 74,6%	24,4% / 75,6%
≤24ans	9,7%	10,0%	6,9%	21,2%	23,4%	14,5%
25-34ans	24,5%	29,6%	28,5%	31,3%	21,5%	27,3%
35-44ans	28,4%	27,6%	28,5%	24,2%	22,9%	26,2%
45-54ans	28,8%	21,6%	26,7%	18,0%	21,4%	23,4%
≥55ans	8,6%	11,2%	9,4%	5,3%	10,9%	8,6%
	0,8%	1,6%	8,8%	5,5%	1,0%	5,0%
C. Industrie manufacturière						
D. Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0,0%	1,2%	1,2%	0,6%	0,1%	0,7%
F. Construction	0,0%	1,2%	3,9%	0,3%	0,1%	1,5%
G. Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	0,8%	7,6%	14,9%	84,1%	2,7%	28,8%
H. Transports et entreposage	1,4%	4,8%	7,5%	0,9%	1,2%	3,5%
I. Hébergement et restauration	1,5%	2,8%	1,1%	2,0%	36,4%	8,5%
J. Information et communication	0,3%	0,8%	2,8%	0,3%	0,2%	1,2%
K. Activités financières et d'assurance	0,3%	0,0%	14,0%	0,8%	0,2%	5,3%
M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1,4%	0,4%	11,2%	1,4%	1,0%	4,8%
N. Activités de services administratifs et de soutien	1,6%	66,0%	6,6%	2,1%	6,1%	6,6%
O. Administration publique	18,5%	3,6%	8,6%	0,0%	2,5%	6,3%
Q. Santé humaine et action sociale	67,9%	5,6%	6,7%	0,2%	21,8%	16,6%
S. Autres activités de services	2,5%	0,0%	4,4%	0,7%	16,9%	5,5%

Conditions de travail	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1024	53 Agents de surveillance n=250	54 Employés administratifs d'entreprise n=2588	55 Employés de commerce n=1942	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1447	Employés (total) n=7251
Changement de travail depuis 1an :						
Non	86,4%	88,7%	86,8%	82,8%	82,7%	84,9%
Oui, raison médicale	0,5%	0,4%	0,6%	0,7%	0,7%	0,6%
Oui, autre raison	13,0%	10,9%	12,2%	16,2%	16,5%	14,2%
Oui, raison non précisée	0,1%	0,0%	0,4%	0,3%	0,1%	0,3%
Personnes travaillant à temps plein	73,6%	89,2%	78,9%	68,9%	56,5%	71,4%
Travail en journée normale	65,1%	39,8%	90,0%	75,2%	66,6%	76,3%
Coupures de plus de 2 heures	22,2%	11,9%	10,1%	24,7%	38,2%	21,3%
Horaires décalés	38,1%	58,6%	9,6%	33,1%	37,2%	27,1%
Horaires irréguliers ou alternés	41,5%	53,9%	11,8%	41,1%	35,3%	29,9%
Travail de nuit	14,8%	60,5%	2,1%	4,7%	10,0%	8,2%
Déplacements professionnels de plus de 24h	1,0%	2,4%	2,4%	1,9%	0,6%	1,7%
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	43,0%	36,0%	61,5%	47,7%	34,4%	49,0%
Parmi eux :						
➤ Perturbe le travail	58,3%	46,4%	56,7%	48,5%	39,6%	52,1%
➤ Sans conséquence	36,7%	48,2%	42,0%	46,2%	52,4%	44,0%
➤ Aspect positif sur le travail	33,6%	40,2%	40,1%	42,6%	41,3%	40,1%
Dépasser ses horaires normaux	26,6%	22,0%	32,3%	27,3%	28,3%	29,0%
Sauter le repas ou la pause	24,2%	30,1%	16,2%	14,1%	22,1%	18,4%
Traiter trop vite une opération	26,9%	14,0%	24,0%	20,3%	14,8%	21,2%
Travail ne permet pas d'apprendre	15,8%	31,6%	17,2%	27,0%	28,4%	22,3%
Travail pas varié	22,2%	37,3%	17,5%	26,4%	25,9%	22,9%
Pas de choix dans la façon de procéder	28,7%	41,3%	25,2%	35,2%	28,1%	29,5%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	16,9%	27,9%	16,4%	17,1%	26,1%	19,0%
Travail pas reconnu	25,6%	33,7%	26,0%	24,9%	21,7%	25,1%
Formations et informations insuffisantes	19,1%	18,9%	22,5%	21,7%	19,2%	21,0%
Objectifs et consignes pas clairement définis	17,8%	15,3%	20,8%	13,6%	16,5%	17,4%
Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	39,4%	23,3%	35,0%	30,2%	29,9%	32,9%

Charge physique du poste de travail	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1024	53 Agents de surveillance n=250	54 Employés administratifs d'entreprise n=2588	55 Employés de commerce n=1942	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1447	Employés (total) n=7251
Postures contraignantes :						
Non	24,1%	61,4%	72,0%	33,6%	29,6%	46,1%
Oui, difficile ou pénible	43,5%	18,5%	13,1%	33,7%	37,4%	27,9%
Oui, pas difficile ou pénible	29,9%	18,5%	13,7%	30,7%	30,9%	24,1%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,4%	1,6%	1,2%	2,1%	2,2%	1,8%
Effort, Port de charges lourdes :						
Non	28,4%	76,2%	84,3%	28,0%	42,3%	52,7%
Oui, difficile ou pénible	46,2%	9,3%	6,8%	39,6%	29,7%	25,8%
Oui, pas difficile ou pénible	23,3%	14,5%	7,9%	30,5%	25,9%	19,9%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,1%	0,0%	1,0%	1,9%	2,1%	1,6%
Gestes répétitifs :						
Non	24,0%	58,3%	48,9%	21,4%	18,0%	32,2%
Oui, difficile ou pénible	32,3%	9,3%	11,1%	28,6%	28,4%	22,2%
Oui, pas difficile ou pénible	41,0%	27,9%	37,4%	47,1%	50,4%	42,8%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,7%	4,5%	2,6%	2,9%	3,2%	2,9%
Importants déplacements à pieds :						
Non	44,3%	36,6%	87,4%	51,4%	51,7%	62,8%
Oui, difficile ou pénible	22,1%	15,2%	2,6%	13,9%	15,4%	11,4%
Oui, pas difficile ou pénible	32,1%	45,7%	9,3%	32,8%	30,7%	24,3%
Oui, difficile ou pénible non précisé	1,6%	2,5%	0,7%	1,9%	2,2%	1,5%
Station debout prolongée :						
Non	25,3%	37,2%	86,7%	20,7%	12,2%	43,7%
Oui, difficile ou pénible	34,3%	27,5%	4,8%	33,2%	36,1%	23,6%
Oui, pas difficile ou pénible	37,8%	32,8%	7,7%	43,6%	48,1%	30,5%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,5%	2,4%	0,8%	2,5%	3,7%	2,1%
Expositions						
Expositions	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1024	53 Agents de surveillance n=250	54 Employés administratifs d'entreprise n=2588	55 Employés de commerce n=1942	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1447	Employés (total) n=7251
Produits chimiques	38,4%	18,4%	2,5%	9,4%	49,2%	19,3%
Poussières, fumées	16,7%	29,4%	8,3%	20,8%	33,6%	18,6%
Rx ionisants	5,4%	5,6%	0,9%	0,5%	0,8%	1,6%
Vibrations	7,1%	14,1%	1,8%	2,7%	3,9%	3,6%
Gêne sonore	25,9%	34,1%	22,2%	28,1%	28,2%	25,9%
Bruit > 80db	10,1%	19,0%	4,2%	7,2%	9,7%	7,4%
Contrainte visuelle	16,7%	25,1%	49,9%	21,5%	8,7%	28,6%
Conduite routière prolongée	11,0%	8,9%	2,4%	3,1%	4,5%	4,4%
Chaleur intense	12,8%	9,3%	5,8%	9,6%	20,4%	10,8%
Froid intense	4,3%	14,6%	3,2%	16,2%	8,6%	8,3%
Intempéries	7,6%	35,7%	2,0%	4,7%	9,5%	6,2%
Pression psychologique	32,8%	28,5%	23,3%	21,9%	22,8%	24,4%
Agent biologique	50,1%	7,6%	1,9%	2,5%	18,5%	12,4%
Contact avec le public	89,9%	89,2%	60,2%	93,0%	85,2%	79,2%

Formation	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1024	53 Agents de surveillance n=250	54 Employés administratifs d'entreprise n=2588	55 Employés de commerce n=1942	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1447	Employés (total) n=7251
A bénéficié d'une formation depuis un an	46,7%	56,6%	43,9%	40,3%	37,7%	42,6%
Parmi eux :						
En rapport avec le travail actuel	90,5%	91,3%	86,9%	89,1%	89,3%	88,6%
En rapport avec le travail futur	14,8%	14,0%	13,1%	14,2%	20,1%	14,9%
Formation d'intérêt général	48,4%	53,4%	48,1%	41,0%	41,2%	45,4%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	23,7%	26,3%	21,3%	23,5%	17,8%	21,7%
Mode de vie	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1024	53 Agents de surveillance n=250	54 Employés administratifs d'entreprise n=2588	55 Employés de commerce n=1942	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1447	Employés (total) n=7251
Activité sportive régulière	43,7%	62,8%	48,2%	39,6%	37,8%	43,7%
Consommation de tabac	35,7%	41,4%	30,3%	39,8%	40,2%	36,0%
Consommation de tabac>15 cig/jour	7,5%	10,0%	4,8%	8,6%	10,2%	7,4%
Consommation de café	75,2%	84,6%	74,7%	69,2%	70,7%	72,8%
Consommation de café > 4 tasses/jour	15,3%	24,4%	10,0%	12,7%	14,0%	12,8%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	14,9%	19,1%	17,8%	12,9%	12,6%	15,1%

Etat de santé	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique			53 Agents de surveillance			54 Employés administratifs d'entreprise			55 Employés de commerce			56 Personnels des services directs aux particuliers			Employés (total)		
	<45ans n=641	≥45ans n=383	Ens. n=1024	<45ans n=168	≥45ans n=82*	Ens. n=250	<45ans n=1654	≥45ans n=934	Ens. n=2588	<45 ans n=1489	≥45ans n=453	Ens. n=1942	<45ans n=981	≥45ans n=466	Ens. n=1447	<45 ans n=4933	≥45ans n=2318	Ens. n=7251
<b>Indice de masse corporelle</b>																		
➤ Normaux ou maigres	62,2%	52,7%	58,6%	43,6%	38,3%	41,8%	70,2%	58,6%	66,0%	69,6%	55,5%	66,3%	66,0%	50,0%	60,9%	67,3%	54,6%	63,2%
➤ Surpoids	24,2%	29,3%	26,1%	31,9%	37,0%	33,6%	19,9%	28,4%	23,0%	21,2%	29,6%	23,2%	21,2%	33,6%	25,1%	21,5%	30,1%	24,3%
➤ Obèses	13,7%	18,0%	15,3%	24,5%	24,7%	24,6%	9,8%	13,0%	11,0%	9,2%	14,9%	10,5%	12,8%	16,4%	14,0%	11,2%	15,3%	12,5%
<b>Appareil respiratoire</b>																		
Existence d'un problème	2,6%	6,3%	4,0%	3,6%	3,7%	3,6%	2,7%	4,2%	3,3%	5,2%	4,9%	5,2%	4,1%	6,8%	5,0%	3,8%	5,2%	4,2%
Plaîntes ou signes cliniques	2,6%	5,5%	3,7%	3,6%	2,4%	3,2%	2,5%	4,0%	3,1%	4,9%	4,9%	4,9%	3,8%	6,3%	4,6%	3,5%	4,8%	4,0%
Gêne dans le travail	1,0%	2,4%	1,5%	0,6%	0,0%	0,4%	0,6%	0,5%	0,5%	0,9%	0,4%	0,8%	0,9%	2,0%	1,3%	0,8%	1,1%	0,9%
Consommation medic.	1,6%	4,2%	2,6%	2,4%	2,4%	2,4%	2,1%	2,7%	2,4%	3,8%	3,3%	3,7%	3,0%	2,8%	3,0%	2,8%	3,1%	2,9%
Pathologie diagnostiquée	2,2%	5,0%	3,3%	3,0%	1,2%	2,4%	2,3%	3,2%	2,6%	4,6%	4,0%	4,5%	3,3%	4,1%	3,6%	3,2%	3,8%	3,4%
<b>Appareil cardiovasculaire</b>																		
Existence d'un problème	3,4%	8,8%	5,4%	4,8%	9,9%	6,5%	3,2%	5,3%	4,0%	3,4%	8,0%	4,5%	3,6%	6,1%	4,4%	3,4%	6,7%	4,5%
Plaîntes ou signes cliniques	2,9%	7,7%	4,7%	4,2%	5,0%	4,5%	2,7%	4,5%	3,3%	3,1%	6,5%	3,9%	3,2%	4,8%	3,7%	3,0%	5,5%	3,8%
Gêne dans le travail	1,1%	3,5%	2,0%	0,6%	1,2%	0,8%	0,7%	1,0%	0,8%	1,6%	2,0%	1,7%	1,3%	1,7%	1,5%	1,1%	1,8%	1,3%
Consommation medic.	0,5%	4,3%	1,9%	1,8%	9,9%	4,5%	0,9%	2,8%	1,6%	1,2%	5,1%	2,1%	0,8%	3,5%	1,7%	0,9%	3,9%	1,9%
Pathologie diagnostiquée	2,1%	7,2%	4,0%	3,6%	9,9%	5,7%	2,4%	4,0%	3,0%	2,5%	6,9%	3,5%	2,1%	5,2%	3,1%	2,3%	5,6%	3,4%
<b>HTA</b>																		
Existence d'un problème	4,0%	13,9%	7,7%	7,4%	20,0%	11,6%	2,2%	16,2%	7,3%	2,8%	14,9%	5,6%	2,6%	16,6%	7,1%	2,9%	15,8%	7,0%
Plaîntes ou signes cliniques	2,7%	11,8%	6,1%	7,4%	18,8%	11,2%	1,9%	11,9%	5,5%	2,2%	10,7%	4,2%	1,9%	11,8%	5,1%	2,3%	11,9%	5,4%
Gêne dans le travail	0,0%	1,3%	0,5%	0,0%	1,3%	0,4%	0,3%	1,1%	0,6%	0,4%	0,9%	0,5%	0,3%	0,7%	0,4%	0,3%	1,0%	0,5%
Consommation medic.	2,6%	11,7%	6,0%	3,1%	13,9%	6,6%	1,6%	13,6%	6,0%	1,4%	12,3%	4,0%	1,5%	12,9%	5,2%	1,7%	12,9%	5,3%
Pathologie diagnostiquée	3,5%	11,5%	6,5%	3,7%	12,7%	6,7%	1,4%	14,4%	6,1%	1,8%	12,9%	4,4%	1,8%	14,0%	5,7%	1,9%	13,5%	5,7%
<b>➤ Lassitude, fatigue</b>																		
Existence d'un problème	22,5%	27,8%	24,5%	9,7%	12,2%	10,5%	22,8%	25,6%	23,8%	20,1%	28,8%	22,1%	21,3%	27,2%	23,2%	21,2%	26,4%	22,9%
Plaîntes ou signes cliniques	22,2%	27,8%	24,3%	9,7%	12,2%	10,5%	22,7%	25,6%	23,7%	19,9%	28,6%	22,0%	21,1%	27,2%	23,1%	21,0%	26,4%	22,8%
Gêne dans le travail	12,5%	14,4%	13,2%	5,5%	4,9%	5,3%	10,0%	12,4%	10,9%	10,1%	15,1%	11,3%	10,4%	13,3%	11,4%	10,3%	13,2%	11,2%
Consommation medic.	3,8%	4,3%	4,0%	3,0%	1,2%	2,4%	4,2%	5,2%	4,6%	2,3%	4,2%	2,7%	2,7%	4,4%	3,3%	3,2%	4,6%	3,7%
Pathologie diagnostiquée	5,3%	5,9%	5,5%	3,6%	1,2%	2,8%	5,5%	8,1%	6,4%	4,0%	6,7%	4,7%	4,6%	7,9%	5,7%	4,8%	7,2%	5,6%
<b>➤ Anxiété, nervosité</b>																		
Existence d'un problème	21,4%	23,5%	22,2%	15,8%	16,0%	15,9%	21,9%	29,2%	24,6%	19,4%	26,9%	21,2%	18,0%	26,0%	20,5%	20,1%	26,7%	22,2%
Plaîntes ou signes cliniques	21,1%	23,3%	21,9%	15,8%	14,8%	15,4%	21,7%	28,5%	24,1%	19,0%	26,8%	20,8%	17,4%	25,8%	20,1%	19,7%	26,3%	21,8%
Gêne dans le travail	8,1%	10,7%	9,1%	7,9%	4,9%	6,9%	9,4%	13,5%	10,9%	8,3%	10,8%	8,9%	7,1%	9,0%	7,7%	8,4%	11,3%	9,3%
Consommation medic.	5,6%	5,6%	5,6%	3,0%	3,8%	3,3%	5,3%	9,6%	6,8%	3,6%	7,4%	4,5%	3,5%	6,3%	4,4%	4,4%	7,7%	5,4%
Pathologie diagnostiquée	5,9%	9,4%	7,2%	5,5%	2,5%	4,5%	6,6%	11,4%	8,4%	4,3%	8,4%	5,2%	4,6%	9,2%	6,1%	5,4%	9,7%	6,8%
<b>➤ Trouble du sommeil</b>																		
Existence d'un problème	15,9%	27,1%	20,1%	19,5%	9,8%	16,3%	16,6%	30,3%	21,6%	14,1%	25,2%	16,7%	16,4%	26,7%	19,7%	15,8%	27,3%	19,5%
Plaîntes ou signes cliniques	15,5%	26,9%	19,8%	18,9%	9,8%	15,9%	16,5%	29,7%	21,2%	13,9%	24,9%	16,5%	16,2%	25,8%	19,3%	15,6%	26,8%	19,2%
Gêne dans le travail	6,3%	8,6%	7,1%	9,8%	4,9%	8,2%	6,4%	10,9%	8,1%	5,2%	9,4%	6,2%	6,8%	8,2%	7,2%	6,2%	9,5%	7,3%
Consommation medic.	4,5%	6,1%	5,1%	3,1%	1,2%	2,4%	3,6%	10,1%	5,9%	1,8%	8,7%	3,5%	2,3%	7,3%	3,9%	2,9%	8,3%	4,6%
Pathologie diagnostiquée	5,2%	7,2%	5,9%	5,6%	1,2%	4,1%	4,8%	9,5%	6,5%	3,4%	9,0%	4,7%	3,6%	7,8%	4,9%	4,2%	8,4%	5,5%
<b>Troubles neuro psychiques (les 3 signes ci-dessus)</b>																		
Existence d'un problème	7,3%	11,8%	9,0%	5,4%	3,7%	4,8%	7,2%	13,2%	9,4%	6,0%	10,8%	7,1%	5,2%	10,5%	6,9%	6,4%	11,6%	8,1%
Plaîntes ou signes cliniques	6,8%	11,6%	8,6%	4,8%	3,7%	4,4%	7,0%	12,6%	9,0%	5,7%	10,4%	6,8%	5,0%	10,3%	6,7%	6,1%	11,2%	7,7%
Gêne dans le travail	2,1%	4,2%	2,9%	3,0%	2,4%	2,8%	2,8%	5,1%	3,6%	1,8%	4,6%	2,5%	1,3%	2,4%	1,7%	2,1%	4,2%	2,8%
Consommation medic.	1,7%	1,3%	1,6%	0,6%	0,0%	0,4%	0,8%	2,1%	1,3%	0,3%	1,8%	0,7%	0,7%	0,9%	0,8%	0,8%	1,6%	1,0%
Pathologie diagnostiquée	1,9%	1,8%	1,9%	2,4%	1,2%	2,0%	1,7%	3,4%	2,3%	1,0%	2,4%	1,3%	1,2%	2,6%	1,7%	1,4%	2,7%	1,8%

\* Les effectifs de ce groupe sont faibles, les % présentés sont donc peu précis et à interpréter avec prudence

Etat de santé	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique			53 Agents de surveillance			54 Employés administratifs d'entreprise			55 Employés de commerce			56 Personnels des services directs aux particuliers			Employés (total)		
	<45ans n=641	≥45ans n=383	Ens. n=1024	<45ans n=168	≥45ans n=82*	Ens. n=250	<45ans n=1654	≥45ans n=934	Ens. n=2588	<45ans n=1489	≥45ans n=453	Ens. n=1942	<45ans n=981	≥45ans n=466	Ens. n=1447	<45ans n=4933	≥45ans n=2318	Ens. n=7251
<b>Digestif</b>																		
Existence d'un problème	7,7%	7,5%	7,7%	6,0%	7,3%	6,5%	9,1%	9,5%	9,2%	7,3%	8,8%	7,6%	7,2%	10,7%	8,3%	7,9%	9,2%	8,3%
Plaintes / signes cliniques	7,7%	7,5%	7,7%	5,4%	7,3%	6,0%	8,8%	9,3%	9,0%	7,1%	8,1%	7,4%	7,2%	10,4%	8,3%	7,7%	8,9%	8,1%
Gêne dans le travail	1,4%	1,9%	1,6%	1,2%	0,0%	0,8%	1,9%	2,5%	2,1%	1,8%	0,9%	1,6%	1,2%	2,0%	1,4%	1,6%	1,9%	1,7%
Consommation médic.	3,1%	4,8%	3,7%	0,6%	1,2%	0,8%	4,6%	4,5%	4,5%	2,8%	4,3%	3,2%	3,6%	4,7%	3,9%	3,5%	4,4%	3,8%
Pathologie diagnostiquée	3,7%	5,1%	4,2%	3,6%	2,4%	3,2%	5,5%	6,4%	5,8%	3,2%	5,0%	3,6%	3,9%	4,9%	4,2%	4,2%	5,5%	4,6%
<b>Dermatologie</b>																		
Existence d'un problème	9,1%	5,9%	7,9%	4,8%	1,2%	3,6%	6,0%	6,3%	6,1%	6,8%	4,2%	6,2%	8,2%	6,3%	7,6%	7,0%	5,7%	6,6%
Plaintes / signes cliniques	9,0%	5,9%	7,8%	4,8%	1,2%	3,6%	5,6%	6,0%	5,7%	6,5%	4,2%	6,0%	8,1%	6,3%	7,5%	6,8%	5,5%	6,4%
Gêne dans le travail	2,7%	1,9%	2,4%	0,6%	0,0%	0,4%	0,5%	0,4%	0,5%	1,2%	1,1%	1,2%	2,0%	1,1%	1,7%	1,3%	0,9%	1,2%
Consommation médic.	3,4%	1,6%	2,7%	3,0%	0,0%	2,0%	2,5%	3,1%	2,7%	3,4%	2,0%	3,1%	3,8%	2,2%	3,2%	3,2%	2,3%	2,9%
Pathologie diagnostiquée	6,3%	4,0%	5,4%	4,2%	1,2%	3,2%	4,8%	4,8%	4,8%	4,8%	3,1%	4,4%	6,3%	4,8%	5,8%	5,3%	4,2%	4,9%
<b>Troubles de l'audition</b>																		
Existence d'un problème	3,4%	5,9%	4,3%	5,4%	8,5%	6,5%	2,7%	5,3%	3,6%	2,4%	6,5%	3,4%	3,0%	7,5%	4,5%	2,9%	6,2%	3,9%
Plaintes / signes cliniques	3,1%	5,6%	4,0%	4,8%	8,5%	6,0%	2,5%	5,0%	3,4%	2,4%	6,1%	3,3%	2,7%	7,3%	4,2%	2,7%	5,9%	3,7%
Gêne dans le travail	1,3%	2,9%	1,9%	1,8%	2,4%	2,0%	1,1%	2,7%	1,7%	1,4%	2,9%	1,8%	1,3%	3,5%	2,0%	1,3%	3,0%	1,8%
Consommation médic.	0,0%	1,1%	0,4%	0,0%	1,2%	0,4%	0,3%	0,7%	0,4%	0,3%	0,7%	0,4%	0,1%	0,9%	0,4%	0,2%	0,8%	0,4%
Pathologie diagnostiquée	1,8%	2,9%	2,2%	4,2%	7,3%	5,2%	2,0%	3,4%	2,5%	1,5%	4,0%	2,1%	1,8%	5,3%	2,9%	1,9%	4,0%	2,5%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessous)</b>																		
Existence d'un problème	13,3%	30,7%	19,8%	5,5%	12,2%	7,7%	8,7%	21,5%	13,4%	11,6%	30,3%	16,0%	15,7%	30,8%	20,6%	11,5%	26,3%	16,2%
Plaintes / signes cliniques	13,1%	30,7%	19,7%	5,5%	12,2%	7,7%	8,7%	21,4%	13,3%	11,3%	29,6%	15,6%	15,6%	30,6%	20,5%	11,3%	26,1%	16,1%
Gêne dans le travail	8,0%	23,7%	13,9%	1,2%	7,3%	3,3%	4,4%	10,6%	6,6%	7,6%	21,1%	10,7%	11,2%	21,5%	14,5%	7,1%	16,9%	10,2%
Consommation médic.	3,2%	13,9%	7,2%	0,0%	2,4%	0,8%	2,2%	7,8%	4,2%	3,6%	13,6%	5,9%	3,7%	11,5%	6,2%	2,9%	10,5%	5,3%
Pathologie diagnostiquée	7,8%	20,1%	12,4%	5,5%	6,1%	5,7%	4,4%	12,2%	7,2%	6,4%	18,1%	9,1%	7,7%	18,9%	11,3%	6,2%	15,8%	9,2%
<b>➤ Epaule</b>																		
Existence d'un problème	9,6%	19,6%	13,3%	2,4%	8,5%	4,4%	4,6%	13,5%	7,8%	6,3%	20,4%	9,6%	8,7%	18,3%	11,8%	6,5%	16,7%	9,7%
Plaintes / signes cliniques	9,3%	19,6%	13,1%	2,4%	8,5%	4,4%	4,6%	13,5%	7,8%	6,2%	19,8%	9,4%	8,6%	18,3%	11,7%	6,4%	16,5%	9,7%
Gêne dans le travail	5,4%	15,2%	9,1%	1,2%	4,9%	2,4%	2,3%	6,7%	3,9%	4,3%	14,5%	6,7%	6,0%	12,3%	8,0%	4,0%	10,7%	6,1%
Consommation médic.	1,9%	10,3%	5,1%	0,0%	2,4%	0,8%	1,5%	5,2%	2,8%	2,3%	9,8%	4,1%	2,4%	8,3%	4,3%	1,9%	7,5%	3,7%
Pathologie diagnostiquée	4,9%	12,2%	7,7%	2,4%	6,1%	3,6%	2,4%	7,1%	4,1%	3,1%	11,6%	5,1%	4,1%	9,4%	5,8%	3,3%	9,3%	5,2%
<b>➤ Coude</b>																		
Existence d'un problème	2,7%	8,2%	4,8%	1,2%	2,4%	1,6%	1,9%	6,2%	3,4%	1,9%	7,4%	3,2%	2,8%	9,8%	5,1%	2,2%	7,4%	3,8%
Plaintes / signes cliniques	2,7%	8,2%	4,8%	1,2%	2,4%	1,6%	1,9%	6,2%	3,4%	1,9%	7,4%	3,2%	2,8%	9,6%	5,0%	2,2%	7,3%	3,8%
Gêne dans le travail	1,7%	6,1%	3,4%	0,0%	2,4%	0,8%	1,0%	3,3%	1,8%	1,5%	6,1%	2,6%	2,1%	6,6%	3,5%	1,4%	4,9%	2,5%
Consommation médic.	0,8%	3,4%	1,8%	0,0%	1,2%	0,4%	0,9%	2,5%	1,4%	0,7%	3,8%	1,5%	1,0%	3,3%	1,8%	0,8%	3,0%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	1,9%	4,3%	2,8%	1,2%	1,2%	1,2%	1,3%	4,0%	2,3%	1,2%	4,9%	2,1%	1,6%	6,6%	3,2%	1,4%	4,6%	2,4%
<b>➤ Poignet</b>																		
Existence d'un problème	5,3%	13,7%	8,4%	1,8%	3,7%	2,4%	4,4%	9,3%	6,1%	5,4%	13,9%	7,4%	8,5%	14,6%	10,5%	5,5%	11,8%	7,5%
Plaintes / signes cliniques	5,3%	13,7%	8,4%	1,8%	3,7%	2,4%	4,3%	9,2%	6,0%	5,2%	13,6%	7,1%	8,5%	14,4%	10,4%	5,4%	11,6%	7,4%
Gêne dans le travail	3,3%	9,0%	5,5%	0,0%	2,4%	0,8%	2,3%	4,7%	3,2%	3,1%	9,4%	4,6%	5,7%	10,3%	7,2%	3,3%	7,4%	4,6%
Consommation médic.	1,0%	4,8%	2,4%	0,0%	1,2%	0,4%	1,0%	3,5%	1,9%	1,3%	6,1%	2,4%	1,1%	3,9%	2,0%	1,1%	4,2%	2,1%
Pathologie diagnostiquée	2,9%	7,1%	4,5%	1,8%	1,2%	1,6%	1,9%	5,2%	3,1%	3,1%	7,9%	4,2%	4,0%	10,0%	5,9%	2,8%	6,9%	4,1%

\* Les effectifs de ce groupe sont faibles, les % présentés sont donc peu précis et à interpréter avec prudence

Etat de santé	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique			53 Agents de surveillance			54 Employés administratifs d'entreprise			55 Employés de commerce			56 Personnels des services directs aux particuliers			Employés (total)		
	<45ans n=641	≥45ans n=383	Ens. n=102 4	<45ans n=168	≥45ans n=82*	Ens. n=250	<45ans n=165 4	≥45ans n=934	Ens. n=2588	<45ans n=148 9	≥45ans n=453	Ens. n=1942	<45ans n=981	≥45ans n=466	Ens. n=144 7	<45ans n=493 3	≥45ans n=231 8	Ens. n=725 1
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>																		
Existence d'un problème	7,2%	14,8%	10,1%	6,6%	13,4%	8,9%	5,5%	11,4%	7,6%	8,2%	17,1%	10,2%	8,3%	19,4%	11,9%	7,1%	14,8%	9,6%
Plaintes ou signes cliniques	7,2%	14,8%	10,1%	6,6%	12,2%	8,5%	5,2%	11,4%	7,5%	8,0%	17,1%	10,1%	8,3%	19,2%	11,8%	7,0%	14,7%	9,5%
Gêne dans le travail	5,0%	9,0%	6,5%	3,0%	7,3%	4,4%	1,5%	4,4%	2,5%	4,2%	10,4%	5,7%	4,7%	11,6%	6,9%	3,4%	7,9%	4,9%
Consommation medic.	1,4%	5,0%	2,8%	1,8%	1,2%	1,6%	1,7%	5,4%	3,1%	1,8%	5,4%	2,7%	2,5%	9,0%	4,6%	1,9%	5,9%	3,2%
Pathologie diagnostiquée	4,0%	9,3%	6,0%	3,6%	6,1%	4,4%	3,8%	8,5%	5,5%	4,4%	10,4%	5,8%	4,2%	12,7%	6,9%	4,1%	9,7%	5,9%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis</b>																		
(l'un des 2 signes ci-dessous)																		
Existence d'un problème	28,1%	37,1%	31,6%	10,2%	15,9%	12,1%	19,8%	30,5%	23,7%	27,5%	37,5%	29,8%	24,3%	40,3%	29,5%	23,8%	34,4%	27,2%
Plaintes ou signes cliniques	28,0%	36,6%	31,3%	10,2%	15,9%	12,1%	19,7%	30,1%	23,4%	27,0%	37,3%	29,4%	23,9%	39,4%	28,9%	23,5%	33,9%	26,8%
Gêne dans le travail	18,2%	27,6%	21,8%	3,6%	8,5%	5,2%	9,5%	15,8%	11,8%	17,6%	23,6%	19,0%	15,6%	26,1%	19,0%	14,1%	21,1%	16,3%
Consommation medic.	8,3%	19,1%	12,4%	1,2%	3,7%	2,0%	5,5%	11,3%	7,6%	7,5%	14,3%	9,0%	6,2%	19,7%	10,6%	6,5%	14,6%	9,1%
Pathologie diagnostiquée	12,2%	24,7%	17,0%	4,8%	8,6%	6,1%	9,5%	15,7%	11,8%	10,5%	21,9%	13,2%	8,9%	25,0%	14,1%	9,9%	20,0%	13,1%
➤ <b>Vertèbres cervicales</b>																		
Existence d'un problème	12,8%	17,4%	14,6%	2,4%	8,5%	4,4%	10,1%	19,2%	13,4%	9,7%	18,4%	11,7%	9,2%	18,0%	12,0%	9,9%	18,1%	12,5%
Plaintes ou signes cliniques	12,8%	17,2%	14,5%	2,4%	8,5%	4,4%	10,1%	18,9%	13,3%	9,5%	18,2%	11,5%	9,0%	17,6%	11,8%	9,8%	17,9%	12,4%
Gêne dans le travail	9,0%	10,9%	9,7%	0,6%	3,7%	1,6%	5,3%	10,3%	7,1%	5,7%	10,8%	6,9%	5,4%	10,5%	7,1%	5,8%	10,3%	7,2%
Consommation medic.	4,2%	8,2%	5,7%	0,6%	2,4%	1,2%	2,8%	7,2%	4,4%	2,9%	6,7%	3,8%	2,3%	7,2%	3,9%	2,8%	7,1%	4,2%
Pathologie diagnostiquée	6,7%	9,6%	7,8%	1,2%	3,7%	2,0%	3,8%	9,4%	5,8%	3,3%	9,7%	4,8%	2,8%	11,2%	5,5%	3,8%	9,6%	5,6%
➤ <b>Vertèbres dorsolumbaires</b>																		
Existence d'un problème	21,6%	30,2%	24,8%	8,4%	8,5%	8,5%	13,7%	20,5%	16,2%	22,4%	30,3%	24,2%	20,1%	31,3%	23,7%	18,4%	25,8%	20,8%
Plaintes ou signes cliniques	21,4%	29,5%	24,5%	8,4%	8,5%	8,5%	13,5%	20,4%	16,0%	21,9%	30,3%	23,9%	19,8%	30,4%	23,2%	18,1%	25,4%	20,5%
Gêne dans le travail	13,6%	24,3%	17,7%	3,0%	6,1%	4,0%	6,1%	10,3%	7,6%	14,4%	19,5%	15,6%	12,6%	21,8%	15,6%	10,8%	16,6%	12,6%
Consommation medic.	6,0%	16,7%	10,1%	0,6%	2,4%	1,2%	3,8%	8,3%	5,4%	5,4%	11,7%	6,9%	4,8%	15,8%	8,4%	4,7%	11,7%	6,9%
Pathologie diagnostiquée	8,0%	20,1%	12,6%	3,6%	6,2%	4,5%	7,0%	11,3%	8,6%	8,2%	18,1%	10,5%	7,0%	18,5%	10,7%	7,4%	15,3%	9,9%

\* Les effectifs de ce groupe sont faibles, les % présentés sont donc peu précis et à interpréter avec prudence

Descriptif détaillé de la catégorie socioprofessionnelle des ouvriers à partir de l'échantillon national Evrest 2009-2010

Ouvriers	Effectifs	%
<b>62 Ouvriers qualifiés de type industriel</b>	<b>2 489</b>	<b>10,4</b>
621a Chefs d'équipe du gros oeuvre et des travaux publics	63	0,3
621b Ouvriers qualifiés du travail du béton	43	0,2
621c Conducteurs qualifiés d'engins de chantiers du bâtiment et des travaux publics	118	0,5
621d Ouvriers des travaux publics en installations électriques et de télécommunications	14	0,1
621e Autres ouvriers qualifiés des travaux publics	57	0,2
621f Ouvriers qualifiés des travaux publics (salariés de l'Etat et des collectivités locales)	11	0,0
621g Mineurs de fond qualifiés et autres ouvriers qualifiés des industries d'extraction (carrières, pétrole, gaz...)	8	0,0
622a Opérateurs qualifiés sur machines automatiques en production électrique ou électronique	66	0,3
622c Monteurs câbleurs qualifiés en électricité	88	0,4
622d Câbleurs qualifiés en électronique (prototype, unité, petite série)	15	0,1
622e Autres monteurs câbleurs en électronique	12	0,1
622f Bobiniers qualifiés	2	0,0
622g Plate-formistes, contrôleurs qualifiés de matériel électrique ou électronique	7	0,0
623a Chaudronniers-tôliers industriels, opérateurs qualifiés du travail en forge, conducteurs qualifiés d'équipement de formage, traceurs qualifiés	94	0,4
623b Tuyauteurs industriels qualifiés	22	0,1
623d Opérateurs qualifiés sur machine de soudage	33	0,1
623e Soudeurs manuels	88	0,4
623f Opérateurs qualifiés d'usinage des métaux travaillant à l'unité ou en petite série, moulistes qualifiés	67	0,3
623g Opérateurs qualifiés d'usinage des métaux sur autres machines (sauf moulistes)	86	0,4
624b Monteurs, metteurs au point très qualifiés d'ensembles mécaniques travaillant à l'unité ou en petite série	17	0,1
624c Monteurs qualifiés d'ensembles mécaniques travaillant en moyenne ou en grande série	46	0,2
624d Monteurs qualifiés en structures métalliques	35	0,1
624e Ouvriers qualifiés de contrôle et d'essais en mécanique	26	0,1
624f Ouvriers qualifiés des traitements thermiques et de surface sur métaux	35	0,1
624g Autres mécaniciens ou ajusteurs qualifiés (ou spécialité non reconnue)	65	0,3
625a Pilotes d'installation lourde des industries de transformation : agroalimentaire, chimie, plasturgie, énergie	27	0,1
625b Ouvriers qualifiés et agents qualifiés de laboratoire : agroalimentaire, chimie, biologie, pharmacie	62	0,3
625c Autres opérateurs et ouvriers qualifiés de la chimie (y.c. pharmacie) et de la plasturgie	132	0,6
625d Opérateurs de la transformation des viandes	37	0,2
625f Autres opérateurs travaillant sur installations ou machines : industrie agroalimentaire (hors transformation des viandes)	84	0,4
625g Autres ouvriers de production qualifiés ne travaillant pas sur machine : industrie agroalimentaire (hors transformation des viandes)	27	0,1
625h Ouvriers qualifiés des autres industries (eau, gaz, énergie, chauffage)	45	0,2
626a Pilotes d'installation lourde des industries de transformation : métallurgie, production verrière, matériaux de construction	11	0,0
626b Autres opérateurs et ouvriers qualifiés : métallurgie, production verrière, matériaux de construction	148	0,6
626c Opérateurs et ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication du papier-carton	35	0,1
627a Opérateurs qualifiés du textile et de la mégisserie	17	0,1
627b Ouvriers qualifiés de la coupe des vêtements et de l'habillement, autres opérateurs de confection qualifiés	19	0,1
627c Ouvriers qualifiés du travail industriel du cuir	8	0,0
627d Ouvriers qualifiés de scierie, de la menuiserie industrielle et de l'ameublement	45	0,2
627e Ouvriers de la photogravure et des laboratoires photographiques et cinématographiques	7	0,0
627f Ouvriers de la composition et de l'impression, ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton	58	0,2
628a Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements industriels	130	0,5
628b Electromécaniciens, électriciens qualifiés d'entretien : équipements industriels	99	0,4
628c Régleurs qualifiés d'équipement de fabrication (travail des métaux, mécanique)	32	0,1
628d Régleurs qualifiés d'équipement de fabrication (hors travail des métaux et mécanique)	20	0,1
628e Ouvriers qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	48	0,2
628f Agents qualifiés de laboratoire (sauf chimie, santé)	14	0,1
628g Ouvriers qualifiés divers de type industriel	152	0,6

<b>63 Ouvriers qualifiés de type artisanal</b>	<b>2 155</b>	<b>9,0</b>
631a Jardiniers	57	0,2
<b>632a Maçons qualifiés</b>	<b>269</b>	<b>1,1</b>
632b Ouvriers qualifiés du travail de la pierre	26	0,1
632c Charpentiers en bois qualifiés	48	0,2
632d Menuisiers qualifiés du bâtiment	144	0,6
632e Couvreurs qualifiés	85	0,4
632f Plombiers et chauffagistes qualifiés	133	0,6
632g Peintres et ouvriers qualifiés de pose de revêtements sur supports verticaux	155	0,6
632h Soliers moquetteurs et ouvriers qualifiés de pose de revêtements souples sur supports horizontaux	12	0,1
632j Monteurs qualifiés en agencement, isolation	52	0,2
632k Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	78	0,3
633a Electriciens qualifiés de type artisanal (y c. bâtiment)	124	0,5
633b Dépanneurs qualifiés en radiotélévision, électroménager, matériel électronique	15	0,1
633c Electriciens, électroniciens qualifiés en maintenance entretien, réparation : automobile	14	0,1
633d Electriciens, électroniciens qualifiés en maintenance, entretien : équipements non industriels	31	0,1
634a Carrossiers d'automobiles qualifiés	76	0,3
634b Métalliers, serruriers qualifiés	47	0,2
<b>634c Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile</b>	<b>227</b>	<b>1,0</b>
634d Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements non industriels	42	0,2
635a Tailleurs et couturières qualifiés, ouvriers qualifiés du travail des étoffes (sauf fabrication de vêtements), ouvriers qualifiés de type artisanal du travail du cuir	23	0,1
636a Bouchers (sauf industrie de la viande)	69	0,3
636b Charcutiers (sauf industrie de la viande)	11	0,0
636c Boulanger, pâtissiers (sauf activité industrielle)	95	0,4
636d Cuisiniers et commis de cuisine	190	0,8
637a Modeleurs (sauf modeleurs de métal), mouleurs-noyauteurs à la main, ouvriers qualifiés du travail du verre ou de la céramique à la main	4	0,0
637b Ouvriers d'art	8	0,0
637c Ouvriers et techniciens des spectacles vivants et audiovisuels	15	0,1
637d Ouvriers qualifiés divers de type artisanal	52	0,2
<b>64 Chauffeurs</b>	<b>1 066</b>	<b>4,5</b>
<b>641a Conducteurs routiers et grands routiers</b>	<b>485</b>	<b>2,0</b>
<b>641b Conducteurs de véhicule routier de transport en commun</b>	<b>200</b>	<b>0,8</b>
642a Conducteurs de taxi	25	0,1
642b Conducteurs de voiture particulière	14	0,1
<b>643a Conducteurs livreurs, coursiers</b>	<b>233</b>	<b>1,0</b>
644a Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères	23	0,1
<b>65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport</b>	<b>863</b>	<b>3,6</b>
651a Conducteurs d'engin lourd de levage	71	0,3
651b Conducteurs d'engin lourd de manœuvre	56	0,2
<b>652a Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes</b>	<b>354</b>	<b>1,5</b>
652b Dockers	5	0,0
<b>653a Magasiniers qualifiés</b>	<b>251</b>	<b>1,1</b>
654b Conducteurs qualifiés d'engins de transport guidés (sauf remontées mécaniques)	28	0,1
654c Conducteurs qualifiés de systèmes de remontées mécaniques	12	0,1
655a Autres agents et ouvriers qualifiés (sédentaires) des services d'exploitation des transports	28	0,1
656b Matelots de la marine marchande	3	0,0
656c Capitaines et matelots timoniers de la navigation fluviale	5	0,0
<b>67 Ouvriers non qualifiés de type industriel</b>	<b>1 160</b>	<b>4,9</b>
671a Ouvriers non qualifiés des travaux publics de l'Etat et des collectivités locales	26	0,1
671c Ouvriers non qualifiés des travaux publics et du travail du béton	34	0,1
671d Aides-mineurs, ouvriers non qualifiés de l'extraction	1	0,0
672a Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	34	0,1
673a Ouvriers de production non qualifiés travaillant par enlèvement de métal	12	0,1
673b Ouvriers de production non qualifiés travaillant par formage de métal	8	0,0
673c Ouvriers non qualifiés de montage, contrôle en mécanique et travail des métaux	83	0,3
674a Ouvriers de production non qualifiés : chimie, pharmacie, plasturgie	111	0,5
674b Ouvriers de production non qualifiés de la transformation des viandes	14	0,1
674c Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	85	0,4

674d Ouvriers de production non qualifiés : métallurgie, production verrière, céramique, matériaux de construction	88	0,4
674e Ouvriers de production non qualifiés : industrie lourde du bois, fabrication des papiers et cartons	17	0,1
675a Ouvriers de production non qualifiés du textile et de la confection, de la tannerie-méguissarie et du travail du cuir	22	0,1
675b Ouvriers de production non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	33	0,1
675c Ouvriers de production non qualifiés de l'imprimerie, presse, édition	29	0,1
<b>676a Manutentionnaires non qualifiés</b>	<b>224</b>	<b>0,9</b>
676b Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	8	0,0
676c Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	145	0,6
676d Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	5	0,0
676e Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	134	0,6
<b>68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal</b>	<b>563</b>	<b>2,4</b>
681a Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	54	0,2
681b Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	71	0,3
682a Métalliers, serruriers, réparateurs en mécanique non qualifiés	22	0,1
683a Apprentis boulanger, bouchers, charcutiers	25	0,1
<b>684a Nettoyeurs</b>	<b>286</b>	<b>1,2</b>
684b Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	36	0,2
685a Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	52	0,2
<b>69 Ouvriers agricoles et assimilés</b>	<b>76</b>	<b>0,3</b>
691a Conducteurs d'engin agricole ou forestier	5	0,0
691b Ouvriers de l'élevage	3	0,0
691c Ouvriers du maraîchage ou de l'horticulture	4	0,0
691d Ouvriers de la viticulture ou de l'arboriculture fruitière	17	0,1
691e Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière	12	0,1
691f Ouvriers de l'exploitation forestière ou de la sylviculture	2	0,0
<b>Total Ouvriers</b>	<b>8 372</b>	<b>35,1</b>
<b>Total général</b>	<b>23 870</b>	<b>100,0</b>

## ○ Le détail des « Ouvriers » (niveau 2)

Description de la population	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2489	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=2155	64 Chauffeurs n=1066	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=863	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=1160	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=563	Ouvriers (total) n=8372
Répartition homme/femme	87,3% / 12,7%	94,0% / 5,9%	91,4% / 8,6%	88,8% / 11,2%	63,8% / 36,2%	58,8% / 41,2%	84,4% / 15,5%
≤24ans	9,6%	20,9%	5,3%	8,8%	14,1%	19,7%	13,3%
25-34ans	24,9%	24,9%	20,9%	27,7%	23,8%	17,9%	24,1%
35-44ans	28,8%	24,0%	32,9%	29,1%	31,3%	22,4%	28,0%
45-54ans	28,8%	23,1%	29,9%	26,9%	25,2%	29,8%	26,7%
≥55ans	7,9%	7,1%	11,0%	7,5%	5,6%	10,1%	7,8%
							32,4%
C. Industrie manufacturière	63,4%	11,6%	4,4%	26,7%	49,2%	6,6%	
D. Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	2,7%	0,5%	0,0%	0,5%	0,0%	0,2%	1,0%
F. Construction	13,9%	43,3%	4,8%	6,8%	2,8%	19,5%	18,3%
G. Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	4,3%	18,7%	13,2%	24,4%	9,1%	6,7%	12,1%
H. Transports et entreposage	2,3%	1,3%	61,6%	22,6%	5,9%	1,2%	12,1%
I. Hébergement et restauration	0,2%	7,1%	0,5%	0,3%	0,3%	2,8%	2,2%
J. Information et communication	0,2%	0,1%	0,3%	0,5%	0,8%	0,0%	0,3%
K. Activités financières et d'assurance	0,1%	0,2%	0,2%	0,0%	0,0%	0,2%	0,1%
M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2,4%	1,1%	0,9%	1,2%	1,6%	1,8%	1,6%
N. Activités de services administratifs et de soutien	5,8%	5,7%	4,8%	11,5%	22,1%	39,3%	10,8%
O. Administration publique	0,6%	2,2%	1,1%	0,6%	2,1%	3,2%	1,5%
Q. Santé humaine et action sociale	0,4%	3,0%	2,7%	0,3%	3,0%	7,5%	2,3%
S. Autres activités de services	0,4%	2,2%	0,8%	0,6%	0,6%	3,4%	1,2%

Conditions de travail	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2489	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=2155	64 Chauffeurs n=1066	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=863	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=1160	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=563	Ouvriers (total) n=8372
<b>Changement de travail depuis 1an :</b>							
Non	89,7%	89,2%	87,0%	87,0%	80,4%	85,3%	87,3%
Oui, raison médicale	0,6%	0,4%	1,1%	1,0%	1,6%	1,4%	0,9%
Oui, autre raison	9,3%	9,9%	11,2%	11,5%	17,1%	13,0%	11,3%
Oui, raison non précisée	0,4%	0,5%	0,7%	0,5%	0,9%	0,4%	0,5%
Personnes travaillant à temps plein	93,6%	91,1%	86,9%	92,7%	89,3%	64,3%	89,3%
Travail en journée normale	63,0%	89,0%	66,9%	66,1%	54,7%	70,9%	70,2%
Coupures de plus de 2 heures	6,8%	15,7%	32,6%	11,1%	7,0%	25,2%	14,1%
Horaires décalés	37,1%	16,1%	54,1%	36,5%	42,1%	33,7%	34,0%
Horaires irréguliers ou alternés	35,1%	14,0%	44,2%	31,6%	40,0%	18,0%	29,8%
Travail de nuit	23,5%	6,0%	29,5%	21,5%	23,9%	4,5%	18,1%
Déplacements professionnels de plus de 24h	6,4%	5,9%	18,0%	6,9%	2,8%	2,7%	7,0%
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	44,5%	43,8%	15,1%	45,4%	34,8%	25,4%	37,9%
<b>Parmi eux :</b>							
Perturbe travail	54,8%	51,8%	48,1%	54,1%	44,7%	49,3%	51,8%
Sans conséquence	43,1%	44,1%	39,2%	46,1%	46,7%	38,5%	43,8%
Aspect positif sur travail	38,8%	36,0%	38,4%	41,1%	44,0%	36,6%	38,9%
Dépasser horaires normaux	24,2%	26,0%	34,9%	28,7%	16,6%	20,3%	25,2%
Sauter repas ou pas de pause	13,3%	12,9%	31,0%	17,2%	9,8%	11,3%	15,2%
Traiter trop vite une opération	19,7%	16,3%	14,4%	19,0%	14,2%	14,1%	16,8%
Travail ne permet pas d'apprendre	24,2%	14,6%	37,5%	32,2%	35,7%	40,0%	26,8%
Travail pas varié	21,0%	13,1%	35,5%	26,9%	32,3%	35,5%	23,9%
Pas de choix dans la façon de procéder	30,5%	19,7%	37,3%	29,5%	46,7%	30,6%	30,7%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	15,4%	9,9%	25,3%	20,1%	19,0%	33,6%	17,4%
Travail pas reconnu	28,0%	16,7%	25,8%	29,0%	30,3%	23,4%	24,8%
Formations et informations insuffisantes	21,1%	18,6%	16,8%	21,7%	24,4%	26,0%	20,7%
Objectifs et consignes pas clairement définis	16,7%	16,2%	12,9%	15,9%	15,7%	18,2%	15,9%
Pression temporelle forte (>5)	36,0%	28,9%	29,0%	34,4%	32,9%	21,0%	31,5%

Charge physique du poste de travail	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2489	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=2155	64 Chauffeurs n=1066	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=863	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=1160	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=563	Ouvriers (total) n=8372
<b>Postures contraignantes :</b>							
Non	22,0%	16,6%	38,2%	28,0%	27,5%	23,4%	24,2%
Oui, difficile ou pénible	43,9%	44,3%	28,2%	37,3%	40,1%	38,6%	40,3%
Oui, pas difficile ou pénible	31,7%	37,1%	31,2%	32,6%	29,9%	35,1%	33,2%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,4%	2,0%	2,5%	2,1%	2,4%	2,9%	2,4%
<b>Effort, Port de charges lourdes :</b>							
Non	26,7%	15,1%	45,9%	27,9%	27,0%	32,9%	26,8%
Oui, difficile ou pénible	42,9%	43,8%	27,3%	38,6%	41,1%	37,3%	39,9%
Oui, pas difficile ou pénible	28,7%	38,5%	24,5%	31,2%	29,5%	27,1%	31,0%
Oui, difficile ou pénible non précisée	1,8%	2,6%	2,3%	2,3%	2,3%	2,7%	2,3%
<b>Gestes répétitifs :</b>							
Non	23,0%	20,8%	28,5%	20,5%	10,7%	13,3%	20,5%
Oui, difficile ou pénible	33,4%	27,5%	21,6%	26,2%	38,8%	32,4%	30,2%
Oui, pas difficile ou pénible	41,5%	48,9%	46,2%	50,5%	47,2%	50,7%	46,5%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,1%	2,8%	3,6%	2,8%	3,3%	3,6%	2,8%
<b>Importants déplacements à pieds :</b>							
Non	38,1%	45,3%	69,1%	37,5%	42,2%	45,7%	44,9%
Oui, difficile ou pénible	20,7%	15,5%	8,5%	16,9%	18,9%	17,9%	16,9%
Oui, pas difficile ou pénible	38,9%	37,0%	21,0%	43,4%	37,1%	34,1%	36,2%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,3%	2,2%	1,4%	2,2%	1,8%	2,3%	2,1%
<b>Station debout prolongée :</b>							
Non	15,6%	12,2%	70,1%	34,8%	14,1%	13,2%	23,3%
Oui, difficile ou pénible	34,4%	28,9%	9,1%	23,9%	36,5%	31,6%	28,6%
Oui, pas difficile ou pénible	47,2%	56,2%	19,5%	39,2%	46,8%	52,0%	45,5%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,8%	2,7%	1,3%	2,1%	2,6%	3,2%	2,6%

Expositions	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2489	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=2155	64 Chauffeurs n=1066	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=863	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=1160	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=563	Ouvriers (total) n=8372
Produits chimiques	49,7%	51,0%	14,0%	22,7%	29,5%	56,2%	40,2%
Poussières, fumées	70,6%	78,0%	38,9%	61,0%	57,2%	68,7%	65,3%
Rx ionisants	3,1%	1,7%	0,9%	0,9%	1,1%	0,9%	1,8%
Vibrations	44,1%	52,7%	53,7%	48,9%	29,1%	31,7%	45,1%
Gêne sonore	76,9%	66,7%	39,1%	54,5%	65,0%	43,6%	63,0%
Bruit > 80db	68,1%	53,5%	18,9%	38,9%	52,2%	34,2%	50,3%
Contrainte visuelle	32,6%	17,6%	45,7%	28,6%	24,1%	8,8%	26,9%
Conduite routière prolongée	11,2%	11,1%	73,5%	10,9%	5,2%	7,3%	18,0%
Chaleur intense	30,3%	27,4%	14,7%	18,8%	22,1%	19,7%	24,5%
Froid intense	19,4%	26,0%	15,6%	28,7%	19,9%	18,0%	21,5%
Intempéries	26,6%	39,4%	48,6%	30,1%	14,9%	36,9%	32,4%
Pression psychologique	22,2%	16,9%	26,1%	22,4%	18,7%	14,4%	20,2%
Agent biologique	7,0%	5,8%	4,9%	2,6%	4,8%	15,5%	6,2%
Contact avec public	29,8%	66,1%	84,6%	45,0%	19,9%	60,8%	48,5%
Formation	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2489	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=2155	64 Chauffeurs n=1066	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=863	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=1160	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=563	Ouvriers (total) n=8372
A bénéficié d'une formation depuis un an	41,3%	33,0%	36,8%	43,8%	31,5%	26,3%	36,3%
Parmi eux :							
➤ En rapport avec travail actuel	86,7%	91,7%	92,1%	79,8%	75,2%	93,8%	86,7%
➤ En rapport avec travail futur	17,8%	22,5%	10,4%	16,9%	23,4%	29,4%	19,1%
➤ Formation d'intérêt général	48,6%	38,9%	40,9%	46,5%	49,1%	32,4%	44,5%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	22,8%	23,3%	11,2%	18,6%	16,4%	8,5%	19,1%

Mode de vie	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2489	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=2155	64 Chauffeurs n=1066	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=863	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=1160	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=563	Ouvriers (total) n=8372
Activité sportive régulière	43,3%	42,4%	43,7%	44,8%	35,0%	39,4%	41,8%
Consommation de tabac	43,7%	49,9%	44,3%	45,4%	48,1%	43,7%	46,2%
Consommation de tabac>15 cig/j	12,5%	16,2%	14,6%	13,9%	12,4%	10,1%	13,7%
Consommation de café	82,8%	84,3%	86,2%	83,1%	78,3%	79,1%	82,7%
Consommation de café sup à 4 tasses/j	19,9%	18,8%	21,3%	21,0%	20,0%	18,3%	19,8%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	16,3%	14,8%	10,6%	14,3%	11,8%	12,4%	14,0%

Etat de santé	62 Ouvriers qualifiés de type industriel			63 Ouvriers qualifiés de type artisanal			64 Chauffeurs			65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport			67 Ouvriers non qualifiés de type industriel			68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal			Ouvriers (total)						
	<45 ans n=1577	≥45 ans n=912	Ens. n=2489	<45 ans n=1505	≥45 ans n=650	Ens. n=2155	<45 ans n=630	≥45 ans n=436	Ens. n=1066	<45 ans n=566	≥45 ans n=297	Ens. n=863	<45 ans n=803	≥45 ans n=357	Ens. n=1160	<45 ans n=338	≥45 ans n=225	Ens. n=563	<45 ans n=5478	≥45 ans n=2894	Ens. n=8372				
<b>Indice de masse corporelle</b>																									
➤ Normaux / maigres	55,8%	40,7%	50,3%	60,8%	44,6%	55,9%	43,4%	30,6%	38,2%	58,4%	36,4%	50,9%	58,9%	41,3%	53,5%	62,1%	46,6%	55,9%	57,0%	40,2%	51,2%				
➤ Surpoids	32,4%	41,1%	35,5%	28,6%	39,0%	31,8%	37,4%	41,4%	39,0%	29,5%	45,8%	35,1%	27,5%	36,1%	30,2%	24,8%	32,9%	28,0%	30,3%	39,8%	33,6%				
➤ Obèses	11,9%	18,2%	14,2%	10,6%	16,3%	12,3%	19,2%	28,0%	22,8%	12,1%	17,8%	14,0%	13,6%	22,5%	16,3%	13,1%	20,5%	16,1%	12,7%	20,0%	15,2%				
<b>Appareil respiratoire</b>																									
Existence d'un problème	4,5%	6,5%	5,2%	4,2%	5,6%	4,6%	3,4%	5,4%	4,2%	1,8%	7,8%	3,9%	4,8%	6,0%	5,2%	5,9%	7,2%	6,5%	4,1%	6,3%	4,9%				
Plaintes ou signes cliniques	4,3%	6,0%	4,9%	3,7%	5,4%	4,2%	3,1%	4,9%	3,8%	1,8%	7,1%	3,6%	3,8%	4,6%	4,0%	5,3%	5,4%	5,4%	3,7%	5,6%	4,4%				
Gêne dans le travail	0,6%	1,7%	1,0%	0,8%	1,7%	1,1%	0,2%	0,7%	0,4%	0,5%	1,4%	0,8%	0,8%	1,4%	1,0%	1,2%	2,7%	1,8%	0,6%	1,6%	1,0%				
Consommation medic.	2,4%	3,1%	2,7%	2,2%	3,6%	2,6%	2,3%	2,4%	2,3%	1,3%	3,1%	1,9%	3,2%	2,3%	2,9%	3,3%	5,0%	3,9%	2,4%	3,2%	2,7%				
Pathologie diagnostiquée	3,4%	4,7%	3,9%	3,3%	5,0%	3,8%	2,6%	3,3%	2,9%	1,4%	4,8%	2,6%	3,8%	3,7%	3,8%	4,2%	5,0%	4,5%	3,2%	4,5%	3,6%				
<b>Appareil cardio vasculaire</b>																									
Existence d'un problème	2,2%	7,6%	4,2%	1,8%	6,5%	3,2%	1,8%	8,9%	4,7%	1,8%	6,8%	3,5%	3,3%	8,9%	5,0%	1,5%	6,8%	3,6%	2,1%	7,6%	4,0%				
Plaintes ou signes cliniques	1,6%	6,6%	3,4%	1,5%	4,5%	2,4%	1,1%	7,0%	3,6%	1,1%	6,5%	2,9%	3,0%	6,9%	4,2%	1,2%	5,4%	2,9%	1,6%	6,2%	3,2%				
Gêne dans le travail	0,5%	2,0%	1,0%	0,3%	1,4%	0,6%	0,3%	1,2%	0,7%	0,2%	1,0%	0,5%	1,3%	3,2%	1,9%	0,3%	2,3%	1,1%	0,5%	1,8%	0,9%				
Consommation medic.	0,8%	4,5%	2,1%	0,7%	5,0%	2,0%	1,0%	7,0%	3,5%	0,5%	4,1%	1,8%	0,8%	4,9%	2,0%	0,0%	3,6%	1,4%	0,7%	5,0%	2,2%				
Pathologie diagnostiquée	1,6%	5,5%	3,0%	1,3%	5,9%	2,7%	1,5%	8,2%	4,2%	1,1%	4,4%	2,2%	2,3%	7,2%	3,8%	1,2%	4,5%	2,5%	1,6%	6,1%	3,1%				
<b>HTA</b>																									
Existence d'un problème	3,6%	19,7%	9,5%	3,1%	16,8%	7,2%	4,6%	23,7%	12,5%	4,0%	16,8%	8,4%	3,2%	18,0%	7,7%	3,3%	17,2%	8,8%	3,5%	19,0%	8,9%				
Plaintes ou signes cliniques	3,0%	14,6%	7,2%	2,4%	13,4%	5,8%	3,3%	17,4%	9,1%	2,9%	14,4%	6,9%	2,7%	12,0%	5,5%	2,7%	13,6%	7,0%	2,8%	14,3%	6,8%				
Gêne dans le travail	0,2%	1,3%	0,6%	0,2%	0,5%	0,3%	0,3%	0,5%	0,4%	0,0%	0,3%	0,1%	0,3%	0,6%	0,4%	0,0%	0,9%	0,4%	0,2%	0,8%	0,4%				
Consommation medic.	1,6%	14,0%	6,1%	1,4%	10,9%	4,3%	2,1%	17,0%	8,2%	1,4%	11,0%	4,7%	1,8%	14,3%	5,6%	2,4%	14,5%	7,2%	1,7%	13,5%	5,8%				
Pathologie diagnostiquée	2,0%	15,1%	6,8%	1,8%	12,5%	5,0%	3,0%	18,2%	9,2%	2,0%	12,7%	5,7%	2,1%	15,2%	6,1%	2,7%	13,6%	7,0%	2,1%	14,7%	6,5%				
<b>Digestif</b>																									
Existence d'un problème	6,4%	8,0%	7,0%	4,4%	8,3%	5,6%	5,1%	7,7%	6,2%	6,5%	10,0%	7,7%	6,8%	12,8%	8,7%	5,1%	9,7%	6,9%	5,7%	9,0%	6,8%				
Plaintes ou signes cliniques	6,3%	7,3%	6,6%	4,1%	7,2%	5,1%	4,3%	7,4%	5,6%	6,4%	9,0%	7,3%	6,7%	12,0%	8,3%	5,1%	8,8%	6,6%	5,4%	8,2%	6,4%				
Gêne dans le travail	1,8%	1,1%	1,6%	0,8%	1,9%	1,1%	1,0%	1,9%	1,4%	2,2%	1,0%	1,8%	1,5%	3,5%	2,1%	1,5%	1,9%	1,6%	1,4%	1,8%	1,6%				
Consommation medic.	2,4%	4,1%	3,0%	2,0%	4,1%	2,6%	1,5%	3,6%	2,4%	3,1%	4,9%	3,7%	2,2%	7,3%	3,8%	1,2%	5,6%	2,9%	2,2%	4,6%	3,0%				
Pathologie diagnostiquée	2,7%	5,0%	3,5%	2,3%	5,0%	3,1%	2,5%	3,3%	2,8%	2,9%	6,6%	4,2%	2,7%	7,6%	4,2%	2,7%	5,6%	3,8%	2,6%	5,3%	3,5%				
<b>Dermatologie</b>																									
Existence d'un problème	6,1%	8,3%	6,9%	6,6%	7,5%	6,9%	4,3%	5,4%	4,7%	6,9%	3,1%	5,6%	4,6%	7,2%	5,4%	6,0%	6,3%	6,1%	6,0%	6,9%	6,3%				
Plaintes ou signes cliniques	5,8%	7,8%	6,5%	6,3%	7,2%	6,6%	3,9%	4,9%	4,3%	6,5%	2,7%	5,2%	4,5%	7,2%	5,3%	5,7%	6,3%	6,0%	5,7%	6,5%	6,0%				
Gêne dans le travail	1,8%	2,3%	2,0%	1,3%	1,4%	1,3%	0,8%	0,2%	0,6%	1,1%	0,7%	0,9%	1,1%	2,3%	1,5%	2,7%	2,7%	1,4%	1,7%	1,5%					
Consommation medic.	2,5%	3,9%	3,0%	2,6%	3,3%	2,8%	2,3%	1,6%	2,0%	3,6%	1,4%	2,8%	1,9%	3,7%	2,5%	3,9%	2,3%	3,3%	2,6%	3,1%	2,8%				
Pathologie diagnostiquée	3,9%	6,5%	4,9%	4,9%	5,8%	5,1%	3,6%	4,5%	4,0%	5,1%	2,4%	4,1%	3,7%	6,0%	4,4%	4,8%	4,1%	4,5%	4,3%	5,4%	4,7%				
<b>Troubles de l'audition</b>																									
Existence d'un problème	7,1%	20,6%	12,0%	5,9%	20,2%	10,2%	4,3%	12,4%	7,6%	6,7%	18,1%	10,7%	5,9%	17,0%	9,3%	6,2%	12,4%	8,7%	6,1%	18,0%	10,2%				
Plaintes ou signes cliniques	6,1%	18,3%	10,6%	4,9%	17,9%	8,9%	3,8%	11,0%	6,8%	5,5%	15,7%	9,0%	5,3%	14,7%	8,2%	5,3%	11,1%	7,6%	5,3%	15,8%	8,9%				
Gêne dans le travail	1,2%	4,5%	2,4%	1,3%	4,5%	2,3%	0,7%	1,4%	1,0%	0,7%	3,1%	1,5%	0,8%	3,5%	1,6%	0,9%	1,8%	1,3%	1,0%	3,5%	1,9%				
Consommation medic.	0,1%	0,9%	0,4%	0,5%	0,6%	0,6%	0,0%	0,5%	0,2%	0,5%	0,3%	0,5%	0,0%	1,2%	0,4%	0,3%	0,5%	0,4%	0,3%	0,7%	0,4%				
Pathologie diagnostiquée	4,9%	14,9%	8,5%	4,1%	14,0%	7,1%	2,6%	8,0%	4,8%	5,1%	12,0%	7,5%	3,9%	8,4%	5,3%	5,1%	10,1%	7,1%	4,3%	12,2%	7,0%				

Etat de santé	62 Ouvriers qualifiés de type industriel			63 Ouvriers qualifiés de type artisanal			64 Chauffeurs			65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport			67 Ouvriers non qualifiés de type industriel			68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal			Ouvriers (total)				
	<45 ans n=1577	≥45 ans n=912	Ens. n=2489	<45 ans n=1505	≥45 ans n=650	Ens. n=2155	<45 ans n=630	≥45 ans n=436	Ens. n=1066	<45 ans n=566	≥45 ans n=297	Ens. n=863	<45 ans n=803	≥45 ans n=357	Ens. n=1160	<45 ans n=338	≥45 ans n=225	Ens. n=563	<45 ans n=5478	≥45 ans n=2894	Ens. n=8372		
➤ <b>Lassitude, fatigue</b>																							
Existence d'un problème	18,9%	20,6%	19,5%	12,2%	17,0%	13,6%	13,5%	14,6%	13,9%	17,0%	24,9%	19,7%	17,8%	25,7%	20,3%	13,1%	25,7%	18,1%	15,6%	20,3%	17,2%		
Plaintes ou signes cliniques	18,6%	20,2%	19,2%	12,1%	16,8%	13,5%	13,2%	14,6%	13,7%	16,5%	24,9%	19,4%	17,6%	25,7%	20,1%	12,5%	25,7%	17,7%	15,3%	20,1%	17,0%		
Gêne dans le travail	8,3%	9,9%	8,9%	4,6%	6,9%	5,3%	5,8%	6,8%	6,2%	9,1%	9,2%	9,2%	7,6%	14,3%	9,6%	5,4%	13,1%	8,4%	6,7%	9,4%	7,7%		
Consommation medic.	1,9%	2,1%	2,0%	0,3%	1,7%	0,8%	0,7%	0,7%	0,7%	1,3%	1,4%	1,3%	1,2%	2,9%	1,7%	1,5%	5,0%	2,9%	1,2%	2,0%	1,5%		
Pathologie diagnostiquée	2,9%	3,7%	3,2%	1,9%	2,8%	2,2%	2,9%	2,6%	2,8%	1,6%	4,1%	2,5%	2,3%	4,6%	3,0%	2,4%	5,9%	3,8%	2,4%	3,6%	2,8%		
➤ <b>Anxiété, nervosité</b>																							
Existence d'un problème	18,1%	21,1%	19,2%	10,9%	14,8%	12,1%	14,7%	19,1%	16,5%	17,2%	18,4%	17,6%	16,9%	26,5%	19,9%	15,8%	23,0%	18,7%	15,2%	19,9%	16,8%		
Plaintes ou signes cliniques	17,9%	20,8%	19,0%	10,9%	14,5%	12,0%	14,2%	18,6%	16,0%	16,7%	18,4%	17,3%	16,6%	26,2%	19,6%	15,8%	23,0%	18,7%	15,0%	19,6%	16,6%		
Gêne dans le travail	6,4%	7,7%	6,9%	4,1%	5,0%	4,4%	6,1%	6,6%	6,3%	7,9%	7,5%	7,8%	7,1%	13,5%	9,1%	7,2%	7,2%	7,2%	6,0%	7,6%	6,5%		
Consommation medic.	2,2%	3,5%	2,7%	0,8%	2,5%	1,3%	2,3%	2,1%	2,2%	1,6%	3,4%	2,2%	2,4%	6,6%	3,7%	0,9%	4,5%	2,3%	1,7%	3,5%	2,3%		
Pathologie diagnostiquée	4,0%	5,2%	4,4%	2,2%	3,1%	2,5%	2,5%	3,5%	2,9%	3,3%	2,4%	3,0%	4,1%	7,5%	5,2%	3,6%	3,6%	3,6%	3,2%	4,4%	3,6%		
➤ <b>Trouble du sommeil</b>																							
Existence d'un problème	16,5%	22,5%	18,7%	7,9%	14,8%	9,9%	9,2%	15,0%	11,6%	11,9%	21,4%	15,2%	15,5%	23,4%	17,9%	11,6%	23,5%	16,4%	12,3%	19,6%	14,8%		
Plaintes ou signes cliniques	16,1%	22,4%	18,4%	7,8%	14,5%	9,8%	9,2%	14,6%	11,4%	11,8%	20,7%	14,8%	14,8%	22,5%	17,2%	11,6%	22,6%	16,0%	12,1%	19,2%	14,5%		
Gêne dans le travail	7,3%	7,8%	7,5%	2,8%	4,1%	3,2%	3,6%	4,7%	4,1%	5,4%	8,3%	6,4%	6,4%	9,5%	7,3%	3,6%	6,4%	4,7%	5,0%	6,6%	5,6%		
Consommation medic.	2,3%	4,8%	3,2%	0,5%	3,3%	1,3%	1,3%	2,6%	1,8%	1,1%	4,8%	2,4%	2,4%	8,0%	4,2%	1,8%	4,6%	2,9%	1,6%	4,5%	2,6%		
Pathologie diagnostiquée	3,0%	5,2%	3,8%	1,6%	3,5%	2,1%	1,7%	3,3%	2,3%	1,3%	4,8%	2,5%	3,2%	6,9%	4,3%	2,1%	5,5%	3,4%	2,3%	4,7%	3,1%		
<b>Troubles neuro psychiques (les 3 signes ci-dessus)</b>																							
Existence d'un problème	5,0%	6,8%	5,7%	2,6%	4,8%	3,2%	2,9%	4,7%	3,6%	5,0%	7,9%	6,0%	4,6%	9,4%	6,1%	5,1%	11,3%	7,5%	4,0%	6,8%	5,0%		
Plaintes ou signes cliniques	4,9%	6,8%	5,6%	2,6%	4,7%	3,2%	2,8%	4,4%	3,5%	4,7%	7,9%	5,8%	4,1%	9,1%	5,6%	4,8%	10,4%	7,0%	3,8%	6,6%	4,8%		
Gêne dans le travail	2,0%	2,1%	2,0%	0,7%	1,7%	1,0%	1,1%	1,4%	1,2%	2,3%	2,4%	2,4%	2,0%	2,6%	2,2%	1,2%	2,7%	1,8%	1,5%	2,0%	1,7%		
Consommation medic.	0,3%	0,4%	0,3%	0,0%	0,5%	0,1%	0,5%	0,2%	0,4%	0,4%	0,7%	0,5%	0,4%	0,9%	0,5%	0,0%	1,4%	0,5%	0,2%	0,6%	0,4%		
Pathologie diagnostiquée	0,5%	1,0%	0,7%	0,3%	0,8%	0,4%	0,8%	0,7%	0,8%	0,2%	0,7%	0,4%	1,1%	1,7%	1,3%	0,3%	1,4%	0,7%	0,5%	1,0%	0,7%		

Etat de santé	62 Ouvriers qualifiés de type industriel			63 Ouvriers qualifiés de type artisanal			64 Chauffeurs			65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport			67 Ouvriers non qualifiés de type industriel			68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal			Ouvriers (total)						
	<45 ans n=1577	≥45 ans n=912	Ens. n=2489	<45 ans n=1505	≥45 ans n=650	Ens. n=2155	<45 ans n=630	≥45 ans n=436	Ens. n=1066	<45 ans n=566	≥45 ans n=297	Ens. n=863	<45 ans n=803	≥45 ans n=357	Ens. n=1160	<45 ans n=338	≥45 ans n=225	Ens. n=563	<45 ans n=5478	≥45 ans n=2894	Ens. n=8372				
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessous)</b>																									
Existence d'un problème																									
Existence d'un problème	15,0%	28,7%	20,0%	11,7%	23,5%	15,3%	10,9%	17,9%	13,8%	13,7%	24,4%	17,4%	18,5%	35,6%	23,8%	12,6%	30,8%	19,8%	13,8%	26,5%	18,2%				
Plaintes ou signes cliniques	14,6%	28,3%	19,6%	11,5%	23,5%	15,2%	10,6%	17,7%	13,5%	13,7%	24,1%	17,3%	18,2%	35,3%	23,5%	12,6%	30,8%	19,8%	13,5%	26,3%	17,9%				
Gêne dans le travail	10,1%	18,4%	13,2%	7,8%	17,3%	10,6%	6,0%	10,6%	7,9%	8,2%	14,1%	10,2%	11,6%	25,3%	15,8%	6,9%	21,8%	12,9%	8,7%	17,6%	11,8%				
Consommation medic.	3,4%	10,1%	5,9%	1,6%	7,0%	3,2%	3,1%	4,0%	3,5%	3,3%	6,9%	4,5%	4,5%	12,0%	6,8%	2,1%	10,0%	5,3%	2,9%	8,4%	4,8%				
Pathologie diagnostiquée	7,2%	16,6%	10,6%	5,4%	16,0%	8,6%	5,7%	9,5%	7,3%	7,1%	11,8%	8,7%	7,1%	19,0%	10,7%	5,1%	20,5%	11,3%	6,4%	15,6%	9,6%				
<b>➤ Epaule</b>																									
Existence d'un problème	8,0%	17,4%	11,4%	6,1%	16,1%	9,1%	6,2%	12,2%	8,6%	7,4%	14,7%	9,9%	9,4%	22,4%	13,4%	6,3%	19,4%	11,5%	7,2%	16,8%	10,6%				
Plaintes ou signes cliniques	8,0%	17,1%	11,4%	6,0%	16,0%	9,0%	6,2%	12,2%	8,6%	7,4%	14,7%	9,9%	9,0%	22,4%	13,1%	6,3%	19,4%	11,5%	7,2%	16,7%	10,5%				
Gêne dans le travail	5,1%	9,9%	6,9%	4,0%	10,9%	6,1%	2,9%	7,3%	4,7%	4,1%	8,9%	5,8%	5,5%	17,1%	9,0%	3,6%	12,3%	7,1%	4,4%	10,7%	6,6%				
Consommation medic.	2,0%	6,6%	3,7%	1,1%	5,1%	2,3%	2,1%	2,4%	2,2%	1,6%	3,8%	2,4%	2,2%	8,1%	4,0%	0,9%	6,3%	3,1%	1,7%	5,5%	3,0%				
Pathologie diagnostiquée	3,5%	8,5%	5,3%	2,4%	9,5%	4,6%	2,4%	5,4%	3,7%	3,1%	7,2%	4,5%	2,7%	12,0%	5,5%	1,8%	10,0%	5,1%	2,8%	8,8%	4,8%				
<b>➤ Coude</b>																									
Existence d'un problème	4,3%	9,8%	6,3%	2,4%	7,8%	4,0%	2,6%	3,5%	3,0%	3,8%	8,2%	5,3%	5,2%	13,2%	7,7%	3,9%	10,0%	6,3%	3,6%	8,6%	5,3%				
Plaintes ou signes cliniques	3,9%	9,8%	6,1%	2,4%	7,8%	4,0%	2,6%	3,3%	2,9%	3,8%	7,8%	5,2%	5,2%	13,2%	7,7%	3,9%	10,0%	6,3%	3,5%	8,5%	5,2%				
Gêne dans le travail	3,3%	7,3%	4,8%	1,6%	6,1%	3,0%	1,8%	2,3%	2,0%	2,9%	3,4%	3,1%	3,3%	9,5%	5,2%	1,2%	8,1%	4,0%	2,5%	6,2%	3,7%				
Consommation medic.	1,5%	3,6%	2,2%	0,3%	2,2%	0,8%	1,1%	0,9%	1,1%	1,1%	2,4%	1,5%	1,4%	5,5%	2,7%	0,6%	5,4%	2,5%	1,0%	3,1%	1,7%				
Pathologie diagnostiquée	2,2%	5,6%	3,4%	1,2%	5,6%	2,5%	2,0%	2,6%	2,2%	1,8%	3,8%	2,5%	2,6%	8,6%	4,4%	1,5%	8,1%	4,2%	1,8%	5,5%	3,1%				
<b>➤ Poignet</b>																									
Existence d'un problème	6,4%	10,1%	7,7%	5,4%	9,6%	6,7%	3,9%	5,2%	4,4%	5,2%	6,1%	5,5%	8,1%	17,5%	11,0%	6,9%	14,9%	10,1%	6,0%	10,2%	7,5%				
Plaintes ou signes cliniques	6,2%	9,9%	7,6%	5,4%	9,5%	6,6%	3,6%	4,7%	4,0%	5,2%	5,8%	5,4%	8,0%	17,2%	10,8%	6,9%	14,9%	10,1%	5,9%	10,0%	7,3%				
Gêne dans le travail	4,2%	6,5%	5,0%	3,7%	7,4%	4,8%	2,3%	2,1%	2,2%	2,9%	3,4%	3,1%	5,7%	11,0%	7,3%	4,2%	10,9%	6,9%	3,9%	6,6%	4,8%				
Consommation medic.	0,8%	3,0%	1,6%	0,5%	3,0%	1,3%	1,0%	0,9%	1,0%	0,9%	1,4%	1,1%	1,8%	6,1%	3,1%	0,9%	4,5%	2,4%	0,9%	3,0%	1,6%				
Pathologie diagnostiquée	2,9%	6,0%	4,0%	2,4%	5,3%	3,3%	2,4%	2,4%	2,4%	3,2%	2,0%	2,8%	2,9%	9,2%	4,9%	2,7%	10,5%	5,8%	2,8%	5,7%	3,8%				
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>																									
Existence d'un problème	9,1%	18,1%	12,4%	8,4%	16,1%	10,7%	7,0%	10,6%	8,5%	8,4%	14,3%	10,5%	9,4%	16,6%	11,6%	7,8%	17,1%	11,5%	8,5%	15,9%	11,0%				
Plaintes ou signes cliniques	8,9%	17,5%	12,0%	8,3%	15,9%	10,6%	6,5%	9,9%	7,9%	14,0%	10,0%	9,2%	15,8%	11,2%	7,8%	16,7%	11,4%	8,3%	15,4%	10,7%					
Gêne dans le travail	5,0%	11,8%	7,4%	5,1%	10,4%	6,7%	2,6%	5,0%	3,6%	9,6%	5,7%	5,5%	10,3%	7,0%	4,8%	11,8%	7,6%	4,6%	10,0%	6,5%					
Consommation medic.	1,4%	6,4%	3,2%	0,8%	5,1%	2,1%	1,1%	3,1%	1,9%	2,5%	5,5%	3,5%	2,7%	5,7%	3,6%	1,5%	5,9%	3,2%	1,5%	5,4%	2,8%				
Pathologie diagnostiquée	4,6%	10,6%	6,8%	4,6%	10,2%	6,3%	3,4%	6,9%	4,8%	5,2%	9,2%	6,6%	4,8%	10,6%	6,6%	2,7%	10,9%	6,0%	4,4%	9,8%	6,3%				

Etat de santé	62 Ouvriers qualifiés de type industriel			63 Ouvriers qualifiés de type artisanal			64 Chauffeurs			65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport			67 Ouvriers non qualifiés de type industriel			68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal			Ouvriers (total)				
	<45 ans n=1577	≥45 ans n=912	Ens. n=2489	<45 ans n=1505	≥45 ans n=650	Ens. n=2155	<45 ans n=630	≥45 ans n=436	Ens. n=1066	<45 ans n=566	≥45 ans n=297	Ens. n=863	<45 ans n=803	≥45 ans n=357	Ens. n=1160	<45 ans n=338	≥45 ans n=225	Ens. n=563	<45 ans n=5478	≥45 ans n=2894	Ens. n=8372		
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis (l'un des 2 signes ci-dessous)</b>																							
Existence d'un problème	24,3%	32,0%	27,1%	21,6%	34,3%	25,4%	22,2%	29,3%	25,1%	23,9%	31,3%	26,5%	26,1%	36,6%	29,3%	22,0%	32,7%	26,3%	23,4%	32,7%	26,6%		
Plaintes ou signes cliniques	23,9%	31,5%	26,7%	21,2%	34,1%	25,1%	22,2%	27,9%	24,5%	23,4%	31,3%	26,2%	25,4%	35,9%	28,6%	21,7%	32,7%	26,1%	23,0%	32,2%	26,2%		
Gêne dans le travail	15,4%	22,5%	18,0%	12,0%	24,5%	15,8%	12,2%	17,5%	14,3%	15,0%	19,3%	16,5%	17,0%	26,7%	20,0%	13,1%	20,7%	16,1%	14,1%	22,2%	16,9%		
Consommation medic.	5,9%	12,3%	8,3%	4,9%	13,9%	7,6%	6,2%	9,0%	7,4%	7,7%	9,0%	8,1%	7,2%	15,5%	9,8%	4,6%	15,1%	8,8%	5,9%	12,4%	8,2%		
Pathologie diagnostiquée	11,5%	18,9%	14,2%	9,0%	19,8%	12,3%	9,7%	15,0%	11,8%	12,3%	17,2%	14,0%	11,0%	22,4%	14,5%	7,6%	17,1%	11,4%	10,4%	18,7%	13,3%		
➤ <b>Vertèbres cervicales</b>																							
Existence d'un problème	7,6%	11,8%	9,1%	4,2%	10,7%	6,2%	5,7%	10,6%	7,7%	6,7%	11,9%	8,5%	8,0%	15,8%	10,4%	6,0%	13,1%	8,8%	6,2%	12,1%	8,2%		
Plaintes ou signes cliniques	7,5%	11,6%	9,0%	4,2%	10,6%	6,1%	5,7%	10,2%	7,5%	6,7%	11,9%	8,5%	7,9%	15,5%	10,2%	6,0%	13,1%	8,8%	6,2%	11,8%	8,1%		
Gêne dans le travail	3,8%	7,4%	5,1%	2,3%	6,8%	3,7%	3,3%	6,7%	4,6%	4,3%	6,1%	5,0%	5,4%	11,0%	7,1%	3,3%	6,8%	4,7%	3,5%	7,4%	4,9%		
Consommation medic.	1,7%	4,2%	2,6%	0,9%	4,0%	1,9%	1,3%	4,3%	2,5%	2,2%	4,1%	2,8%	2,2%	7,5%	3,8%	2,1%	5,9%	3,6%	1,6%	4,7%	2,7%		
Pathologie diagnostiquée	2,9%	5,8%	4,0%	1,6%	5,1%	2,7%	1,8%	5,7%	3,4%	3,3%	5,5%	4,0%	3,4%	8,7%	5,0%	2,4%	6,4%	4,0%	2,5%	6,1%	3,7%		
➤ <b>Vertèbres dorsolumbaires</b>																							
Existence d'un problème	20,3%	28,3%	23,2%	19,3%	29,1%	22,2%	19,7%	25,3%	22,0%	20,6%	25,8%	22,4%	22,6%	29,1%	24,6%	19,5%	28,8%	23,1%	20,3%	27,9%	22,9%		
Plaintes ou signes cliniques	19,9%	27,9%	22,8%	18,9%	28,8%	21,9%	19,6%	23,8%	21,3%	20,1%	25,8%	22,1%	21,9%	28,6%	23,9%	19,2%	28,8%	23,0%	19,9%	27,4%	22,5%		
Gêne dans le travail	13,5%	19,4%	15,7%	10,7%	21,3%	13,9%	10,5%	15,1%	12,4%	12,5%	16,6%	13,9%	14,5%	21,0%	16,5%	11,1%	18,8%	14,2%	12,3%	19,0%	14,6%		
Consommation medic.	5,0%	10,8%	7,1%	4,3%	12,4%	6,7%	5,7%	7,8%	6,6%	6,4%	6,9%	6,6%	5,9%	11,3%	7,6%	3,0%	12,8%	6,9%	5,0%	10,5%	6,9%		
Pathologie diagnostiquée	9,7%	16,5%	12,2%	7,9%	17,0%	10,6%	8,7%	12,5%	10,2%	10,8%	14,5%	12,1%	8,7%	17,7%	11,4%	6,0%	13,8%	9,1%	8,8%	15,8%	11,2%		

#### **4. DESCRIPTIFS DE L'ENSEMBLE DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LES SECTEURS D'ACTIVITES**

Les descriptifs selon les secteurs d'activité sont présentés en 3 séries de tableaux, toutes les sections de la NAF 2008 ayant plus de 500 salariés :

- C. Industrie manufacturière
- F. Construction
- G. Commerce; réparations automobile et de motocycles
- H. Transports et entreposage
  
- I. Hébergement et restauration
- J. Information et communication
- K. Activités financières et d'assurance
- M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques
  
- N. Activités de services administratifs et de soutien
- O. Administration publique
- Q. Santé humaine et action sociale
- S. Autres activités de services

Les divisions dans lesquelles plus de 500 salariés ont remplis une fiche Evrest figurent dans les Annexes.

Détail des divisions des secteurs d'activité au sein des 4 sections de la NAF décrits dans les tableaux suivants.

Activité économique NAF (rev. 2) 2008	Effectifs	%
<b>C. Industrie manufacturière</b>	<b>4566</b>	<b>19,1</b>
<b>10. Industries alimentaires</b>	<b>699</b>	<b>2,9</b>
11. Fabrication de boissons	38	0,2
12. Fabrication de produits à base de tabac	1	0,0
13. Fabrication de textiles	63	0,3
14. Industrie de l'habillement	46	0,2
15. Industrie du cuir et de la chaussure	19	0,1
16. Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie	85	0,4
17. Industrie du papier et du carton	120	0,5
18. Imprimerie et reproduction d'enregistrements	82	0,3
19. Cokéfaction et raffinage	36	0,2
20. Industrie chimique	238	1,0
21. Industrie pharmaceutique	123	0,5
22. Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	329	1,4
23. Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	202	0,8
24. Métallurgie	161	0,7
<b>25. Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements</b>	<b>591</b>	<b>2,5</b>
26. Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	285	1,2
27. Fabrication d'équipements électriques	282	1,2
28. Fabrication de machines et équipements n.c.a.	361	1,5
29. Industrie automobile	160	0,7
30. Fabrication d'autres matériels de transport	93	0,4
31. Fabrication de meubles	90	0,4
32. Autres industries manufacturières	111	0,5
33. Réparation et installation de machines et d'équipements	226	0,9
<b>F. Construction</b>	<b>2031</b>	<b>8,5</b>
41. Construction de bâtiments	244	1
42. Génie civil	264	1,1
<b>43. Travaux de construction spécialisés</b>	<b>1521</b>	<b>6,4</b>
<b>G. Commerce; réparations automobile et de motocycles</b>	<b>4312</b>	<b>18,1</b>
<b>45. Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles</b>	<b>556</b>	<b>2,3</b>
<b>46. Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles</b>	<b>1225</b>	<b>5,1</b>
<b>47. Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles</b>	<b>2531</b>	<b>10,6</b>
<b>H. Transports et entreposage</b>	<b>1501</b>	<b>6,3</b>
<b>49. Transports terrestres et transport par conduites</b>	<b>981</b>	<b>4,1</b>
50. Transports par eau	25	0,1
51. Transports aériens	24	0,1
52. Entreposage et services auxiliaires des transports	446	1,9
53. Activités de poste et de courrier	25	0,1

Description de la population	C. Industrie manufacturière n=4566	F. Construction n=2031	G. Commerce, réparation automobiles et motocycles n=4312	H. Transport et entreposage n=1501	Base Evrest n=23870
Répartition homme/femme	74,2% / 25,8%	92,2% / 7,8%	51,9% / 48,1%	78,1% / 21,9%	58,2% / 41,8%
≤24ans	7,4%	18,3%	15,1%	6,0%	11,2%
25-34ans	24,1%	25,0%	28,6%	24,5%	26,6%
35-44ans	30,9%	27,3%	27,4%	33,0%	28,3%
45-54ans	28,7%	23,0%	22,3%	28,0%	25,3%
≥55ans	8,9%	6,5%	6,6%	8,5%	8,5%
Cadres	11,1%	5,2%	8,8%	4,4%	12,5%
Intermédiaires	21,0%	12,9%	18,3%	10,6%	21,4%
Employés	7,9%	5,4%	48,4%	17,1%	30,4%
Ouvriers	59,4%	75,5%	23,5%	67,5%	35,1%

Conditions de travail	C. Industrie manufacturière n=4566	F. Construction n=2031	G. Commerce, réparation automobiles et motocycles n=4312	H. Transport et entreposage n=1501	Base Evrest n=23870
Changement de travail depuis 1an :					
Non	90,0%	91,0%	86,5%	88,6%	86,2%
Oui, raison médicale	0,7%	0,3%	0,7%	1,0%	0,7%
Oui, autre raison	9,0%	8,6%	12,6%	10,0%	12,7%
Oui, raison non précisée	0,3%	0,1%	0,3%	0,4%	0,3%
Personnes travaillant à temps plein	92,3%	92,9%	81,2%	89,2%	83,3%
Travail en journée normale	67,0%	94,6%	83,1%	64,6%	77,9%
Coupures de plus de 2 heures	7,8%	6,8%	20,9%	25,9%	15,8%
Horaires décalés	33,3%	11,9%	24,7%	48,7%	27,3%
Horaires irréguliers ou alternés	31,0%	10,4%	27,8%	42,7%	26,7%
Travail de nuit	18,8%	3,9%	4,4%	28,3%	11,3%
Déplacements professionnels de plus de 24h	8,6%	12,5%	6,8%	16,0%	8,4%
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	54,5%	43,1%	53,8%	34,7%	51,0%
Parmi eux :					
➤ Perturbe le travail	56,0%	53,5%	51,6%	51,4%	55,9%
➤ Sans conséquence	41,8%	39,1%	45,7%	43,6%	41,5%
➤ Aspect positif sur le travail	41,1%	36,1%	42,2%	42,7%	39,7%
Dépasser ses horaires normaux	33,9%	33,6%	37,1%	37,0%	37,8%
Sauter le repas ou la pause	17,3%	13,8%	17,8%	29,8%	20,9%
Traiter trop vite une opération	23,4%	17,6%	22,9%	20,9%	23,3%
Travail ne permet pas d'apprendre	21,6%	9,9%	21,3%	30,9%	19,2%
Travail pas varié	18,0%	8,8%	19,5%	29,7%	18,4%
Pas de choix dans la façon de procéder	25,6%	20,3%	24,8%	35,6%	25,4%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	15,7%	10,1%	17,0%	22,0%	16,9%
Travail pas reconnu	27,7%	14,5%	21,7%	26,9%	23,1%
Formations et informations insuffisantes	23,0%	17,3%	21,3%	17,5%	20,0%
Objectifs et consignes pas clairement définis	18,9%	15,8%	16,4%	14,1%	17,7%
Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	39,3%	31,0%	33,6%	34,9%	36,6%

Charge physique du poste de travail	C. Industrie manufacturière n=4566	F. Construction n=2031	G. Commerce, réparation automobiles et motocycles n=4312	H. Transport et entreposage n=1501	Base Everest n=23870
Postures contraignantes :					
Non	39,5%	26,6%	39,4%	43,2%	43,9%
Oui, difficile ou pénible	31,5%	39,8%	30,2%	27,7%	28,3%
Oui, pas difficile ou pénible	27,1%	31,9%	28,6%	26,7%	26,0%
Oui, difficile ou pénible non précisé	1,9%	1,7%	1,7%	2,4%	1,8%
Effort, Port de charges lourdes :					
Non	43,6%	28,5%	36,9%	52,7%	49,1%
Oui, difficile ou pénible	31,1%	39,6%	32,5%	22,5%	26,7%
Oui, pas difficile ou pénible	23,7%	30,0%	28,7%	22,5%	22,6%
Oui, difficile ou pénible non précisé	1,6%	2,0%	2,0%	2,4%	1,6%
Gestes répétitifs :					
Non	35,9%	32,4%	33,8%	34,5%	38,8%
Oui, difficile ou pénible	25,6%	24,3%	21,6%	20,4%	20,4%
Oui, pas difficile ou pénible	36,4%	40,9%	42,2%	42,1%	38,5%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,2%	2,4%	2,4%	3,0%	2,4%
Importants déplacements à pieds :					
Non	49,8%	49,4%	55,2%	63,5%	58,8%
Oui, difficile ou pénible	15,6%	13,4%	12,6%	9,8%	11,6%
Oui, pas difficile ou pénible	32,7%	35,2%	30,5%	25,2%	28,0%
Oui, difficile ou pénible non précisé	1,9%	2,1%	1,7%	1,5%	1,6%
Station debout prolongée :					
Non	32,5%	30,4%	32,9%	62,8%	42,6%
Oui, difficile ou pénible	27,4%	19,9%	25,6%	12,9%	21,3%
Oui, pas difficile ou pénible	38,2%	47,5%	39,3%	22,4%	34,1%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,0%	2,2%	2,2%	1,9%	2,0%
Expositions	C. Industrie manufacturière n=4566	F. Construction n=2031	G. Commerce, réparation automobiles et motocycles n=4312	H. Transport et entreposage n=1501	Base Everest n=23870
Produits chimiques	36,3%	36,7%	19,2%	14,6%	25,8%
Poussières, fumées	51,6%	76,1%	29,5%	36,6%	35,4%
Rx ionisants	2,5%	1,9%	0,7%	1,2%	2,7%
Vibrations	27,2%	57,9%	12,7%	41,5%	20,2%
Gêne sonore	59,7%	64,2%	31,7%	43,5%	40,2%
Bruit > 80db	48,9%	55,8%	14,9%	21,0%	25,5%
Contrainte visuelle	34,8%	24,0%	26,6%	43,9%	31,2%
Conduite routière prolongée	9,8%	22,8%	12,0%	41,1%	14,3%
Chaleur intense	21,3%	23,1%	9,5%	12,8%	14,9%
Froid intense	13,3%	23,6%	15,4%	16,8%	12,2%
Intempéries	10,4%	54,1%	8,9%	33,4%	16,6%
Pression psychologique	25,0%	20,9%	22,7%	28,8%	25,7%
Agent biologique	4,8%	4,2%	3,2%	3,5%	8,6%
Contact avec le public	34,0%	68,2%	80,0%	68,9%	63,7%

Formation	C. Industrie manufacturière n=4566	F. Construction n=2031	G. Commerce, réparation automobiles et motocycles n=4312	H. Transport et entreposage n=1501	Base Evrest n=23870
A bénéficié d'une formation depuis un an	41,6%	36,7%	44,7%	45,6%	44,6%
Parmi eux :					
➤ En rapport avec le travail actuel	86,3%	91,4%	89,7%	89,3%	89,2%
➤ En rapport avec le travail futur	16,9%	21,2%	14,1%	12,9%	15,9%
➤ Formation d'intérêt général	50,3%	40,2%	45,6%	47,1%	46,2%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	28,1%	23,8%	27,3%	19,9%	26,9%
Mode de vie	C. Industrie manufacturière n=4566	F. Construction n=2031	G. Commerce, réparation automobiles et motocycles n=4312	H. Transport et entreposage n=1501	Base Evrest n=23870
Activité sportive régulière	46,3%	42,2%	44,7%	46,2%	46,4%
Consommation de tabac	37,2%	46,8%	37,0%	42,6%	37,4%
Consommation de tabac > 15 cig/jour	9,2%	17,6%	8,8%	11,6%	9,2%
Consommation de café	80,8%	85,6%	75,8%	83,8%	78,7%
Consommation de café sup à 4 tasses/jour	17,5%	17,3%	14,2%	19,7%	15,6%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	15,2%	18,9%	16,5%	15,5%	16,9%

Etat de santé	C. Industrie manufacturière			F. Construction			G. Commerce, réparation automobiles et motocycles			H. Transport et entreposage			Base Everest		
	<45 ans n=2850	≥45 ans n=1716	Ens. n=4566	<45 ans n=1433	≥45 ans n=598	Ens. n=2031	<45anss n=3067	≥45ans n=1245	Ens. n=4312	<45 ans n=953	≥45 ans n=548	Ensemble n=1501	<45 ans n=15786	≥45 ans n=8084	Global n=23870
<b>Indice de masse corporelle</b>															
➤ Normaux, maigres	58,3%	40,9%	51,8%	58,1%	41,8%	53,3%	65,9%	50,0%	61,3%	52,6%	37,1%	46,9%	62,8%	47,1%	57,5%
➤ Surpoids	29,5%	40,9%	33,8%	30,3%	42,2%	33,8%	25,0%	34,4%	27,7%	32,4%	42,3%	36,1%	26,4%	36,5%	29,8%
➤ Obèses	12,2%	18,2%	14,5%	11,7%	16,0%	12,9%	9,1%	15,6%	10,9%	15,0%	20,6%	17,0%	10,9%	16,4%	12,7%
<b>Appareil respiratoire</b>															
Existence d'un problème	5,0%	6,0%	5,4%	3,6%	4,6%	3,9%	4,4%	4,7%	4,5%	2,7%	4,5%	3,3%	3,9%	5,2%	4,3%
Plaintes ou signes cliniques	4,4%	5,3%	4,8%	3,4%	4,2%	3,6%	4,2%	4,4%	4,2%	2,5%	4,1%	3,1%	3,5%	4,7%	3,9%
Gêne dans le travail	0,7%	1,2%	0,9%	0,7%	0,8%	0,7%	0,9%	1,0%	0,9%	0,3%	0,6%	0,4%	0,7%	1,1%	0,8%
Consommation medic.	2,8%	3,1%	2,9%	2,0%	2,4%	2,1%	3,2%	2,5%	3,0%	1,7%	2,4%	2,0%	2,5%	2,8%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	3,7%	4,4%	4,0%	2,8%	3,9%	3,1%	3,8%	3,5%	3,7%	2,3%	3,2%	2,6%	3,2%	3,8%	3,4%
<b>Appareil cardio vasculaire</b>															
Existence d'un problème	2,2%	7,7%	4,3%	1,6%	5,4%	2,7%	3,0%	7,3%	4,3%	2,0%	6,1%	3,5%	2,4%	6,8%	3,9%
Plaintes ou signes cliniques	1,8%	5,8%	3,3%	1,2%	4,4%	2,1%	2,7%	5,5%	3,5%	1,4%	5,4%	2,9%	2,0%	5,3%	3,1%
Gêne dans le travail	0,3%	1,7%	0,8%	0,4%	1,5%	0,7%	1,1%	1,5%	1,2%	0,4%	0,6%	0,5%	0,6%	1,5%	0,9%
Consommation medic.	0,5%	5,3%	2,3%	0,4%	2,9%	1,1%	1,0%	4,8%	2,1%	0,9%	4,6%	2,2%	0,7%	4,3%	1,9%
Pathologie diagnostiquée	1,4%	5,9%	3,1%	1,1%	4,2%	2,0%	2,3%	6,0%	3,3%	1,7%	5,4%	3,1%	1,7%	5,5%	3,0%
<b>HTA</b>															
Existence d'un problème	4,0%	18,5%	9,5%	2,8%	16,5%	6,8%	2,9%	15,7%	6,6%	4,2%	18,6%	9,5%	3,1%	16,8%	7,7%
Plaintes ou signes cliniques	3,2%	12,8%	6,8%	2,1%	12,9%	5,3%	2,3%	11,8%	5,1%	3,3%	14,3%	7,3%	2,4%	12,3%	5,8%
Gêne dans le travail	0,1%	1,0%	0,4%	0,2%	0,7%	0,4%	0,3%	0,7%	0,4%	0,3%	0,4%	0,3%	0,2%	0,8%	0,4%
Consommation medic.	2,1%	14,2%	6,6%	1,1%	9,9%	3,7%	1,6%	11,8%	4,5%	1,6%	14,2%	6,3%	1,6%	12,7%	5,4%
Pathologie diagnostiquée	2,4%	14,8%	7,0%	1,6%	11,3%	4,5%	1,8%	12,8%	5,0%	2,0%	14,7%	6,7%	1,9%	13,5%	5,9%
<b>➤ Lassitude, fatigue</b>															
Existence d'un problème	20,0%	21,3%	20,5%	10,4%	15,6%	11,9%	18,5%	24,4%	20,2%	19,5%	20,4%	19,9%	18,5%	23,0%	20,0%
Plaintes ou signes cliniques	19,8%	21,1%	20,3%	10,1%	15,4%	11,7%	18,3%	23,9%	19,9%	19,2%	20,4%	19,6%	18,2%	22,8%	19,8%
Gêne dans le travail	9,4%	9,9%	9,6%	3,7%	6,8%	4,6%	8,1%	11,7%	9,1%	9,2%	9,7%	9,4%	8,5%	11,2%	9,4%
Consommation medic.	2,0%	2,6%	2,2%	1,1%	1,7%	1,3%	2,0%	3,1%	2,3%	2,1%	2,0%	2,1%	2,2%	3,2%	2,5%
Pathologie diagnostiquée	3,5%	4,3%	3,8%	2,1%	3,8%	2,6%	3,7%	4,7%	4,0%	3,7%	4,5%	4,0%	3,8%	5,4%	4,3%
<b>➤ Anxiété, nervosité</b>															
Existence d'un problème	20,4%	22,8%	21,3%	11,1%	15,8%	12,5%	17,4%	23,8%	19,3%	17,6%	20,8%	18,8%	17,9%	23,1%	19,6%
Plaintes ou signes cliniques	20,0%	22,3%	20,9%	10,9%	15,3%	12,2%	17,1%	23,7%	19,0%	17,3%	20,6%	18,6%	17,6%	22,7%	19,3%
Gêne dans le travail	8,1%	9,7%	8,7%	4,8%	5,6%	5,0%	7,2%	9,5%	7,8%	7,3%	9,7%	8,2%	7,4%	9,8%	8,2%
Consommation medic.	2,3%	4,8%	3,2%	1,8%	2,0%	1,9%	3,0%	5,5%	3,7%	2,3%	4,5%	3,1%	2,9%	5,3%	3,7%
Pathologie diagnostiquée	4,4%	5,9%	4,9%	3,1%	3,1%	3,1%	3,9%	5,9%	4,5%	3,1%	6,0%	4,2%	4,3%	6,6%	5,1%
<b>➤ Trouble du sommeil</b>															
Existence d'un problème	16,3%	23,2%	18,9%	8,5%	14,4%	10,3%	12,5%	25,2%	16,2%	11,8%	20,2%	14,9%	14,0%	23,3%	17,2%
Plaintes ou signes cliniques	15,9%	22,8%	18,5%	8,2%	14,2%	9,9%	12,5%	24,8%	16,0%	11,8%	19,7%	14,7%	13,8%	22,9%	16,9%
Gêne dans le travail	7,4%	7,2%	7,4%	3,1%	3,3%	3,1%	4,7%	8,9%	5,9%	5,4%	7,8%	6,3%	5,7%	7,9%	6,4%
Consommation medic.	2,3%	5,4%	3,5%	1,1%	2,2%	1,5%	1,9%	7,0%	3,3%	1,3%	4,5%	2,5%	2,1%	5,9%	3,4%
Pathologie diagnostiquée	2,9%	6,2%	4,2%	2,6%	4,5%	3,2%	3,2%	6,9%	4,2%	2,6%	5,1%	3,5%	3,2%	6,6%	4,3%
<b>Troubles neuro psychiques (les 3 signes ci-dessus)</b>															
Existence d'un problème	6,3%	8,1%	6,9%	2,4%	4,1%	2,9%	4,5%	9,5%	5,9%	5,0%	7,8%	6,0%	5,3%	9,0%	6,5%
Plaintes ou signes cliniques	5,9%	7,9%	6,7%	2,2%	4,1%	2,7%	4,3%	9,1%	5,7%	4,9%	7,6%	5,9%	5,1%	8,7%	6,3%
Gêne dans le travail	2,5%	2,4%	2,5%	0,9%	1,2%	1,0%	1,2%	3,7%	1,9%	2,5%	3,9%	3,0%	2,0%	3,2%	2,4%
Consommation medic.	0,4%	0,8%	0,6%	0,6%	0,2%	0,4%	0,3%	1,1%	0,5%	0,5%	0,9%	0,7%	0,6%	1,1%	0,7%
Pathologie diagnostiquée	1,0%	1,6%	1,2%	0,9%	0,5%	0,8%	0,7%	1,4%	0,9%	1,0%	1,9%	1,3%	1,1%	1,9%	1,4%

Etat de santé	C. Industrie manufacturière			F. Construction			G. Commerce, réparation automobiles et motocycles			H. Transport et entreposage			Base Evrest		
	<45 ans n=2850	≥45 ans n=1716	Ens. n=4566	<45 ans n=1433	≥45 ans n=598	Ens. n=2031	<45anss n=3067	≥45ans n=1245	Ens. n=4312	<45 ans n=953	≥45 ans n=548	Ensemble n=1501	<45 ans n=15786	≥45 ans n=8084	Global n=23870
<b>Digestif</b>															
Existence d'un problème	7,7%	10,0%	8,5%	5,2%	7,4%	5,9%	6,7%	9,3%	7,5%	6,3%	8,0%	7,0%	7,0%	9,4%	7,8%
Plaintes, signes cliniques	7,5%	9,1%	8,1%	5,0%	6,6%	5,5%	6,4%	8,6%	7,1%	6,1%	7,9%	6,7%	6,8%	8,8%	7,5%
Gêne dans le travail	1,7%	1,6%	1,7%	1,2%	1,6%	1,3%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	2,2%	1,7%	1,4%	1,8%	1,5%
Consommation medic.	3,0%	5,7%	4,0%	1,7%	3,6%	2,3%	2,7%	4,4%	3,2%	2,9%	3,7%	3,2%	2,8%	4,7%	3,5%
Pathologie diagnostiquée	3,4%	6,5%	4,5%	2,6%	4,7%	3,2%	3,6%	5,1%	4,0%	3,5%	4,7%	3,9%	3,5%	5,6%	4,2%
<b>Dermatologie</b>															
Existence d'un problème	7,1%	6,7%	6,9%	4,5%	6,5%	5,1%	6,5%	5,5%	6,2%	4,3%	5,9%	4,9%	6,3%	6,1%	6,2%
Plaintes, signes cliniques	6,8%	6,5%	6,7%	4,3%	5,8%	4,8%	6,3%	5,2%	6,0%	4,1%	5,8%	4,7%	6,1%	5,9%	6,0%
Gêne dans le travail	1,4%	1,8%	1,6%	0,6%	1,7%	1,0%	1,1%	0,8%	1,0%	0,9%	0,6%	0,8%	1,1%	1,1%	1,1%
Consommation medic.	3,0%	3,1%	3,0%	2,0%	2,2%	2,1%	3,1%	2,4%	2,9%	2,3%	2,2%	2,3%	2,7%	2,5%	2,7%
Pathologie diagnostiquée	5,3%	4,9%	5,2%	3,6%	4,8%	3,9%	5,2%	4,2%	4,9%	3,5%	4,8%	4,0%	4,8%	4,5%	4,7%
<b>Troubles de l'audition</b>															
Existence d'un problème	6,2%	16,9%	10,2%	5,4%	21,3%	10,1%	3,5%	10,5%	5,5%	4,7%	10,0%	6,6%	4,2%	11,5%	6,7%
Plaintes, signes cliniques	5,4%	15,1%	9,1%	4,6%	19,1%	8,9%	3,3%	9,8%	5,1%	4,2%	9,4%	6,2%	3,8%	10,6%	6,1%
Gêne dans le travail	1,2%	3,6%	2,1%	1,3%	5,1%	2,4%	1,2%	3,1%	1,8%	1,1%	2,2%	1,5%	1,1%	3,4%	1,9%
Consommation medic.	0,1%	1,3%	0,6%	0,4%	0,5%	0,5%	0,4%	0,7%	0,5%	0,1%	0,4%	0,2%	0,3%	0,7%	0,4%
Pathologie diagnostiquée	4,4%	11,0%	6,8%	3,9%	14,9%	7,1%	2,5%	6,5%	3,7%	2,7%	5,9%	3,9%	2,9%	7,6%	4,5%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur</b>															
<i>(l'un des 3 signes ci-dessous)</i>															
Existence d'un problème	14,8%	26,1%	19,1%	9,2%	22,1%	13,0%	11,9%	24,9%	15,6%	10,4%	16,7%	12,7%	11,1%	23,2%	15,2%
Plaintes, signes cliniques	14,6%	25,6%	18,7%	9,0%	22,0%	12,8%	11,7%	24,6%	15,4%	10,0%	16,5%	12,4%	10,9%	22,9%	15,0%
Gêne dans le travail	9,4%	16,2%	12,0%	6,2%	13,1%	8,2%	7,1%	15,1%	9,4%	5,3%	10,3%	7,1%	6,5%	14,1%	9,1%
Consommation medic.	3,2%	8,7%	5,3%	1,9%	6,5%	3,3%	2,7%	8,2%	4,3%	2,3%	3,6%	2,7%	2,4%	7,6%	4,2%
Pathologie diagnostiquée	6,6%	14,7%	9,6%	5,1%	14,4%	7,8%	6,3%	13,6%	8,4%	5,2%	9,6%	6,8%	5,5%	13,6%	8,2%
<b>➤ Epaule</b>															
Existence d'un problème	8,2%	16,3%	11,3%	4,6%	15,7%	7,9%	5,9%	16,5%	9,0%	5,7%	9,8%	7,2%	6,1%	14,8%	9,1%
Plaintes, signes cliniques	8,2%	16,0%	11,1%	4,5%	15,6%	7,8%	5,9%	16,4%	8,9%	5,6%	9,8%	7,2%	6,0%	14,6%	8,9%
Gêne dans le travail	5,0%	9,2%	6,6%	2,9%	9,0%	4,7%	3,5%	10,2%	5,4%	2,7%	6,3%	4,0%	3,4%	8,7%	5,2%
Consommation medic.	2,0%	5,4%	3,3%	0,9%	4,9%	2,1%	1,6%	6,0%	2,9%	1,4%	2,4%	1,8%	1,5%	5,2%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	3,2%	8,0%	5,0%	2,4%	9,5%	4,5%	2,6%	8,7%	4,4%	2,5%	4,6%	3,3%	2,7%	8,0%	4,5%
<b>➤ Coude</b>															
Existence d'un problème	4,2%	9,1%	6,1%	2,4%	7,8%	4,0%	2,6%	6,9%	3,8%	2,3%	5,0%	3,3%	2,5%	7,0%	4,0%
Plaintes, signes cliniques	4,0%	9,0%	5,9%	2,4%	7,8%	4,0%	2,6%	6,8%	3,8%	2,3%	4,8%	3,2%	2,4%	6,9%	4,0%
Gêne dans le travail	2,9%	6,2%	4,1%	1,6%	6,0%	2,9%	1,6%	4,4%	2,4%	1,2%	2,6%	1,7%	1,6%	4,5%	2,6%
Consommation medic.	1,3%	3,1%	2,0%	0,6%	2,9%	1,3%	0,8%	2,5%	1,3%	0,8%	1,1%	0,9%	0,8%	2,5%	1,3%
Pathologie diagnostiquée	2,1%	5,7%	3,5%	1,4%	5,1%	2,5%	1,6%	4,1%	2,3%	1,4%	2,8%	1,9%	1,4%	4,2%	2,3%
<b>➤ Poignet</b>															
Existence d'un problème	5,9%	10,1%	7,5%	3,8%	6,3%	4,5%	5,7%	9,6%	6,8%	4,0%	7,2%	5,2%	4,9%	9,3%	6,4%
Plaintes, signes cliniques	5,7%	9,9%	7,3%	3,8%	6,3%	4,5%	5,5%	9,5%	6,7%	3,6%	6,9%	4,8%	4,8%	9,1%	6,3%
Gêne dans le travail	3,7%	6,1%	4,6%	2,8%	3,6%	3,0%	3,3%	5,8%	4,0%	2,1%	4,1%	2,9%	3,0%	5,6%	3,8%
Consommation medic.	0,8%	3,1%	1,7%	0,8%	2,2%	1,3%	1,1%	3,0%	1,7%	0,5%	1,3%	0,8%	0,8%	2,9%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	2,8%	5,4%	3,8%	1,8%	4,1%	2,5%	3,1%	4,6%	3,6%	1,8%	3,9%	2,6%	2,4%	5,3%	3,4%

Etat de santé	C. Industrie manufacturière			F. Construction			G. Commerce, réparation automobiles et motocycles			H. Transport et entreposage			Base Evrest		
	<45 ans n=2850	≥45 ans n=1716	Ens. n=4566	<45 ans n=1433	≥45 ans n=598	Ens. n=2031	<45ans n=3067	≥45ans n=1245	Ens. n=4312	<45 ans n=953	≥45 ans n=548	Ensemble n=1501	<45 ans n=15786	≥45 ans n=8084	Global n=23870
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>															
Existence d'un problème	8,3%	15,7%	11,1%	7,4%	15,1%	9,7%	8,7%	15,0%	10,5%	6,9%	11,9%	8,7%	7,5%	14,2%	9,8%
Plaintes, signes cliniques	8,2%	15,2%	10,8%	7,3%	14,8%	9,5%	8,5%	15,0%	10,4%	6,3%	11,4%	8,2%	7,4%	13,9%	9,6%
Gêne dans le travail	4,0%	8,8%	5,8%	4,7%	9,9%	6,3%	4,2%	8,7%	5,5%	2,7%	5,8%	3,8%	3,5%	7,6%	4,9%
Consommation medic.	1,4%	5,0%	2,8%	1,2%	6,5%	2,8%	2,1%	4,9%	2,9%	1,2%	3,0%	1,8%	1,6%	4,9%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	4,4%	9,5%	6,3%	4,3%	10,9%	6,2%	5,2%	9,1%	6,3%	3,4%	6,5%	4,6%	4,4%	9,2%	6,0%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis</b>															
Existence d'un problème	23,2%	31,0%	26,2%	19,5%	31,1%	22,9%	26,5%	34,9%	28,9%	21,3%	28,8%	24,0%	22,5%	31,4%	25,5%
Plaintes, signes cliniques	22,9%	30,3%	25,7%	19,2%	31,0%	22,7%	26,2%	34,6%	28,6%	20,9%	28,1%	23,5%	22,2%	30,9%	25,2%
Gêne dans le travail	14,0%	19,4%	16,0%	10,5%	22,1%	13,9%	15,5%	21,3%	17,1%	12,0%	16,6%	13,7%	12,6%	18,8%	14,7%
Consommation medic.	6,3%	10,9%	8,0%	4,3%	14,5%	7,3%	7,1%	13,4%	8,9%	6,2%	9,3%	7,4%	5,7%	12,0%	7,8%
Pathologie diagnostiquée	11,1%	17,4%	13,5%	9,1%	19,8%	12,3%	10,8%	19,2%	13,2%	9,1%	15,6%	11,5%	9,8%	18,0%	12,6%
<b>➤ Vertèbres cervicales</b>															
Existence d'un problème	9,2%	12,5%	10,4%	3,9%	10,2%	5,7%	9,0%	15,5%	10,9%	7,9%	12,9%	9,7%	8,2%	13,8%	10,1%
Plaintes, signes cliniques	9,1%	12,2%	10,3%	3,9%	10,2%	5,7%	8,9%	15,4%	10,8%	7,8%	12,6%	9,5%	8,1%	13,6%	10,0%
Gêne dans le travail	5,3%	7,1%	6,0%	2,0%	6,5%	3,3%	5,2%	8,6%	6,1%	4,8%	7,6%	5,9%	4,6%	7,7%	5,7%
Consommation medic.	2,4%	4,2%	3,0%	1,1%	4,6%	2,1%	2,7%	6,3%	3,7%	1,8%	4,6%	2,9%	2,2%	5,2%	3,2%
Pathologie diagnostiquée	3,8%	6,0%	4,6%	2,0%	6,0%	3,2%	3,2%	7,8%	4,5%	2,6%	7,5%	4,4%	3,2%	7,1%	4,5%
<b>➤ Vertèbres dorsolumbaires</b>															
Existence d'un problème	18,2%	25,3%	20,9%	17,5%	27,8%	20,6%	21,6%	28,3%	23,6%	17,5%	22,6%	19,4%	18,1%	24,9%	20,4%
Plaintes, signes cliniques	17,9%	24,6%	20,4%	17,2%	27,7%	20,3%	21,3%	28,1%	23,3%	17,1%	22,0%	18,9%	17,8%	24,4%	20,0%
Gêne dans le travail	11,1%	15,7%	12,8%	9,4%	20,1%	12,6%	12,4%	17,4%	13,9%	8,9%	12,3%	10,2%	10,0%	15,1%	11,7%
Consommation medic.	5,0%	9,1%	6,5%	3,9%	13,1%	6,6%	5,1%	11,1%	6,9%	5,3%	6,9%	5,9%	4,4%	9,7%	6,2%
Pathologie diagnostiquée	8,8%	14,3%	10,9%	7,9%	17,4%	10,7%	8,6%	15,6%	10,6%	7,6%	11,8%	9,1%	7,8%	14,4%	10,0%

Détail des divisions des secteurs d'activité au sein des 4 sections de la NAF décrits dans les tableaux suivants.

Activité économique NAF (rev. 2) 2008	Effectifs	%
<b>I. Hébergement et restauration</b>	<b>957</b>	<b>4,0</b>
55. Hébergement	271	1,1
<b>56. Restauration</b>	<b>686</b>	<b>2,9</b>
<b>J. Information et communication</b>	<b>642</b>	<b>2,7</b>
58. Edition	114	0,5
59. Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision; enregistrement sonore et édition musicale	32	0,1
60. Programmation et diffusion	40	0,2
61. Télécommunications	69	0,3
62. Programmation, conseil et autres activités informatiques	294	1,2
63. Services d'information	54	0,2
<b>K. Activités financières et d'assurance</b>	<b>875</b>	<b>3,7</b>
<b>64. Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite</b>	<b>541</b>	<b>2,3</b>
65. Assurance	223	0,9
66. Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	111	0,5
<b>M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques</b>	<b>1343</b>	<b>5,6</b>
69. Activités juridiques et comptables	243	1,0
70. Activités des sièges sociaux; conseil de gestion	265	1,1
<b>71. Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques</b>	<b>508</b>	<b>2,1</b>
72. Recherche-développement scientifique	120	0,5
73. Publicité et études de marché	144	0,6
74. Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	35	0,1
75. Activités vétérinaires	24	0,1

Description de la population	I. Hébergement et restauration n=957	J. Information et communication n=642	K. Activités financières et d'assurance n=875	M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques n=1343	Base Everest n=23870
Repartition homme/femme	47,1%/52,9%	68,8%/31,2%	35,9%/64,1%	53,6%/46,3%	58,2%/41,8%
≤24ans	27,7%	6,4%	6,9%	8,4%	11,2%
25-34ans	29,4%	37,4%	29,0%	34,5%	26,6%
35-44ans	20,2%	33,2%	25,4%	29,3%	28,3%
45-54ans	17,0%	18,4%	25,9%	19,1%	25,3%
≥55ans	5,7%	4,7%	12,8%	8,7%	8,5%
Cadres	4,5%	55,5%	23,1%	36,6%	12,5%
Intermédiaires	10,6%	26,2%	31,8%	27,3%	21,4%
Employés	64,4%	13,4%	43,9%	25,8%	30,4%
Ouvriers	19,3%	3,9%	1,0%	9,8%	35,1%
<hr/>					
Conditions de travail	I. Hébergement et restauration n=957	J. Information et communication n=642	K. Activités financières et d'assurance n=875	M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques n=1343	Base Everest n=23870
Changement de travail depuis 1an :					
Non	79,7%	83,7%	84,2%	87,1%	86,2%
Oui, raison médicale	1,0%	0,6%	0,8%	0,4%	0,7%
Oui, autre raison	19,0%	14,9%	15,0%	12,2%	12,7%
Oui, raison non précisée	0,3%	0,8%	0,0%	0,3%	0,3%
Personnes travaillant à temps plein	69,6%	87,9%	84,5%	86,5%	83,3%
Travail en journée normale	62,9%	91,0%	92,8%	91,5%	77,9%
Coupures de plus de 2 heures	43,0%	11,9%	7,3%	10,2%	15,8%
Horaires décalés	48,1%	17,7%	9,9%	14,6%	27,3%
Horaires irréguliers ou alternés	38,3%	17,4%	11,1%	12,8%	26,7%
Travail de nuit	14,4%	7,1%	0,4%	3,4%	11,3%
Déplacements professionnels de plus de 24h	1,9%	17,4%	6,1%	14,4%	8,4%
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	47,6%	65,1%	63,3%	62,0%	51,0%
Parmi eux :					
➤ Perturbe le travail	40,2%	58,9%	66,1%	56,5%	55,9%
➤ Sans conséquence	51,7%	39,0%	37,8%	42,0%	41,5%
➤ Aspect positif sur le travail	42,6%	44,2%	33,1%	40,6%	39,7%
Dépasser ses horaires normaux	40,0%	54,3%	45,8%	52,5%	37,8%
Sauter le repas ou la pause	26,9%	29,5%	21,7%	24,2%	20,9%
Traiter trop vite une opération	19,0%	32,6%	30,3%	26,6%	23,3%
Travail ne permet pas d'apprendre	26,5%	12,5%	11,0%	11,6%	19,2%
Travail pas varié	27,0%	14,7%	15,4%	15,5%	18,4%
Pas de choix dans la façon de procéder	29,0%	16,9%	32,4%	20,1%	25,4%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	17,5%	13,9%	16,6%	16,0%	16,9%
Travail pas reconnu	21,6%	22,2%	23,7%	20,7%	23,1%
Formations et informations insuffisantes	15,1%	27,4%	16,1%	20,4%	20,0%
Objectifs et consignes pas clairement définis	12,1%	28,2%	15,6%	21,4%	17,7%
Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	34,6%	45,5%	45,0%	42,0%	36,6%

Charge physique du poste de travail	I. Hébergement et restauration n=957	J. Information et communication n=642	K. Activités financières et d'assurance n=875	M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques n=1343	Base Evrest n=23870
Postures contraignantes :					
Non	37,8%	74,3%	76,9%	66,0%	43,9%
Oui, difficile ou pénible	29,6%	9,5%	9,5%	14,9%	28,3%
Oui, pas difficile ou pénible	30,4%	13,6%	12,9%	17,5%	26,0%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,2%	2,6%	0,7%	1,6%	1,8%
Effort, Port de charges lourdes :					
Non	34,6%	84,6%	87,6%	76,7%	49,1%
Oui, difficile ou pénible	28,8%	6,4%	4,0%	10,8%	26,7%
Oui, pas difficile ou pénible	33,7%	8,2%	7,9%	11,7%	22,6%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,9%	0,8%	0,5%	0,8%	1,6%
Gestes répétitifs :					
Non	21,5%	63,0%	59,6%	57,6%	38,8%
Oui, difficile ou pénible	22,0%	7,0%	7,9%	9,2%	20,4%
Oui, pas difficile ou pénible	53,1%	27,5%	30,8%	31,7%	38,5%
Oui, difficile ou pénible non précisé	3,4%	2,5%	1,7%	1,4%	2,4%
Importants déplacements à pieds :					
Non	45,7%	87,4%	91,6%	77,0%	58,8%
Oui, difficile ou pénible	17,0%	2,5%	1,3%	3,9%	11,6%
Oui, pas difficile ou pénible	34,2%	9,3%	6,8%	18,4%	28,0%
Oui, difficile ou pénible non précisé	3,2%	0,8%	0,3%	0,7%	1,6%
Station debout prolongée :					
Non	13,1%	84,5%	88,6%	72,6%	42,6%
Oui, difficile ou pénible	34,7%	4,9%	3,3%	7,7%	21,3%
Oui, pas difficile ou pénible	48,5%	9,9%	7,4%	18,4%	34,1%
Oui, difficile ou pénible non précisé	3,7%	0,8%	0,7%	1,3%	2,0%

Expositions	I. Hébergement et restauration n=957	J. Information et communication n=642	K. Activités financières et d'assurance n=875	M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques n=1343	Base Evrest n=23870
Produits chimiques	35,3%	2,5%	1,5%	15,2%	25,8%
Poussières, fumées	27,2%	8,3%	6,8%	16,6%	35,4%
Rx ionisants	0,4%	0,9%	0,8%	4,6%	2,7%
Vibrations	3,8%	2,8%	1,6%	6,6%	20,2%
Gêne sonore	34,2%	21,6%	19,2%	25,9%	40,2%
Bruit > 80db	13,4%	6,3%	3,7%	11,7%	25,5%
Contrainte visuelle	9,9%	48,8%	45,7%	42,5%	31,2%
Conduite routière prolongée	2,7%	12,5%	9,3%	15,8%	14,3%
Chaleur intense	33,7%	5,6%	5,3%	7,3%	14,9%
Froid intense	16,8%	3,3%	1,6%	5,2%	12,2%
Intempéries	4,8%	5,9%	0,9%	10,0%	16,6%
Pression psychologique	23,6%	30,1%	30,9%	27,4%	25,7%
Agent biologique	9,0%	0,3%	1,2%	6,0%	8,6%
Contact avec le public	82,4%	44,5%	60,0%	57,4%	63,7%

Formation	I. Hébergement et restauration n=957	J. Information et communication n=642	K. Activités financières et d'assurance n=875	M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques n=1343	Base Everest n=23870
A bénéficié d'une formation depuis un an	34,6%	49,9%	64,4%	47,7%	44,6%
Parmi eux :					
➤ En rapport avec le travail actuel	88,2%	90,1%	90,2%	90,6%	89,2%
➤ En rapport avec le travail futur	22,2%	16,7%	13,3%	15,4%	15,9%
➤ Formation d'intérêt général	43,1%	39,3%	44,2%	45,4%	46,2%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	29,2%	33,4%	30,7%	29,6%	26,9%

Mode de vie	I. Hébergement et restauration n=957	J. Information et communication n=642	K. Activités financières et d'assurance n=875	M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques n=1343	Base Everest n=23870
Activité sportive régulière	38,4%	57,6%	49,5%	54,9%	46,4%
Consommation de tabac	48,1%	27,2%	31,9%	30,0%	37,4%
Consommation de tabac>15 cig/jour	11,9%	5,2%	4,6%	6,0%	9,2%
Consommation de café	73,7%	77,0%	77,0%	77,6%	78,7%
Consommation de café sup à 4 tasses/jour	16,5%	11,8%	8,8%	12,3%	15,6%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	12,1%	24,5%	21,8%	23,6%	16,9%

Etat de santé	I. Hébergement et restauration			J. Information et communication			K. Activités financières et d'assurance			M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques			Base Evrest		
	<45 ans n=739	≥45 ans n=218	Ensemble n=957	<45 ans n=494	≥45 ans n=148	Ensemble n=642	<45 ans n=536	≥45 ans n=339	Ensemble n=875	<45anss n=970	≥45ans n=373	Ensemble n=1343	<45 ans n=15786	≥45 ans n=8084	Global n=23870
<b>Indice de masse corporelle</b>															
➤ Normaux ou maigres	66,5%	58,9%	64,7%	69,3%	55,9%	66,2%	70,7%	50,0%	62,7%	67,9%	48,5%	62,5%	62,8%	47,1%	57,5%
➤ Surpoids	22,9%	28,0%	24,1%	25,6%	33,1%	27,3%	22,0%	36,0%	27,4%	23,5%	39,5%	27,9%	26,4%	36,5%	29,8%
➤ Obèses	10,6%	13,1%	11,2%	5,1%	11,0%	6,5%	7,3%	14,0%	9,9%	8,6%	12,1%	9,6%	10,9%	16,4%	12,7%
<b>Appareil respiratoire</b>															
Existence d'un problème	3,2%	6,5%	3,9%	3,7%	6,9%	4,4%	2,8%	4,2%	3,3%	2,8%	5,1%	3,5%	3,9%	5,2%	4,3%
Plaintes, signes cliniques	3,0%	5,6%	3,6%	3,5%	6,9%	4,3%	2,6%	3,6%	3,0%	2,6%	4,6%	3,2%	3,5%	4,7%	3,9%
Gêne dans le travail	0,6%	1,9%	0,9%	0,6%	0,7%	0,6%	0,8%	0,3%	0,6%	0,2%	0,8%	0,4%	0,7%	1,1%	0,8%
Consommation medic.	2,8%	2,3%	2,7%	2,7%	4,2%	3,0%	2,1%	2,4%	2,2%	1,8%	2,2%	1,9%	2,5%	2,8%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	2,9%	4,2%	3,2%	3,3%	4,9%	3,6%	2,4%	3,0%	2,6%	2,3%	3,0%	2,5%	3,2%	3,8%	3,4%
<b>Appareil cardio vasculaire</b>															
Existence d'un problème	2,9%	6,0%	3,6%	1,4%	3,5%	1,9%	2,3%	6,3%	3,8%	1,8%	5,7%	2,9%	2,4%	6,8%	3,9%
Plaintes, signes cliniques	2,8%	4,2%	3,1%	1,0%	2,8%	1,4%	1,9%	5,4%	3,2%	1,5%	4,3%	2,3%	2,0%	5,3%	3,1%
Gêne dans le travail	0,7%	2,8%	1,2%	0,2%	0,7%	0,3%	0,0%	1,8%	0,7%	0,3%	1,4%	0,6%	0,6%	1,5%	0,9%
Consommation medic.	0,6%	3,3%	1,2%	0,6%	2,8%	1,1%	0,2%	4,2%	1,7%	0,2%	3,5%	1,1%	0,7%	4,3%	1,9%
Pathologie diagnostiquée	1,4%	5,6%	2,3%	1,0%	2,1%	1,3%	1,3%	5,1%	2,8%	1,5%	4,6%	2,3%	1,7%	5,5%	3,0%
<b>HTA</b>															
Existence d'un problème	1,9%	14,4%	4,8%	2,3%	14,7%	5,1%	2,5%	17,6%	8,3%	2,0%	14,9%	5,6%	3,1%	16,8%	7,7%
Plaintes, signes cliniques	1,5%	9,3%	3,3%	1,4%	10,5%	3,5%	2,1%	14,4%	6,8%	1,8%	11,1%	4,4%	2,4%	12,3%	5,8%
Gêne dans le travail	0,0%	0,5%	0,1%	0,2%	0,7%	0,3%	0,2%	1,8%	0,8%	0,2%	1,1%	0,5%	0,2%	0,8%	0,4%
Consommation medic.	0,4%	11,2%	2,9%	1,4%	12,6%	4,0%	1,1%	14,3%	6,3%	1,2%	11,7%	4,1%	1,6%	12,7%	5,4%
Pathologie diagnostiquée	1,2%	13,5%	4,1%	1,6%	14,0%	4,5%	1,3%	14,6%	6,5%	1,3%	12,5%	4,4%	1,9%	13,5%	5,9%
<b>➤ Lassitude, fatigue</b>															
Existence d'un problème	19,7%	24,7%	20,8%	22,5%	22,6%	22,5%	18,4%	24,7%	20,9%	18,4%	20,5%	19,0%	18,5%	23,0%	20,0%
Plaintes, signes cliniques	19,4%	24,7%	20,6%	22,1%	22,1%	22,1%	18,3%	24,4%	20,6%	18,3%	20,5%	18,9%	18,2%	22,8%	19,8%
Gêne dans le travail	9,0%	12,2%	9,8%	11,0%	13,1%	11,5%	8,1%	13,7%	10,3%	9,2%	10,6%	9,6%	8,5%	11,2%	9,4%
Consommation medic.	1,8%	1,9%	1,8%	2,5%	3,4%	2,7%	2,3%	4,8%	3,2%	2,2%	3,0%	2,4%	2,2%	3,2%	2,5%
Pathologie diagnostiquée	3,6%	4,2%	3,8%	6,4%	3,5%	5,8%	4,2%	7,5%	5,4%	3,2%	6,0%	4,0%	3,8%	5,4%	4,3%
<b>➤ Anxiété, nervosité</b>															
Existence d'un problème	17,4%	18,6%	17,7%	18,1%	25,3%	19,7%	17,3%	28,5%	21,7%	19,1%	23,3%	20,3%	17,9%	23,1%	19,6%
Plaintes, signes cliniques	16,9%	18,6%	17,3%	17,9%	24,8%	19,5%	17,0%	27,3%	21,0%	19,0%	23,1%	20,1%	17,6%	22,7%	19,3%
Gêne dans le travail	7,8%	8,9%	8,0%	8,5%	10,4%	8,9%	8,5%	13,4%	10,4%	7,4%	11,7%	8,6%	7,4%	9,8%	8,2%
Consommation medic.	2,9%	6,1%	3,6%	3,7%	6,9%	4,5%	3,0%	8,4%	5,1%	3,2%	5,8%	3,9%	2,9%	5,3%	3,7%
Pathologie diagnostiquée	4,5%	5,1%	4,6%	5,4%	4,2%	5,1%	4,0%	10,7%	6,6%	5,0%	7,4%	5,7%	4,3%	6,6%	5,1%
<b>➤ Trouble du sommeil</b>															
Existence d'un problème	15,0%	19,2%	15,9%	14,0%	24,7%	16,5%	15,2%	21,7%	17,7%	13,8%	25,3%	17,0%	14,0%	23,3%	17,2%
Plaintes, signes cliniques	15,0%	19,2%	15,9%	13,4%	24,0%	15,8%	14,8%	21,4%	17,4%	13,4%	25,1%	16,7%	13,8%	22,9%	16,9%
Gêne dans le travail	5,6%	6,1%	5,7%	5,6%	6,9%	5,9%	5,7%	8,0%	6,6%	4,7%	7,9%	5,6%	5,7%	7,9%	6,4%
Consommation medic.	2,1%	4,2%	2,6%	2,1%	6,8%	3,2%	1,9%	7,4%	4,1%	2,8%	5,7%	3,6%	2,1%	5,9%	3,4%
Pathologie diagnostiquée	2,2%	3,7%	2,6%	4,4%	7,5%	5,1%	3,0%	6,3%	4,3%	3,1%	8,2%	4,5%	3,2%	6,6%	4,3%
<b>Troubles neuro psychiques</b>															
<i>(les 3 signes ci-dessus)</i>															
Existence d'un problème	5,0%	8,4%	5,7%	7,2%	8,9%	7,6%	7,1%	10,4%	8,4%	5,7%	8,4%	6,5%	5,3%	9,0%	6,5%
Plaintes, signes cliniques	4,7%	8,4%	5,5%	6,7%	7,6%	6,9%	6,8%	9,8%	8,0%	5,4%	8,1%	6,2%	5,1%	8,7%	6,3%
Gêne dans le travail	1,7%	2,3%	1,8%	2,7%	3,4%	2,9%	3,0%	4,5%	3,6%	2,2%	3,0%	2,4%	2,0%	3,2%	2,4%
Consommation medic.	0,1%	0,9%	0,3%	0,4%	2,1%	0,8%	0,6%	1,8%	1,0%	0,6%	0,0%	0,5%	0,6%	1,1%	0,7%
Pathologie diagnostiquée	0,8%	0,5%	0,7%	1,9%	1,4%	1,7%	0,9%	3,0%	1,7%	1,0%	2,4%	1,4%	1,1%	1,9%	1,4%

Etat de santé	I. Hébergement et restauration			J. Information et communication			K. Activités financières et d'assurance			M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques			Base Everest		
	<45 ans n=739	≥45 ans n=218	Ensemble n=957	<45 ans n=494	≥45 ans n=148	Ensemble n=642	<45 ans n=536	≥45 ans n=339	Ensemble n=875	<45ans n=970	≥45ans n=373	Ensemble n=1343	<45 ans n=15786	≥45 ans n=8084	Global n=23870
<b>Digestif</b>															
Existence d'un problème	5,7%	8,5%	6,3%	6,4%	10,6%	7,3%	7,8%	10,5%	8,8%	8,0%	10,1%	8,6%	7,0%	9,4%	7,8%
Plaintes, ou signes cliniques	5,7%	8,1%	6,2%	6,0%	8,5%	6,5%	7,8%	10,5%	8,8%	7,7%	8,7%	8,0%	6,8%	8,8%	7,5%
Gêne dans le travail	1,0%	0,9%	1,0%	0,8%	2,1%	1,1%	1,7%	0,9%	1,4%	1,5%	1,6%	1,5%	1,4%	1,8%	1,5%
Consommation medic.	2,0%	5,2%	2,7%	2,5%	2,8%	2,6%	4,0%	4,2%	4,1%	3,2%	3,8%	3,4%	2,8%	4,7%	3,5%
Pathologie diagnostiquée	2,7%	4,7%	3,2%	3,1%	4,9%	3,5%	4,7%	7,6%	5,8%	3,3%	6,0%	4,1%	3,5%	5,6%	4,2%
<b>Dermatologie</b>															
Existence d'un problème	7,9%	4,2%	7,1%	5,1%	4,2%	4,9%	5,1%	6,0%	5,4%	5,8%	5,4%	5,7%	6,3%	6,1%	6,2%
Plaintes, signes cliniques	7,6%	4,2%	6,9%	5,1%	4,2%	4,9%	4,7%	6,0%	5,2%	5,8%	5,4%	5,7%	6,1%	5,9%	6,0%
Gêne dans le travail	1,4%	0,5%	1,2%	0,4%	0,0%	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	0,5%	0,8%	0,6%	1,1%	1,1%	1,1%
Consommation medic.	2,9%	0,9%	2,5%	1,2%	0,7%	1,1%	0,9%	2,1%	1,4%	2,5%	2,2%	2,4%	2,7%	2,5%	2,7%
Pathologie diagnostiquée	5,7%	3,7%	5,3%	3,5%	2,1%	3,2%	3,2%	4,2%	3,6%	4,1%	3,8%	4,0%	4,8%	4,5%	4,7%
<b>Troubles de l'audition</b>															
Existence d'un problème	2,5%	2,8%	2,6%	2,9%	3,4%	3,0%	3,1%	5,7%	4,1%	2,9%	7,1%	4,1%	4,2%	11,5%	6,7%
Plaintes, signes cliniques	2,5%	2,8%	2,6%	2,5%	3,4%	2,7%	3,1%	5,7%	4,1%	2,8%	6,8%	4,0%	3,8%	10,6%	6,1%
Gêne dans le travail	0,8%	1,9%	1,1%	1,2%	1,4%	1,3%	1,0%	3,0%	1,7%	1,1%	3,0%	1,6%	1,1%	3,4%	1,9%
Consommation medic.	0,1%	0,0%	0,1%	0,8%	0,7%	0,8%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,5%	0,3%	0,3%	0,7%	0,4%
Pathologie diagnostiquée	1,4%	0,9%	1,3%	2,5%	1,4%	2,2%	2,7%	3,9%	3,1%	2,0%	4,1%	2,6%	2,9%	7,6%	4,5%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessous)</b>															
Existence d'un problème	10,4%	21,6%	13,0%	6,5%	18,9%	9,3%	6,2%	15,7%	9,9%	7,9%	19,0%	11,0%	11,1%	23,2%	15,2%
Plaintes, signes cliniques	10,4%	21,6%	13,0%	6,5%	18,9%	9,3%	6,2%	15,7%	9,9%	7,7%	18,8%	10,8%	10,9%	22,9%	15,0%
Gêne dans le travail	6,9%	14,6%	8,7%	3,5%	11,9%	5,4%	3,2%	6,6%	4,5%	4,0%	11,3%	6,0%	6,5%	14,1%	9,1%
Consommation medic.	2,5%	8,0%	3,8%	1,2%	4,2%	1,9%	1,5%	4,5%	2,7%	1,4%	6,0%	2,7%	2,4%	7,6%	4,2%
Pathologie diagnostiquée	5,7%	14,1%	7,6%	2,4%	11,3%	4,4%	2,3%	8,7%	4,7%	3,5%	11,5%	5,7%	5,5%	13,6%	8,2%
<b>➤ Epaule</b>															
Existence d'un problème	5,8%	12,5%	7,3%	4,1%	11,8%	5,8%	3,8%	9,5%	6,0%	4,3%	11,1%	6,2%	6,1%	14,8%	9,1%
Plaintes, signes cliniques	5,8%	12,5%	7,3%	4,1%	11,8%	5,8%	3,8%	9,5%	6,0%	4,2%	10,8%	6,0%	6,0%	14,6%	8,9%
Gêne dans le travail	3,6%	6,9%	4,4%	1,6%	8,3%	3,2%	2,1%	4,5%	3,0%	2,2%	6,0%	3,2%	3,4%	8,7%	5,2%
Consommation medic.	1,5%	5,6%	2,5%	1,0%	3,5%	1,6%	1,1%	2,4%	1,6%	0,8%	4,4%	1,8%	1,5%	5,2%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	3,0%	6,0%	3,7%	0,6%	6,3%	1,9%	1,5%	5,4%	3,0%	1,7%	7,1%	3,2%	2,7%	8,0%	4,5%
<b>➤ Coude</b>															
Existence d'un problème	1,3%	5,6%	2,3%	0,8%	3,5%	1,4%	0,8%	5,3%	2,5%	1,8%	5,4%	2,8%	2,5%	7,0%	4,0%
Plaintes, signes cliniques	1,3%	5,6%	2,3%	0,8%	3,5%	1,4%	0,8%	5,3%	2,5%	1,7%	5,1%	2,6%	2,4%	6,9%	4,0%
Gêne dans le travail	1,0%	4,2%	1,7%	0,8%	2,1%	1,1%	0,6%	2,1%	1,2%	1,4%	3,5%	2,0%	1,6%	4,5%	2,6%
Consommation medic.	0,6%	1,9%	0,9%	0,6%	0,7%	0,6%	0,4%	1,8%	0,9%	0,4%	1,4%	0,7%	0,8%	2,5%	1,3%
Pathologie diagnostiquée	1,0%	5,2%	1,9%	0,6%	1,4%	0,8%	0,2%	3,3%	1,4%	0,8%	3,8%	1,7%	1,4%	4,2%	2,3%
<b>➤ Poignet</b>															
Existence d'un problème	5,1%	11,6%	6,6%	3,9%	9,8%	5,2%	2,8%	5,0%	3,7%	3,9%	8,4%	5,1%	4,9%	9,3%	6,4%
Plaintes, signes cliniques	5,1%	11,6%	6,6%	3,9%	9,8%	5,2%	2,8%	5,0%	3,7%	3,8%	8,1%	5,0%	4,8%	9,1%	6,3%
Gêne dans le travail	3,2%	9,8%	4,7%	2,4%	6,3%	3,3%	1,3%	2,4%	1,7%	2,1%	4,6%	2,8%	3,0%	5,6%	3,8%
Consommation medic.	0,6%	3,7%	1,3%	0,8%	2,8%	1,3%	0,8%	1,2%	0,9%	0,7%	2,2%	1,1%	0,8%	2,9%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	2,4%	7,9%	3,6%	1,6%	7,0%	2,8%	1,1%	3,3%	2,0%	1,7%	4,6%	2,5%	2,4%	5,3%	3,4%

Etat de santé	I. Hébergement et restauration			J. Information et communication			K. Activités financières et d'assurance			M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques			Base Evrest		
	<45 ans n=739	≥45 ans n=218	Ensemble n=957	<45 ans n=494	≥45 ans n=148	Ensemble n=642	<45 ans n=536	≥45 ans n=339	Ensemble n=875	<45anss n=970	≥45ans n=373	Ensemble n=1343	<45 ans n=15786	≥45 ans n=8084	Global n=23870
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>															
Existence d'un problème	7,4%	17,2%	9,6%	5,5%	11,1%	6,8%	5,1%	10,7%	7,3%	6,0%	10,8%	7,3%	7,5%	14,2%	9,8%
Plaintes, signes cliniques	7,4%	16,3%	9,4%	5,5%	11,1%	6,8%	4,9%	10,7%	7,2%	5,7%	10,6%	7,0%	7,4%	13,9%	9,6%
Gêne dans le travail	3,5%	10,7%	5,1%	1,4%	3,5%	1,9%	1,1%	2,4%	1,6%	1,4%	4,3%	2,2%	3,5%	7,6%	4,9%
Consommation medic.	1,8%	9,0%	3,4%	1,4%	5,6%	2,4%	1,7%	3,9%	2,5%	1,4%	4,6%	2,3%	1,6%	4,9%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	3,9%	13,1%	6,0%	3,9%	7,6%	4,7%	4,0%	8,1%	5,5%	3,8%	8,7%	5,2%	4,4%	9,2%	6,0%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis</b>															
Existence d'un problème	19,2%	33,2%	22,4%	20,0%	27,5%	21,7%	18,5%	24,3%	20,8%	20,7%	30,2%	23,3%	22,5%	31,4%	25,5%
Plaintes, signes cliniques	18,5%	32,4%	21,7%	19,6%	26,8%	21,2%	18,5%	24,0%	20,6%	20,3%	29,4%	22,8%	22,2%	30,9%	25,2%
Gêne dans le travail	11,2%	19,0%	13,0%	8,5%	12,1%	9,3%	9,1%	9,6%	9,3%	9,0%	13,7%	10,3%	12,6%	18,8%	14,7%
Consommation medic.	4,4%	13,3%	6,4%	4,8%	2,9%	4,3%	4,0%	7,2%	5,2%	4,4%	9,9%	5,9%	5,7%	12,0%	7,8%
Pathologie diagnostiquée	6,9%	19,7%	9,9%	7,9%	13,8%	9,2%	7,4%	14,8%	10,3%	9,0%	16,9%	11,2%	9,8%	18,0%	12,6%
➤ <b>Vertèbres cervicales</b>															
Existence d'un problème	6,0%	15,3%	8,1%	8,4%	15,4%	10,0%	7,3%	11,0%	8,8%	9,1%	14,7%	10,7%	8,2%	13,8%	10,1%
Plaintes, signes cliniques	5,8%	15,3%	8,0%	8,4%	15,4%	10,0%	7,3%	11,0%	8,8%	8,9%	13,9%	10,3%	8,1%	13,6%	10,0%
Gêne dans le travail	3,1%	8,8%	4,4%	3,9%	9,1%	5,1%	4,3%	3,9%	4,2%	5,1%	8,2%	6,0%	4,6%	7,7%	5,7%
Consommation medic.	1,7%	6,5%	2,8%	2,3%	2,1%	2,2%	2,1%	2,1%	2,1%	2,2%	5,2%	3,0%	2,2%	5,2%	3,2%
Pathologie diagnostiquée	2,2%	10,6%	4,2%	2,0%	7,8%	3,3%	2,8%	6,0%	4,0%	3,4%	8,4%	4,8%	3,2%	7,1%	4,5%
➤ <b>Vertèbres dorsolombaires</b>															
Existence d'un problème	16,5%	24,8%	18,4%	14,7%	19,0%	15,7%	14,4%	18,6%	16,0%	15,2%	22,4%	17,2%	18,1%	24,9%	20,4%
Plaintes, signes cliniques	15,8%	23,6%	17,5%	14,3%	18,3%	15,2%	14,4%	18,3%	15,9%	14,9%	22,1%	16,9%	17,8%	24,4%	20,0%
Gêne dans le travail	9,5%	14,6%	10,7%	6,4%	7,8%	6,7%	6,6%	8,1%	7,2%	6,0%	8,8%	6,8%	10,0%	15,1%	11,7%
Consommation medic.	3,1%	9,4%	4,5%	2,9%	2,1%	2,7%	3,0%	6,0%	4,2%	3,0%	7,1%	4,1%	4,4%	9,7%	6,2%
Pathologie diagnostiquée	5,3%	13,6%	7,2%	7,2%	9,3%	7,7%	5,5%	12,0%	8,0%	6,8%	12,7%	8,4%	7,8%	14,4%	10,0%

Détail des divisions des secteurs d'activité au sein des 4 sections de la NAF décrits dans les tableaux suivants.

Activité économique NAF (rev. 2) 2008	Effectifs	%
<b>N. Activités de services administratifs et de soutien</b>	<b>1640</b>	<b>6,9</b>
77. Activités de location et location-bail	142	0,6
<b>78. Activités liées à l'emploi</b>	<b>670</b>	<b>2,8</b>
79. Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes	55	0,2
80. Enquêtes et sécurité	201	0,8
81. Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	404	1,7
82. Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	168	0,7
<b>O. Administration publique</b>	<b>928</b>	<b>3,9</b>
<b>84. Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire</b>	<b>928</b>	<b>3,9</b>
<b>Q. Santé humaine et action sociale</b>	<b>2240</b>	<b>9,4</b>
<b>86. Activités pour la santé humaine</b>	<b>928</b>	<b>3,9</b>
<b>87. Hébergement médico-social et social</b>	<b>712</b>	<b>3,0</b>
<b>88. Action sociale sans hébergement</b>	<b>600</b>	<b>2,5</b>
<b>S. Autres activités de services</b>	<b>709</b>	<b>3,0</b>
94. Activités des organisations associatives	375	1,6
95. Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques	51	0,2
96. Autres services personnels	283	1,2

Description de la population	N. Activités de services administratifs et de soutien n=1640	O. Administration publique n=928	Q. Santé humaine et action sociale n=2240	S. Autres activités de services n=709	Base Evrest n=23870
Répartition homme/femme	58,7% / 41,3%	35,2% / 64,8%	20,9% / 79,1%	29,3% / 70,7%	58,2% / 41,8%
≤24ans	16,0%	3,4%	7,9%	20,0%	11,2%
25-34ans	29,1%	21,8%	22,9%	28,2%	26,6%
35-44ans	28,0%	27,2%	26,9%	24,7%	28,3%
45-54ans	20,4%	34,3%	30,3%	18,6%	25,3%
≥55ans	6,5%	13,4%	12,0%	8,5%	8,5%
Cadres	5,2%	16,9%	4,4%	8,9%	12,5%
Intermédiaires	9,9%	20,5%	33,2%	20,0%	21,4%
Employés	29,4%	49,2%	53,7%	56,1%	30,4%
Ouvriers	55,3%	13,1%	8,5%	14,0%	35,1%
Conditions de travail	N. Activités de services administratifs et de soutien n=1640	O. Administration publique n=928	Q. Santé humaine et action sociale n=2240	S. Autres activités de services n=709	Base Evrest n=23870
Changement de travail depuis 1an :					
Non	71,3%	89,6%	87,8%	84,0%	86,2%
Oui, raison médicale	1,0%	0,4%	0,6%	1,0%	0,7%
Oui, autre raison	26,9%	9,4%	11,4%	14,4%	12,7%
Oui, raison non précisée	0,9%	0,5%	0,2%	0,6%	0,3%
Personnes travaillant à temps plein	77,3%	80,3%	68,9%	69,1%	83,3%
Travail en journée normale	66,6%	87,7%	67,9%	82,8%	77,9%
Coupures de plus de 2 heures	16,5%	11,2%	21,5%	17,2%	15,8%
Horaires décalés	37,5%	15,6%	33,8%	15,8%	27,3%
Horaires irréguliers ou alternés	30,5%	16,3%	39,7%	21,3%	26,7%
Travail de nuit	17,9%	3,8%	14,0%	5,1%	11,3%
Déplacements professionnels de plus de 24h	6,4%	3,0%	2,5%	4,3%	8,4%
Abandon fréquent d'une tâche / 1 autre non prévue	38,8%	53,3%	49,1%	41,7%	51,0%
Parmi eux :					
➤ Perturbe le travail	48,0%	62,5%	63,3%	54,2%	55,9%
➤ Sans conséquence	45,8%	36,4%	36,6%	38,9%	41,5%
➤ Aspect positif sur le travail	46,5%	39,2%	31,8%	36,9%	39,7%
Dépasser ses horaires normaux	30,6%	33,7%	32,8%	37,5%	37,8%
Sauter le repas ou la pause	19,0%	16,4%	27,3%	25,3%	20,9%
Traiter trop vite une opération	17,4%	22,6%	27,9%	21,9%	23,3%
Travail ne permet pas d'apprendre	29,6%	18,6%	13,3%	12,1%	19,2%
Travail pas varié	30,5%	15,4%	16,6%	11,9%	18,4%
Pas de choix dans la façon de procéder	34,3%	25,6%	24,4%	18,7%	25,4%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	23,6%	16,1%	18,7%	14,5%	16,9%
Travail pas reconnu	24,8%	28,8%	22,7%	17,3%	23,1%
Formations et informations insuffisantes	20,5%	23,2%	17,9%	16,3%	20,0%
Objectifs et consignes pas clairement définis	14,2%	23,5%	18,5%	18,9%	17,7%
Difficultés liées à la pression temporelle (>5/10)	29,1%	35,6%	39,2%	33,1%	36,6%

Charge physique du poste de travail	N. Activités de services administratifs et de soutien n=1640	O. Administration publique n=928	Q. Santé humaine et action sociale n=2240	S. Autres activités de services n=709	Base Everest n=23870
<b>Postures contraignantes :</b>					
Non	43,2%	55,5%	31,4%	42,5%	43,9%
Oui, difficile ou pénible	28,9%	22,7%	37,6%	27,0%	28,3%
Oui, pas difficile ou pénible	26,3%	20,5%	28,6%	28,6%	26,0%
Oui, difficile ou pénible non précisé	1,5%	1,3%	2,4%	1,8%	1,8%
<b>Effort, Port de charges lourdes :</b>					
Non	50,2%	63,8%	37,1%	66,7%	49,1%
Oui, difficile ou pénible	24,8%	17,9%	39,1%	15,0%	26,7%
Oui, pas difficile ou pénible	23,6%	16,8%	22,1%	17,0%	22,6%
Oui, difficile ou pénible non précisé	1,4%	1,4%	1,7%	1,3%	1,6%
<b>Gestes répétitifs :</b>					
Non	28,9%	48,6%	34,4%	34,8%	38,8%
Oui, difficile ou pénible	24,6%	17,6%	24,3%	17,4%	20,4%
Oui, pas difficile ou pénible	43,7%	31,4%	38,6%	45,5%	38,5%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,9%	2,4%	2,7%	2,3%	2,4%
<b>Importants déplacements à pieds :</b>					
Non	53,6%	72,4%	51,7%	73,1%	58,8%
Oui, difficile ou pénible	12,6%	6,8%	16,8%	6,5%	11,6%
Oui, pas difficile ou pénible	31,8%	19,5%	29,7%	18,8%	28,0%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,0%	1,3%	1,8%	1,6%	1,6%
<b>Station debout prolongée :</b>					
Non	34,7%	62,2%	31,4%	37,8%	42,6%
Oui, difficile ou pénible	23,2%	14,0%	29,2%	23,5%	21,3%
Oui, pas difficile ou pénible	39,6%	21,7%	36,9%	36,3%	34,1%
Oui, difficile ou pénible non précisé	2,5%	2,1%	2,6%	2,4%	2,0%
Expositions	N. Activités de services administratifs et de soutien n=1640	O. Administration publique n=928	Q. Santé humaine et action sociale n=2240	S. Autres activités de services n=709	Base Everest n=23870
Produits chimiques	30,5%	19,2%	32,7%	39,5%	25,8%
Poussières, fumées	46,5%	23,3%	17,0%	20,7%	35,4%
Rx ionisants	2,0%	0,5%	5,4%	1,4%	2,7%
Vibrations	23,7%	12,8%	5,2%	7,4%	20,2%
Gêne sonore	42,9%	30,4%	25,6%	29,9%	40,2%
Bruit > 80db	27,2%	16,8%	8,5%	12,6%	25,5%
Contrainte visuelle	26,1%	37,3%	18,5%	28,3%	31,2%
Conduite routière prolongée	12,7%	9,3%	10,8%	8,5%	14,3%
Chaleur intense	16,5%	10,7%	11,3%	13,8%	14,9%
Froid intense	14,9%	7,3%	3,8%	5,1%	12,2%
Intempéries	25,5%	16,5%	6,7%	8,6%	16,6%
Pression psychologique	19,4%	27,0%	35,4%	21,6%	25,7%
Agent biologique	8,4%	7,8%	41,4%	11,2%	8,6%
Contact avec le public	51,7%	68,0%	88,3%	83,2%	63,7%

Formation	N. Activités de services administratifs et de soutien n=1640	O. Administration publique n=928	Q. Santé humaine et action sociale n=2240	S. Autres activités de services n=709	Base Evrest n=23870
A bénéficié d'une formation depuis un an	34,3%	49,2%	48,6%	48,1%	44,6%
Parmi eux :					
➤ En rapport avec le travail actuel	86,1%	90,9%	90,8%	90,3%	89,2%
➤ En rapport avec le travail futur	21,5%	12,0%	15,0%	20,1%	15,9%
➤ Formation d'intérêt général	40,3%	44,9%	48,2%	39,0%	46,2%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	19,3%	24,6%	29,1%	23,5%	26,9%

Mode de vie	N. Activités de services administratifs et de soutien n=1640	O. Administration publique n=928	Q. Santé humaine et action sociale n=2240	S. Autres activités de services n=709	Base Evrest n=23870
Activité sportive régulière	45,1%	48,1%	45,8%	44,7%	46,4%
Consommation de tabac	46,6%	26,8%	33,5%	39,6%	37,4%
Consommation de tabac>15 cig/jour	12,0%	5,7%	6,2%	7,0%	9,2%
Consommation de café	76,7%	78,3%	76,4%	70,7%	78,7%
Consommation de café sup à 4 tasses/jour	19,0%	13,0%	15,3%	11,9%	15,6%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	17,9%	12,7%	16,3%	16,2%	16,9%

Etat de santé	N. Activités de services administratifs et de soutien			O. Administration publique			Q. Santé humaine et action sociale			S. Autres activités de services			Base Everest		
	<45 ans n=1199	≥45 ans n=441	Ensemble n=1640	<45 ans n=486	≥45 ans n=442	Ensemble n=928	<45 ans n=1294	≥45 ans n=946	Ensemble n=2240	<45 ans n=517	≥45 ans n=192	Ensemble n=709	<45 ans n=15786	≥45 ans n=8084	Global n=23870
<b>Indice de masse corporelle</b>															
➤ Normaux / maigres	62,0%	42,9%	56,9%	67,2%	54,6%	61,2%	63,6%	55,4%	60,1%	70,0%	53,5%	65,5%	62,8%	47,1%	57,5%
➤ Surpoids	25,4%	36,0%	28,3%	22,7%	30,4%	26,4%	22,8%	28,8%	25,3%	21,1%	29,9%	23,5%	26,4%	36,5%	29,8%
➤ Obèses	12,5%	21,1%	14,8%	10,1%	15,1%	12,5%	13,7%	15,9%	14,6%	8,9%	16,6%	11,0%	10,9%	16,4%	12,7%
<b>Appareil respiratoire</b>															
Existence d'un problème	4,6%	5,7%	4,9%	2,9%	4,9%	3,9%	2,7%	4,9%	3,6%	2,9%	9,4%	4,7%	3,9%	5,2%	4,3%
Plaintes, signes cliniques	3,9%	5,1%	4,2%	2,5%	4,6%	3,5%	2,6%	4,3%	3,3%	2,5%	8,4%	4,1%	3,5%	4,7%	3,9%
Gêne dans le travail	0,7%	1,4%	0,9%	1,5%	1,9%	1,7%	0,6%	1,5%	1,0%	0,6%	3,7%	1,4%	0,7%	1,1%	0,8%
Consommation médic.	3,0%	3,2%	3,0%	2,1%	3,0%	2,5%	1,6%	3,0%	2,2%	1,8%	6,3%	3,0%	2,5%	2,8%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	4,0%	3,4%	3,8%	2,3%	3,0%	2,6%	2,1%	3,9%	2,9%	2,2%	6,8%	3,4%	3,2%	3,8%	3,4%
<b>Appareil cardio vasculaire</b>															
Existence d'un problème	1,9%	6,9%	3,2%	3,6%	7,1%	5,3%	3,5%	7,0%	5,0%	3,1%	8,4%	4,6%	2,4%	6,8%	3,9%
Plaintes, signes cliniques	1,4%	5,3%	2,5%	3,4%	6,0%	4,6%	2,9%	5,8%	4,1%	2,5%	6,3%	3,6%	2,0%	5,3%	3,1%
Gêne dans le travail	0,3%	0,9%	0,4%	2,1%	1,6%	1,9%	0,8%	1,7%	1,2%	1,4%	3,7%	2,0%	0,6%	1,5%	0,9%
Consommation médic.	0,8%	4,1%	1,7%	1,3%	4,1%	2,6%	0,9%	4,0%	2,2%	0,8%	5,8%	2,1%	0,7%	4,3%	1,9%
Pathologie diagnostiquée	1,6%	5,3%	2,6%	3,2%	5,7%	4,4%	2,3%	6,1%	3,9%	2,2%	7,3%	3,6%	1,7%	5,5%	3,0%
<b>HTA</b>															
Existence d'un problème	3,3%	15,8%	6,7%	4,0%	16,7%	10,0%	3,5%	15,5%	8,6%	1,6%	20,0%	6,6%	3,1%	16,8%	7,7%
Plaintes, signes cliniques	2,6%	12,8%	5,3%	2,7%	13,2%	7,7%	2,6%	11,2%	6,3%	1,0%	13,2%	4,3%	2,4%	12,3%	5,8%
Gêne dans le travail	0,1%	0,9%	0,3%	0,2%	1,4%	0,8%	0,2%	0,8%	0,4%	0,2%	1,1%	0,4%	0,2%	0,8%	0,4%
Consommation médic.	2,0%	12,3%	4,8%	2,9%	12,8%	7,6%	2,4%	12,3%	6,6%	1,2%	16,8%	5,5%	1,6%	12,7%	5,4%
Pathologie diagnostiquée	2,5%	12,3%	5,1%	3,4%	12,8%	7,8%	2,7%	12,6%	6,9%	1,6%	16,3%	5,6%	1,9%	13,5%	5,9%
<b>➤ Lassitude, fatigue</b>															
Existence d'un problème	15,9%	23,6%	17,9%	24,4%	26,9%	25,6%	22,3%	27,5%	24,5%	19,8%	29,8%	22,5%	18,5%	23,0%	20,0%
Plaintes, signes cliniques	15,5%	23,6%	17,7%	24,4%	26,9%	25,6%	22,2%	27,2%	24,3%	19,6%	29,3%	22,2%	18,2%	22,8%	19,8%
Gêne dans le travail	6,7%	9,2%	7,4%	12,5%	16,8%	14,5%	11,8%	13,7%	12,6%	9,6%	16,8%	11,6%	8,5%	11,2%	9,4%
Consommation médic.	2,1%	3,5%	2,5%	2,5%	6,2%	4,3%	3,3%	4,3%	3,7%	2,9%	3,2%	3,0%	2,2%	3,2%	2,5%
Pathologie diagnostiquée	2,9%	4,2%	3,3%	6,8%	9,0%	7,8%	6,0%	7,4%	6,6%	4,3%	6,4%	4,9%	3,8%	5,4%	4,3%
<b>➤ Anxiété, nervosité</b>															
Existence d'un problème	16,7%	20,2%	17,7%	22,2%	29,3%	25,6%	20,4%	24,1%	21,9%	18,8%	28,0%	21,3%	17,9%	23,1%	19,6%
Plaintes, signes cliniques	16,5%	20,0%	17,4%	21,9%	28,8%	25,2%	20,2%	23,7%	21,7%	18,4%	28,0%	21,0%	17,6%	22,7%	19,3%
Gêne dans le travail	6,1%	5,7%	6,0%	11,2%	14,5%	12,8%	8,2%	10,8%	9,3%	8,3%	12,8%	9,5%	7,4%	9,8%	8,2%
Consommation médic.	2,8%	4,6%	3,3%	4,4%	8,3%	6,3%	4,0%	5,2%	4,5%	4,7%	5,3%	4,9%	2,9%	5,3%	3,7%
Pathologie diagnostiquée	4,0%	4,6%	4,2%	6,4%	10,9%	8,5%	5,8%	8,6%	7,0%	5,5%	6,9%	5,9%	4,3%	6,6%	5,1%
<b>➤ Trouble du sommeil</b>															
Existence d'un problème	14,5%	20,0%	16,0%	17,4%	26,6%	21,8%	16,7%	27,7%	21,4%	15,5%	27,9%	18,9%	14,0%	23,3%	17,2%
Plaintes, signes cliniques	14,3%	19,1%	15,6%	17,2%	26,2%	21,5%	16,5%	27,3%	21,1%	15,1%	27,4%	18,4%	13,8%	22,9%	16,9%
Gêne dans le travail	5,3%	6,0%	5,5%	8,5%	10,5%	9,5%	6,3%	9,8%	7,7%	8,1%	11,1%	8,9%	5,7%	7,9%	6,4%
Consommation médic.	2,7%	5,8%	3,6%	2,8%	6,8%	4,7%	2,9%	7,1%	4,7%	2,2%	5,3%	3,0%	2,1%	5,9%	3,4%
Pathologie diagnostiquée	3,6%	4,4%	3,8%	3,8%	7,7%	5,7%	4,6%	8,5%	6,2%	3,4%	6,4%	4,2%	3,2%	6,6%	4,3%
<b>Troubles neuro psychiques (les 3 signes ci-dessus)</b>															
Existence d'un problème	4,8%	7,1%	5,4%	8,4%	12,8%	10,5%	6,9%	11,3%	8,7%	5,9%	14,2%	8,1%	5,3%	9,0%	6,5%
Plaintes, signes cliniques	4,6%	6,6%	5,1%	8,2%	12,4%	10,2%	6,8%	10,8%	8,5%	5,5%	13,7%	7,7%	5,1%	8,7%	6,3%
Gêne dans le travail	1,9%	2,3%	2,0%	3,8%	4,8%	4,3%	2,3%	4,2%	3,1%	3,3%	5,3%	3,8%	2,0%	3,2%	2,4%
Consommation médic.	0,6%	1,4%	0,8%	1,1%	2,1%	1,5%	1,0%	1,4%	1,2%	1,4%	1,1%	1,3%	0,6%	1,1%	0,7%
Pathologie diagnostiquée	1,2%	1,6%	1,3%	1,3%	3,9%	2,5%	1,9%	2,6%	2,2%	1,6%	2,6%	1,9%	1,1%	1,9%	1,4%

Etat de santé	N. Activités de services administratifs et de soutien			O. Administration publique			Q. Santé humaine et action sociale			S. Autres activités de services			Base Evrest		
	<45 ans n=1199	≥45 ans n=441	Ens. n=1640	<45 ans n=486	≥45 ans n=442	Ens. n=928	<45 ans n=1294	≥45 ans n=946	Ens. n=2240	<45 ans n=517	≥45 ans n=192	Ens. n=709	<45 ans n=1578 6	≥45 ans n=8084	Global n=2387 0
<b>Digestif</b>															
Existence d'un problème	5,6%	8,6%	6,4%	9,2%	9,5%	9,3%	8,1%	9,9%	8,8%	8,5%	11,1%	9,2%	7,0%	9,4%	7,8%
Plaintes, signes cliniques	5,5%	7,9%	6,1%	9,0%	9,2%	9,1%	8,1%	9,8%	8,8%	8,5%	11,1%	9,2%	6,8%	8,8%	7,5%
Gêne dans le travail	1,4%	0,9%	1,3%	1,1%	2,8%	1,9%	1,4%	1,9%	1,6%	1,2%	4,8%	2,2%	1,4%	1,8%	1,5%
Consommation médic.	1,9%	4,9%	2,7%	4,5%	4,9%	4,7%	3,2%	5,2%	4,0%	4,8%	6,3%	5,2%	2,8%	4,7%	3,5%
Pathologie diagnostiquée	2,7%	4,7%	3,3%	5,8%	6,3%	6,0%	4,0%	5,8%	4,8%	4,4%	5,3%	4,6%	3,5%	5,6%	4,2%
<b>Dermatologie</b>															
Existence d'un problème	5,6%	4,6%	5,3%	7,6%	10,1%	8,8%	7,8%	5,1%	6,6%	9,1%	9,4%	9,2%	6,3%	6,1%	6,2%
Plaintes, signes cliniques	5,4%	4,4%	5,1%	7,2%	9,9%	8,5%	7,7%	5,0%	6,6%	8,5%	8,9%	8,6%	6,1%	5,9%	6,0%
Gêne dans le travail	0,8%	1,2%	0,9%	1,5%	1,4%	1,4%	1,8%	0,9%	1,4%	2,2%	1,6%	2,0%	1,1%	1,1%	1,1%
Consommation médic.	2,9%	1,8%	2,6%	2,7%	3,5%	3,1%	3,4%	1,7%	2,7%	5,1%	5,2%	5,2%	2,7%	2,5%	2,7%
Pathologie diagnostiquée	4,4%	4,1%	4,3%	6,1%	7,0%	6,6%	5,5%	3,5%	4,7%	6,9%	6,8%	6,9%	4,8%	4,5%	4,7%
<b>Troubles de l'audition</b>															
Existence d'un problème	4,2%	8,9%	5,5%	4,0%	9,3%	6,5%	3,2%	6,2%	4,5%	2,6%	10,5%	4,7%	4,2%	11,5%	6,7%
Plaintes, signes cliniques	3,8%	8,3%	5,0%	4,0%	9,3%	6,5%	2,8%	5,8%	4,1%	2,0%	9,5%	4,0%	3,8%	10,6%	6,1%
Gêne dans le travail	0,6%	1,8%	0,9%	1,5%	4,4%	2,9%	1,2%	2,9%	1,9%	0,6%	4,7%	1,7%	1,1%	3,4%	1,9%
Consommation médic.	0,0%	0,7%	0,2%	0,4%	0,5%	0,4%	0,2%	0,9%	0,5%	0,4%	0,0%	0,3%	0,3%	0,7%	0,4%
Pathologie diagnostiquée	3,2%	6,4%	4,1%	2,7%	5,6%	4,1%	1,4%	3,8%	2,4%	1,8%	7,9%	3,4%	2,9%	7,6%	4,5%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessous)</b>															
Existence d'un problème	10,9%	25,5%	14,8%	8,9%	22,2%	15,2%	11,6%	25,9%	17,6%	14,0%	28,4%	17,9%	11,1%	23,2%	15,2%
Plaintes, signes cliniques	10,7%	24,8%	14,5%	8,7%	22,0%	15,0%	11,4%	25,7%	17,5%	13,8%	28,4%	17,8%	10,9%	22,9%	15,0%
Gêne dans le travail	5,3%	16,4%	8,3%	4,9%	15,3%	9,8%	6,6%	17,3%	11,1%	9,5%	19,5%	12,2%	6,5%	14,1%	9,1%
Consommation médic.	2,6%	6,9%	3,8%	1,7%	7,7%	4,5%	2,8%	10,8%	6,2%	2,8%	12,7%	5,5%	2,4%	7,6%	4,2%
Pathologie diagnostiquée	5,0%	14,5%	7,6%	5,3%	14,0%	9,4%	6,2%	16,5%	10,5%	6,7%	18,4%	9,9%	5,5%	13,6%	8,2%
<b>➤ Epaule</b>															
Existence d'un problème	6,0%	15,1%	8,5%	5,5%	15,7%	10,3%	7,1%	16,4%	11,1%	8,2%	17,8%	10,8%	6,1%	14,8%	9,1%
Plaintes, signes cliniques	5,8%	14,7%	8,2%	5,3%	15,5%	10,1%	7,0%	16,2%	10,9%	8,0%	17,8%	10,7%	6,0%	14,6%	8,9%
Gêne dans le travail	2,3%	9,2%	4,2%	3,4%	10,2%	6,6%	3,9%	11,3%	7,0%	5,1%	12,0%	7,0%	3,4%	8,7%	5,2%
Consommation médic.	1,7%	4,4%	2,4%	1,0%	6,3%	3,5%	1,9%	7,6%	4,3%	2,0%	7,9%	3,6%	1,5%	5,2%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	2,5%	7,1%	3,7%	2,7%	9,8%	6,1%	3,5%	10,1%	6,3%	3,7%	9,9%	5,4%	2,7%	8,0%	4,5%
<b>➤ Coude</b>															
Existence d'un problème	2,3%	8,7%	4,0%	2,5%	5,6%	4,0%	2,4%	6,7%	4,2%	2,5%	7,4%	3,9%	2,5%	7,0%	4,0%
Plaintes, signes cliniques	2,3%	8,7%	4,0%	2,5%	5,6%	4,0%	2,4%	6,6%	4,2%	2,5%	7,4%	3,9%	2,4%	6,9%	4,0%
Gêne dans le travail	1,4%	5,7%	2,5%	0,6%	3,7%	2,1%	1,6%	4,2%	2,7%	1,4%	5,3%	2,4%	1,6%	4,5%	2,6%
Consommation médic.	0,7%	3,0%	1,3%	0,4%	1,6%	1,0%	1,0%	2,8%	1,8%	1,0%	3,2%	1,6%	0,8%	2,5%	1,3%
Pathologie diagnostiquée	1,4%	5,0%	2,4%	1,3%	2,8%	2,0%	1,6%	4,0%	2,6%	1,8%	4,2%	2,4%	1,4%	4,2%	2,3%
<b>➤ Poignet</b>															
Existence d'un problème	5,2%	12,2%	7,1%	3,8%	7,8%	5,7%	5,4%	11,0%	7,8%	6,9%	13,2%	8,6%	4,9%	9,3%	6,4%
Plaintes, signes cliniques	5,2%	11,9%	7,0%	3,8%	7,8%	5,7%	5,4%	10,9%	7,7%	6,9%	13,2%	8,6%	4,8%	9,1%	6,3%
Gêne dans le travail	2,9%	7,6%	4,2%	2,1%	5,1%	3,5%	3,2%	7,0%	4,8%	4,9%	10,6%	6,5%	3,0%	5,6%	3,8%
Consommation médic.	0,8%	3,5%	1,6%	0,4%	2,8%	1,5%	1,1%	4,0%	2,3%	1,0%	5,8%	2,3%	0,8%	2,9%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	2,0%	7,1%	3,4%	1,9%	4,1%	3,0%	3,0%	6,9%	4,6%	3,7%	10,1%	5,5%	2,4%	5,3%	3,4%

Etat de santé	N. Activités de services administratifs et de soutien			O. Administration publique			Q. Santé humaine et action sociale			S. Autres activités de services			Base Everest		
	<45 ans n=1199	≥45 ans n=441	Ens. n=1640	<45 ans n=486	≥45 ans n=442	Ens. n=928	<45 ans n=1294	≥45 ans n=946	Ens. n=2240	<45 ans n=517	≥45 ans n=192	Ens. n=709	<45 ans n=15786	≥45 ans n=8084	Global n=23870
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>															
Existence d'un problème	5,9%	13,5%	8,0%	5,9%	13,4%	9,5%	7,6%	14,7%	10,6%	8,2%	15,2%	10,1%	7,5%	14,2%	9,8%
Plaintes, signes cliniques	5,9%	13,1%	7,9%	5,9%	13,1%	9,3%	7,6%	14,5%	10,5%	8,0%	14,7%	9,9%	7,4%	13,9%	9,6%
Gêne dans le travail	3,2%	7,3%	4,3%	2,9%	6,9%	4,8%	3,9%	8,1%	5,7%	4,1%	7,9%	5,2%	3,5%	7,6%	4,9%
Consommation médic.	1,6%	3,7%	2,2%	1,5%	4,2%	2,8%	1,7%	6,1%	3,6%	2,4%	5,8%	3,3%	1,6%	4,9%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	3,2%	6,9%	4,2%	3,6%	8,3%	5,8%	4,0%	10,7%	6,8%	4,5%	10,5%	6,2%	4,4%	9,2%	6,0%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis</b>															
Existence d'un problème	18,3%	27,6%	20,8%	26,8%	30,6%	28,7%	26,4%	35,0%	30,1%	21,9%	32,1%	24,7%	22,5%	31,4%	25,5%
Plaintes, signes cliniques	17,8%	27,5%	20,4%	26,8%	30,4%	28,6%	26,4%	34,6%	29,8%	21,6%	31,6%	24,3%	22,2%	30,9%	25,2%
Gêne dans le travail	10,5%	16,0%	12,0%	14,4%	17,6%	15,9%	15,5%	23,9%	19,0%	13,1%	19,3%	14,8%	12,6%	18,8%	14,7%
Consommation médic.	5,1%	10,9%	6,6%	5,9%	11,6%	8,6%	6,4%	17,5%	11,1%	5,4%	13,9%	7,7%	5,7%	12,0%	7,8%
Pathologie diagnostiquée	7,5%	14,4%	9,3%	11,7%	16,1%	13,8%	12,5%	22,2%	16,6%	6,8%	17,4%	9,6%	9,8%	18,0%	12,6%
<b>➤ Vertèbres cervicales</b>															
Existence d'un problème	5,8%	10,3%	7,0%	10,3%	17,5%	13,7%	10,7%	16,8%	13,3%	9,8%	16,8%	11,7%	8,2%	13,8%	10,1%
Plaintes, signes cliniques	5,8%	10,1%	6,9%	10,3%	17,5%	13,7%	10,6%	16,6%	13,1%	9,6%	16,3%	11,5%	8,1%	13,6%	10,0%
Gêne dans le travail	3,7%	4,6%	3,9%	5,7%	9,2%	7,4%	6,2%	10,4%	7,9%	5,7%	9,6%	6,7%	4,6%	7,7%	5,7%
Consommation médic.	1,6%	4,1%	2,3%	2,3%	7,2%	4,6%	3,1%	7,8%	5,1%	2,2%	7,4%	3,6%	2,2%	5,2%	3,2%
Pathologie diagnostiquée	2,1%	4,6%	2,8%	4,2%	8,1%	6,1%	5,4%	8,9%	6,9%	2,2%	10,2%	4,3%	3,2%	7,1%	4,5%
<b>➤ Vertèbres dorsolumbaires</b>															
Existence d'un problème	15,5%	21,9%	17,2%	20,0%	22,8%	21,3%	21,2%	26,8%	23,6%	16,0%	22,0%	17,7%	18,1%	24,9%	20,4%
Plaintes, signes cliniques	15,0%	21,7%	16,8%	20,0%	22,6%	21,2%	21,1%	26,4%	23,4%	15,8%	22,0%	17,5%	17,8%	24,4%	20,0%
Gêne dans le travail	8,6%	13,6%	10,0%	10,5%	13,8%	12,1%	12,1%	19,2%	15,1%	9,1%	14,7%	10,6%	10,0%	15,1%	11,7%
Consommation médic.	4,1%	8,8%	5,4%	4,0%	9,3%	6,5%	4,6%	13,8%	8,5%	4,4%	8,4%	5,5%	4,4%	9,7%	6,2%
Pathologie diagnostiquée	6,2%	11,2%	7,5%	8,7%	13,4%	10,9%	8,6%	17,2%	12,2%	5,9%	11,6%	7,5%	7,8%	14,4%	10,0%

# **ANNEXES**

Date du jour : - - / - - / - - Nom du Médecin: - - - - - SST : - - - - - SAISIE

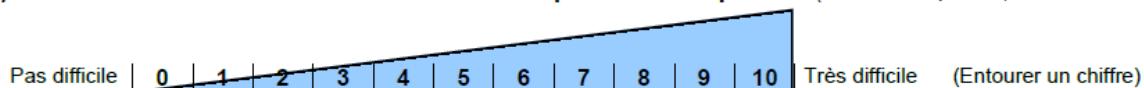
EVREST 2010

Nom JF \_\_\_\_\_ Prénom \_\_\_\_\_ Sexe (M/F) \_\_\_\_\_ Date naissance \_\_\_\_\_  
Départ. naissance \_\_\_\_\_ PCS \_\_\_\_\_ Entreprise \_\_\_\_\_ NAF2003 \_\_\_\_\_ ou  
NAF2008 \_\_\_\_\_  
Nb salariés \_\_\_\_\_ Atelier/service (facultatif) \_\_\_\_\_ Salarié \_\_\_\_\_

## Conditions de travail

- |  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
| 1. Depuis 1 an, avez-vous changé de travail ?<br>Si oui, était-ce pour raison médicale ? | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>      |   |  |
|  | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>      |   |  |
| 2. Travaillez vous à temps plein ?   | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>      |   |  |
| 3. Habituellement, travaillez-vous en journée normale                                    | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>      |   |  |
| - Avez-vous régulièrement:   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Des coupures de plus de 2 heures :</li> <li>- Des horaires décalés (tôt le matin, tard le soir)</li> <li>- Des horaires irréguliers ou alternés</li> <li>- Du travail de nuit (entre 0h et 5h)</li> </ul> |  |   |  |
|  | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>      |   |  |
|  | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>      |   |  |
|  | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>      |   |  |
|  | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>      |   |  |
| - Faites-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ?             | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>      |   |  |
| 4. Contrainte de temps :   |  |  |   |  |
| a) En raison de la charge de travail, vous arrive-t-il de :                              | Jamais <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>   | Rarement <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> | Assez souvent <sub>2</sub> <input type="checkbox"/> | Très souvent <sub>3</sub> <input type="checkbox"/> |
| - Dépasser vos horaires normaux  | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/>                            | <input type="checkbox"/>                           |
| - Sauter ou écarter un repas, ne pas prendre de pause                                    | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/>                            | <input type="checkbox"/>                           |
| - Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin                      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/>                            | <input type="checkbox"/>                           |

**b) Pouvez-vous citer les difficultés liées à la pression temporelle** (devoir se dépêcher, faire tout très vite, ...)



- c) Devez-vous fréquemment abandonner une tâche que vous êtes en train de faire pour une autre non prévue ? Oui,  Non,

Si oui, diriez-vous que cette interruption d'activité : - perturbe votre travail Oui  Non   
- est sans conséquence pour votre travail Oui  Non   
- est un aspect positif de votre travail Oui  Non

## 5. Appréciations sur le travail

- Diriez-vous que votre travail présente les caractéristiques suivantes ?

- |  | Non pas du tout          | Plutôt Non               | Plutôt Oui               | Oui tout à fait          |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| - Il vous permet d'apprendre des choses  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| - Il est varié   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| - Vous pouvez choisir vous même la façon de procéder   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| - Vous avez des possibilités suffisantes d'entraide, de coopération  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| avez-vous le sentiment que dans l'ensemble, votre travail est reconnu<br>par votre entourage professionnel ? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| pour faire un travail de bonne qualité, vous disposez :  |                          |                          |                          |                          |
| - de formation et d'informations suffisantes   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| - d'objectifs et de consignes clairement définis   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

**6. Charge physique du poste de travail** Votre poste de travail présente-t-il les caractéristiques suivantes ?

	Non jamais <sub>0</sub>	Oui parfois <sub>1</sub>	Oui souvent <sub>2</sub>	Si oui, est-ce difficile ou pénible ?
Postures contraignantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Effort, Port de charges lourdes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Gestes répétitifs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Importants déplacements à pied	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Station debout prolongée	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>

7. Etes-vous exposé à :

	Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>		Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>		Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>		Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>
Produits chimiques	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Gêne sonore	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Chaleur intense	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Agent biologique	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Poussières, fumées	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Bruit > 80db	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Froid intense	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Contact avec le public (usagers, patients, clients, élèves....)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Rx ionisants	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Contrainte visuelle	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Intempéries	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
Vibrations	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Conduite routière prolongée	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Pression psychologique	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		

**Formation**

1. Depuis 1 an, avez-vous eu une formation ?

Oui<sub>1</sub>

Non<sub>0</sub>

Si oui, était-ce une formation en rapport avec votre travail actuel :

Oui<sub>1</sub>

Non<sub>0</sub>

un futur poste :

Oui<sub>1</sub>

Non<sub>0</sub>

une formation d'intérêt général

Oui<sub>1</sub>

Non<sub>0</sub>

2. Depuis 1 an, avez-vous eu un rôle de formateur, de tuteur ?

Oui<sub>1</sub>

Non<sub>0</sub>

**Mode de vie**

1. Faites-vous de façon régulière (au moins 1 fois/semaine) une activité sportive : Oui<sub>1</sub>

Non<sub>0</sub>

2. Consommation usuelle :

Tabac (nbre de cig/jour)

Non fumeur <sub>0</sub>

Ancien fumeur<sub>1</sub>

Moins de 5 cig<sub>2</sub>

5 à 15 cig<sub>3</sub>

> 15 cig<sub>4</sub>

Café (nbre de tasses/jour)

Pas de café <sub>0</sub>

1 à 4 tasses<sub>1</sub>

Plus de 4 tasses<sub>2</sub>

3. Avez-vous des trajets domicile/travail longs ou pénibles ?

Oui<sub>1</sub>

Non<sub>0</sub>

**État de santé (à remplir par le médecin ou l'infirmière)**

Dernier entretien systématique (ou embauche) il y a :

| \_ | année(s)

(0 si jamais d'entretien ou entretien <1 an)

Poids : _ _ _ kg Taille : _ _ _ cm		Existence de plaintes ou de signes cliniques	Est-ce une gêne dans le travail ?	Consommation de médicaments	Pathologie diagnostiquée
RAS <input type="checkbox"/>	<b>Cardio respiratoire</b> - appareil respiratoire	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	- appareil cardio-vasculaire	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	- HTA	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	<b>Neuro-psychique</b> -fatigue, lassitude	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	- anxiété, nervosité, irritabilité	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	- troubles du sommeil	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	<b>Digestif</b>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	<b>Ostéo-articulaire</b> -membres supérieurs épaule	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	coude	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	poignet / main	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	-membres inférieurs	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	-vertèbres cervicales	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	-vertèbres dorso-lombaires	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	<b>Dermato</b>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	<b>Troubles de l'audition</b>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>



# **Guide de remplissage du questionnaire Evrest**

Décembre 2009

Ce guide s'adresse à tous les médecins volontaires, participant au dispositif Evrest.

Il est mis à jour régulièrement, en fonction des remarques apportées par les utilisateurs du dispositif.

Il est par ailleurs utile prendre connaissance de tout ce qui est présenté sur le site EVREST, et de consulter régulièrement les news :

<http://evrest.istnf.fr>

Le questionnaire Evrest est destiné à **tous les salariés nés en Octobre des années paires** (cohorte régionale et nationale) **vus en visite périodique ou pour la première fois s'ils sont depuis au moins 2 mois dans l'entreprise**. Les salariés seront inclus quel que soit leur contrat de travail. Ceci sous-entend que les intérimaires « réguliers » peuvent être inclus dans l'observatoire. Le terme de « réguliers » exclut de fait les contrats récents et courts tels que « étudiants et emplois vacances ». Pour les salariés intérimaires « réguliers », la partie du questionnaire sur les conditions de travail portera sur les dernières missions effectuées en se reportant à une période de 2 mois de mission même si celles-ci n'ont pas été réalisées en continu.

De plus vous pouvez le faire passer à tous les salariés d'entreprises pour lesquelles vous souhaitez faire une étude particulière.

**Le questionnaire comprend 3 parties**, qui seront remplies :

- *pour partie administrative* : par la secrétaire du service de santé au travail,
- *pour la partie concernant les conditions de travail et le mode de vie* :
  - o soit directement par le salarié, en autoquestionnaire, avant la consultation. Dans ce cas le questionnaire sera revu par le médecin du travail, afin que ce dernier comprenne bien ce qui a motivé la réponse du salarié
  - o soit en collaboration avec le médecin du travail
- *pour la partie concernant les données de santé* : par le médecin du travail ou par l'infirmière en collaboration avec le salarié.

Afin de s'assurer de l'homogénéité de compréhension du questionnaire et donc de la qualité des résultats, il est indispensable de donner quelques précisions concernant un certain nombre de questions.

Il est aussi très important, afin de fournir des indicateurs de qualité, que tous les items soient renseignés (une non-réponse ne signifie pas qu'il n'y a pas de problème...), ce qui nécessite de toujours cocher 1 case.

**Date du jour** : \_ \_ / \_ \_ / \_ \_ : Date du jour de la consultation

**Nom du Médecin**: \_\_\_\_\_  
**SST** : \_\_\_\_\_ }

**SAISIE**  Case à cocher une fois le dossier saisi, afin d'éviter des oubli ou des doubles saisies

**Nom JF** : Ecrire le nom en majuscules bien lisibles.  
Il s'agit du nom de jeune fille pour les femmes

**Prénom** : Ecrire le prénom en majuscules bien lisibles.

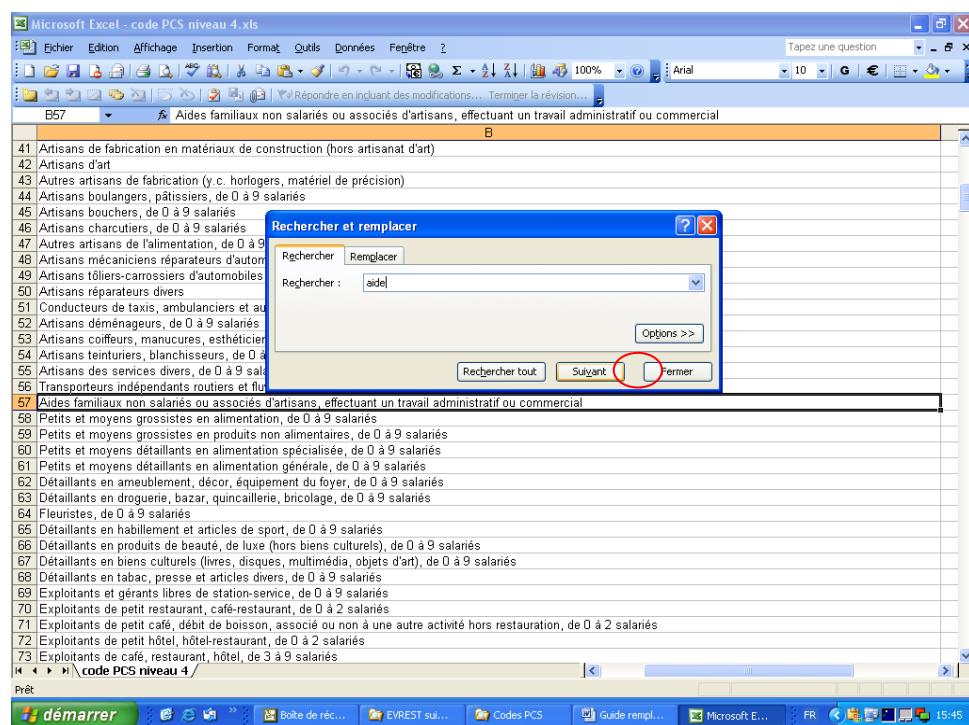
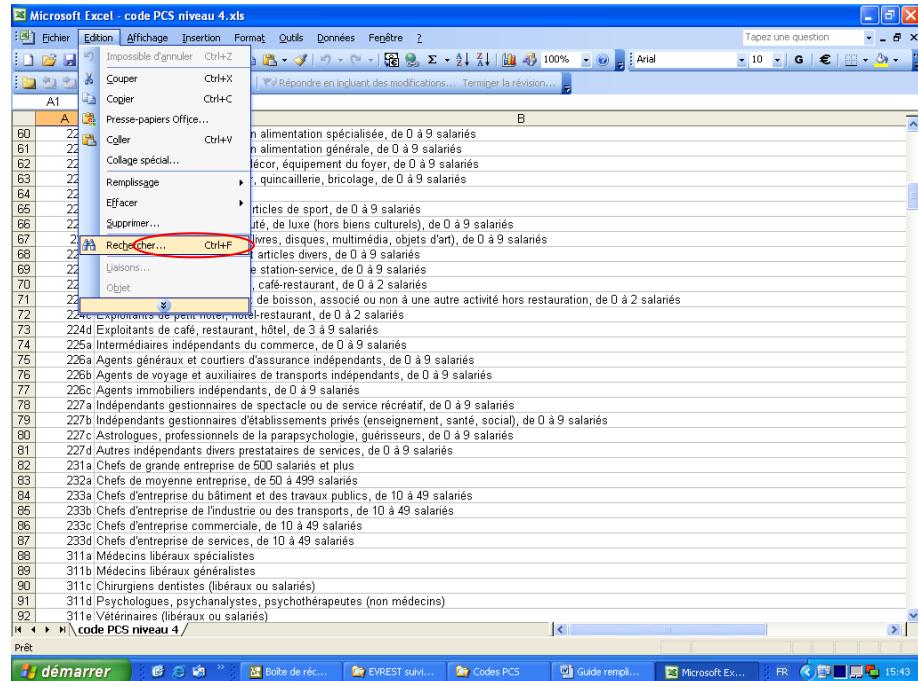
**Sexe** : Noter M pour les hommes et F pour les femmes

**Date de naissance** : Mettre en chiffres le jour (JJ), le mois (MM) et l'année (AAAA). Ex : 03 10 1976 pour 3 octobre 1976.

**Département naissance** : Mettre le code chiffré du département (97 pour les salariés nés dans les DOM (Guadeloupe, Guyane, Martinique et La Réunion), 98 pour les salariés nés dans les TOM et 99 pour les salariés nés à l'étranger).

**PCS-ESE** : C'est un code métier constitué de 3 chiffres et d'une lettre, dont il faut au minimum renseigner les 2 premiers chiffres. C'est un code normalement connu des entreprises car elles s'en servent pour remplir certains documents administratifs. En cas de non connaissance ou de doute, consultez le listing fourni sur le site Internet. Il est indispensable de le renseigner car lui seul permet de faire des études par métiers.

Pour faire une recherche de code PCS-ESE à partir du fichier excel disponible dans la page d'accueil du site et que vous pouvez aussi télécharger sur votre ordinateur. Cliquer sur rechercher dans le menu Edition, taper un mot clé et faire défiler les codes en cliquant sur suivant suivant :



**Entreprise :** Ce code vous permettra de faire une requête par entreprise. Il correspond au code adhérent donné par votre service de santé au travail. Pour les services autonomes, il correspond au numéro d'entreprise qui vous a été donné par votre référent régional lors de votre inscription au dispositif EVREST. Ce code peut être numérique ou alphanumérique.

**Pour les intérimaires**, le code peut être, selon le choix du médecin, soit celui de l'entreprise utilisatrice, soit celui de la boîte d'intérim.

**Code NAF :** Le code « NAF 2003 » (rév.1), utilisé jusqu'à présent, comporte 3 chiffres et une lettre. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008, la nouvelle codification en vigueur est utilisée progressivement par les entreprises (« NAF 2008 », rév.2). Ce nouveau code est constitué de 4 chiffres et d'une lettre.

Le code NAF vous est fourni par les entreprises lors de l'adhésion au service de santé travail, il apparaît sur la fiche administrative de vos entreprises, dans les logiciels informatiques. Vous devrez, l'année 2008, identifier de quel code il s'agit :

3 chiffres+ 1 lettre → saisir le code dans « NAF 2003 »

4 chiffres+ 1 lettre → saisir le code dans « NAF 2008 »

Il vous faudra renseigner lors de la saisie au minimum les 2 premiers chiffres. Il est **indispensable de renseigner ce code** car lui seul permet de faire des études par branches professionnelles.

**Pour les intérimaires**, le code à saisir est celui de l'entreprise de travail temporaire soit :

Pour la NAF 2003 : 745B Travail temporaire

Pour la NAF 2008 : 7820Z Activités des agences de travail temporaire

**Nombre de salariés :** Noter l'effectif déclaré par l'employeur sur la fiche administrative de l'entreprise enregistrée dans votre logiciel de santé travail (en cas d'incertitude, vous pouvez arrondir à la dizaine ou à la centaine la plus proche).

**Pour les intérimaires :** noter 99999. En effet, si l'on choisit de noter l'effectif de l'entreprise utilisatrice, cet effectif peut varier d'un jour sur l'autre ; l'effectif de l'entreprise d'intérim n'a quant à lui pas de sens par rapport à la situation du salarié en intérim... En fait, dans le cas précis des intérimaires, cette donnée ne pourra être exploitée car elle n'a pas de sens...

Il est donc simplement suggéré de noter 99999. Si une autre donnée est saisie, ce n'est pas gênant, car ces informations ne seront pas prises en compte lors des analyses concernant cette catégorie de salariés.

**Atelier / Service :** C'est une variable facultative, qui ne sert que si vous décidez de faire un EVREST dans une de vos entreprises. Ce code peut contenir jusqu'à 20 caractères, chiffres et/ou lettres. Attention, c'est **vous qui décidez** des codes que vous attribuez à chaque entreprise, et vous êtes seul à connaître ces codes. Notez donc cette information et conservez-la précieusement afin de vous y retrouver lorsque vous récupérerez vos résultats et pouvoir faire la même chose d'une année sur l'autre.

**Salarié :** C'est le numéro d'anonymat que votre logiciel a donné au salarié dans votre service. Ce code peut être composé de 1 à 20 caractères, chiffres et/ou lettres. Il est utile dans 2 cas :

1) au cas où le salarié interrogé souhaiterait revenir sur certaines des informations qu'il a données, comme le lui permet la loi Informatique et Libertés.

2) si vous souhaitez fusionner les données EVREST avec des données recueillies par ailleurs sur les mêmes salariés (ce numéro servira alors d'identifiant de fusion). En effet, lorsque la saisie nous parvient elle a bénéficié d'une procédure dite de hachage qui permet d'anonymiser le salarié à partir des 4 premières lettres du nom, des 4 premières lettres du prénom, du département de naissance, du sexe et de la date de naissance. Pour un sujet donné, le hachage aboutit toujours au même numéro ce qui permet de le suivre de façon anonyme pour chacun de ses enregistrements. Par contre, il est impossible de revenir sur l'identité de quelqu'un à partir de son numéro de hachage.

## Conditions de travail

Les questions suivantes nécessitent que vous cochiez une case ou entourez une réponse.

Rien ne vous empêche et c'est même souhaitable, de discuter avec le salarié pour comprendre les raisons qui le poussent à donner telle ou telle réponse. L'entretien à l'occasion du questionnaire offre en effet des espaces de découverte et de discussion sur le travail. Une réponse qui surprend, par exemple un "oui" à "traiter trop vite une opération qui demanderait plus de soin", pousse le médecin, qui ne comprend pas pourquoi le salarié fait cette réponse, à demander « pourquoi donc ? Je ne pensais pas cela possible ? ». Et la personne peut alors expliquer très précisément les raisons de ce qui l'entraîne. Le médecin découvre alors quelque chose qu'il ne savait pas, peut l'écrire dans son dossier médical, ce qui participe à l'enrichissement du suivi individualisé, permet de repérer des processus qu'il n'aurait pas vus autrement, et permet aussi d'aller questionner d'autres collègues du salarié qui aura fait la description. C'est une réelle possibilité d'ouverture du fait de la légèreté de ce questionnaire.

Si vous faites remplir les parties administratives et celles portant sur le descriptif du travail et des nuisances avant la consultation, n'hésitez pas à les reprendre au cours de l'entretien, cela ouvrira un autre angle d'approche clinique.

**1. Depuis 1 an, avez-vous changé de travail ?** Le changement de travail est ici vu comme un changement d'entreprise bien sûr mais aussi comme un changement de poste dans une même entreprise. Tout changement majeur dans un poste peut être considéré comme un changement de travail.

**Si oui, était-ce pour raison médicale ?** Un problème de santé ou une exposition contraignante pour la santé.

**2. Travaillez-vous à temps plein ?** 35 heures ou temps défini par le contrat de travail comme étant un temps plein.

**3. Habituellement, travaillez-vous en journée normale :** la notion de journée normale est laissée à l'appréciation du salarié. S'il souhaite une précision, c'est entre 6h et 20h. Cette question est précisée par les suivantes pour lesquelles il faut insister sur le terme régulièrement.

**Avez-vous régulièrement:**

- Des coupures de plus de 2 heures
- Des horaires décalés (tôt le matin, tard le soir)
- Des horaires irréguliers ou alternés
- Du travail de nuit (entre 0h et 5h)

**Faites-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ?** : il s'agit de repérer les salariés qui ne rentrent pas chez eux le soir du fait du travail (ex = conducteur PL international, cadre en mission à l'étranger....).

Le mot régulièrement signifie que la caractéristique de travail revient régulièrement tous les mois par exemple.

**4. Contrainte de temps :**

**a) En raison de la charge de travail, vous arrive-t-il de :** Attention à bien renseigner chacun des 3 items suivants

- Dépasser vos horaires normaux
- Sauter ou écarter un repas, ne pas prendre de pause
- Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin

**b) Pouvez-vous coter les difficultés liées à la pression temporelle** (devoir se dépêcher, faire tout très vite, ...).

La pression temporelle est liée à l'intensité du travail par rapport aux contraintes de temps citées dans la parenthèse et qui sont données à titre indicatif. Entourez un chiffre entier.



**c) Devez-vous fréquemment abandonner une tâche que vous êtes en train de faire pour une autre non prévue ?** Si la réponse est non à cette question passez à la question 5. Sinon renseignez bien chacun des 3 items suivants

**Si oui**, diriez-vous que cette interruption d'activité :

- perturbe votre travail
- est sans conséquence pour votre travail
- est un aspect positif de votre travail

La question « est sans conséquence pour votre travail » sous-entend « est sans conséquence pour le résultat de votre travail », qui n'est donc pas juste l'inverse de la première proposition.

## 5. Appréciations sur le travail

- Diriez-vous que votre travail présente les caractéristiques suivantes ? Vérifiez bien qu'il y a une croix (et une seule) et que cette croix ne se situe pas entre 2 réponses pour chacune des 4 items de la question 5 : Non pas du tout<sub>0</sub> Plutôt Non<sub>1</sub> Plutôt oui<sub>2</sub> Oui tout à fait<sub>3</sub>

- Il vous permet d'apprendre des choses
- Il est varié
- Vous pouvez choisir vous même la façon de procéder
- Vous avez des possibilités suffisantes d'entraide, de coopération

- Avez-vous le sentiment que dans l'ensemble, votre travail est reconnu par votre entourage professionnel ? La définition d'entourage professionnel est laissée à l'appréciation du salarié. Il peut s'agir des collègues, mais aussi des supérieurs hiérarchiques directs ou plus éloignés en fonction de l'importance que cela représente pour le salarié. La discussion avec le salarié vous permet de mieux apprécier sa réponse.

- Pour faire un travail de bonne qualité, vous disposez :

- de formation et d'informations suffisantes
- d'objectifs et de consignes clairement définis

## 6. Charge physique du poste de travail Votre poste de travail présente-t-il les caractéristiques suivantes ?

	Non jamais <sub>0</sub>	Oui parfois <sub>1</sub>	Oui souvent <sub>2</sub>	Si oui, est-ce difficile ou pénible ?
Postures contraignantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Effort, Port de charges lourdes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Gestes répétitifs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Importants déplacements à pied	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Station debout prolongée	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>

Les **postures contraignantes** sont les postures statiques (en dehors de la station debout prolongée qui est un item propre), les postures difficiles, telles que bras en l'air, accroupies, courbées....

Les **efforts et port de charges lourdes**, sont ceux perçus par le salarié, et non une mesure « objective » de l'effort ou du poids de la charge. Si vous êtes surpris par la réponse (ou que vous pensez même être en désaccord avec la réponse donnée par le salarié) car vous avez une représentation d'une activité que vous pensez connaître, il est intéressant de demander « pourquoi estimez-vous que vous portez beaucoup de charges et que vous faites beaucoup d'efforts ? ». Il peut alors arriver que le salarié décrive assez minutieusement ce qu'il fait et ressent. On découvre ainsi parfois des choses qu'on n'imaginait pas car elles allaient tellement de soi pour le salarié qu'il n'en parlait pas ; ou on découvre des choses qu'il fait sans que cela lui soit prescrit (pour aller plus vite par exemple, etc...). Cette explicitation enrichit l'entretien et la compréhension des liens entre santé et travail.

La notion de **gestes répétitifs** est laissée à l'appréciation du salarié, en prenant soin de lui expliquer la différence entre les « tâches répétitives » et les « gestes répétitifs ».

Les **importants déplacements à pied** concernent le parcours de longues distances entre les différents lieux de réalisation du travail.

La **station debout prolongée** reprend aussi le piétinement.

Lorsqu'une réponse est positive « oui parfois » ou « oui souvent », ne pas oublier de demander si c'est difficile ou pénible. Les notions de difficile ou pénible étant mises au même niveau, on ne demande pas de choisir entre l'une ou l'autre.

**7. Etes-vous exposé à :** Si c'est le médecin ou l'infirmière qui remplit cette partie, il faut noter l'appréciation du salarié, après explication de la nuisance, si nécessaire. Si le salarié a déjà répondu, le médecin ou l'infirmière peuvent demander des précisions en expliquant ce qu'on entend par telle ou telle nuisance. Après discussion, on peut donc être amené à apporter une modification **en accord avec le salarié**.

Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>	Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>	Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>	Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>
Produits chimiques <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Gêne sonore <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Chaleur intense <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Agent biologique <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Poussières, fumées <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Bruit > 80db <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Froid intense <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Contact avec le public (usagers, patients, clients, élèves....) <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Rx ionisants <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Contrainte visuelle <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Intempéries <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	
Vibrations <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Conduite routière prolongée <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Pression psychologique <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	

« **Chaleur intense** » et « **Froid intense** » sont des expositions liées au process (exemples, travail dans une chaufferie ou en entrepôt frigorifique) et non aux conditions extérieures, représentées par l'item « **Intempéries** ».

**Exposition à des agents biologiques, que l'on peut assimiler le plus souvent au risque Infectieux :**

- Soit le salarié est **déliberément** exposé à des agents biologiques *pathogènes*. Il s'agit d'emplois dans lesquels les agents biologiques constituent l'objet du travail, par exemple : laboratoire de recherche ou de développement utilisant des micro-organismes, industrie biotechnologique (production), activité en milieu ouvert (technique de dépollution...).
  - ➔ Dans ce cas, on cochera la case « **Exposition à des agents biologiques** »
- Soit le salarié est **potentiellement** exposé à des agents biologiques *pathogènes* à un niveau de risque supérieur au risque communautaire. Il peut s'agir par exemple du travail en milieu de soins, en secteur social ou au contact d'un réservoir humain, du travail en milieu de soins et de diagnostics (y compris hospitalisation à domicile), du travail en milieu médico-social, des services funéraires, du travail dans le secteur professionnel de l'élimination des déchets d'activités de soins, du travail en contact d'un réservoir animal ou du travail en secteur professionnel de l'assainissement et de la maintenance..... .
  - ➔ Dans ce cas, on cochera aussi la case « **Exposition à des agents biologiques** »
- Soit le salarié est exposé à un risque infectieux pratiquement égal au risque communautaire du fait d'un contact avec du public (accueil, travail de guichet.....)
  - ➔ Dans ce cas, on cochera la case « **Contacts avec le public** »

**Exposition à la pression psychologique :** là encore, c'est l'impression du salarié qui importe. Cette pression psychologique peut être liée :

- **aux relations interpersonnelles** : elle peut être directe (omniprésence d'un responsable...) ou indirecte (pression liée aux mails permanents, au système de contrôle, aux ordres contradictoires.....).
- **à tout ce qui dans le travail, peut générer une pression psychologique** : comme par exemple travailler avec des personnes en difficultés, être confronté à la maladie, à la mort, ...

NB : Il faut bien différencier la pression psychologique de la pression temporelle (renseignée en 4b), qui sont deux notions différentes. Un salarié peut cumuler ou non pression psychologique et pression temporelle (devoir se dépêcher, être interrompu, faire plusieurs choses à la fois).

## Formation

**1. Depuis 1 an, avez-vous eu une formation ?** Si la réponse est oui, ne pas oublier de répondre aux 3 items suivants

**Si oui**, était-ce une formation en rapport avec votre travail actuel :

- un futur poste :
- une formation d'intérêt général

**2. Depuis 1 an, avez-vous eu un rôle de formateur, de tuteur ?** La notion de formateur ou de tuteur signifie avoir accompagné quelqu'un pour lui transmettre sa pratique et l'aider à acquérir un savoir faire

## Mode de vie

1. Faites-vous de façon régulière (au moins 1 fois/semaine) une activité sportive : Oui<sub>1</sub>  Non<sub>0</sub>

2. Consommation usuelle :

Tabac (nbre de cig/jour) Non fumeur<sub>0</sub>  Ancien fumeur<sub>1</sub>  Moins de 5 cig<sub>2</sub>  5 à 15 cig<sub>3</sub>  > 15 cig<sub>4</sub>

Café (nbre de tasses/jour) Pas de café<sub>0</sub>  1 à 4 tasses<sub>1</sub>  Plus de 4 tasses<sub>2</sub>

3. Avez-vous des trajets domicile/travail longs ou pénibles ? Trajet comportant beaucoup de kilomètres ou d'une durée importante (par exemple du fait de nombreux embouteillages).

## Etat de santé (à remplir par le médecin ou l'infirmière)

Cette partie est remplie par le médecin ou l'infirmière (sur délégation du médecin), en collaboration avec le salarié après son examen clinique habituel. L'important est de synthétiser les symptômes, signes et troubles, de façon à répertorier les principales pathologies ou signes infra pathologiques par type d'appareil.

Evrest est un observatoire qui se veut pragmatique : on recueille ici des signes cliniques, des plaintes, des gênes dans le travail.

**Les plaintes et signes cliniques** : le patient exprime à l'interrogatoire l'existence de signes fonctionnels (ex : douleur) et / ou l'examen met en évidence des signes sans qu'il y ait forcément plainte (ex : dermatose).

Il faut systématiquement balayer chaque colonne car certaines pathologies peuvent être traitées sans qu'il y ait un réel diagnostic (ex : douleur de dos) ; de même, certaines pathologies peuvent avoir fait l'objet d'un diagnostic sans qu'il y ait traitement ou plainte au moment du questionnaire (ex : arthrose). Il peut aussi y avoir des pathologies diagnostiquées et traitées sans qu'il persiste des signes ou des plaintes (ex : HTA).

**La consommation de médicaments** concerne tous les médicaments prescrits par les thérapeutes, mais aussi, éventuellement, l'automédication et les traitements issus des médecines « douces » (homéopathie par exemple, vitamines, magnésium, etc...). Il ne faut pas inclure les thérapeutiques manuelles (telles que kinésithérapie, acupuncture, ...).

Nous entendons par **pathologie diagnostiquée**, toute pathologie pour laquelle un diagnostic précis a été porté par quelque médecin que ce soit (y compris par le médecin du travail lui-même) et est connu du salarié. Ex : polyarthrite rhumatoïde, asthme....

Certains appareils ont été volontairement omis, après discussion, afin de ne conserver que les plaintes, signes, et pathologies dont les liens avec le travail sont les plus pertinents dans le cadre d'un suivi longitudinal.

En cas de problème, n'hésitez pas à contacter votre médecin référent régional  
(voir site d'information <http://evrest.istnf.fr> )

