

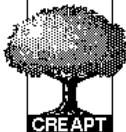


## Evolutions et Relations en Santé au Travail

Rapport descriptif national 2008-2009

**Juin 2010**

afssset



Institut de Santé au Travail  
du Nord de la France  
Nord - Pas de Calais / Picardie



Université Lille 2  
Droit et Santé





## Evolutions et Relations en Santé au Travail

Rapport descriptif national 2008-2009

**Juin 2010**

**Réalisé par :**

Dr Ariane LEROYER, Université Lille 2,

Directrice du GIS Evrest

### **Equipe Projet Nationale Evrest :**

Corinne Archambault (Eurocopter), Fabienne Bardot (CIHL45), Marie-Claire Bardouillet (MT71), Liliane Boitel, Claude Buisset (PST Métropole Nord), François Jabot (ALSMT), Françoise JACQUET (CISME), Ariane Leroyer (Université Lille 2), Céline Mardon (CEE/CREAPT), Anne-Françoise Molinié (CEE/CREAPT), Marie Murcia (APST Centre), Jean-Louis Pommier (DRTEFP Poitou-Charentes), Pascal RUMEBE (SIMT), Serge Volkoff (CEE/CREAPT).

### **Réseau des médecins référents régionaux Evrest :**

ALSACE : François Becker et Marie-Pierre Pirlot (AST67)

AQUITAINE : Marie-Christine Lacroix (AHI33)

BOURGOGNE : Marie-Claire Bardouillet (MT71)

CENTRE : Fabienne Bardot (CIHL45)

FRANCHE-COMTE : Bénilde Feuvrier (SSTNFC)

ILE DE FRANCE : Françoise Faupin (ACMS), Nathalie George (YST), Pascal Rumèbe (SIMT)

LANGUEDOC-ROUSSILLON : Jean-Louis Battu (AISMT 30)

LIMOUSIN : Christine Degrassat (AIST87)

LORRAINE : Amélie Adam et François Jabot (ALSMT), Denis Leclerc (AMETRA Metz)

MIDI-PYRENEES : Michel Niezborala (DIRECCTE Midi-Pyrénées)

NORD – PAS-DE-CALAIS : Claude Buisset (PST Métropole Nord), Ariane Leroyer (Université Lille 2)

HAUTE NORMANDIE : Jean-François Caillard et Laetitia Rollin (Université Rouen/CHRU Rouen)

PAYS DE LA LOIRE : Olivier DURAND (SSTRN), Véronique TASSY (DIRECCTE Pays de la Loire)

PICARDIE : Gérard Araszkiewicz et Luc Fauquembergue (SMIBTP)

POITOU-CHARENTES : Jean-Louis Pommier (DIRECCTE Poitou-Charentes)

PROVENCE – ALPES – COTE D’AZUR : Gérald Magallon (GEST 05), Sylvie Romazini (STP Aix)

RHONE-ALPES : Brigitte Sellier (AGEMETRA), Nadine Vial (Santé au Travail Loire Nord)

LA REUNION : Marion ACHERITEGUY (Intermetra), Marie-Joselle ANDRIANJAFINDRASATA (SISTBI)

Région « Industries Electriques et Gazières » : Jean Phan-Van et Michel Dessery (EdF)

Région « SNCF » : Catherine Cothureau (SNCF)

### **Financement :**

*Fonctionnement national* : GIS Evrest

*Fonctionnement des réseaux régionaux* :

BOURGOGNE : DIRECCTE de la région Bourgogne, les Services de Santé au Travail de la région Bourgogne, via l’Institut de Médecine du Travail et d’Ergonomie de Bourgogne (IMTEB)

CENTRE : Association Paritaire de Santé au Travail de la région Centre (APST-Centre)

FRANCHE-COMTE : DIRECCTE de la région Franche-Comté

LORRAINE : Association Lorraine des Services Médicaux du Travail (ALSMT)

NORD - PAS DE CALAIS : Conseil Régional, Groupement Régional de Santé Publique

HAUTE NORMANDIE : Groupement Régional de Santé Publique

PROVENCE – ALPES – COTE D’AZUR : DIRECCTE de la région PACA

### **Aide technique et organisationnelle :**

Karima ALKADIRI, ISTNF Lille

Murielle TONNEAU, ISTNF Lille

**Le Groupement d'Intérêt Scientifique (Gis) Everest a été créé au 1<sup>er</sup> Janvier 2009.** Les partenaires du Gis sont :

- l'Agence Française de Sécurité Sanitaire de l'Environnement et du Travail (AFSSET),
- l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT),
- le Centre d'Études de l'Emploi (CEE) dans le cadre du groupement scientifique CREAPT (Centre de Recherches et d'Études sur l'Age et les Populations au Travail),
- le Centre Interservices de Santé et Médecine du travail en Entreprises (CISME),
- le groupe European Aeronautic Defense and Space Company (EADS),
- l'Institut de Santé au Travail du Nord de la France (ISTNF),
- l'Université de Lille 2.

Le Gis Everest permet d'officialiser la coopération entre ces différents organismes, qui apportent des moyens humains, financiers et scientifiques, dans le but d'aider au bon fonctionnement du dispositif Everest.

Pour plus d'informations, voir le site d'information du dispositif Everest : <http://evrest.istnf.fr>

Le projet Evrest n'existe, et donc ce rapport, que grâce à la participation active de nombreux médecins du travail, aux équipes de santé au travail qui se sont impliquées, au soutien apporté par les Directeurs des Services de Santé au Travail, et à la motivation des Médecins Référents Régionaux, qui animent les réseaux régionaux.

<b>INTRODUCTION.....</b>	<b>1</b>
<b>CHAPITRE I : L'OBSERVATOIRE EVREST.....</b>	<b>2</b>
1. CONTEXTE.....	2
2. LE DISPOSITIF EVREST.....	4
ORGANISATION DU DISPOSITIF.....	4
MODALITES D'ECHANTILLONNAGE.....	5
LE QUESTIONNAIRE : LA FICHE EVREST .....	5
PARTICIPATION AU DISPOSITIF .....	6
ANALYSE STATISTIQUE DES DONNEES .....	8
3. PRÉSENTATION DU DOCUMENT .....	11
LE CONSTAT NATIONAL (ET LES CONSTATS REGIONAUX, DANS LES ANNEXES REGIONALES) .....	11
DES FICHES THEMATIQUES .....	13
4. INFORMATIONS CLES CONCERNANT L'INTERPRETATION DES RESULTATS .....	14
UNE APPROCHE REPOSANT SUR LES REPONSES DES SALARIES .....	14
QUID DE L'UTILISATION D'UNE REPRESENTATION CHIFFREE DES RELATIONS SANTE-TRAVAIL ? .....	15
<b>CHAPITRE II : RÉSULTATS DE L'OBSERVATOIRE EVREST, ECHANTILLON NATIONAL 2008-2009 .....</b>	<b>17</b>
1. DESCRIPTIF DE L'ECHANTILLON NATIONAL .....	17
2. DESCRIPTIFS DE L'ENSEMBLE DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LE SEXE.....	22
3. DESCRIPTIFS DE L'ENSEMBLE DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LES CATEGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES ...	28
4. DESCRIPTIFS DE L'ENSEMBLE DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LES SECTEURS D'ACTIVITES.....	63
<b>CHAPITRE III : FICHES THÉMATIQUES .....</b>	<b>82</b>
1. TRAVAIL DE NUIT (0-5h).....	83
2. TRAITER TROP VITE UNE OPERATION QUI DEMANDERAIT DAVANTAGE DE SOIN .....	84
3. LE TRAVAIL NE PERMET PAS D'APPRENDRE .....	85
4. NE PAS AVOIR DE CHOIX DANS LA FAÇON DE PROCÉDER .....	86
5. NE PAS AVOIR DE POSSIBILITES SUFFISANTES D'ENTRAIDE, DE COOPÉRATION.....	87
6. TRAVAIL NON RECONNNU PAR L'ENTOURAGE PROFESSIONNEL .....	88
7. AVOIR DES POSTURES CONTRAIGNANTES .....	89
8. DEVOIR PORTER DES CHARGES LOURDES .....	90
9. AVOIR DES GESTES REPETITIFS .....	91
10. LES PROBLÈMES DE FATIGUE .....	92
11. LES PROBLÈMES D'ANXIETE.....	93
12. LES PROBLÈMES DE SOMMEIL .....	94
13. LES PROBLÈMES NEURO-PSYCHIQUES (ASSOCIATION DES PROBLÈMES DE FATIGUE, ANXIETE ET SOMMEIL) .....	95
14. LES PROBLÈMES D'EPAULE.....	96
15. LES PROBLÈMES AU COUDE .....	97
16. LES PROBLÈMES AU NIVEAU POIGNET/MAIN .....	98

17. LES PROBLEMES AU MEMBRE SUPERIEUR (AU MOINS L'UNE DES 3 LOCALISATIONS : EPAULE, COUDE, POIGNET) .....	99
18. LES PROBLEMES AU MEMBRE INFERIEUR .....	100
19. LES PROBLEMES AU NIVEAU DU RACHIS CERVICAL .....	101
20. LES PROBLEMES AU NIVEAU DU RACHIS DORSOLUMBAIRE .....	102
21. LES PROBLEMES RACHIDIENS (AU MOINS L'UNE DES 2 LOCALISATIONS : CERVICAL OU DORSOLUMBAIRE).....	103
22. L'OBESITE .....	104
<b>ANNEXES.....</b>	<b>105</b>
Le questionnaire Everest .....	106
Le guide de remplissage .....	108

Les tableaux statistiques détaillés figurent dans des fascicules séparés afin de ne pas alourdir le rapport principal. Ils concernent :

- les professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-ESE 2003) de niveau 2 et 3 comportant plus de 200 salariés,
- les divisions de secteurs d'activité (NAF 2008) comportant plus de 500 salariés,

De même, les Annexes régionales sont présentées séparément, en 12 parties, pour chacune des 12 régions suivantes :

- Bourgogne,
- Centre,
- Franche-Comté,
- Ile-de-France,
- Lorraine,
- Nord – Pas de Calais,
- Haute-Normandie,
- Pays de la Loire,
- Picardie,
- Poitou-Charentes et Limousin,
- Provence – Alpes – Côte d'Azur,
- Rhônes - Alpes.

## INTRODUCTION

Le dispositif Evrest (EVolutions et RElations en Santé au Travail) est un observatoire pluriannuel par questionnaire, construit par des médecins du travail pour analyser et suivre différents aspects du travail et de la santé des salariés. Il permet de traduire, au moins partiellement, et sous une forme standardisée adaptée à une exploitation quantitative, des informations élaborées au cours des entretiens médicaux. Il contribue à rendre visibles, au niveau collectif, certaines informations qui restent le plus souvent limitées au cadre du colloque singulier entre le salarié et le médecin.

Ce dispositif vise : d'une part à constituer une base nationale, à partir d'un échantillon de salariés (ceux nés en octobre d'une année paire) parmi ceux vus par les médecins du travail (cette base pouvant être exploitée aux niveaux national et régional) ; d'autre part à permettre à chaque médecin (ou à un groupe de médecins qui décideraient de se coordonner) de produire et exploiter l'ensemble de ses données pour enrichir la pratique de prévention et les réflexions sur le travail et la santé au niveau d'une collectivité de travail.

L'objet de ce rapport est de mettre à disposition des résultats descriptifs à partir des données recueillies par les médecins du travail en 2008 et 2009 dans le cadre de l'observatoire Evrest, pour le niveau national et pour 12 régions dans lesquelles le dispositif est déjà bien implanté (plus de 450 salariés ayant participé). Ce rapport apporte une quantité très importante de chiffres, afin que chacun puisse trouver, en fonction de ses centres d'intérêts, les informations les plus proches de ses préoccupations. Chacun aura donc une lecture « à la carte » de ce document, étant donné l'impossibilité de le lire dans sa globalité. Il serait néanmoins prudent que le lecteur prenne au moins connaissance du dispositif mis en place, du plan du document et des informations clés concernant l'interprétation des résultats, informations apportées dans le premier chapitre. Le dernier chapitre, quant à lui, apporte une lecture différente de certaines questions d'Evrest au travers de fiches thématiques portant sur les conditions de travail et la santé des salariés.

Il s'agit du **deuxième rapport descriptif de l'observatoire Evrest**. L'interprétation des chiffres, comme on le verra, doit se faire avec prudence. En effet, l'échantillon de salariés décrit dans ce rapport ne peut prétendre à être représentatif de l'ensemble des salariés exerçant leur activité sur le territoire français, pour plusieurs raisons sur lesquelles nous reviendrons. Nous avons, pour chaque territoire étudié, tenté de situer l'échantillon Evrest par rapport au champ de l'ensemble des salariés, ou des seuls salariés du secteur privé. Du fait de cette non-représentativité, l'échantillon Evrest se prête mal à une utilisation visant à établir des niveaux (fréquence de telle ou telle caractéristique du travail, ou de tel problème de santé). Il est par contre préférable d'utiliser les chiffres fournis pour des comparaisons, par exemple entre catégories socioprofessionnelles ou secteurs d'activité, plutôt que pour des descriptifs bruts réalisés sur l'échantillon dans son ensemble.

Ces chiffres ne constituent en aucune façon une norme, un objectif à atteindre, mais permettent simplement de situer le ressenti des conditions de travail et la santé perçue des salariés « en moyenne », dans différentes situations (selon le sexe, la catégorie socioprofessionnelle, le secteur d'activité). Ils constituent donc, à ce titre, un constat que l'on peut utiliser afin de discuter ses propres résultats.

## CHAPITRE I : L'OBSERVATOIRE EVREST

Ce rapport reprend en partie des éléments déjà présentés dans le rapport Evrest 2007-2008, notamment en ce qui concerne les éléments de contexte, de méthode et d'interprétation, qui sont évidemment les mêmes que précédemment. Cette répétition nous paraît néanmoins utile à la compréhension et à l'utilisation du dispositif Evrest et de ces résultats descriptifs.

### 1. CONTEXTE

De nombreuses recherches ont permis d'établir la place majeure qu'occupe la santé au travail dans l'ensemble des enjeux de santé publique. Un trait marquant des relations étudiées est leur caractère évolutif et souvent différé dans le temps.

Indéniablement, les interactions entre conditions de travail et inégalités sociales de santé se maintiennent même si la qualité de la vie au travail est réputée s'améliorer naturellement avec le temps<sup>1</sup>. Il ne fait par ailleurs aucun doute que l'automatisation ou la mécanisation des tâches ne font pas disparaître les efforts importants ou les postures déséquilibrées<sup>2</sup>.

Force est de constater qu'à l'heure actuelle, malgré l'accroissement relatif des emplois du tertiaire, les métiers industriels représentent toujours des effectifs importants. Certes, la tendance est à l'augmentation des qualifications et des responsabilités à tous les niveaux hiérarchiques. Cette élévation est gratifiante pour le salarié. Pourtant, elle peut être source de fortes tensions et d'incertitudes croissantes surtout si les moyens de travail à disposition ne lui permettent pas d'assurer convenablement la fonction assignée, si la qualité du travail se détériore, ou si son investissement professionnel est mal ou peu reconnu<sup>3</sup>.

Une composante dominante de ces évolutions dans les deux dernières décennies est la tendance à l'intensification du travail. Les approches scientifiques de cette question confirment à la fois son importance et sa complexité. Les coordinateurs d'un ouvrage récent, qui a rassemblé sur ce sujet des chercheurs de disciplines et de pays divers, pointent d'emblée cette difficulté : « *la multiplication des indicateurs et des situations enquêtées construit un tableau d'ensemble d'où il ressort que, pour les salariés eux-mêmes, les voies par lesquelles l'intensification se produit ne sont pas toujours claires, mais le sentiment d'être pressé (dans tous les sens du terme) se développe sans aucun doute* »<sup>4</sup>.

La difficulté d'unifier les approches de l'intensité, de ses formes et de ses modes de contrôle, tient entre autres à ses effets hétérogènes sur la santé des travailleurs<sup>5</sup>.

<sup>1</sup> Gollac M, Volkoff S, 2006. La santé au travail et ses masques. Actes de la recherche en sciences sociales n°163.

<sup>2</sup> Daniellou F, 1998. Concevoir des systèmes de production. Dans J. Kergoat (dir.), *Le monde du travail*, La Découverte, Paris.

<sup>3</sup> Linhart D, 2004. *La modernisation des entreprises*. La Découverte, Paris.

<sup>4</sup> De Coninck F, Gollac M. 2006. L'intensification du travail : de quoi parle-t-on ? Dans P. Askenazy, D. Cartron, F. De Coninck, M. Gollac, *Organisation et intensité du travail*, Toulouse, Octarès.

<sup>5</sup> Volkoff S, 2008. L'intensité du travail « disperse » les problèmes de santé. Dans G. de Terssac, C. Saint-Martin et C. Thébault. (coordonné par.), *La précarité : une relation entre travail, organisation et santé*. Éditions Octarès, Toulouse, 29-40.

En matière de santé au travail comme dans bien d'autres domaines des sciences sociales, les indicateurs chiffrés ne sont pas porteurs d'une autorité supérieure à celles des approches cliniques ou du débat social. Ces indicateurs ne sont pas toujours indispensables, et en aucun cas suffisant.

Néanmoins, leur usage et leur élaboration peuvent favoriser la confrontation des points de vue entre les dirigeants d'entreprises, les salariés et leurs représentants, les professionnels de la santé au travail. Ils peuvent ainsi aider à orienter les actions de prévention<sup>6,7</sup>.

En particulier leur intérêt peut être de :

- **souligner les constats et remédier à la relative indifférence du débat social** dans beaucoup d'entreprises sur les conditions de travail et la santé au travail. Cette veille statistique est utile pour l'action de prévention ; elle implique évidemment l'utilisation - année après année - d'un protocole de mesure relativement stabilisé ;
- **proposer des approches diversifiées et nuancées des relations santé/travail**, à distance des postures simplificatrices. Ces relations ne sont ni uniformes ni univoques. Il faut bien évidemment prendre en compte les nuances et même les paradoxes. Dans cette optique, repérer qu'un salarié se sent plutôt bien dans son travail à une certaine période, ou bien pour un aspect précis de son travail peut s'avérer aussi intéressant que d'évaluer l'ampleur des situations de pénibilité et de souffrance. Parfois, les actions utiles peuvent viser à préserver certains éléments des situations de travail, et pas seulement à les transformer ;
- **apporter des connaissances de niveau intermédiaire entre : la vision des décideurs** (qui parfois examine le travail de très loin ou de très haut) **et le souci des détails révélateurs** (qu'on ne perçoit qu'en maintenant un contact étroit avec le travail en train de se faire et avec ceux qui le réalisent).

Les transformations dans les environnements de travail et dans l'organisation des entreprises ont des conséquences contrastées. Il est indispensable de maintenir des actions volontaristes dans le champ de la santé au travail. Ces actions doivent être accompagnées **d'indicateurs** afin de suivre ces évolutions, pour mettre en perspective, en vue d'une prise en **charge collective**, des problèmes de santé **souvent vécus sur un registre individuel**.

<sup>6</sup> Baril-Gingras G, Bellemare M, Brun J-P, 2006. Interventions externes en santé et en sécurité du travail et implantation de mesures préventives : le rôle du contexte de l'établissement, *Relations Industrielles* n°61.

<sup>7</sup> Volkoff S, de Gaudemaris R, 2006. Les approches quantitatives en santé au travail et leurs usages pour l'intervention en entreprise. In: 29<sup>ème</sup> Congrès national de médecine du travail, Lyon, juin 2006. *Archives des maladies professionnelles et de l'environnement*, vol. 67.

## 2. LE DISPOSITIF EVREST

Le dispositif EVREST est un « **observatoire** ». Il est porté par des médecins du travail et s'appuie sur leur pratique. L'observatoire EVREST vise un double but :

- d'une part, constituer une base nationale et des bases régionales, à partir d'un échantillon de salariés suivis dans le temps (ceux nés en octobre d'une année paire) parmi ceux vus par les médecins du travail.
- d'autre part, permettre à chaque médecin participant (ou à un groupe de médecins qui décideraient de se coordonner) de produire et exploiter l'ensemble de ses données pour enrichir la pratique de prévention et les réflexions sur le travail et la santé, en fonction de ses besoins.

Cette base peut être exploitée au niveau national et régional de façon transversale. Elle pourra, dans les années à venir, fournir aussi des résultats longitudinaux.

### Organisation du dispositif

Ce dispositif se présente avec trois grands niveaux de fonctionnement :

- *Le niveau national* : structuré autour d'un Groupement d'Intérêt Scientifique (Gis) (constitué le 1<sup>er</sup> janvier 2009), et s'appuyant sur une « Équipe projet nationale Evrest » ou EPNE. Cette équipe est chargée de la mise en œuvre du dispositif et de son évolution :

- elle produit le modèle de questionnaire et gère son évolution ;
- elle fournit un outil national de saisie que tous les médecins participant peuvent utiliser (pour l'échantillon national comme pour leurs besoins spécifiques) ;
- elle apporte une aide méthodologique pour faciliter le traitement local ou régional de données pertinentes en santé au travail ;
- elle contribue au développement des capacités de coordination et de traitement des informations, et favorise la mise en commun d'outils (programme, documents de référence).

À ces fins, elle gère un site Internet d'information sur le dispositif EVREST, distinct du site de saisie, qui met à disposition les outils nécessaires au bon fonctionnement du dispositif (questionnaire, guide de remplissage, nomenclatures, protocoles, etc.), un outil de restitution de résultats simples (tris à plat sous forme d'un PDF automatisé), des programmes permettant aux médecins d'utiliser leurs propres données, et des réponses aux principales questions (sous forme de Foire Aux Questions) liées à l'utilisation et à l'évolution du dispositif. Enfin, l'équipe projet nationale assure aussi l'animation et la formation du réseau des médecins référents régionaux.

- *Le niveau régional* : dans chaque région participant à Evrest, un ou plusieurs médecins référents régionaux prennent en charge la gestion des inscriptions des médecins volontaires de leur région, les informent sur le dispositif Evrest et son fonctionnement. Ces médecins référents contribuent aussi à structurer –sous des formes qui peuvent différer selon les régions – un cadre permettant de répondre aux besoins d'appui technique et de réflexion pour les médecins impliqués dans Evrest.

- *Les médecins du travail participants* : chaque médecin peut, s'il le souhaite – outre sa contribution à l'échantillon national – élargir ponctuellement ou durablement son utilisation du dispositif EVREST, selon des besoins qui lui sont propres (individuellement ou de façon coordonnée avec d'autres, par exemple au niveau d'une entreprise, d'un service de santé au travail ou d'une branche professionnelle). L'organisation technique du dispositif laisse la possibilité à tout médecin qui le souhaite de pouvoir récupérer et utiliser les données qu'il a lui-même recueillies.

## Modalités d'échantillonnage

L'échantillon national est constitué des salariés nés en octobre des années paires, vus lors des visites périodiques de santé travail (à l'exclusion de tout autre type de visite, hormis les visites d'embauche, sauf si elles surviennent tardivement, c'est-à-dire après au moins 2 mois passés dans l'entreprise). Les salariés sont inclus quel que soit leur contrat de travail, ce qui sous-entend que les intérimaires « réguliers » peuvent être inclus dans l'observatoire (le terme « réguliers » exclut de fait les contrats récents et courts tels que « étudiants et emplois vacances »).

## Le questionnaire : la fiche Evrest

S'agissant d'un dispositif devant perdurer dans le temps, le questionnaire doit s'intégrer facilement à la pratique des médecins du travail, ce qui suppose qu'il soit très léger et proche de la conduite habituelle des visites.

La spécificité et l'objectif du dispositif Evrest ne résident pas dans l'exhaustivité et la précision des mesures, mais dans la diversité des domaines couverts, la possibilité de les mettre en relation, et surtout dans la mise en place d'un *suivi longitudinal* de ces données.

Le questionnaire, présenté en annexe 1, se présente sur un recto-verso. Il comporte des variables d'identification qui servent à générer, lors de la saisie, par une procédure de hachage, un identifiant unique du salarié. Cet identifiant permettra, lorsqu'une deuxième fiche sera saisie pour le même salarié, de faire le lien entre les deux fiches saisies ; à l'inverse, cet identifiant ne permet pas d'identifier le salarié. Ce dispositif permet ainsi **d'assurer la protection de l'anonymat des salariés tout en permettant de suivre les personnes interrogées au fil du temps.**

Le questionnaire comporte ensuite quelques informations sociodémographiques (sexe, âge, catégorie socioprofessionnelle – utilisation de la classification PCS-ESE 2003 de l'INSEE, secteur d'activité - utilisation des classifications NAF 2003 ou 2008 de l'INSEE, et taille de l'entreprise).

Il explore quatre grands thèmes :

- les conditions de travail (changement dans le travail en lien éventuel avec l'état de santé, horaires de travail et leur régularité, contraintes de temps et pression temporelle, sens et vécu du travail, charge physique, exposition à certains types de risques professionnels) ;
- la formation reçue et dispensée ;
- le mode de vie (sport, tabac, café) ;
- l'état de santé.

La façon d'aborder le travail est à la fois large, par la diversité des domaines abordés et très succincte, compte-tenu du faible nombre de questions dans chacun de ces champs.

De même, les informations recueillies sur la santé visent à repérer l'existence de signes cliniques ou plaintes dans les principaux domaines (cardio-respiratoire, neuro-psychique, digestif, ostéo-articulaire, dermatologique et ORL), et leur expression dans l'activité de travail (gêne éventuelle). Pour chacun de ces appareils sont également notés la prise d'un traitement et l'existence d'une pathologie diagnostiquée, sans que ces éléments fassent l'objet d'une investigation approfondie.

Un guide de remplissage est mis à disposition de l'ensemble des médecins participants (Annexe 2).

La partie administrative est remplie par le service de santé au travail, la partie concernant les expositions, le vécu au travail et le mode de vie par le salarié lui-même ou par le médecin à partir des appréciations du salarié, et la partie santé par le médecin lors de la consultation. Si le salarié a répondu seul aux items concernant le vécu au travail et le mode de vie, le médecin prendra connaissance de ses réponses, et sera éventuellement amené à en rediscuter avec le salarié.

## Participation au dispositif

L'observatoire Evrest a été mis en œuvre en 2008 sur l'ensemble des régions françaises volontaires, après une phase expérimentale menée dans la Région Nord – Pas de Calais en 2007. Certaines régions avaient néanmoins déjà commencé à utiliser le questionnaire Evrest dès 2007, et ont enregistré par la suite ces informations dans la base de données nationale.

Fin 2009, 17 régions françaises bénéficiaient d'au moins un médecin référent régional (M2R). De plus, la possibilité a été donnée à 2 grandes entreprises françaises de rejoindre le dispositif Evrest, tout en conservant une autonomie de gestion de leurs données ; elles forment ainsi leur propre « région » non administrative. Ce sont : Industries Electriques et Gazières (IEG) et la SNCF. Les fiches des salariés de ces régions sont, pour les analyses présentées dans ce rapport, ré-affectées à leur région géographique.

Dans chacune des 19 « régions », l'utilisation du dispositif est très variable. Le nombre de médecins du travail volontaires inscrits dans le dispositif est représenté figure 1 (au total, 952 médecins inscrits fin 2009).

Ce nombre de médecins participants ne reflète pour autant pas le ratio des médecins participants pour chacune de ces « régions », car le nombre de médecins du travail par région varie de façon très importante. Une approximation des effectifs de médecins du travail actifs dans chaque région permet d'estimer que le taux de participation des médecins à Evrest varie de 1% à plus de 40% pour les régions les plus actives (Bourgogne) (figure 2). Quatre régions ont un taux de participation supérieur à 30% (Bourgogne, Nord – Pas-de-Calais, Lorraine et Picardie), et 3 entre 20 et 30% (Centre, Franche Comté, Haute Normandie et PACA).

Un autre aspect de la participation au dispositif est l'utilisation spécifique qu'en font certains médecins sur une population exhaustive ou un échantillon avec un taux de sondage élevé, dans le cadre d'une entreprise, d'un secteur d'activité, d'un métier ou du suivi des salariés exposés à un risque particulier. On estime que fin 2009, environ 170 médecins ont mis en œuvre Evrest au niveau d'une ou plusieurs entreprises (environ 400 entreprises concernées).

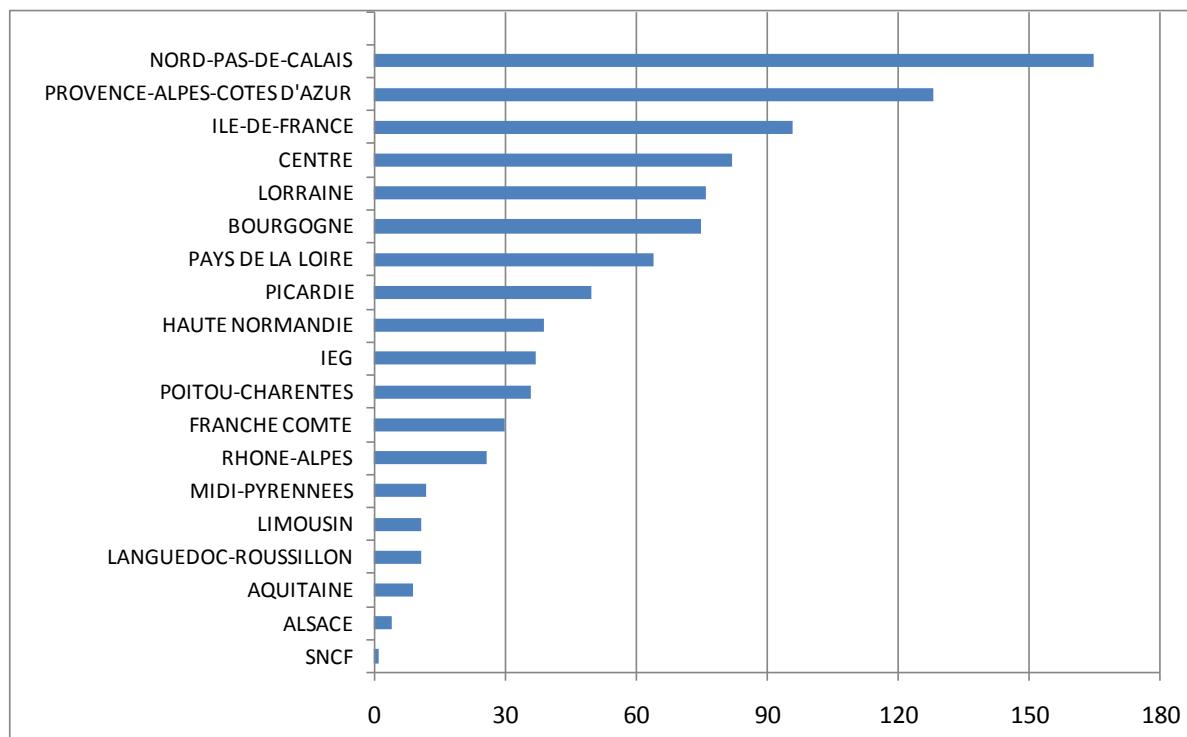


Figure 1 : Nombre de médecins volontaires inscrits au 31/12/2009 dans les différentes « régions ».

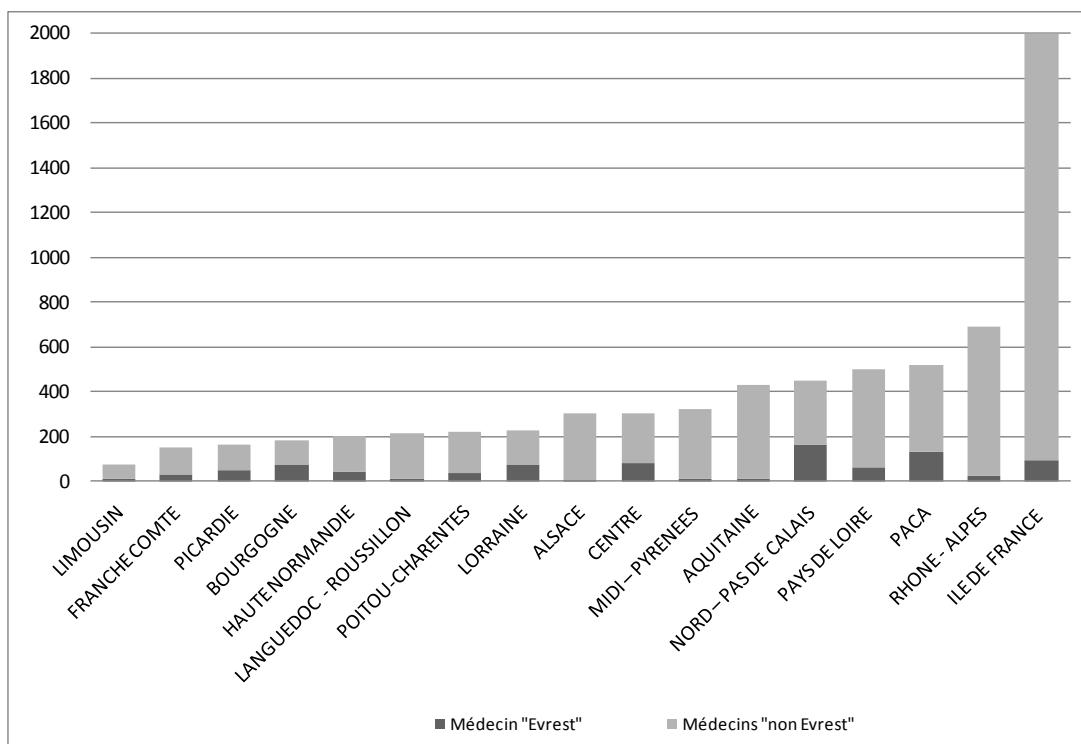


Figure 2 : Effectifs de médecins inscrits ou non à Evrest au 31/12/2009 dans les différentes « régions ».

## Analyse statistique des données

Ce rapport s'appuie sur les données issues de l'ensemble des fiches datées de 2008 et 2009 et saisies avant le 26 avril 2010 dans la base de données nationales Evrest. Cette base a été exportée sur SPSS pour réaliser les analyses descriptives.

La périodicité des visites systématiques de Santé au Travail varie, notamment en fonction de l'exposition des salariés donnant lieu à surveillance médicale renforcée (SMR). Cette périodicité variable engendre, pour une année donnée, une surreprésentation des salariés en SMR. La prise en compte des fiches de 2 années consécutives (en ne retenant qu'une seule interrogation par salarié, la plus récente) vise à minimiser cet effet et à améliorer la représentativité de l'échantillon sur lequel porte les exploitations.

L'échantillon national analysé dans le cadre de ce rapport est basé sur 22 928 fiches (la base de données comprend 24 415 fiches, parmi lesquelles on compte que 1 481 salariés ont répondu 2 fois, et 3 salariés 3 fois). La répartition de ces fiches dans les régions participantes est présentée figure 3. Les fiches de l'année 2008 représentent 40,6% de l'ensemble des fiches. On constatera aisément que l'échantillon national ne peut prétendre à être représentatif de l'ensemble des salariés du territoire français.

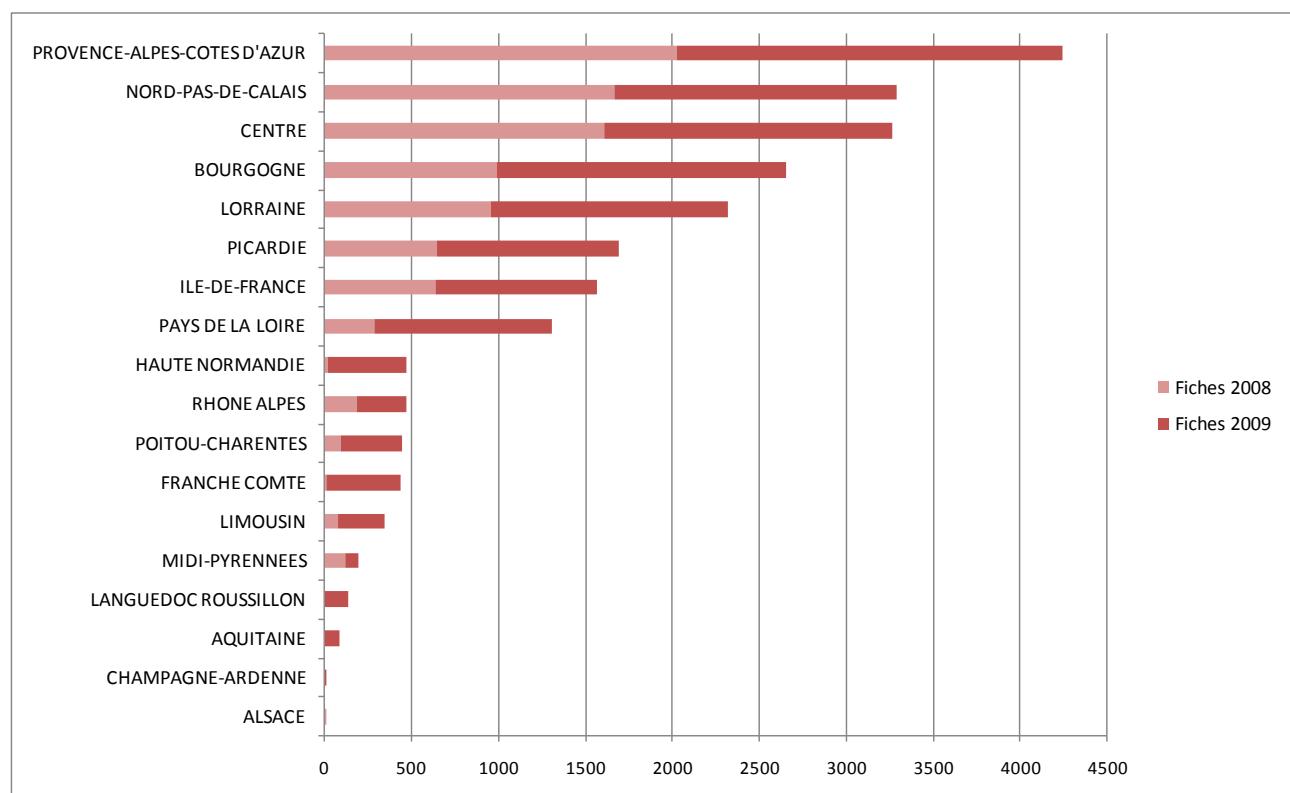


Figure 3 : Nombre de fiches de l'échantillon national selon l'année de recueil et la région  
 (Remarque : la région Champagne-Ardenne, sans structuration Evrest, est représentée du fait de l'appartenance de médecins IEG ou SNCF à cette zone géographique).

### ***Codage des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (nomenclature PCS-ESE 2003) :***

Parmi les 22 928 fiches exploitées, 6 codes PCS-ESE 2003 étaient erronés, et ont été remplacés par des données manquantes pour les exploitations statistiques. Les codes exploités peuvent avoir des niveaux de précision variables, la saisie autorisant qu'en cas d'incertitude, seuls les 2 premiers chiffres des codes PCS-ESE soient renseignés.

### ***Codage des secteurs d'activités (nomenclature NAF) :***

En 2008 et 2009, il était possible de saisir, selon leur disponibilité, soit les codes NAF 2003 (rév. 1), soit les codes NAF 2008 (rév. 2) – avec là encore la possibilité, en cas d'incertitude, de ne coder que les 2 premiers caractères. Sur l'ensemble de la base de données, 14 904 codes NAF 2003 et 8 019 codes NAF 2008 ont été renseignés (et 5 codes erronés, remplacés par des données manquantes). Dans un souci de continuité avec les rapports suivants, il a été décidé de réaliser un transcodage de l'ensemble des codes NAF 2003 en codes NAF 2008, en s'aidant de la table de correspondance analytique de classement des activités NAF 2003 (rév. 1) vers NAF 2008 (rév. 2) fournie par l'INSEE<sup>8</sup>. Pour les codes NAF 2003 n'ayant pas de correspondance directe (c'est-à-dire un code NAF 2003 se traduisant par un unique code NAF 2008), les règles de codage suivantes ont été utilisées :

- Si les codes de la NAF 2008 ont la même racine (i.e. au moins les 2 premiers caractères en communs), recodage utilisant tous les premiers caractères communs ;
- Si les codes de la NAF 2008 n'ont la même racine, le recodage prenait en compte en priorité des contenus centraux (CC) puis des contenus annexes (CA) :
  - o Si 1 unique CC + 1 ou des CA ayant des racines différentes : utilisation du code du CC
  - o Si 1 unique CC + 1 ou des CA ayant une même racine : utilisation des premiers caractères communs au CC et au(x) CA
  - o Si au moins 2 CC ayant une même racine : utilisation des premiers caractères communs au CC et au(x) éventuels CA proches
  - o Si plusieurs CC ayant des racines différentes : pas de recodage (vide)
  - o Si pas de CC, et des CA ayant des racines différentes : pas de recodage (vide)

Parmi les 14 904 fiches Evrest de la base de données 2008-2009 codées en NAF 2003, 515 n'ont pu être recodés en NAF 2008 ; 90% de ces fiches correspondaient à 4 codes NAF 2003 :

- 703C (Administration d'immeubles résidentiels)	61 fiches (12%)
- 723Z (Traitement de données)	67 fiches (13%)
- 741J (Administration d'entreprises)	188 fiches (36%)
- 748K (Services annexes à la production)	148 fiches (29%)

Pour certains de ces codes, la section NAF 2008 peut cependant être codée. Au final, nous n'avons aucune information sur le code NAF 2008 pour 437 fiches.

<sup>8</sup> Voir : [http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=nomenclatures/revision\\_naf\\_2008/produits2008.htm#Tables](http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=nomenclatures/revision_naf_2008/produits2008.htm#Tables)

**Conditions de travail :**

Pour les questions concernant les contraintes de temps, l'appréciation sur le travail et les charges physiques du poste de travail, où plus de deux réponses étaient possibles, nous avons réalisé pour ce rapport des regroupements en deux modalités :

- « jamais » ou « rarement » / « assez souvent » ou « très souvent »
- « non pas du tout » ou « plutôt non » / « plutôt oui » ou « oui tout à fait »
- « non jamais » / « oui parfois » ou « oui souvent ».

Les difficultés liées à la pression temporelle ont été considérées ici comme fortes quand, sur une échelle allant de 0 à 10, elles étaient strictement supérieures à 5.

Concernant la question de l'abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue, la réponse « oui » entraîne 3 sous-questions non exclusives les unes envers les autres (perturbe votre travail ; est sans conséquence pour votre travail ; est un aspect positif de votre travail) ; ainsi, le total des réponses positives de ces 3 sous-questions ne sera pas à rapprocher de 100%.

**Santé :**

L'indice de masse corporelle (IMC) a été scindé en 3 groupes, selon les classes définies par l'Organisation Mondiale de la Santé : les salariés normaux ou maigres ( $IMC \leq 25$ ), les salariés en surpoids ( $25 < IMC \leq 30$ ) et les obèses ( $IMC > 30$ ).

Par ailleurs pour les items portant sur les caractéristiques de santé, nous avons effectué les regroupements suivants :

- « les troubles ostéo-articulaires du membre supérieur » regroupent les réponses aux questions concernant l'épaule, le coude ou le poignet ;
- « les troubles ostéo-articulaires du rachis » regroupent les réponses concernant les vertèbres cervicales ou dorso-lombaires.
  - Pour qu'une de ces 2 nouvelles variables soit positive, il faut *au moins une réponse positive* pour l'un de ses « sous items ».
- « les troubles neuropsychiques » regroupent les réponses aux questions concernant la « fatigue lassitude », « anxiété, nervosité, irritabilité », et « troubles du sommeil ».
  - Pour que cette nouvelle variable soit positive, il faut *une réponse positive à chacun de ces trois « sous items »*.

Ces choix de découpages ont été faits pour le présent rapport. Les recherches à venir, et les analyses locales, pourront adopter d'autres façons d'utiliser les variables du questionnaire.

### 3. PRÉSENTATION DU DOCUMENT

Ce rapport présente, dans l'ordre :

- Le constat national,
- Des fiches thématiques portant sur les données nationales.

Les tableaux statistiques détaillés concernant d'une part les professions et catégories socioprofessionnelles (PCS-ESE 2003) de niveau 2 et 3 comportant plus de 200 salariés, d'autre part les secteurs d'activité (« divisions » de la NAF 2008) comportant plus de 500 salariés, figurent dans des Annexes séparées afin de ne pas alourdir le rapport principal. Le choix d'un seuil différent pour les PCS-ESE (200 salariés) et les NAF (500 salariés) est lié au fait que l'hétérogénéité entre les salariés est moins importante au sein d'un niveau 2 ou 3 de PCS qu'au sein d'une « division » de la NAF.

De la même façon, les rapports pour chacune des 9 régions pour lesquelles le nombre de salariés interrogés en 2008-2009 est supérieur à 500 (Bourgogne, Centre, Ile-de-France, Lorraine, Nord-Pas de Calais, Pays de la Loire, Picardie, Provence - Alpes - Côte d'Azur, Rhônes - Alpes), sont présentés dans des Annexes régionales. Deux régions, Franche-Comté et Haute Normandie, n'atteignaient pas les 500 fiches, du fait d'une implication un peu plus récente dans le dispositif ; ces régions ont néanmoins fait l'objet d'un rapport régional, à interpréter donc avec plus de prudence. Enfin, les régions Poitou-Charentes et Limousin ont été regroupées pour avoir des effectifs suffisant pour établir un rapport régional commun (ce regroupement peut aussi être justifié par le fait que la CRAM est commune à ces 2 régions).

#### Le constat national (et les constats régionaux, dans les Annexes régionales)

Pour chaque constat, le plan utilisé est identique :

- Descriptif de l'échantillon :
  - o une description de l'échantillon (répartition par âge, sexe, PCS-ESE 2003 en 6 classes, NAF 2008 en 5 secteurs) ; et comparaison, d'une part aux données établies par l'INSEE à partir de l'exploitation statistique des Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS) <sup>9</sup> de 2007(un échantillon au 1/12ème des données individuelles anonymisées), d'autre part aux statistiques de l'UNEDIC de 2008<sup>10</sup>.

<sup>9</sup> Le champ de l'exploitation des DADS par l'Insee couvre actuellement l'ensemble des employeurs et de leurs salariés, à l'exception des agents des ministères, titulaires ou non, des services domestiques et des activités extra-territoriales. Le champ de la publication des résultats exclut en outre les apprentis, les stagiaires, les emplois aidés, les dirigeants salariés de leur entreprise ainsi que les agents des collectivités territoriales. Ainsi, le champ couvert est légèrement différent de celui potentiellement couvert par le dispositif Evrest.

<sup>10</sup> L'affiliation à l'Assurance chômage est obligatoire pour tout établissement du secteur privé industriel et commercial employant au moins un salarié en vertu d'un contrat de travail écrit ou verbal, quelle que soit sa branche d'activité. Ne font pas partie du champ de l'UNEDIC : les salariés de l'État (ministères et services extérieurs) et des collectivités locales (région, département et commune) ; les salariés des établissements publics à caractère administratif ; le personnel des ambassades, consulats étrangers et organismes internationaux ; les salariés des secteurs agricoles et para-agricoles ; les employés de maison au service des particuliers

- un descriptif des PCS-ESE de niveau 2 (29 postes) a été effectué ; le détail des PCS-ESE de niveau 3 a été donné uniquement pour les catégories d'effectifs supérieurs ou égaux à 200 ; les lignes en couleur permettent de visualiser les catégories sur lesquelles des tableaux descriptifs de résultats sont présentés (effectifs des groupes  $\geq 200$ ) ;
  - de la même manière, un descriptif des sections des NAF (21 sections) a été effectué ; le détail des divisions NAF (88 divisions) et des groupes (272 groupes) a été donné uniquement pour les catégories d'effectifs supérieurs à 500 ; les lignes en couleur permettent de visualiser les catégories sur lesquelles des tableaux descriptifs de résultats sont présentés (effectifs des groupes  $\geq 500$ ).
- Descriptif de l'ensemble des réponses au questionnaire, selon le sexe ;
- Descriptif de l'ensemble des réponses au questionnaire, selon les catégories socioprofessionnelles (pour les catégories socioprofessionnelles ayant au moins 200 salariés – citées en bleu dans le descriptif de l'échantillon).
- Descriptif de l'ensemble des réponses au questionnaire, selon les secteurs d'activités (pour les secteurs d'activité ayant au moins 500 salariés – cités en bleu dans le descriptif de l'échantillon).

D'une façon générale, nous avons convenu de présenter des descriptifs pour les catégories socioprofessionnelles pour lesquels étaient présents au moins 200 salariés et les secteurs d'activité comprenant au moins 500 salariés. Cependant, les descriptifs des items de santé étant réalisés selon 2 groupes d'âge (moins de 45 ans, et 45 ans ou plus), il arrive que pour certaines catégories de salariés, la séparation en 2 groupes d'âge (notamment pour les PCS) génère de petits groupes, pour lesquels il conviendra de lire les pourcentages présentés avec une grande prudence. Une note en bas de tableau signale tous les cas où les groupes sont constitués de moins de 100 salariés, afin de rappeler les restrictions d'usage concernant ces données.

---

cotisant auprès des URSSAF et de l'IRCEM ; les salariés des entreprises publiques à caractère industriel et commercial dépendant de l'État (entreprises nationales, sociétés d'État, sociétés d'économie mixte d'intérêt national) telles que EDF-GDF, SNCF, RATP, PTT, etc. Néanmoins, certains de ces établissements ont conclu avec Pôle emploi une convention de gestion.

Certaines catégories de personnel sont également exclues de ces statistiques : intermittents du spectacle, salariés dont le contrat de travail est suspendu, personnes en stage dans l'entreprise ainsi que les fonctionnaires de l'État en détachement dans le secteur privé. En revanche, les apprentis, les titulaires de contrats de professionnalisation, les titulaires de contrats jeunes en entreprise, les titulaires des contrats aidés sont comptabilisés dans les données UNEDIC.

## Des fiches thématiques

Ces 22 fiches thématiques présentent les données nationales concernant quelques points d'intérêt du questionnaire (9 fiches pour les conditions de travail, et 13 pour la santé) :

### *Les conditions de travail :*

- Le travail de nuit (0-5h)
- Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin
- Travail qui ne permet pas d'apprendre
- Ne pas avoir le choix de la façon de procéder
- Ne pas avoir de possibilités suffisantes d'entraide, de coopération
- Travail non reconnu par l'entourage professionnel
- Avoir des postures contraignantes
- Devoir porter des charges lourdes
- Avoir des gestes répétitifs

### *La santé :*

- Les problèmes de fatigue
- Les problèmes d'anxiété
- Les problèmes de sommeil
- Les problèmes neuro-psychiques (association des problèmes de fatigue, anxiété et sommeil)
- Les problèmes d'épaule
- Les problèmes au coude
- Les problèmes au niveau poignet / main
- Les problèmes au membre supérieur (au moins l'une des 3 localisations : épaule, coude ou poignet/main)
- Les problèmes au membre inférieur
- Les problèmes au niveau cervical
- Les problèmes au niveau dorsolombaire
- Les problèmes rachidiens (au moins l'une des 2 localisations : cervical ou dorsolombaire)
- L'obésité (IMC>30)

Chacune de ces fiches décrit la population concernée en termes de sexe et d'âge, puis selon les catégories socioprofessionnelles et enfin selon le secteur d'activité (seuls les secteurs présentant au moins 500 salariés sont présentés).

## 4. INFORMATIONS CLES CONCERNANT L'INTERPRETATION DES RESULTATS

### Une approche reposant sur les réponses des salariés

Dans le cadre du remplissage du questionnaire Evrest, les réponses sont constituées par les appréciations des salariés eux-mêmes, ce qui renvoie à la question des « mesures subjectives ». La discussion sur la portée et les limites de ce type de mesures rassemble de nombreux arguments.

Tant qu'une explication poussée n'est pas réalisée avec le travailleur, ses réponses spontanées peuvent refléter une vision réductrice de son activité et de ses conditions de travail<sup>11</sup>.

Tout questionnaire, toute fiche de recueil de données, sont « adressés » ; par conséquent les réponses dépendent de la représentation que les salariés se font des attentes et objectifs du destinataire ou commanditaire (pouvoirs publics, employeurs, hiérarchie, syndicats, ou, dans le cas d'Evrest le médecin du travail,...). On peut aussi avoir des variations dans les réponses selon l'humeur du jour et les événements récents. D'autre part à plus long terme, les représentations des salariés sont influencées par des processus sociaux, qui déterminent la visibilité des conditions de travail dans un milieu donné<sup>12</sup>.

Plus problématique, pour certaines analyses en santé au travail, les réponses sur un aspect du travail peuvent dépendre de l'état de santé. Par exemple, le mal de dos renforce les appréciations négatives sur le maintien de postures difficiles, bien davantage que sur les efforts à produire<sup>13</sup>. Enfin, les appréciations des salariés peuvent aussi refléter des ignorances réelles, voire des stratégies de défense<sup>14</sup>.

L'ensemble de ces réflexions permet d'illustrer la question de la « subjectivité ». Il ne s'agit pas d'éliminer ces « mesures subjectives » mais de les intégrer dans la démarche. En effet, le questionnaire Evrest tend à considérer l'ensemble des composantes de la situation de travail et de la santé, en repérant leurs relations pour enrichir et consolider les interprétations.

Les questions posées par la fiche de recueil Evrest sont trop larges pour apporter une estimation fine des conditions de travail et des expositions professionnelles. D'autres outils statistiques, tels que l'enquête SUMER (1994, 2003 et bientôt 2009), permettent de cerner de façon beaucoup plus détaillée ces expositions et de proposer des évaluations du nombre de salariés qui pourraient être concernés, selon le degré de sévérité retenu pour les expositions.

Evrest vise à élucider des enjeux de santé au travail, en ne les limitant pas aux seules pathologies identifiées par le médecin du travail, mais en prenant en compte les différents troubles ressentis par le salarié. Ainsi, le questionnaire Evrest apporte des informations précieuses sur le « vécu » et le ressenti des salariés au travail.

<sup>11</sup> Teiger C, Laville A. 1991. L'apprentissage de l'analyse ergonomique du travail, outil d'une formation pour l'action. *Travail et Emploi*, 47.

<sup>12</sup> Gollac M. 1997. Des chiffres insensés ? Pourquoi et comment on donne un sens aux données statistiques. *Revue française de sociologie*, XXXVIII-1.

<sup>13</sup> Duquette J, Lortie M, Rossignol M. 1997. Perception of difficulties for the back related to assembly work: general findings and impact of back health. *Applied Ergonomics*, vol.28, n°5-6.

<sup>14</sup> Dejours C. 1993. *Travail : usure mentale, de la psychopathologie à la psychodynamique du travail*. Bayard, Paris.

## Quid de l'utilisation d'une représentation chiffrée des relations santé-travail ?<sup>15</sup>

L'approche quantifiée n'est pas une fin en soi : si elle peut être utile, son usage nécessite prudence, réflexion, savoir-faire et compétence ou accompagnement approprié. Tout d'abord, une réalité s'impose : les chiffres ne sont pas le résultat d'un simple dénombrement d'objets préexistants, ils sont le produit d'une construction. Utiliser la quantification, c'est gérer une démarche où les avantages peuvent être réels mais où les écueils et les pièges peuvent survenir à tout moment.

Lors des entretiens médico-professionnels, le médecin du travail approche le vécu du travail des salariés, leur subjectivité. Il s'agit là, sans aucun doute, de connaissances importantes et précieuses. Si l'écoute de cette parole, voire de cette souffrance, reste absolument indispensable, le médecin peut aussi souhaiter comprendre les processus qui influent sur des signes qui se répètent. Et faire en sorte que ces éléments viennent alimenter la réflexion des partenaires sociaux, notamment afin de les convaincre des enjeux et de les inciter à engager d'éventuelles actions de transformation. La quantification peut être une des ressources sur lesquelles appuyer cette démarche.

L'approche de la santé au travail par le chiffre aide à passer de la santé individuelle à la santé collective. L'estimation chiffrée est un langage auquel beaucoup d'acteurs de l'entreprise accordent une forte légitimité. Parler de la santé au travail au travers de chiffres est un moyen de convaincre ces acteurs de s'intéresser à cette problématique en démystifiant le concept de santé. Les chiffres ont l'avantage de rendre anonyme l'information, de dépersonnaliser le débat. Ils renseignent sur un état à un moment donné mais aussi dans la durée. Ils deviennent alors des indicateurs que l'on peut suivre et qui peuvent servir de support de discussion dans l'entreprise.

Les chiffres utiles sont ceux qui apportent un éclairage par rapport à la réalité que le médecin veut transmettre à l'entreprise ; cette réalité est directement issue de la synthèse que ce dernier fait entre ses connaissances fondamentales, les données recueillies lors des entretiens médico-professionnels et la connaissance du travail réel. Le chiffre est obtenu à partir de questions reprenant le langage couramment utilisé dans l'entreprise. Ces questions sont élaborées avec subtilité mais aussi spécificité par rapport aux problèmes détectés par l'approche clinique, car, par exemple en santé mentale, « *(à partir des chiffres), le lien entre souffrance et travail est difficile à mettre en évidence ; cela est d'autant plus vrai que le salarié est spontanément amené à contenir, à occulter, en un mot à refouler la souffrance qu'il peut éprouver. Cela pose la question de l'accès par le mode d'investigation par questionnaire aux symptômes et aux manifestations de la souffrance psychique* »<sup>16</sup>. C'est là l'un des écueils qu'il faut connaître.

Le médecin doit pouvoir interroger le travail d'un côté, la santé de l'autre, puis confronter les deux dans l'analyse en ayant bien soin de rester très prudent quant aux lectures causalistes des résultats. Ces chiffres relèvent donc d'une dynamique de construction et pour ceux à qui ils sont destinés, à savoir les acteurs de l'entreprise, la nécessaire réappropriation des résultats est un enjeu majeur. Il sera nécessaire que le médecin apporte ses connaissances sur la relation santé-travail.

Si l'exploitation statistique d'un questionnaire permet d'accéder à une vision globale, il ne permet, en aucune manière, d'accéder aux mécanismes qui sont à l'origine de ce que les chiffres permettent de décrire. L'information recueillie par questionnaire ne fournit pas de faits, ni d'explication sur les processus mais une

<sup>15</sup> Buisset C. 2008. *De la clinique individuelle à la mise en débat social : le médecin du travail et l'usage du chiffre*. Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement, 69 : 183-188.

<sup>16</sup> Prunier-Poulmaire S, Gadbois C. 2005. *Quand le questionnaire s'impose à l'ergonome*. Collection le travail en débats. Editions Octarès.

représentation que ceux qui ont répondu, au moment où ils ont répondu, ont de la situation. Les résultats viennent souvent mettre des chiffres sur des aspects du travail ou de la santé dont beaucoup peuvent avoir intuitivement conscience ; ils ont pu faire l'objet de discussion, peut-être même de revendication, ou au contraire de dénégation. La quantification constitue parfois un « langage-carrefour » (selon l'expression utilisée par Alain Desrosières) permettant de confronter, déplacer, argumenter, les points de vue sur ces enjeux de santé et de travail. Mais elle suppose aussi de laisser une large place à la connaissance clinique et à celle du terrain, qui donnent aux réponses des salariés toute leur pertinence.

La production de données chiffrées suscite aussi le **besoin de comparaisons**, par exemple avec l'idée de savoir si « on est mieux (ou pire) que .. » ou avec l'hypothèse que les priorités découlent directement de l'examen des chiffres (repérer là où « ça va plus mal »...). Les données nationales, régionales ou sectorielles peuvent ainsi constituer une « référence extérieure » à laquelle on peut souhaiter comparer des chiffres obtenus par exemple par un médecin du travail faisant Everest dans une entreprise particulière. Cette question de l'usage des comparaisons soulève de nombreuses difficultés et mérite un examen attentif et prudent. Tout d'abord, il faut se souvenir que, sur la plupart des sujets abordés dans Everest, on mesure des fréquences (proportion de personnes concernées par telle ou telle caractéristique du travail ou de la santé), et non des intensités (d'exposition par exemple) ou des gravités (de problèmes de santé). Telle posture jugée contraignante dans telle situation pourrait par exemple ne pas l'être dans une autre situation. La réponse des salariés a néanmoins un sens, mais la comparaison ne peut se faire sans précaution. Ensuite, certaines comparaisons peuvent laisser supposer que de faibles écarts -par exemple en se comparant à des résultats nationaux du secteur- autorisent à considérer que « ça va »... laissant de côté la réflexion sur le niveau même de l'indicateur sectoriel (qui peut être lui-même très élevé) ou la gravité du problème qui s'exprime derrière les chiffres. Et lorsque la « référence » est moins bonne que le résultat dans l'entreprise étudiée, on peut aussi estimer, pour de multiples raisons (issues de la connaissance de l'entreprise, du point de vue des salariés, etc.) que même si la situation n'est pas catastrophique, il est primordial de s'intéresser au problème avant qu'il ne devienne préoccupant. Dans l'usage de ces comparaisons, c'est là encore toute la connaissance clinique en amont et la qualité de l'argumentaire qui permettront d'utiliser au mieux les chiffres en entreprise. Il peut être aussi utile de s'appuyer sur plusieurs références externes (par exemple en utilisant les résultats de secteurs d'activités variés, en plus de celui correspondant à l'entreprise elle-même), afin de montrer les variations observées dans le domaine étudié et de s'interroger sur les éventuelles spécificités de l'entreprise.

L'utilisation du chiffre, au travers du questionnaire Everest, dans la boîte à outil du médecin est pertinente pour ce qui est de l'apport qu'il procure quant à la connaissance, l'évaluation des effets, pourvu qu'il y soit recouru avec discernement et accompagnement approprié. Cela vaut d'ailleurs pour tout outil.

## CHAPITRE II : RESULTATS DE L'OBSERVATOIRE EVREST, ECHANTILLON NATIONAL 2008-2009

### 1. DESCRIPTIF DE L'ECHANTILLON NATIONAL

L'échantillon national analysé dans le cadre de ce rapport est issu de l'exploitation de 22 928 fiches de 2008 ou 2009 (la base de données comprend 24 415 fiches, parmi lesquelles on identifie que 1 481 salariés interrogés 2 fois, et 3 salariés 3 fois). Le nombre de fiches exploitées par année et par région est présenté dans le tableau 1.

Ces données ont été recueillies grâce à la participation de 710 médecins du travail, issus des 18 régions participant à l'Observatoire Evrest.

Tableau 1 : Nombre de fiches exploitées par région, selon l'année

Régions	Année du bilan		Total
	2008	2009	
ALSACE	4	0	4
AQUITAINE	0	84	84
BOURGOGNE	989	1666	2655
CENTRE	1604	1664	3268
CHAMPAGNE-ARDENNE	0	12	12
FRANCHE COMTE	12	427	439
HAUTE NORMANDIE	16	455	471
ILE-DE-FRANCE	636	928	1564
LANGUEDOC ROUSSILLON	0	136	136
LIMOUSIN	76	268	344
LORRAINE	958	1361	2319
MIDI-PYRENNES	117	74	191
NORD-PAS-DE-CALAIS	1669	1625	3294
PAYS DE LA LOIRE	284	1020	1304
PICARDIE	646	1046	1692
POITOU-CHARENTES	94	349	443
PROVENCE-ALPES-COTES D'AZUR	2030	2211	4241
RHONE ALPES	184	283	467
<b>Total</b>	<b>9319</b>	<b>13609</b>	<b>22928</b>

Cet échantillon ne peut prétendre à être représentatif de l'ensemble des salariés exerçant leur activité sur le territoire français, pour plusieurs raisons :

- seuls les médecins des régions où le dispositif Evrest est organisé peuvent participer. En 2008-2009, 4 régions n'ont pas participé : Auvergne, Basse Normandie, Bretagne et Champagne-Ardenne,
- la participation des médecins du travail est basée sur le volontariat,
- l'interrogation des salariés est réalisée lors des visites périodiques de santé au travail, visites qui ont une périodicité variable, fonction de l'exposition des salariés et de la démographie des médecins du travail,
- seuls les salariés vus lors des visites périodiques peuvent être interrogés (les autres visites étant réalisées dans des contextes de problèmes de santé ou pour des embauches).

Tout au plus cherche t-on à ce qu'ils soient représentatifs de la population des salariés suivis par les médecins du travail participant à Evrest (d'où le choix d'un mode de sondage aléatoire –sur le mois de naissance- et du regroupement de deux années, pour limiter l'impact des différences de périodicité de visite.

Cependant, afin de situer le champ des résultats Evrest, nous avons comparé les grandes caractéristiques de l'échantillon national Evrest à :

- d'une part, celles fournies par l'INSEE sur un échantillon au 1/12ème issu des Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS), formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés en France. Les données les plus récentes disponibles datent de 2007, et concernent ainsi les secteurs privés et publics ;
- d'autre part, celles fournies par l'UNEDIC, à partir des Bordereaux de Déclaration Annuelle fournis à l'Assurance Chômage par tout établissement du secteur privé industriel et commercial, employant au moins un salarié, et permettant la déclaration des effectifs employés dans l'établissement au 31 décembre de l'année écoulée ; les effectifs déclarés fin 2008 ont été utilisés dans ce cadre.

On constate (tableau 2) que, en ce qui concerne la répartition par sexe et par secteur d'activité, l'échantillon Evrest est beaucoup plus proche du champ de l'UNEDIC (salariés du secteur privé), que de celui des DADS (incluant également le secteur public). Cet échantillon, par rapport aux statistiques UNEDIC, apparaît comme surreprésentant un peu les salariés masculins, ouvriers, et le secteur industriel.

Cependant, l'échantillon Evrest ne peut être considéré comme « représentatif » des salariés, même du secteur privé, ce qui incite à limiter son utilisation pour établir des niveaux (fréquence de telle ou telle caractéristique du travail, ou de tel problème de santé). Il est ainsi préférable d'utiliser plutôt les chiffres fournis pour des comparaisons, par exemple entre catégories socioprofessionnelles ou secteurs d'activité (plutôt que pour des descriptifs bruts réalisés sur l'échantillon dans son ensemble).

Tableau 2 : Comparaison du champ d'Evrest à celui des DADS et de l'UNEDIC.

Caractéristiques générales des salariés	Echantillon	Données INSEE	Données UNEDIC
	national Evrest	2007	2008
	2008-2009 (n=22 928)	(DADS)	
	%	%	%
<b>Sexe</b>			
Hommes	57,6	54,0	55,9
Femmes	42,4	46,0	44,1
<b>Age</b>	12,2	15,8	-
≤ 24 ans	26,7	25,3	-
25-34 ans	29,0	26,0	-
35-44 ans	24,3	22,8	-
45- 54 ans	7,8	10,2	-
55 ans et plus			
<b>Catégorie socioprofessionnelle</b>	0,8	0,6	-
Salariés de leur entreprise	11,9	12,9	-
Chef d'entreprise, cadres et professions intellectuelles supérieures	20,4	22,2	-
Professions intermédiaires	30,9	33,6	-
Employés	36,0	30,7	-
Ouvriers			
<b>Secteur d'activité</b>			
Agriculture	0,2	0,1	0,0
Industrie	22,5	16,5	19,8
Construction	8,9	7,0	9,2
Commerce	18,3	15,2	18,3
Services	50,1	61,2	52,7

- : données non disponibles

Le descriptif de la base Evrest 2008-2009 selon les PCS 2003 figure dans le tableau 3. Toutes les catégories inscrites en couleur sont constituées de plus de 200 salariés et font l'objet d'un descriptif détaillé : les catégories en bleu (foncé ou clair) figurent dans ce document, celles en vert figurent dans des documents fournis en Annexe et consultables séparément.

Le descriptif de la base selon les secteurs d'activité figure tableau 4. De la même façon, toutes les catégories inscrites en couleur font l'objet d'un descriptif détaillé : les catégories en bleu figurent dans ce document, celles en vert figurent dans des documents fournis en Annexe et consultables séparément.

Tableau 3 : Descriptif détaillé de l'échantillon national Evrest 2008-2009 selon les professions et catégories socioprofessionnelles

Professions et catégories socioprofessionnelles (PCS 2003)	Effectifs	%
<b>Artisans, commerçants et chefs d'entreprises</b>	<b>177</b>	<b>0,8</b>
21 Artisans (salariés de leur entreprise)	23	0,1
22 Commerçants et assimilés (salariés de leur entreprise)	33	0,1
23 Chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus (salariés de leur entreprise)	121	0,5
<b>Cadres et professions intellectuelles supérieures</b>	<b>2732</b>	<b>11,9</b>
31 Professions libérales (exercées sous statut de salarié)	43	0,2
33 Cadres de la fonction publique	67	0,3
34 Professeurs, professions scientifiques	113	0,5
35 Professions de l'information, des arts et des spectacles	122	0,5
<b>37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises</b>	<b>1116</b>	<b>4,9</b>
<b>38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises</b>	<b>1271</b>	<b>5,5</b>
<i>dont Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique (388A)</i>	<b>283</b>	<b>1,2</b>
<b>Professions intermédiaires</b>	<b>4675</b>	<b>20,4</b>
42 Professeurs des écoles, instituteurs et professions assimilées	189	0,8
<b>43 Professions intermédiaires de la santé et du travail social</b>	<b>1035</b>	<b>4,5</b>
<i>dont Infirmiers en soins généraux (431F)</i>	<b>214</b>	<b>2,9</b>
44 Clergé, religieux	3	0,0
45 Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	57	0,2
<b>46 Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises</b>	<b>1585</b>	<b>6,9</b>
<b>47 Techniciens (sauf techniciens tertiaires)</b>	<b>1192</b>	<b>5,2</b>
<i>dont Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (477B)</i>	<b>210</b>	<b>0,9</b>
<b>48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise administrative exclue)</b>	<b>614</b>	<b>2,7</b>
<b>Employés</b>	<b>7079</b>	<b>30,9</b>
<b>52 Employés civils et agents de service de la fonction publique</b>	<b>1060</b>	<b>4,6</b>
<i>dont Agents de service hospitaliers (525D)</i>	<b>219</b>	<b>1,0</b>
<i>Aides-soignants (526A)</i>	<b>290</b>	<b>1,3</b>
<b>53 Agents de surveillance</b>	<b>268</b>	<b>1,2</b>
<i>dont Agents civils de sécurité et de surveillance (534A)</i>	<b>215</b>	<b>0,9</b>
<b>54 Employés administratifs d'entreprise</b>	<b>2494</b>	<b>10,9</b>
<i>dont Secrétaires (542A)</i>	<b>657</b>	<b>2,9</b>
<i>Employés qualifiés des services comptables ou financiers (543B)</i>	<b>333</b>	<b>1,5</b>
<b>55 Employés de commerce</b>	<b>1837</b>	<b>8,0</b>
<i>dont Employés de libre service du commerce et magasiniers (551A)</i>	<b>402</b>	<b>1,8</b>
<i>Caissiers de magasins (552A)</i>	<b>365</b>	<b>1,6</b>
<i>Vendeurs en alimentation (554A)</i>	<b>239</b>	<b>1,0</b>
<b>56 Personnels des services directs aux particuliers</b>	<b>1420</b>	<b>6,2</b>
<i>dont Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration (561D)</i>	<b>237</b>	<b>1,0</b>
<i>Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales (563B)</i>	<b>215</b>	<b>0,9</b>
<b>Ouvriers</b>	<b>8259</b>	<b>36,0</b>
<b>62 Ouvriers qualifiés de type industriel</b>	<b>2396</b>	<b>10,5</b>
<b>63 Ouvriers qualifiés de type artisanal</b>	<b>2106</b>	<b>9,2</b>
<i>dont Maçons qualifiés (632A)</i>	<b>297</b>	<b>1,3</b>
<i>Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation automobile (634C)</i>	<b>206</b>	<b>0,9</b>
<b>64 Chauffeurs</b>	<b>1054</b>	<b>4,6</b>
<i>dont Conducteurs routiers et grands routiers (641A)</i>	<b>459</b>	<b>2,0</b>
<i>Conducteurs livreurs, coursiers (643A)</i>	<b>238</b>	<b>1,0</b>
<b>65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport</b>	<b>836</b>	<b>3,6</b>
<i>dont Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots éléveurs, caristes (652A)</i>	<b>370</b>	<b>1,6</b>
<i>Magasiniers qualifiés (653A)</i>	<b>256</b>	<b>1,1</b>
<b>67 Ouvriers non qualifiés de type industriel</b>	<b>1243</b>	<b>5,4</b>
<i>dont Manutentionnaires non qualifiés (676A)</i>	<b>204</b>	<b>0,9</b>
<b>68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal</b>	<b>565</b>	<b>2,5</b>
<i>dont Nettoyeurs (684A)</i>	<b>308</b>	<b>1,3</b>
69 Ouvriers agricoles et assimilés	59	0,3
Données manquantes	6	0,0
<b>Total général</b>	<b>22928</b>	<b>100,0</b>

Tableau 4 : Descriptif détaillé de l'échantillon national Evrest 2008-2009 selon les secteurs d'activité

Activité économique NAF (rev. 2) 2008	Effectifs	%
<b>AGRICULTURE</b>	<b>50</b>	<b>0,2</b>
A. Agriculture, sylviculture et pêche	50	0,2
<b>INDUSTRIE</b>	<b>5052</b>	<b>22,0</b>
B. Industries extractives	46	0,2
<b>C. Industrie manufacturière</b>	<b>4636</b>	<b>20,2</b>
<i>dont 10. Industries alimentaires</i>	<i>638</i>	<i>2,8</i>
<i>25. Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements</i>	<i>606</i>	<i>2,6</i>
D. Production et distribution d'électricité, de gaz et de vapeur et d'air conditionné	148	0,6
E. Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	222	1,0
<b>CONSTRUCTION</b>	<b>2005</b>	<b>8,7</b>
<b>F. Construction</b>	<b>2005</b>	<b>8,7</b>
<i>dont 43. Travaux de construction spécialisés</i>	<i>1487</i>	<i>6,5</i>
<b>COMMERCE</b>	<b>4116</b>	<b>18,0</b>
<b>G. Commerce; réparations automobile et de motocycles</b>	<b>4116</b>	<b>18,0</b>
<i>45. Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles</i>	<i>549</i>	<i>2,4</i>
<i>46. Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles</i>	<i>1136</i>	<i>5,0</i>
<i>47. Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles</i>	<i>2431</i>	<i>10,6</i>
<b>SERVICES</b>	<b>11268</b>	<b>49,1</b>
<b>H. Transports et entreposage</b>	<b>1389</b>	<b>6,1</b>
<i>dont 49. Transports terrestres et transport par conduites</i>	<i>864</i>	<i>3,8</i>
<b>I. Hébergement et restauration</b>	<b>954</b>	<b>4,2</b>
<i>dont 56. Restauration</i>	<i>669</i>	<i>2,9</i>
<b>J. Information et communication</b>	<b>727</b>	<b>3,2</b>
<b>K. Activités financières et d'assurance</b>	<b>854</b>	<b>3,7</b>
<i>dont 64. Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite</i>	<i>515</i>	<i>2,2</i>
<b>L. Activités immobilières</b>	<b>224</b>	<b>1,0</b>
<b>M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques</b>	<b>1285</b>	<b>5,6</b>
<b>N. Activités de services administratifs et de soutien</b>	<b>1575</b>	<b>6,9</b>
<i>dont 78. Activités liées à l'emploi</i>	<i>622</i>	<i>2,7</i>
<b>O. Administration publique</b>	<b>861</b>	<b>3,8</b>
<i>dont 84. Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire</i>	<i>861</i>	<i>3,8</i>
<b>P. Enseignement</b>	<b>303</b>	<b>1,3</b>
<b>Q. Santé humaine et action sociale</b>	<b>2280</b>	<b>9,9</b>
<i>86. Activités pour la santé humaine</i>	<i>1012</i>	<i>4,4</i>
<i>87. Hébergement médico-social et social</i>	<i>664</i>	<i>2,9</i>
<i>88. Action sociale sans hébergement</i>	<i>602</i>	<i>2,6</i>
<b>R. Arts, spectacles et activités récréatives</b>	<b>175</b>	<b>0,8</b>
<b>S. Autres activités de services</b>	<b>624</b>	<b>2,7</b>
<b>T. Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre</b>	<b>17</b>	<b>0,1</b>
Données manquantes	437	1,9
<b>Total général</b>	<b>22928</b>	<b>100,0</b>

## 2. DESCRIPTIFS DE L'ENSEMBLE DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LE SEXE

Description de la population	Hommes n=13207	Femmes n=9721	Ensemble n=22928
≤24ans	12,5%	11,7%	12,2%
25-34ans	26,4%	27,2%	26,7%
35-44ans	29,7%	28,0%	29,0%
45-54ans	24,1%	24,6%	24,3%
≥55ans	7,3%	8,4%	7,8%
<b>Conditions de travail</b>	<b>Hommes n=13207</b>	<b>Femmes n=9721</b>	<b>Ensemble n=22928</b>
Changement de travail depuis 1an :			
Non	85,9%	84,2%	85,2%
Oui, raison médicale	0,8%	0,9%	0,9%
Oui, autre raison	13,0%	14,4%	13,6%
Oui, raison non précisée	0,3%	0,4%	0,4%
Personnes travaillant à temps plein	92,6%	71,8%	83,8%
Travail en journée normale	77,1%	78,9%	77,8%
Coupures de plus de 2 heures	14,5%	18,7%	16,3%
Horaires décalés	30,3%	23,4%	27,4%
Horaires irréguliers ou alternés	28,0%	26,2%	27,2%
Travail de nuit	15,8%	5,9%	11,7%
Déplacements professionnels de plus de 24h	12,1%	3,4%	8,4%
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	49,4%	51,8%	50,4%
Parmi eux :			
➤ Perturbe travail	53,5%	56,8%	54,9%
➤ Sans conséquence	43,3%	40,0%	41,9%
➤ Aspect positif sur travail	40,8%	41,1%	40,9%
Dépasser horaires normaux	40,4%	33,4%	37,4%
Sauter repas ou pas de pause	21,3%	21,1%	21,2%
Traiter trop vite une opération	21,8%	22,9%	22,3%
Travail ne permet pas d'apprendre	19,0%	20,0%	19,4%
Travail pas varié	17,9%	20,4%	19,0%
Pas de choix dans la façon de procéder	23,8%	28,1%	25,6%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	15,2%	18,8%	16,7%
Travail pas reconnu	21,2%	24,5%	22,6%
Formations et informations insuffisantes	19,8%	21,8%	20,7%
Objectifs et consignes pas clairement définis	17,7%	18,9%	18,2%
Pression temporelle forte (>5)	37,6%	34,9%	36,5%

Charge physique du poste de travail	Hommes n=13207	Femmes n=9721	Ensemble n=22928
Postures contraignantes :			
Non	38,9%	49,3%	43,3%
Oui, difficile ou pénible	30,5%	26,7%	28,9%
Oui, pas difficile ou pénible	28,5%	21,9%	25,7%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,0%	2,1%	2,0%
Effort, Port de charges lourdes :			
Non	42,6%	57,0%	48,7%
Oui, difficile ou pénible	28,8%	24,8%	27,1%
Oui, pas difficile ou pénible	26,7%	16,6%	22,4%
Oui, difficile ou pénible non précisée	1,9%	1,7%	1,9%
Gestes répétitifs :			
Non	39,3%	36,2%	38,0%
Oui, difficile ou pénible	20,2%	21,4%	20,7%
Oui, pas difficile ou pénible	37,9%	39,3%	38,5%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,6%	3,0%	2,8%
Importants déplacements à pieds :			
Non	51,6%	67,8%	58,4%
Oui, difficile ou pénible	13,5%	10,2%	12,1%
Oui, pas difficile ou pénible	32,7%	20,6%	27,6%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,2%	1,4%	1,9%
Station debout prolongée :			
Non	36,6%	48,4%	41,6%
Oui, difficile ou pénible	21,8%	23,4%	22,5%
Oui, pas difficile ou pénible	39,2%	26,0%	33,6%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,4%	2,2%	2,3%
Expositions	Hommes n=13207	Femmes n=9721	Ensemble n=22928
Produits chimiques	30,2%	18,8%	25,4%
Poussières, fumées	48,7%	18,6%	36,0%
Rx ionisants	2,3%	1,8%	2,1%
Vibrations	30,5%	4,3%	19,4%
Gêne sonore	49,1%	27,4%	39,9%
Bruit > 80db	37,5%	9,2%	25,6%
Contrainte visuelle	29,4%	31,9%	30,5%
Conduite routière prolongée	20,0%	5,2%	13,7%
Chaleur intense	18,8%	11,2%	15,6%
Froid intense	15,3%	7,2%	11,9%
Intempéries	24,2%	4,2%	15,7%
Pression psychologique	25,5%	25,7%	25,5%
Agent biologique	6,2%	11,7%	8,5%
Contact avec public	58,8%	69,4%	63,3%

Formation	Hommes n=13207	Femmes n=9721	Ensemble n=22928
A bénéficié d'une formation depuis un an	44,4%	43,7%	44,1%
Parmi eux :			
➤ En rapport avec travail actuel	89,9%	89,0%	89,5%
➤ En rapport avec travail futur	17,7%	16,2%	17,1%
➤ Formation d'intérêt général	47,1%	44,9%	46,2%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	29,6%	23,5%	27,0%
Mode de vie	Hommes n=13207	Femmes n=9721	Ensemble n=22928
Activité sportive régulière	48,6%	43,7%	46,5%
Consommation de tabac	41,7%	32,4%	37,8%
Consommation de tabac>15 cig/j	13,1%	6,2%	10,2%
Consommation de café	83,2%	71,7%	78,3%
Consommation de café sup à 4 tasses/j	18,7%	12,1%	15,9%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	17,7%	15,1%	16,6%

Etat de santé	<45 ans			≥45 ans			Global n=22928
	Hommes n=9054	Femmes n=6511	Ensemble n=15565	Hommes n=4153	Femmes n=3210	Ensemble n=7363	
<b>Indice de masse corporelle</b>							
➤ Normaux ou maigres	58,3%	71,0%	63,6%	39,0%	57,9%	47,2%	58,4%
➤ Surpoids	30,9%	18,7%	25,8%	43,4%	26,5%	36,0%	29,1%
➤ Obèses	10,7%	10,4%	10,6%	17,6%	15,5%	16,7%	12,5%
<b>Appareil respiratoire</b>							
Existence d'un problème	4,1%	3,9%	4,0%	6,5%	4,7%	5,7%	4,6%
Plautes ou signes cliniques	3,8%	3,4%	3,6%	5,8%	4,2%	5,1%	4,1%
Gêne dans le travail	0,7%	0,8%	0,8%	1,1%	1,0%	1,1%	0,9%
Consommation médicamenteuse	2,3%	2,8%	2,5%	2,8%	2,7%	2,8%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	3,2%	3,4%	3,3%	4,4%	3,7%	4,1%	3,5%
<b>Appareil cardio vasculaire</b>							
Existence d'un problème	2,3%	3,4%	2,7%	8,2%	6,6%	7,5%	4,3%
Plautes ou signes cliniques	1,8%	3,1%	2,4%	6,0%	5,5%	5,7%	3,5%
Gêne dans le travail	0,4%	1,1%	0,7%	1,3%	1,6%	1,4%	0,9%
Consommation médicamenteuse	0,8%	1,0%	0,9%	5,6%	3,8%	4,8%	2,2%
Pathologie diagnostiquée	1,6%	2,3%	1,9%	6,9%	5,3%	6,2%	3,3%
<b>HTA</b>							
Existence d'un problème	3,8%	2,8%	3,4%	18,4%	15,4%	17,1%	7,8%
Plautes ou signes cliniques	2,9%	1,9%	2,5%	13,1%	11,1%	12,2%	5,6%
Gêne dans le travail	0,2%	0,2%	0,2%	0,8%	1,2%	0,9%	0,4%
Consommation médicamenteuse	1,9%	1,8%	1,9%	13,6%	12,9%	13,3%	5,5%
Pathologie diagnostiquée	2,5%	2,0%	2,3%	14,6%	13,2%	14,0%	6,1%
➤ <b>Lassitude, fatigue</b>							
Existence d'un problème	15,4%	22,6%	18,4%	18,8%	30,4%	23,9%	20,2%
Plautes ou signes cliniques	15,2%	22,3%	18,2%	18,6%	30,0%	23,6%	19,9%
Gêne dans le travail	6,9%	10,7%	8,4%	8,5%	15,7%	11,6%	9,5%
Consommation médicamenteuse	1,2%	3,4%	2,1%	1,9%	5,7%	3,5%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	2,6%	5,0%	3,6%	3,8%	8,2%	5,7%	4,3%
➤ <b>Anxiété, nervosité</b>							
Existence d'un problème	15,5%	22,0%	18,2%	19,9%	29,5%	24,0%	20,1%
Plautes ou signes cliniques	15,3%	21,5%	17,9%	19,5%	29,1%	23,7%	19,8%
Gêne dans le travail	6,3%	8,8%	7,4%	8,2%	12,4%	10,0%	8,2%
Consommation médicamenteuse	1,9%	4,6%	3,0%	3,8%	8,8%	6,0%	4,0%
Pathologie diagnostiquée	3,5%	5,9%	4,5%	4,4%	9,6%	6,6%	5,2%
➤ <b>Trouble du sommeil</b>							
Existence d'un problème	13,1%	16,8%	14,6%	18,7%	29,7%	23,5%	17,5%
Plautes ou signes cliniques	12,8%	16,4%	14,3%	18,4%	29,2%	23,1%	17,1%
Gêne dans le travail	5,2%	6,6%	5,8%	5,9%	10,3%	7,8%	6,4%
Consommation médicamenteuse	1,7%	3,2%	2,3%	4,1%	9,1%	6,3%	3,6%
Pathologie diagnostiquée	2,6%	4,1%	3,2%	4,4%	9,3%	6,5%	4,3%
<b>Troubles neuro psychiques</b>							
(les 3 signes ci-dessus)							
Existence d'un problème	4,0%	7,3%	5,4%	6,1%	13,4%	9,3%	6,6%
Plautes ou signes cliniques	3,8%	6,9%	5,1%	5,9%	13,0%	9,0%	6,4%
Gêne dans le travail	1,5%	2,1%	1,8%	2,1%	4,8%	3,3%	2,2%
Consommation médicamenteuse	0,3%	0,8%	0,5%	0,8%	2,2%	1,4%	0,8%
Pathologie diagnostiquée	0,7%	1,5%	1,0%	1,2%	3,5%	2,2%	1,4%

Etat de santé	<45 ans			≥45 ans			Global n=22928
	Hommes n=9054	Femmes n=6511	Ensemble n=15565	Hommes n=4153	Femmes n=3210	Ensemble n=7363	
<b>Digestif</b>							
Existence d'un problème	6,2%	7,8%	6,9%	9,4%	10,4%	9,8%	7,8%
Plaintes ou signes cliniques	6,0%	7,6%	6,6%	8,3%	9,8%	9,0%	7,4%
Gêne dans le travail	1,2%	1,6%	1,4%	1,5%	2,1%	1,8%	1,5%
Consommation médicamenteuse	2,5%	3,3%	2,8%	4,9%	5,8%	5,3%	3,6%
Pathologie diagnostiquée	3,0%	3,8%	3,3%	5,7%	6,6%	6,1%	4,2%
<b>Dermatologie</b>							
Existence d'un problème	6,2%	6,8%	6,4%	6,6%	6,0%	6,4%	6,4%
Plaintes ou signes cliniques	6,0%	6,4%	6,2%	6,4%	5,9%	6,1%	6,2%
Gêne dans le travail	1,0%	1,1%	1,0%	1,2%	1,3%	1,2%	1,1%
Consommation médicamenteuse	2,6%	3,0%	2,8%	2,5%	2,5%	2,5%	2,7%
Pathologie diagnostiquée	4,5%	5,4%	4,9%	5,0%	4,5%	4,8%	4,8%
<b>Troubles de l'audition</b>							
Existence d'un problème	5,8%	2,8%	4,5%	15,7%	6,3%	11,6%	6,8%
Plaintes ou signes cliniques	5,1%	2,6%	4,0%	13,9%	6,1%	10,5%	6,1%
Gêne dans le travail	1,2%	1,0%	1,1%	3,8%	3,1%	3,5%	1,9%
Consommation médicamenteuse	0,3%	0,4%	0,4%	0,6%	0,7%	0,7%	0,5%
Pathologie diagnostiquée	3,9%	1,8%	3,1%	10,7%	3,7%	7,6%	4,5%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur</b>							
<i>(l'un des 3 signes ci-dessous)</i>							
Existence d'un problème	10,4%	12,0%	11,1%	19,1%	28,1%	23,0%	14,9%
Plaintes ou signes cliniques	10,3%	11,8%	10,9%	18,8%	27,9%	22,8%	14,7%
Gêne dans le travail	5,7%	7,1%	6,3%	10,7%	18,6%	14,1%	8,8%
Consommation médicamenteuse	1,9%	3,1%	2,4%	5,0%	12,1%	8,1%	4,2%
Pathologie diagnostiquée	5,2%	6,0%	5,5%	10,8%	17,1%	13,5%	8,1%
<b>➤ Epaule</b>							
Existence d'un problème	5,8%	7,1%	6,4%	12,2%	19,2%	15,2%	9,2%
Plaintes ou signes cliniques	5,7%	7,0%	6,3%	11,9%	19,0%	15,0%	9,1%
Gêne dans le travail	2,9%	4,3%	3,5%	6,5%	12,5%	9,1%	5,3%
Consommation médicamenteuse	1,0%	2,2%	1,5%	3,3%	8,6%	5,6%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	2,7%	3,3%	2,9%	6,4%	10,9%	8,4%	4,7%
<b>➤ Coude</b>							
Existence d'un problème	2,7%	2,7%	2,7%	7,0%	8,0%	7,4%	4,2%
Plaintes ou signes cliniques	2,6%	2,6%	2,6%	6,8%	7,9%	7,3%	4,1%
Gêne dans le travail	1,5%	1,7%	1,6%	4,3%	5,5%	4,8%	2,6%
Consommation médicamenteuse	0,7%	1,0%	0,8%	2,0%	3,8%	2,8%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	1,4%	1,5%	1,5%	3,9%	5,1%	4,4%	2,4%
<b>➤ Poignet</b>							
Existence d'un problème	3,9%	5,7%	4,6%	6,2%	12,0%	8,7%	6,0%
Plaintes ou signes cliniques	3,8%	5,6%	4,6%	6,0%	11,8%	8,5%	5,8%
Gêne dans le travail	2,3%	3,3%	2,7%	3,1%	7,9%	5,1%	3,5%
Consommation médicamenteuse	0,6%	1,1%	0,8%	1,5%	5,0%	3,0%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	1,8%	2,7%	2,2%	3,1%	6,9%	4,8%	3,0%

Etat de santé	<45 ans			≥45 ans			Global n=22928
	Hommes n=9054	Femmes n=6511	Ensemble n=15565	Hommes n=4153	Femmes n=3210	Ensemble n=7363	
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>							
Existence d'un problème	8,9%	7,5%	8,3%	15,0%	14,9%	14,9%	10,4%
Plaintes ou signes cliniques	8,6%	7,3%	8,1%	14,5%	14,6%	14,5%	10,1%
Gêne dans le travail	4,3%	3,4%	3,9%	7,4%	7,4%	7,4%	5,0%
Consommation médicamenteuse	1,7%	1,9%	1,8%	4,4%	6,1%	5,1%	2,9%
Pathologie diagnostiquée	5,4%	4,3%	4,9%	9,0%	9,8%	9,3%	6,3%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis (l'un des 2 signes ci-dessous)</b>							
Existence d'un problème	22,8%	24,9%	23,6%	31,1%	35,3%	32,9%	26,6%
Plaintes ou signes cliniques	22,3%	24,4%	23,2%	30,4%	35,0%	32,4%	26,2%
Gêne dans le travail	12,0%	13,9%	12,8%	18,8%	21,9%	20,1%	15,2%
Consommation médicamenteuse	5,2%	7,0%	5,9%	10,4%	15,4%	12,6%	8,1%
Pathologie diagnostiquée	9,7%	10,7%	10,1%	17,9%	21,0%	19,2%	13,1%
➤ <b>Vertèbres cervicales</b>							
Existence d'un problème	6,5%	11,6%	8,6%	11,6%	20,9%	15,6%	10,9%
Plaintes ou signes cliniques	6,4%	11,4%	8,5%	11,3%	20,7%	15,4%	10,7%
Gêne dans le travail	3,4%	6,9%	4,9%	6,2%	12,3%	8,9%	6,2%
Consommation médicamenteuse	1,5%	3,5%	2,4%	3,7%	8,9%	5,9%	3,5%
Pathologie diagnostiquée	2,4%	4,5%	3,3%	6,0%	11,3%	8,3%	4,9%
➤ <b>Vertèbres dorsolombaires</b>							
Existence d'un problème	19,4%	18,3%	19,0%	26,2%	25,4%	25,8%	21,2%
Plaintes ou signes cliniques	19,0%	17,9%	18,5%	25,5%	25,1%	25,3%	20,7%
Gêne dans le travail	10,2%	9,7%	10,0%	16,0%	16,0%	16,0%	11,9%
Consommation médicamenteuse	4,3%	4,8%	4,5%	9,0%	11,4%	10,1%	6,3%
Pathologie diagnostiquée	8,1%	7,7%	8,0%	15,0%	15,3%	15,2%	10,3%

### 3. DESCRIPTIFS DE L'ENSEMBLE DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LES CATEGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES

Les descriptifs selon les CSP sont présentés en 5 séries de tableaux, des catégories les plus regroupées aux catégories les plus détaillées (en fonction des effectifs interrogés) :

- Les grandes catégories de CSP (niveau 1)
  - Cadres et professions intellectuelles supérieures
  - Professions intermédiaires
  - Employés
  - Ouvriers
- Le détail des « Cadres et professions intellectuelles supérieures » (niveau 2)
  - [37. Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises](#)
  - [38. Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises](#)
- Le détail des « Professions intermédiaires » (niveau 2)
  - [43. Professions intermédiaires de la santé et du travail social](#)
  - [46. Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises](#)
  - [47. Techniciens \(sauf techniciens tertiaires\)](#)
  - [48. Contremaîtres, agents de maîtrise \(maîtrise administrative exclue\)](#)
- Le détail des « Employés » (niveau 2)
  - [52. Employés civils et agents de service de la fonction publique](#)
  - [54. Employés administratifs d'entreprise](#)
  - [55. Employés de commerce](#)
  - [56. Personnels des services directs aux particuliers](#)
- Le détail des « Ouvriers » (niveau 2)
  - [62. Ouvriers qualifiés de type industriel](#)
  - [63. Ouvriers qualifiés de type artisanal](#)
  - [64. Chauffeurs](#)
  - [65. Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport](#)
  - [67. Ouvriers non qualifiés de type industriel](#)
  - [68. Ouvriers non qualifiés de type artisanal](#)

NB : Pour certaines catégories de salariés, la séparation en 2 groupes d'âge pour les caractéristiques de santé peut générer de petits groupes, pour lesquels il conviendra de prendre connaissance des pourcentages avec une grande prudence.

○ Les grandes catégories de CSP (niveau 1)

Description de la population	Cadres n=2732	Intermédiaires n=4675	Employés n=7079	Ouvriers n=8259	Base Evrest n=22928
C Industrie manufacturière	17,4%	20,1%	5,0%	34,3%	20,2%
E Production et distribution d'eau ; assainissement, (...)	0,7%	0,7%	0,4%	1,7%	1,0%
F Construction	3,6%	5,4%	1,5%	18,4%	8,7%
G Commerce ; réparation automobiles et motocycles	13,5%	15,7%	27,4%	12,4%	18,0%
H Transports et entreposage	2,3%	2,7%	3,3%	11,6%	6,1%
I Hébergement et restauration	1,4%	2,1%	8,9%	2,2%	4,2%
J Information et communication	13,3%	4,6%	1,7%	0,4%	3,2%
K Activités financières et d'assurance	7,8%	5,3%	5,4%	0,1%	3,7%
L Activités immobilières	1,4%	1,2%	1,5%	0,2%	1,0%
M Activités spécialisées, scientifiques et techniques	17,1%	7,2%	4,9%	1,5%	5,6%
N Activités de services administratifs et de soutien	2,8%	3,2%	6,9%	10,3%	6,9%
O Administration publique	4,5%	3,9%	6,4%	1,2%	3,8%
P Enseignement	2,0%	3,2%	1,2%	0,1%	1,3%
Q Santé humaine et action sociale	3,9%	16,8%	16,9%	2,3%	9,9%
S Autres activités de services	2,3%	2,5%	4,9%	1,1%	2,7%
Répartition homme/femme	67,5%/32,5%	54,1%/45,9%	24,7%/75,3%	84,1%/15,9%	57,6%/42,4%
≤24ans	4,1%	8,3%	15,4%	14,4%	12,2%
25-34ans	29,5%	31,3%	27,0%	23,3%	26,7%
35-44ans	33,9%	29,7%	26,3%	29,1%	29,0%
45-54ans	23,0%	23,4%	23,1%	26,2%	24,3%
≥55ans	9,6%	7,2%	8,2%	6,9%	7,8%

Conditions de travail	Cadres n=2732	Intermédiaires n=4675	Employés n=7079	Ouvriers n=8259	Base Evrest n=22928
Changement de travail depuis 1an :					
Non	83,1%	86,0%	83,9%	86,3%	85,2%
Oui, raison médicale	0,5%	0,6%	0,8%	1,1%	0,9%
Oui, autre raison	16,2%	13,1%	14,9%	12,0%	13,6%
Oui, raison non précisée	0,2%	0,2%	0,4%	0,5%	0,4%
Personnes travaillant à temps plein	91,5%	86,1%	71,5%	90,2%	83,8%
Travail en journée normale	92,6%	84,2%	76,5%	70,1%	77,8%
Coupures de plus de 2 heures	12,4%	14,2%	22,0%	13,8%	16,3%
Horaires décalés	17,7%	21,3%	27,5%	33,9%	27,4%
Horaires irréguliers ou alternés	16,4%	23,1%	30,5%	30,5%	27,2%
Travail de nuit	3,2%	8,9%	9,0%	18,5%	11,7%
Déplacements professionnels de plus de 24h	25,8%	9,7%	1,7%	7,1%	8,4%
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	71,1%	61,9%	48,3%	38,5%	50,4%
Parmi eux :					
➤ Perturbe travail	59,3%	60,3%	53,0%	49,6%	54,9%
➤ Sans conséquence	39,9%	39,0%	43,7%	43,5%	41,9%
➤ Aspect positif sur travail	44,8%	39,3%	41,7%	38,6%	40,9%
Dépasser horaires normaux	70,7%	50,1%	28,8%	25,8%	37,4%
Sauter repas ou pas de pause	33,1%	27,6%	19,0%	15,3%	21,2%
Traiter trop vite une opération	35,1%	26,9%	20,3%	16,8%	22,3%
Travail ne permet pas d'apprendre	6,4%	10,0%	21,8%	27,3%	19,4%
Travail pas varié	7,1%	10,1%	23,7%	24,2%	19,0%
Pas de choix dans la façon de procéder	10,3%	19,0%	30,1%	31,0%	25,6%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	14,2%	14,0%	19,1%	17,1%	16,7%
Travail pas reconnu	14,7%	20,9%	24,6%	24,6%	22,6%
Formations et informations insuffisantes	16,9%	20,8%	21,8%	21,0%	20,7%
Objectifs et consignes pas clairement définis	20,4%	20,6%	18,0%	16,3%	18,2%
Pression temporelle forte (>5)	51,8%	41,2%	32,2%	32,1%	36,5%

Charge physique du poste de travail	Cadres n=2732	Intermédiaires n=4675	Employés n=7079	Ouvriers n=8259	Base Everest n=22928
<b>Postures contraignantes :</b>					
Non	75,5%	54,2%	45,8%	23,9%	43,3%
Oui, difficile ou pénible	9,1%	20,6%	28,0%	41,3%	28,9%
Oui, pas difficile ou pénible	14,2%	23,8%	24,0%	32,3%	25,7%
Oui, difficile ou pénible non précisée	1,1%	1,5%	2,3%	2,5%	2,0%
<b>Effort, Port de charges lourdes :</b>					
Non	84,8%	59,0%	52,7%	27,1%	48,7%
Oui, difficile ou pénible	5,5%	19,5%	25,4%	40,3%	27,1%
Oui, pas difficile ou pénible	8,9%	20,3%	19,8%	30,2%	22,4%
Oui, difficile ou pénible non précisée	0,8%	1,2%	2,1%	2,4%	1,9%
<b>Gestes répétitifs :</b>					
Non	74,4%	57,8%	31,0%	20,1%	38,0%
Oui, difficile ou pénible	4,4%	10,9%	21,7%	31,1%	20,7%
Oui, pas difficile ou pénible	19,8%	29,8%	43,6%	45,5%	38,5%
Oui, difficile ou pénible non précisée	1,3%	1,4%	3,7%	3,2%	2,8%
<b>Importants déplacements à pieds :</b>					
Non	81,3%	62,5%	62,5%	45,0%	58,4%
Oui, difficile ou pénible	2,6%	9,6%	11,6%	17,3%	12,1%
Oui, pas difficile ou pénible	15,2%	26,2%	24,1%	35,5%	27,6%
Oui, difficile ou pénible non précisée	0,9%	1,7%	1,9%	2,3%	1,9%
<b>Station debout prolongée :</b>					
Non	76,8%	51,9%	43,1%	22,6%	41,6%
Oui, difficile ou pénible	5,5%	16,3%	24,6%	30,0%	22,5%
Oui, pas difficile ou pénible	16,3%	30,2%	29,7%	44,7%	33,6%
Oui, difficile ou pénible non précisée	1,3%	1,7%	2,7%	2,7%	2,3%

Expositions	Cadres n=2732	Intermédiaires n=4675	Employés n=7079	Ouvriers n=8259	Base Everest n=22928
Produits chimiques	8,4%	21,8%	18,7%	39,0%	25,4%
Poussières, fumées	10,2%	24,2%	19,8%	65,1%	36,0%
Rx ionisants	1,7%	3,6%	1,7%	1,7%	2,1%
Vibrations	3,8%	11,2%	3,9%	42,7%	19,4%
Gêne sonore	18,7%	34,0%	25,8%	62,7%	39,9%
Bruit > 80db	7,9%	19,2%	7,7%	50,6%	25,6%
Contrainte visuelle	39,9%	35,8%	27,6%	27,1%	30,5%
Conduite routière prolongée	18,9%	18,7%	4,1%	17,1%	13,7%
Chaleur intense	4,7%	11,2%	12,5%	24,4%	15,6%
Froid intense	2,7%	7,0%	8,7%	20,6%	11,9%
Intempéries	4,7%	10,8%	6,6%	30,0%	15,7%
Pression psychologique	32,2%	31,8%	24,2%	20,7%	25,5%
Agent biologique	3,3%	11,1%	11,7%	6,3%	8,5%
Contact avec public	58,0%	71,0%	79,2%	46,4%	63,3%

Formation	Cadres n=2732	Intermédiaires n=4675	Employés n=7079	Ouvriers n=8259	Base Evrest n=22928
A bénéficié d'une formation depuis un an	56,2%	53,5%	42,8%	35,9%	44,1%
Parmi eux :					
➤ En rapport avec travail actuel	91,4%	92,3%	88,7%	86,9%	89,5%
➤ En rapport avec travail futur	16,9%	13,9%	17,1%	19,9%	17,1%
➤ Formation d'intérêt général	48,5%	47,4%	45,3%	44,3%	46,2%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	46,0%	35,0%	21,8%	19,9%	27,0%
Mode de vie	Cadres n=2732	Intermédiaires n=4675	Employés n=7079	Ouvriers n=8259	Base Evrest n=22928
Activité sportive régulière	56,2%	51,5%	44,9%	41,7%	46,5%
Consommation de tabac	25,1%	33,0%	35,8%	46,5%	37,8%
Consommation de tabac > 15 cig/j	5,8%	7,6%	7,7%	15,1%	10,2%
Consommation de café	80,3%	78,3%	72,8%	82,3%	78,3%
Consommation de café sup à 4 tasses/j	13,7%	13,6%	13,3%	20,2%	15,9%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	21,8%	20,7%	14,3%	14,5%	16,6%

Etat de santé	Cadres			Intermédiaires			Employés			Ouvriers			Base Everest		
	<45 ans n=1844	≥45 ans n=888	Ensemble n=2732	<45 ans n=3243	≥45 ans n=1432	Ensemble n=4675	<45 ans n=4860	≥45 ans n=2219	Ensemble n=7079	<45 ans n=5522	≥45 ans n=2737	Ensemble n=8259	<45 ans n=15565	≥45 ans n=7363	Global n=22928
<b>Indice de masse corporelle</b>															
➤ Normaux ou maigres	65,7%	47,3%	59,7%	65,7%	49,1%	60,6%	67,3%	54,6%	63,3%	58,9%	40,6%	52,9%	63,6%	47,2%	58,4%
➤ Surpoids	26,4%	41,0%	31,1%	25,9%	36,4%	29,1%	22,2%	29,1%	24,4%	28,5%	39,5%	32,1%	25,8%	36,0%	29,1%
➤ Obèses	8,0%	11,7%	9,2%	8,4%	14,5%	10,3%	10,6%	16,3%	12,4%	12,6%	19,8%	15,0%	10,6%	16,7%	12,5%
<b>Appareil respiratoire</b>															
Existence d'un problème	3,6%	3,6%	3,6%	3,7%	5,2%	4,1%	4,1%	5,5%	4,5%	4,3%	6,8%	5,2%	4,0%	5,7%	4,6%
Plaîntes ou signes cliniques	3,3%	3,4%	3,3%	3,3%	4,7%	3,7%	3,6%	4,8%	4,0%	4,0%	6,1%	4,7%	3,6%	5,1%	4,1%
Gêne dans le travail	0,6%	0,3%	0,5%	0,7%	0,8%	0,7%	0,9%	1,1%	1,0%	0,7%	1,4%	0,9%	0,8%	1,1%	0,9%
Consommation médicamenteuse	2,0%	1,6%	1,9%	2,3%	2,6%	2,4%	3,1%	3,0%	3,0%	2,3%	3,0%	2,5%	2,5%	2,8%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	3,2%	2,5%	3,0%	3,0%	3,8%	3,3%	3,6%	4,2%	3,8%	3,2%	4,6%	3,6%	3,3%	4,1%	3,5%
<b>Appareil cardio vasculaire</b>															
Existence d'un problème	1,8%	6,9%	3,5%	2,2%	5,7%	3,3%	3,7%	7,5%	4,9%	2,6%	8,7%	4,6%	2,7%	7,5%	4,3%
Plaîntes ou signes cliniques	1,6%	5,2%	2,8%	1,8%	4,2%	2,5%	3,3%	5,8%	4,1%	2,2%	6,7%	3,7%	2,4%	5,7%	3,5%
Gêne dans le travail	0,3%	1,1%	0,6%	0,4%	0,9%	0,5%	1,1%	1,4%	1,2%	0,7%	1,8%	1,0%	0,7%	1,4%	0,9%
Consommation médicamenteuse	0,5%	4,8%	1,9%	0,8%	3,7%	1,7%	1,1%	4,6%	2,2%	0,9%	5,5%	2,4%	0,9%	4,8%	2,2%
Pathologie diagnostiquée	1,2%	5,7%	2,6%	1,6%	4,9%	2,6%	2,5%	6,1%	3,6%	1,8%	7,0%	3,5%	1,9%	6,2%	3,3%
<b>HTA</b>															
Existence d'un problème	2,9%	14,5%	6,7%	2,7%	15,9%	6,8%	3,3%	16,0%	7,3%	4,0%	19,5%	9,2%	3,4%	17,1%	7,8%
Plaîntes ou signes cliniques	2,5%	10,5%	5,1%	1,8%	10,7%	4,5%	2,4%	11,4%	5,2%	2,9%	14,2%	6,7%	2,5%	12,2%	5,6%
Gêne dans le travail	0,1%	0,7%	0,3%	0,1%	0,8%	0,3%	0,3%	0,9%	0,5%	0,2%	1,1%	0,5%	0,2%	0,9%	0,4%
Consommation médicamenteuse	1,4%	11,4%	4,6%	1,9%	12,4%	5,1%	1,7%	13,3%	5,3%	2,1%	14,5%	6,2%	1,9%	13,3%	5,5%
Pathologie diagnostiquée	1,7%	11,8%	5,0%	2,0%	12,7%	5,3%	2,2%	13,6%	5,7%	2,6%	15,7%	7,0%	2,3%	14,0%	6,1%
<b>➤ Lassitude, fatigue</b>															
Existence d'un problème	18,0%	22,6%	19,5%	18,4%	24,3%	20,2%	20,5%	26,3%	22,3%	16,8%	22,1%	18,6%	18,4%	23,9%	20,2%
Plaîntes ou signes cliniques	17,7%	22,3%	19,2%	18,2%	23,7%	19,9%	20,3%	26,1%	22,1%	16,5%	21,9%	18,3%	18,2%	23,6%	19,9%
Gêne dans le travail	9,1%	11,7%	9,9%	8,4%	11,7%	9,4%	9,8%	13,5%	11,0%	7,0%	10,1%	8,0%	8,4%	11,6%	9,5%
Consommation médicamenteuse	2,0%	3,4%	2,5%	2,3%	4,3%	2,9%	3,1%	4,6%	3,5%	1,3%	2,3%	1,7%	2,1%	3,5%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	4,5%	5,6%	4,9%	4,3%	6,2%	4,8%	3,9%	7,3%	5,0%	2,6%	4,1%	3,1%	3,6%	5,7%	4,3%
<b>➤ Anxiété, nervosité</b>															
Existence d'un problème	18,7%	24,9%	20,7%	19,0%	25,1%	20,9%	19,6%	26,7%	21,9%	16,4%	21,0%	17,9%	18,2%	24,0%	20,1%
Plaîntes ou signes cliniques	18,4%	24,7%	20,4%	18,8%	24,8%	20,6%	19,2%	26,3%	21,4%	16,1%	20,6%	17,6%	17,9%	23,7%	19,8%
Gêne dans le travail	8,6%	12,4%	9,8%	7,8%	10,9%	8,7%	7,7%	11,1%	8,8%	6,3%	7,9%	6,8%	7,4%	10,0%	8,2%
Consommation médicamenteuse	2,7%	4,6%	3,3%	2,9%	6,6%	4,0%	4,3%	8,4%	5,6%	2,1%	4,2%	2,8%	3,0%	6,0%	4,0%
Pathologie diagnostiquée	4,6%	5,5%	4,9%	4,7%	7,9%	5,7%	5,4%	9,5%	6,7%	3,7%	4,2%	3,8%	4,5%	6,6%	5,2%
<b>➤ Trouble du sommeil</b>															
Existence d'un problème	14,0%	24,7%	17,5%	13,7%	22,8%	16,5%	16,3%	27,1%	19,7%	13,9%	20,6%	16,1%	14,6%	23,5%	17,5%
Plaîntes ou signes cliniques	13,8%	24,4%	17,2%	13,4%	22,5%	16,2%	16,0%	26,4%	19,2%	13,5%	20,4%	15,8%	14,3%	23,1%	17,1%
Gêne dans le travail	5,8%	8,7%	6,7%	5,7%	7,3%	6,2%	5,9%	8,8%	6,8%	5,6%	7,0%	6,1%	5,8%	7,8%	6,4%
Consommation médicamenteuse	2,3%	5,4%	3,3%	2,0%	5,8%	3,2%	2,9%	8,5%	4,7%	2,0%	5,0%	3,0%	2,3%	6,3%	3,6%
Pathologie diagnostiquée	3,7%	5,4%	4,3%	3,2%	7,3%	4,4%	3,6%	8,2%	5,0%	2,8%	5,1%	3,5%	3,2%	6,5%	4,3%
<b>Troubles neuro psychiques</b>															
<i>(les 3 signes ci-dessus)</i>															
Existence d'un problème	5,7%	10,3%	7,2%	5,7%	9,0%	6,7%	6,2%	11,2%	7,8%	4,4%	7,6%	5,4%	5,4%	9,3%	6,6%
Plaîntes ou signes cliniques	5,5%	9,9%	7,0%	5,3%	8,8%	6,4%	6,0%	10,8%	7,5%	4,1%	7,3%	5,1%	5,1%	9,0%	6,4%
Gêne dans le travail	2,3%	4,5%	3,0%	1,7%	3,3%	2,2%	1,8%	4,2%	2,6%	1,5%	2,2%	1,7%	1,8%	3,3%	2,2%
Consommation médicamenteuse	0,5%	1,4%	0,8%	0,6%	1,4%	0,9%	0,6%	2,1%	1,1%	0,4%	0,8%	0,5%	0,5%	1,4%	0,8%
Pathologie diagnostiquée	1,4%	2,5%	1,8%	1,2%	2,7%	1,7%	1,1%	3,1%	1,7%	0,7%	1,1%	0,8%	1,0%	2,2%	1,4%

Etat de santé	Cadres			Intermédiaires			Employés			Ouvriers			Base Evrest		
	<45 ans n=1844	≥45 ans n=888	Ensemble n=2732	<45 ans n=3243	≥45 ans n=1432	Ensemble n=4675	<45 ans n=4860	≥45 ans n=2219	Ensemble n=7079	<45 ans n=5522	≥45 ans n=2737	Ensemble n=8259	<45 ans n=15565	≥45 ans n=7363	Global n=22928
<b>Digestif</b>															
Existence d'un problème	7,8%	10,2%	8,5%	7,7%	11,0%	8,7%	7,1%	9,3%	7,8%	5,9%	9,3%	7,1%	6,9%	9,8%	7,8%
Plaintes ou signes cliniques	7,5%	9,3%	8,1%	7,4%	10,2%	8,3%	6,9%	8,8%	7,5%	5,7%	8,1%	6,5%	6,6%	9,0%	7,4%
Gêne dans le travail	1,4%	1,2%	1,3%	1,3%	2,0%	1,5%	1,5%	1,8%	1,6%	1,3%	1,9%	1,5%	1,4%	1,8%	1,5%
Consommation médicamenteuse	2,6%	4,9%	3,3%	3,4%	5,9%	4,2%	3,0%	4,9%	3,6%	2,5%	5,4%	3,5%	2,8%	5,3%	3,6%
Pathologie diagnostiquée	3,4%	6,4%	4,4%	4,1%	6,7%	4,9%	3,3%	5,8%	4,1%	3,0%	5,8%	3,9%	3,3%	6,1%	4,2%
<b>Dermatologie</b>															
Existence d'un problème	6,4%	6,2%	6,3%	6,3%	6,1%	6,3%	6,7%	5,9%	6,4%	6,3%	6,9%	6,5%	6,4%	6,4%	6,4%
Plaintes ou signes cliniques	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%	6,4%	5,7%	6,2%	6,1%	6,6%	6,2%	6,2%	6,1%	6,2%
Gêne dans le travail	0,7%	0,8%	0,7%	0,6%	1,2%	0,8%	1,2%	1,2%	1,2%	1,1%	1,5%	1,2%	1,0%	1,2%	1,1%
Consommation médicamenteuse	2,9%	2,5%	2,8%	3,1%	2,0%	2,7%	2,8%	2,5%	2,7%	2,6%	2,7%	2,6%	2,8%	2,5%	2,7%
Pathologie diagnostiquée	4,8%	4,4%	4,7%	4,6%	4,4%	4,5%	5,3%	4,3%	5,0%	4,7%	5,4%	4,9%	4,9%	4,8%	4,8%
<b>Troubles de l'audition</b>															
Existence d'un problème	3,3%	7,6%	4,7%	3,5%	9,7%	5,4%	3,1%	6,1%	4,0%	6,8%	18,1%	10,5%	4,5%	11,6%	6,8%
Plaintes ou signes cliniques	3,2%	7,1%	4,5%	3,3%	9,1%	5,1%	2,9%	5,8%	3,8%	5,7%	15,9%	9,1%	4,0%	10,5%	6,1%
Gêne dans le travail	1,2%	2,6%	1,7%	0,9%	4,1%	1,9%	1,2%	2,7%	1,6%	1,2%	3,8%	2,0%	1,1%	3,5%	1,9%
Consommation médicamenteuse	0,4%	0,6%	0,5%	0,3%	0,7%	0,4%	0,4%	0,6%	0,5%	0,3%	0,7%	0,5%	0,4%	0,7%	0,5%
Pathologie diagnostiquée	1,8%	4,5%	2,7%	2,3%	6,4%	3,6%	2,1%	3,8%	2,6%	4,8%	12,1%	7,2%	3,1%	7,6%	4,5%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessous)</b>															
Existence d'un problème	6,9%	14,5%	9,4%	8,5%	17,3%	11,2%	10,6%	25,1%	15,2%	14,4%	27,3%	18,7%	11,1%	23,0%	14,9%
Plaintes ou signes cliniques	6,8%	14,4%	9,3%	8,4%	16,9%	11,0%	10,5%	24,9%	15,0%	14,2%	26,9%	18,4%	10,9%	22,8%	14,7%
Gêne dans le travail	2,9%	6,0%	3,9%	3,9%	9,8%	5,7%	6,4%	15,6%	9,3%	8,6%	18,0%	11,7%	6,3%	14,1%	8,8%
Consommation médicamenteuse	1,6%	3,8%	2,3%	1,5%	5,3%	2,7%	2,5%	10,6%	5,1%	3,1%	9,0%	5,1%	2,4%	8,1%	4,2%
Pathologie diagnostiquée	3,4%	8,4%	5,0%	4,3%	10,9%	6,4%	5,5%	15,0%	8,5%	6,9%	15,5%	9,7%	5,5%	13,5%	8,1%
<b>➤ Epaule</b>															
Existence d'un problème	4,5%	9,5%	6,1%	4,9%	10,9%	6,7%	6,1%	17,2%	9,6%	8,1%	17,7%	11,3%	6,4%	15,2%	9,2%
Plaintes ou signes cliniques	4,4%	9,4%	6,0%	4,8%	10,7%	6,6%	6,0%	17,0%	9,5%	8,0%	17,5%	11,1%	6,3%	15,0%	9,1%
Gêne dans le travail	1,9%	3,8%	2,5%	2,1%	5,9%	3,3%	3,7%	10,5%	5,8%	4,7%	11,5%	6,9%	3,5%	9,1%	5,3%
Consommation médicamenteuse	1,0%	2,5%	1,5%	1,0%	3,8%	1,9%	1,7%	7,9%	3,6%	1,8%	5,7%	3,1%	1,5%	5,6%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	2,1%	5,5%	3,2%	2,4%	7,0%	3,8%	3,0%	9,7%	5,1%	3,5%	9,0%	5,3%	2,9%	8,4%	4,7%
<b>➤ Coude</b>															
Existence d'un problème	1,5%	4,5%	2,5%	1,9%	5,4%	3,0%	2,5%	6,9%	3,9%	3,7%	9,8%	5,7%	2,7%	7,4%	4,2%
Plaintes ou signes cliniques	1,5%	4,3%	2,4%	1,8%	5,3%	2,9%	2,4%	6,8%	3,8%	3,6%	9,6%	5,6%	2,6%	7,3%	4,1%
Gêne dans le travail	0,7%	1,8%	1,1%	0,8%	3,2%	1,5%	1,7%	4,5%	2,6%	2,3%	7,0%	3,9%	1,6%	4,8%	2,6%
Consommation médicamenteuse	0,7%	1,0%	0,8%	0,3%	1,4%	0,7%	0,8%	3,2%	1,5%	1,2%	3,7%	2,0%	0,8%	2,8%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	1,0%	2,2%	1,4%	0,9%	3,0%	1,5%	1,5%	4,3%	2,4%	2,0%	5,8%	3,3%	1,5%	4,4%	2,4%
<b>➤ Poignet</b>															
Existence d'un problème	2,1%	4,3%	2,9%	3,3%	6,2%	4,2%	5,0%	10,0%	6,6%	6,0%	10,6%	7,5%	4,6%	8,7%	6,0%
Plaintes ou signes cliniques	2,1%	4,2%	2,8%	3,3%	6,0%	4,1%	4,9%	9,9%	6,5%	5,8%	10,2%	7,3%	4,6%	8,5%	5,8%
Gêne dans le travail	1,0%	1,7%	1,2%	1,8%	3,6%	2,3%	3,0%	6,0%	4,0%	3,6%	6,6%	4,6%	2,7%	5,1%	3,5%
Consommation médicamenteuse	0,5%	0,9%	0,7%	0,6%	1,9%	1,0%	0,9%	3,9%	1,8%	1,0%	3,7%	1,9%	0,8%	3,0%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	1,2%	2,4%	1,6%	1,6%	3,5%	2,2%	2,3%	5,5%	3,3%	2,7%	5,7%	3,7%	2,2%	4,8%	3,0%

Etat de santé	Cadres			Intermédiaires			Employés			Ouvriers			Base Evrest		
	<45 ans n=1844	≥45 ans n=888	Ensemble n=2732	<45 ans n=3243	≥45 ans n=1432	Ensemble n=4675	<45 ans n=4860	≥45 ans n=2219	Ensemble n=7079	<45 ans n=5522	≥45 ans n=2737	Ensemble n=8259	<45 ans n=15565	≥45 ans n=7363	Global n=22928
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>															
Existence d'un problème	6,7%	10,0%	7,8%	7,4%	12,8%	9,1%	7,6%	14,8%	9,8%	9,8%	17,7%	12,4%	8,3%	14,9%	10,4%
Plaintes ou signes cliniques	6,6%	9,6%	7,6%	7,1%	12,3%	8,7%	7,4%	14,6%	9,6%	9,6%	17,2%	12,1%	8,1%	14,5%	10,1%
Gêne dans le travail	2,4%	2,3%	2,4%	2,8%	5,3%	3,5%	3,8%	7,2%	4,8%	5,2%	10,5%	6,9%	3,9%	7,4%	5,0%
Consommation médicamenteuse	1,6%	2,4%	1,9%	1,5%	3,9%	2,3%	1,8%	6,0%	3,1%	1,9%	6,0%	3,2%	1,8%	5,1%	2,9%
Pathologie diagnostiquée	4,3%	6,5%	5,0%	4,9%	7,5%	5,7%	4,5%	9,9%	6,2%	5,4%	10,7%	7,1%	4,9%	9,3%	6,3%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis</b>															
(l'un des 2 signes ci-dessous)															
Existence d'un problème	20,4%	25,4%	22,0%	22,5%	30,2%	24,8%	24,0%	35,4%	27,6%	25,2%	34,9%	28,5%	23,6%	32,9%	26,6%
Plaintes ou signes cliniques	19,8%	25,2%	21,5%	22,0%	29,4%	24,3%	23,5%	34,9%	27,1%	24,8%	34,4%	28,0%	23,2%	32,4%	26,2%
Gêne dans le travail	9,0%	11,8%	9,9%	11,0%	17,1%	12,9%	13,5%	22,0%	16,1%	14,7%	23,3%	17,5%	12,8%	20,1%	15,2%
Consommation médicamenteuse	4,7%	6,6%	5,3%	5,5%	11,3%	7,3%	6,2%	14,9%	9,0%	6,4%	13,4%	8,7%	5,9%	12,6%	8,1%
Pathologie diagnostiquée	9,2%	14,3%	10,8%	9,8%	18,2%	12,4%	10,2%	20,7%	13,5%	10,6%	20,2%	13,8%	10,1%	19,2%	13,1%
<b>➤ Vertèbres cervicales</b>															
Existence d'un problème	9,2%	12,6%	10,3%	9,4%	14,8%	11,0%	9,8%	19,2%	12,8%	6,9%	14,2%	9,3%	8,6%	15,6%	10,9%
Plaintes ou signes cliniques	9,0%	12,5%	10,1%	9,3%	14,6%	10,9%	9,7%	18,9%	12,6%	6,9%	13,8%	9,2%	8,5%	15,4%	10,7%
Gêne dans le travail	5,1%	6,1%	5,4%	5,2%	8,4%	6,2%	5,9%	11,0%	7,5%	3,7%	8,5%	5,3%	4,9%	8,9%	6,2%
Consommation médicamenteuse	2,9%	3,8%	3,2%	2,5%	5,0%	3,3%	2,6%	7,8%	4,2%	1,9%	5,7%	3,2%	2,4%	5,9%	3,5%
Pathologie diagnostiquée	3,5%	6,0%	4,3%	3,9%	8,2%	5,2%	3,6%	10,3%	5,7%	2,7%	7,5%	4,3%	3,3%	8,3%	4,9%
<b>➤ Vertèbres dorsolombaires</b>															
Existence d'un problème	15,0%	19,7%	16,5%	17,1%	23,1%	18,9%	18,5%	25,7%	20,8%	21,8%	29,5%	24,3%	19,0%	25,8%	21,2%
Plaintes ou signes cliniques	14,5%	19,5%	16,1%	16,7%	22,3%	18,4%	18,1%	25,3%	20,4%	21,3%	28,9%	23,9%	18,5%	25,3%	20,7%
Gêne dans le travail	6,0%	8,5%	6,8%	7,8%	12,5%	9,3%	10,1%	16,4%	12,1%	12,4%	20,1%	15,0%	10,0%	16,0%	11,9%
Consommation médicamenteuse	3,0%	5,1%	3,7%	4,1%	8,9%	5,5%	4,6%	11,3%	6,7%	5,1%	11,4%	7,2%	4,5%	10,1%	6,3%
Pathologie diagnostiquée	6,9%	11,4%	8,4%	7,4%	14,0%	9,4%	7,7%	15,2%	10,1%	8,9%	17,0%	11,6%	8,0%	15,2%	10,3%

## ○ Le détail des « Cadres et professions intellectuelles supérieures » (niveau 2)

Description de la population	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1116	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1271	Cadres(total) n=2732
C Industrie manufacturière	12,5%	25,6%	17,4%
E Production et distribution d'eau ; assainissement, (...)	0,6%	0,8%	0,7%
F Construction	2,6%	5,4%	3,6%
G Commerce ; réparation automobiles et motocycles	20,9%	8,5%	13,5%
H Transports et entreposage	3,3%	1,8%	2,3%
I Hébergement et restauration	3,0%	0,2%	1,4%
J Information et communication	3,6%	22,4%	13,3%
K Activités financières et d'assurance	16,5%	1,5%	7,8%
L Activités immobilières	3,0%	0,4%	1,4%
M Activités spécialisées, scientifiques et techniques	12,0%	23,9%	17,1%
N Activités de services administratifs et de soutien	4,9%	1,7%	2,8%
O Administration publique	4,0%	0,9%	4,5%
P Enseignement	2,2%	0,5%	2,0%
Q Santé humaine et action sociale	1,6%	0,5%	3,9%
S Autres activités de services	3,1%	1,0%	2,3%
 Répartition homme/femme	57,6%/42,4%	82,6%/17,4%	67,5%/32,5%
 ≤24ans	3,3%	5,0%	4,1%
25-34ans	22,8%	35,6%	29,5%
35-44ans	36,2%	33,0%	33,9%
45-54ans	26,4%	18,6%	23,0%
≥55ans	11,2%	7,7%	9,6%

Conditions de travail	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1116	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1271	Cadres(total) n=2732
 Changement de travail depuis 1an :			
Non	82,0%	83,6%	83,1%
Oui, raison médicale	0,4%	0,6%	0,5%
Oui, autre raison	17,4%	15,8%	16,2%
Oui, raison non précisée	0,3%	0,1%	0,2%
 Personnes travaillant à temps plein	92,9%	94,2%	91,5%
Travail en journée normale	93,4%	94,3%	92,6%
Coupures de plus de 2 heures	12,0%	10,4%	12,4%
Horaires décalés	16,5%	15,0%	17,7%
Horaires irréguliers ou alternés	15,4%	13,1%	16,4%
Travail de nuit	2,1%	2,7%	3,2%
Déplacements professionnels de plus de 24h	24,7%	28,7%	25,8%
 Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	73,3%	73,2%	71,1%
 Parmi eux :			
➤ Perturbe travail	57,7%	59,7%	59,3%
➤ Sans conséquence	42,2%	37,9%	39,9%
➤ Aspect positif sur travail	49,3%	41,4%	44,8%
 Dépasser horaires normaux	73,6%	72,5%	70,7%
Sauter repas ou pas de pause	36,3%	29,8%	33,1%
Traiter trop vite une opération	35,7%	36,1%	35,1%
Travail ne permet pas d'apprendre	7,4%	6,0%	6,4%
Travail pas varié	6,3%	7,3%	7,1%
Pas de choix dans la façon de procéder	10,4%	9,4%	10,3%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	16,6%	12,3%	14,2%
Travail pas reconnu	14,2%	15,7%	14,7%
Formations et informations insuffisantes	15,1%	19,9%	16,9%
Objectifs et consignes pas clairement définis	17,3%	24,1%	20,4%
 Pression temporelle forte (>5)	52,4%	53,3%	51,8%

Charge physique du poste de travail	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1116	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1271	Cadres(total) n=2732
Postures contraintes :			
Non	77,1%	77,2%	75,5%
Oui, difficile ou pénible	8,9%	7,8%	9,1%
Oui, pas difficile ou pénible	13,4%	13,6%	14,2%
Oui, difficile ou pénible non précisée	0,6%	1,4%	1,1%
Effort, Port de charges lourdes :			
Non	86,1%	87,1%	84,8%
Oui, difficile ou pénible	5,1%	3,8%	5,5%
Oui, pas difficile ou pénible	8,2%	8,3%	8,9%
Oui, difficile ou pénible non précisée	0,5%	0,7%	0,8%
Gestes répétitifs :			
Non	73,4%	78,8%	74,4%
Oui, difficile ou pénible	4,6%	3,2%	4,4%
Oui, pas difficile ou pénible	20,5%	17,4%	19,8%
Oui, difficile ou pénible non précisée	1,4%	0,6%	1,3%
Importants déplacements à pieds :			
Non	84,1%	80,6%	81,3%
Oui, difficile ou pénible	2,4%	2,4%	2,6%
Oui, pas difficile ou pénible	12,8%	16,1%	15,2%
Oui, difficile ou pénible non précisée	0,7%	0,9%	0,9%
Station debout prolongée :			
Non	80,3%	79,4%	76,8%
Oui, difficile ou pénible	4,2%	4,0%	5,5%
Oui, pas difficile ou pénible	14,5%	15,5%	16,3%
Oui, difficile ou pénible non précisée	1,0%	1,1%	1,3%
Expositions	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1116	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1271	Cadres(total) n=2732
Produits chimiques	4,1%	11,6%	8,4%
Poussières, fumées	6,8%	12,6%	10,2%
Rx ionisants	0,4%	2,3%	1,7%
Vibrations	2,7%	4,5%	3,8%
Gène sonore	13,0%	23,2%	18,7%
Bruit > 80db	3,3%	10,2%	7,9%
Contrainte visuelle	37,4%	43,0%	39,9%
Conduite routière prolongée	21,6%	18,0%	18,9%
Chaleur intense	4,5%	3,5%	4,7%
Froid intense	2,7%	2,0%	2,7%
Intempéries	3,2%	4,9%	4,7%
Pression psychologique	32,7%	32,1%	32,2%
Agent biologique	1,5%	2,1%	3,3%
Contact avec public	64,8%	46,6%	58,0%

Formation	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1116	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1271	Cadres(total) n=2732
A bénéficié d'une formation depuis un an	58,6%	55,6%	56,2%
Parmi eux :			
➤ En rapport avec travail actuel	92,3%	90,2%	91,4%
➤ En rapport avec travail futur	16,6%	17,4%	16,9%
➤ Formation d'intérêt général	47,3%	50,2%	48,5%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	49,1%	46,1%	46,0%
Mode de vie	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises n=1116	38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises n=1271	Cadres(total) n=2732
Activité sportive régulière	55,2%	56,8%	56,2%
Consommation de tabac	27,9%	22,7%	25,1%
Consommation de tabac>15 cig/j	6,6%	5,1%	5,8%
Consommation de café	81,0%	80,0%	80,3%
Consommation de café sup à 4 tasses/j	16,0%	11,6%	13,7%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	20,3%	24,4%	21,8%

Etat de santé	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises			38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises			Cadres (total)		
	<45 ans n=696	≥45 ans n=420	Ensemble n=1116	<45 ans n=936	≥45 ans n=335	Ensemble n=1271	<45 ans n=1844	≥45 ans n=888	Ensemble n=2732
<b>Indice de masse corporelle</b>									
➤ Normaux ou maigres	67,8%	46,2%	59,7%	62,3%	45,1%	57,8%	65,7%	47,3%	59,7%
➤ Surpoids	23,5%	42,9%	30,8%	30,3%	43,2%	33,7%	26,4%	41,0%	31,1%
➤ Obèses	8,7%	10,9%	9,5%	7,5%	11,7%	8,6%	8,0%	11,7%	9,2%
<b>Appareil respiratoire</b>									
Existence d'un problème	2,9%	3,8%	3,3%	3,4%	4,0%	3,6%	3,6%	3,6%	3,6%
Plaintes ou signes cliniques	2,5%	3,4%	2,8%	3,3%	4,0%	3,5%	3,3%	3,4%	3,3%
Gêne dans le travail	0,7%	0,0%	0,5%	0,6%	0,9%	0,7%	0,6%	0,3%	0,5%
Consommation médicamenteuse	1,4%	1,9%	1,6%	2,0%	1,2%	1,8%	2,0%	1,6%	1,9%
Pathologie diagnostiquée	2,5%	3,1%	2,7%	3,2%	2,1%	2,9%	3,2%	2,5%	3,0%
<b>Appareil cardio vasculaire</b>									
Existence d'un problème	1,5%	6,2%	3,3%	2,0%	7,9%	3,6%	1,8%	6,9%	3,5%
Plaintes ou signes cliniques	1,3%	4,3%	2,4%	1,8%	6,4%	3,0%	1,6%	5,2%	2,8%
Gêne dans le travail	0,3%	1,2%	0,6%	0,3%	1,2%	0,6%	0,3%	1,1%	0,6%
Consommation médicamenteuse	0,6%	4,3%	2,0%	0,6%	5,5%	1,9%	0,5%	4,8%	1,9%
Pathologie diagnostiquée	0,9%	4,8%	2,3%	1,5%	6,7%	2,9%	1,2%	5,7%	2,6%
<b>HTA</b>									
Existence d'un problème	2,9%	12,0%	6,4%	3,0%	17,7%	6,9%	2,9%	14,5%	6,7%
Plaintes ou signes cliniques	2,5%	9,2%	5,0%	2,9%	11,7%	5,2%	2,5%	10,5%	5,1%
Gêne dans le travail	0,0%	1,2%	0,5%	0,2%	0,0%	0,2%	0,1%	0,7%	0,3%
Consommation médicamenteuse	1,8%	9,6%	4,7%	1,2%	14,1%	4,6%	1,4%	11,4%	4,6%
Pathologie diagnostiquée	1,8%	9,9%	4,8%	1,7%	14,4%	5,0%	1,7%	11,8%	5,0%
<b>➤ Lassitude, fatigue</b>									
Existence d'un problème	20,4%	23,4%	21,5%	14,5%	22,2%	16,5%	18,0%	22,6%	19,5%
Plaintes ou signes cliniques	20,4%	23,1%	21,5%	14,2%	21,9%	16,2%	17,7%	22,3%	19,2%
Gêne dans le travail	10,7%	12,3%	11,3%	7,6%	11,9%	8,7%	9,1%	11,7%	9,9%
Consommation médicamenteuse	2,3%	3,1%	2,6%	1,6%	3,6%	2,2%	2,0%	3,4%	2,5%
Pathologie diagnostiquée	4,7%	5,3%	4,9%	3,7%	6,1%	4,3%	4,5%	5,6%	4,9%
<b>➤ Anxiété, nervosité</b>									
Existence d'un problème	21,9%	26,0%	23,5%	15,9%	24,9%	18,3%	18,7%	24,9%	20,7%
Plaintes ou signes cliniques	21,8%	26,0%	23,4%	15,7%	24,4%	18,0%	18,4%	24,7%	20,4%
Gêne dans le travail	10,5%	14,0%	11,8%	7,7%	13,1%	9,1%	8,6%	12,4%	9,8%
Consommation médicamenteuse	3,8%	4,1%	3,9%	1,8%	4,6%	2,6%	2,7%	4,6%	3,3%
Pathologie diagnostiquée	4,5%	5,1%	4,7%	4,4%	5,8%	4,8%	4,6%	5,5%	4,9%
<b>➤ Trouble du sommeil</b>									
Existence d'un problème	17,5%	26,6%	20,9%	11,1%	22,5%	14,1%	14,0%	24,7%	17,5%
Plaintes ou signes cliniques	17,5%	26,3%	20,8%	10,8%	22,0%	13,7%	13,8%	24,4%	17,2%
Gêne dans le travail	7,4%	9,7%	8,3%	4,7%	8,6%	5,7%	5,8%	8,7%	6,7%
Consommation médicamenteuse	3,1%	6,5%	4,4%	1,6%	4,3%	2,3%	2,3%	5,4%	3,3%
Pathologie diagnostiquée	4,1%	5,6%	4,7%	3,1%	5,8%	3,8%	3,7%	5,4%	4,3%
<b>Troubles neuropsychiques</b> (les 3 signes ci-dessus)									
Existence d'un problème	7,9%	11,3%	9,2%	3,9%	9,1%	5,2%	5,7%	10,3%	7,2%
Plaintes ou signes cliniques	7,9%	11,1%	9,1%	3,8%	8,8%	5,1%	5,5%	9,9%	7,0%
Gêne dans le travail	3,0%	5,6%	4,0%	1,9%	3,9%	2,5%	2,3%	4,5%	3,0%
Consommation médicamenteuse	0,6%	1,4%	0,9%	0,4%	1,5%	0,7%	0,5%	1,4%	0,8%
Pathologie diagnostiquée	1,3%	2,9%	1,9%	1,2%	2,4%	1,5%	1,4%	2,5%	1,8%

Etat de santé	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises			38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises			Cadres (total)		
	<45 ans n=696	≥45 ans n=420	Ensemble n=1116	<45 ans n=936	≥45 ans n=335	Ensemble n=1271	<45 ans n=1844	≥45 ans n=888	Ensemble n=2732
<b>Digestif</b>									
Existence d'un problème	7,4%	9,9%	8,3%	7,1%	9,6%	7,8%	7,8%	10,2%	8,5%
Plaintes ou signes cliniques	7,2%	9,4%	8,1%	6,8%	8,4%	7,2%	7,5%	9,3%	8,1%
Gêne dans le travail	1,2%	1,2%	1,2%	1,4%	1,3%	1,4%	1,4%	1,2%	1,3%
Consommation médicamenteuse	2,9%	3,9%	3,3%	2,1%	5,0%	2,8%	2,6%	4,9%	3,3%
Pathologie diagnostiquée	3,5%	5,8%	4,4%	2,9%	5,9%	3,7%	3,4%	6,4%	4,4%
<b>Dermatologie</b>									
Existence d'un problème	6,9%	6,8%	6,8%	6,5%	7,0%	6,6%	6,4%	6,2%	6,3%
Plaintes ou signes cliniques	6,7%	6,5%	6,6%	6,2%	7,0%	6,4%	6,1%	6,1%	6,1%
Gêne dans le travail	0,9%	0,7%	0,8%	0,5%	1,2%	0,7%	0,7%	0,8%	0,7%
Consommation médicamenteuse	3,4%	3,1%	3,3%	2,7%	2,4%	2,6%	2,9%	2,5%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	5,7%	6,0%	5,8%	4,3%	3,7%	4,2%	4,8%	4,4%	4,7%
<b>Troubles de l'audition</b>									
Existence d'un problème	3,2%	6,3%	4,4%	3,6%	8,2%	4,8%	3,3%	7,6%	4,7%
Plaintes ou signes cliniques	3,2%	6,0%	4,3%	3,5%	7,3%	4,5%	3,2%	7,1%	4,5%
Gêne dans le travail	1,2%	2,2%	1,5%	1,3%	2,4%	1,6%	1,2%	2,6%	1,7%
Consommation médicamenteuse	0,1%	0,5%	0,3%	0,7%	0,9%	0,7%	0,4%	0,6%	0,5%
Pathologie diagnostiquée	1,5%	3,4%	2,2%	2,2%	5,8%	3,1%	1,8%	4,5%	2,7%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur</b> (l'un des 3 signes ci-dessous)									
Existence d'un problème	6,4%	12,9%	8,9%	6,1%	15,3%	8,5%	6,9%	14,5%	9,4%
Plaintes ou signes cliniques	6,4%	12,9%	8,9%	6,0%	15,0%	8,4%	6,8%	14,4%	9,3%
Gêne dans le travail	3,4%	4,1%	3,6%	2,2%	6,1%	3,2%	2,9%	6,0%	3,9%
Consommation médicamenteuse	2,2%	3,6%	2,7%	1,0%	3,4%	1,6%	1,6%	3,8%	2,3%
Pathologie diagnostiquée	3,5%	8,0%	5,2%	2,8%	7,4%	4,0%	3,4%	8,4%	5,0%
<b>➤ Epaule</b>									
Existence d'un problème	4,2%	8,9%	6,0%	3,9%	10,1%	5,5%	4,5%	9,5%	6,1%
Plaintes ou signes cliniques	4,2%	8,9%	6,0%	3,8%	9,8%	5,3%	4,4%	9,4%	6,0%
Gêne dans le travail	2,3%	2,9%	2,5%	1,1%	4,3%	1,9%	1,9%	3,8%	2,5%
Consommation médicamenteuse	1,6%	2,4%	1,9%	0,6%	2,5%	1,1%	1,0%	2,5%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	2,5%	5,8%	3,7%	1,6%	4,0%	2,2%	2,1%	5,5%	3,2%
<b>➤ Coude</b>									
Existence d'un problème	1,6%	3,8%	2,4%	1,4%	4,3%	2,1%	1,5%	4,5%	2,5%
Plaintes ou signes cliniques	1,6%	3,6%	2,4%	1,4%	4,3%	2,1%	1,5%	4,3%	2,4%
Gêne dans le travail	0,9%	1,0%	0,9%	0,5%	2,1%	1,0%	0,7%	1,8%	1,1%
Consommation médicamenteuse	0,9%	1,2%	1,0%	0,4%	0,6%	0,5%	0,7%	1,0%	0,8%
Pathologie diagnostiquée	1,0%	1,7%	1,3%	0,9%	2,1%	1,2%	1,0%	2,2%	1,4%
<b>➤ Poignet</b>									
Existence d'un problème	2,0%	4,3%	2,9%	1,9%	4,9%	2,7%	2,1%	4,3%	2,9%
Plaintes ou signes cliniques	1,9%	4,1%	2,7%	1,9%	4,9%	2,7%	2,1%	4,2%	2,8%
Gêne dans le travail	1,0%	1,4%	1,2%	1,1%	1,8%	1,3%	1,0%	1,7%	1,2%
Consommation médicamenteuse	0,7%	0,5%	0,6%	0,3%	1,5%	0,6%	0,5%	0,9%	0,7%
Pathologie diagnostiquée	1,3%	2,4%	1,7%	1,0%	2,4%	1,4%	1,2%	2,4%	1,6%

Etat de santé	37 Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises			38 Ingénieurs et cadres techniques d'entreprises			Cadres (total)		
	<45 ans n=696	≥45 ans n=420	Ensemble n=1116	<45 ans n=936	≥45 ans n=335	Ensemble n=1271	<45 ans n=1844	≥45 ans n=888	Ensemble n=2732
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>									
Existence d'un problème	7,1%	10,6%	8,4%	6,0%	10,6%	7,2%	6,7%	10,0%	7,8%
Plaintes ou signes cliniques	6,9%	9,9%	8,0%	5,9%	10,4%	7,1%	6,6%	9,6%	7,6%
Gêne dans le travail	3,0%	2,4%	2,8%	1,8%	2,1%	1,9%	2,4%	2,3%	2,4%
Consommation médicamenteuse	2,6%	2,4%	2,5%	0,8%	1,8%	1,0%	1,6%	2,4%	1,9%
Pathologie diagnostiquée	4,6%	7,2%	5,6%	3,8%	5,8%	4,3%	4,3%	6,5%	5,0%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis</b> (l'un des 2 signes ci-dessous)									
Existence d'un problème	21,8%	26,8%	23,7%	17,6%	24,9%	19,5%	20,4%	25,4%	22,0%
Plaintes ou signes cliniques	21,3%	26,3%	23,2%	17,0%	24,9%	19,1%	19,8%	25,2%	21,5%
Gêne dans le travail	10,9%	12,7%	11,6%	6,9%	11,7%	8,1%	9,0%	11,8%	9,9%
Consommation médicamenteuse	7,1%	7,3%	7,2%	2,7%	5,9%	3,6%	4,7%	6,6%	5,3%
Pathologie diagnostiquée	9,5%	16,1%	12,0%	7,3%	12,7%	8,7%	9,2%	14,3%	10,8%
➤ <b>Vertèbres cervicales</b>									
Existence d'un problème	11,2%	15,2%	12,7%	7,0%	9,2%	7,6%	9,2%	12,6%	10,3%
Plaintes ou signes cliniques	11,1%	14,9%	12,5%	6,8%	9,2%	7,4%	9,0%	12,5%	10,1%
Gêne dans le travail	6,1%	7,1%	6,5%	4,0%	5,5%	4,4%	5,1%	6,1%	5,4%
Consommation médicamenteuse	4,4%	4,1%	4,3%	1,7%	3,7%	2,2%	2,9%	3,8%	3,2%
Pathologie diagnostiquée	4,1%	7,3%	5,3%	2,5%	4,0%	2,9%	3,5%	6,0%	4,3%
➤ <b>Vertèbres dorsolombaires</b>									
Existence d'un problème	15,5%	20,5%	17,4%	12,7%	20,8%	14,8%	15,0%	19,7%	16,5%
Plaintes ou signes cliniques	15,1%	20,0%	17,0%	12,2%	20,8%	14,5%	14,5%	19,5%	16,1%
Gêne dans le travail	8,1%	9,5%	8,6%	4,0%	8,3%	5,1%	6,0%	8,5%	6,8%
Consommation médicamenteuse	5,0%	5,8%	5,3%	1,4%	4,3%	2,2%	3,0%	5,1%	3,7%
Pathologie diagnostiquée	7,0%	12,7%	9,1%	5,2%	11,1%	6,7%	6,9%	11,4%	8,4%

## ○ Le détail des « Professions intermédiaires » (niveau 2)

Description de la population	43 Professions int. santé et travail social n=1035	46 Professions int. admin. et commerc. des entreprises n=1585	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1192	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=614	Professions intermédiaires (total) n=4675
C Industrie manufacturière	3,2%	15,0%	37,1%	36,8%	20,1%
E Production et distribution d'eau ; (...)	0,0%	0,4%	1,3%	1,6%	0,7%
F Construction	0,1%	3,0%	8,3%	17,1%	5,4%
G Commerce ; réparation auto. et de motocycles	13,1%	25,7%	8,9%	13,2%	15,7%
H Transports et entreposage	0,4%	3,8%	1,4%	5,9%	2,7%
I Hébergement et restauration	1,1%	2,5%	0,2%	7,0%	2,1%
J Information et communication	0,2%	5,2%	10,5%	0,3%	4,6%
K Activités financières et d'assurance	0,4%	14,1%	1,3%	0,5%	5,3%
L Activités immobilières	0,2%	2,8%	0,3%	0,5%	1,2%
M Activités spécialisées, scientifiques et techn.	1,4%	8,3%	14,9%	1,6%	7,2%
N Activités de services admin. et de soutien	0,7%	4,6%	3,3%	4,4%	3,2%
O Administration publique	5,1%	3,1%	2,5%	1,1%	3,9%
P Enseignement	1,4%	1,0%	0,3%	0,3%	3,2%
Q Santé humaine et action sociale	65,5%	3,0%	1,2%	2,1%	16,8%
S Autres activités de services	5,5%	1,8%	1,3%	0,7%	2,5%
Répartition homme/femme	21,6%/78,4%	39,2%/60,8%	85,7%/14,3%	88,3%/11,7%	54,1%/45,9%
≤24ans	8,9%	8,3%	11,2%	3,3%	8,3%
25-34ans	33,2%	32,8%	34,6%	20,0%	31,3%
35-44ans	25,8%	29,6%	29,2%	36,2%	29,7%
45-54ans	24,7%	21,8%	19,3%	32,4%	23,4%
≥55ans	7,3%	7,6%	5,7%	8,1%	7,2%
Conditions de travail	43 Professions int.de la santé et du travail social n=1035	46 Professions int. administratives et commerciales des entreprises n=1585	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1192	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=614	Professions intermédiaires (total) n=4675
Changement de travail depuis 1an :					
Non	87,8%	83,4%	87,1%	88,1%	86,0%
Oui, raison médicale	0,7%	0,6%	0,5%	0,8%	0,6%
Oui, autre raison	11,4%	15,8%	12,0%	10,9%	13,1%
Oui, raison non précisée	0,1%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%
Personnes travaillant à temps plein	76,1%	86,7%	93,4%	95,3%	86,1%
Travail en journée normale	74,9%	90,7%	86,9%	79,2%	84,2%
Coupures de plus de 2 heures	18,2%	15,8%	8,8%	11,1%	14,2%
Horaires décalés	29,6%	13,4%	20,4%	29,1%	21,3%
Horaires irréguliers ou alternés	33,3%	17,2%	20,5%	24,9%	23,1%
Travail de nuit	14,8%	3,1%	10,2%	13,8%	8,9%
Déplacements professionnels de plus de 24h	3,1%	11,1%	13,0%	11,1%	9,7%
Abandon fréquent d'une tâche / 1 autre non prévue	61,3%	66,2%	59,6%	65,0%	61,9%
Parmi eux :					
➤ Perturbe travail	66,4%	57,5%	62,5%	55,2%	60,3%
➤ Sans conséquence	36,6%	39,9%	35,8%	44,6%	39,0%
➤ Aspect positif sur travail	31,9%	40,7%	39,6%	45,8%	39,3%
Dépasser horaires normaux	46,0%	52,7%	48,6%	55,9%	50,1%
Sauter repas ou pas de pause	32,8%	27,0%	23,7%	28,1%	27,6%
Traiter trop vite une opération	31,2%	27,6%	24,6%	25,4%	26,9%
Travail ne permet pas d'apprendre	5,7%	11,7%	9,5%	12,8%	10,0%
Travail pas varié	8,2%	9,5%	10,8%	11,3%	10,1%
Pas de choix dans la façon de procéder	22,2%	19,3%	19,7%	12,7%	19,0%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	12,7%	14,5%	13,2%	15,1%	14,0%
Travail pas reconnu	20,5%	19,9%	24,1%	18,7%	20,9%
Formations et informations insuffisantes	15,8%	21,4%	24,8%	19,1%	20,8%
Objectifs et consignes pas clairement définis	18,5%	20,1%	24,3%	17,7%	20,6%
Pression temporelle forte (>5)	41,3%	41,4%	40,7%	47,1%	41,2%

Charge physique du poste de travail	43 Professions int.de la santé et du travail social n=1035	46 Professions int. administratives et commerciales des entreprises n=1585	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1192	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=614	Professions intermédiaires (total) n=4675
Postures contraignantes :					
Non	44,7%	71,3%	45,6%	42,0%	54,2%
Oui, difficile ou pénible	27,6%	11,0%	24,0%	28,3%	20,6%
Oui, pas difficile ou pénible	25,8%	16,3%	29,2%	28,4%	23,8%
Oui, difficile ou pénible non précisée	1,9%	1,4%	1,2%	1,3%	1,5%
Effort, Port de charges lourdes :					
Non	45,3%	77,7%	51,1%	42,5%	59,0%
Oui, difficile ou pénible	31,0%	8,6%	22,4%	26,4%	19,5%
Oui, pas difficile ou pénible	22,3%	12,6%	25,8%	29,3%	20,3%
Oui, difficile ou pénible non précisée	1,5%	1,1%	0,7%	1,8%	1,2%
Gestes répétitifs :					
Non	53,8%	63,0%	54,8%	55,3%	57,8%
Oui, difficile ou pénible	13,1%	7,5%	11,6%	15,9%	10,9%
Oui, pas difficile ou pénible	31,3%	28,0%	32,8%	27,2%	29,8%
Oui, difficile ou pénible non précisée	1,9%	1,5%	0,8%	1,6%	1,4%
Importants déplacements à pieds :					
Non	56,1%	80,4%	56,5%	34,2%	62,5%
Oui, difficile ou pénible	13,9%	3,6%	11,2%	16,4%	9,6%
Oui, pas difficile ou pénible	27,7%	15,0%	31,1%	45,9%	26,2%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,3%	1,0%	1,3%	3,4%	1,7%
Station debout prolongée :					
Non	31,8%	75,9%	49,4%	30,1%	51,9%
Oui, difficile ou pénible	28,3%	6,3%	15,6%	22,7%	16,3%
Oui, pas difficile ou pénible	37,4%	16,7%	33,8%	44,8%	30,2%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,6%	1,1%	1,2%	2,3%	1,7%
Expositions	43 Professions int.de la santé et du travail social n=1035	46 Professions int. administratives et commerciales des entreprises n=1585	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1192	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=614	Professions intermédiaires (total) n=4675
Produits chimiques	29,6%	4,0%	35,2%	33,6%	21,8%
Poussières, fumées	10,3%	10,3%	41,5%	53,9%	24,2%
Rx ionisants	6,2%	0,4%	6,0%	4,0%	3,6%
Vibrations	4,6%	4,0%	20,0%	24,8%	11,2%
Gêne sonore	30,0%	19,7%	45,6%	56,3%	34,0%
Bruit > 80db	8,3%	5,8%	33,6%	46,6%	19,2%
Contrainte visuelle	24,4%	42,0%	40,4%	31,4%	35,8%
Conduite routière prolongée	8,7%	20,8%	23,7%	18,5%	18,7%
Chaleur intense	6,2%	5,4%	18,0%	22,1%	11,2%
Froid intense	2,2%	3,3%	11,7%	16,3%	7,0%
Intempéries	4,2%	5,4%	18,4%	20,4%	10,8%
Pression psychologique	41,8%	29,2%	26,9%	32,8%	31,8%
Agent biologique	34,9%	1,3%	7,7%	5,9%	11,1%
Contact avec public	93,8%	69,7%	54,5%	60,5%	71,0%

Formation	43 Professions int.de la santé et du travail social n=1035	46 Professions int. administratives et commerciales des entreprises n=1585	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1192	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=614	Professions intermédiaires (total) n=4675
A bénéficié d'une formation depuis un an	57,8%	53,2%	55,9%	46,3%	53,5%
Parmi eux :					
➤ En rapport avec travail actuel	94,1%	92,1%	93,2%	89,2%	92,3%
➤ En rapport avec travail futur	12,9%	15,0%	12,8%	13,1%	13,9%
➤ Formation d'intérêt général	51,7%	45,6%	46,4%	49,8%	47,4%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	38,6%	30,0%	32,3%	42,4%	35,0%
Mode de vie	43 Professions int.de la santé et du travail social n=1035	46 Professions int. administratives et commerciales des entreprises n=1585	47 Techniciens (sauf tertiaires) n=1192	48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue) n=614	Professions intermédiaires (total) n=4675
Activité sportive régulière	52,2%	52,5%	52,3%	43,8%	51,5%
Consommation de tabac	28,9%	34,1%	33,5%	37,8%	33,0%
Consommation de tabac>15 cig/j	6,1%	6,8%	7,4%	13,2%	7,6%
Consommation de café	74,5%	77,2%	79,5%	87,3%	78,3%
Consommation de café sup à 4 tasses/j	12,6%	12,6%	13,8%	19,3%	13,6%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	16,6%	23,1%	22,0%	20,0%	20,7%

Etat de santé	43 Professions int. de la santé et du travail social			46 Professions int. administratives et commerciales des entreprises			47 Techniciens (sauf tertiaires)			48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue)			Professions intermédiaires (total)		
	<45 ans n=703	≥45 ans n=332	Ens. n=1035	<45 ans n=1120	≥45 ans n=465	Ens. n=1585	<45 ans n=894	≥45 ans n=298	Ens. n=1192	<45 ans n=365	≥45 ans n=249	Ens. n=614	<45 ans n=3243	≥45 ans n=1432	Ens. n=4675
<b>Indice de masse corporelle</b>															
➤ Normaux ou maigres	69,8%	59,2%	66,4%	70,7%	53,8%	65,8%	62,0%	39,5%	56,4%	51,5%	35,1%	44,9%	65,7%	49,1%	60,6%
➤ Surpoids	22,0%	27,4%	23,7%	22,4%	34,8%	26,0%	30,1%	44,8%	33,7%	33,2%	43,4%	37,4%	25,9%	36,4%	29,1%
➤ Obèses	8,2%	13,4%	9,9%	6,8%	11,4%	8,2%	7,9%	15,7%	9,8%	15,2%	21,5%	17,8%	8,4%	14,5%	10,3%
<b>Appareil respiratoire</b>															
Existence d'un problème	2,6%	3,7%	2,9%	3,3%	4,3%	3,6%	4,2%	5,1%	4,4%	5,5%	9,7%	7,2%	3,7%	5,2%	4,1%
Plaîntes ou signes cliniques	2,3%	3,7%	2,7%	3,0%	4,1%	3,3%	3,7%	4,4%	3,9%	4,7%	8,5%	6,3%	3,3%	4,7%	3,7%
Gêne dans le travail	0,4%	0,9%	0,6%	0,5%	0,4%	0,4%	0,9%	0,3%	0,8%	1,1%	2,0%	1,5%	0,7%	0,8%	0,7%
Consommation médicamenteuse	1,9%	2,8%	2,2%	2,1%	1,9%	2,0%	2,7%	2,0%	2,5%	3,0%	4,5%	3,6%	2,3%	2,6%	2,4%
Pathologie diagnostiquée	2,2%	3,4%	2,6%	2,7%	2,4%	2,6%	3,5%	3,4%	3,5%	4,1%	8,1%	5,7%	3,0%	3,8%	3,3%
<b>Appareil cardiovasculaire</b>															
Existence d'un problème	3,3%	3,7%	3,4%	1,9%	5,4%	3,0%	1,6%	7,5%	3,1%	2,8%	5,7%	4,0%	2,2%	5,7%	3,3%
Plaîntes ou signes cliniques	3,0%	2,8%	2,9%	1,6%	3,5%	2,2%	0,9%	5,8%	2,1%	2,2%	4,9%	3,3%	1,8%	4,2%	2,5%
Gêne dans le travail	1,0%	0,6%	0,9%	0,5%	0,7%	0,5%	0,0%	1,7%	0,4%	0,3%	0,4%	0,3%	0,4%	0,9%	0,5%
Consommation médicamenteuse	1,3%	1,5%	1,4%	0,7%	3,9%	1,7%	0,3%	5,5%	1,6%	1,1%	4,1%	2,3%	0,8%	3,7%	1,7%
Pathologie diagnostiquée	2,3%	3,1%	2,6%	1,5%	4,6%	2,4%	1,0%	6,8%	2,5%	2,2%	5,3%	3,5%	1,6%	4,9%	2,6%
<b>HTA</b>															
Existence d'un problème	2,3%	14,4%	6,2%	2,4%	15,5%	6,2%	2,3%	14,7%	5,4%	6,1%	20,8%	12,1%	2,7%	15,9%	6,8%
Plaîntes ou signes cliniques	1,5%	7,7%	3,5%	1,6%	11,1%	4,4%	1,5%	10,9%	3,8%	4,2%	14,3%	8,3%	1,8%	10,7%	4,5%
Gêne dans le travail	0,1%	0,3%	0,2%	0,1%	1,3%	0,5%	0,1%	1,0%	0,3%	0,3%	0,4%	0,3%	0,1%	0,8%	0,3%
Consommation médicamenteuse	2,0%	12,3%	5,3%	1,5%	13,1%	5,0%	1,6%	10,2%	3,8%	3,6%	14,3%	8,0%	1,9%	12,4%	5,1%
Pathologie diagnostiquée	2,0%	12,0%	5,2%	1,7%	13,5%	5,2%	1,8%	10,6%	4,0%	3,9%	14,7%	8,3%	2,0%	12,7%	5,3%
<b>➤ Lassitude, fatigue</b>															
Existence d'un problème	20,7%	28,4%	23,2%	19,0%	25,2%	20,8%	16,0%	20,1%	17,0%	17,4%	22,0%	19,2%	18,4%	24,3%	20,2%
Plaîntes ou signes cliniques	20,7%	27,2%	22,8%	18,5%	24,6%	20,3%	15,8%	20,1%	16,9%	17,4%	21,5%	19,1%	18,2%	23,7%	19,9%
Gêne dans le travail	8,8%	15,5%	11,0%	7,6%	11,4%	8,7%	8,4%	10,3%	8,9%	7,7%	9,8%	8,6%	8,4%	11,7%	9,4%
Consommation médicamenteuse	3,0%	5,8%	3,9%	2,6%	4,8%	3,2%	1,6%	3,4%	2,0%	1,1%	2,9%	1,8%	2,3%	4,3%	2,9%
Pathologie diagnostiquée	5,1%	7,8%	5,9%	4,8%	6,4%	5,3%	3,5%	4,5%	3,8%	2,5%	4,9%	3,5%	4,3%	6,2%	4,8%
<b>➤ Anxiété, nervosité</b>															
Existence d'un problème	20,6%	25,1%	22,0%	20,1%	28,1%	22,4%	15,9%	19,8%	16,9%	20,1%	24,8%	22,0%	19,0%	25,1%	20,9%
Plaîntes ou signes cliniques	20,4%	24,5%	21,8%	19,8%	27,5%	22,1%	15,7%	19,8%	16,7%	20,1%	24,4%	21,8%	18,8%	24,8%	20,6%
Gêne dans le travail	9,5%	11,0%	10,0%	7,0%	12,3%	8,6%	7,1%	8,2%	7,4%	7,5%	11,8%	9,3%	7,8%	10,9%	8,7%
Consommation médicamenteuse	3,2%	6,5%	4,2%	3,8%	7,9%	5,1%	1,5%	6,9%	2,8%	2,5%	4,5%	3,3%	2,9%	6,6%	4,0%
Pathologie diagnostiquée	5,8%	9,3%	7,0%	5,0%	9,5%	6,4%	3,4%	5,9%	4,0%	4,8%	5,7%	5,1%	4,7%	7,9%	5,7%
<b>➤ Trouble du sommeil</b>															
Existence d'un problème	15,6%	26,5%	19,1%	14,0%	24,6%	17,1%	11,4%	18,1%	13,0%	13,9%	21,2%	16,9%	13,7%	22,8%	16,5%
Plaîntes ou signes cliniques	15,5%	25,9%	18,8%	13,6%	24,4%	16,8%	11,1%	18,1%	12,9%	13,4%	20,8%	16,4%	13,4%	22,5%	16,2%
Gêne dans le travail	6,1%	10,2%	7,4%	5,9%	7,7%	6,4%	4,9%	5,1%	5,0%	5,3%	5,3%	5,3%	5,7%	7,3%	6,2%
Consommation médicamenteuse	2,2%	6,5%	3,6%	2,2%	7,3%	3,7%	1,6%	3,8%	2,1%	2,2%	4,5%	3,2%	2,0%	5,8%	3,2%
Pathologie diagnostiquée	4,4%	9,1%	5,9%	3,3%	9,3%	5,1%	2,0%	3,8%	2,4%	3,1%	6,1%	4,3%	3,2%	7,3%	4,4%
<b>Troubles neuropsychiques (les 3 signes ci-dessus)</b>															
Existence d'un problème	6,9%	11,6%	8,4%	6,3%	9,2%	7,1%	3,8%	5,5%	4,2%	5,5%	9,0%	6,9%	5,7%	9,0%	6,7%
Plaîntes ou signes cliniques	6,8%	11,3%	8,3%	6,0%	9,0%	6,9%	3,4%	5,5%	3,9%	5,2%	8,6%	6,6%	5,3%	8,8%	6,4%
Gêne dans le travail	1,6%	4,6%	2,6%	1,7%	3,1%	2,1%	1,9%	2,4%	2,0%	1,4%	2,9%	2,0%	1,7%	3,3%	2,2%
Consommation médicamenteuse	0,7%	1,5%	1,0%	0,9%	1,7%	1,2%	0,3%	1,4%	0,6%	0,6%	0,8%	0,7%	0,6%	1,4%	0,9%
Pathologie diagnostiquée	2,0%	3,7%	2,6%	1,2%	2,8%	1,7%	0,8%	1,7%	1,0%	0,8%	2,0%	1,3%	1,2%	2,7%	1,7%

Etat de santé	43 Professions int.de la santé et du travail social			46 Professions int. administratives et commerciales des entreprises			47 Techniciens (sauf tertiaires)			48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue)			Professions intermédiaires (total)		
	<45 ans n=703	≥45 ans n=332	Ens. n=1035	<45 ans n=1120	≥45 ans n=465	Ens. n=1585	<45 ans n=894	≥45 ans n=298	Ens. n=1192	<45 ans n=365	≥45 ans n=249	Ens. n=614	<45 ans n=3243	≥45 ans n=1432	Ens. n=4675
<b>Digestif</b>															
Existence d'un problème	7,8%	9,9%	8,5%	8,1%	10,9%	8,9%	7,3%	12,1%	8,5%	8,5%	11,1%	9,5%	7,7%	11,0%	8,7%
Plaintes ou signes cliniques	7,7%	9,9%	8,4%	7,8%	10,2%	8,5%	7,2%	9,7%	7,8%	7,9%	10,3%	8,9%	7,4%	10,2%	8,3%
Gêne dans le travail	1,5%	3,4%	2,1%	1,4%	0,9%	1,2%	1,5%	3,1%	1,9%	0,6%	1,6%	1,0%	1,3%	2,0%	1,5%
Consommation médicamenteuse	3,6%	6,2%	4,4%	4,2%	5,8%	4,6%	2,9%	5,2%	3,4%	2,5%	5,8%	3,9%	3,4%	5,9%	4,2%
Pathologie diagnostiquée	4,4%	8,0%	5,6%	4,6%	6,3%	5,1%	3,3%	5,9%	4,0%	4,2%	7,0%	5,4%	4,1%	6,7%	4,9%
<b>Dermatologie</b>															
Existence d'un problème	8,0%	6,7%	7,6%	5,2%	5,9%	5,4%	5,7%	5,5%	5,6%	8,6%	5,7%	7,5%	6,3%	6,1%	6,3%
Plaintes ou signes cliniques	7,6%	6,7%	7,3%	5,0%	5,7%	5,2%	5,5%	5,5%	5,5%	8,4%	5,7%	7,3%	6,1%	6,1%	6,1%
Gêne dans le travail	1,3%	1,5%	1,4%	0,4%	1,8%	0,8%	0,3%	0,3%	0,3%	1,1%	0,8%	1,0%	0,6%	1,2%	0,8%
Consommation médicamenteuse	3,8%	2,1%	3,3%	2,5%	2,4%	2,5%	2,6%	1,4%	2,3%	5,6%	0,8%	3,7%	3,1%	2,0%	2,7%
Pathologie diagnostiquée	5,7%	5,8%	5,7%	3,7%	4,4%	3,9%	4,3%	2,7%	3,9%	7,0%	3,7%	5,6%	4,6%	4,4%	4,5%
<b>Troubles de l'audition</b>															
Existence d'un problème	1,2%	6,2%	2,8%	2,8%	5,7%	3,7%	4,9%	14,4%	7,3%	6,5%	17,1%	10,8%	3,5%	9,7%	5,4%
Plaintes ou signes cliniques	1,0%	5,9%	2,6%	2,8%	5,7%	3,6%	4,3%	13,7%	6,7%	5,9%	15,0%	9,7%	3,3%	9,1%	5,1%
Gêne dans le travail	0,3%	4,3%	1,6%	0,9%	2,6%	1,4%	1,0%	4,5%	1,9%	1,1%	5,7%	3,0%	0,9%	4,1%	1,9%
Consommation médicamenteuse	0,0%	1,5%	0,5%	0,1%	0,0%	0,1%	0,3%	1,0%	0,5%	0,6%	0,8%	0,7%	0,3%	0,7%	0,4%
Pathologie diagnostiquée	0,7%	4,3%	1,9%	1,8%	3,1%	2,2%	3,4%	9,6%	5,0%	4,0%	11,4%	7,0%	2,3%	6,4%	3,6%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessous)</b>															
Existence d'un problème	7,1%	18,4%	10,7%	8,9%	15,0%	10,7%	9,0%	18,4%	11,3%	8,8%	21,8%	14,1%	8,5%	17,3%	11,2%
Plaintes ou signes cliniques	6,7%	17,8%	10,3%	8,9%	14,8%	10,6%	8,7%	18,1%	11,0%	8,8%	21,4%	13,9%	8,4%	16,9%	11,0%
Gêne dans le travail	3,6%	12,3%	6,4%	3,8%	7,6%	4,9%	4,0%	9,4%	5,3%	4,0%	12,4%	7,4%	3,9%	9,8%	5,7%
Consommation médicamenteuse	1,7%	8,6%	3,9%	1,3%	4,8%	2,3%	1,4%	3,5%	1,9%	1,4%	4,9%	2,9%	1,5%	5,3%	2,7%
Pathologie diagnostiquée	3,3%	12,3%	6,2%	4,2%	10,0%	5,9%	4,9%	9,8%	6,1%	5,1%	13,6%	8,6%	4,3%	10,9%	6,4%
<b>➤ Epaule</b>															
Existence d'un problème	3,9%	12,8%	6,8%	4,9%	9,6%	6,3%	5,4%	9,7%	6,5%	5,3%	13,5%	8,6%	4,9%	10,9%	6,7%
Plaintes ou signes cliniques	3,8%	12,5%	6,6%	4,9%	9,6%	6,3%	5,2%	9,3%	6,2%	5,3%	13,1%	8,4%	4,8%	10,7%	6,6%
Gêne dans le travail	2,3%	8,6%	4,3%	1,9%	5,0%	2,8%	2,1%	3,5%	2,5%	1,7%	7,0%	3,8%	2,1%	5,9%	3,3%
Consommation médicamenteuse	1,0%	7,0%	3,0%	0,6%	3,3%	1,4%	1,0%	2,1%	1,3%	1,1%	3,3%	2,0%	1,0%	3,8%	1,9%
Pathologie diagnostiquée	1,7%	9,2%	4,1%	2,1%	6,3%	3,3%	2,7%	5,5%	3,4%	3,1%	8,2%	5,1%	2,4%	7,0%	3,8%
<b>➤ Coude</b>															
Existence d'un problème	1,7%	3,7%	2,4%	1,4%	3,5%	2,0%	1,9%	6,8%	3,1%	3,1%	10,2%	5,9%	1,9%	5,4%	3,0%
Plaintes ou signes cliniques	1,6%	3,7%	2,3%	1,4%	3,5%	2,0%	1,8%	6,5%	3,0%	3,1%	10,2%	5,9%	1,8%	5,3%	2,9%
Gêne dans le travail	0,4%	2,8%	1,2%	0,5%	1,3%	0,7%	0,9%	4,1%	1,7%	0,8%	6,9%	3,3%	0,8%	3,2%	1,5%
Consommation médicamenteuse	0,4%	1,2%	0,7%	0,3%	1,1%	0,5%	0,2%	1,4%	0,5%	0,3%	2,4%	1,2%	0,3%	1,4%	0,7%
Pathologie diagnostiquée	0,6%	2,1%	1,1%	0,8%	2,2%	1,2%	1,1%	2,7%	1,5%	1,1%	5,7%	3,0%	0,9%	3,0%	1,5%
<b>➤ Poignet</b>															
Existence d'un problème	2,8%	6,4%	3,9%	3,7%	5,2%	4,2%	3,4%	6,9%	4,3%	2,8%	8,2%	5,0%	3,3%	6,2%	4,2%
Plaintes ou signes cliniques	2,6%	6,2%	3,7%	3,7%	5,0%	4,1%	3,3%	6,5%	4,1%	2,8%	8,2%	5,0%	3,3%	6,0%	4,1%
Gêne dans le travail	1,4%	4,6%	2,5%	1,8%	2,0%	1,9%	1,7%	3,4%	2,1%	2,2%	5,7%	3,7%	1,8%	3,6%	2,3%
Consommation médicamenteuse	0,7%	3,4%	1,6%	0,7%	1,7%	1,0%	0,2%	0,7%	0,3%	0,3%	2,0%	1,0%	0,6%	1,9%	1,0%
Pathologie diagnostiquée	1,4%	4,6%	2,5%	1,8%	3,1%	2,2%	1,6%	2,8%	1,9%	1,4%	4,5%	2,7%	1,6%	3,5%	2,2%

Etat de santé	43 Professions int.de la santé et du travail social			46 Professions int. administratives et commerciales des entreprises			47 Techniciens (sauf tertiaires)			48 Contremaîtres, agents de maîtrise (maîtrise adm. exclue)			Professions intermédiaires (total)		
	<45 ans n=703	≥45 ans n=332	Ens. n=1035	<45 ans n=1120	≥45 ans n=465	Ens. n=1585	<45 ans n=894	≥45 ans n=298	Ens. n=1192	<45 ans n=365	≥45 ans n=249	Ens. n=614	<45 ans n=3243	≥45ans n=1432	Ens. n=4675
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>															
Existence d'un problème	8,0%	10,5%	8,8%	6,5%	13,3%	8,5%	7,3%	13,0%	8,7%	10,0%	17,1%	12,9%	7,4%	12,8%	9,1%
Plaintes ou signes cliniques	7,6%	9,5%	8,2%	6,2%	13,0%	8,3%	7,1%	12,6%	8,4%	9,7%	16,3%	12,4%	7,1%	12,3%	8,7%
Gêne dans le travail	3,8%	4,0%	3,9%	1,4%	3,9%	2,1%	2,3%	6,2%	3,2%	6,1%	9,3%	7,4%	2,8%	5,3%	3,5%
Consommation médicamenteuse	1,7%	3,1%	2,2%	1,6%	5,5%	2,8%	1,1%	2,1%	1,4%	1,9%	4,9%	3,1%	1,5%	3,9%	2,3%
Pathologie diagnostiquée	5,1%	6,5%	5,5%	4,5%	8,1%	5,5%	4,7%	6,2%	5,0%	6,4%	9,8%	7,8%	4,9%	7,5%	5,7%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis</b>															
<i>(l'un des 2 signes ci-dessous)</i>															
Existence d'un problème	23,5%	35,3%	27,3%	22,3%	24,2%	22,9%	21,4%	32,2%	24,1%	22,6%	32,9%	26,8%	22,5%	30,2%	24,8%
Plaintes ou signes cliniques	23,2%	35,0%	27,0%	21,8%	23,5%	22,3%	21,0%	30,5%	23,4%	22,3%	32,5%	26,4%	22,0%	29,4%	24,3%
Gêne dans le travail	12,4%	21,3%	15,2%	9,8%	12,8%	10,7%	11,1%	17,9%	12,8%	12,3%	18,9%	14,9%	11,0%	17,1%	12,9%
Consommation médicamenteuse	5,7%	15,8%	8,9%	5,2%	8,6%	6,2%	5,5%	8,6%	6,3%	6,7%	13,1%	9,2%	5,5%	11,3%	7,3%
Pathologie diagnostiquée	10,6%	25,2%	15,3%	9,3%	14,3%	10,8%	8,9%	16,0%	10,7%	12,0%	19,5%	15,0%	9,8%	18,2%	12,4%
➤ <b>Vertèbres cervicales</b>															
Existence d'un problème	9,5%	17,1%	11,9%	10,4%	14,4%	11,6%	7,9%	15,1%	9,7%	9,2%	13,2%	10,8%	9,4%	14,8%	11,0%
Plaintes ou signes cliniques	9,4%	17,1%	11,8%	10,2%	14,4%	11,5%	7,9%	14,7%	9,6%	9,2%	12,8%	10,6%	9,3%	14,6%	10,9%
Gêne dans le travail	4,5%	10,9%	6,6%	5,7%	7,4%	6,2%	4,8%	8,2%	5,6%	5,8%	7,4%	6,5%	5,2%	8,4%	6,2%
Consommation médicamenteuse	2,6%	8,1%	4,4%	2,7%	4,6%	3,3%	2,4%	2,4%	2,4%	1,7%	5,4%	3,2%	2,5%	5,0%	3,3%
Pathologie diagnostiquée	3,8%	11,0%	6,1%	4,0%	7,9%	5,2%	3,6%	5,9%	4,2%	4,2%	7,9%	5,7%	3,9%	8,2%	5,2%
➤ <b>Vertèbres dorsolombaires</b>															
Existence d'un problème	18,1%	26,4%	20,8%	15,8%	17,8%	16,4%	16,6%	24,2%	18,5%	19,2%	27,5%	22,5%	17,1%	23,1%	18,9%
Plaintes ou signes cliniques	17,8%	26,1%	20,5%	15,3%	17,2%	15,8%	16,2%	22,5%	17,8%	18,9%	27,5%	22,4%	16,7%	22,3%	18,4%
Gêne dans le travail	9,8%	15,5%	11,6%	6,0%	9,3%	7,0%	8,1%	12,4%	9,2%	9,7%	15,1%	11,9%	7,8%	12,5%	9,3%
Consommation médicamenteuse	4,5%	11,2%	6,7%	3,5%	7,5%	4,7%	3,9%	6,5%	4,5%	6,1%	10,5%	7,9%	4,1%	8,9%	5,5%
Pathologie diagnostiquée	8,5%	18,8%	11,8%	6,4%	11,5%	7,9%	6,5%	11,7%	7,8%	10,0%	16,1%	12,4%	7,4%	14,0%	9,4%

○ Le détail des « Employés » (niveau 2)

Description de la population	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1060	53 Agents de surveillance n=268	54 Employés administratifs d'entreprise n=2494	55 Employés de commerce n=1837	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1420	Employés (total) n=7079
C Industrie manufacturière	0,7%	1,9%	8,8%	5,9%	0,9%	5,0%
E Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	0,4%	0,0%	0,9%	0,0%	0,1%	0,4%
F Construction	0,0%	1,1%	4,0%	0,2%	0,1%	1,5%
G Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	0,9%	6,3%	14,6%	82,3%	2,6%	27,4%
H Transports et entreposage	0,9%	4,5%	7,0%	1,2%	1,2%	3,3%
I Hébergement et restauration	1,7%	2,2%	1,1%	2,6%	37,2%	8,9%
J Information et communication	0,2%	0,4%	4,2%	0,4%	0,2%	1,7%
K Activités financières et d'assurance	0,3%	0,4%	14,1%	1,0%	0,4%	5,4%
L Activités immobilières	0,5%	0,0%	1,7%	0,2%	4,1%	1,5%
M Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1,2%	0,4%	11,5%	1,7%	1,1%	4,9%
N Activités de services administratifs et de soutien	1,7%	67,2%	6,4%	2,3%	6,3%	6,9%
O Administration publique	20,8%	6,7%	7,6%	0,0%	2,0%	6,4%
P Enseignement	1,2%	1,1%	2,1%	0,0%	1,3%	1,2%
Q Santé humaine et action sociale	67,6%	3,0%	6,9%	0,2%	20,8%	16,9%
S Autres activités de services	1,6%	0,4%	3,6%	0,7%	15,8%	4,9%
Répartition homme/femme						
	18,5%/81,5%	87,3%/12,7%	16,4%/83,6%	29,0%/71,0%	26,7%/73,3%	24,7%/75,3%
≤24ans	8,8%	10,4%	7,7%	23,8%	23,8%	15,4%
25-34ans	24,3%	33,2%	28,7%	30,4%	20,3%	27,0%
35-44ans	30,3%	29,5%	27,3%	24,0%	23,9%	26,3%
45-54ans	28,1%	18,7%	26,7%	17,1%	21,8%	23,1%
≥55ans	8,5%	8,2%	9,6%	4,6%	10,2%	8,2%

Conditions de travail	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1060	53 Agents de surveillance n=268	54 Employés administratifs d'entreprise n=2494	55 Employés de commerce n=1837	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1420	Employés (total) n=7079
Changement de travail depuis 1an :						
Non	86,9%	88,3%	85,4%	82,0%	80,8%	83,9%
Oui, raison médicale	0,6%	0,4%	0,5%	1,1%	1,3%	0,8%
Oui, autre raison	12,3%	11,4%	13,7%	16,5%	17,6%	14,9%
Oui, raison non précisée	0,2%	0,0%	0,5%	0,4%	0,4%	0,4%
Personnes travaillant à temps plein	72,8%	89,4%	79,0%	68,1%	58,5%	71,5%
Travail en journée normale	70,6%	40,1%	89,4%	74,1%	67,9%	76,5%
Coupures de plus de 2 heures	21,3%	12,1%	10,7%	27,3%	37,3%	22,0%
Horaires décalés	36,2%	51,6%	9,9%	36,6%	35,5%	27,5%
Horaires irréguliers ou alternés	37,1%	54,0%	13,5%	43,1%	34,3%	30,5%
Travail de nuit	15,6%	59,9%	2,2%	5,4%	10,6%	9,0%
Déplacements professionnels de plus de 24h	1,2%	1,5%	2,3%	1,8%	0,9%	1,7%
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	43,3%	38,6%	60,5%	47,2%	33,6%	48,3%
Parmi eux :						
➤ Perturbe travail	59,4%	37,8%	58,1%	48,1%	42,6%	53,0%
➤ Sans conséquence	34,8%	45,8%	43,3%	45,6%	50,2%	43,7%
➤ Aspect positif sur travail	36,1%	45,2%	42,3%	43,5%	41,0%	41,7%
Dépasser horaires normaux	26,2%	21,6%	31,0%	29,6%	27,4%	28,8%
Sauter repas ou pas de pause	23,6%	30,0%	15,3%	17,5%	22,0%	19,0%
Traiter trop vite une opération	25,2%	12,4%	22,0%	19,7%	16,0%	20,3%
Travail ne permet pas d'apprendre	15,5%	28,5%	16,2%	26,4%	29,3%	21,8%
Travail pas varié	24,2%	37,2%	16,7%	27,4%	28,4%	23,7%
Pas de choix dans la façon de procéder	32,9%	40,2%	24,6%	35,6%	28,5%	30,1%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	16,4%	25,9%	15,8%	17,8%	27,6%	19,1%
Travail pas reconnu	25,3%	33,1%	24,9%	24,9%	21,7%	24,6%
Formations et informations insuffisantes	19,6%	19,7%	22,3%	22,9%	21,6%	21,8%
Objectifs et consignes pas clairement définis	17,1%	19,2%	20,6%	14,8%	17,8%	18,0%
Pression temporelle forte (>5)	37,0%	21,7%	34,2%	31,2%	28,3%	32,2%

Charge physique du poste de travail	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1060	53 Agents de surveillance n=268	54 Employés administratifs d'entreprise n=2494	55 Employés de commerce n=1837	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1420	Employés (total) n=7079
Postures contraignantes :						
Non	25,1%	62,9%	72,0%	32,8%	28,5%	45,8%
Oui, difficile ou pénible	43,5%	17,6%	13,2%	34,4%	36,3%	28,0%
Oui, pas difficile ou pénible	29,4%	18,0%	13,6%	29,9%	31,7%	24,0%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,1%	1,5%	1,3%	2,9%	3,4%	2,3%
Effort, Port de charges lourdes :						
Non	28,4%	75,9%	85,1%	28,0%	41,0%	52,7%
Oui, difficile ou pénible	45,2%	9,4%	6,2%	39,8%	29,0%	25,4%
Oui, pas difficile ou pénible	23,6%	13,9%	7,8%	29,7%	26,7%	19,8%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,9%	0,8%	0,8%	2,5%	3,3%	2,1%
Gestes répétitifs :						
Non	23,4%	53,8%	48,4%	20,3%	15,7%	31,0%
Oui, difficile ou pénible	30,3%	8,0%	11,0%	28,1%	28,4%	21,7%
Oui, pas difficile ou pénible	42,2%	35,2%	37,3%	48,2%	51,2%	43,6%
Oui, difficile ou pénible non précisée	4,1%	3,0%	3,3%	3,3%	4,6%	3,7%
Importants déplacements à pieds :						
Non	44,6%	37,2%	87,3%	51,4%	51,1%	62,5%
Oui, difficile ou pénible	21,2%	15,0%	2,2%	14,8%	16,2%	11,6%
Oui, pas difficile ou pénible	32,1%	44,4%	9,8%	31,9%	29,3%	24,1%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,1%	3,4%	0,7%	1,9%	3,3%	1,9%
Station debout prolongée :						
Non	24,2%	40,1%	86,0%	20,4%	11,7%	43,1%
Oui, difficile ou pénible	34,9%	24,7%	4,8%	34,4%	38,9%	24,6%
Oui, pas difficile ou pénible	37,4%	32,6%	8,2%	42,3%	44,6%	29,7%
Oui, difficile ou pénible non précisée	3,4%	2,6%	1,0%	2,8%	4,8%	2,7%
Expositions	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1060	53 Agents de surveillance n=268	54 Employés administratifs d'entreprise n=2494	55 Employés de commerce n=1837	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1420	Employés (total) n=7079
Produits chimiques	36,0%	16,2%	2,8%	8,5%	47,7%	18,7%
Poussières, fumées	18,0%	35,2%	9,8%	21,4%	33,7%	19,8%
Rx ionisants	5,7%	4,5%	0,9%	0,4%	1,0%	1,7%
Vibrations	7,4%	12,1%	1,7%	3,3%	4,6%	3,9%
Gène sonore	25,5%	36,5%	22,5%	27,4%	27,7%	25,8%
Bruit > 80db	9,1%	19,8%	4,6%	7,4%	9,9%	7,7%
Contrainte visuelle	15,5%	27,0%	49,4%	19,6%	8,5%	27,6%
Conduite routière prolongée	9,3%	8,3%	2,9%	2,6%	3,8%	4,1%
Chaleur intense	15,1%	11,7%	6,4%	11,0%	23,2%	12,5%
Froid intense	4,4%	12,8%	3,4%	16,7%	10,0%	8,7%
Intempéries	8,4%	36,1%	1,9%	4,8%	10,3%	6,6%
Pression psychologique	32,6%	27,9%	22,8%	21,6%	23,2%	24,2%
Agent biologique	46,3%	6,4%	1,7%	2,8%	16,3%	11,7%
Contact avec public	90,0%	86,5%	60,5%	93,3%	84,7%	79,2%

Formation	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1060	53 Agents de surveillance n=268	54 Employés administratifs d'entreprise n=2494	55 Employés de commerce n=1837	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1420	Employés (total) n=7079
A bénéficié d'une formation depuis un an	47,5%	53,8%	44,4%	41,6%	35,8%	42,8%
Parmi eux :						
En rapport avec travail actuel	90,2%	89,3%	87,8%	88,6%	88,8%	88,7%
En rapport avec travail futur	16,7%	17,6%	14,9%	17,0%	22,4%	17,1%
Formation d'intérêt général	46,6%	53,8%	46,0%	42,6%	44,2%	45,3%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	21,1%	26,6%	22,7%	23,8%	17,0%	21,8%
Mode de vie	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique n=1060	53 Agents de surveillance n=268	54 Employés administratifs d'entreprise n=2494	55 Employés de commerce n=1837	56 Personnels des services directs aux particuliers n=1420	Employés (total) n=7079
Activité sportive régulière	43,1%	62,3%	50,3%	41,5%	37,8%	44,9%
Consommation de tabac	35,5%	40,6%	30,6%	39,1%	40,1%	35,8%
Consommation de tabac>15 cig/j	7,4%	8,3%	5,7%	8,5%	10,5%	7,7%
Consommation de café	73,1%	85,8%	74,7%	68,8%	71,9%	72,8%
Consommation de café sup à 4 tasses/j	16,6%	23,0%	10,9%	13,3%	13,6%	13,3%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	14,5%	16,5%	16,5%	12,5%	12,0%	14,3%

Etat de santé	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique			53 Agents de surveillance			54 Employés administratifs d'entreprise			55 Employés de commerce			56 Personnels des services directs aux particuliers			Employés (total)		
	<45ans n=672	≥45ans n=388	Ens. n=1060	<45ans n=196	≥45ans n=72*	Ens. n=268	<45ans n=1589	≥45ans n=905	Ens. n=2494	<45 ans n=1437	≥45ans n=400	Ens. n=1837	<45ans n=966	≥45ans n=454	Ens. n=1420	<45 ans n=4860	≥45ans n=2219	Ens. n=7079
<b>Indice de masse corporelle</b>																		
➤ Normaux ou maigres	61,6%	53,6%	58,7%	50,3%	37,7%	46,9%	70,4%	60,2%	66,7%	69,1%	54,9%	66,0%	66,7%	46,6%	60,3%	67,3%	54,6%	63,3%
➤ Surpoids	25,2%	27,6%	26,1%	28,3%	33,3%	29,6%	20,6%	26,0%	22,6%	22,5%	31,8%	24,5%	21,0%	33,8%	25,1%	22,2%	29,1%	24,4%
➤ Obèses	13,2%	18,8%	15,3%	21,5%	29,0%	23,5%	9,0%	13,8%	10,8%	8,4%	13,3%	9,5%	12,3%	19,6%	14,6%	10,6%	16,3%	12,4%
<b>Appareil respiratoire</b>																		
Existence d'un problème	3,4%	6,0%	4,3%	4,6%	2,8%	4,2%	2,9%	4,8%	3,6%	5,1%	6,1%	5,3%	4,9%	6,3%	5,3%	4,1%	5,5%	4,5%
Plaîntes ou signes cliniques	3,2%	4,5%	3,7%	4,1%	1,4%	3,4%	2,4%	4,4%	3,1%	4,7%	5,8%	4,9%	4,4%	5,8%	4,9%	3,6%	4,8%	4,0%
Gêne dans le travail	1,1%	1,0%	1,1%	1,0%	0,0%	0,8%	0,4%	1,0%	0,7%	1,1%	0,8%	1,0%	1,4%	1,6%	1,4%	0,9%	1,1%	1,0%
Consommation médicamenteuse	2,8%	3,7%	3,1%	3,6%	1,4%	3,0%	2,2%	3,1%	2,6%	3,9%	3,0%	3,7%	3,2%	2,5%	3,0%	3,1%	3,0%	3,0%
Pathologie diagnostiquée	3,2%	5,0%	3,9%	4,1%	2,8%	3,8%	2,4%	3,9%	3,0%	4,7%	4,3%	4,6%	4,0%	4,3%	4,1%	3,6%	4,2%	3,8%
<b>Appareil cardiovasculaire</b>																		
Existence d'un problème	4,3%	8,5%	5,8%	6,2%	15,9%	8,7%	2,9%	6,2%	4,1%	4,5%	8,6%	5,4%	3,0%	6,9%	4,3%	3,7%	7,5%	4,9%
Plaîntes ou signes cliniques	4,0%	5,8%	4,7%	5,2%	10,1%	6,5%	2,6%	5,0%	3,5%	4,0%	6,8%	4,6%	2,6%	5,6%	3,6%	3,3%	5,8%	4,1%
Gêne dans le travail	1,2%	1,9%	1,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	1,1%	0,7%	1,7%	1,5%	1,7%	1,4%	1,8%	1,5%	1,1%	1,4%	1,2%
Consommation médicamenteuse	1,4%	5,1%	2,7%	2,6%	13,0%	5,3%	0,9%	3,5%	1,8%	1,4%	6,1%	2,4%	0,4%	4,0%	1,6%	1,1%	4,6%	2,2%
Pathologie diagnostiquée	2,8%	7,4%	4,5%	4,1%	14,5%	6,8%	1,9%	4,6%	2,8%	3,2%	7,8%	4,2%	1,9%	5,4%	3,0%	2,5%	6,1%	3,6%
<b>HTA</b>																		
Existence d'un problème	4,5%	15,8%	8,6%	5,7%	20,0%	9,5%	3,0%	16,5%	7,9%	2,8%	12,7%	4,9%	3,2%	17,2%	7,7%	3,3%	16,0%	7,3%
Plaîntes ou signes cliniques	2,9%	10,9%	5,8%	5,2%	15,7%	8,0%	2,0%	11,8%	5,6%	2,1%	8,9%	3,6%	2,4%	12,6%	5,7%	2,4%	11,4%	5,2%
Gêne dans le travail	0,0%	1,1%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,9%	0,5%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%	1,6%	0,7%	0,3%	0,9%	0,5%
Consommation médicamenteuse	2,3%	14,2%	6,7%	1,6%	14,3%	5,0%	1,9%	14,2%	6,4%	1,1%	10,2%	3,1%	1,7%	13,2%	5,4%	1,7%	13,3%	5,3%
Pathologie diagnostiquée	3,7%	13,8%	7,4%	2,6%	14,3%	5,7%	2,1%	14,4%	6,6%	1,6%	10,5%	3,5%	2,0%	14,3%	5,9%	2,2%	13,6%	5,7%
<b>➤ Lassitude, fatigue</b>																		
Existence d'un problème	20,1%	26,8%	22,6%	11,4%	18,3%	13,3%	21,2%	25,1%	22,6%	21,1%	31,2%	23,3%	20,4%	25,1%	21,9%	20,5%	26,3%	22,3%
Plaîntes ou signes cliniques	19,8%	26,8%	22,4%	11,4%	18,3%	13,3%	21,0%	24,9%	22,4%	20,9%	30,7%	23,1%	20,2%	24,8%	21,7%	20,3%	26,1%	22,1%
Gêne dans le travail	8,6%	13,5%	10,4%	5,2%	8,5%	6,1%	9,2%	12,2%	10,3%	11,6%	18,0%	13,0%	10,1%	12,9%	11,0%	9,8%	13,5%	11,0%
Consommation médicamenteuse	3,2%	4,0%	3,5%	1,0%	0,0%	0,8%	4,0%	5,2%	4,5%	2,6%	5,6%	3,3%	2,3%	3,8%	2,8%	3,1%	4,6%	3,5%
Pathologie diagnostiquée	4,1%	5,6%	4,7%	1,6%	0,0%	1,1%	4,6%	8,0%	5,8%	3,8%	8,7%	4,8%	3,4%	7,5%	4,7%	3,9%	7,3%	5,0%
<b>➤ Anxiété, nervosité</b>																		
Existence d'un problème	20,5%	24,2%	21,8%	11,5%	10,1%	11,1%	21,6%	29,4%	24,4%	19,3%	29,4%	21,5%	18,0%	23,7%	19,8%	19,6%	26,7%	21,9%
Plaîntes ou signes cliniques	19,7%	23,7%	21,2%	11,0%	8,7%	10,4%	21,2%	28,9%	24,0%	18,9%	29,4%	21,2%	17,5%	23,0%	19,3%	19,2%	26,3%	21,4%
Gêne dans le travail	6,7%	10,1%	8,0%	2,6%	2,9%	2,7%	9,2%	13,1%	10,6%	8,0%	12,9%	9,1%	6,8%	7,6%	7,0%	7,7%	11,1%	8,8%
Consommation médicamenteuse	5,8%	8,2%	6,7%	1,6%	1,5%	1,5%	5,4%	9,9%	7,0%	3,7%	8,5%	4,7%	2,8%	6,8%	4,0%	4,3%	8,4%	5,6%
Pathologie diagnostiquée	6,4%	9,0%	7,4%	4,7%	0,0%	3,5%	6,3%	10,5%	7,8%	4,9%	9,4%	5,9%	3,9%	9,2%	5,6%	5,4%	9,5%	6,7%
<b>➤ Trouble du sommeil</b>																		
Existence d'un problème	13,9%	26,5%	18,5%	16,8%	11,4%	15,3%	16,8%	28,8%	21,2%	15,2%	29,9%	18,4%	18,5%	24,1%	20,3%	16,3%	27,1%	19,7%
Plaîntes ou signes cliniques	13,6%	25,3%	17,9%	16,8%	11,4%	15,3%	16,6%	28,3%	20,9%	14,7%	29,7%	18,0%	18,3%	23,0%	19,8%	16,0%	26,4%	19,2%
Gêne dans le travail	5,4%	9,1%	6,7%	5,8%	5,7%	5,8%	5,4%	9,2%	6,7%	5,8%	10,5%	6,9%	7,1%	7,0%	7,1%	5,9%	8,8%	6,8%
Consommation médicamenteuse	4,5%	8,8%	6,1%	2,1%	0,0%	1,5%	3,7%	8,7%	5,5%	2,3%	10,0%	4,0%	1,7%	8,0%	3,7%	2,9%	8,5%	4,7%
Pathologie diagnostiquée	3,9%	8,3%	5,5%	2,1%	0,0%	1,5%	4,0%	8,1%	5,5%	3,1%	9,6%	4,5%	3,5%	8,4%	5,1%	3,6%	8,2%	5,0%
<b>Troubles neuro psychiques (les 3 signes ci-dessus)</b>																		
Existence d'un problème	5,2%	11,1%	7,4%	2,6%	2,8%	2,6%	7,4%	12,1%	9,1%	6,4%	12,6%	7,8%	5,4%	9,6%	6,8%	6,2%	11,2%	7,8%
Plaîntes ou signes cliniques	4,9%	10,6%	7,0%	2,6%	2,8%	2,6%	7,2%	11,6%	8,8%	6,1%	12,1%	7,4%	5,2%	9,6%	6,6%	6,0%	10,8%	7,5%
Gêne dans le travail	1,4%	4,7%	2,6%	1,5%	1,4%	1,5%	2,4%	4,2%	3,1%	2,1%	5,8%	2,9%	0,9%	2,5%	1,4%	1,8%	4,2%	2,6%
Consommation médicamenteuse	1,2%	2,1%	1,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%	2,2%	1,3%	0,5%	2,0%	0,8%	0,2%	2,0%	0,8%	0,6%	2,1%	1,1%
Pathologie diagnostiquée	1,5%	2,1%	1,7%	0,0%	0,0%	0,0%	1,3%	3,5%	2,1%	1,0%	3,6%	1,6%	0,7%	3,2%	1,5%	1,1%	3,1%	1,7%

\* Les effectifs de ce groupe sont faibles, les % présentés sont donc peu précis et à interpréter avec prudence

Etat de santé	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique			53 Agents de surveillance			54 Employés administratifs d'entreprise			55 Employés de commerce			56 Personnels des services directs aux particuliers			Employés (total)		
	<45ans n=672	≥45ans n=388	Ens. n=1060	<45ans n=196	≥45ans n=72*	Ens. n=268	<45ans n=1589	≥45ans n=905	Ens. n=2494	<45ans n=1437	≥45ans n=400	Ens. n=1837	<45ans n=966	≥45ans n=454	Ens. n=1420	<45ans n=4860	≥45ans n=2219	Ens. n=7079
<b>Digestif</b>																		
Existence d'un problème	7,1%	8,6%	7,7%	6,7%	8,5%	7,2%	8,8%	8,4%	8,6%	6,0%	10,4%	7,0%	6,1%	10,7%	7,6%	7,1%	9,3%	7,8%
Plaintes / signes cliniques	7,0%	8,6%	7,6%	5,7%	8,5%	6,4%	8,4%	8,1%	8,3%	6,0%	9,6%	6,8%	6,0%	9,6%	7,1%	6,9%	8,8%	7,5%
Gêne dans le travail	1,7%	3,0%	2,2%	1,0%	0,0%	0,8%	1,6%	1,9%	1,7%	1,6%	0,8%	1,4%	1,3%	1,6%	1,4%	1,5%	1,8%	1,6%
Consommation médic.	3,0%	5,1%	3,7%	1,6%	4,2%	2,3%	3,8%	4,3%	4,0%	2,1%	5,8%	2,9%	3,3%	5,0%	3,9%	3,0%	4,9%	3,6%
Pathologie diagnostiquée	3,3%	5,7%	4,1%	3,1%	2,8%	3,0%	4,5%	5,9%	5,0%	2,1%	6,1%	3,0%	3,2%	5,7%	4,0%	3,3%	5,8%	4,1%
<b>Dermatologie</b>																		
Existence d'un problème	7,6%	5,6%	6,8%	4,1%	2,9%	3,8%	5,6%	5,5%	5,5%	6,3%	4,8%	6,0%	8,9%	8,4%	8,7%	6,7%	5,9%	6,4%
Plaintes / signes cliniques	7,4%	5,3%	6,6%	4,1%	1,4%	3,4%	5,1%	5,3%	5,2%	6,0%	4,8%	5,8%	8,8%	8,1%	8,6%	6,4%	5,7%	6,2%
Gêne dans le travail	1,5%	2,1%	1,8%	0,5%	0,0%	0,4%	0,3%	0,2%	0,2%	1,1%	1,8%	1,3%	2,9%	1,8%	2,5%	1,2%	1,2%	1,2%
Consommation médic.	2,6%	1,3%	2,1%	3,1%	0,0%	2,3%	1,9%	2,6%	2,1%	3,1%	3,0%	3,1%	3,8%	3,4%	3,7%	2,8%	2,5%	2,7%
Pathologie diagnostiquée	5,9%	4,2%	5,3%	3,6%	2,9%	3,4%	4,7%	3,9%	4,4%	4,9%	3,6%	4,6%	6,9%	6,1%	6,6%	5,3%	4,3%	5,0%
<b>Troubles de l'audition</b>																		
Existence d'un problème	2,6%	5,8%	3,8%	3,2%	12,7%	5,8%	3,2%	5,1%	3,9%	3,1%	6,6%	3,8%	3,4%	6,8%	4,5%	3,1%	6,1%	4,0%
Plaintes / signes cliniques	2,3%	5,5%	3,5%	2,6%	12,7%	5,4%	2,9%	5,1%	3,7%	2,9%	5,9%	3,6%	3,2%	6,3%	4,2%	2,9%	5,8%	3,8%
Gêne dans le travail	0,8%	2,1%	1,3%	0,5%	2,8%	1,2%	1,4%	2,5%	1,8%	1,4%	3,3%	1,8%	1,0%	3,0%	1,6%	1,2%	2,7%	1,6%
Consommation médic.	0,3%	0,8%	0,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%	0,1%	0,5%	0,4%	0,8%	0,4%	0,3%	1,1%	0,6%	0,4%	0,6%	0,5%
Pathologie diagnostiquée	1,7%	2,9%	2,1%	2,6%	9,9%	4,6%	2,4%	3,3%	2,7%	1,8%	3,6%	2,2%	2,2%	5,0%	3,1%	2,1%	3,8%	2,6%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessous)</b>																		
Existence d'un problème	13,0%	29,3%	19,0%	4,1%	9,9%	5,7%	7,6%	20,0%	12,1%	11,8%	34,0%	16,6%	13,5%	26,2%	17,5%	10,6%	25,1%	15,2%
Plaintes / signes cliniques	12,7%	29,3%	18,9%	4,1%	9,9%	5,7%	7,6%	20,0%	12,1%	11,6%	33,2%	16,3%	13,4%	26,0%	17,4%	10,5%	24,9%	15,0%
Gêne dans le travail	7,7%	21,5%	12,8%	2,1%	2,8%	2,3%	3,3%	9,1%	5,4%	7,7%	24,4%	11,3%	9,6%	18,0%	12,2%	6,4%	15,6%	9,3%
Consommation médic.	4,0%	15,9%	8,3%	0,5%	1,4%	0,8%	1,4%	7,0%	3,4%	2,8%	15,5%	5,5%	3,5%	10,7%	5,8%	2,5%	10,6%	5,1%
Pathologie diagnostiquée	7,8%	19,6%	12,1%	2,6%	4,2%	3,0%	3,9%	9,5%	6,0%	6,3%	21,8%	9,6%	6,1%	17,8%	9,8%	5,5%	15,0%	8,5%
<b>➤ Epaule</b>																		
Existence d'un problème	9,2%	20,6%	13,4%	3,1%	4,2%	3,4%	4,0%	13,3%	7,4%	6,5%	23,5%	10,2%	7,8%	18,4%	11,1%	6,1%	17,2%	9,6%
Plaintes / signes cliniques	8,7%	20,4%	13,0%	3,1%	4,2%	3,4%	4,0%	13,3%	7,4%	6,4%	22,7%	10,0%	7,7%	18,4%	11,1%	6,0%	17,0%	9,5%
Gêne dans le travail	5,0%	14,9%	8,7%	1,5%	1,4%	1,5%	1,8%	5,8%	3,3%	4,2%	17,0%	7,0%	5,3%	11,7%	7,4%	3,7%	10,5%	5,8%
Consommation médic.	2,4%	12,6%	6,2%	0,5%	1,4%	0,8%	1,1%	4,8%	2,4%	1,7%	10,9%	3,7%	2,3%	8,6%	4,3%	1,7%	7,9%	3,6%
Pathologie diagnostiquée	5,2%	13,4%	8,2%	1,5%	4,2%	2,3%	2,2%	6,1%	3,6%	2,9%	13,7%	5,3%	3,1%	11,1%	5,7%	3,0%	9,7%	5,1%
<b>➤ Coude</b>																		
Existence d'un problème	3,7%	9,2%	5,7%	1,0%	2,8%	1,5%	2,0%	5,0%	3,1%	2,3%	10,7%	4,1%	3,2%	6,1%	4,1%	2,5%	6,9%	3,9%
Plaintes / signes cliniques	3,5%	9,2%	5,6%	1,0%	2,8%	1,5%	2,0%	5,0%	3,1%	2,0%	10,2%	3,8%	3,2%	6,1%	4,1%	2,4%	6,8%	3,8%
Gêne dans le travail	2,4%	6,3%	3,9%	1,0%	1,4%	1,1%	0,9%	2,6%	1,5%	1,8%	8,7%	3,3%	2,4%	3,8%	2,9%	1,7%	4,5%	2,6%
Consommation médic.	0,9%	4,5%	2,2%	0,5%	0,0%	0,4%	0,6%	2,5%	1,3%	0,8%	5,6%	1,9%	0,9%	2,0%	1,3%	0,8%	3,2%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	2,0%	5,8%	3,4%	0,5%	0,0%	0,4%	1,2%	2,6%	1,7%	1,6%	7,7%	2,9%	1,6%	4,3%	2,4%	1,5%	4,3%	2,4%
<b>➤ Poignet</b>																		
Existence d'un problème	4,9%	9,7%	6,7%	2,1%	2,8%	2,3%	3,5%	8,3%	5,3%	5,9%	13,7%	7,6%	6,6%	11,6%	8,2%	5,0%	10,0%	6,6%
Plaintes / signes cliniques	4,7%	9,7%	6,6%	2,1%	2,8%	2,3%	3,5%	8,3%	5,3%	5,7%	13,7%	7,5%	6,6%	11,2%	8,1%	4,9%	9,9%	6,5%
Gêne dans le travail	2,9%	6,3%	4,2%	1,5%	0,0%	1,1%	1,9%	3,9%	2,6%	3,4%	9,7%	4,8%	4,8%	7,4%	5,7%	3,0%	6,0%	4,0%
Consommation médic.	1,4%	4,5%	2,5%	0,5%	0,0%	0,4%	0,5%	3,1%	1,5%	0,9%	6,4%	2,1%	1,1%	3,4%	1,8%	0,9%	3,9%	1,8%
Pathologie diagnostiquée	2,1%	5,0%	3,2%	1,5%	0,0%	1,1%	1,5%	3,6%	2,2%	3,0%	8,2%	4,1%	3,0%	8,3%	4,7%	2,3%	5,5%	3,3%

\* Les effectifs de ce groupe sont faibles, les % présentés sont donc peu précis et à interpréter avec prudence

Etat de santé	52 Employés civils et agents de service de la fonction publique			53 Agents de surveillance			54 Employés administratifs d'entreprise			55 Employés de commerce			56 Personnels des services directs aux particuliers			Employés (total)		
	<45ans n=672	≥45ans n=388	Ens. n=1060	<45ans n=196	≥45ans n=72*	Ens. n=268	<45ans n=1589	≥45ans n=905	Ens. n=2494	<45ans n=1437	≥45ans n=400	Ens. n=1837	<45ans n=966	≥45ans n=454	Ens. n=1420	<45ans n=4860	≥45ans n=2219	Ens. n=7079
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>																		
Existence d'un problème	7,8%	15,7%	10,7%	6,7%	14,1%	8,7%	6,3%	10,5%	7,8%	9,5%	18,2%	11,4%	6,9%	19,7%	11,0%	7,6%	14,8%	9,8%
Plaintes ou signes cliniques	7,7%	15,7%	10,6%	6,2%	11,3%	7,5%	5,9%	10,5%	7,6%	9,4%	17,6%	11,2%	6,8%	19,5%	10,8%	7,4%	14,6%	9,6%
Gêne dans le travail	5,2%	8,4%	6,4%	3,6%	5,6%	4,2%	1,4%	3,4%	2,1%	5,6%	10,5%	6,7%	4,0%	11,0%	6,2%	3,8%	7,2%	4,8%
Consommation médicamenteuse	2,6%	6,3%	4,0%	1,5%	2,8%	1,9%	1,2%	4,5%	2,4%	2,4%	6,2%	3,2%	1,5%	9,3%	3,9%	1,8%	6,0%	3,1%
Pathologie diagnostiquée	5,1%	10,8%	7,2%	2,6%	7,0%	3,8%	4,4%	6,9%	5,3%	5,5%	11,8%	6,9%	3,2%	13,8%	6,6%	4,5%	9,9%	6,2%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis</b>																		
<i>(l'un des 2 signes ci-dessous)</i>																		
Existence d'un problème	28,6%	37,8%	32,0%	11,5%	15,5%	12,6%	20,3%	30,9%	24,2%	25,9%	42,9%	29,6%	26,5%	38,7%	30,4%	24,0%	35,4%	27,6%
Plaintes ou signes cliniques	28,3%	37,3%	31,7%	11,0%	15,5%	12,2%	19,6%	30,6%	23,6%	25,5%	42,4%	29,2%	26,1%	38,0%	29,9%	23,5%	34,9%	27,1%
Gêne dans le travail	17,2%	25,5%	20,3%	4,2%	8,5%	5,4%	9,5%	15,5%	11,7%	15,3%	29,7%	18,5%	16,5%	27,2%	19,9%	13,5%	22,0%	16,1%
Consommation médicamenteuse	8,1%	19,1%	12,2%	1,1%	1,4%	1,1%	4,8%	11,1%	7,1%	6,7%	17,9%	9,2%	7,7%	18,7%	11,2%	6,2%	14,9%	9,0%
Pathologie diagnostiquée	12,6%	26,5%	17,7%	5,8%	7,1%	6,2%	9,1%	16,2%	11,7%	10,6%	24,8%	13,7%	10,6%	23,3%	14,6%	10,2%	20,7%	13,5%
➤ <b>Vertèbres cervicales</b>																		
Existence d'un problème	12,4%	20,2%	15,3%	4,2%	7,0%	5,0%	10,5%	19,3%	13,7%	8,7%	22,2%	11,7%	9,7%	17,4%	12,2%	9,8%	19,2%	12,8%
Plaintes ou signes cliniques	12,2%	19,9%	15,1%	4,2%	7,0%	5,0%	10,4%	19,2%	13,6%	8,6%	21,4%	11,4%	9,7%	16,8%	12,0%	9,7%	18,9%	12,6%
Gêne dans le travail	8,5%	12,1%	9,9%	1,6%	4,2%	2,3%	5,6%	9,9%	7,1%	5,3%	14,6%	7,3%	6,2%	10,4%	7,5%	5,9%	11,0%	7,5%
Consommation médicamenteuse	4,3%	9,5%	6,2%	1,0%	1,4%	1,1%	2,4%	7,6%	4,3%	2,0%	9,0%	3,5%	3,1%	6,6%	4,2%	2,6%	7,8%	4,2%
Pathologie diagnostiquée	6,4%	11,7%	8,3%	2,1%	2,8%	2,3%	3,5%	9,7%	5,8%	2,9%	12,1%	4,9%	3,4%	10,0%	5,5%	3,6%	10,3%	5,7%
➤ <b>Vertèbres dorsolumbaires</b>																		
Existence d'un problème	21,6%	28,6%	24,2%	8,4%	11,3%	9,2%	13,7%	19,8%	15,9%	21,7%	32,7%	24,1%	21,6%	31,1%	24,6%	18,5%	25,7%	20,8%
Plaintes ou signes cliniques	21,4%	28,0%	23,8%	7,9%	11,3%	8,8%	13,0%	19,6%	15,4%	21,4%	32,7%	23,9%	21,3%	30,3%	24,2%	18,1%	25,3%	20,4%
Gêne dans le travail	12,4%	20,7%	15,5%	3,7%	7,0%	4,6%	5,7%	9,6%	7,1%	12,6%	23,3%	14,9%	13,4%	21,9%	16,1%	10,1%	16,4%	12,1%
Consommation médicamenteuse	5,7%	15,4%	9,3%	0,5%	1,4%	0,8%	2,9%	6,9%	4,4%	5,7%	14,3%	7,6%	6,0%	15,5%	9,0%	4,6%	11,3%	6,7%
Pathologie diagnostiquée	8,4%	20,5%	12,8%	4,2%	5,7%	4,6%	6,5%	10,7%	8,0%	8,6%	19,7%	11,0%	8,7%	17,2%	11,4%	7,7%	15,2%	10,1%

\* Les effectifs de ce groupe sont faibles, les % présentés sont donc peu précis et à interpréter avec prudence

## ○ Le détail des « Ouvriers » (niveau 2)

Description de la population	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2396	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=2106	64 Chauffeurs n=1054	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=836	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=1243	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=565	Ouvriers (total) n=8259
C Industrie manufacturière	66,3%	11,4%	4,2%	29,9%	53,8%	7,1%	34,3%
E Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	1,8%	0,3%	4,1%	1,9%	1,1%	3,4%	1,7%
F Construction	13,0%	45,5%	4,8%	6,6%	3,8%	17,2%	18,4%
G Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	4,9%	18,3%	13,0%	27,3%	8,5%	6,4%	12,4%
H Transports et entreposage	1,3%	1,1%	62,8%	19,5%	5,7%	0,9%	11,6%
I Hébergement et restauration	0,0%	7,3%	0,7%	0,4%	0,2%	2,5%	2,2%
J Information et communication	0,6%	0,1%	0,3%	0,4%	0,5%	0,2%	0,4%
K Activités financières et d'assurance	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,0%	0,1%
L Activités immobilières	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	1,1%	0,2%
M Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2,2%	0,9%	0,6%	1,1%	2,1%	1,9%	1,5%
N Activités de services administratifs et de soutien	6,0%	5,2%	5,2%	9,4%	18,4%	41,1%	10,3%
O Administration publique	0,7%	2,4%	0,6%	0,4%	0,6%	3,4%	1,2%
P Enseignement	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,9%	0,1%
Q Santé humaine et action sociale	0,7%	3,0%	1,8%	0,7%	3,1%	6,7%	2,3%
S Autres activités de services	0,3%	1,6%	0,9%	0,4%	0,8%	3,7%	1,1%
Répartition homme/femme	86,1%/13,9%	94,9%/5,1%	92,7%/7,3%	89,6%/10,4%	62,0%/38,0%	59,8%/40,0%	84,1%/15,9%
≤24ans	10,9%	22,0%	5,5%	10,5%	15,4%	20,4%	14,4%
25-34ans	23,4%	24,0%	20,7%	25,5%	24,2%	18,8%	23,3%
35-44ans	30,5%	25,5%	33,1%	31,7%	30,0%	25,1%	29,1%
45-54ans	27,6%	22,5%	31,7%	26,9%	25,1%	25,8%	26,2%
≥55ans	7,6%	6,0%	9,0%	5,4%	5,2%	9,9%	6,9%

Conditions de travail	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2396	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=2106	64 Chauffeurs n=1054	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=836	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=1243	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=565	Ouvriers (total) n=8259
<b>Changement de travail depuis 1an :</b>							
Non	88,0%	89,1%	85,3%	86,6%	80,2%	84,6%	86,3%
Oui, raison médicale	1,1%	0,7%	1,2%	0,8%	1,7%	1,8%	1,1%
Oui, autre raison	10,4%	9,9%	12,7%	12,0%	17,5%	12,9%	12,0%
Oui, raison non précisée	0,5%	0,4%	0,8%	0,6%	0,6%	0,7%	0,5%
Personnes travaillant à temps plein	94,5%	92,5%	89,6%	92,7%	89,1%	64,2%	90,2%
Travail en journée normale	61,5%	88,7%	66,9%	70,4%	56,2%	71,3%	70,1%
Coupures de plus de 2 heures	6,7%	15,1%	33,4%	10,1%	6,9%	23,4%	13,8%
Horaires décalés	37,6%	16,4%	54,7%	34,0%	40,8%	32,1%	33,9%
Horaires irréguliers ou alternés	38,1%	12,8%	46,4%	30,7%	38,2%	19,2%	30,5%
Travail de nuit	24,8%	6,3%	29,7%	17,6%	24,9%	6,0%	18,5%
Déplacements professionnels de plus de 24h	6,0%	7,1%	20,0%	4,2%	2,6%	2,9%	7,1%
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	45,4%	42,8%	16,0%	49,0%	36,4%	26,7%	38,5%
<b>Parmi eux :</b>							
➤ Perturbe travail	51,6%	50,7%	48,8%	51,9%	42,1%	46,5%	49,6%
➤ Sans conséquence	42,7%	42,7%	45,9%	46,4%	43,8%	42,3%	43,5%
➤ Aspect positif sur travail	39,0%	36,4%	33,3%	42,0%	42,0%	33,1%	38,6%
Dépasser horaires normaux	25,0%	27,8%	34,4%	27,8%	16,5%	23,0%	25,8%
Sauter repas ou pas de pause	14,1%	12,8%	33,6%	13,0%	9,5%	12,7%	15,3%
Traiter trop vite une opération	18,6%	16,6%	15,2%	20,1%	14,6%	15,0%	16,8%
Travail ne permet pas d'apprendre	23,4%	14,7%	36,4%	32,1%	39,3%	40,8%	27,3%
Travail pas varié	22,3%	12,6%	32,5%	24,2%	33,7%	39,9%	24,2%
Pas de choix dans la façon de procéder	31,7%	19,9%	36,1%	28,1%	47,3%	28,7%	31,0%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	14,6%	10,4%	25,8%	17,0%	18,7%	33,5%	17,1%
Travail pas reconnu	26,5%	16,4%	26,8%	27,1%	31,9%	24,7%	24,6%
Formations et informations insuffisantes	21,6%	19,0%	16,3%	20,3%	25,9%	25,9%	21,0%
Objectifs et consignes pas clairement définis	16,8%	16,1%	13,1%	17,1%	16,9%	18,6%	16,3%
Pression temporelle forte (>5)	36,8%	30,1%	28,9%	36,9%	31,2%	23,0%	32,1%

Charge physique du poste de travail	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2396	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=2106	64 Chauffeurs n=1054	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=836	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=1243	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=565	Ouvriers (total) n=8259
<b>Postures contraignantes :</b>							
Non	21,8%	16,4%	36,8%	28,8%	26,6%	23,0%	23,9%
Oui, difficile ou pénible	44,3%	45,8%	29,3%	37,3%	42,6%	38,4%	41,3%
Oui, pas difficile ou pénible	31,4%	35,0%	31,9%	32,4%	27,9%	35,7%	32,3%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,5%	2,8%	2,0%	1,4%	2,9%	2,9%	2,5%
<b>Effort, Port de charges lourdes :</b>							
Non	27,4%	15,8%	44,3%	28,0%	28,0%	31,2%	27,1%
Oui, difficile ou pénible	42,4%	45,1%	28,2%	39,2%	41,2%	36,8%	40,3%
Oui, pas difficile ou pénible	28,3%	36,4%	25,0%	31,3%	28,0%	28,9%	30,2%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,0%	2,7%	2,4%	1,4%	2,8%	3,1%	2,4%
<b>Gestes répétitifs :</b>							
Non	23,4%	19,7%	27,1%	21,9%	11,1%	11,4%	20,1%
Oui, difficile ou pénible	33,1%	29,2%	21,3%	26,7%	41,8%	32,6%	31,1%
Oui, pas difficile ou pénible	40,7%	48,2%	46,7%	49,5%	43,8%	51,7%	45,5%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,9%	3,0%	4,9%	1,9%	3,3%	4,3%	3,2%
<b>Importants déplacements à pieds :</b>							
Non	40,0%	43,0%	66,5%	36,8%	45,6%	44,0%	45,0%
Oui, difficile ou pénible	20,4%	16,6%	7,8%	17,7%	19,6%	18,9%	17,3%
Oui, pas difficile ou pénible	37,5%	37,9%	23,5%	43,6%	32,7%	34,3%	35,5%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,1%	2,5%	2,2%	1,8%	2,1%	2,8%	2,3%
<b>Station debout prolongée :</b>							
Non	15,2%	11,4%	69,7%	31,5%	14,6%	13,2%	22,6%
Oui, difficile ou pénible	35,4%	30,7%	8,4%	25,4%	39,6%	31,7%	30,0%
Oui, pas difficile ou pénible	46,8%	55,0%	19,7%	41,2%	43,0%	51,8%	44,7%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,6%	3,0%	2,1%	1,8%	2,7%	3,4%	2,7%

Expositions	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2396	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=2106	64 Chauffeurs n=1054	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=836	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=1243	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=565	Ouvriers (total) n=8259
Produits chimiques	48,7%	51,0%	13,6%	19,9%	27,4%	54,5%	39,0%
Poussières, fumées	70,5%	78,2%	40,2%	59,3%	56,5%	69,2%	65,1%
Rx ionisants	3,2%	1,5%	0,7%	1,0%	0,9%	1,3%	1,7%
Vibrations	40,6%	50,5%	54,8%	48,3%	25,1%	31,1%	42,7%
Gêne sonore	77,3%	66,6%	40,4%	50,9%	64,7%	42,6%	62,7%
Bruit > 80db	69,2%	54,9%	20,2%	36,6%	51,2%	33,2%	50,6%
Contrainte visuelle	32,9%	18,5%	44,6%	27,6%	24,8%	8,7%	27,1%
Conduite routière prolongée	9,4%	11,8%	72,8%	9,1%	3,7%	7,7%	17,1%
Chaleur intense	29,8%	27,6%	15,4%	17,9%	23,3%	19,4%	24,4%
Froid intense	17,4%	25,7%	14,2%	29,1%	19,2%	17,8%	20,6%
Intempéries	22,1%	39,4%	45,2%	29,4%	13,3%	34,5%	30,0%
Pression psychologique	22,5%	18,3%	25,8%	23,2%	19,0%	14,1%	20,7%
Agent biologique	6,6%	6,4%	4,8%	2,9%	4,2%	16,2%	6,3%
Contact avec public	28,4%	64,0%	83,5%	42,2%	16,6%	60,6%	46,4%
Formation	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2396	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=2106	64 Chauffeurs n=1054	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=836	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=1243	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=565	Ouvriers (total) n=8259
A bénéficié d'une formation depuis un an	42,8%	32,3%	36,5%	41,9%	29,8%	26,2%	35,9%
Parmi eux :							
➤ En rapport avec travail actuel	86,8%	92,7%	93,0%	81,4%	73,9%	90,8%	86,9%
➤ En rapport avec travail futur	17,4%	22,7%	12,9%	16,0%	25,3%	36,6%	19,9%
➤ Formation d'intérêt général	47,4%	41,6%	40,4%	47,7%	44,3%	35,6%	44,3%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	23,6%	23,0%	11,6%	21,6%	17,6%	12,2%	19,9%

Mode de vie	62 Ouvriers qualifiés de type industriel n=2396	63 Ouvriers qualifiés de type artisanal n=2106	64 Chauffeurs n=1054	65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport n=836	67 Ouvriers non qualifiés de type industriel n=1243	68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal n=565	Ouvriers (total) n=8259
Activité sportive régulière	41,7%	41,7%	44,7%	44,5%	37,9%	39,1%	41,7%
Consommation de tabac	45,0%	48,4%	45,6%	47,5%	48,7%	42,7%	46,5%
Consommation de tabac>15 cig/j	14,0%	17,4%	16,3%	14,7%	13,9%	12,5%	15,1%
Consommation de café	82,5%	84,2%	85,9%	82,2%	77,0%	79,1%	82,3%
Consommation de café sup à 4 tasses/j	21,0%	19,2%	20,8%	22,3%	20,1%	17,1%	20,2%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	17,5%	15,1%	11,5%	14,6%	11,7%	12,2%	14,5%

Etat de santé	62 Ouvriers qualifiés de type industriel			63 Ouvriers qualifiés de type artisanal			64 Chauffeurs			65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport			67 Ouvriers non qualifiés de type industriel			68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal			Ouvriers (total)					
	<45 ans n=1552	≥45 ans n=844	Ens. n=2396	<45 ans n=1506	≥45 ans n=600	Ens. n=2106	<45 ans n=625	≥45 ans n=429	Ens. n=1054	<45 ans n=566	≥45 ans n=270	Ens. n=836	<45 ans n=866	≥45 ans n=377	Ens. n=1243	<45 ans n=363	≥45 ans n=202	Ens. n=565	<45 ans n=5522	≥45 ans n=2737	Ens. n=8259			
<b>Indice de masse corporelle</b>																								
➤ Normaux / maigres	58,3%	41,3%	52,4%	61,5%	45,4%	56,9%	45,2%	30,0%	39,1%	58,6%	35,8%	51,3%	62,3%	44,2%	56,9%	65,1%	44,9%	57,8%	58,9%	40,6%	52,9%			
➤ Surpoids	29,4%	40,9%	33,4%	29,0%	38,4%	31,7%	35,0%	40,4%	37,1%	28,2%	46,0%	34,0%	24,4%	36,3%	28,0%	22,4%	33,8%	26,5%	28,5%	39,5%	32,1%			
➤ Obèses	12,3%	17,8%	14,2%	9,5%	16,2%	11,4%	19,8%	29,6%	23,8%	13,1%	18,1%	14,7%	13,2%	19,5%	15,1%	12,5%	21,2%	15,6%	12,6%	19,8%	15,0%			
<b>Appareil respiratoire</b>																								
Existence d'un problème	4,8%	6,8%	5,5%	4,1%	6,8%	4,9%	2,9%	5,2%	3,8%	2,9%	8,6%	4,7%	4,9%	7,0%	5,6%	6,7%	7,1%	6,8%	4,3%	6,8%	5,2%			
Plaîntes ou signes cliniques	4,6%	6,1%	5,1%	3,6%	6,3%	4,3%	2,9%	5,2%	3,8%	2,9%	7,9%	4,5%	4,2%	5,9%	4,8%	6,1%	5,1%	5,8%	4,0%	6,1%	4,7%			
Gêne dans le travail	1,0%	1,6%	1,2%	0,6%	1,5%	0,9%	0,0%	1,4%	0,6%	0,7%	0,0%	0,5%	0,7%	1,3%	0,9%	1,1%	2,0%	1,4%	0,7%	1,4%	0,9%			
Consommation médicamenteuse	2,4%	3,4%	2,8%	1,8%	2,9%	2,1%	1,8%	1,9%	1,8%	2,0%	4,2%	2,7%	3,1%	2,2%	2,8%	3,3%	3,0%	3,2%	2,3%	3,0%	2,5%			
Pathologie diagnostiquée	3,5%	4,8%	3,9%	3,0%	5,2%	3,7%	1,9%	3,1%	2,4%	2,3%	6,0%	3,5%	3,7%	3,8%	3,7%	4,5%	3,6%	4,1%	3,2%	4,6%	3,6%			
<b>Appareil cardio vasculaire</b>																								
Existence d'un problème	3,0%	7,5%	4,6%	1,9%	8,4%	3,8%	2,3%	9,0%	5,0%	2,3%	9,4%	4,6%	3,5%	10,3%	5,6%	1,9%	8,6%	4,3%	2,6%	8,7%	4,6%			
Plaîntes ou signes cliniques	2,2%	6,0%	3,5%	1,5%	6,4%	2,9%	1,9%	5,9%	3,5%	2,2%	8,3%	4,1%	3,5%	8,1%	4,9%	1,7%	6,6%	3,4%	2,2%	6,7%	3,7%			
Gêne dans le travail	0,5%	1,7%	0,9%	0,4%	1,2%	0,6%	0,3%	0,7%	0,5%	0,9%	1,9%	1,2%	1,3%	3,8%	2,1%	1,1%	2,0%	1,4%	0,7%	1,8%	1,0%			
Consommation médicamenteuse	1,2%	4,5%	2,4%	0,6%	5,7%	2,1%	1,1%	7,3%	3,6%	1,3%	5,3%	2,6%	0,8%	5,4%	2,2%	0,6%	4,5%	2,0%	0,9%	5,5%	2,4%			
Pathologie diagnostiquée	2,2%	6,4%	3,7%	1,4%	6,9%	3,0%	1,5%	8,0%	4,1%	1,6%	7,2%	3,4%	2,1%	7,6%	3,8%	1,9%	5,6%	3,2%	1,8%	7,0%	3,5%			
<b>HTA</b>																								
Existence d'un problème	4,2%	19,9%	9,8%	3,6%	18,4%	7,9%	4,7%	20,5%	11,2%	4,9%	21,6%	10,3%	3,7%	18,0%	8,0%	3,3%	17,9%	8,5%	4,0%	19,5%	9,2%			
Plaîntes ou signes cliniques	3,4%	14,6%	7,3%	2,5%	14,6%	6,0%	2,8%	15,3%	7,9%	3,6%	15,9%	7,6%	2,7%	11,5%	5,4%	2,2%	11,2%	5,4%	2,9%	14,2%	6,7%			
Gêne dans le travail	0,3%	1,6%	0,7%	0,2%	0,5%	0,3%	0,2%	0,5%	0,3%	0,2%	0,4%	0,2%	0,2%	1,4%	0,6%	0,3%	2,6%	1,1%	0,2%	1,1%	0,5%			
Consommation medic.	2,2%	15,6%	7,0%	1,8%	12,4%	4,9%	2,9%	13,7%	7,3%	1,8%	15,2%	6,1%	1,9%	14,8%	5,8%	1,7%	14,9%	6,3%	2,1%	14,5%	6,2%			
Pathologie diagnostiquée	2,8%	16,5%	7,6%	2,2%	14,3%	5,7%	3,4%	15,7%	8,4%	2,7%	16,7%	7,2%	2,5%	15,3%	6,4%	2,5%	14,4%	6,7%	2,6%	15,7%	7,0%			
<b>Digestif</b>																								
Existence d'un problème	6,5%	8,6%	7,2%	4,5%	9,3%	5,9%	7,1%	7,2%	7,1%	6,4%	8,7%	7,1%	6,9%	11,8%	8,4%	4,8%	12,5%	7,5%	5,9%	9,3%	7,1%			
Plaîntes ou signes cliniques	6,3%	7,7%	6,8%	4,2%	7,4%	5,1%	6,3%	6,0%	6,2%	6,4%	7,2%	6,7%	6,8%	11,3%	8,2%	4,8%	11,0%	6,9%	5,7%	8,1%	6,5%			
Gêne dans le travail	1,8%	1,4%	1,7%	0,9%	2,1%	1,2%	1,2%	1,4%	1,3%	2,0%	1,9%	2,0%	0,8%	3,0%	1,5%	1,7%	2,6%	2,0%	1,3%	1,9%	1,5%			
Consommation medic.	2,7%	5,5%	3,7%	2,3%	5,0%	3,1%	2,8%	3,8%	3,2%	2,4%	5,3%	3,3%	2,9%	6,1%	3,8%	1,1%	7,4%	3,3%	2,5%	5,4%	3,5%			
Pathologie diagnostiquée	3,2%	5,0%	3,9%	2,5%	6,2%	3,6%	3,3%	4,6%	3,8%	3,3%	6,8%	4,4%	3,5%	6,9%	4,5%	1,7%	6,9%	3,5%	3,0%	5,8%	3,9%			
<b>Dermatologie</b>																								
Existence d'un problème	6,7%	7,7%	7,0%	6,2%	7,6%	6,6%	5,9%	4,5%	5,3%	6,9%	5,3%	6,3%	6,2%	7,0%	6,5%	5,6%	8,7%	6,7%	6,3%	6,9%	6,5%			
Plaîntes ou signes cliniques	6,3%	7,2%	6,6%	5,9%	7,4%	6,3%	5,5%	4,3%	5,0%	6,5%	4,9%	6,0%	6,0%	6,8%	6,2%	5,6%	8,7%	6,7%	6,1%	6,6%	6,2%			
Gêne dans le travail	1,3%	1,9%	1,5%	1,3%	1,7%	1,4%	1,3%	0,5%	1,0%	0,2%	0,8%	0,4%	0,7%	1,1%	0,8%	2,0%	3,1%	2,4%	1,1%	1,5%	1,2%			
Consommation medic.	2,5%	3,4%	2,8%	2,6%	3,0%	2,7%	2,5%	1,7%	2,1%	3,1%	1,5%	2,6%	2,5%	3,2%	2,7%	2,5%	1,5%	2,2%	2,6%	2,7%	2,6%			
Pathologie diagnostiquée	4,7%	6,4%	5,3%	4,4%	5,6%	4,8%	4,2%	3,5%	4,0%	5,6%	3,8%	5,0%	4,5%	5,7%	4,9%	4,5%	6,7%	5,3%	4,7%	5,4%	4,9%			
<b>Troubles de l'audition</b>																								
Existence d'un problème	8,4%	22,6%	13,4%	6,5%	18,5%	9,9%	5,2%	12,0%	8,0%	7,9%	16,5%	10,7%	5,2%	17,1%	8,8%	5,3%	13,3%	8,1%	6,8%	18,1%	10,5%			
Plaîntes ou signes cliniques	7,2%	20,4%	11,9%	5,5%	16,4%	8,6%	4,1%	10,4%	6,7%	6,9%	14,2%	9,3%	4,4%	14,4%	7,4%	4,7%	11,8%	7,2%	5,7%	15,9%	9,1%			
Gêne dans le travail	1,8%	4,4%	2,7%	1,1%	4,4%	2,0%	0,3%	1,4%	0,8%	1,3%	4,1%	2,2%	0,8%	4,4%	1,9%	1,1%	3,1%	1,8%	1,2%	3,8%	2,0%			
Consommation medic.	0,2%	0,7%	0,4%	0,5%	0,3%	0,5%	0,3%	0,9%	0,6%	0,4%	0,8%	0,5%	0,2%	1,1%	0,5%	0,3%	1,0%	0,5%	0,3%	0,7%	0,5%			
Pathologie diagnostiquée	5,8%	15,8%	9,3%	4,9%	12,5%	7,1%	3,6%	7,8%	5,3%	5,7%	10,5%	7,3%	3,2%	9,8%	5,2%	4,2%	10,3%	6,3%	4,8%	12,1%	7,2%			

Etat de santé	62 Ouvriers qualifiés de type industriel			63 Ouvriers qualifiés de type artisanal			64 Chauffeurs			65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport			67 Ouvriers non qualifiés de type industriel			68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal			Ouvriers (total)				
	<45 ans n=1552	≥45 ans n=844	Ens. n=2396	<45 ans n=1506	≥45 ans n=600	Ens. n=2106	<45 ans n=625	≥45 ans n=429	Ens. n=1054	<45 ans n=566	≥45 ans n=270	Ens. n=836	<45 ans n=866	≥45 ans n=377	Ens. n=1243	<45 ans n=363	≥45 ans n=202	Ens. n=565	<45 ans n=5522	≥45 ans n=2737	Ens. n=8259		
➤ <b>Lassitude, fatigue</b>																							
Existence d'un problème	20,1%	22,7%	21,0%	12,2%	17,2%	13,6%	15,6%	15,7%	15,6%	16,1%	22,2%	18,1%	20,6%	31,5%	23,9%	16,6%	30,8%	21,6%	16,8%	22,1%	18,6%		
Plaîntes ou signes cliniques	20,0%	22,2%	20,7%	11,9%	17,0%	13,4%	15,3%	15,7%	15,4%	15,9%	22,2%	18,0%	20,1%	31,5%	23,6%	16,3%	30,8%	21,5%	16,5%	21,9%	18,3%		
Gêne dans le travail	8,6%	9,4%	8,9%	5,2%	6,9%	5,7%	5,9%	8,1%	6,8%	7,2%	9,4%	7,9%	8,6%	17,6%	11,4%	5,8%	14,7%	9,0%	7,0%	10,1%	8,0%		
Consommation médicamenteuse	2,0%	1,8%	2,0%	0,4%	1,5%	0,7%	0,6%	1,2%	0,9%	1,8%	1,9%	1,8%	1,7%	3,8%	2,3%	1,4%	7,1%	3,4%	1,3%	2,3%	1,7%		
Pathologie diagnostiquée	2,7%	4,5%	3,3%	1,9%	2,7%	2,1%	2,4%	2,9%	2,6%	3,6%	2,6%	3,3%	3,3%	6,0%	4,1%	2,0%	7,1%	3,8%	2,6%	4,1%	3,1%		
➤ <b>Anxiété, nervosité</b>																							
Existence d'un problème	19,5%	22,1%	20,4%	12,0%	15,9%	13,1%	16,0%	16,2%	16,1%	17,4%	20,3%	18,4%	18,1%	31,5%	22,1%	16,9%	23,4%	19,2%	16,4%	21,0%	17,9%		
Plaîntes ou signes cliniques	19,3%	21,3%	20,0%	11,7%	15,7%	12,8%	15,7%	16,0%	15,8%	17,1%	20,3%	18,1%	17,8%	31,2%	21,9%	16,9%	23,4%	19,2%	16,1%	20,6%	17,6%		
Gêne dans le travail	8,2%	7,9%	8,1%	4,9%	5,6%	5,1%	4,2%	6,2%	5,0%	6,5%	8,7%	7,2%	7,5%	13,1%	9,2%	5,9%	7,7%	6,5%	6,3%	7,9%	6,8%		
Consommation médicamenteuse	2,6%	3,9%	3,0%	1,3%	3,4%	1,9%	2,4%	2,9%	2,6%	2,3%	4,2%	2,9%	2,4%	6,0%	3,5%	2,3%	7,2%	4,0%	2,1%	4,2%	2,8%		
Pathologie diagnostiquée	4,2%	4,9%	4,4%	2,3%	3,2%	2,6%	3,6%	2,9%	3,3%	4,4%	3,4%	4,0%	4,9%	6,3%	5,3%	3,4%	3,6%	3,5%	3,7%	4,2%	3,8%		
➤ <b>Trouble du sommeil</b>																							
Existence d'un problème	19,2%	21,9%	20,2%	7,6%	15,2%	9,8%	13,0%	15,6%	14,1%	14,3%	22,6%	17,0%	16,4%	28,0%	19,9%	13,6%	25,1%	17,7%	13,9%	20,6%	16,1%		
Plaîntes ou signes cliniques	18,7%	21,9%	19,8%	7,5%	15,0%	9,7%	12,7%	15,4%	13,8%	14,0%	22,6%	16,8%	15,5%	27,4%	19,2%	13,3%	24,1%	17,2%	13,5%	20,4%	15,8%		
Gêne dans le travail	8,9%	7,2%	8,3%	2,9%	4,1%	3,2%	4,3%	6,2%	5,1%	5,3%	7,5%	6,0%	6,8%	11,6%	8,3%	3,4%	8,2%	5,1%	5,6%	7,0%	6,1%		
Consommation médicamenteuse	2,7%	5,5%	3,7%	1,0%	3,4%	1,7%	1,2%	3,1%	2,0%	2,2%	4,9%	3,1%	3,1%	7,3%	4,4%	2,0%	7,8%	4,0%	2,0%	5,0%	3,0%		
Pathologie diagnostiquée	3,4%	5,3%	4,1%	2,1%	3,7%	2,6%	2,3%	3,8%	2,9%	2,7%	5,3%	3,6%	3,5%	6,2%	4,3%	2,0%	8,9%	4,4%	2,8%	5,1%	3,5%		
<b>Troubles neuro psychiques (les 3 signes ci-dessus)</b>																							
Existence d'un problème	6,5%	8,1%	7,0%	1,8%	4,2%	2,5%	3,4%	4,5%	3,8%	4,3%	7,2%	5,2%	5,6%	12,4%	7,7%	5,3%	13,6%	8,3%	4,4%	7,6%	5,4%		
Plaîntes ou signes cliniques	6,3%	7,6%	6,7%	1,7%	4,2%	2,4%	2,9%	4,5%	3,6%	3,9%	7,2%	5,0%	4,9%	11,9%	7,0%	5,0%	12,6%	7,7%	4,1%	7,3%	5,1%		
Gêne dans le travail	2,9%	1,8%	2,5%	0,4%	1,2%	0,6%	0,5%	1,7%	1,0%	1,1%	3,0%	1,7%	2,0%	4,3%	2,7%	1,1%	3,6%	2,0%	1,5%	2,2%	1,7%		
Consommation médicamenteuse	0,7%	0,5%	0,6%	0,0%	0,5%	0,1%	0,2%	0,5%	0,3%	0,4%	1,5%	0,7%	0,6%	1,1%	0,7%	0,6%	2,6%	1,3%	0,4%	0,8%	0,5%		
Pathologie diagnostiquée	1,0%	1,0%	1,0%	0,3%	0,5%	0,3%	0,3%	0,9%	0,6%	0,5%	1,1%	0,7%	1,4%	1,4%	1,4%	0,3%	3,1%	1,3%	0,7%	1,1%	0,8%		

Etat de santé	62 Ouvriers qualifiés de type industriel			63 Ouvriers qualifiés de type artisanal			64 Chauffeurs			65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport			67 Ouvriers non qualifiés de type industriel			68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal			Ouvriers (total)					
	<45 ans n=1552	≥45 ans n=844	Ens. n=2396	<45 ans n=1506	≥45 ans n=600	Ens. n=2106	<45 ans n=625	≥45 ans n=429	Ens. n=1054	<45 ans n=566	≥45 ans n=270	Ens. n=836	<45 ans n=866	≥45 ans n=377	Ens. n=1243	<45 ans n=363	≥45 ans n=202	Ens. n=565	<45 ans n=5522	≥45 ans n=2737	Ens. n=8259			
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessous)</b>																								
Existence d'un problème	16,4%	28,5%	20,6%	11,4%	26,7%	15,8%	12,3%	16,8%	14,1%	13,1%	24,4%	16,8%	18,2%	37,5%	24,1%	15,5%	31,0%	21,0%	14,4%	27,3%	18,7%			
Plaintes ou signes cliniques	16,1%	28,0%	20,3%	11,3%	26,7%	15,7%	11,8%	16,4%	13,7%	12,9%	24,1%	16,5%	18,0%	36,7%	23,7%	15,5%	31,0%	21,0%	14,2%	26,9%	18,4%			
Gêne dans le travail	10,3%	19,1%	13,4%	7,1%	18,1%	10,2%	6,1%	9,5%	7,5%	9,3%	14,0%	10,8%	10,2%	25,8%	14,9%	7,9%	21,4%	12,7%	8,6%	18,0%	11,7%			
Consommation médicamenteuse	4,3%	10,2%	6,4%	1,4%	7,8%	3,2%	2,4%	3,4%	2,8%	2,9%	8,7%	4,8%	5,3%	13,7%	7,9%	2,3%	11,3%	5,5%	3,1%	9,0%	5,1%			
Pathologie diagnostiquée	8,3%	16,7%	11,3%	5,4%	15,9%	8,4%	6,3%	8,4%	7,2%	6,9%	13,3%	9,0%	7,7%	19,6%	11,3%	6,2%	18,7%	10,6%	6,9%	15,5%	9,7%			
➤ Epaule																								
Existence d'un problème	9,6%	17,5%	12,4%	6,6%	18,2%	9,9%	7,2%	11,1%	8,8%	6,5%	15,0%	9,2%	9,9%	25,3%	14,6%	7,6%	20,2%	12,1%	8,1%	17,7%	11,3%			
Plaintes ou signes cliniques	9,6%	17,3%	12,3%	6,6%	17,9%	9,8%	7,2%	10,8%	8,7%	6,3%	15,0%	9,1%	9,8%	25,1%	14,4%	7,6%	19,7%	11,9%	8,0%	17,5%	11,1%			
Gêne dans le travail	5,8%	11,4%	7,8%	4,1%	11,8%	6,3%	3,5%	5,7%	4,4%	4,1%	8,6%	5,6%	5,5%	18,5%	9,4%	3,4%	13,2%	6,9%	4,7%	11,5%	6,9%			
Consommation médicamenteuse	2,4%	6,8%	4,0%	0,9%	5,4%	2,2%	1,6%	1,7%	1,6%	1,1%	4,1%	2,1%	3,2%	9,2%	5,0%	1,1%	6,2%	2,9%	1,8%	5,7%	3,1%			
Pathologie diagnostiquée	4,5%	9,0%	6,1%	2,9%	10,0%	4,9%	3,2%	4,5%	3,7%	3,6%	7,5%	4,9%	3,7%	12,9%	6,4%	2,0%	8,7%	4,4%	3,5%	9,0%	5,3%			
➤ Coude																								
Existence d'un problème	4,8%	10,5%	6,8%	2,6%	10,1%	4,7%	2,6%	4,7%	3,4%	4,0%	7,9%	5,2%	4,2%	14,0%	7,2%	4,2%	12,7%	7,2%	3,7%	9,8%	5,7%			
Plaintes ou signes cliniques	4,7%	10,2%	6,6%	2,5%	10,1%	4,7%	2,4%	4,5%	3,3%	4,0%	7,5%	5,1%	4,1%	13,7%	7,1%	4,2%	12,7%	7,2%	3,6%	9,6%	5,6%			
Gêne dans le travail	3,5%	8,2%	5,1%	1,5%	7,8%	3,3%	1,1%	2,1%	1,5%	2,5%	3,8%	2,9%	2,6%	10,3%	4,9%	1,7%	8,7%	4,2%	2,3%	7,0%	3,9%			
Consommation médicamenteuse	2,2%	4,2%	2,9%	0,3%	3,9%	1,3%	0,8%	1,0%	0,9%	1,3%	3,0%	1,8%	1,4%	4,9%	2,5%	0,8%	6,2%	2,7%	1,2%	3,7%	2,0%			
Pathologie diagnostiquée	1,6%	1,9%	1,7%	1,7%	8,2%	4,0%	2,0%	7,1%	3,5%	2,2%	3,8%	2,7%	1,2%	6,8%	2,8%	2,9%	6,7%	4,2%	2,0%	5,8%	3,3%			
➤ Poignet																								
Existence d'un problème	7,1%	11,1%	8,5%	4,6%	9,1%	5,9%	4,0%	5,5%	4,6%	5,6%	6,4%	5,8%	7,6%	17,7%	10,7%	7,5%	15,7%	10,4%	6,0%	10,6%	7,5%			
Plaintes ou signes cliniques	6,8%	10,9%	8,3%	4,5%	8,9%	5,8%	3,7%	5,0%	4,2%	5,6%	6,0%	5,7%	7,6%	16,9%	10,4%	7,5%	15,2%	10,3%	5,8%	10,2%	7,3%			
Gêne dans le travail	4,1%	7,1%	5,2%	2,9%	5,7%	3,7%	1,9%	3,1%	2,4%	4,3%	3,8%	4,1%	4,5%	9,9%	6,1%	4,5%	11,7%	7,0%	3,6%	6,6%	4,6%			
Consommation médicamenteuse	1,1%	4,1%	2,2%	0,5%	2,7%	1,1%	0,8%	1,4%	1,1%	1,1%	2,3%	1,5%	1,9%	6,6%	3,3%	0,8%	5,6%	2,5%	1,0%	3,7%	1,9%			
Pathologie diagnostiquée	3,2%	6,6%	4,4%	2,1%	4,6%	2,8%	2,3%	2,9%	2,5%	2,7%	3,0%	2,8%	3,1%	8,8%	4,8%	2,8%	8,7%	4,9%	2,7%	5,7%	3,7%			
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>																								
Existence d'un problème	11,1%	18,8%	13,8%	9,6%	17,5%	11,8%	9,2%	12,1%	10,3%	10,2%	18,1%	12,7%	10,0%	19,1%	12,8%	7,0%	21,3%	12,1%	9,8%	17,7%	12,4%			
Plaintes ou signes cliniques	10,7%	18,3%	13,4%	9,5%	17,2%	11,7%	8,5%	11,8%	9,9%	9,8%	17,5%	12,3%	9,9%	17,8%	12,3%	6,7%	21,3%	11,9%	9,6%	17,2%	12,1%			
Gêne dans le travail	5,6%	12,2%	8,0%	5,4%	11,1%	7,0%	3,9%	4,7%	4,2%	5,2%	9,5%	6,6%	5,6%	10,5%	7,1%	4,5%	13,8%	7,8%	5,2%	10,5%	6,9%			
Consommation médicamenteuse	2,0%	6,3%	3,5%	1,1%	6,8%	2,7%	2,3%	3,1%	2,6%	2,5%	6,4%	3,8%	2,7%	6,8%	3,9%	1,4%	6,2%	3,1%	1,9%	6,0%	3,2%			
Pathologie diagnostiquée	5,4%	10,9%	7,3%	4,9%	11,5%	6,8%	6,0%	7,9%	6,7%	7,0%	11,0%	8,3%	5,4%	12,2%	7,5%	4,2%	9,8%	6,2%	5,4%	10,7%	7,1%			

Etat de santé	62 Ouvriers qualifiés de type industriel			63 Ouvriers qualifiés de type artisanal			64 Chauffeurs			65 Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport			67 Ouvriers non qualifiés de type industriel			68 Ouvriers non qualifiés de type artisanal			Ouvriers (total)					
	<45 ans n=1552	≥45 ans n=844	Ens. n=2396	<45 ans n=1506	≥45 ans n=600	Ens. n=2106	<45 ans n=625	≥45 ans n=429	Ens. n=1054	<45 ans n=566	≥45 ans n=270	Ens. n=836	<45 ans n=866	≥45 ans n=377	Ens. n=1243	<45 ans n=363	≥45 ans n=202	Ens. n=565	<45 ans n=5522	≥45 ans n=2737	Ens. n=8259			
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis (l'un des 2 signes ci-dessous)</b>																								
Existence d'un problème	27,3%	34,3%	29,8%	23,1%	35,0%	26,5%	23,3%	30,6%	26,3%	26,0%	35,9%	29,2%	27,4%	39,5%	31,1%	23,1%	35,4%	27,5%	25,2%	34,9%	28,5%			
Plaïntes ou signes cliniques	27,1%	33,6%	29,4%	22,3%	35,0%	25,9%	23,2%	29,2%	25,6%	25,5%	35,9%	28,8%	26,8%	39,0%	30,6%	22,5%	34,9%	26,9%	24,8%	34,4%	28,0%			
Gêne dans le travail	17,4%	23,7%	19,6%	12,0%	24,7%	15,6%	12,0%	17,7%	14,3%	14,6%	23,4%	17,4%	17,1%	25,7%	19,7%	14,0%	23,3%	17,3%	14,7%	23,3%	17,5%			
Consommation médicamenteuse	6,9%	14,0%	9,4%	5,3%	13,0%	7,5%	4,4%	10,3%	6,8%	8,6%	11,1%	9,4%	8,4%	15,3%	10,5%	4,3%	16,6%	8,7%	6,4%	13,4%	8,7%			
Pathologie diagnostiquée	11,8%	20,6%	14,9%	9,7%	20,7%	12,9%	9,7%	16,1%	12,3%	12,8%	21,5%	15,6%	10,8%	21,6%	14,1%	8,0%	19,3%	12,0%	10,6%	20,2%	13,8%			
➤ <b>Vertèbres cervicales</b>																								
Existence d'un problème	9,2%	14,1%	10,9%	5,4%	12,3%	7,4%	5,2%	10,9%	7,5%	6,8%	14,7%	9,4%	8,4%	18,4%	11,4%	4,2%	16,8%	8,7%	6,9%	14,2%	9,3%			
Plaïntes ou signes cliniques	9,1%	13,8%	10,7%	5,4%	12,1%	7,3%	5,2%	10,4%	7,3%	6,8%	14,3%	9,2%	8,4%	17,9%	11,3%	3,9%	16,2%	8,3%	6,9%	13,8%	9,2%			
Gêne dans le travail	5,2%	8,4%	6,3%	2,6%	7,9%	4,1%	2,8%	6,2%	4,2%	3,1%	8,3%	4,7%	5,3%	11,2%	7,1%	1,7%	9,3%	4,4%	3,7%	8,5%	5,3%			
Consommation médicamenteuse	2,5%	6,0%	3,7%	1,4%	5,1%	2,5%	1,0%	4,8%	2,5%	2,2%	5,3%	3,2%	3,0%	6,0%	3,9%	0,8%	7,7%	3,3%	1,9%	5,7%	3,2%			
Pathologie diagnostiquée	3,9%	7,4%	5,1%	1,6%	6,6%	3,0%	2,1%	6,2%	3,8%	2,7%	7,9%	4,4%	3,1%	8,2%	4,6%	2,0%	10,3%	4,9%	2,7%	7,5%	4,3%			
➤ <b>Vertèbres dorsolombaires</b>																								
Existence d'un problème	22,7%	30,0%	25,3%	20,3%	29,2%	22,8%	21,3%	27,4%	23,8%	23,0%	30,5%	25,5%	23,0%	29,2%	24,9%	20,5%	30,3%	24,0%	21,8%	29,5%	24,3%			
Plaïntes ou signes cliniques	22,5%	29,3%	24,9%	19,5%	29,0%	22,2%	21,1%	26,1%	23,1%	22,5%	30,5%	25,1%	22,4%	28,9%	24,4%	19,9%	29,7%	23,4%	21,3%	28,9%	23,9%			
Gêne dans le travail	14,2%	20,8%	16,5%	10,4%	21,4%	13,6%	10,3%	15,7%	12,5%	13,1%	20,7%	15,6%	14,0%	20,1%	15,8%	12,7%	20,6%	15,5%	12,4%	20,1%	15,0%			
Consommation médicamenteuse	5,3%	12,5%	7,9%	4,4%	10,7%	6,2%	4,3%	9,0%	6,2%	7,1%	9,6%	7,9%	6,3%	12,0%	8,0%	3,4%	14,5%	7,3%	5,1%	11,4%	7,2%			
Pathologie diagnostiquée	9,3%	18,2%	12,4%	8,6%	17,2%	11,1%	8,7%	13,4%	10,6%	11,1%	18,5%	13,5%	8,6%	17,1%	11,2%	6,5%	14,5%	9,3%	8,9%	17,0%	11,6%			

#### 4. DESCRIPTIFS DE L'ENSEMBLE DES REPONSES AU QUESTIONNAIRE, SELON LES SECTEURS D'ACTIVITES

Les descriptifs selon les secteurs d'activité sont présentés en 3 séries de tableaux, toutes les sections de la NAF 2008 ayant plus de 500 salariés :

- C. Industrie manufacturière
- F. Construction
- G. Commerce; réparations automobile et de motocycles
- H. Transports et entreposage
  
- I. Hébergement et restauration
- J. Information et communication
- K. Activités financières et d'assurance
- L. Activités immobilières
- M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques
  
- N. Activités de services administratifs et de soutien
- O. Administration publique
- Q. Santé humaine et action sociale
- S. Autres activités de services

Les divisions dans lesquelles plus de 500 salariés ont remplis une fiche Everest figurent dans les Annexes.

Description de la population	C. Industrie manufacturière n=4636	F. Construction n=2005	G. Commerce, réparation automobiles et motocycles n=4116	H. Transports et entreposage n=1389	Base Evrest n=22928
Cadres	10,3%	4,9%	9,0%	4,5%	11,9%
Intermédiaires	20,3%	12,7%	17,8%	9,1%	20,4%
Employés	7,6%	5,4%	47,1%	16,9%	30,9%
Ouvriers	61,1%	75,9%	24,8%	68,9%	36,0%
Répartition homme/femme	73,6%/26,4%	92,1%/7,9%	51,7%/48,3%	78%/22,0%	57,6%/42,4%
≤24ans	8,7%	18,3%	16,2%	6,9%	12,2%
25-34ans	23,9%	25,1%	28,8%	23,5%	26,7%
35-44ans	31,6%	27,1%	28,5%	33,5%	29,0%
45-54ans	27,6%	22,8%	20,9%	28,7%	24,3%
≥55ans	8,2%	6,7%	5,7%	7,4%	7,8%
Conditions de travail	C. Industrie manufacturière n=4636	F. Construction n=2005	G. Commerce, réparation automobiles et motocycles n=4116	H. Transports et entreposage n=1389	Base Evrest n=22928
Changement de travail depuis 1an :					
Non	88,9%	89,8%	85,5%	86,3%	85,2%
Oui, raison médicale	1,0%	0,5%	0,8%	1,2%	0,9%
Oui, autre raison	9,9%	9,6%	13,2%	12,0%	13,6%
Oui, raison non précisée	0,3%	0,0%	0,5%	0,5%	0,4%
Personnes travaillant à temps plein	92,8%	93,9%	81,2%	89,7%	83,8%
Travail en journée normale	66,4%	94,9%	82,8%	64,3%	77,8%
Coupures de plus de 2 heures	7,4%	7,1%	22,4%	27,2%	16,3%
Horaires décalés	33,6%	12,0%	25,2%	49,6%	27,4%
Horaires irréguliers ou alternés	32,9%	10,1%	28,7%	43,5%	27,2%
Travail de nuit	19,9%	4,5%	4,7%	26,0%	11,7%
Déplacements professionnels de plus de 24h	8,6%	12,4%	6,9%	16,7%	8,4%
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	54,0%	41,1%	54,4%	32,7%	50,4%
Parmi eux :					
➤ Perturbe travail	54,9%	50,5%	51,3%	46,7%	54,9%
➤ Sans conséquence	40,9%	44,3%	44,6%	48,4%	41,9%
➤ Aspect positif sur travail	42,0%	39,0%	42,3%	46,9%	40,9%
Dépasser horaires normaux	34,2%	34,4%	37,1%	37,1%	37,4%
Sauter repas ou pas de pause	17,0%	13,6%	18,9%	30,2%	21,2%
Traiter trop vite une opération	22,5%	16,7%	22,0%	17,8%	22,3%
Travail ne permet pas d'apprendre	22,6%	10,1%	21,2%	32,3%	19,4%
Travail pas varié	19,5%	8,6%	19,4%	29,2%	19,0%
Pas de choix dans la façon de procéder	26,8%	20,3%	25,1%	36,4%	25,6%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	15,6%	10,8%	16,4%	21,4%	16,7%
Travail pas reconnu	27,3%	14,3%	21,5%	25,4%	22,6%
Formations et informations insuffisantes	23,3%	18,0%	21,9%	16,5%	20,7%
Objectifs et consignes pas clairement définis	19,2%	15,1%	17,5%	13,4%	18,2%
Pression temporelle forte (>5)	39,5%	31,1%	34,4%	32,6%	36,5%

Charge physique du poste de travail	C. Industrie manufacturière n=4636	F. Construction n=2005	G. Commerce, réparation automobiles et motocycles n=4116	H. Transports et entreposage n=1389	Base Evrest n=22928
<b>Postures contraignantes :</b>					
Non	38,7%	24,7%	39,3%	44,6%	43,3%
Oui, difficile ou pénible	32,9%	41,3%	30,9%	26,2%	28,9%
Oui, pas difficile ou pénible	26,4%	31,8%	27,6%	27,4%	25,7%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,0%	2,2%	2,2%	1,9%	2,0%
<b>Effort, Port de charges lourdes :</b>					
Non	42,7%	27,7%	37,0%	54,0%	48,7%
Oui, difficile ou pénible	31,7%	40,5%	32,3%	21,5%	27,1%
Oui, pas difficile ou pénible	23,8%	29,6%	28,7%	22,5%	22,4%
Oui, difficile ou pénible non précisée	1,7%	2,2%	2,1%	2,0%	1,9%
<b>Gestes répétitifs :</b>					
Non	35,7%	29,1%	33,3%	34,3%	38,0%
Oui, difficile ou pénible	25,6%	26,1%	21,8%	19,5%	20,7%
Oui, pas difficile ou pénible	36,2%	42,5%	42,1%	43,3%	38,5%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,4%	2,3%	2,8%	2,9%	2,8%
<b>Importants déplacements à pieds :</b>					
Non	50,2%	46,5%	55,2%	65,9%	58,4%
Oui, difficile ou pénible	15,6%	14,6%	13,1%	7,6%	12,1%
Oui, pas difficile ou pénible	32,3%	36,9%	30,0%	24,8%	27,6%
Oui, difficile ou pénible non précisée	1,9%	2,0%	1,7%	1,7%	1,9%
<b>Station debout prolongée :</b>					
Non	31,6%	28,0%	32,1%	63,8%	41,6%
Oui, difficile ou pénible	29,0%	21,7%	27,0%	11,8%	22,5%
Oui, pas difficile ou pénible	37,3%	48,4%	38,4%	22,5%	33,6%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,1%	2,0%	2,5%	1,9%	2,3%
Expositions	C. Industrie manufacturière n=4636	F. Construction n=2005	G. Commerce, réparation automobiles et motocycles n=4116	H. Transports et entreposage n=1389	Base Evrest n=22928
Produits chimiques	35,6%	36,7%	18,8%	13,0%	25,4%
Poussières, fumées	51,3%	75,2%	30,0%	37,1%	36,0%
Rx ionisants	2,6%	2,1%	0,7%	0,7%	2,1%
Vibrations	25,4%	56,6%	12,5%	41,3%	19,4%
Gêne sonore	59,9%	63,8%	31,4%	40,7%	39,9%
Bruit > 80db	49,0%	57,4%	15,4%	18,4%	25,6%
Contrainte visuelle	34,7%	24,2%	26,2%	43,8%	30,5%
Conduite routière prolongée	9,8%	22,4%	11,2%	43,6%	13,7%
Chaleur intense	22,2%	21,3%	10,3%	13,4%	15,6%
Froid intense	12,8%	21,8%	16,1%	15,5%	11,9%
Intempéries	10,3%	53,9%	8,5%	29,6%	15,7%
Pression psychologique	25,5%	19,9%	22,5%	27,8%	25,5%
Agent biologique	4,8%	4,5%	3,5%	3,5%	8,5%
Contact avec public	32,3%	66,3%	79,2%	69,0%	63,3%

Formation	C. Industrie manufacturière n=4636	F. Construction n=2005	G. Commerce, réparation automobiles et motocycles n=4116	H. Transports et entreposage n=1389	Base Evrest n=22928
A bénéficié d'une formation depuis un an	42,8%	36,2%	44,5%	41,2%	44,1%
Parmi eux :					
➤ En rapport avec travail actuel	86,3%	92,3%	89,9%	90,1%	89,5%
➤ En rapport avec travail futur	17,7%	22,8%	15,6%	14,3%	17,1%
➤ Formation d'intérêt général	49,8%	43,4%	46,9%	46,4%	46,2%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	28,9%	24,1%	27,4%	19,8%	27,0%
Mode de vie	C. Industrie manufacturière n=4636	F. Construction n=2005	G. Commerce, réparation automobiles et motocycles n=4116	H. Transports et entreposage n=1389	Base Evrest n=22928
Activité sportive régulière	46,1%	40,6%	45,8%	44,8%	46,5%
Consommation de tabac	38,3%	46,9%	37,2%	44,5%	37,8%
Consommation de tabac>15 cig/j	9,9%	19,2%	8,7%	13,7%	10,2%
Consommation de café	80,3%	85,3%	75,2%	83,7%	78,3%
Consommation de café sup à 4 tasses/j	18,7%	17,3%	14,9%	20,0%	15,9%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	15,6%	18,7%	16,2%	13,7%	16,6%

Etat de santé	C. Industrie manufacturière			F. Construction			G. Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles			H. Transports et entreposage			Base Evrest		
	<45 ans n=2973	≥45 ans n=1663	Ens. n=4636	<45 ans n=1414	≥45 ans n=591	Ens. n=2005	<45 ans n=3024	≥45 ans n=1092	Ens. n=4116	<45ans n=888	≥45ans n=501	Ens. n=1389	<45 ans n=15565	≥45 ans n=7363	Global n=22928
<b>Indice de masse corporelle</b>															
➤ Normaux ou maigres	59,6%	41,1%	53,0%	58,1%	39,2%	52,5%	66,6%	49,3%	62,0%	53,8%	37,2%	47,9%	63,6%	47,2%	58,4%
➤ Surpoids	28,7%	42,0%	33,4%	30,8%	42,2%	34,1%	24,9%	35,4%	27,7%	30,1%	39,4%	33,4%	25,8%	36,0%	29,1%
➤ Obèses	11,7%	16,9%	13,6%	11,2%	18,6%	13,3%	8,5%	15,3%	10,3%	16,1%	23,4%	18,7%	10,6%	16,7%	12,5%
<b>Appareil respiratoire</b>															
Existence d'un problème	5,0%	6,7%	5,6%	4,0%	6,5%	4,8%	4,2%	6,7%	4,9%	3,7%	4,6%	4,0%	4,0%	5,7%	4,6%
Plaîntes ou signes cliniques	4,5%	5,9%	5,0%	3,7%	6,2%	4,5%	3,9%	6,1%	4,5%	3,3%	4,4%	3,7%	3,6%	5,1%	4,1%
Gêne dans le travail	0,8%	1,1%	0,9%	1,1%	1,5%	1,2%	0,7%	1,0%	0,8%	0,6%	1,0%	0,7%	0,8%	1,1%	0,9%
Consommation medic.	2,9%	3,2%	3,0%	2,2%	2,9%	2,4%	2,8%	2,8%	2,8%	2,5%	3,0%	2,7%	2,5%	2,8%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	3,7%	4,5%	4,0%	3,1%	5,1%	3,7%	3,7%	4,5%	3,9%	3,2%	3,4%	3,3%	3,3%	4,1%	3,5%
<b>Appareil cardio vasculaire</b>															
Existence d'un problème	2,5%	8,2%	4,5%	2,2%	7,0%	3,6%	3,3%	8,3%	4,7%	2,7%	6,9%	4,2%	2,7%	7,5%	4,3%
Plaîntes ou signes cliniques	2,0%	6,3%	3,5%	1,6%	6,0%	2,9%	2,9%	6,3%	3,8%	2,5%	5,7%	3,7%	2,4%	5,7%	3,5%
Gêne dans le travail	0,5%	2,0%	1,1%	0,4%	1,5%	0,7%	1,1%	1,6%	1,2%	0,6%	0,8%	0,7%	0,7%	1,4%	0,9%
Consommation medic.	0,9%	5,3%	2,5%	0,6%	4,0%	1,6%	1,3%	5,7%	2,4%	1,0%	4,9%	2,4%	0,9%	4,8%	2,2%
Pathologie diagnostiquée	1,8%	6,7%	3,6%	1,7%	5,7%	2,9%	2,4%	7,1%	3,7%	1,7%	5,9%	3,2%	1,9%	6,2%	3,3%
<b>HTA</b>															
Existence d'un problème	4,6%	18,9%	9,7%	3,6%	18,1%	7,9%	2,7%	16,0%	6,2%	4,7%	17,2%	9,3%	3,4%	17,1%	7,8%
Plaîntes ou signes cliniques	3,4%	13,2%	6,9%	2,7%	13,8%	6,0%	2,1%	11,6%	4,6%	3,3%	12,6%	6,7%	2,5%	12,2%	5,6%
Gêne dans le travail	0,2%	1,0%	0,5%	0,3%	1,0%	0,5%	0,2%	0,4%	0,2%	0,3%	0,6%	0,4%	0,2%	0,9%	0,4%
Consommation medic.	2,4%	14,9%	6,9%	1,8%	12,1%	4,9%	1,3%	11,9%	4,2%	2,3%	12,6%	6,0%	1,9%	13,3%	5,5%
Pathologie diagnostiquée	3,1%	15,7%	7,6%	2,3%	12,8%	5,4%	1,7%	12,6%	4,6%	2,8%	13,8%	6,8%	2,3%	14,0%	6,1%
<b>➤ Lassitude, fatigue</b>															
Existence d'un problème	20,0%	24,7%	21,7%	11,4%	16,9%	13,0%	18,8%	25,4%	20,5%	17,7%	21,2%	19,0%	18,4%	23,9%	20,2%
Plaîntes ou signes cliniques	19,7%	24,4%	21,4%	11,4%	16,4%	12,8%	18,6%	25,1%	20,3%	17,5%	21,2%	18,8%	18,2%	23,6%	19,9%
Gêne dans le travail	9,3%	11,9%	10,2%	4,4%	6,8%	5,1%	8,8%	12,4%	9,7%	6,9%	10,1%	8,0%	8,4%	11,6%	9,5%
Consommation medic.	2,3%	3,1%	2,6%	0,6%	1,6%	0,9%	2,3%	4,1%	2,8%	1,8%	2,6%	2,1%	2,1%	3,5%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	3,7%	5,2%	4,3%	1,9%	4,0%	2,5%	3,5%	6,1%	4,2%	3,0%	4,3%	3,5%	3,6%	5,7%	4,3%
<b>➤ Anxiété, nervosité</b>															
Existence d'un problème	19,4%	26,0%	21,8%	12,1%	16,7%	13,4%	18,2%	25,3%	20,1%	16,8%	20,4%	18,1%	18,2%	24,0%	20,1%
Plaîntes ou signes cliniques	19,0%	25,6%	21,4%	12,0%	15,9%	13,1%	17,9%	25,3%	19,9%	16,7%	20,0%	17,9%	17,9%	23,7%	19,8%
Gêne dans le travail	8,2%	11,1%	9,2%	5,1%	4,2%	4,8%	7,2%	10,2%	8,0%	4,8%	10,1%	6,7%	7,4%	10,0%	8,2%
Consommation medic.	2,4%	5,3%	3,5%	2,1%	2,8%	2,3%	2,9%	6,6%	3,9%	2,4%	4,5%	3,2%	3,0%	6,0%	4,0%
Pathologie diagnostiquée	4,3%	5,9%	4,9%	3,3%	3,3%	3,3%	4,1%	6,9%	4,9%	3,8%	4,7%	4,1%	4,5%	6,6%	5,2%
<b>➤ Trouble du sommeil</b>															
Existence d'un problème	17,5%	23,8%	19,8%	9,5%	15,3%	11,2%	13,5%	25,7%	16,7%	13,4%	20,4%	16,0%	14,6%	23,5%	17,5%
Plaîntes ou signes cliniques	17,1%	23,5%	19,4%	9,1%	14,9%	10,8%	13,3%	25,5%	16,6%	13,2%	19,8%	15,6%	14,3%	23,1%	17,1%
Gêne dans le travail	8,2%	8,3%	8,2%	3,3%	2,4%	3,1%	5,0%	8,8%	6,0%	5,1%	6,7%	5,7%	5,8%	7,8%	6,4%
Consommation medic.	2,7%	6,1%	3,9%	1,3%	2,6%	1,7%	2,3%	6,7%	3,4%	1,4%	5,1%	2,7%	2,3%	6,3%	3,6%
Pathologie diagnostiquée	3,5%	6,1%	4,4%	2,5%	4,0%	3,0%	3,0%	7,1%	4,1%	2,6%	4,9%	3,4%	3,2%	6,5%	4,3%
<b>Troubles neuro psychiques (les 3 signes ci-dessus)</b>															
Existence d'un problème	6,3%	9,6%	7,5%	2,3%	4,0%	2,8%	5,4%	9,7%	6,5%	4,3%	7,7%	5,6%	5,4%	9,3%	6,6%
Plaîntes ou signes cliniques	6,0%	9,3%	7,2%	2,2%	3,8%	2,6%	5,1%	9,5%	6,3%	4,0%	7,5%	5,3%	5,1%	9,0%	6,4%
Gêne dans le travail	2,2%	3,3%	2,6%	0,9%	0,7%	0,8%	1,5%	4,0%	2,2%	0,9%	3,6%	1,9%	1,8%	3,3%	2,2%
Consommation medic.	0,5%	1,1%	0,7%	0,3%	0,2%	0,3%	0,6%	1,6%	0,8%	0,2%	1,4%	0,7%	0,5%	1,4%	0,8%
Pathologie diagnostiquée	1,1%	1,8%	1,3%	0,6%	0,7%	0,7%	0,8%	2,2%	1,2%	0,5%	2,0%	1,0%	1,0%	2,2%	1,4%

Etat de santé	C. Industrie manufacturière			F. Construction			G. Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles			H. Transports et entreposage			Base Evrest		
	<45 ans n=2973	≥45 ans n=1663	Ens. n=4636	<45 ans n=1414	≥45 ans n=591	Ens. n=2005	<45 ans n=3024	≥45 ans n=1092	Ens. n=4116	<45ans n=888	≥45ans n=501	Ens. n=1389	<45 ans n=15565	≥45 ans n=7363	Global n=22928
<b>Digestif</b>															
Existence d'un problème	7,1%	9,9%	8,1%	5,1%	9,2%	6,3%	6,2%	9,7%	7,1%	8,5%	8,2%	8,4%	6,9%	9,8%	7,8%
Plaintes ou signes cliniques	6,9%	9,1%	7,7%	4,7%	8,2%	5,7%	5,9%	8,8%	6,7%	7,9%	6,7%	7,5%	6,6%	9,0%	7,4%
Gêne dans le travail	1,6%	2,0%	1,7%	1,2%	1,9%	1,4%	1,3%	1,7%	1,4%	1,7%	1,6%	1,7%	1,4%	1,8%	1,5%
Consommation medic.	3,0%	6,3%	4,2%	1,7%	4,5%	2,5%	2,2%	5,0%	3,0%	3,8%	4,1%	3,9%	2,8%	5,3%	3,6%
Pathologie diagnostiquée	3,3%	6,6%	4,5%	2,4%	5,9%	3,4%	3,0%	6,0%	3,8%	4,9%	5,3%	5,0%	3,3%	6,1%	4,2%
<b>Dermatologie</b>															
Existence d'un problème	7,4%	7,6%	7,5%	4,0%	6,2%	4,7%	6,7%	6,4%	6,6%	5,0%	5,7%	5,2%	6,4%	6,4%	6,4%
Plaintes ou signes cliniques	7,0%	7,4%	7,1%	3,9%	5,9%	4,5%	6,4%	5,8%	6,2%	5,0%	5,5%	5,1%	6,2%	6,1%	6,2%
Gêne dans le travail	1,2%	1,5%	1,3%	0,6%	1,7%	1,0%	1,0%	1,1%	1,1%	1,0%	0,6%	0,9%	1,0%	1,2%	1,1%
Consommation medic.	3,2%	3,1%	3,2%	1,7%	1,6%	1,7%	3,2%	3,0%	3,1%	2,6%	2,4%	2,6%	2,8%	2,5%	2,7%
Pathologie diagnostiquée	5,3%	5,9%	5,5%	3,1%	4,5%	3,5%	5,3%	4,8%	5,1%	3,8%	4,7%	4,1%	4,9%	4,8%	4,8%
<b>Troubles de l'audition</b>															
Existence d'un problème	7,3%	17,4%	10,9%	6,4%	19,8%	10,3%	3,7%	11,6%	5,8%	4,8%	10,1%	6,7%	4,5%	11,6%	6,8%
Plaintes ou signes cliniques	6,3%	15,4%	9,5%	5,6%	17,8%	9,2%	3,2%	10,5%	5,1%	4,2%	9,1%	6,0%	4,0%	10,5%	6,1%
Gêne dans le travail	1,8%	3,7%	2,5%	0,8%	5,0%	2,0%	1,0%	4,2%	1,9%	0,8%	1,8%	1,2%	1,1%	3,5%	1,9%
Consommation medic.	0,4%	1,0%	0,6%	0,4%	0,3%	0,4%	0,3%	1,1%	0,5%	0,5%	0,4%	0,4%	0,4%	0,7%	0,5%
Pathologie diagnostiquée	5,0%	11,2%	7,2%	4,4%	14,3%	7,3%	2,6%	6,9%	3,7%	2,8%	6,3%	4,1%	3,1%	7,6%	4,5%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur</b> <i>(l'un des 3 signes ci-dessous)</i>															
Existence d'un problème	14,9%	27,5%	19,4%	10,3%	22,6%	14,0%	11,6%	26,5%	15,5%	10,1%	16,2%	12,3%	11,1%	23,0%	14,9%
Plaintes ou signes cliniques	14,7%	26,9%	19,1%	10,2%	22,5%	13,8%	11,4%	26,3%	15,4%	9,9%	15,6%	12,0%	10,9%	22,8%	14,7%
Gêne dans le travail	8,5%	16,9%	11,5%	6,9%	12,7%	8,6%	6,9%	16,8%	9,5%	5,2%	8,3%	6,3%	6,3%	14,1%	8,8%
Consommation medic.	3,5%	9,3%	5,6%	2,0%	7,3%	3,6%	2,3%	9,6%	4,2%	2,8%	4,3%	3,3%	2,4%	8,1%	4,2%
Pathologie diagnostiquée	7,3%	15,5%	10,2%	5,5%	13,7%	7,9%	6,2%	15,0%	8,5%	5,4%	8,6%	6,6%	5,5%	13,5%	8,1%
<b>➤ Epaule</b>															
Existence d'un problème	8,3%	17,2%	11,5%	6,1%	15,0%	8,7%	6,4%	17,3%	9,3%	5,0%	10,3%	6,9%	6,4%	15,2%	9,2%
Plaintes ou signes cliniques	8,2%	17,0%	11,3%	6,0%	14,5%	8,5%	6,4%	17,2%	9,2%	5,0%	9,9%	6,8%	6,3%	15,0%	9,1%
Gêne dans le travail	4,6%	10,3%	6,6%	3,8%	8,1%	5,1%	3,8%	11,2%	5,7%	2,4%	4,8%	3,3%	3,5%	9,1%	5,3%
Consommation medic.	2,0%	6,0%	3,4%	1,2%	5,0%	2,3%	1,4%	6,6%	2,8%	1,5%	2,2%	1,8%	1,5%	5,6%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	3,6%	9,1%	5,6%	2,9%	8,8%	4,7%	3,2%	9,1%	4,8%	2,8%	4,0%	3,2%	2,9%	8,4%	4,7%
<b>➤ Coude</b>															
Existence d'un problème	4,3%	9,7%	6,2%	2,4%	10,0%	4,6%	2,5%	7,9%	4,0%	3,0%	5,2%	3,8%	2,7%	7,4%	4,2%
Plaintes ou signes cliniques	4,2%	9,5%	6,1%	2,3%	10,0%	4,6%	2,4%	7,6%	3,8%	3,0%	4,8%	3,6%	2,6%	7,3%	4,1%
Gêne dans le travail	2,7%	6,7%	4,1%	1,6%	7,3%	3,3%	1,5%	5,0%	2,5%	1,4%	2,8%	1,9%	1,6%	4,8%	2,6%
Consommation medic.	1,5%	3,1%	2,1%	0,7%	4,3%	1,7%	0,8%	3,1%	1,4%	1,3%	2,0%	1,5%	0,8%	2,8%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	2,4%	5,5%	3,5%	1,2%	6,4%	2,8%	1,5%	4,8%	2,4%	1,7%	2,2%	1,9%	1,5%	4,4%	2,4%
<b>➤ Poignet</b>															
Existence d'un problème	6,1%	11,2%	7,9%	4,0%	6,5%	4,8%	5,0%	10,3%	6,4%	3,4%	7,1%	4,8%	4,6%	8,7%	6,0%
Plaintes ou signes cliniques	5,9%	10,9%	7,7%	4,0%	6,4%	4,7%	4,9%	10,3%	6,3%	3,2%	6,5%	4,4%	4,6%	8,5%	5,8%
Gêne dans le travail	3,6%	6,7%	4,7%	2,7%	3,8%	3,0%	2,9%	6,1%	3,7%	1,9%	3,7%	2,6%	2,7%	5,1%	3,5%
Consommation medic.	1,0%	3,8%	2,0%	0,7%	2,6%	1,3%	0,8%	3,6%	1,5%	0,6%	2,0%	1,1%	0,8%	3,0%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	2,9%	5,6%	3,9%	2,3%	3,6%	2,7%	2,6%	4,8%	3,2%	1,5%	4,1%	2,4%	2,2%	4,8%	3,0%

Etat de santé	C. Industrie manufacturière			F. Construction			G. Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles			H. Transports et entreposage			Base Evrest		
	<45 ans n=2973	≥45 ans n=1663	Ens. n=4636	<45 ans n=1414	≥45 ans n=591	Ens. n=2005	<45 ans n=3024	≥45 ans n=1092	Ens. n=4116	<45anss n=888	≥45ans n=501	Ens. n=1389	<45 ans n=15565	≥45 ans n=7363	Global n=22928
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>															
Existence d'un problème	9,5%	17,5%	12,3%	8,7%	17,6%	11,3%	9,6%	16,4%	11,4%	8,2%	13,3%	10,1%	8,3%	14,9%	10,4%
Plaintes ou signes cliniques	9,3%	16,9%	12,0%	8,7%	17,3%	11,2%	9,4%	16,3%	11,2%	8,1%	12,6%	9,7%	8,1%	14,5%	10,1%
Gêne dans le travail	4,6%	9,3%	6,3%	5,3%	11,1%	7,0%	4,8%	8,8%	5,8%	3,8%	5,5%	4,4%	3,9%	7,4%	5,0%
Consommation medic.	1,9%	5,4%	3,2%	1,5%	7,6%	3,3%	2,3%	6,0%	3,3%	2,3%	2,6%	2,4%	1,8%	5,1%	2,9%
Pathologie diagnostiquée	5,3%	10,4%	7,1%	5,1%	11,3%	6,9%	5,9%	10,1%	7,0%	5,3%	7,8%	6,2%	4,9%	9,3%	6,3%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis</b>															
Existence d'un problème	25,3%	34,1%	28,5%	21,4%	33,0%	24,9%	25,5%	37,1%	28,6%	23,0%	29,4%	25,3%	23,6%	32,9%	26,6%
Plaintes ou signes cliniques	25,1%	33,0%	27,9%	21,0%	32,9%	24,6%	25,2%	36,7%	28,2%	22,3%	28,4%	24,5%	23,2%	32,4%	26,2%
Gêne dans le travail	15,1%	21,7%	17,4%	11,9%	23,6%	15,4%	13,6%	22,8%	16,0%	12,2%	16,1%	13,6%	12,8%	20,1%	15,2%
Consommation medic.	7,1%	12,6%	9,1%	4,0%	14,7%	7,2%	6,8%	14,3%	8,8%	5,4%	9,9%	7,1%	5,9%	12,6%	8,1%
Pathologie diagnostiquée	11,1%	19,4%	14,1%	8,7%	20,2%	12,1%	10,7%	21,3%	13,5%	10,0%	15,5%	12,0%	10,1%	19,2%	13,1%
<b>➤ Vertèbres cervicales</b>															
Existence d'un problème	9,9%	15,1%	11,8%	4,9%	12,7%	7,2%	8,6%	18,2%	11,1%	7,9%	12,5%	9,6%	8,6%	15,6%	10,9%
Plaintes ou signes cliniques	9,9%	14,9%	11,7%	4,9%	12,5%	7,2%	8,5%	17,9%	11,0%	7,9%	11,7%	9,3%	8,5%	15,4%	10,7%
Gêne dans le travail	5,9%	8,5%	6,8%	2,2%	7,9%	3,9%	4,9%	10,0%	6,2%	4,7%	6,1%	5,2%	4,9%	8,9%	6,2%
Consommation medic.	3,0%	5,3%	3,8%	1,1%	6,0%	2,5%	2,4%	7,3%	3,7%	2,1%	4,3%	2,9%	2,4%	5,9%	3,5%
Pathologie diagnostiquée	4,1%	7,1%	5,2%	1,7%	7,2%	3,3%	3,0%	9,9%	4,8%	3,0%	6,5%	4,3%	3,3%	8,3%	4,9%
<b>➤ Vertèbres dorsolumbaires</b>															
Existence d'un problème	19,9%	27,0%	22,4%	19,3%	28,9%	22,1%	21,2%	28,5%	23,1%	19,8%	24,7%	21,6%	19,0%	25,8%	21,2%
Plaintes ou signes cliniques	19,6%	26,1%	22,0%	18,9%	28,7%	21,8%	20,8%	28,2%	22,8%	19,1%	23,8%	20,8%	18,5%	25,3%	20,7%
Gêne dans le travail	11,2%	17,2%	13,4%	11,1%	21,7%	14,3%	11,0%	18,1%	12,9%	9,5%	13,0%	10,8%	10,0%	16,0%	11,9%
Consommation medic.	5,2%	10,1%	6,9%	3,7%	13,3%	6,6%	5,3%	11,1%	6,9%	4,4%	8,3%	5,8%	4,5%	10,1%	6,3%
Pathologie diagnostiquée	8,3%	15,9%	11,0%	8,0%	18,0%	10,9%	8,6%	16,1%	10,6%	8,2%	12,8%	9,9%	8,0%	15,2%	10,3%

Description de la population	I. Hébergement et restauration n=954	J. Information et communication n=727	K. Activités financières et d'assurance n=854	L. Activités immobilières n=224	M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques n=1285	Base Evrest n=22928
Cadres	3,9%	49,8%	24,8%	17,4%	36,4%	11,9%
Intermédiaires	10,2%	29,4%	29,0%	24,1%	26,3%	20,4%
Employés	65,8%	16,1%	44,6%	48,7%	27,0%	30,9%
Ouvriers	19,0%	4,1%	1,1%	6,7%	9,6%	36,0%
Répartition homme/femme	46,8%/53,2%	65,6%/34,4%	37,2%/62,8%	44,2%/55,8%	54,2%/45,8%	57,6%/42,4%
≤24ans	29,2%	6,3%	6,2%	6,7%	10,2%	12,2%
25-34ans	27,4%	37,7%	30,0%	25,4%	34,4%	26,7%
35-44ans	22,1%	31,1%	24,0%	33,0%	29,0%	29,0%
45-54ans	17,1%	19,4%	27,5%	23,2%	18,0%	24,3%
≥55ans	4,2%	5,5%	12,3%	11,6%	8,4%	7,8%
Conditions de travail	I. Hébergement et restauration n=954	J. Information et communication n=727	K. Activités financières et d'assurance n=854	L. Activités immobilières n=224	M. Activités spécialisées, scientifiques & techniques n=1285	Base Evrest n=22928
Changement de travail depuis 1an :						
Non	75,8%	81,7%	83,3%	86,5%	85,1%	85,2%
Oui, raison médicale	1,3%	0,7%	0,6%	0,4%	0,5%	0,9%
Oui, autre raison	22,4%	16,8%	16,1%	13,0%	14,0%	13,6%
Oui, raison non précisée	0,5%	0,8%	0,0%	0,0%	0,4%	0,4%
Personnes travaillant à temps plein	68,8%	88,7%	84,8%	84,7%	87,0%	83,8%
Travail en journée normale	63,3%	87,2%	93,3%	88,1%	90,3%	77,8%
Coupures de plus de 2 heures	41,1%	9,6%	8,2%	25,8%	12,0%	16,3%
Horaires décalés	47,4%	21,2%	9,6%	15,6%	14,3%	27,4%
Horaires irréguliers ou alternés	38,0%	19,7%	12,1%	14,1%	14,5%	27,2%
Travail de nuit	13,9%	6,9%	0,9%	2,6%	3,3%	11,7%
Déplacements professionnels de plus de 24h	1,6%	17,2%	6,9%	2,3%	15,1%	8,4%
Abandon fréquent d'une tâche pour une autre non prévue	46,7%	65,3%	62,2%	61,3%	60,8%	50,4%
Parmi eux :						
➤ Perturbe travail	44,6%	58,9%	65,1%	63,6%	56,7%	54,9%
➤ Sans conséquence	50,2%	36,7%	35,7%	37,5%	39,5%	41,9%
➤ Aspect positif sur travail	40,5%	43,4%	37,0%	41,1%	42,6%	40,9%
Dépasser horaires normaux	41,2%	54,6%	45,1%	42,3%	52,0%	37,4%
Sauter repas ou pas de pause	29,4%	27,6%	20,1%	17,6%	24,4%	21,2%
Traiter trop vite une opération	20,4%	33,1%	28,7%	24,3%	24,5%	22,3%
Travail ne permet pas d'apprendre	27,0%	14,3%	11,6%	22,4%	11,2%	19,4%
Travail pas varié	27,9%	16,3%	14,4%	15,3%	14,6%	19,0%
Pas de choix dans la façon de procéder	30,8%	19,5%	32,5%	14,2%	19,3%	25,6%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	18,5%	12,8%	14,4%	26,4%	14,7%	16,7%
Travail pas reconnu	23,6%	22,6%	22,4%	24,4%	19,4%	22,6%
Formations et informations insuffisantes	17,0%	29,7%	15,6%	25,3%	20,7%	20,7%
Objectifs et consignes pas clairement définis	14,7%	29,6%	15,8%	21,3%	19,4%	18,2%
Pression temporelle forte (>5)	35,1%	47,4%	46,9%	32,1%	42,6%	36,5%

Charge physique du poste de travail	I. Hébergement et restauration n=954	J. Information et communication n=727	K. Activités financières et d'assurance n=854	L. Activités immobilières n=224	M. Activités spécialisées, scientifiques & techniques n=1285	Base Evrest n=22928
Postures contraignantes :						
Non	35,4%	73,5%	73,8%	63,5%	64,4%	43,3%
Oui, difficile ou pénible	29,8%	11,0%	10,5%	17,1%	16,1%	28,9%
Oui, pas difficile ou pénible	31,4%	13,8%	14,6%	17,6%	18,1%	25,7%
Oui, difficile ou pénible non précisée	3,4%	1,7%	1,2%	1,8%	1,3%	2,0%
Effort, Port de charges lourdes :						
Non	32,3%	83,7%	88,6%	72,7%	77,5%	48,7%
Oui, difficile ou pénible	29,3%	8,1%	3,9%	12,7%	11,2%	27,1%
Oui, pas difficile ou pénible	34,7%	7,6%	6,8%	12,7%	10,7%	22,4%
Oui, difficile ou pénible non précisée	3,7%	0,6%	0,7%	1,8%	0,6%	1,9%
Gestes répétitifs :						
Non	18,4%	66,9%	58,6%	54,7%	58,3%	38,0%
Oui, difficile ou pénible	23,0%	7,4%	8,0%	14,3%	10,5%	20,7%
Oui, pas difficile ou pénible	54,4%	23,6%	31,2%	27,4%	30,0%	38,5%
Oui, difficile ou pénible non précisée	4,1%	2,1%	2,2%	3,6%	1,2%	2,8%
Importants déplacements à pieds :						
Non	46,2%	86,5%	89,9%	63,4%	77,2%	58,4%
Oui, difficile ou pénible	18,1%	2,3%	1,6%	10,7%	4,4%	12,1%
Oui, pas difficile ou pénible	32,0%	10,3%	8,0%	23,7%	17,6%	27,6%
Oui, difficile ou pénible non précisée	3,7%	0,8%	0,5%	2,2%	0,8%	1,9%
Station debout prolongée :						
Non	11,3%	83,2%	88,7%	55,4%	73,0%	41,6%
Oui, difficile ou pénible	37,2%	4,4%	3,2%	13,5%	7,6%	22,5%
Oui, pas difficile ou pénible	46,9%	10,9%	7,5%	28,8%	17,9%	33,6%
Oui, difficile ou pénible non précisée	4,6%	1,4%	0,6%	2,3%	1,5%	2,3%

Expositions	I. Hébergement et restauration n=954	J. Information et communication n=727	K. Activités financières et d'assurance n=854	L. Activités immobilières n=224	M. Activités spécialisées, scientifiques & techniques n=1285	Base Evrest n=22928
Produits chimiques	34,2%	3,0%	1,3%	18,0%	14,6%	25,4%
Poussières, fumées	28,8%	10,6%	6,3%	22,9%	17,5%	36,0%
Rx ionisants	0,7%	1,3%	0,4%	0,5%	3,8%	2,1%
Vibrations	3,5%	2,5%	1,4%	2,8%	6,6%	19,4%
Gêne sonore	36,3%	23,0%	19,3%	11,9%	24,6%	39,9%
Bruit > 80db	13,9%	6,0%	3,7%	3,7%	11,5%	25,6%
Contrainte visuelle	10,3%	50,4%	46,8%	26,7%	42,2%	30,5%
Conduite routière prolongée	3,4%	12,5%	9,2%	8,3%	15,5%	13,7%
Chaleur intense	37,5%	6,8%	5,4%	7,8%	6,9%	15,6%
Froid intense	17,5%	3,3%	1,4%	4,6%	4,2%	11,9%
Intempéries	4,9%	5,7%	1,2%	20,6%	8,9%	15,7%
Pression psychologique	26,3%	29,6%	30,1%	28,4%	25,4%	25,5%
Agent biologique	8,9%	0,6%	0,5%	6,9%	5,1%	8,5%
Contact avec public	82,1%	45,0%	59,0%	84,6%	58,1%	63,3%

Formation	I. Hébergement et restauration n=954	J. Information et communication n=727	K. Activités financières et d'assurance n=854	L. Activités immobilières n=224	M. Activités spécialisées, scientifiques & techniques n=1285	Base Evrest n=22928
A bénéficié d'une formation depuis un an	37,5%	52,1%	63,9%	45,5%	49,7%	44,1%
Parmi eux :						
➤ En rapport avec travail actuel	85,9%	91,8%	93,1%	93,9%	91,4%	89,5%
➤ En rapport avec travail futur	23,2%	16,5%	13,2%	8,7%	14,2%	17,1%
➤ Formation d'intérêt général	44,3%	44,6%	44,2%	42,4%	45,2%	46,2%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	28,3%	36,8%	31,7%	21,7%	31,3%	27,0%

Mode de vie	I. Hébergement et restauration n=954	J. Information et communication n=727	K. Activités financières et d'assurance n=854	L. Activités immobilières n=224	M. Activités spécialisées, scientifiques & techniques n=1285	Base Evrest n=22928
Activité sportive régulière	38,8%	52,8%	52,1%	46,2%	54,9%	46,5%
Consommation de tabac	48,0%	29,0%	29,5%	36,8%	28,6%	37,8%
Consommation de tabac>15 cig/j	15,4%	6,5%	5,7%	8,6%	6,6%	10,2%
Consommation de café	73,8%	76,8%	77,1%	83,4%	77,3%	78,3%
Consommation de café sup à 4 tasses/j	17,0%	11,5%	9,9%	17,5%	12,9%	15,9%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	13,6%	21,0%	22,1%	12,1%	22,9%	16,6%

Etat de santé	I. Hébergement et restauration			J. Information et communication			K. Activités financières et d'assurance			L. Activités immobilières			M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques			Base Evrest n=22928		
	<45 ans n=751	≥45 ans n=203	Ensemble n=954	<45 ans n=546	≥45 ans n=181	Ensemble n=727	<45 ans n=514	≥45 ans n=340	Ensemble n=854	<45 ans n=146	≥45 ans n=78*	Ensemble n=224	<45ans n=946	≥45ans n=339	Ensemble n=1285	<45 ans n=15565	≥45 ans n=7363	Global n=22928
<b>Indice de masse corporelle</b>																		
➤ Normaux ou maigres	68,0%	59,0%	66,1%	66,4%	51,2%	62,6%	70,6%	53,0%	63,5%	67,8%	46,1%	60,3%	69,0%	46,3%	63,0%	63,6%	47,2%	58,4%
➤ Surpoids	22,6%	26,7%	23,5%	28,0%	36,0%	30,0%	22,0%	34,7%	27,1%	22,4%	35,5%	26,9%	23,4%	40,9%	28,0%	25,8%	36,0%	29,1%
➤ Obèses	9,3%	14,4%	10,4%	5,6%	12,8%	7,4%	7,5%	12,3%	9,4%	9,8%	18,4%	12,8%	7,6%	12,8%	8,9%	10,6%	16,7%	12,5%
<b>Appareil respiratoire</b>																		
Existence d'un problème	3,1%	5,0%	3,5%	3,5%	4,0%	3,6%	3,3%	4,1%	3,7%	2,1%	6,4%	3,6%	2,8%	5,4%	3,5%	4,0%	5,7%	4,6%
Plaîntes ou signes cliniques	2,7%	4,5%	3,1%	3,5%	3,4%	3,5%	2,8%	3,8%	3,2%	2,1%	6,4%	3,6%	2,2%	5,1%	3,0%	3,6%	5,1%	4,1%
Gêne dans le travail	0,7%	1,0%	0,7%	0,9%	0,6%	0,8%	0,8%	0,3%	0,6%	0,0%	2,6%	0,9%	0,0%	1,5%	0,4%	0,8%	1,1%	0,9%
Consommation medic.	2,2%	1,0%	1,9%	2,0%	2,3%	2,1%	1,6%	2,1%	1,8%	0,7%	2,6%	1,4%	2,0%	2,1%	2,1%	2,5%	2,8%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	2,6%	3,0%	2,7%	3,1%	2,8%	3,1%	2,6%	3,2%	2,8%	1,4%	3,8%	2,3%	2,4%	3,3%	2,6%	3,3%	4,1%	3,5%
<b>Appareil cardio vasculaire</b>																		
Existence d'un problème	3,0%	4,5%	3,3%	1,7%	5,1%	2,5%	2,6%	6,5%	4,1%	1,4%	9,0%	4,1%	1,6%	7,2%	3,1%	2,7%	7,5%	4,3%
Plaîntes ou signes cliniques	2,6%	2,5%	2,6%	1,5%	4,5%	2,2%	2,4%	5,0%	3,4%	1,4%	6,4%	3,2%	1,3%	5,1%	2,3%	2,4%	5,7%	3,5%
Gêne dans le travail	1,2%	1,5%	1,3%	0,4%	1,1%	0,6%	0,2%	2,1%	0,9%	0,7%	0,0%	0,5%	0,2%	1,2%	0,5%	0,7%	1,4%	0,9%
Consommation medic.	0,4%	2,5%	0,9%	0,4%	2,8%	1,0%	0,4%	4,4%	2,0%	0,0%	6,4%	2,3%	0,2%	4,8%	1,4%	0,9%	4,8%	2,2%
Pathologie diagnostiquée	1,9%	4,0%	2,3%	1,3%	4,5%	2,1%	1,0%	5,3%	2,7%	0,7%	9,0%	3,7%	1,0%	5,7%	2,2%	1,9%	6,2%	3,3%
<b>HTA</b>																		
Existence d'un problème	2,3%	10,9%	4,2%	3,0%	11,4%	5,1%	2,6%	6,5%	4,1%	1,4%	9,0%	4,1%	1,6%	7,2%	3,1%	2,7%	7,5%	4,3%
Plaîntes ou signes cliniques	1,8%	6,5%	2,8%	2,0%	7,5%	3,4%	1,8%	13,6%	6,6%	0,7%	9,1%	3,7%	1,6%	12,5%	4,5%	2,5%	12,2%	5,6%
Gêne dans le travail	0,0%	0,5%	0,1%	0,4%	0,6%	0,4%	0,0%	1,5%	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	1,5%	0,6%	0,2%	0,9%	0,4%
Consommation medic.	1,1%	8,0%	2,6%	1,9%	9,7%	3,8%	1,8%	16,0%	7,5%	0,7%	11,7%	4,6%	1,4%	12,5%	4,3%	1,9%	13,3%	5,5%
Pathologie diagnostiquée	1,4%	10,4%	3,3%	2,4%	10,3%	4,4%	1,8%	16,0%	7,5%	0,7%	11,7%	4,6%	1,5%	13,4%	4,7%	2,3%	14,0%	6,1%
<b>➤ Lassitude, fatigue</b>																		
Existence d'un problème	19,7%	19,9%	19,7%	23,1%	21,5%	22,7%	18,6%	27,6%	22,2%	11,1%	26,9%	16,7%	17,0%	23,7%	18,8%	18,4%	23,9%	20,2%
Plaîntes ou signes cliniques	19,3%	19,9%	19,4%	22,6%	20,5%	22,1%	18,4%	27,1%	21,9%	10,4%	25,6%	15,8%	17,0%	23,7%	18,8%	18,2%	23,6%	19,9%
Gêne dans le travail	9,4%	13,1%	10,2%	11,6%	10,9%	11,4%	7,9%	12,1%	9,6%	6,3%	14,1%	9,0%	8,6%	13,0%	9,7%	8,4%	11,6%	9,5%
Consommation medic.	1,8%	5,5%	2,6%	3,9%	3,4%	3,8%	2,8%	5,6%	3,9%	2,1%	6,4%	3,6%	1,6%	3,3%	2,1%	2,1%	3,5%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	3,4%	5,1%	3,8%	7,5%	4,6%	6,8%	4,4%	9,4%	6,4%	3,5%	9,0%	5,4%	2,7%	6,1%	3,6%	3,6%	5,7%	4,3%
<b>➤ Anxiété, nervosité</b>																		
Existence d'un problème	18,8%	19,0%	18,8%	17,3%	27,7%	19,8%	21,5%	31,2%	25,4%	21,5%	28,2%	23,9%	19,6%	25,2%	21,1%	18,2%	24,0%	20,1%
Plaîntes ou signes cliniques	18,0%	18,6%	18,2%	16,9%	27,3%	19,5%	21,2%	30,7%	25,0%	20,8%	25,6%	22,5%	19,5%	25,2%	21,0%	17,9%	23,7%	19,8%
Gêne dans le travail	7,6%	10,0%	8,1%	8,8%	9,7%	9,0%	9,3%	13,6%	11,0%	6,9%	14,1%	9,5%	8,2%	12,5%	9,3%	7,4%	10,0%	8,2%
Consommation medic.	2,8%	7,0%	3,7%	3,9%	7,4%	4,8%	5,6%	8,0%	6,5%	3,5%	12,8%	6,8%	3,2%	5,8%	3,9%	3,0%	6,0%	4,0%
Pathologie diagnostiquée	4,4%	5,1%	4,6%	6,4%	6,3%	6,4%	5,6%	11,0%	7,8%	5,6%	14,1%	8,6%	4,9%	6,1%	5,2%	4,5%	6,6%	5,2%
<b>➤ Trouble du sommeil</b>																		
Existence d'un problème	15,5%	21,1%	16,7%	13,5%	28,8%	17,3%	16,9%	24,9%	20,1%	12,1%	22,1%	15,6%	15,1%	25,4%	17,8%	14,6%	23,5%	17,5%
Plaîntes ou signes cliniques	15,2%	20,7%	16,4%	13,1%	28,2%	16,9%	16,1%	24,9%	19,7%	12,1%	20,8%	15,1%	14,8%	25,1%	17,5%	14,3%	23,1%	17,1%
Gêne dans le travail	5,4%	6,1%	5,5%	6,4%	7,4%	6,7%	7,0%	9,0%	7,8%	2,8%	11,7%	6,0%	5,4%	9,3%	6,4%	5,8%	7,8%	6,4%
Consommation medic.	1,8%	6,1%	2,7%	2,6%	6,8%	3,7%	3,0%	7,8%	4,9%	3,5%	11,7%	6,4%	2,3%	6,7%	3,4%	2,3%	6,3%	3,6%
Pathologie diagnostiquée	3,1%	5,6%	3,6%	4,5%	9,1%	5,7%	3,6%	7,8%	5,3%	2,8%	10,4%	5,5%	2,7%	7,0%	3,8%	3,2%	6,5%	4,3%
<b>Troubles neuro psychiques</b>																		
<i>(les 3 signes ci-dessus)</i>																		
Existence d'un problème	4,6%	7,5%	5,2%	7,2%	9,0%	7,7%	8,5%	12,1%	9,9%	3,5%	14,1%	7,2%	5,9%	9,9%	6,9%	5,4%	9,3%	6,6%
Plaîntes ou signes cliniques	4,5%	7,5%	5,1%	7,0%	8,0%	7,3%	8,1%	11,5%	9,5%	3,5%	12,8%	6,8%	5,6%	9,6%	6,6%	5,1%	9,0%	6,4%
Gêne dans le travail	0,8%	2,5%	1,2%	3,2%	4,0%	3,4%	3,2%	4,4%	3,7%	1,4%	6,4%	3,2%	2,0%	4,2%	2,6%	1,8%	3,3%	2,2%
Consommation medic.	0,3%	2,5%	0,7%	1,1%	1,7%	1,3%	1,0%	1,8%	1,3%	0,7%	6,4%	2,7%	0,3%	0,9%	0,5%	0,5%	1,4%	0,8%
Pathologie diagnostiquée	0,7%	2,0%	1,0%	2,6%	1,7%	2,4%	1,4%	4,7%	2,7%	0,7%	9,0%	3,6%	0,9%	2,4%	1,3%	1,0%	2,2%	1,4%

\* Les effectifs de ce groupe sont faibles, les % présentés sont donc peu précis et à interpréter avec prudence

Etat de santé	I. Hébergement et restauration			J. Information et communication			K. Activités financières et d'assurance			L. Activités immobilières			M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques			Base Evrest n=22928		
	<45 ans n=751	≥45 ans n=203	Ensemble n=954	<45 ans n=546	≥45 ans n=181	Ensemble n=727	<45 ans n=514	≥45 ans n=340	Ensemble n=854	<45 ans n=146	≥45 ans n=78*	Ensemble n=224	<45anss n=946	≥45ans n=339	Ensemble n=1285	<45 ans n=15565	≥45 ans n=7363	Global n=22928
<b>Digestif</b>																		
Existence d'un problème	5,1%	9,2%	6,0%	9,6%	8,9%	9,5%	8,1%	9,8%	8,8%	5,7%	5,2%	5,5%	7,2%	10,2%	8,0%	6,9%	9,8%	7,8%
Plaintes, ou signes cliniques	5,0%	8,2%	5,7%	9,3%	7,7%	8,9%	8,1%	9,5%	8,7%	5,7%	3,9%	5,1%	7,1%	9,0%	7,6%	6,6%	9,0%	7,4%
Gêne dans le travail	1,4%	2,1%	1,5%	1,9%	3,0%	2,2%	2,2%	0,3%	1,4%	1,4%	1,3%	1,4%	1,0%	0,9%	1,0%	1,4%	1,8%	1,5%
Consommation medic.	1,9%	5,6%	2,7%	4,0%	3,6%	3,9%	4,2%	4,2%	4,2%	2,1%	2,6%	2,3%	2,5%	4,2%	3,0%	2,8%	5,3%	3,6%
Pathologie diagnostiquée	2,5%	4,6%	2,9%	4,0%	4,2%	4,0%	4,7%	6,0%	5,2%	1,4%	3,9%	2,3%	2,8%	6,6%	3,8%	3,3%	6,1%	4,2%
<b>Dermatologie</b>																		
Existence d'un problème	7,3%	4,0%	6,6%	5,8%	4,6%	5,5%	5,7%	5,0%	5,5%	7,0%	9,2%	7,8%	5,9%	6,3%	6,1%	6,4%	6,4%	6,4%
Plaintes ou signes cliniques	7,3%	4,0%	6,6%	5,4%	4,6%	5,2%	5,0%	4,7%	4,9%	7,0%	9,2%	7,8%	5,6%	6,3%	5,8%	6,2%	6,1%	6,2%
Gêne dans le travail	1,1%	0,5%	1,0%	0,7%	0,6%	0,7%	0,2%	0,3%	0,2%	0,0%	2,6%	0,9%	0,4%	0,9%	0,6%	1,0%	1,2%	1,1%
Consommation medic.	2,6%	1,0%	2,3%	2,0%	2,3%	2,1%	1,2%	2,1%	1,5%	2,8%	2,6%	2,7%	3,3%	1,8%	2,9%	2,8%	2,5%	2,7%
Pathologie diagnostiquée	5,1%	3,0%	4,6%	4,1%	2,3%	3,7%	4,0%	4,2%	4,0%	5,6%	5,3%	5,5%	4,3%	3,6%	4,1%	4,9%	4,8%	4,8%
<b>Troubles de l'audition</b>																		
Existence d'un problème	2,9%	3,0%	2,9%	3,7%	2,8%	3,5%	2,8%	4,8%	3,6%	2,8%	9,2%	5,0%	3,6%	9,7%	5,2%	4,5%	11,6%	6,8%
Plaintes ou signes cliniques	2,9%	2,5%	2,8%	3,4%	2,8%	3,2%	2,8%	4,8%	3,6%	2,8%	7,9%	4,6%	3,6%	9,4%	5,1%	4,0%	10,5%	6,1%
Gêne dans le travail	0,7%	1,0%	0,8%	1,7%	1,7%	1,7%	0,6%	2,4%	1,3%	1,4%	2,6%	1,8%	1,2%	5,1%	2,2%	1,1%	3,5%	1,9%
Consommation medic.	0,0%	0,5%	0,1%	0,7%	0,6%	0,7%	0,2%	0,3%	0,2%	0,7%	0,0%	0,5%	0,3%	0,3%	0,3%	0,4%	0,7%	0,5%
Pathologie diagnostiquée	1,8%	2,0%	1,8%	3,0%	1,7%	2,7%	2,6%	3,0%	2,8%	1,4%	5,3%	2,8%	2,0%	6,4%	3,1%	3,1%	7,6%	4,5%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur (l'un des 3 signes ci-dessous)</b>																		
Existence d'un problème	8,4%	22,8%	11,5%	7,8%	14,4%	9,4%	5,9%	15,7%	9,8%	6,4%	24,4%	12,8%	7,5%	20,5%	11,0%	11,1%	23,0%	14,9%
Plaintes ou signes cliniques	8,4%	22,8%	11,5%	7,8%	14,4%	9,4%	5,9%	15,7%	9,8%	6,4%	24,4%	12,8%	7,4%	20,5%	10,9%	10,9%	22,8%	14,7%
Gêne dans le travail	6,0%	15,5%	8,0%	3,9%	9,8%	5,3%	2,6%	6,6%	4,2%	3,5%	12,8%	6,8%	3,9%	9,5%	5,3%	6,3%	14,1%	8,8%
Consommation medic.	2,5%	10,3%	4,1%	1,5%	4,0%	2,1%	1,2%	3,3%	2,0%	1,4%	7,8%	3,7%	1,1%	7,0%	2,6%	2,4%	8,1%	4,2%
Pathologie diagnostiquée	4,4%	14,2%	6,5%	3,5%	9,2%	4,9%	2,2%	8,1%	4,5%	2,8%	14,1%	6,8%	2,7%	11,2%	4,9%	5,5%	13,5%	8,1%
<b>➤ Epaule</b>																		
Existence d'un problème	5,0%	11,6%	6,4%	4,4%	10,3%	5,9%	3,9%	10,0%	6,4%	4,2%	16,7%	8,6%	4,3%	15,0%	7,1%	6,4%	15,2%	9,2%
Plaintes ou signes cliniques	5,0%	11,6%	6,4%	4,4%	10,3%	5,9%	3,9%	10,0%	6,4%	4,2%	16,7%	8,6%	4,2%	15,0%	7,0%	6,3%	15,0%	9,1%
Gêne dans le travail	3,5%	8,1%	4,5%	1,7%	8,0%	3,2%	2,0%	4,1%	2,8%	2,8%	10,3%	5,4%	2,4%	6,0%	3,3%	3,5%	9,1%	5,3%
Consommation medic.	1,8%	6,6%	2,8%	0,7%	3,4%	1,4%	1,0%	2,1%	1,4%	0,7%	7,7%	3,2%	0,9%	5,1%	2,0%	1,5%	5,6%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	2,4%	6,1%	3,2%	1,3%	6,3%	2,5%	1,6%	5,1%	3,0%	0,7%	7,7%	3,2%	1,4%	8,1%	3,2%	2,9%	8,4%	4,7%
<b>➤ Coude</b>																		
Existence d'un problème	1,1%	4,5%	1,8%	1,7%	2,9%	2,0%	0,4%	5,6%	2,5%	2,8%	6,4%	4,1%	1,9%	5,1%	2,8%	2,7%	7,4%	4,2%
Plaintes ou signes cliniques	1,1%	4,0%	1,7%	1,7%	2,9%	2,0%	0,4%	5,6%	2,5%	2,8%	6,4%	4,1%	1,8%	5,1%	2,7%	2,6%	7,3%	4,1%
Gêne dans le travail	0,7%	3,1%	1,2%	1,1%	1,7%	1,3%	0,0%	2,1%	0,8%	1,4%	0,0%	0,9%	1,1%	3,0%	1,6%	1,6%	4,8%	2,6%
Consommation medic.	0,4%	1,5%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,0%	1,8%	0,7%	0,0%	1,3%	0,5%	0,2%	2,4%	0,8%	0,8%	2,8%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	0,7%	3,6%	1,3%	0,9%	1,7%	1,1%	0,4%	2,1%	1,1%	1,4%	3,8%	2,3%	0,6%	3,6%	1,4%	1,5%	4,4%	2,4%
<b>➤ Poignet</b>																		
Existence d'un problème	3,8%	14,1%	6,0%	3,9%	5,2%	4,2%	2,0%	5,0%	3,2%	2,8%	9,0%	5,0%	4,0%	6,3%	4,6%	4,6%	8,7%	6,0%
Plaintes ou signes cliniques	3,8%	13,6%	5,9%	3,9%	5,2%	4,2%	2,0%	5,0%	3,2%	2,8%	9,0%	5,0%	4,0%	6,3%	4,6%	4,6%	8,5%	5,8%
Gêne dans le travail	2,6%	9,1%	4,0%	2,6%	3,4%	2,8%	0,6%	1,8%	1,1%	2,1%	5,1%	3,2%	2,0%	2,7%	2,2%	2,7%	5,1%	3,5%
Consommation medic.	0,4%	5,6%	1,5%	0,7%	1,7%	1,0%	0,2%	0,6%	0,4%	0,7%	1,3%	0,9%	0,6%	1,8%	1,0%	0,8%	3,0%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	1,8%	9,6%	3,4%	1,8%	2,9%	2,1%	0,4%	2,4%	1,2%	0,7%	5,1%	2,3%	1,2%	3,6%	1,8%	2,2%	4,8%	3,0%

\* Les effectifs de ce groupe sont faibles, les % présentés sont donc peu précis et à interpréter avec prudence

Etat de santé	I. Hébergement et restauration			J. Information et communication			K. Activités financières et d'assurance			L. Activités immobilières			M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques			Base Evrest n=22928		
	<45 ans n=751	≥45 ans n=203	Ensemble n=954	<45 ans n=546	≥45 ans n=181	Ensemble n=727	<45 ans n=514	≥45 ans n=340	Ensemble n=854	<45 ans n=146	≥45 ans n=78*	Ensemble n=224	<45ans n=946	≥45ans n=339	Ensemble n=1285	<45 ans n=15565	≥45 ans n=7363	Global n=22928
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>																		
Existence d'un problème	7,5%	15,7%	9,2%	6,7%	8,0%	7,0%	6,3%	12,7%	8,9%	12,8%	17,9%	14,6%	6,8%	8,4%	7,2%	8,3%	14,9%	10,4%
Plaintes ou signes cliniques	7,1%	15,2%	8,8%	6,3%	8,0%	6,7%	5,9%	11,8%	8,3%	12,8%	17,9%	14,6%	6,3%	8,4%	6,8%	8,1%	14,5%	10,1%
Gêne dans le travail	4,1%	8,7%	5,0%	1,9%	3,4%	2,2%	0,8%	2,1%	1,3%	5,7%	7,7%	6,4%	1,5%	3,3%	2,0%	3,9%	7,4%	5,0%
Consommation medic.	1,2%	7,2%	2,5%	1,5%	3,4%	2,0%	1,6%	4,5%	2,7%	3,5%	3,8%	3,7%	1,2%	2,7%	1,6%	1,8%	5,1%	2,9%
Pathologie diagnostiquée	3,9%	10,2%	5,2%	4,4%	5,7%	4,8%	4,1%	9,3%	6,2%	7,8%	10,3%	8,7%	4,1%	5,7%	4,5%	4,9%	9,3%	6,3%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis</b>																		
Existence d'un problème	22,7%	30,2%	24,3%	20,6%	26,6%	22,0%	18,8%	23,1%	20,6%	16,3%	32,9%	22,1%	20,8%	29,2%	23,0%	23,6%	32,9%	26,6%
Plaintes ou signes cliniques	21,5%	28,3%	23,0%	19,9%	26,0%	21,4%	18,5%	23,1%	20,4%	14,4%	32,9%	20,9%	20,0%	29,2%	22,5%	23,2%	32,4%	26,2%
Gêne dans le travail	12,4%	17,6%	13,5%	9,4%	14,6%	10,6%	8,6%	9,3%	8,9%	6,5%	15,8%	9,8%	8,8%	14,5%	10,3%	12,8%	20,1%	15,2%
Consommation medic.	5,5%	14,1%	7,3%	3,9%	6,5%	4,6%	4,0%	5,4%	4,6%	2,9%	10,5%	5,6%	4,2%	9,5%	5,6%	5,9%	12,6%	8,1%
Pathologie diagnostiquée	8,6%	18,4%	10,7%	9,0%	13,0%	10,0%	6,6%	13,6%	9,4%	7,9%	15,8%	10,6%	8,7%	16,5%	10,7%	10,1%	19,2%	13,1%
<b>➤ Vertèbres cervicales</b>																		
Existence d'un problème	7,0%	13,6%	8,4%	8,9%	15,5%	10,5%	8,6%	13,3%	10,5%	7,8%	16,7%	11,0%	9,0%	15,3%	10,7%	8,6%	15,6%	10,9%
Plaintes ou signes cliniques	7,0%	12,6%	8,2%	8,9%	15,5%	10,5%	8,4%	13,3%	10,4%	7,8%	16,7%	11,0%	8,5%	15,3%	10,3%	8,5%	15,4%	10,7%
Gêne dans le travail	3,8%	6,6%	4,4%	5,4%	9,8%	6,4%	4,7%	4,5%	4,6%	2,8%	7,7%	4,6%	5,0%	8,1%	5,8%	4,9%	8,9%	6,2%
Consommation medic.	1,8%	7,1%	2,9%	2,2%	4,0%	2,7%	1,8%	3,0%	2,2%	2,1%	3,8%	2,7%	2,1%	4,5%	2,7%	2,4%	5,9%	3,5%
Pathologie diagnostiquée	2,3%	9,6%	3,9%	3,5%	8,1%	4,6%	2,6%	7,1%	4,4%	2,8%	6,4%	4,1%	3,4%	8,1%	4,6%	3,3%	8,3%	4,9%
<b>➤ Vertèbres dorsolombaires</b>																		
Existence d'un problème	19,2%	23,2%	20,1%	14,6%	20,2%	16,0%	13,1%	17,5%	14,9%	10,6%	26,3%	16,1%	15,4%	23,0%	17,4%	19,0%	25,8%	21,2%
Plaintes ou signes cliniques	18,0%	21,8%	18,8%	13,9%	19,7%	15,3%	12,9%	17,5%	14,8%	8,6%	26,3%	14,8%	15,0%	23,0%	17,1%	18,5%	25,3%	20,7%
Gêne dans le travail	10,5%	14,9%	11,4%	6,0%	9,9%	7,0%	5,4%	6,9%	6,0%	5,0%	13,2%	7,8%	5,9%	10,6%	7,1%	10,0%	16,0%	11,9%
Consommation medic.	4,4%	9,7%	5,5%	2,3%	5,3%	3,0%	2,8%	4,8%	3,6%	0,7%	7,9%	3,2%	2,7%	7,9%	4,1%	4,5%	10,1%	6,3%
Pathologie diagnostiquée	7,2%	12,2%	8,3%	7,2%	10,5%	8,0%	4,4%	11,1%	7,1%	5,6%	10,5%	7,3%	6,4%	13,1%	8,2%	8,0%	15,2%	10,3%

\* Les effectifs de ce groupe sont faibles, les % présentés sont donc peu précis et à interpréter avec prudence

Description de la population	N. Activités de services administratifs et de soutien n=1575	O. Administration publique n=861	Q. Santé humaine et action sociale n=2280	S. Autres activités de services n=624	Base Evrest n=22928
Cadres	4,9%	14,3%	4,7%	10,1%	11,9%
Intermédiaires	9,5%	20,9%	34,4%	19,1%	20,4%
Employés	31,1%	53,0%	52,5%	55,4%	30,9%
Ouvriers	54,2%	11,7%	8,2%	13,9%	36,0%
Répartition homme/femme	58,7%/41,3%	36,5%/63,5%	21,4%/78,6%	26,0%/74,0%	57,6%/42,4%
≤24ans	17,9%	4,6%	7,7%	20,0%	12,2%
25-34ans	28,8%	21,8%	24,0%	25,3%	26,7%
35-44ans	28,1%	28,5%	28,5%	27,4%	29,0%
45-54ans	19,4%	32,8%	30,0%	19,9%	24,3%
≥55ans	5,8%	12,3%	9,8%	7,4%	7,8%
Conditions de travail	N. Activités de services administratifs et de soutien n=1575	O. Administration publique n=861	Q. Santé humaine et action sociale n=2280	S. Autres activités de services n=624	Base Evrest n=22928
Changement de travail depuis 1an :					
Non	71,7%	88,4%	86,8%	83,7%	85,2%
Oui, raison médicale	1,0%	0,9%	0,8%	1,4%	0,9%
Oui, autre raison	26,4%	10,5%	12,2%	14,7%	13,6%
Oui, raison non précisée	0,9%	0,2%	0,2%	0,2%	0,4%
Personnes travaillant à temps plein	78,1%	79,4%	70,7%	69,7%	83,8%
Travail en journée normale	68,8%	89,6%	71,8%	82,6%	77,8%
Coupures de plus de 2 heures	18,2%	11,0%	20,4%	19,0%	16,3%
Horaires décalés	36,1%	13,3%	32,7%	14,3%	27,4%
Horaires irréguliers ou alternés	31,2%	14,1%	37,9%	20,4%	27,2%
Travail de nuit	18,9%	2,7%	15,9%	4,8%	11,7%
Déplacements professionnels de plus de 24h	6,9%	3,3%	2,3%	5,6%	8,4%
Abandon fréquent d'1 tâche / 1 autre non prévue	38,0%	55,5%	49,0%	42,5%	50,4%
Parmi eux :					
➤ Perturbe travail	45,6%	61,8%	65,0%	52,2%	54,9%
➤ Sans conséquence	50,2%	39,6%	35,3%	42,4%	41,9%
➤ Aspect positif sur travail	47,2%	37,9%	33,0%	40,4%	40,9%
Dépasser horaires normaux	31,4%	32,5%	32,8%	37,6%	37,4%
Sauter repas ou pas de pause	20,9%	15,9%	28,5%	26,5%	21,2%
Traiter trop vite une opération	17,6%	22,1%	27,3%	21,0%	22,3%
Travail ne permet pas d'apprendre	29,3%	15,5%	12,2%	12,1%	19,4%
Travail pas varié	31,6%	14,1%	17,2%	13,4%	19,0%
Pas de choix dans la façon de procéder	32,0%	22,9%	26,6%	18,0%	25,6%
Pas de possibilité suffisante d'entraide	23,7%	14,2%	18,5%	15,9%	16,7%
Travail pas reconnu	23,8%	25,1%	22,2%	17,0%	22,6%
Formations et informations insuffisantes	21,5%	23,5%	17,9%	13,9%	20,7%
Objectifs et consignes pas clairement définis	16,2%	22,6%	18,4%	18,4%	18,2%
Pression temporelle forte (>5)	29,0%	34,7%	38,5%	32,4%	36,5%

Charge physique du poste de travail	N. Activités de services administratifs et de soutien n=1575	O. Administration publique n=861	Q. Santé humaine et action sociale n=2280	S. Autres activités de services n=624	Base Evrest n=22928
Postures contraignantes :					
Non	42,7%	55,5%	32,5%	44,9%	43,3%
Oui, difficile ou pénible	28,8%	23,1%	36,6%	26,1%	28,9%
Oui, pas difficile ou pénible	26,3%	20,6%	28,5%	26,9%	25,7%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,2%	0,8%	2,5%	2,1%	2,0%
Effort, Port de charges lourdes :					
Non	50,3%	64,8%	37,2%	70,7%	48,7%
Oui, difficile ou pénible	24,7%	16,5%	38,8%	13,3%	27,1%
Oui, pas difficile ou pénible	22,6%	18,4%	21,6%	15,0%	22,4%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,4%	0,4%	2,3%	1,0%	1,9%
Gestes répétitifs :					
Non	29,1%	48,1%	34,5%	36,0%	38,0%
Oui, difficile ou pénible	24,1%	16,8%	23,4%	19,2%	20,7%
Oui, pas difficile ou pénible	42,6%	33,7%	38,4%	41,6%	38,5%
Oui, difficile ou pénible non précisée	4,2%	1,4%	3,7%	3,2%	2,8%
Importants déplacements à pieds :					
Non	52,6%	71,1%	51,1%	73,8%	58,4%
Oui, difficile ou pénible	13,7%	7,1%	17,1%	6,6%	12,1%
Oui, pas difficile ou pénible	31,1%	20,3%	29,4%	17,0%	27,6%
Oui, difficile ou pénible non précisée	2,6%	1,5%	2,3%	2,6%	1,9%
Station debout prolongée :					
Non	35,8%	61,4%	30,6%	37,3%	41,6%
Oui, difficile ou pénible	23,1%	13,9%	30,3%	25,7%	22,5%
Oui, pas difficile ou pénible	37,9%	23,3%	35,9%	34,6%	33,6%
Oui, difficile ou pénible non précisée	3,1%	1,4%	3,1%	2,4%	2,3%

Expositions	N. Activités de services administratifs et de soutien n=1575	O. Administration publique n=861	Q. Santé humaine et action sociale n=2280	S. Autres activités de services n=624	Base Evrest n=22928
Produits chimiques	30,6%	19,7%	31,3%	39,0%	25,4%
Poussières, fumées	48,9%	24,0%	16,5%	21,3%	36,0%
Rx ionisants	2,0%	0,4%	5,3%	1,0%	2,1%
Vibrations	22,5%	12,8%	5,1%	9,1%	19,4%
Gêne sonore	43,6%	31,2%	25,4%	29,1%	39,9%
Bruit > 80db	28,4%	15,7%	8,4%	11,3%	25,6%
Contrainte visuelle	26,6%	33,1%	18,9%	26,1%	30,5%
Conduite routière prolongée	13,4%	6,2%	9,2%	8,6%	13,7%
Chaleur intense	17,9%	12,5%	12,7%	14,7%	15,6%
Froid intense	14,1%	7,9%	4,3%	4,1%	11,9%
Intempéries	25,7%	16,1%	6,4%	8,6%	15,7%
Pression psychologique	20,3%	24,6%	36,5%	22,1%	25,5%
Agent biologique	8,3%	9,0%	39,9%	11,0%	8,5%
Contact avec public	52,6%	70,0%	87,7%	84,6%	63,3%

Formation	N. Activités de services administratifs et de soutien n=1575	O. Administration publique n=861	Q. Santé humaine et action sociale n=2280	S. Autres activités de services n=624	Base Evrest n=22928
A bénéficié d'une formation depuis un an	34,8%	48,6%	47,3%	50,1%	44,1%
Parmi eux :					
➤ En rapport avec travail actuel	85,9%	90,7%	90,9%	90,8%	89,5%
➤ En rapport avec travail futur	22,3%	12,5%	15,8%	21,7%	17,1%
➤ Formation d'intérêt général	38,6%	44,8%	48,3%	38,6%	46,2%
Rôle de formateur ou tuteur depuis un an	19,0%	24,9%	27,2%	25,3%	27,0%

Mode de vie	N. Activités de services administratifs et de soutien n=1575	O. Administration publique n=861	Q. Santé humaine et action sociale n=2280	S. Autres activités de services n=624	Base Evrest n=22928
Activité sportive régulière	45,5%	50,5%	47,6%	43,6%	46,5%
Consommation de tabac	46,8%	25,9%	33,0%	38,5%	37,8%
Consommation de tabac>15 cig/j	12,9%	6,2%	6,5%	8,6%	10,2%
Consommation de café	77,6%	78,2%	76,0%	69,8%	78,3%
Consommation de café sup à 4 tasses/j	17,6%	10,9%	16,0%	13,2%	15,9%
Trajets domicile/travail longs ou pénibles	18,4%	11,7%	15,5%	13,5%	16,6%

Etat de santé	N. Activités de services administratifs et de soutien			O. Administration publique			Q. Santé humaine et action sociale			S. Autres activités de services			Base Evrest		
	<45 ans n=1178	≥45 ans n=397	Ensemble n=1575	<45 ans n=473	≥45 ans n=388	Ensemble n=861	<45 ans n=1373	≥45 ans n=907	Ensemble n=2280	<45 ans n=454	≥45 ans n=170	Ensemble n=624	<45 ans n=15565	≥45 ans n=7363	Global n=22928
<b>Indice de masse corporelle</b>															
➤ Normaux / maigres	63,4%	45,3%	58,9%	64,6%	53,0%	59,3%	64,0%	55,9%	60,8%	73,3%	57,8%	69,2%	63,6%	47,2%	58,4%
➤ Surpoids	23,9%	32,9%	26,2%	23,5%	30,7%	26,8%	22,5%	27,0%	24,3%	18,8%	28,6%	21,4%	25,8%	36,0%	29,1%
➤ Obèses	12,7%	21,8%	14,9%	12,0%	16,3%	13,9%	13,5%	17,0%	14,9%	7,9%	13,7%	9,5%	10,6%	16,7%	12,5%
<b>Appareil respiratoire</b>															
Existence d'un problème	5,1%	5,4%	5,2%	3,2%	4,1%	3,6%	3,4%	4,5%	3,8%	3,6%	7,1%	4,5%	4,0%	5,7%	4,6%
Plaintes ou signes cliniques	4,5%	4,6%	4,5%	2,1%	3,6%	2,8%	3,2%	3,6%	3,4%	2,7%	6,5%	3,7%	3,6%	5,1%	4,1%
Gêne dans le travail	0,9%	0,5%	0,8%	0,9%	1,6%	1,2%	1,0%	0,8%	0,9%	0,9%	3,0%	1,5%	0,8%	1,1%	0,9%
Consommation médic.	2,9%	2,1%	2,7%	2,1%	2,6%	2,3%	2,4%	2,7%	2,5%	1,8%	5,3%	2,8%	2,5%	2,8%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	4,1%	3,1%	3,9%	2,8%	3,4%	3,0%	2,8%	3,7%	3,1%	2,7%	5,9%	3,6%	3,3%	4,1%	3,5%
<b>Appareil cardio vasculaire</b>															
Existence d'un problème	2,6%	9,0%	4,2%	3,9%	8,5%	6,0%	3,7%	6,8%	4,9%	3,3%	10,7%	5,3%	2,7%	7,5%	4,3%
Plaintes ou signes cliniques	2,2%	7,2%	3,5%	3,7%	7,0%	5,2%	3,5%	4,6%	4,0%	2,7%	8,9%	4,4%	2,4%	5,7%	3,5%
Gêne dans le travail	0,5%	0,8%	0,6%	1,9%	1,3%	1,6%	0,7%	1,0%	0,8%	0,9%	1,8%	1,1%	0,7%	1,4%	0,9%
Consommation médic.	1,1%	6,4%	2,5%	1,3%	4,4%	2,7%	1,3%	4,3%	2,5%	0,9%	7,1%	2,6%	0,9%	4,8%	2,2%
Pathologie diagnostiquée	1,8%	7,2%	3,2%	3,2%	6,5%	4,7%	2,2%	5,6%	3,6%	2,5%	8,3%	4,1%	1,9%	6,2%	3,3%
<b>HTA</b>															
Existence d'un problème	3,1%	19,6%	7,3%	4,9%	18,7%	11,2%	3,7%	16,1%	8,7%	1,8%	19,2%	6,5%	3,4%	17,1%	7,8%
Plaintes ou signes cliniques	2,2%	14,7%	5,3%	3,0%	12,5%	7,3%	2,7%	11,1%	6,1%	1,1%	15,0%	4,9%	2,5%	12,2%	5,6%
Gêne dans le travail	0,3%	2,3%	0,8%	0,2%	1,3%	0,7%	0,2%	0,9%	0,5%	0,2%	1,2%	0,5%	0,2%	0,9%	0,4%
Consommation médic.	2,1%	14,4%	5,1%	3,4%	14,8%	8,6%	2,3%	13,7%	6,9%	0,9%	15,6%	4,9%	1,9%	13,3%	5,5%
Pathologie diagnostiquée	2,3%	14,9%	5,4%	4,1%	15,4%	9,2%	2,8%	13,2%	7,0%	1,6%	16,8%	5,7%	2,3%	14,0%	6,1%
<b>➤ Lassitude, fatigue</b>															
Existence d'un problème	16,0%	23,3%	17,9%	20,4%	27,2%	23,5%	21,5%	25,6%	23,1%	18,0%	30,2%	21,3%	18,4%	23,9%	20,2%
Plaintes ou signes cliniques	15,5%	23,3%	17,5%	20,2%	26,9%	23,2%	21,3%	24,9%	22,7%	17,8%	30,2%	21,2%	18,2%	23,6%	19,9%
Gêne dans le travail	7,1%	9,8%	7,8%	11,0%	15,0%	12,8%	9,3%	12,7%	10,7%	8,0%	17,2%	10,5%	8,4%	11,6%	9,5%
Consommation médic.	1,9%	3,1%	2,2%	2,4%	4,2%	3,2%	3,1%	4,2%	3,5%	1,6%	4,1%	2,3%	2,1%	3,5%	2,6%
Pathologie diagnostiquée	3,0%	2,6%	2,9%	6,3%	8,0%	7,1%	4,3%	6,5%	5,1%	2,9%	7,2%	4,1%	3,6%	5,7%	4,3%
<b>➤ Anxiété, nervosité</b>															
Existence d'un problème	16,7%	20,1%	17,5%	21,9%	27,8%	24,6%	21,3%	23,3%	22,1%	17,1%	29,8%	20,6%	18,2%	24,0%	20,1%
Plaintes ou signes cliniques	16,4%	19,3%	17,2%	21,3%	27,5%	24,1%	21,0%	22,8%	21,7%	16,4%	29,8%	20,1%	17,9%	23,7%	19,8%
Gêne dans le travail	5,9%	6,2%	6,0%	9,1%	12,7%	10,7%	7,9%	9,8%	8,7%	7,8%	9,6%	8,3%	7,4%	10,0%	8,2%
Consommation médic.	2,5%	5,7%	3,3%	4,3%	9,4%	6,6%	4,5%	5,9%	5,0%	3,6%	7,1%	4,6%	3,0%	6,0%	4,0%
Pathologie diagnostiquée	4,3%	4,7%	4,4%	6,5%	10,9%	8,5%	6,5%	7,6%	6,9%	4,3%	9,6%	5,7%	4,5%	6,6%	5,2%
<b>➤ Trouble du sommeil</b>															
Existence d'un problème	13,6%	18,5%	14,9%	16,0%	25,5%	20,3%	16,8%	26,7%	20,7%	15,6%	31,4%	19,9%	14,6%	23,5%	17,5%
Plaintes ou signes cliniques	13,2%	18,3%	14,5%	15,8%	24,9%	19,9%	16,6%	25,8%	20,2%	15,2%	31,4%	19,6%	14,3%	23,1%	17,1%
Gêne dans le travail	4,2%	4,4%	4,2%	5,6%	10,6%	7,9%	6,6%	9,2%	7,6%	6,3%	9,6%	7,2%	5,8%	7,8%	6,4%
Consommation médic.	2,4%	4,7%	3,0%	1,5%	7,8%	4,4%	3,9%	7,8%	5,5%	2,9%	8,9%	4,6%	2,3%	6,3%	3,6%
Pathologie diagnostiquée	2,8%	3,9%	3,1%	3,3%	8,6%	5,7%	4,7%	8,0%	6,0%	3,4%	10,7%	5,4%	3,2%	6,5%	4,3%
<b>Troubles neuro psychiques (les 3 signes ci-dessus)</b>															
Existence d'un problème	4,7%	6,4%	5,2%	6,4%	12,4%	9,1%	5,9%	10,0%	7,5%	5,3%	17,2%	8,5%	5,4%	9,3%	6,6%
Plaintes ou signes cliniques	4,3%	5,6%	4,6%	6,0%	12,1%	8,8%	5,8%	9,7%	7,4%	4,9%	17,2%	8,2%	5,1%	9,0%	6,4%
Gêne dans le travail	1,5%	2,0%	1,7%	1,7%	3,9%	2,7%	1,6%	3,1%	2,2%	2,4%	5,3%	3,2%	1,8%	3,3%	2,2%
Consommation médic.	0,4%	1,3%	0,6%	0,4%	2,1%	1,2%	0,8%	1,3%	1,0%	0,4%	3,6%	1,3%	0,5%	1,4%	0,8%
Pathologie diagnostiquée	1,0%	1,3%	1,1%	0,9%	3,6%	2,1%	1,6%	2,2%	1,8%	1,1%	4,8%	2,1%	1,0%	2,2%	1,4%

Etat de santé	N. Activités de services administratifs et de soutien			O. Administration publique			Q. Santé humaine et action sociale			S. Autres activités de services			Base Evrest		
	<45 ans n=1178	≥45 ans n=397	Ens. n=1575	<45 ans n=473	≥45 ans n=388	Ens. n=861	<45 ans n=1373	≥45 ans n=907	Ens. n=2280	<45 ans n=454	≥45 ans n=170	Ens. n=624	<45 ans n=15565	≥45 ans n=7363	Global n=22928
<b>Digestif</b>															
Existence d'un problème	4,8%	9,2%	5,9%	8,1%	11,5%	9,7%	8,8%	10,6%	9,5%	8,2%	10,2%	8,7%	6,9%	9,8%	7,8%
Plaintes ou signes cliniques	4,8%	7,6%	5,5%	7,3%	10,2%	8,6%	8,7%	10,0%	9,2%	8,2%	10,2%	8,7%	6,6%	9,0%	7,4%
Gêne dans le travail	0,7%	1,3%	0,9%	0,7%	2,4%	1,4%	1,7%	2,2%	1,9%	1,6%	2,4%	1,8%	1,4%	1,8%	1,5%
Consommation médic.	1,9%	5,0%	2,6%	4,6%	7,1%	5,7%	3,8%	5,5%	4,5%	3,4%	7,8%	4,6%	2,8%	5,3%	3,6%
Pathologie diagnostiquée	2,1%	4,8%	2,8%	5,7%	8,7%	7,1%	4,5%	6,0%	5,1%	3,9%	7,2%	4,8%	3,3%	6,1%	4,2%
<b>Dermatologie</b>															
Existence d'un problème	5,9%	4,7%	5,6%	6,7%	7,5%	7,1%	8,4%	6,6%	7,7%	9,0%	6,0%	8,2%	6,4%	6,4%	6,4%
Plaintes ou signes cliniques	5,6%	4,4%	5,3%	6,5%	7,5%	6,9%	8,3%	6,4%	7,5%	8,6%	6,0%	7,8%	6,2%	6,1%	6,2%
Gêne dans le travail	0,4%	1,0%	0,6%	1,3%	1,6%	1,4%	1,6%	1,5%	1,5%	2,9%	0,6%	2,3%	1,0%	1,2%	1,1%
Consommation médic.	2,2%	1,0%	1,9%	3,0%	2,6%	2,8%	3,5%	2,5%	3,1%	5,0%	4,2%	4,7%	2,8%	2,5%	2,7%
Pathologie diagnostiquée	4,4%	3,6%	4,2%	6,0%	4,9%	5,5%	6,5%	5,2%	5,9%	7,2%	4,8%	6,6%	4,9%	4,8%	4,8%
<b>Troubles de l'audition</b>															
Existence d'un problème	3,8%	11,3%	5,7%	3,0%	8,5%	5,5%	2,4%	4,9%	3,4%	3,6%	10,1%	5,4%	4,5%	11,6%	6,8%
Plaintes ou signes cliniques	3,4%	10,8%	5,2%	2,6%	8,3%	5,2%	2,3%	4,8%	3,3%	3,1%	9,5%	4,9%	4,0%	10,5%	6,1%
Gêne dans le travail	0,9%	2,3%	1,2%	1,7%	3,1%	2,3%	0,8%	3,1%	1,7%	0,7%	4,8%	1,8%	1,1%	3,5%	1,9%
Consommation médic.	0,0%	0,5%	0,1%	0,6%	0,0%	0,4%	0,2%	0,8%	0,5%	0,9%	0,6%	0,8%	0,4%	0,7%	0,5%
Pathologie diagnostiquée	2,3%	7,7%	3,7%	2,1%	5,2%	3,5%	1,4%	3,3%	2,1%	2,9%	7,1%	4,1%	3,1%	7,6%	4,5%
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre supérieur</b>															
<i>(l'un des 3 signes ci-dessous)</i>															
Existence d'un problème	10,9%	24,0%	14,2%	9,7%	23,0%	15,7%	11,4%	22,7%	15,9%	14,0%	23,7%	16,7%	11,1%	23,0%	14,9%
Plaintes ou signes cliniques	10,7%	23,5%	13,9%	9,7%	23,0%	15,7%	11,0%	22,5%	15,6%	13,5%	23,7%	16,3%	10,9%	22,8%	14,7%
Gêne dans le travail	4,9%	15,7%	7,6%	4,7%	15,0%	9,4%	6,2%	15,3%	9,8%	9,0%	14,9%	10,6%	6,3%	14,1%	8,8%
Consommation médic.	2,0%	6,2%	3,0%	2,6%	8,8%	5,4%	3,0%	11,2%	6,3%	3,2%	6,5%	4,1%	2,4%	8,1%	4,2%
Pathologie diagnostiquée	4,8%	12,5%	6,7%	5,6%	14,5%	9,6%	6,3%	14,9%	9,7%	5,7%	15,4%	8,3%	5,5%	13,5%	8,1%
<b>➤ Epaule</b>															
Existence d'un problème	6,2%	13,8%	8,1%	5,6%	17,1%	10,8%	7,2%	17,1%	11,2%	9,0%	16,0%	10,9%	6,4%	15,2%	9,2%
Plaintes ou signes cliniques	6,0%	13,6%	7,9%	5,6%	17,1%	10,8%	7,0%	16,9%	11,0%	8,5%	16,0%	10,6%	6,3%	15,0%	9,1%
Gêne dans le travail	2,5%	9,2%	4,2%	2,8%	10,3%	6,2%	4,0%	11,2%	6,9%	5,4%	9,5%	6,5%	3,5%	9,1%	5,3%
Consommation médic.	1,2%	3,1%	1,7%	1,5%	7,2%	4,1%	2,0%	9,2%	4,9%	2,7%	4,1%	3,1%	1,5%	5,6%	2,8%
Pathologie diagnostiquée	2,3%	6,2%	3,3%	2,8%	9,6%	5,9%	4,0%	11,0%	6,8%	3,8%	8,3%	5,0%	2,9%	8,4%	4,7%
<b>➤ Coude</b>															
Existence d'un problème	2,2%	7,7%	3,6%	4,3%	7,5%	5,8%	2,5%	6,0%	3,9%	3,1%	7,7%	4,4%	2,7%	7,4%	4,2%
Plaintes ou signes cliniques	2,2%	7,7%	3,6%	4,3%	7,5%	5,8%	2,5%	6,0%	3,9%	2,9%	7,1%	4,1%	2,6%	7,3%	4,1%
Gêne dans le travail	1,1%	5,1%	2,1%	2,6%	4,4%	3,4%	1,6%	4,2%	2,6%	1,6%	4,8%	2,4%	1,6%	4,8%	2,6%
Consommation médic.	0,5%	2,6%	1,0%	1,5%	2,3%	1,9%	0,7%	3,1%	1,7%	1,1%	1,8%	1,3%	0,8%	2,8%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	1,2%	3,6%	1,8%	2,4%	5,7%	3,9%	1,4%	3,9%	2,4%	1,3%	4,2%	2,1%	1,5%	4,4%	2,4%
<b>➤ Poignet</b>															
Existence d'un problème	5,0%	9,5%	6,1%	4,3%	7,0%	5,5%	4,9%	8,0%	6,1%	6,5%	11,3%	7,8%	4,6%	8,7%	6,0%
Plaintes ou signes cliniques	5,0%	9,3%	6,1%	4,3%	7,0%	5,5%	4,8%	7,6%	5,9%	6,3%	11,3%	7,7%	4,6%	8,5%	5,8%
Gêne dans le travail	2,8%	5,9%	3,6%	2,1%	3,1%	2,6%	2,8%	5,3%	3,8%	4,0%	7,1%	4,9%	2,7%	5,1%	3,5%
Consommation médic.	0,9%	2,1%	1,2%	1,1%	3,1%	2,0%	1,1%	3,8%	2,2%	0,9%	1,8%	1,1%	0,8%	3,0%	1,5%
Pathologie diagnostiquée	2,0%	5,2%	2,8%	1,9%	4,1%	2,9%	2,5%	4,9%	3,5%	2,2%	7,7%	3,8%	2,2%	4,8%	3,0%

Etat de santé	N. Activités de services administratifs et de soutien			O. Administration publique			Q. Santé humaine et action sociale			S. Autres activités de services			Base Evrest		
	<45 ans n=1178	≥45 ans n=397	Ens. n=1575	<45 ans n=473	≥45 ans n=388	Ens. n=861	<45 ans n=1373	≥45 ans n=907	Ens. n=2280	<45 ans n=454	≥45 ans n=170	Ens. n=624	<45 ans n=15565	≥45 ans n=7363	Global n=22928
<b>Troubles ostéoarticulaires du membre inférieur</b>															
Existence d'un problème	5,9%	14,9%	8,2%	5,6%	11,6%	8,3%	8,3%	15,4%	11,1%	8,5%	17,2%	10,9%	8,3%	14,9%	10,4%
Plaintes ou signes cliniques	5,8%	14,6%	8,0%	5,2%	11,3%	8,0%	8,1%	15,0%	10,8%	8,3%	16,7%	10,6%	8,1%	14,5%	10,1%
Gêne dans le travail	3,5%	7,7%	4,6%	2,4%	5,4%	3,8%	4,3%	7,4%	5,6%	3,8%	5,9%	4,4%	3,9%	7,4%	5,0%
Consommation médic.	1,2%	3,4%	1,7%	0,9%	3,9%	2,2%	1,9%	6,9%	3,9%	1,1%	4,8%	2,1%	1,8%	5,1%	2,9%
Pathologie diagnostiquée	3,4%	7,5%	4,4%	4,3%	7,5%	5,8%	4,6%	10,7%	7,1%	5,1%	11,9%	7,0%	4,9%	9,3%	6,3%
<b>Troubles ostéoarticulaires du rachis</b>															
Existence d'un problème	18,4%	29,0%	21,1%	27,6%	32,8%	30,0%	28,4%	38,0%	32,3%	23,8%	29,0%	25,2%	23,6%	32,9%	26,6%
Plaintes ou signes cliniques	17,8%	28,8%	20,6%	26,8%	32,3%	29,3%	28,3%	37,7%	32,0%	23,5%	29,0%	25,0%	23,2%	32,4%	26,2%
Gêne dans le travail	10,6%	18,8%	12,7%	12,7%	18,9%	15,5%	16,3%	23,8%	19,3%	15,7%	19,8%	16,8%	12,8%	20,1%	15,2%
Consommation médic.	4,7%	9,7%	6,0%	6,6%	10,6%	8,4%	7,8%	19,4%	12,4%	7,3%	10,2%	8,1%	5,9%	12,6%	8,1%
Pathologie diagnostiquée	7,3%	14,4%	9,1%	12,3%	19,5%	15,6%	12,9%	25,9%	18,1%	10,2%	14,6%	11,4%	10,1%	19,2%	13,1%
➤ <b>Vertèbres cervicales</b>															
Existence d'un problème	5,7%	11,3%	7,1%	13,4%	17,5%	15,3%	11,0%	20,4%	14,8%	9,8%	12,4%	10,5%	8,6%	15,6%	10,9%
Plaintes ou signes cliniques	5,6%	11,1%	7,0%	13,2%	17,5%	15,2%	11,0%	20,0%	14,6%	9,8%	12,4%	10,5%	8,5%	15,4%	10,7%
Gêne dans le travail	3,5%	6,7%	4,3%	7,4%	10,6%	8,8%	6,5%	12,4%	8,8%	6,7%	8,3%	7,1%	4,9%	8,9%	6,2%
Consommation médic.	1,6%	3,6%	2,1%	3,0%	7,2%	5,0%	3,4%	10,1%	6,1%	3,6%	3,0%	3,4%	2,4%	5,9%	3,5%
Pathologie diagnostiquée	1,8%	4,9%	2,6%	5,4%	9,6%	7,3%	4,9%	12,3%	7,9%	3,6%	6,0%	4,2%	3,3%	8,3%	4,9%
➤ <b>Vertèbres dorsolombaires</b>															
Existence d'un problème	15,2%	23,3%	17,2%	18,8%	23,5%	20,9%	22,6%	28,5%	25,0%	18,4%	22,5%	19,5%	19,0%	25,8%	21,2%
Plaintes ou signes cliniques	14,6%	23,1%	16,7%	17,9%	22,7%	20,1%	22,4%	28,3%	24,7%	18,1%	22,5%	19,3%	18,5%	25,3%	20,7%
Gêne dans le travail	8,7%	15,1%	10,3%	7,6%	13,7%	10,4%	12,7%	18,2%	14,9%	11,6%	16,7%	13,0%	10,0%	16,0%	11,9%
Consommation médic.	3,8%	8,4%	5,0%	4,6%	7,5%	5,9%	6,1%	14,9%	9,6%	5,4%	7,1%	5,9%	4,5%	10,1%	6,3%
Pathologie diagnostiquée	6,2%	11,7%	7,6%	8,7%	14,8%	11,5%	9,8%	19,4%	13,7%	8,4%	11,4%	9,2%	8,0%	15,2%	10,3%

## CHAPITRE III : FICHES THEMATIQUES

Ces 22 fiches thématiques portent sur les données nationales concernant les points d'intérêt du questionnaire suivants :

### *Les conditions de travail :*

- Le travail de nuit (0-5h)
- Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin
- Le travail ne permet pas d'apprendre
- Ne pas avoir le choix de la façon de procéder
- Ne pas avoir de possibilités suffisantes d'entraide, de coopération
- Travail non reconnu par l'entourage professionnel
- Avoir des postures contraignantes
- Devoir porter des charges lourdes
- Avoir des gestes répétitifs

### *La santé :*

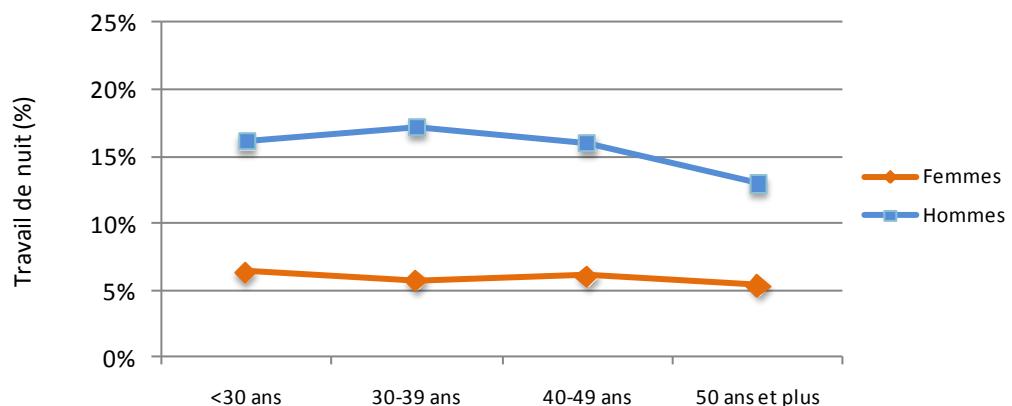
- Les problèmes de fatigue
- Les problèmes d'anxiété
- Les problèmes de sommeil
- Les problèmes neuro-psychiques (association des problèmes de fatigue, anxiété et sommeil)
- Les problèmes d'épaule
- Les problèmes au coude
- Les problèmes au niveau poignet / main
- Les problèmes au membre supérieur (au moins l'une des 3 localisations : épaule, coude ou poignet/main)
- Les problèmes au membre inférieur
- Les problèmes au niveau cervical
- Les problèmes au niveau dorsolombaire
- Les problèmes rachidiens (au moins l'une des 2 localisations : cervical ou dorsolombaire)
- L'obésité (IMC>30)

En ce qui concerne la santé perçue (donc l'ensemble des fiches, fiche « obésité » mise à part), il s'agit, pour chaque fiche, de la présence ou non d'un « problème », défini comme une réponse positive pour l'appareil concerné, à au moins l'une des 4 questions suivantes :

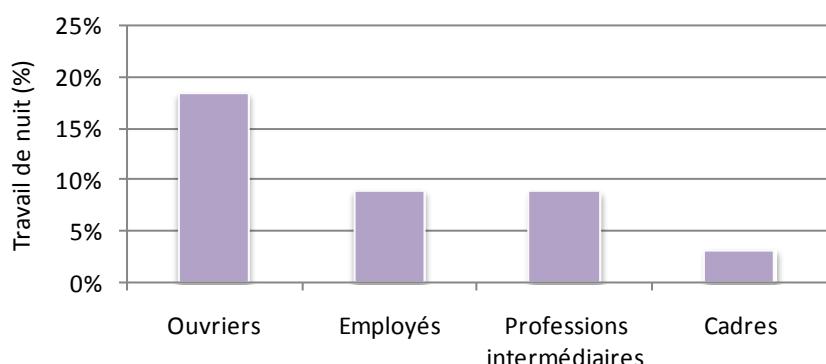
- Présence d'une plainte ou d'un signe clinique,
- Présence d'une gêne dans le travail,
- Pathologie diagnostiquée par un médecin,
- Prise médicamenteuse.

## 1. TRAVAIL DE NUIT (0-5h)

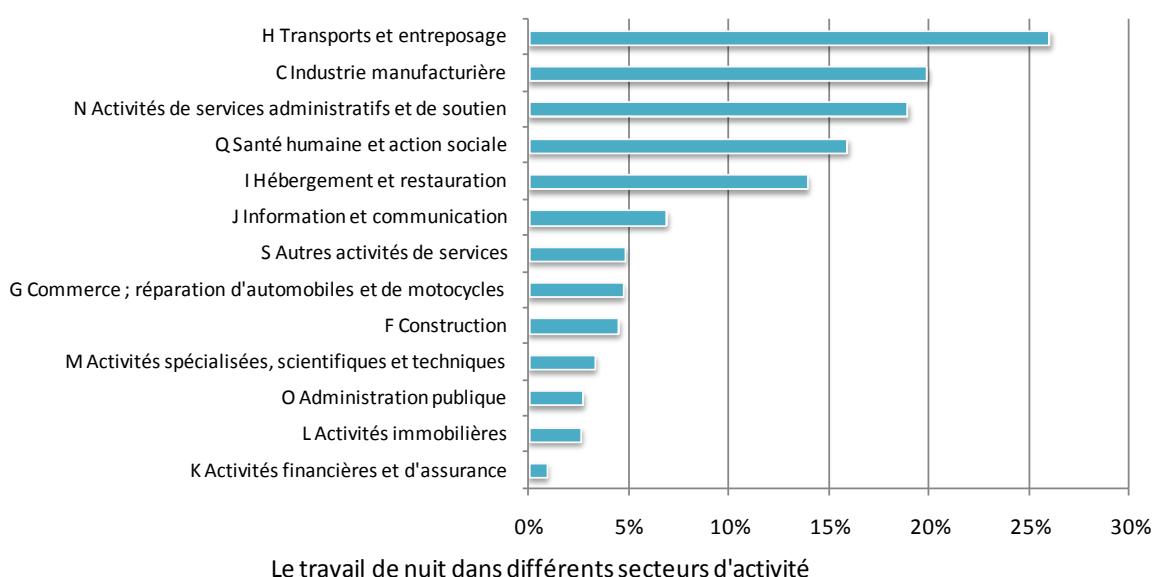
« Avez-vous régulièrement du travail de nuit (entre 0h et 5h) ? » : 2473 salariés (soit 11,7%) ont répondu OUI à cette question (15,8% des hommes et 5,9% des femmes).



Le travail de nuit en fonction de l'âge, selon le sexe



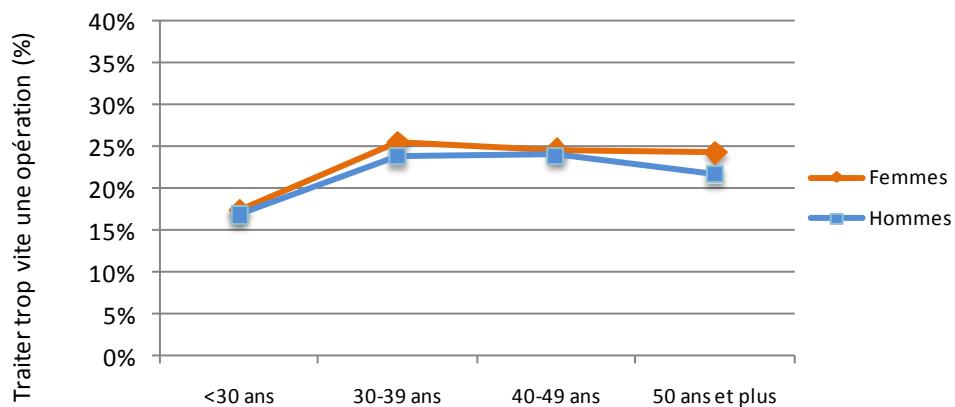
Le travail de nuit en fonction de la catégorie socioprofessionnelle



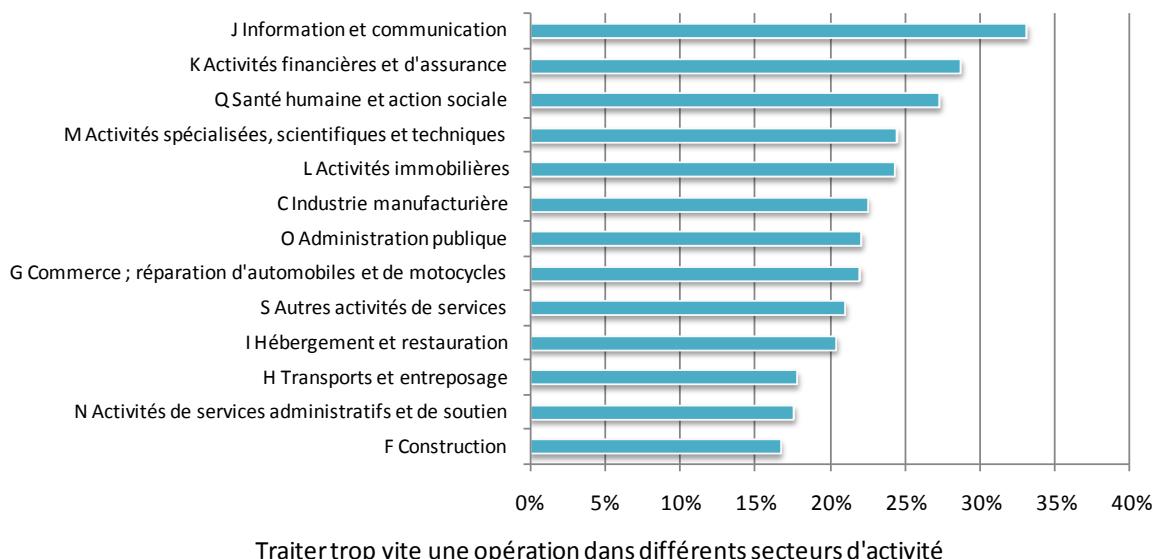
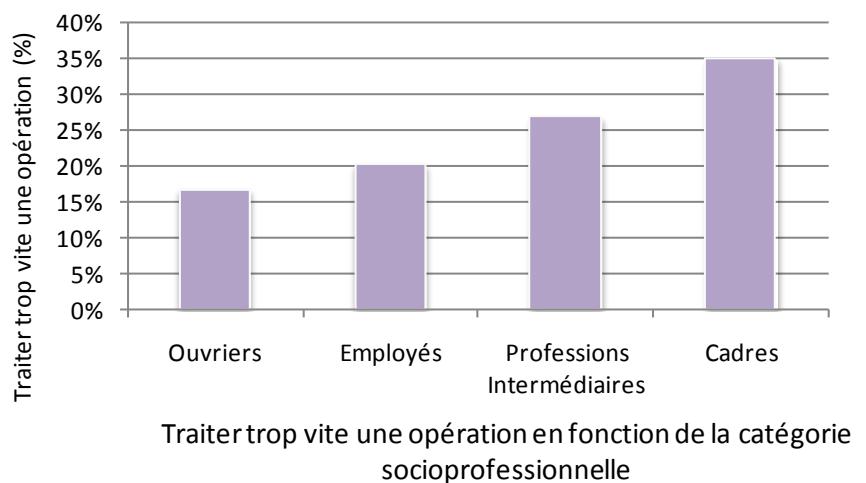
Le travail de nuit dans différents secteurs d'activité

## 2. TRAITER TROP VITE UNE OPERATION QUI DEMANDERAIT DAVANTAGE DE SOIN

« En raison de la charge de travail, vous arrive-t-il de traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin ? » : 5041 salariés (soit 22,3%) ont répondu « Assez souvent » ou « Très souvent » à cette question (21,8% des hommes et 22,9% des femmes).

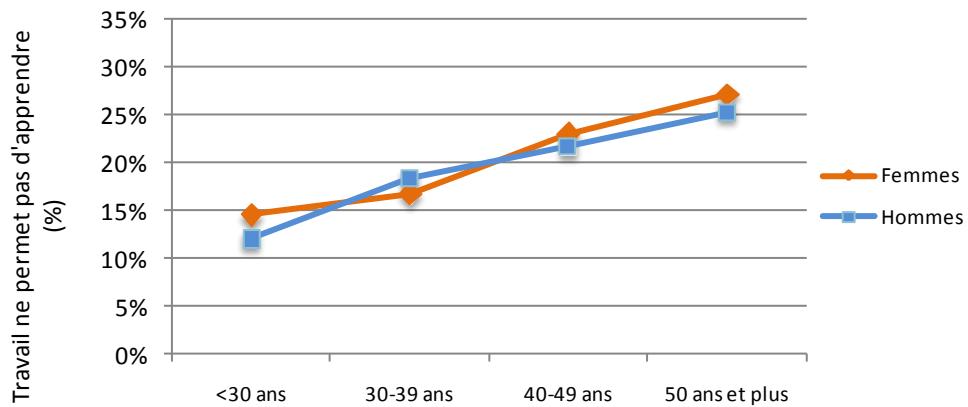


Traiter trop vite une opération en fonction de l'âge, selon le sexe

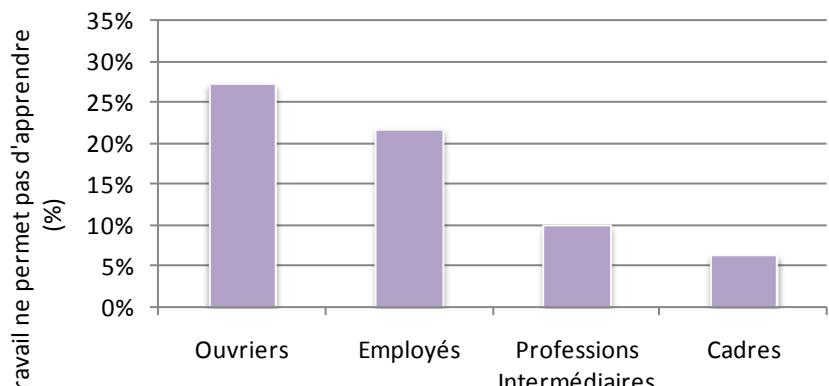


### 3. LE TRAVAIL NE PERMET PAS D'APPRENDRE

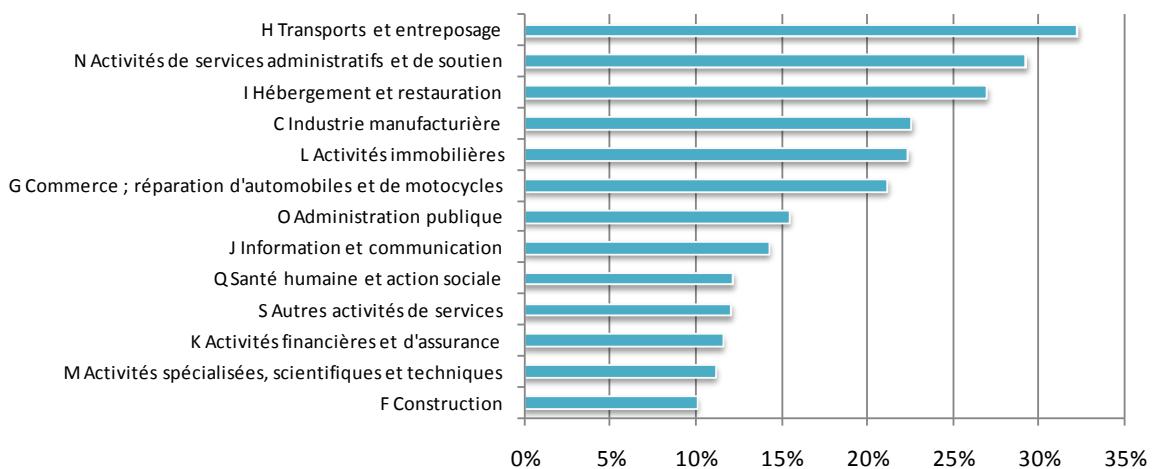
« Diriez-vous que votre travail vous permet d'apprendre des choses ? » : 4439 salariés (soit **19,4%**) ont répondu « Non pas du tout » ou « Plutôt non » à cette question (19,0% des hommes et 20,0% des femmes).



Le travail ne permet pas d'apprendre en fonction de l'âge, selon le sexe



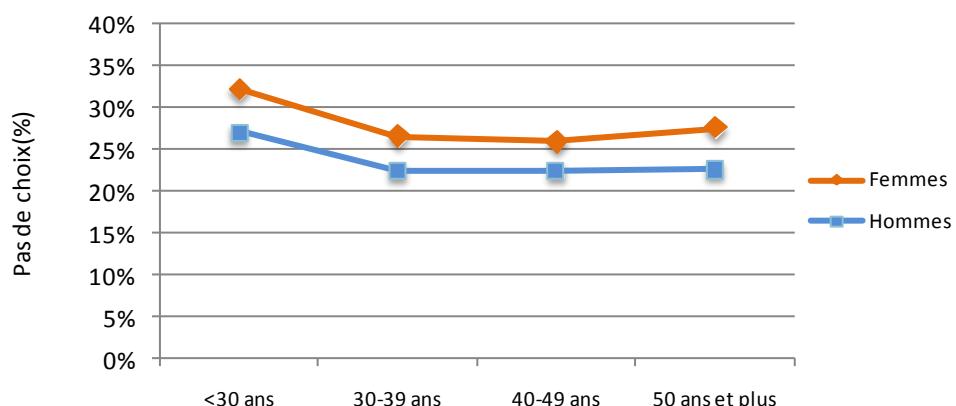
Le travail ne permet pas d'apprendre en fonction de la catégorie socioprofessionnelle



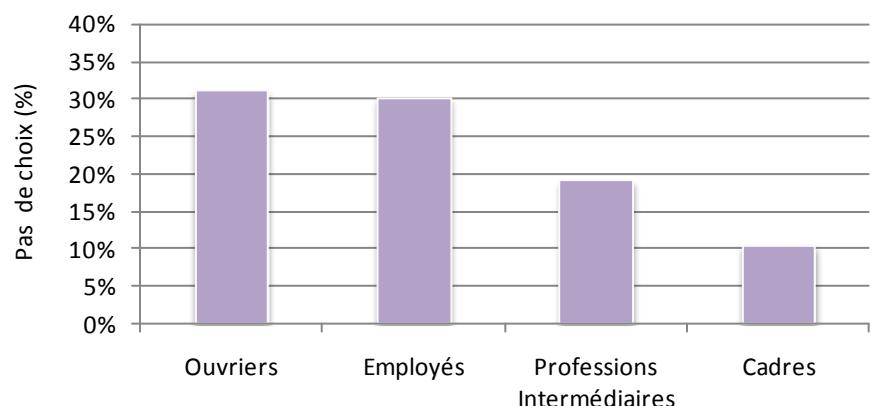
Le travail ne permet pas d'apprendre dans différents secteurs d'activité

#### 4. NE PAS AVOIR DE CHOIX DANS LA FAÇON DE PROCÉDER

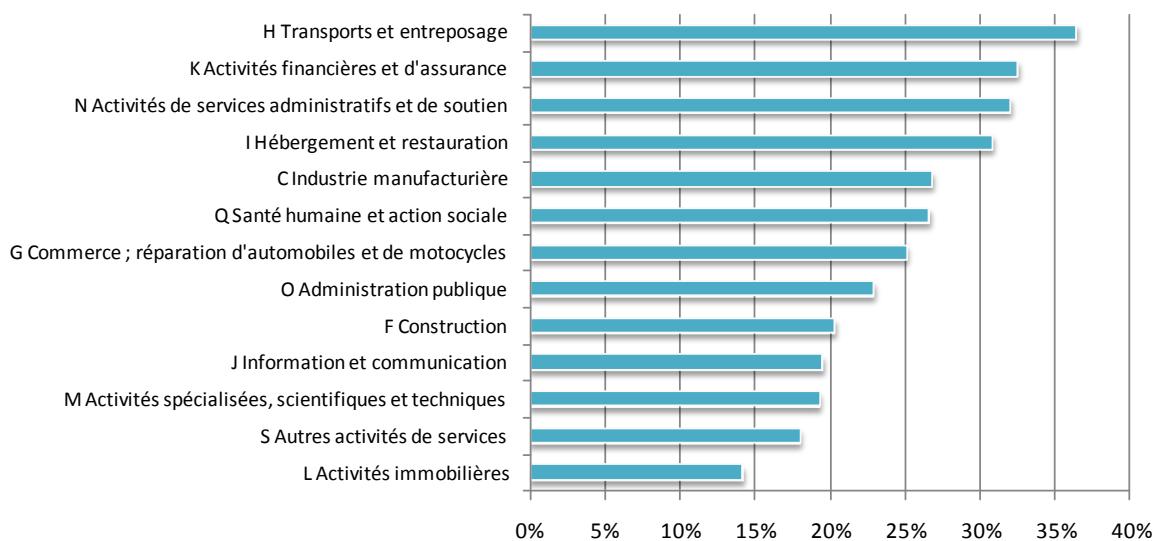
« Diriez-vous que votre travail vous permet de choisir vous-même la façon de procéder ? » : 5822 salariés (soit 25,6%) ont répondu « Non pas du tout » ou « Plutôt non » à cette question (23,8% des hommes et 28,7% des femmes).



Pas de choix dans la façon de procéder en fonction de l'âge, selon le sexe



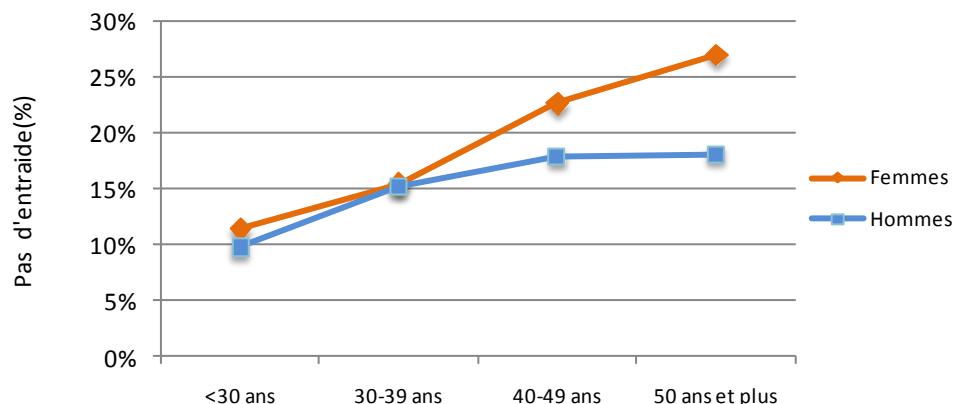
Pas de choix dans la façon de procéder en fonction de la catégorie socioprofessionnelle



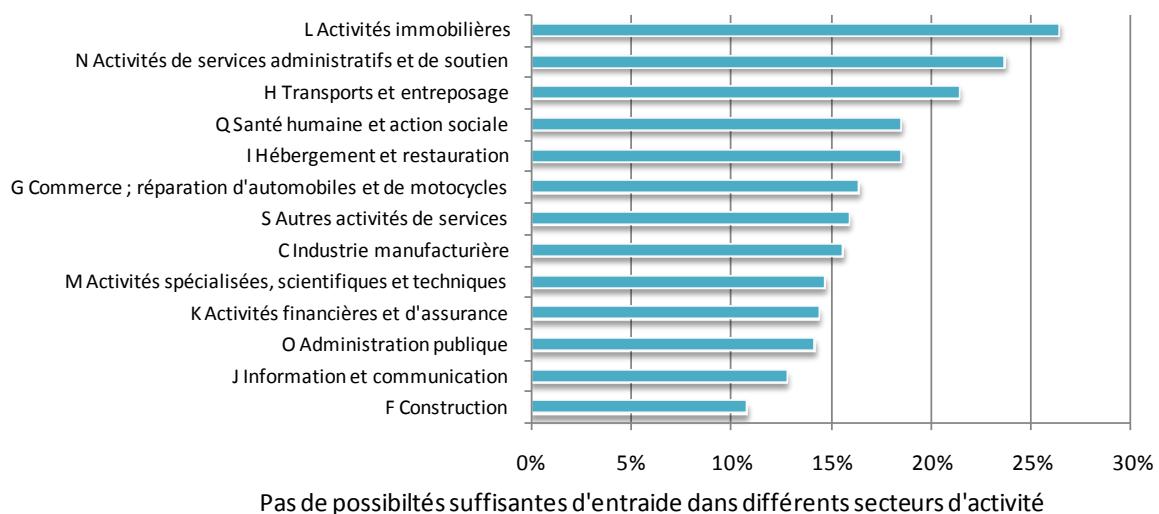
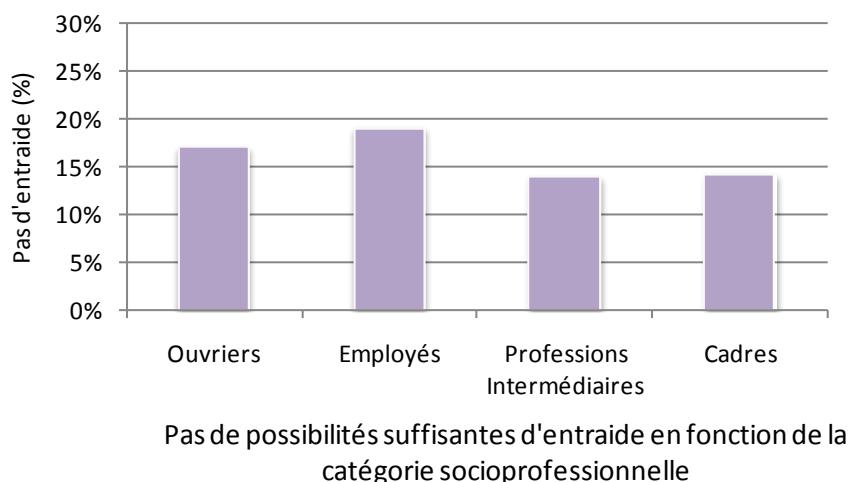
Pas de choix dans la façon de procéder dans différents secteurs d'activité

## 5. NE PAS AVOIR DE POSSIBILITES SUFFISANTES D'ENTRAIDE, DE COOPERATION

« Diriez-vous que dans votre travail vous avez des possibilités suffisantes d'entraide, de coopération ? » : 3782 salariés (soit 16,7%) ont répondu « Non pas du tout » ou « Plutôt non » à cette question (15,2% des hommes et 18,8% des femmes).

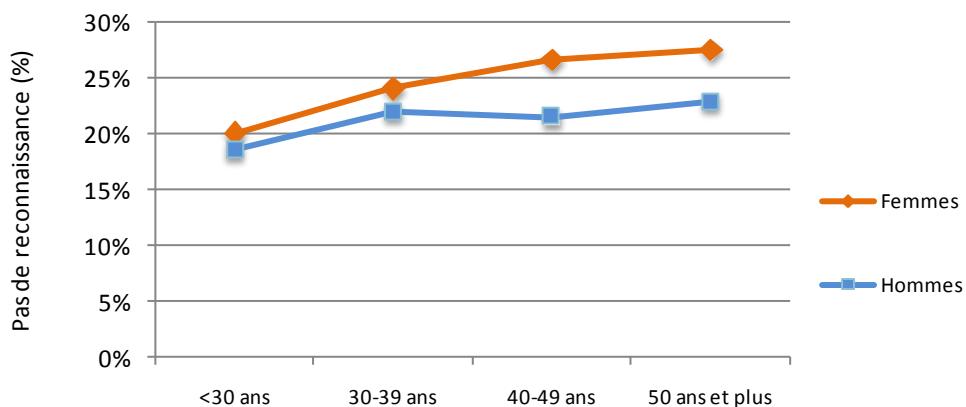


Pas de possibilités suffisantes d'entraide en fonction de l'âge, selon le sexe

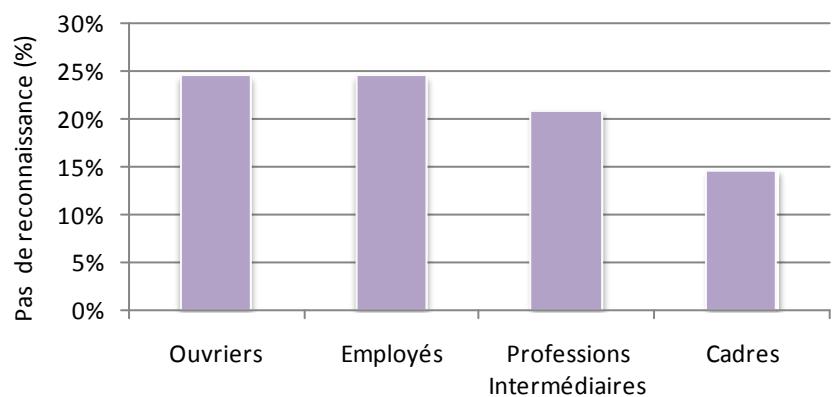


## 6. TRAVAIL NON RECONNU PAR L'ENTOURAGE PROFESSIONNEL

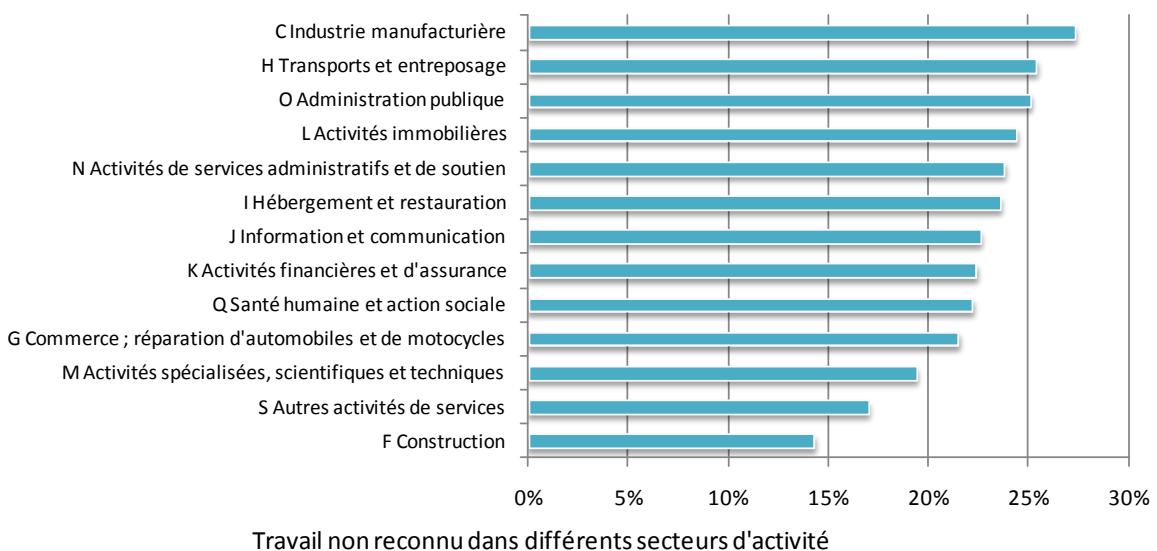
« Avez-vous le sentiment que dans l'ensemble, votre travail est reconnu par votre entourage professionnel ? » : 5089 salariés (soit 22,6%) ont répondu « Non pas du tout » ou « Plutôt non » à cette question (21,2% des hommes et 24,5% des femmes).



Travail non reconnu en fonction de l'âge, selon le sexe



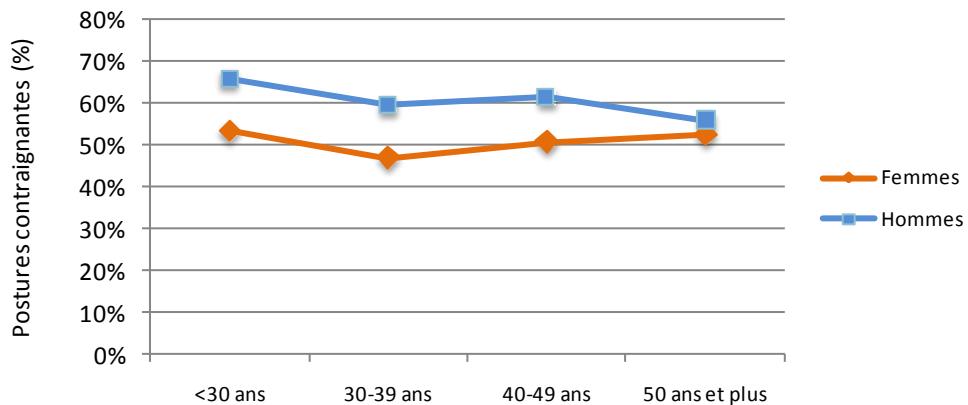
Travail non reconnu en fonction de la catégorie socioprofessionnelle



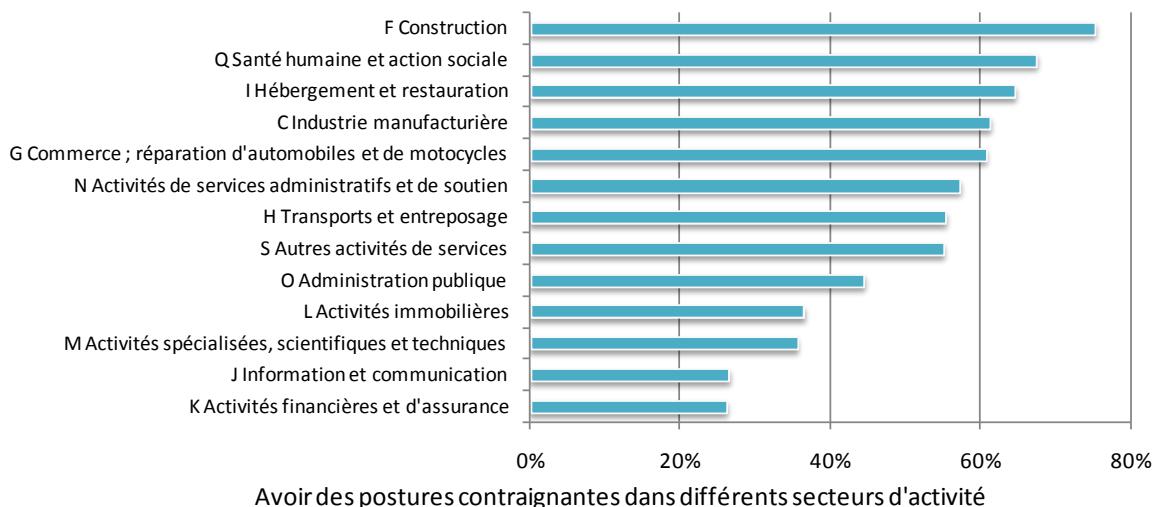
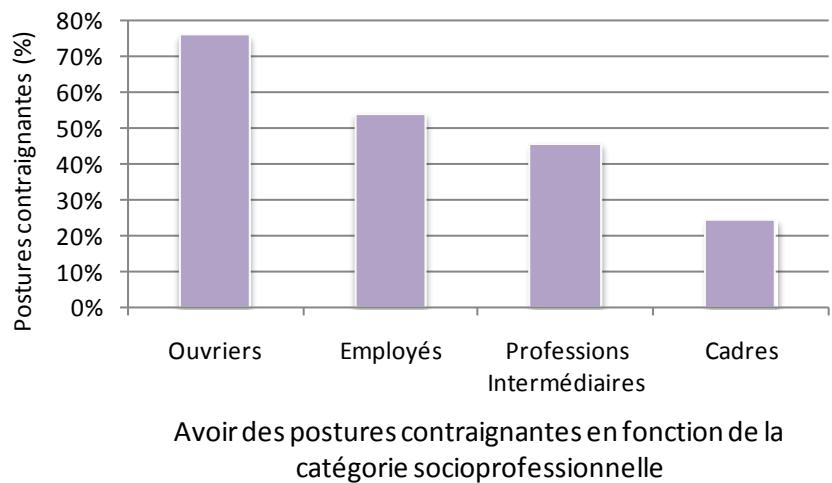
Travail non reconnu dans différents secteurs d'activité

## 7. AVOIR DES POSTURES CONTRAIGNANTES

« Votre poste de travail présente-t-il des postures contraignantes? » : 12941 salariés (soit 56,7%) ont répondu « Oui parfois » ou « Oui souvent » à cette question (61,1% des hommes et 50,7% des femmes).

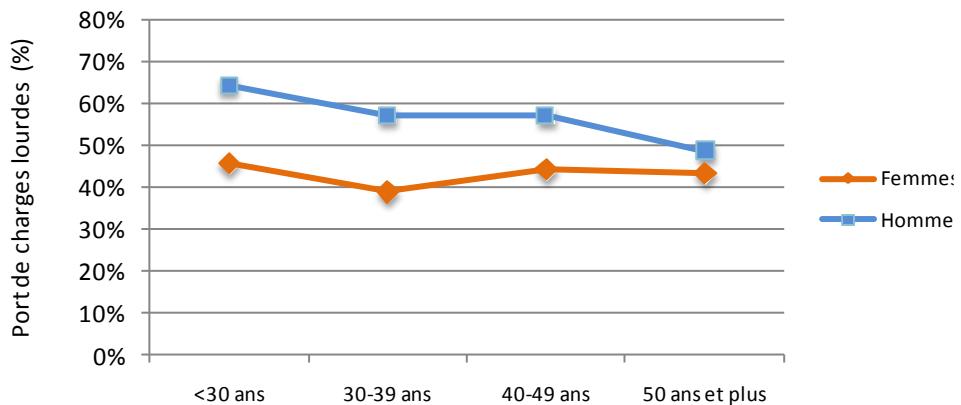


Avoir des postures contraignantes en fonction de l'âge, selon le sexe

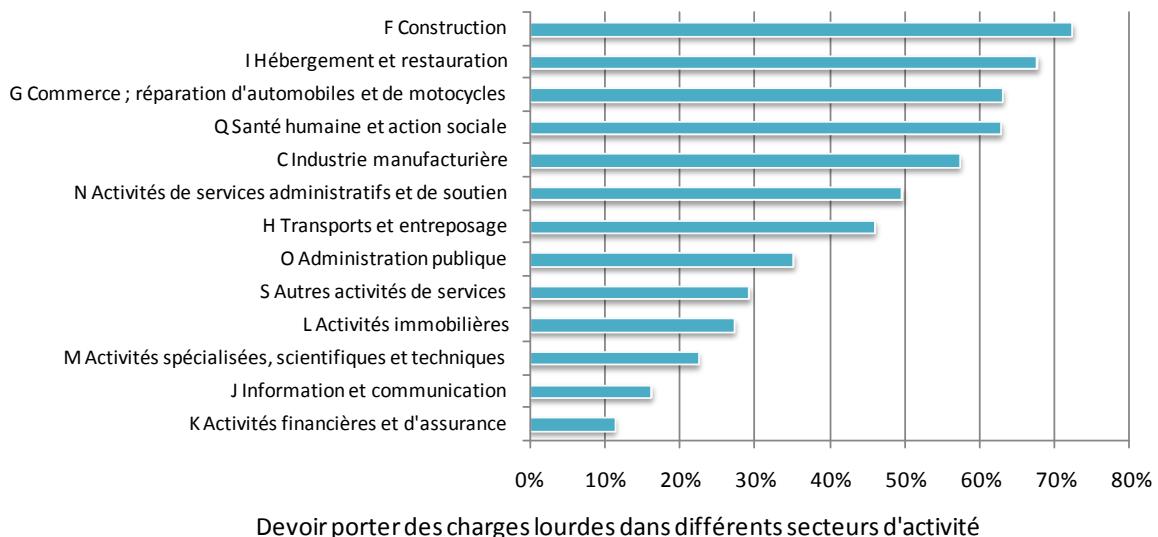
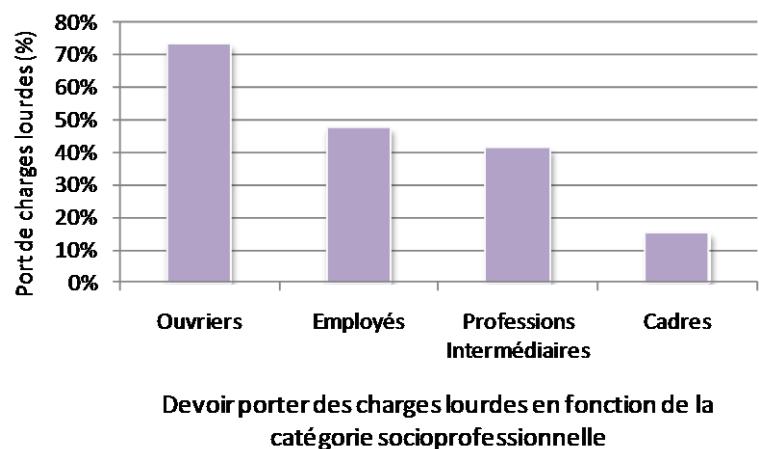


## 8. DEVOIR PORTER DES CHARGES LOURDES

« Votre poste de travail présente-t-il des efforts, ports de charges lourdes? » : 11 650 salariés (soit 51,3%) ont répondu « Oui parfois » ou « Oui souvent » à cette question (57,4% des hommes et 43,0% des femmes).

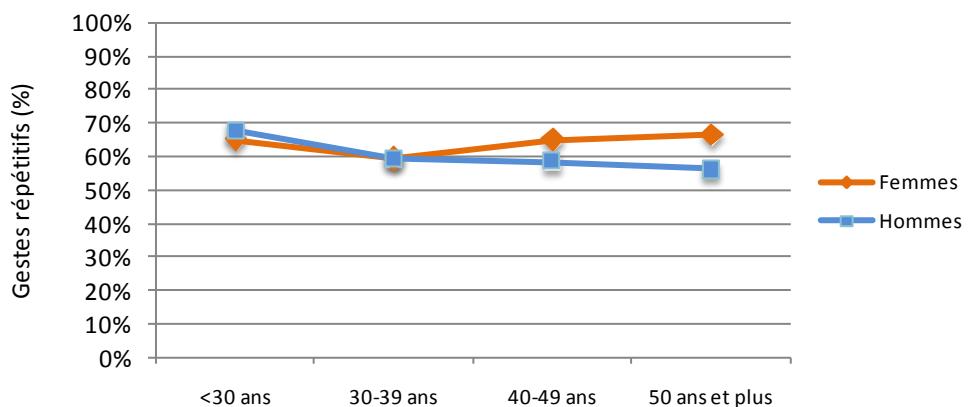


Devoir porter des charges lourdes en fonction de l'âge, selon le sexe

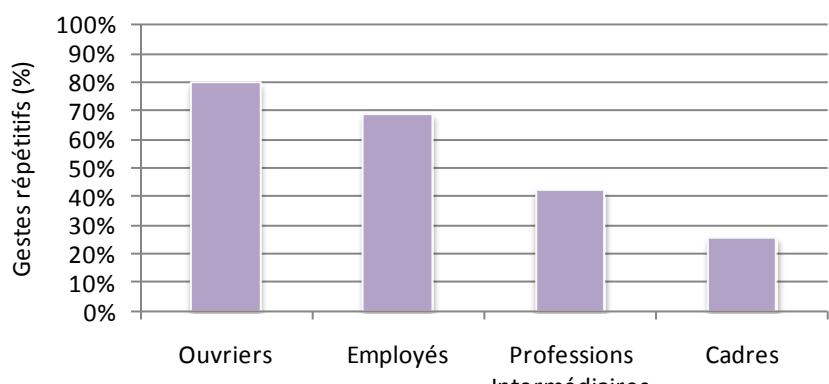


## 9. AVOIR DES GESTES REPETITIFS

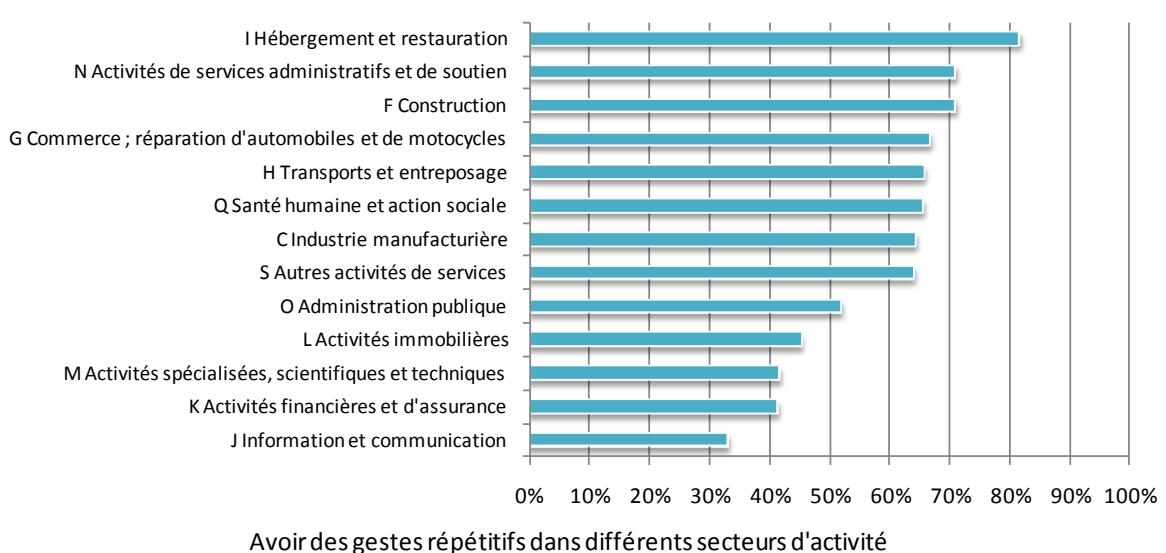
« Votre poste de travail présente-t-il des gestes répétitifs? » : 14120 salariés (soit 62,0%) ont répondu « Oui parfois » ou « Oui souvent » à cette question (60,7% des hommes et 63,8% des femmes).



Avoir des gestes répétitifs en fonction de l'âge, selon le sexe



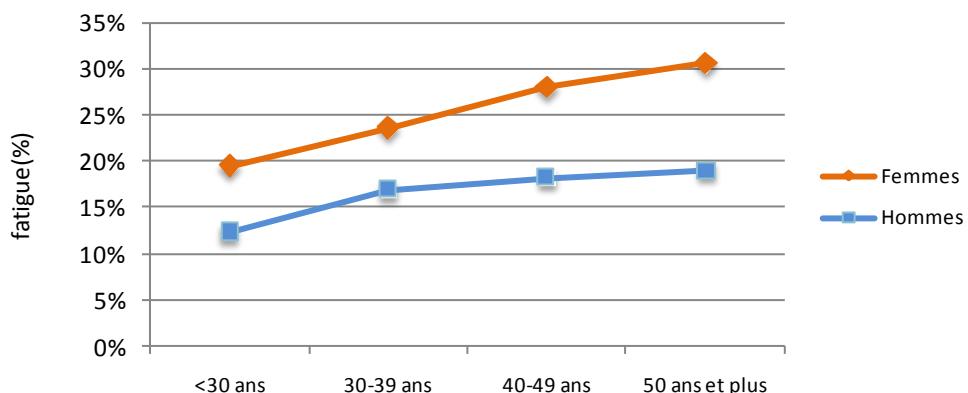
Avoir des gestes répétitifs en fonction de la catégorie socioprofessionnelle



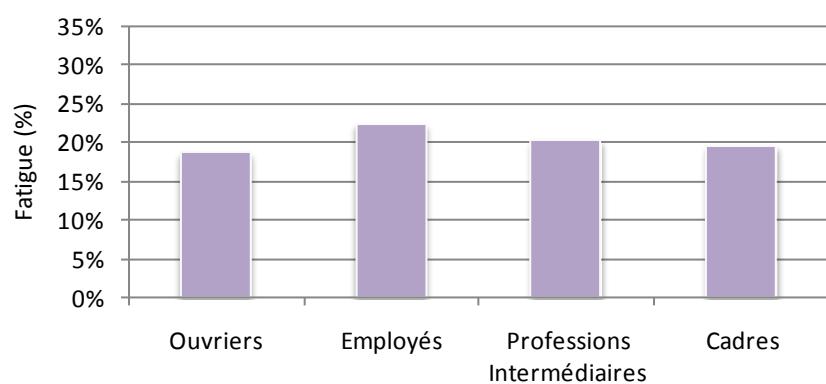
Avoir des gestes répétitifs dans différents secteurs d'activité

## 10. LES PROBLÈMES DE FATIGUE

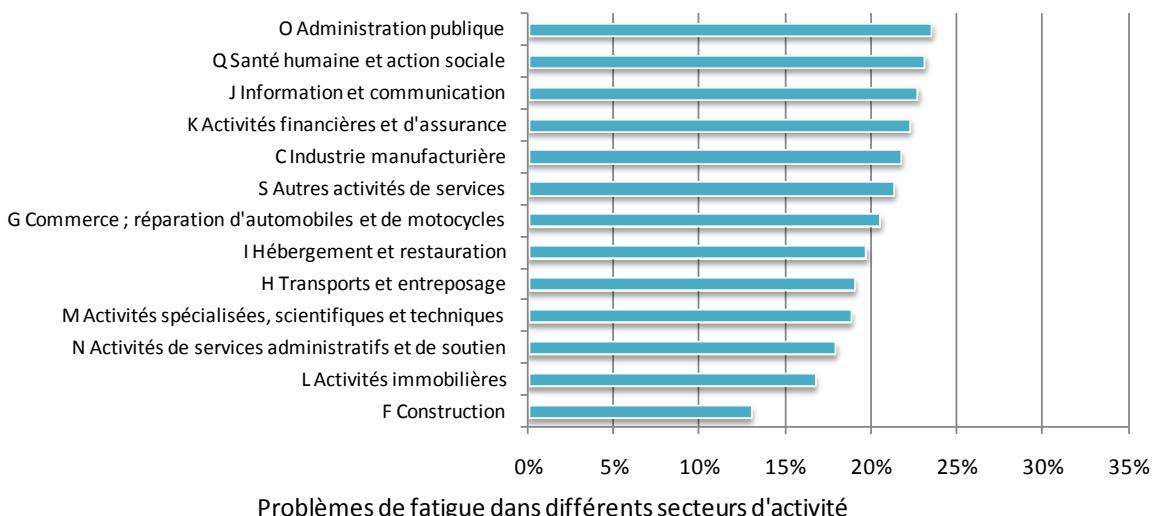
4558 salariés (soit 20,2%) ont des problèmes de fatigue (16,5% des hommes et 25,2% des femmes).



Problèmes de fatigue en fonction de l'âge, selon le sexe



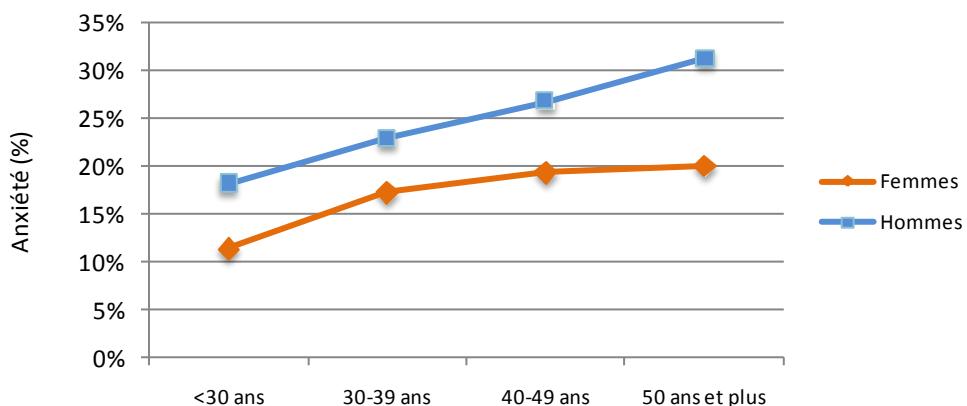
Problèmes de fatigue en fonction de la catégorie socioprofessionnelle



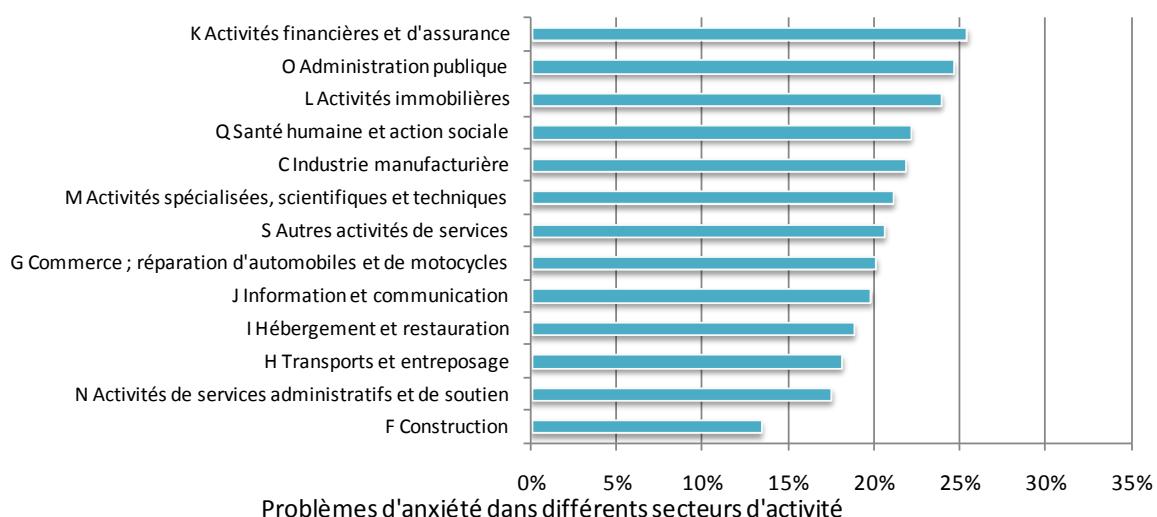
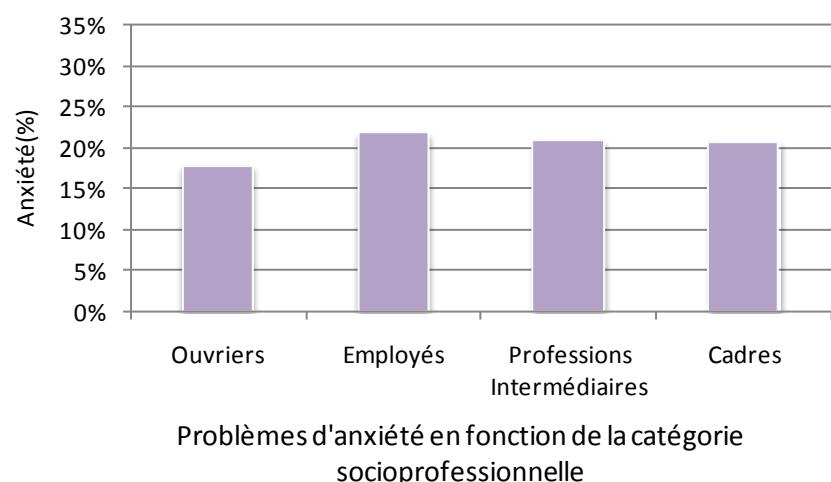
Problèmes de fatigue dans différents secteurs d'activité

## 11. LES PROBLÈMES D'ANXIETE

4533 salariés (soit 20,1%) ont des problèmes d'anxiété (16,9% des hommes et 24,4% des femmes).

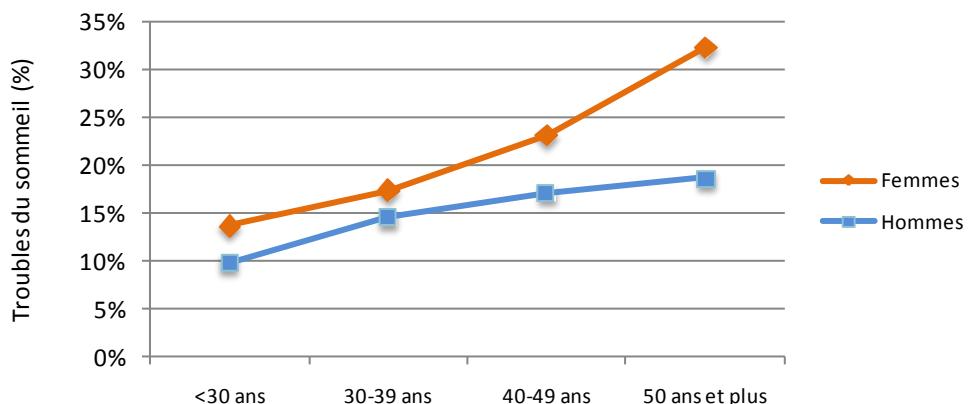


Problèmes d'anxiété en fonction de l'âge, selon le sexe

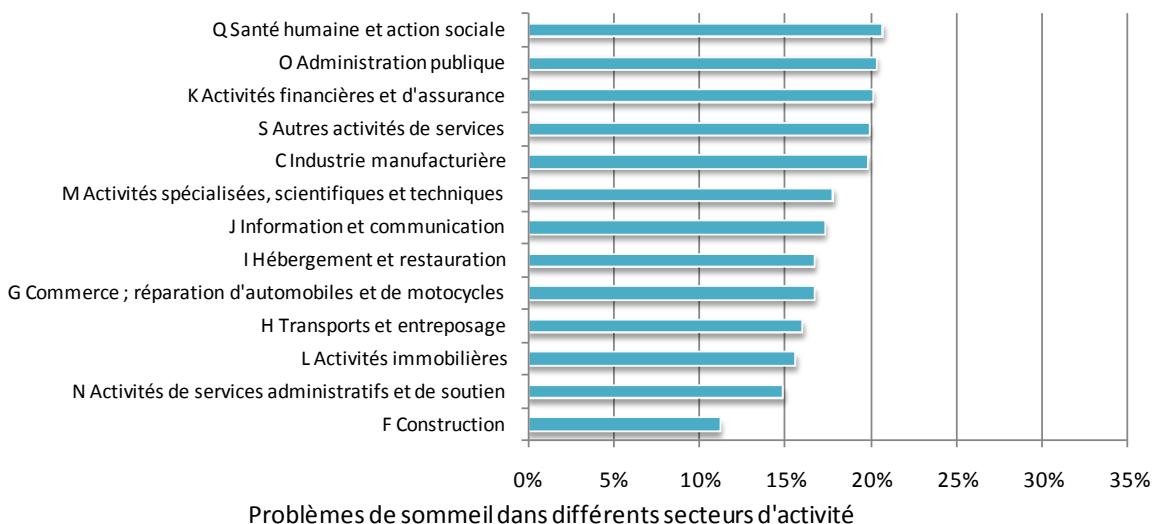
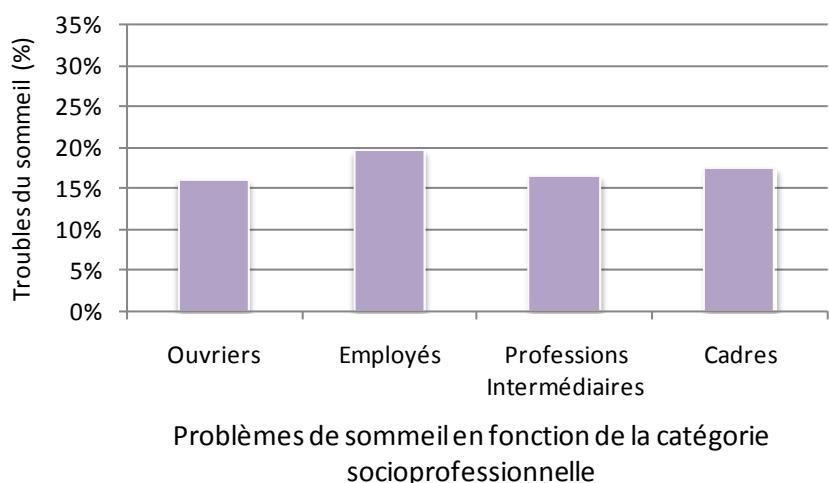


## 12. LES PROBLÈMES DE SOMMEIL

3924 salariés (soit 17,5%) ont des problèmes de sommeil (14,9% des hommes et 21,0% des femmes).

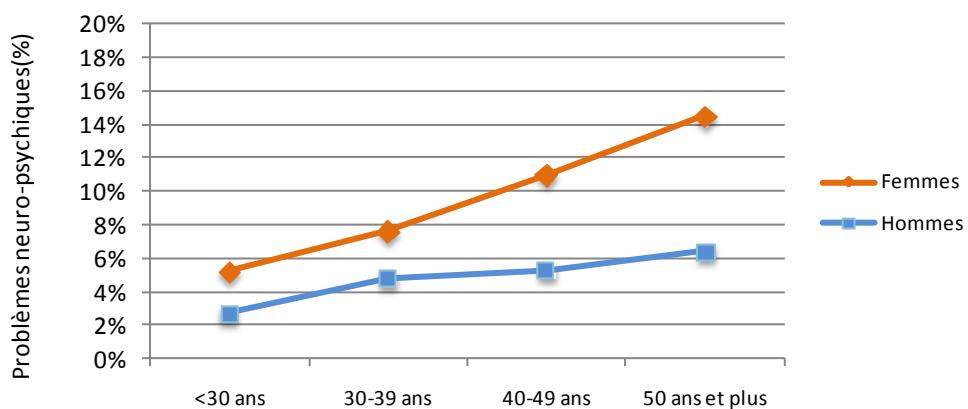


Problèmes de sommeil en fonction de l'âge, selon le sexe

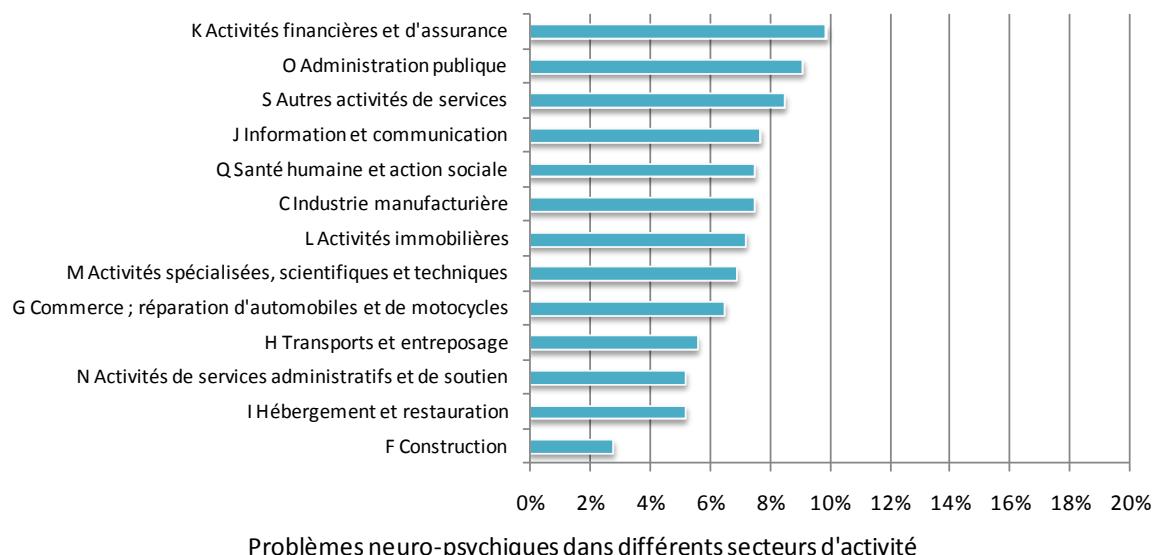
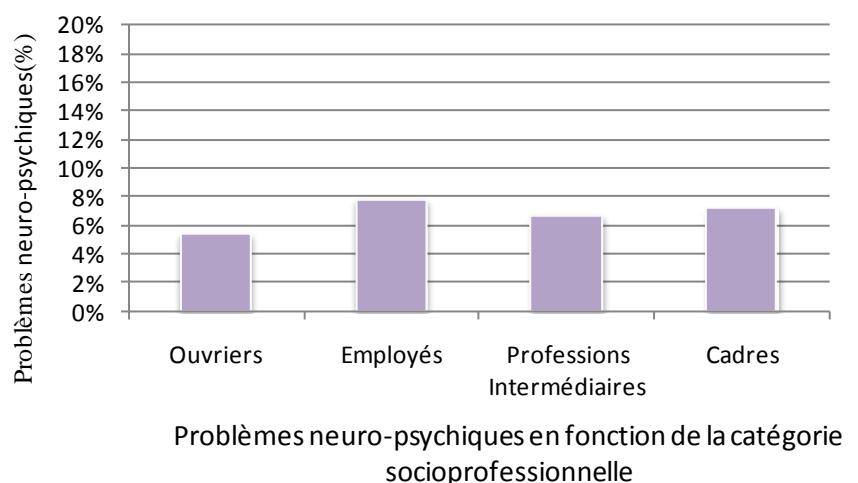


### 13. LES PROBLEMES NEURO-PSYCHIQUES (ASSOCIATION DES PROBLEMES DE FATIGUE, ANXIETE ET SOMMEIL)

1500 salariés (soit 6,6%) ont des problèmes neuro-psychiques (4,7% des hommes et 9,3% des femmes).

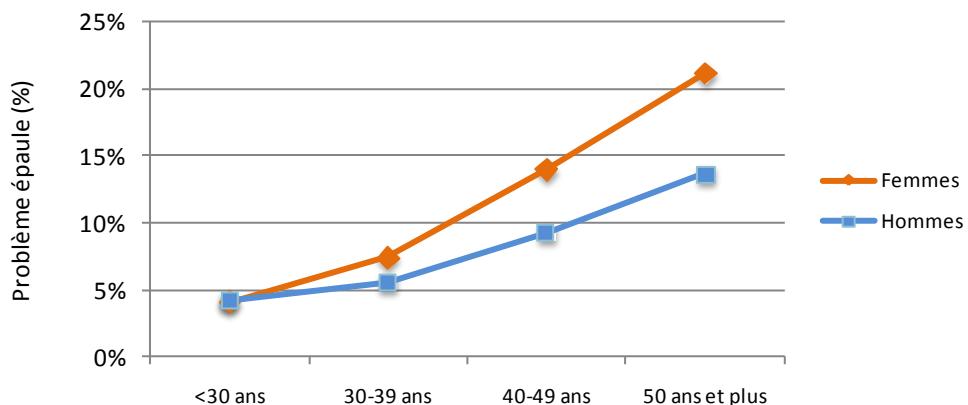


Problèmes neuro-psychiques en fonction de l'âge, selon le sexe

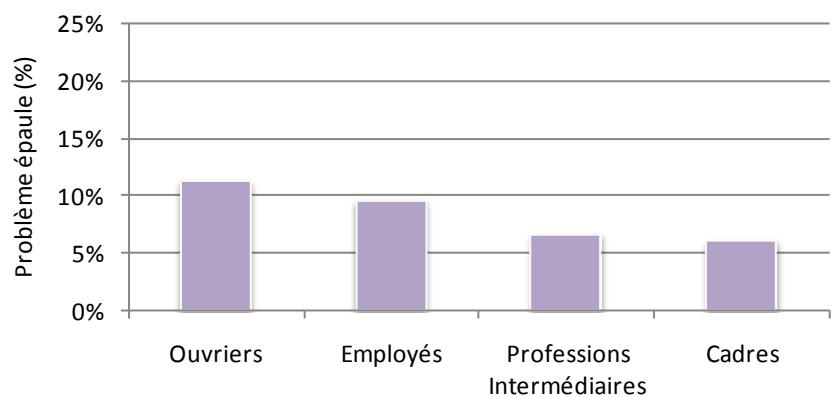


## 14. LES PROBLÈMES D'ÉPAULE

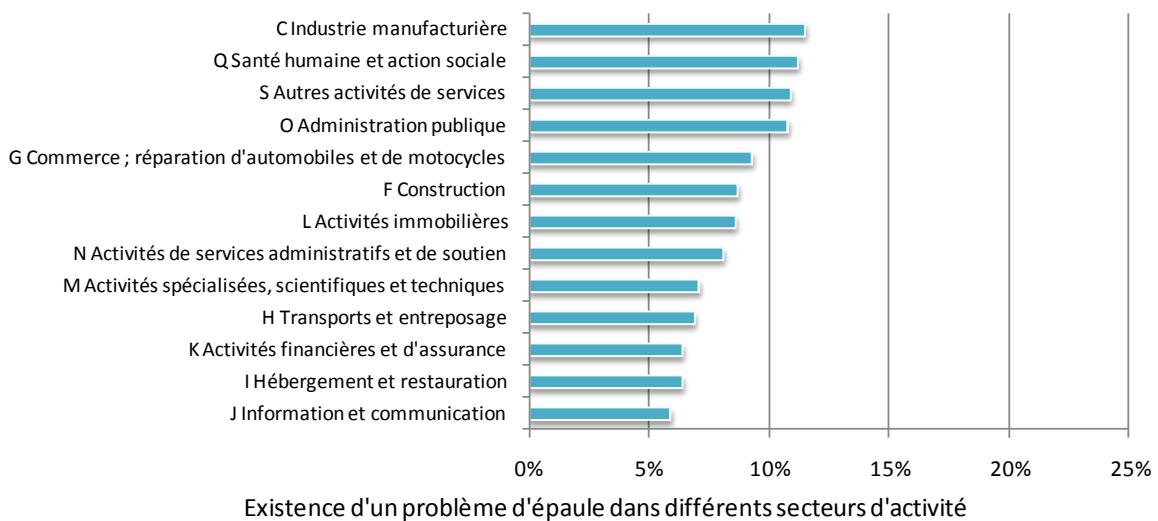
2083 salariés (soit 9,2%) ont un problème d'épaule (7,8% des hommes et 11,1% des femmes).



Existence d'un problème d'épaule en fonction de l'âge, selon le sexe



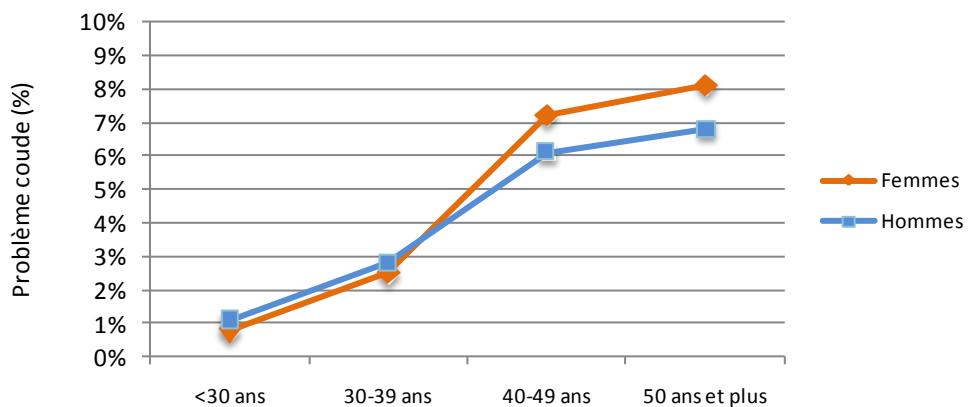
Existence d'un problème d'épaule en fonction de la catégorie socioprofessionnelle



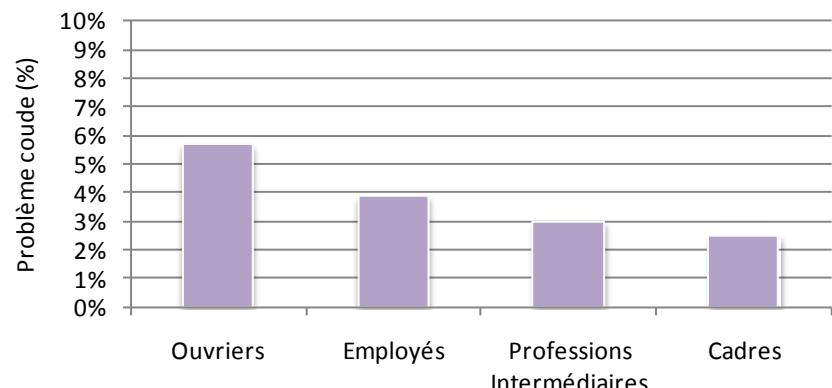
Existence d'un problème d'épaule dans différents secteurs d'activité

## 15. LES PROBLÈMES AU COUDE

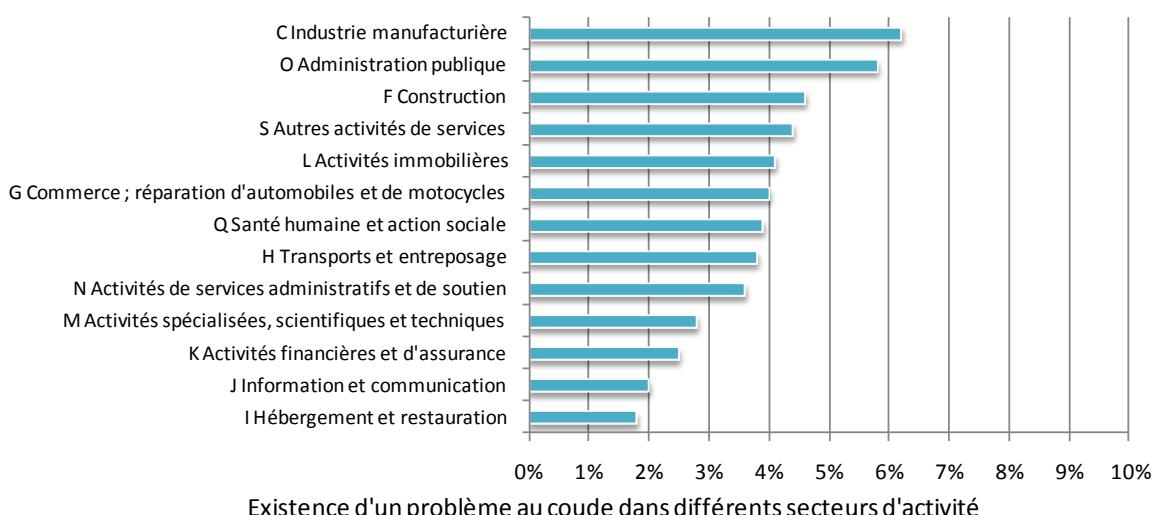
953 salariés (soit 4,2%) ont un problème au coude (4,0% des hommes et 4,5% des femmes).



Existence d'un problème au coude en fonction de l'âge, selon le sexe



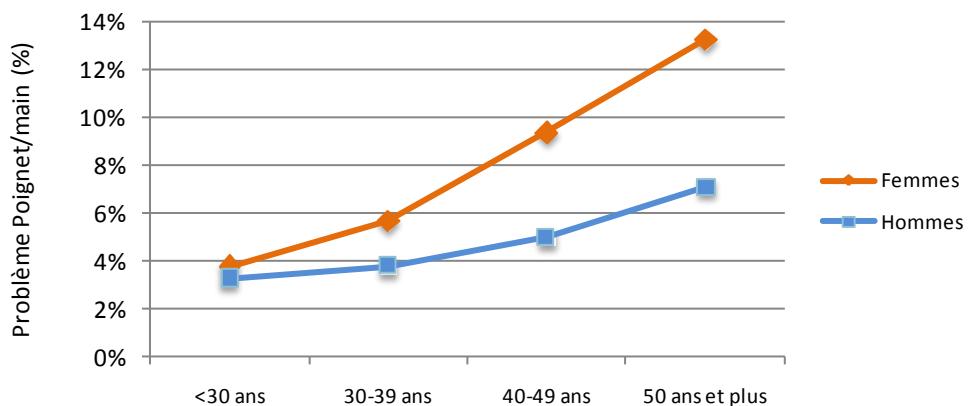
Existence d'un problème au coude en fonction de la catégorie socioprofessionnelle



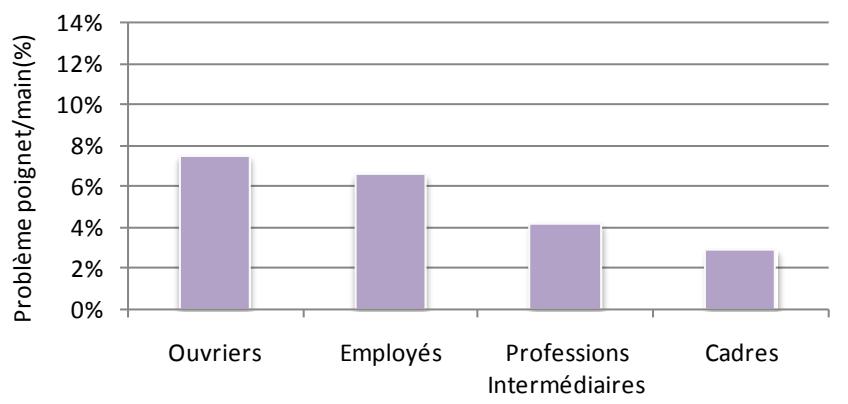
Existence d'un problème au coude dans différents secteurs d'activité

## 16. LES PROBLÈMES AU NIVEAU POIGNET/MAIN

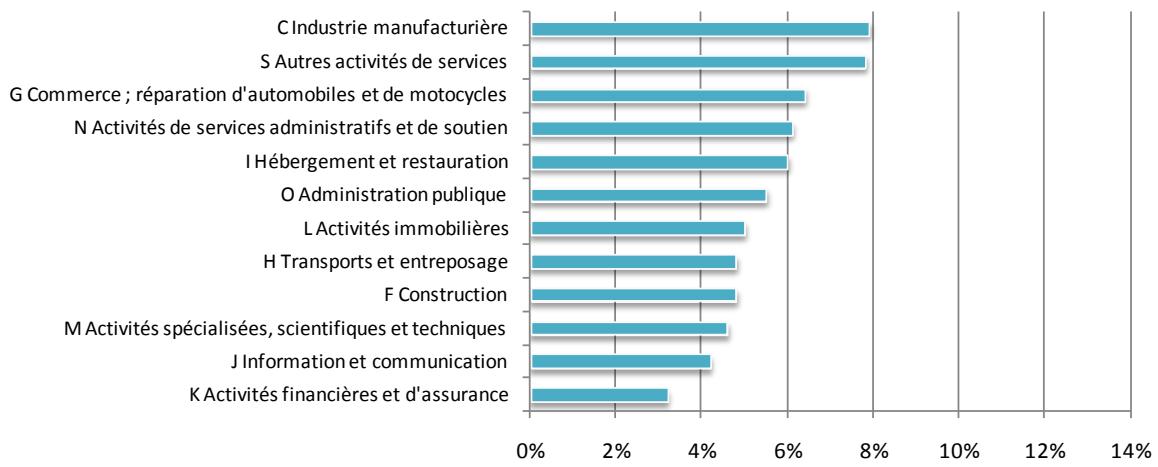
1345 salariés (soit 6%) ont un problème au niveau poignet/main (4,6% des hommes et 7,8% des femmes).



Existence d'un problème poignet/main en fonction de l'âge, selon le sexe



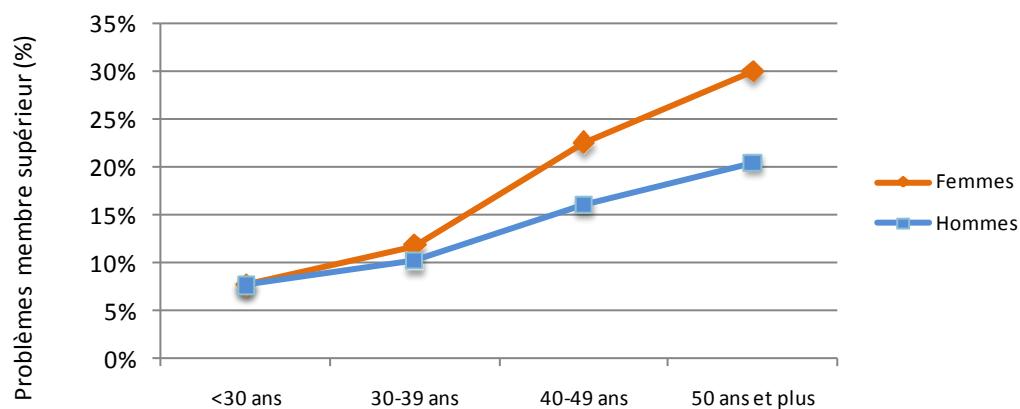
Existence d'un problème poignet/main en fonction de la catégorie socioprofessionnelle



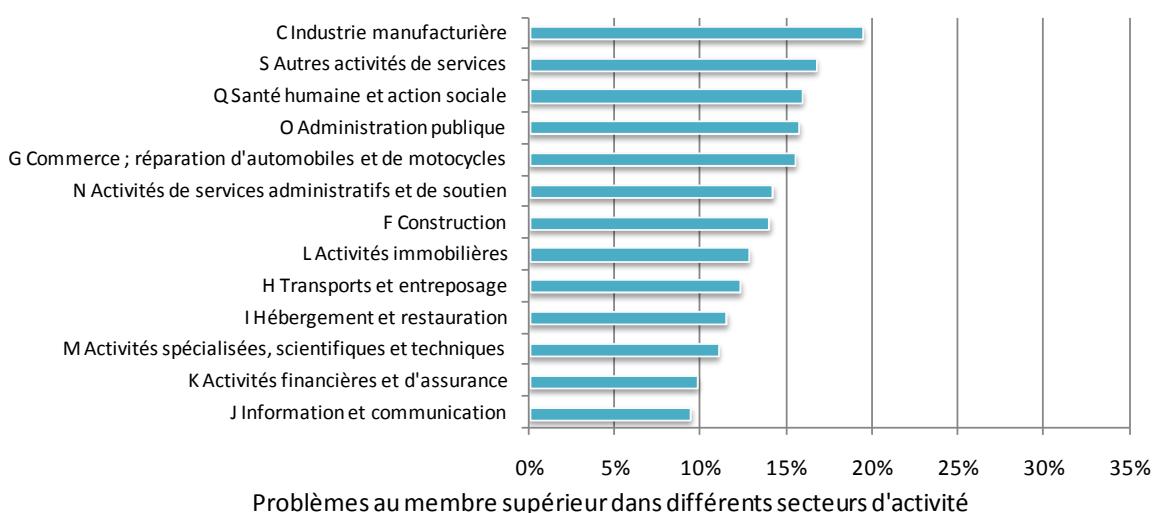
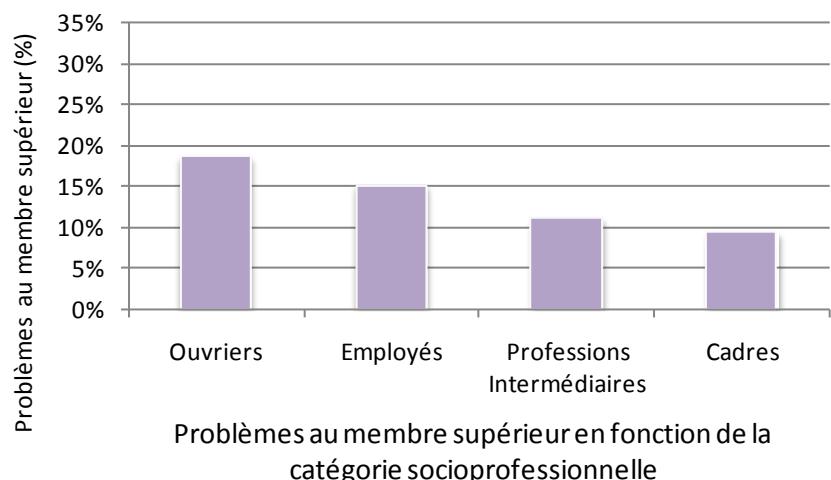
Existence d'un problème poignet/main dans différents secteurs d'activité

## 17. LES PROBLÈMES AU MEMBRE SUPERIEUR (AU MOINS L'UNE DES 3 LOCALISATIONS : EPAULE, COUDE, POIGNET/MAIN)

3358 salariés (soit 14,9%) ont des problèmes au membre supérieur (13,1% des hommes et 17,3% des femmes).

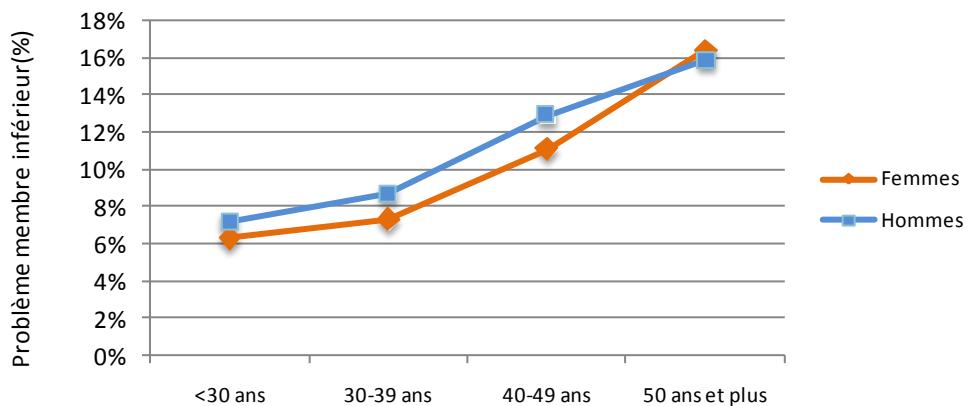


Problèmes au membre supérieur en fonction de l'âge, selon le sexe

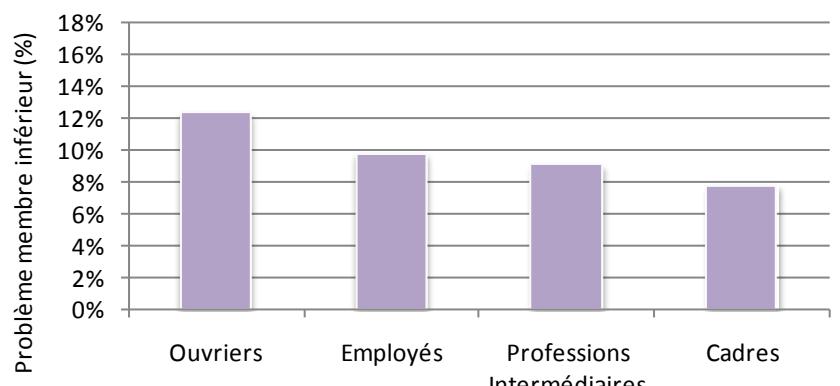


## 18. LES PROBLEMES AU MEMBRE INFÉRIEUR

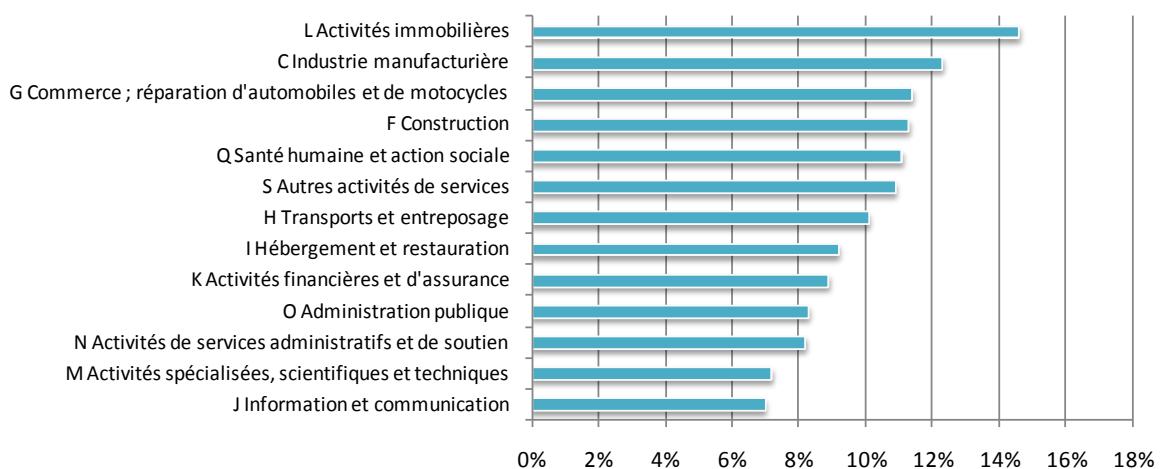
2356 salariés (soit 10,4%) ont un problème au membre inférieur (10,8% des hommes et 9,9% des femmes).



Existence d'un problème au membre inférieur en fonction de l'âge, selon le sexe



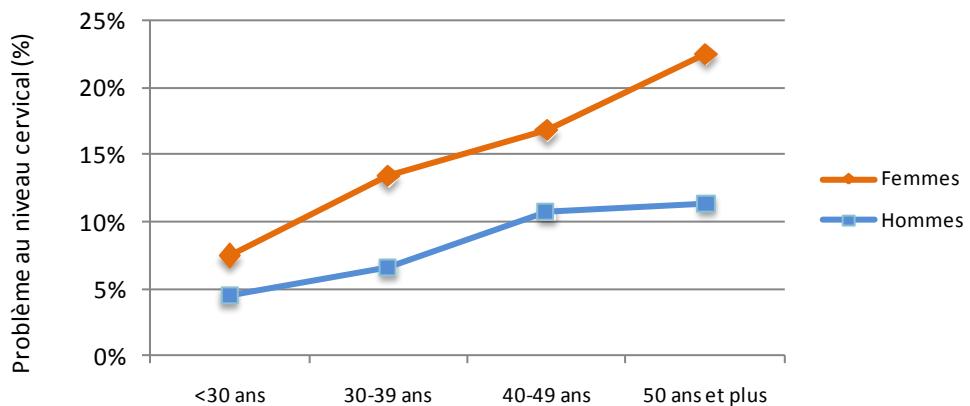
Existence d'un problème au membre inférieur en fonction de la catégorie socioprofessionnelle



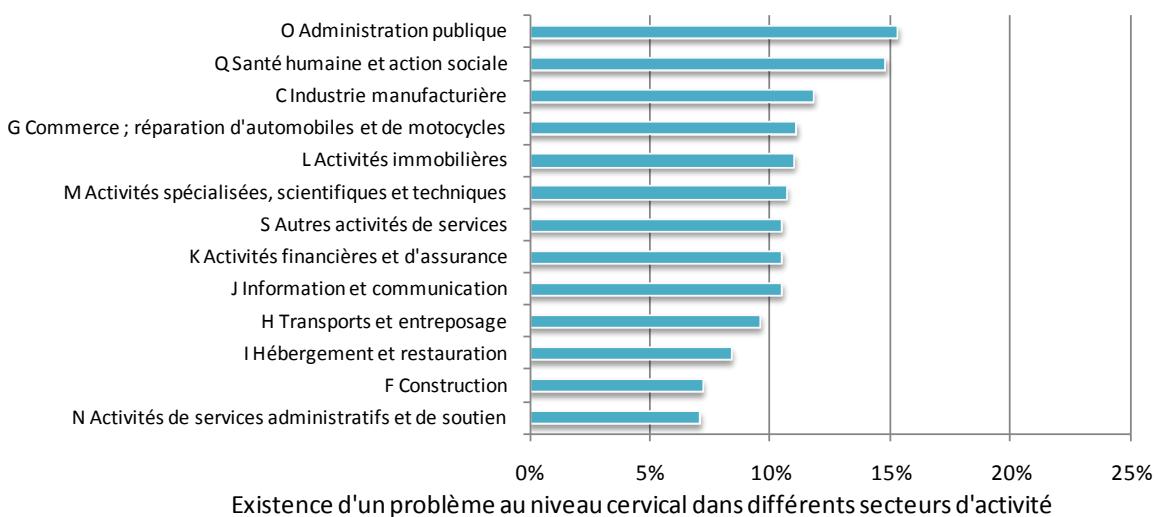
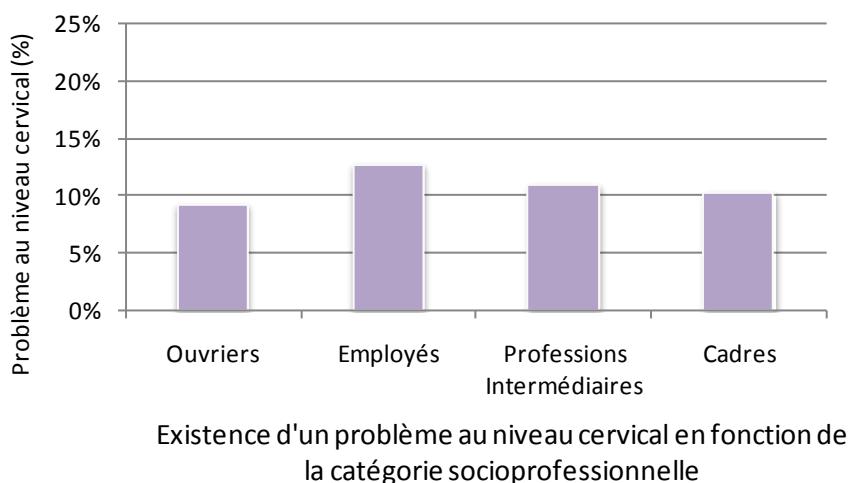
Existence d'un problème au membre inférieur dans différents secteurs d'activité

## 19. LES PROBLÈMES AU NIVEAU DU RACHIS CERVICAL

2449 salariés (soit 10,9%) ont un problème au niveau cervical (8,1% des hommes et 14,6% des femmes).

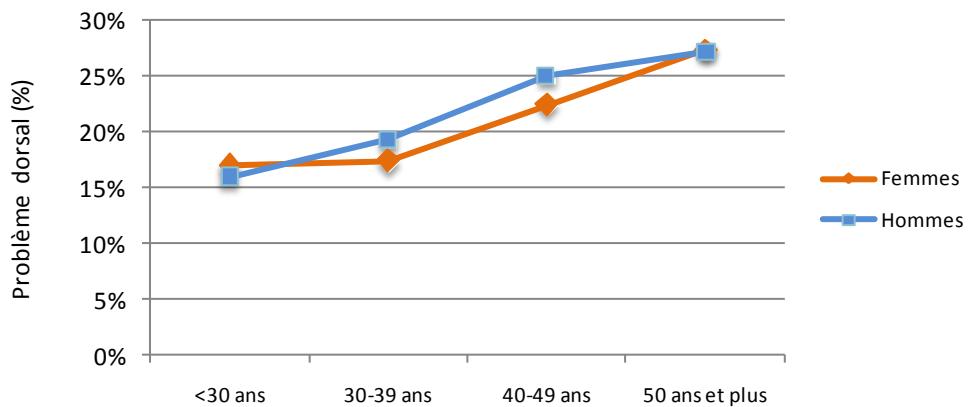


Existence d'un problème au niveau cervical en fonction de l'âge, selon le sexe

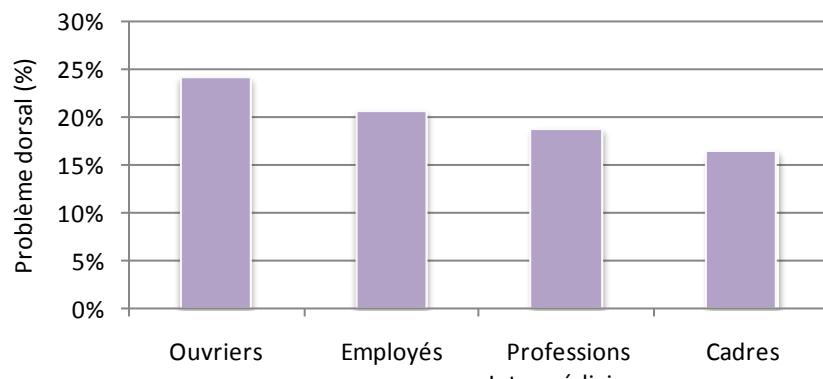


## 20. LES PROBLÈMES AU NIVEAU DU RACHIS DORSOLUMBAIRE

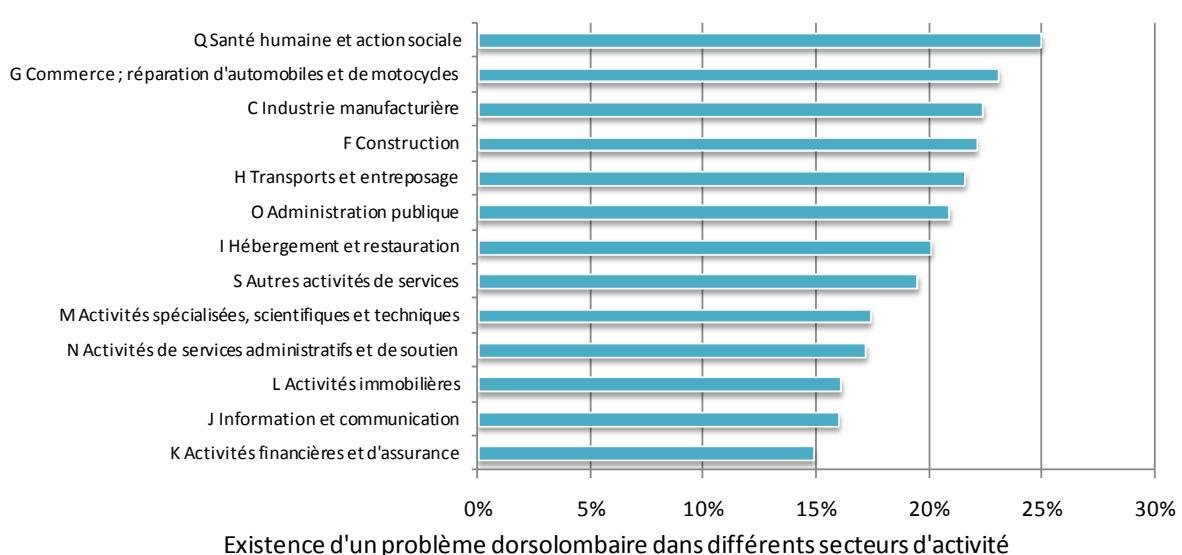
4745 salariés (soit 21,2%) ont un problème au niveau dorsolombaire (21,6% des hommes et 20,6% des femmes).



Existence d'un problème dorsolombaire en fonction de l'âge, selon le sexe



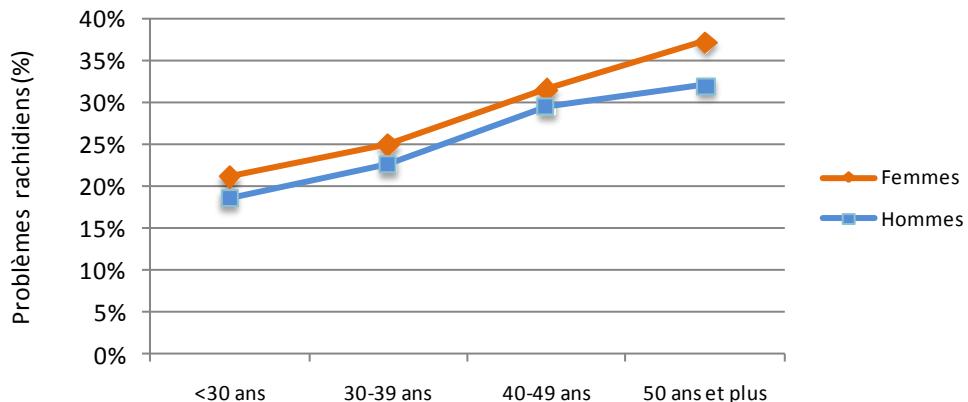
Existence d'un problème dorsolombaire en fonction de la catégorie socioprofessionnelle



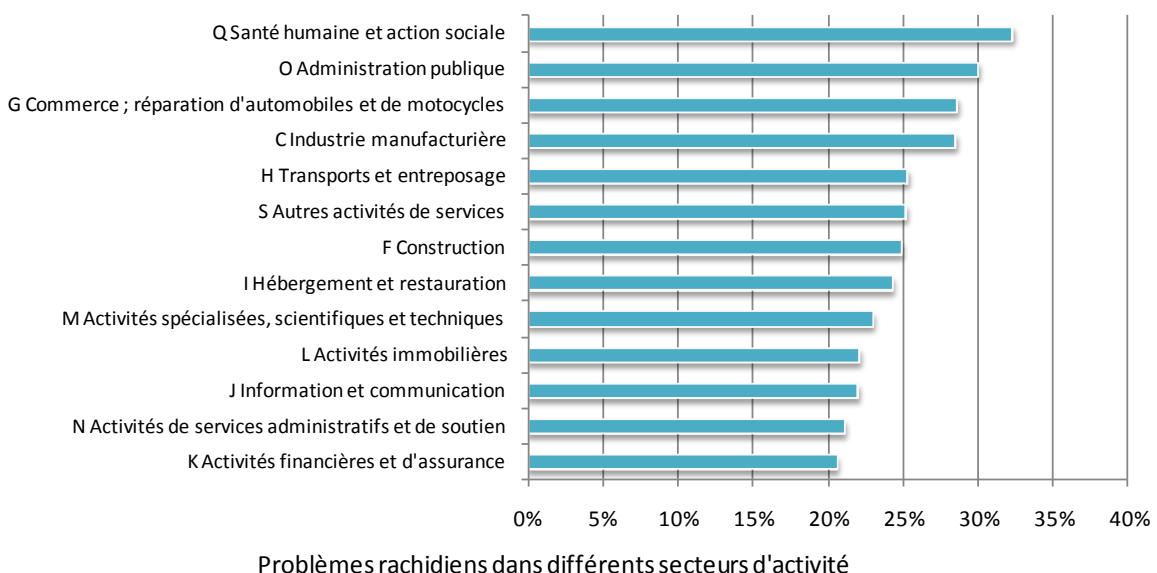
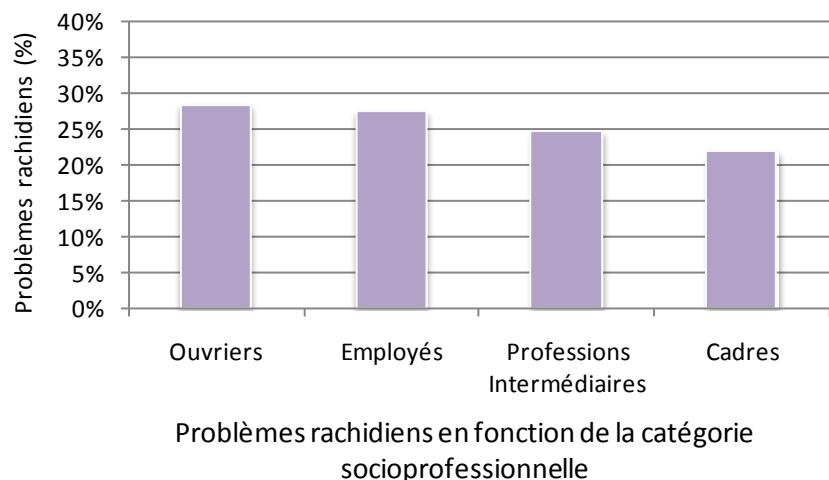
Existence d'un problème dorsolombaire dans différents secteurs d'activité

## 21. LES PROBLÈMES RACHIDIENS (AU MOINS L'UNE DES 2 LOCALISATIONS : CERVICAL OU DORSOLOMBAIRE)

5960 salariés (soit 26,6%) ont des problèmes rachidiens (25,4% des hommes et 28,3% des femmes).

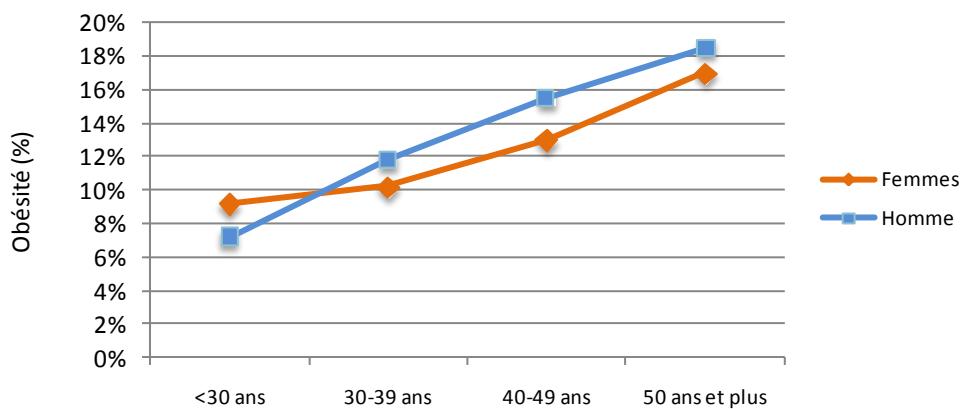


Problèmes rachidiens en fonction de l'âge, selon le sexe

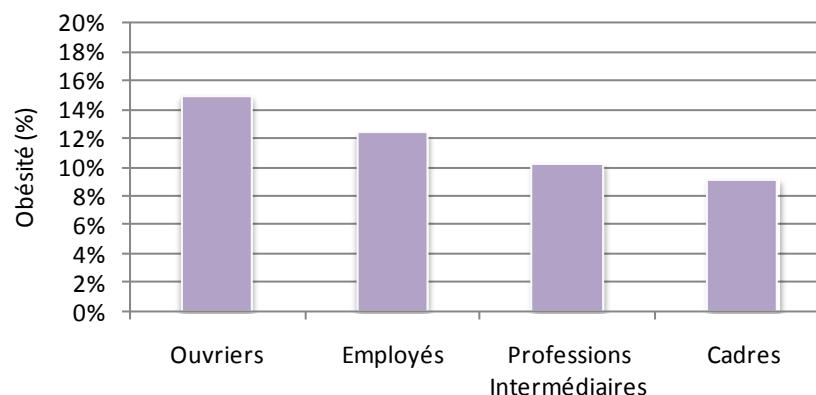


## 22. L'OBÉSITÉ

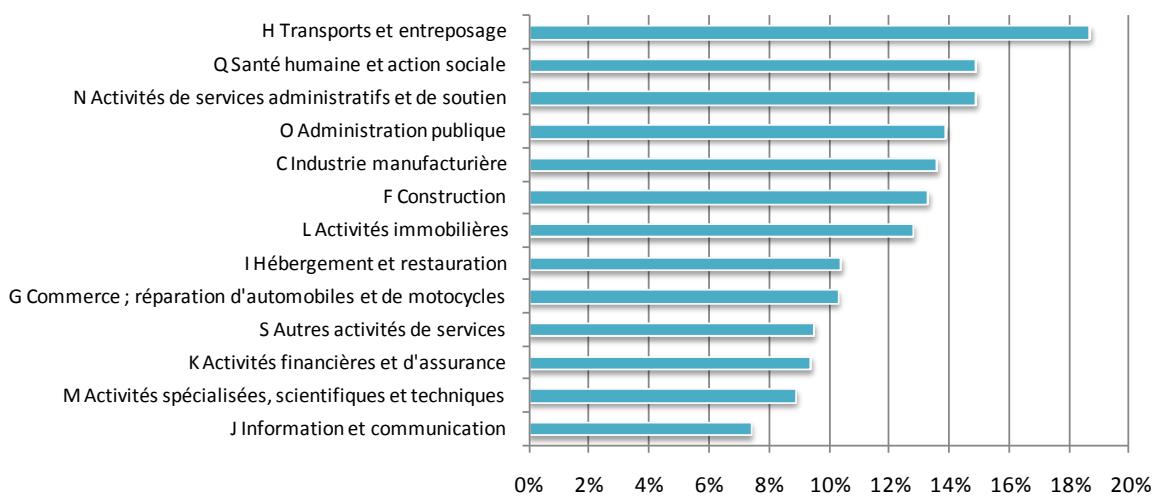
**2802** salariés (soit **12,5%**) ont un Indice de Masse Corporelle supérieur ou égal à 30 (12,9% des hommes et 12,1% des femmes).



L'obésité en fonction de l'âge, selon le sexe



L'obésité en fonction de la catégorie socioprofessionnelle



L'obésité dans différents secteurs d'activité

# **ANNEXES**

Date du jour : \_ \_ / \_ \_ / \_ \_ Nom du Médecin: \_\_\_\_\_ SST : \_\_\_\_\_ SAISIE

# EVREST 2010

## Conditions de travail

- |  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
| 1. Depuis 1 an, avez-vous changé de travail ?<br>Si oui, était-ce pour raison médicale ? | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/><br>Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/><br>Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/> |   |  |
| 2. Travaillez vous à temps plein ?   | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>  |   |  |
| 3. Habituellement, travaillez-vous en journée normale                                    | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>  |   |  |
| - Avez-vous régulièrement:   |  |  |   |  |
| - Des coupures de plus de 2 heures :   | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>  |   |  |
| - Des horaires décalés (tôt le matin, tard le soir)                                      | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>  |   |  |
| - Des horaires irréguliers ou alternés   | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>  |   |  |
| - Du travail de nuit (entre 0h et 5h)  | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>  |   |  |
| - Faites-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ?             | Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>  | Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>  |   |  |
| 4. Contrainte de temps :   |  |  |   |  |
| a) En raison de la charge de travail, vous arrive-t-il de :                              | Jamais <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>   | Rarement <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>   | Assez souvent <sub>2</sub> <input type="checkbox"/> | Très souvent <sub>3</sub> <input type="checkbox"/> |
| - Dépasser vos horaires normaux  | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>                            | <input type="checkbox"/>                           |
| - Sauter ou écarter un repas, ne pas prendre de pause                                    | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>                            | <input type="checkbox"/>                           |
| - Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin                      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>                            | <input type="checkbox"/>                           |

b) Pouvez-vous citer les difficultés liées à la pression temporelle (devoir se dépêcher, faire tout très vite, ...)



- c) Devez-vous fréquemment abandonner une tâche que vous êtes en train de faire pour une autre non prévue ? Oui,  Non,

## 5. Appréciations sur le travail

- Diriez-vous que votre travail présente les caractéristiques suivantes ?

- |  | Non pas du tout <sub>0</sub> | Plutôt Non <sub>1</sub>  | Plutôt oui <sub>2</sub>  | Oui tout à fait <sub>3</sub> |
|--|------------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------------|
| - Il vous permet d'apprendre des choses  | <input type="checkbox"/>     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |
| - Il est varié   | <input type="checkbox"/>     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |
| - Vous pouvez choisir vous même la façon de procéder   | <input type="checkbox"/>     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |
| - Vous avez des possibilités suffisantes d'entraide, de coopération  | <input type="checkbox"/>     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |
| <b>- Avez-vous le sentiment que dans l'ensemble, votre travail est reconnu par votre entourage professionnel ?</b> | <input type="checkbox"/>     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |
| <b>- Pour faire un travail de bonne qualité, vous disposez :</b>   |                              |                          |                          |                              |
| - de formation et d'informations suffisantes   | <input type="checkbox"/>     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |
| - d'objectifs et de consignes clairement définis   | <input type="checkbox"/>     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>     |

**6. Charge physique du poste de travail** Votre poste de travail présente-t-il les caractéristiques suivantes ?

	Non jamais <sub>0</sub>	Oui parfois <sub>1</sub>	Oui souvent <sub>2</sub>	Si oui, est-ce difficile ou pénible ?		
Postures contraignantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI→	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>	Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Effort, Port de charges lourdes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI→	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>	Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Gestes répétitifs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI→	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>	Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Importants déplacements à pied	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI→	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>	Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Station debout prolongée	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI→	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/>	Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>

7. Etes-vous exposé à :

	Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>		Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>		Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>		Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>
Produits chimiques	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Gêne sonore	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Chaleur intense	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Agent biologique	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Poussières, fumées	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Bruit > 80db	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Froid intense	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Contact avec le public (usagers, patients, clients, élèves....)	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Rx ionisants	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Contrainte visuelle	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Intempéries	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
Vibrations	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Conduite routière prolongée	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Pression psychologique	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		

**Formation**

1. Depuis 1 an, avez-vous eu une formation ?

Oui<sub>1</sub>

Non<sub>0</sub>

Si oui, était-ce une formation en rapport avec votre travail actuel :

Oui<sub>1</sub>

Non<sub>0</sub>

un futur poste :

Oui<sub>1</sub>

Non<sub>0</sub>

une formation d'intérêt général

Oui<sub>1</sub>

Non<sub>0</sub>

2. Depuis 1 an, avez-vous eu un rôle de formateur, de tuteur ?

Oui<sub>1</sub>

Non<sub>0</sub>

**Mode de vie**

1. Faites-vous de façon régulière (au moins 1 fois/semaine) une activité sportive : Oui<sub>1</sub>

Non<sub>0</sub>

2. Consommation usuelle :

Tabac (nbre de cig/jour)

Non fumeur <sub>0</sub>

Ancien fumeur<sub>1</sub>

Moins de 5 cig<sub>2</sub>

5 à 15 cig<sub>3</sub>

> 15 cig<sub>4</sub>

Café (nbre de tasses/jour)

Pas de café <sub>0</sub>

1 à 4 tasses<sub>1</sub>

Plus de 4 tasses<sub>2</sub>

3. Avez-vous des trajets domicile/travail longs ou pénibles ?

Oui<sub>1</sub>

Non<sub>0</sub>

**État de santé (à remplir par le médecin ou l'infirmière)**

Dernier entretien systématique (ou embauche) il y a :

| \_ | année(s)

(0 si jamais d'entretien ou entretien <1 an)

Poids : _ _ _ kg Taille : _ _ _ cm		Existence de plaintes ou de signes cliniques	Est-ce une gêne dans le travail ?	Consommation de médicaments	Pathologie diagnostiquée
RAS <input type="checkbox"/>	<b>Cardio respiratoire</b> - appareil respiratoire	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	- appareil cardio-vasculaire	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	- HTA	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	<b>Neuro-psychique</b> -fatigue, lassitude	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	- anxiété, nervosité, irritabilité	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	- troubles du sommeil	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	<b>Digestif</b>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	<b>Ostéo-articulaire</b> -membres supérieurs épaule	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	coude	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	poignet / main	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	-membres inférieurs	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	-vertèbres cervicales	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	-vertèbres dorso-lombaires	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	<b>Dermato</b>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
RAS <input type="checkbox"/>	<b>Troubles de l'audition</b>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>	Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>



# **Guide de remplissage du questionnaire Evrest**

Décembre 2009

Ce guide s'adresse à tous les médecins volontaires, participant au dispositif Evrest.

Il est mis à jour régulièrement, en fonction des remarques apportées par les utilisateurs du dispositif.

Il est par ailleurs utile prendre connaissance de tout ce qui est présenté sur le site EVREST, et de consulter régulièrement les news :

<http://evrest.istnf.fr>

Le questionnaire Evrest est destiné à **tous les salariés nés en Octobre des années paires** (cohorte régionale et nationale) **vus en visite périodique ou pour la première fois s'ils sont depuis au moins 2 mois dans l'entreprise**. Les salariés seront inclus quel que soit leur contrat de travail. Ceci sous-entend que les intérimaires « réguliers » peuvent être inclus dans l'observatoire. Le terme de « réguliers » exclut de fait les contrats récents et courts tels que « étudiants et emplois vacances ». Pour les salariés intérimaires « réguliers », la partie du questionnaire sur les conditions de travail portera sur les dernières missions effectuées en se reportant à une période de 2 mois de mission même si celles-ci n'ont pas été réalisées en continu.

De plus vous pouvez le faire passer à tous les salariés d'entreprises pour lesquelles vous souhaitez faire une étude particulière.

**Le questionnaire comprend 3 parties**, qui seront remplies :

- *pour partie administrative* : par la secrétaire du service de santé au travail,
- *pour la partie concernant les conditions de travail et le mode de vie* :
  - o soit directement par le salarié, en autoquestionnaire, avant la consultation. Dans ce cas le questionnaire sera revu par le médecin du travail, afin que ce dernier comprenne bien ce qui a motivé la réponse du salarié
  - o soit en collaboration avec le médecin du travail
- *pour la partie concernant les données de santé* : par le médecin du travail ou par l'infirmière en collaboration avec le salarié.

Afin de s'assurer de l'homogénéité de compréhension du questionnaire et donc de la qualité des résultats, il est indispensable de donner quelques précisions concernant un certain nombre de questions.

Il est aussi très important, afin de fournir des indicateurs de qualité, que tous les items soient renseignés (une non-réponse ne signifie pas qu'il n'y a pas de problème...), ce qui nécessite de toujours cocher 1 case.

**Date du jour** : \_ \_ / \_ \_ / \_ \_ : Date du jour de la consultation

**Nom du Médecin**: \_\_\_\_\_  
**SST** : \_\_\_\_\_ }

**SAISIE**  Case à cocher une fois le dossier saisi, afin d'éviter des oubli ou des doubles saisies

**Nom JF** : Ecrire le nom en majuscules bien lisibles.  
Il s'agit du nom de jeune fille pour les femmes

**Prénom** : Ecrire le prénom en majuscules bien lisibles.

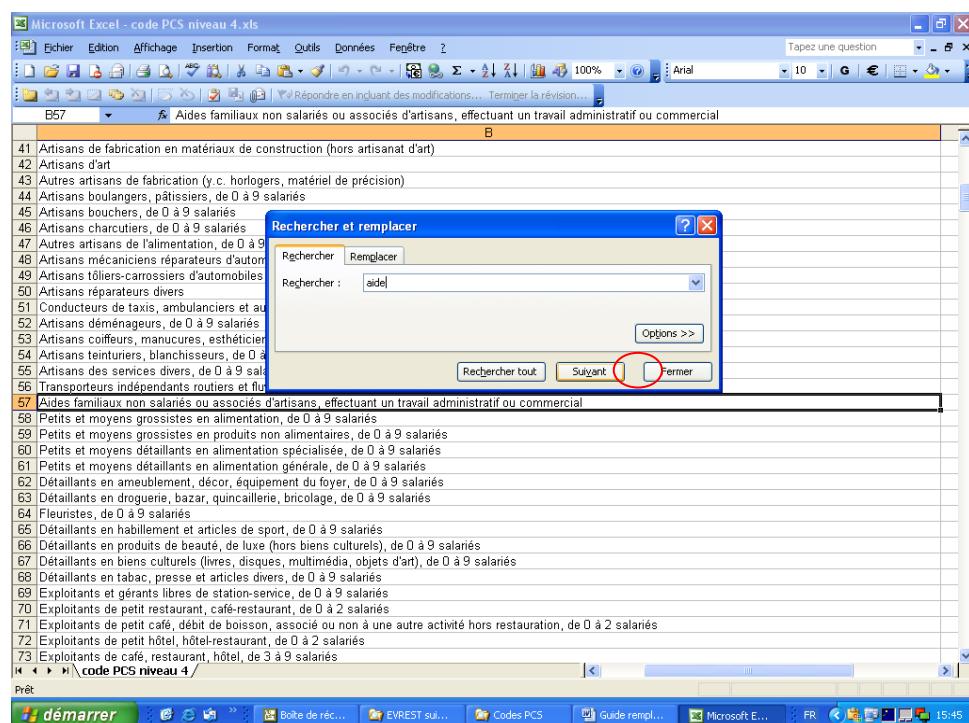
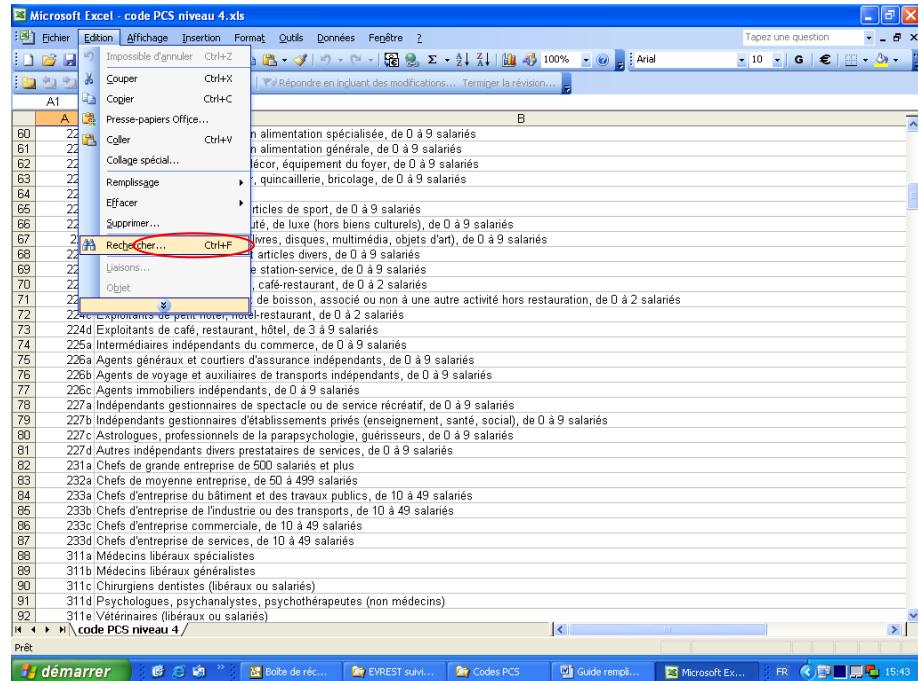
**Sexe** : Noter M pour les hommes et F pour les femmes

**Date de naissance** : Mettre en chiffres le jour (JJ), le mois (MM) et l'année (AAAA). Ex : 03 10 1976 pour 3 octobre 1976.

**Département naissance** : Mettre le code chiffré du département (97 pour les salariés nés dans les DOM (Guadeloupe, Guyane, Martinique et La Réunion), 98 pour les salariés nés dans les TOM et 99 pour les salariés nés à l'étranger).

**PCS-ESE** : C'est un code métier constitué de 3 chiffres et d'une lettre, dont il faut au minimum renseigner les 2 premiers chiffres. C'est un code normalement connu des entreprises car elles s'en servent pour remplir certains documents administratifs. En cas de non connaissance ou de doute, consultez le listing fourni sur le site Internet. Il est indispensable de le renseigner car lui seul permet de faire des études par métiers.

Pour faire une recherche de code PCS-ESE à partir du fichier excel disponible dans la page d'accueil du site et que vous pouvez aussi télécharger sur votre ordinateur. Cliquer sur rechercher dans le menu Edition, taper un mot clé et faire défiler les codes en cliquant sur suivant suivant :



**Entreprise** : Ce code vous permettra de faire une requête par entreprise. Il correspond au code adhérent donné par votre service de santé au travail. Pour les services autonomes, il correspond au numéro d'entreprise qui vous a été donné par votre référent régional lors de votre inscription au dispositif EVREST. Ce code peut être numérique ou alphanumérique.

**Pour les intérimaires**, le code peut être, selon le choix du médecin, soit celui de l'entreprise utilisatrice, soit celui de la boîte d'intérim.

**Code NAF** : Le code « NAF 2003 » (rév.1), utilisé jusqu'à présent, comporte 3 chiffres et une lettre. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008, la nouvelle codification en vigueur est utilisée progressivement par les entreprises (« NAF 2008 », rév.2). Ce nouveau code est constitué de 4 chiffres et d'une lettre.

Le code NAF vous est fourni par les entreprises lors de l'adhésion au service de santé travail, il apparaît sur la fiche administrative de vos entreprises, dans les logiciels informatiques. Vous devrez, l'année 2008, identifier de quel code il s'agit :

3 chiffres+ 1 lettre → saisir le code dans « NAF 2003 »

4 chiffres+ 1 lettre → saisir le code dans « NAF 2008 »

Il vous faudra renseigner lors de la saisie au minimum les 2 premiers chiffres. Il est indispensable de renseigner ce code car lui seul permet de faire des études par branches professionnelles.

**Pour les intérimaires**, le code à saisir est celui de l'entreprise de travail temporaire soit :

Pour la NAF 2003 : 745B Travail temporaire

Pour la NAF 2008 : 7820Z Activités des agences de travail temporaire

**Nombre de salariés** : Noter l'effectif déclaré par l'employeur sur la fiche administrative de l'entreprise enregistrée dans votre logiciel de santé travail (en cas d'incertitude, vous pouvez arrondir à la dizaine ou à la centaine la plus proche).

**Pour les intérimaires** : noter 99999. En effet, si l'on choisit de noter l'effectif de l'entreprise utilisatrice, cet effectif peut varier d'un jour sur l'autre ; l'effectif de l'entreprise d'intérim n'a quant à lui pas de sens par rapport à la situation du salarié en intérim... En fait, dans le cas précis des intérimaires, cette donnée ne pourra être exploitée car elle n'a pas de sens...

Il est donc simplement suggéré de noter 99999. Si une autre donnée est saisie, ce n'est pas gênant, car ces informations ne seront pas prises en compte lors des analyses concernant cette catégorie de salariés.

**Atelier / Service** : C'est une variable facultative, qui ne sert que si vous décidez de faire un EVREST dans une de vos entreprises. Ce code peut contenir jusqu'à 20 caractères, chiffres et/ou lettres. Attention, c'est vous qui décidez des codes que vous attribuez à chaque entreprise, et vous êtes seul à connaître ces codes. Notez donc cette information et conservez-la précieusement afin de vous y retrouver lorsque vous récupérerez vos résultats et pouvoir faire la même chose d'une année sur l'autre.

**Salarié** : C'est le numéro d'anonymat que votre logiciel a donné au salarié dans votre service. Ce code peut être composé de 1 à 20 caractères, chiffres et/ou lettres. Il est utile dans 2 cas :

1) au cas où le salarié interrogé souhaiterait revenir sur certaines des informations qu'il a données, comme le lui permet la loi Informatique et Libertés.

2) si vous souhaitez fusionner les données EVREST avec des données recueillies par ailleurs sur les mêmes salariés (ce numéro servira alors d'identifiant de fusion). En effet, lorsque la saisie nous parvient elle a bénéficié d'une procédure dite de hachage qui permet d'anonymiser le salarié à partir des 4 premières lettres du nom, des 4 premières lettres du prénom, du département de naissance, du sexe et de la date de naissance. Pour un sujet donné, le hachage aboutit toujours au même numéro ce qui permet de le suivre de façon anonyme pour chacun de ses enregistrements. Par contre, il est impossible de revenir sur l'identité de quelqu'un à partir de son numéro de hachage.

## Conditions de travail

Les questions suivantes nécessitent que vous cochiez une case ou entourez une réponse.

Rien ne vous empêche et c'est même souhaitable, de discuter avec le salarié pour comprendre les raisons qui le poussent à donner telle ou telle réponse. L'entretien à l'occasion du questionnaire offre en effet des espaces de découverte et de discussion sur le travail. Une réponse qui surprend, par exemple un "oui" à "traiter trop vite une opération qui demanderait plus de soin", pousse le médecin, qui ne comprend pas pourquoi le salarié fait cette réponse, à demander « pourquoi donc ? Je ne pensais pas cela possible ? ». Et la personne peut alors expliquer très précisément les raisons de ce qui l'entraîne. Le médecin découvre alors quelque chose qu'il ne savait pas, peut l'écrire dans son dossier médical, ce qui participe à l'enrichissement du suivi individualisé, permet de repérer des processus qu'il n'aurait pas vus autrement, et permet aussi d'aller questionner d'autres collègues du salarié qui aura fait la description. C'est une réelle possibilité d'ouverture du fait de la légèreté de ce questionnaire.

Si vous faites remplir les parties administratives et celles portant sur le descriptif du travail et des nuisances avant la consultation, n'hésitez pas à les reprendre au cours de l'entretien, cela ouvrira un autre angle d'approche clinique.

**1. Depuis 1 an, avez-vous changé de travail ?** Le changement de travail est ici vu comme un changement d'entreprise bien sûr mais aussi comme un changement de poste dans une même entreprise. Tout changement majeur dans un poste peut être considéré comme un changement de travail.

**Si oui, était-ce pour raison médicale ?** Un problème de santé ou une exposition contraignante pour la santé.

**2. Travaillez-vous à temps plein ?** 35 heures ou temps défini par le contrat de travail comme étant un temps plein.

**3. Habituellement, travaillez-vous en journée normale :** la notion de journée normale est laissée à l'appréciation du salarié. S'il souhaite une précision, c'est entre 6h et 20h. Cette question est précisée par les suivantes pour lesquelles il faut insister sur le terme régulièrement.

**Avez-vous régulièrement:**

- Des coupures de plus de 2 heures
- Des horaires décalés (tôt le matin, tard le soir)
- Des horaires irréguliers ou alternés
- Du travail de nuit (entre 0h et 5h)

**Faites-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ?** : il s'agit de repérer les salariés qui ne rentrent pas chez eux le soir du fait du travail (ex = conducteur PL international, cadre en mission à l'étranger....).

Le mot régulièrement signifie que la caractéristique de travail revient régulièrement tous les mois par exemple.

**4. Contrainte de temps :**

**a) En raison de la charge de travail, vous arrive-t-il de :** Attention à bien renseigner chacun des 3 items suivants

- Dépasser vos horaires normaux
- Sauter ou écarter un repas, ne pas prendre de pause
- Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin

**b) Pouvez-vous coter les difficultés liées à la pression temporelle** (devoir se dépêcher, faire tout très vite, ...). La pression temporelle est liée à l'intensité du travail par rapport aux contraintes de temps citées dans la parenthèse et qui sont données à titre indicatif. Entourez un chiffre entier.



**c) Devez-vous fréquemment abandonner une tâche que vous êtes en train de faire pour une autre non prévue ?** Si la réponse est non à cette question passez à la question 5. Sinon renseignez bien chacun des 3 items suivants

**Si oui**, diriez-vous que cette interruption d'activité :

- perturbe votre travail
- est sans conséquence pour votre travail
- est un aspect positif de votre travail

La question « est sans conséquence pour votre travail » sous-entend « est sans conséquence pour le résultat de votre travail », qui n'est donc pas juste l'inverse de la première proposition.

## 5. Appréciations sur le travail

- Diriez-vous que votre travail présente les caractéristiques suivantes ? Vérifiez bien qu'il y a une croix (et une seule) et que cette croix ne se situe pas entre 2 réponses pour chacune des 4 items de la question 5 :

Non pas du tout<sub>0</sub> Plutôt Non<sub>1</sub> Plutôt oui<sub>2</sub> Oui tout à

fait<sub>3</sub>

- Il vous permet d'apprendre des choses
- Il est varié
- Vous pouvez choisir vous même la façon de procéder
- Vous avez des possibilités suffisantes d'entraide, de coopération

- Avez-vous le sentiment que dans l'ensemble, votre travail est reconnu par votre entourage professionnel ? La définition d'entourage professionnel est laissée à l'appréciation du salarié. Il peut s'agir des collègues, mais aussi des supérieurs hiérarchiques directs ou plus éloignés en fonction de l'importance que cela représente pour le salarié. La discussion avec le salarié vous permet de mieux apprécier sa réponse.

- Pour faire un travail de bonne qualité, vous disposez :

- de formation et d'informations suffisantes
- d'objectifs et de consignes clairement définis

## 6. Charge physique du poste de travail Votre poste de travail présente-t-il les caractéristiques suivantes ?

	Non jamais <sub>0</sub>	Oui parfois <sub>1</sub>	Oui souvent <sub>2</sub>	Si oui, est-ce difficile ou pénible ?
Postures contraignantes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Effort, Port de charges lourdes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Gestes répétitifs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Importants déplacements à pied	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>
Station debout prolongée	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Si OUI → Oui <sub>1</sub> <input type="checkbox"/> Non <sub>0</sub> <input type="checkbox"/>

Les **postures contraignantes** sont les postures statiques (en dehors de la station debout prolongée qui est un item propre), les postures difficiles, telles que bras en l'air, accroupies, courbées....

Les **efforts et port de charges lourdes**, sont ceux perçus par le salarié, et non une mesure « objective » de l'effort ou du poids de la charge. Si vous êtes surpris par la réponse (ou que vous pensez même être en désaccord avec la réponse donnée par le salarié) car vous avez une représentation d'une activité que vous pensez connaître, il est intéressant de demander « pourquoi estimez-vous que vous portez beaucoup de charges et que vous faites beaucoup d'efforts ? ». Il peut alors arriver que le salarié décrive assez minutieusement ce qu'il fait et ressent. On découvre ainsi parfois des choses qu'on n'imaginait pas car elles allaient tellement de soi pour le salarié qu'il n'en parlait pas ; ou on découvre des choses qu'il fait sans que cela lui soit prescrit (pour aller plus vite par exemple, etc...). Cette explicitation enrichit l'entretien et la compréhension des liens entre santé et travail.

La notion de **gestes répétitifs** est laissée à l'appréciation du salarié, en prenant soin de lui expliquer la différence entre les « tâches répétitives » et les « gestes répétitifs ».

Les **importants déplacements à pied** concernent le parcours de longues distances entre les différents lieux de réalisation du travail.

La **station debout prolongée** reprend aussi le piétinement.

Lorsqu'une réponse est positive « oui parfois » ou « oui souvent », ne pas oublier de demander si c'est difficile ou pénible. Les notions de difficile ou pénible étant mises au même niveau, on ne demande pas de choisir entre l'une ou l'autre.

**7. Etes-vous exposé à :** Si c'est le médecin ou l'infirmière qui remplit cette partie, il faut noter l'appréciation du salarié, après explication de la nuisance, si nécessaire. Si le salarié a déjà répondu, le médecin ou l'infirmière peuvent demander des précisions en expliquant ce qu'on entend par telle ou telle nuisance. Après discussion, on peut donc être amené à apporter une modification **en accord avec le salarié**.

Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>	Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>	Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>	Oui <sub>1</sub> Non <sub>0</sub>
Produits chimiques <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Gêne sonore <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Chaleur intense <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Agent biologique <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Poussières, fumées <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Bruit > 80db <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Froid intense <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Contact avec le public (usagers, patients, clients, élèves....) <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Rx ionisants <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Contrainte visuelle <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Intempéries <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	
Vibrations <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Conduite routière prolongée <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Pression psychologique <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	

« **Chaleur intense** » et « **Froid intense** » sont des expositions liées au process (exemples, travail dans une chaufferie ou en entrepôt frigorifique) et non aux conditions extérieures, représentées par l'item « **Intempéries** ».

**Exposition à des agents biologiques, que l'on peut assimiler le plus souvent au risque Infectieux :**

- Soit le salarié est **déliberément** exposé à des agents biologiques *pathogènes*. Il s'agit d'emplois dans lesquels les agents biologiques constituent l'objet du travail, par exemple : laboratoire de recherche ou de développement utilisant des micro-organismes, industrie biotechnologique (production), activité en milieu ouvert (technique de dépollution...).  
→ Dans ce cas, on cochera la case « **Exposition à des agents biologiques** »
- Soit le salarié est **potentiellement** exposé à des agents biologiques *pathogènes* à un niveau de risque supérieur au risque communautaire. Il peut s'agir par exemple du travail en milieu de soins, en secteur social ou au contact d'un réservoir humain, du travail en milieu de soins et de diagnostics (y compris hospitalisation à domicile), du travail en milieu médico-social, des services funéraires, du travail dans le secteur professionnel de l'élimination des déchets d'activités de soins, du travail en contact d'un réservoir animal ou du travail en secteur professionnel de l'assainissement et de la maintenance.....  
→ Dans ce cas, on cochera aussi la case « **Exposition à des agents biologiques** »
- Soit le salarié est exposé à un risque infectieux pratiquement égal au risque communautaire du fait d'un contact avec du public (accueil, travail de guichet.....)  
→ Dans ce cas, on cochera la case « **Contacts avec le public** »

**Exposition à la pression psychologique** : là encore, c'est l'impression du salarié qui importe. Cette pression psychologique peut être liée :

- **aux relations interpersonnelles** : elle peut être directe (omniprésence d'un responsable...) ou indirecte (pression liée aux mails permanents, au système de contrôle, aux ordres contradictoires.....).
- **à tout ce qui dans le travail, peut générer une pression psychologique** : comme par exemple travailler avec des personnes en difficultés, être confronté à la maladie, à la mort, ...

NB : Il faut bien différencier la pression psychologique de la pression temporelle (renseignée en 4b), qui sont deux notions différentes. Un salarié peut cumuler ou non pression psychologique et pression temporelle (devoir se dépêcher, être interrompu, faire plusieurs choses à la fois).

## Formation

**1. Depuis 1 an, avez-vous eu une formation ?** Si la réponse est oui, ne pas oublier de répondre aux 3 items suivants

**Si oui**, était-ce une formation en rapport avec votre travail actuel :

- un futur poste :
- une formation d'intérêt général

**2. Depuis 1 an, avez-vous eu un rôle de formateur, de tuteur ?** La notion de formateur ou de tuteur signifie avoir accompagné quelqu'un pour lui transmettre sa pratique et l'aider à acquérir un savoir faire

## Mode de vie

1. Faites-vous de façon régulière (au moins 1 fois/semaine) une activité sportive : Oui  Non

2. Consommation usuelle :

Tabac (nbre de cig/jour)	Non fumeur <input type="checkbox"/>	Ancien fumeur <input type="checkbox"/>	Moins de 5 cig <input type="checkbox"/>	5 à 15 cig <input type="checkbox"/>	> 15 cig <input type="checkbox"/>
Café (nbre de tasses/jour)	Pas de café <input type="checkbox"/>	1 à 4 tasses <input type="checkbox"/>	Plus de 4 tasses <input type="checkbox"/>		

3. Avez-vous des trajets domicile/travail longs ou pénibles ? *Trajet comportant beaucoup de kilomètres ou d'une durée importante (par exemple du fait de nombreux embouteillages).*

## Etat de santé (à remplir par le médecin ou l'infirmière)

Cette partie est remplie par le médecin ou l'infirmière (sur délégation du médecin), en collaboration avec le salarié après son examen clinique habituel. L'important est de synthétiser les symptômes, signes et troubles, de façon à répertorier les principales pathologies ou signes infra pathologiques par type d'appareil.

Evrest est un observatoire qui se veut pragmatique : on recueille ici des signes cliniques, des plaintes, des gênes dans le travail.

**Les plaintes et signes cliniques** : le patient exprime à l'interrogatoire l'existence de signes fonctionnels (ex : douleur) et / ou l'examen met en évidence des signes sans qu'il y ait forcément plainte (ex : dermatose).

Il faut systématiquement balayer chaque colonne car certaines pathologies peuvent être traitées sans qu'il y ait un réel diagnostic (ex : douleur de dos) ; de même, certaines pathologies peuvent avoir fait l'objet d'un diagnostic sans qu'il y ait traitement ou plainte au moment du questionnaire (ex : arthrose). Il peut aussi y avoir des pathologies diagnostiquées et traitées sans qu'il persiste des signes ou des plaintes (ex : HTA).

**La consommation de médicaments** concerne tous les médicaments prescrits par les thérapeutes, mais aussi, éventuellement, l'automédication et les traitements issus des médecines « douces » (homéopathie par exemple, vitamines, magnésium, etc...). Il ne faut pas inclure les thérapeutiques manuelles (telles que kinésithérapie, acupuncture, ...).

Nous entendons par **pathologie diagnostiquée**, toute pathologie pour laquelle un diagnostic précis a été porté par quelque médecin que ce soit (y compris par le médecin du travail lui-même) et est connu du salarié. Ex : polyarthrite rhumatoïde, asthme....

Certains appareils ont été volontairement omis, après discussion, afin de ne conserver que les plaintes, signes, et pathologies dont les liens avec le travail sont les plus pertinents dans le cadre d'un suivi longitudinal.

**En cas de problème, n'hésitez pas à contacter votre médecin référent régional  
(voir site d'information <http://evrest.istnf.fr> )**

