

Les actualités Evrest Bilan

Sommaire

- ▢ **Le Réseau**
- ▢ Le questionnaire, la saisie
- ▢ Les publications
- ▢ Le site
- ▢ Outils
- ▢ Travaux en cours
- ▢ Prochaines réunions

Le réseau

Renouvellement du Gis

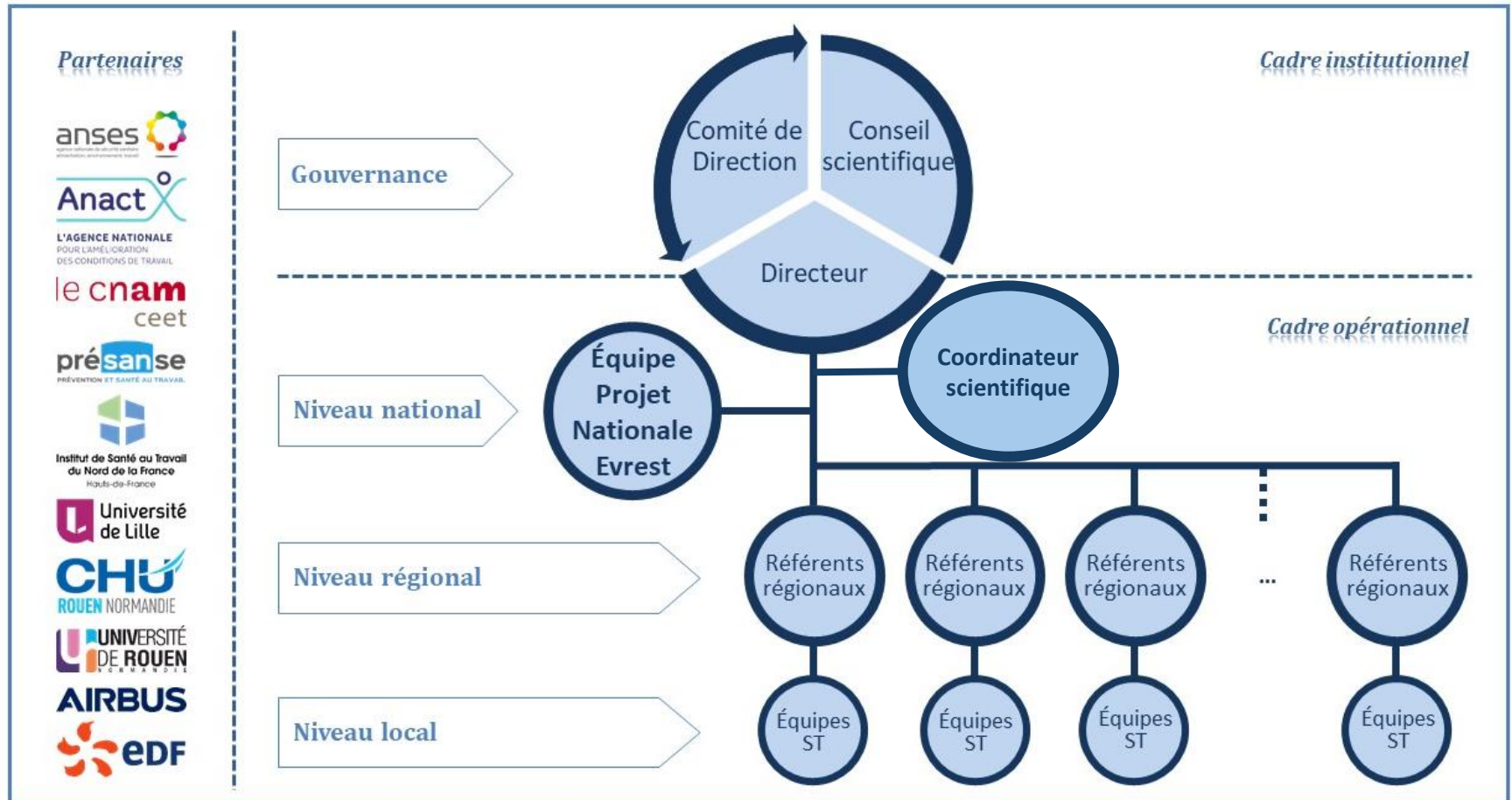
- Renouvellement en janvier 2025 pour 4 ans : 2025 – 2028
- Mêmes 10 partenaires



- Mandataire du Gis : Université de Rouen
- Présidente : Marion Gilles
- Directrice : Laétitia Rollin (CHU – Université de Rouen)
- Coordinatrice scientifique : Ariane Leroyer (Université de Lille)
- Conseil scientifique :
 - Thomas Amossé
 - Stéphanie Boini
 - Barbara Charbotel
 - Catherine Delgoulet
 - Hélène Sultan Taieb

Structuration du Gis

Structuration du Gis Evrest



Les référents régionaux Evrest

<http://evrest.istnf.fr/>

Liste des référents Evrest en Région

au 2 février 2025



AUVERGNE RHONE-ALPES

Auvergne

[Stéphane ONZON](#)

[Marie-Noëlle SOMBARDIER](#)

Rhône-Alpes

[Dr. Nadine VIAL](#)

BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

Bourgogne

[Dr. Bénilde FEUVRIER](#) (intérim)

Franche – Comté

[Dr. Bénilde FEUVRIER](#)

BRETAGNE

[Dr. Thomas GOUYET](#)

CENTRE VAL DE LOIRE

[Mme Marie MURCIA-CLERE](#)

GRAND EST

Alsace

[Dr. Carine BONTEMPS](#)

Champagne – Ardenne

[Audrey STOUFFLET](#) (intérim)

Lorraine

[Dr. Lucie DUMAS](#)

[Dr. Christophe COLLOMB](#)

[Sonia HIHOUD](#)

HAUTS DE FRANCE

Nord - Pas de Calais

[Dr. Florian TONE](#)

[Dr. Ariane LEROYER](#)

Picardie

[Dr. Céline LAMY-ZALUSKI](#)

[Amandine GODIN](#)

ILE-DE-FRANCE

[Méline ANQUETIL](#)

[Maylis TELLE-LAMBERTON](#)

NORMANDIE

Basse Normandie

[Dr. Mathilde BOULANGER](#)

[Dr. Marie-Hélène GAULTIER](#)

Haute Normandie

[Dr. Laetitia ROLLIN](#)

[Dr. Mathieu SAILLY](#)

[Dr. Rémi SIX](#)

NOUVELLE AQUITAINE

Aquitaine

[Dr. Marie Dominique BRESSAND](#)

[Dr Blandine PRINTEMPS-VACQUIER](#)

Limousin

[Dr. Ariane LEROYER](#) (intérim)

Poitou – Charentes

[Dr. Ariane LEROYER](#) (intérim)

OCCITANIE

Languedoc Roussillon

[Dr. Guillaume CHORON](#)

Midi – Pyrénées

[Dr. Michel NIEZBORALA](#)

[Mme Christine BRAGAGNOLC](#)

Dr Julie Martin

PAYS DE LA LOIRE

[Dr. Johan LESOT](#)

PROVENCE – ALPES COTE D'AZUR et CORSE

[Dr. Céline GALLOT](#)

LA REUNION

[Dr. Ariane LEROYER](#) (intérim)

GUYANE, MARTINIQUE et GUADELOUPE

[Dr. Régine ROSIER](#)

[Dr Marie LELEU](#)

Relais à prévoir

"Régions" non administratives :

IEG (Industries Electriques et Gazières)

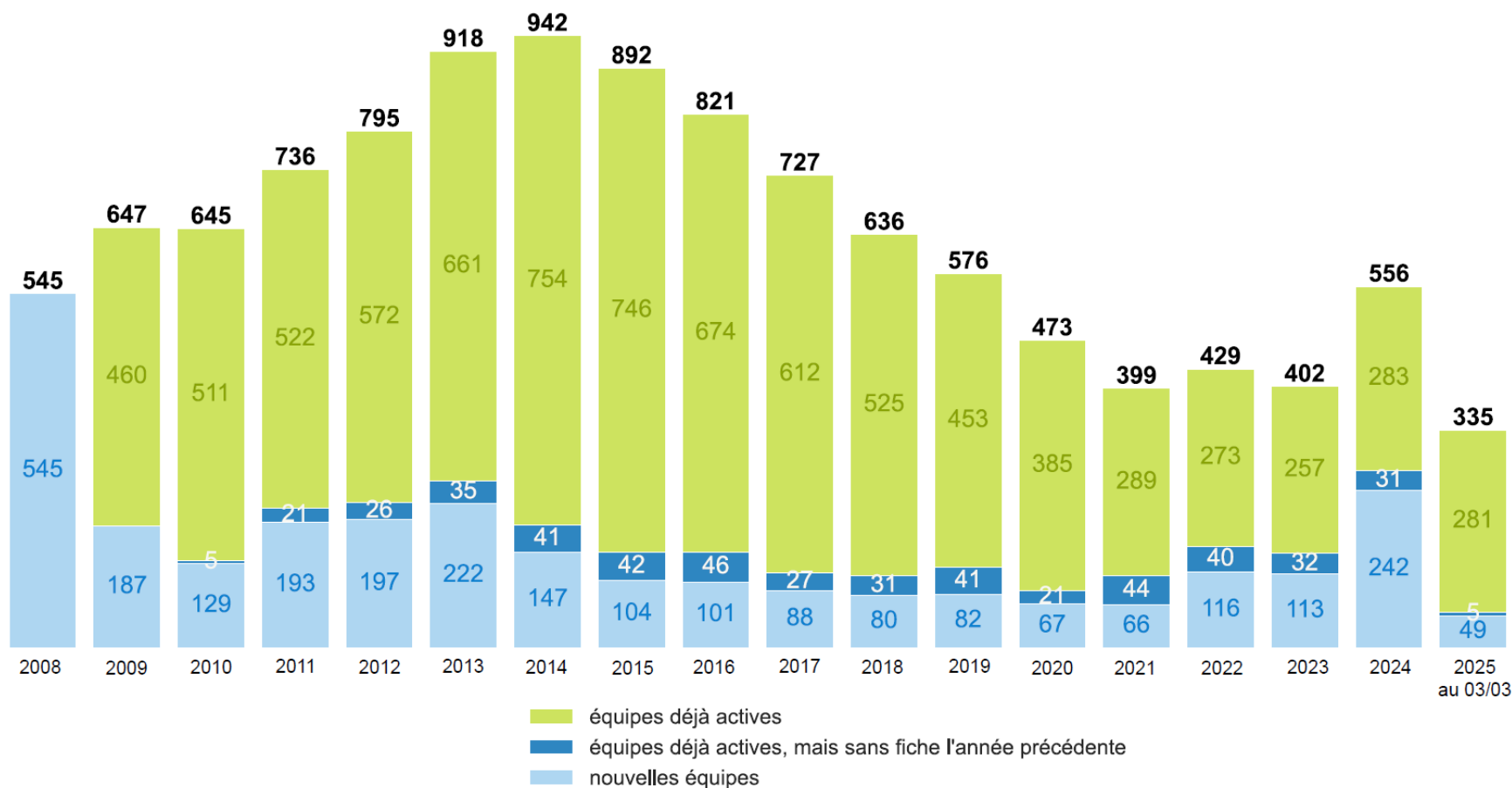
[Dr. Jean PHAN-VAN](#)

[Dr. Amélie ADAM](#)

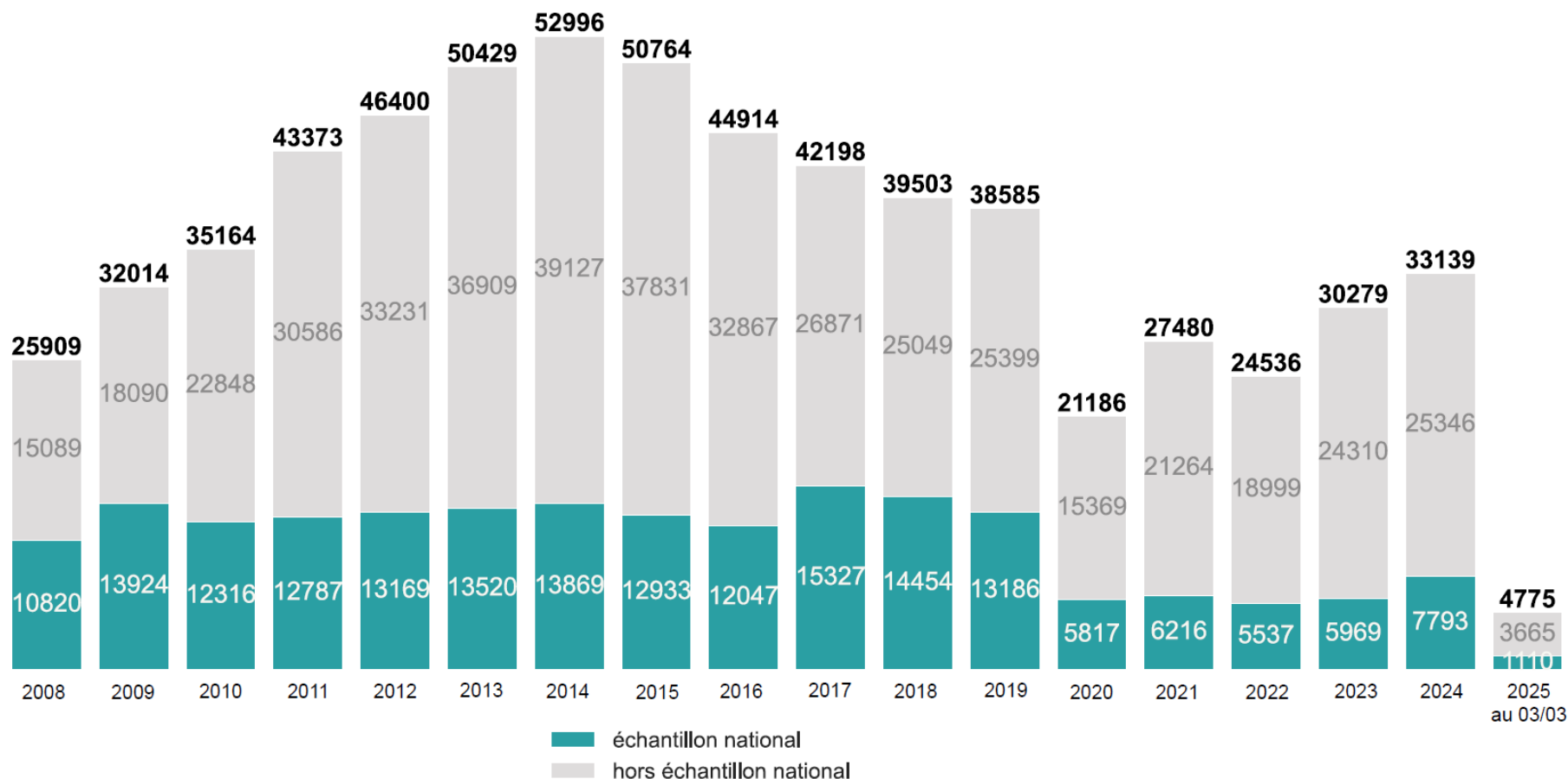
SNCF

[Dr. David DEBENSASON](#)

Nombre d'équipes participantes depuis 2008 (au moins 1 fiche saisie dans l'année) (au 03/03/2025)



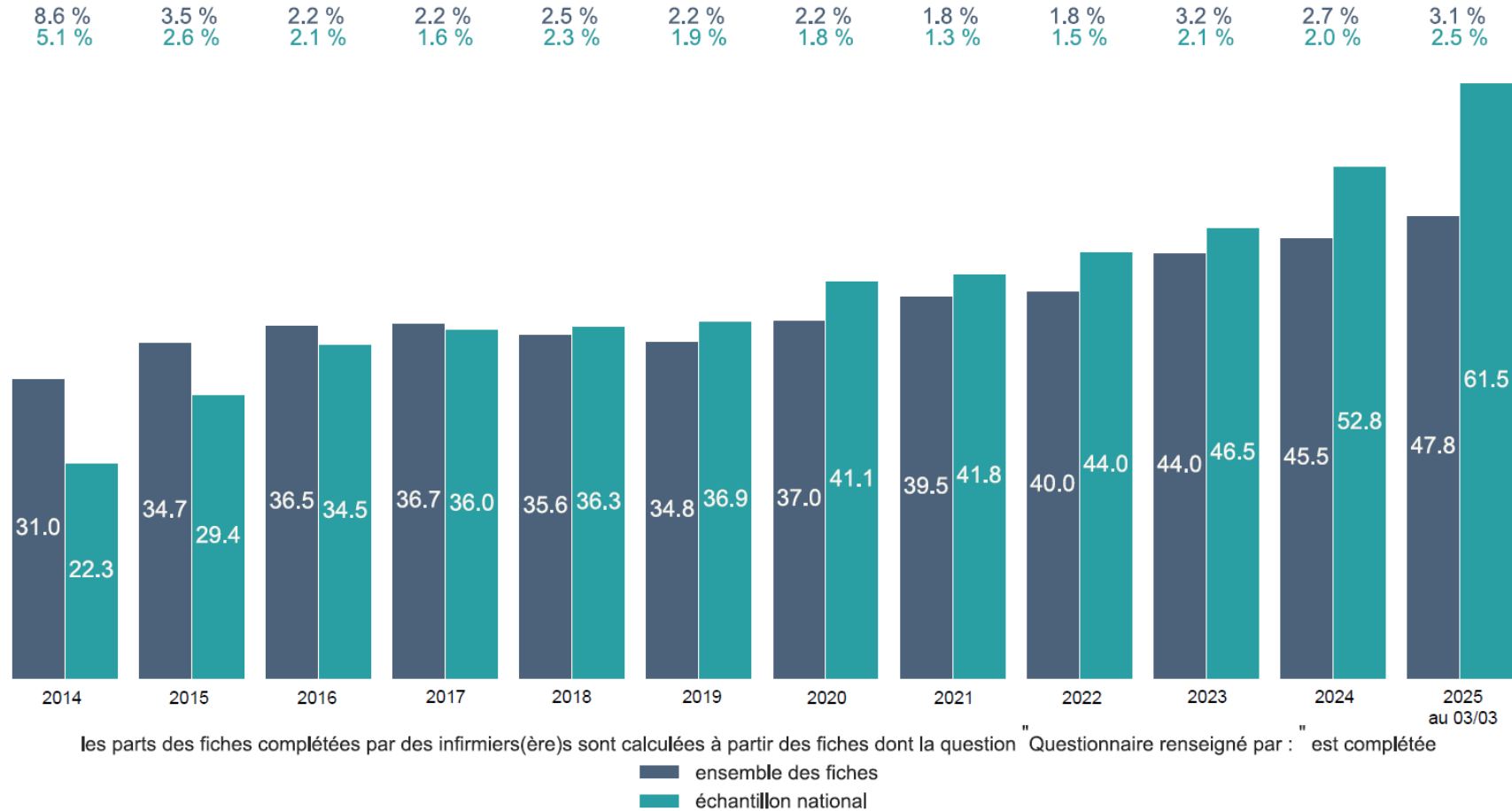
Nombre de fiches saisies (au 03/03/2025)



Participation des infirmier·ère·s

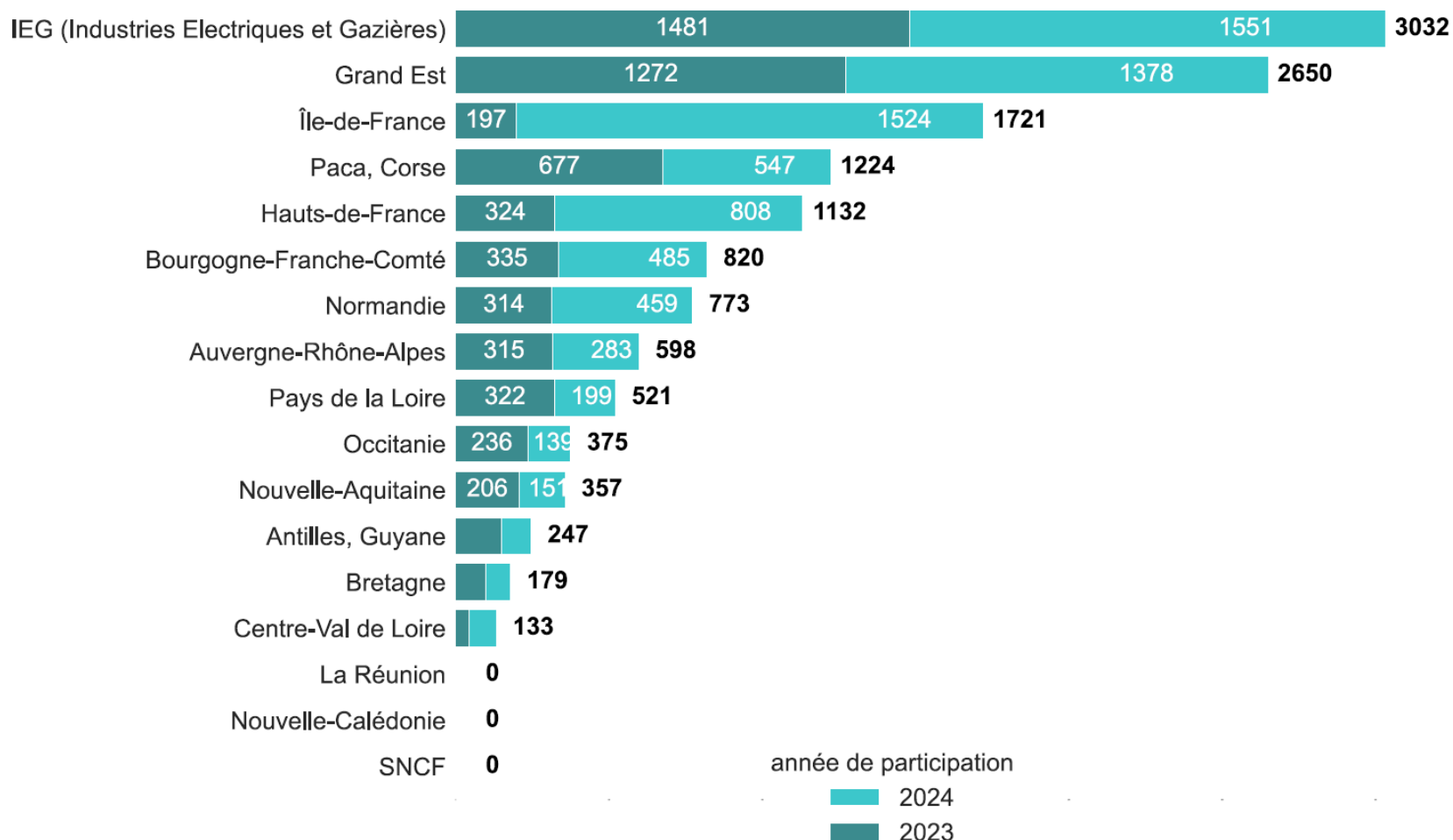
(au 03/03/2025)

Part de valeurs manquantes pour la question "Questionnaire renseigné par : médecin ou infirmier(ère)"



Participation des régions *(au 03/03/2025)*

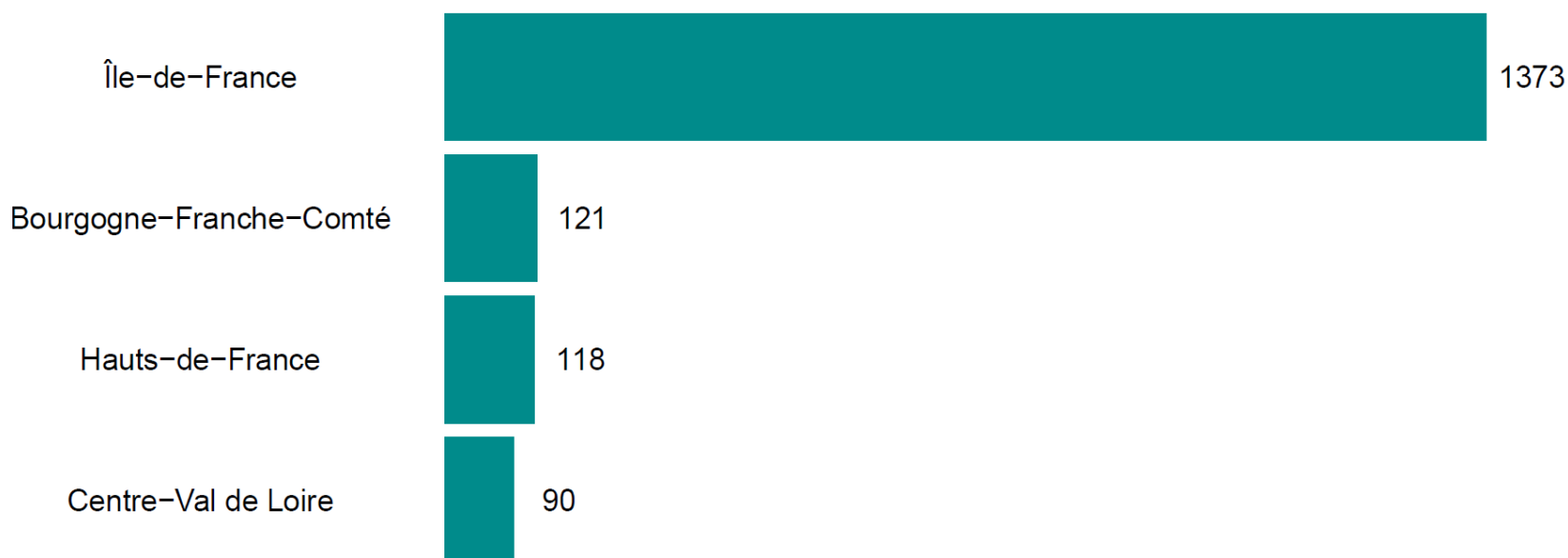
Échantillons régionaux pour les 2 dernières années



Fiches saisies *via* le pilote logiciel par région

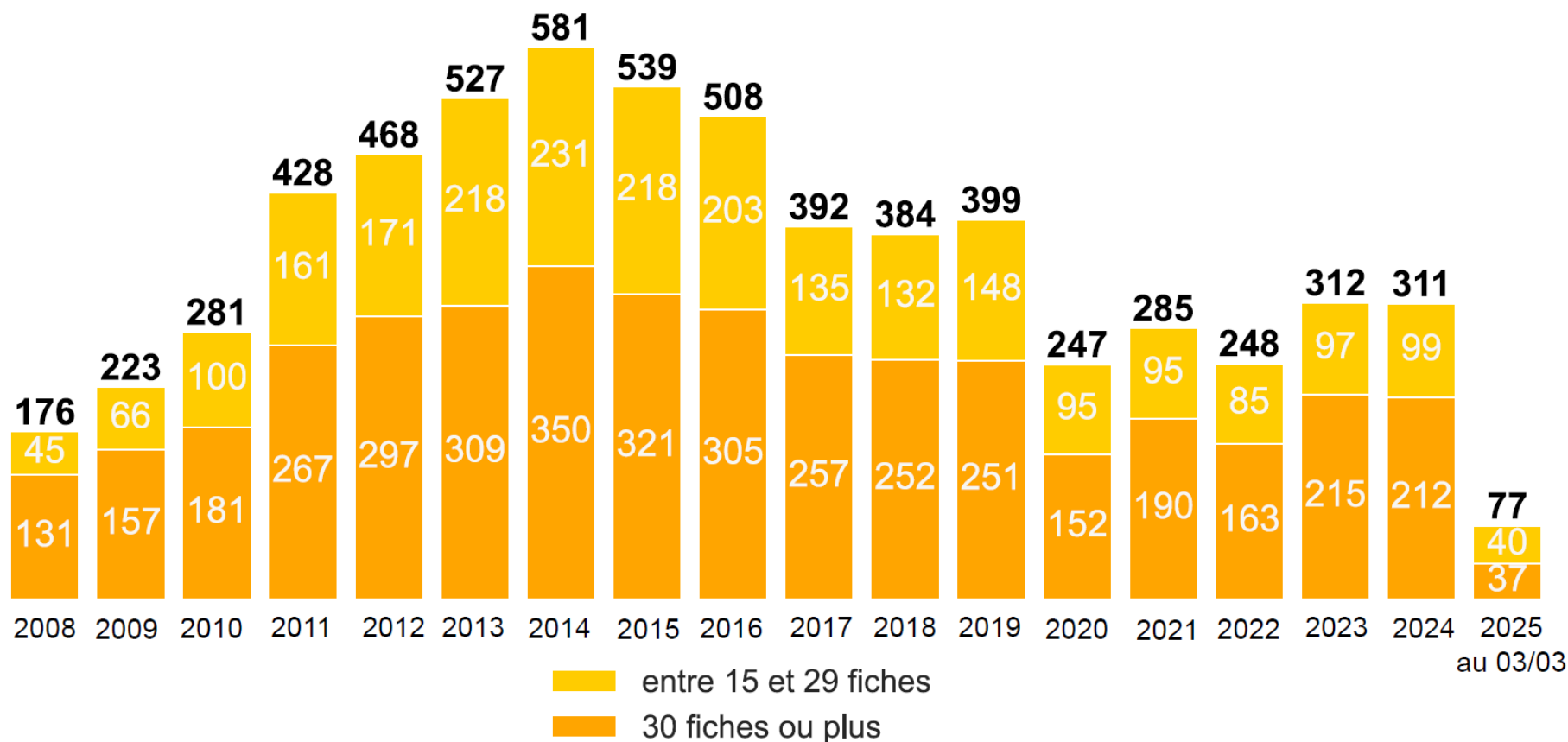
(au 03/03/2025, depuis le 01/01/2024)

Échantillon national



Estimation du nombre d'Evrest Entreprise

(au 03/03/2025)



Pour les Evrest Entreprise comptant entre 15 et 29 fiches, il faudrait affiner les résultats avec l'effectif de salariés dans l'entreprise pour savoir s'ils sont réellement analysables

Le questionnaire, la saisie

6. Etes-vous exposé à :

Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Produits chimiques	<input type="checkbox"/>	Gêne sonore	<input type="checkbox"/>	Chaleur intense	<input type="checkbox"/>	Risque infectieux	<input type="checkbox"/>
Poussières, fumées	<input type="checkbox"/>	Bruit > 80db	<input type="checkbox"/>	Froid intense	<input type="checkbox"/>	Contact avec le public (usagers, patients, clients, élèves....)	<input type="checkbox"/>
Ray. ionisants	<input type="checkbox"/>	Contrainte visuelle	<input type="checkbox"/>	Intempéries	<input type="checkbox"/>		
Vibrations	<input type="checkbox"/>	Conduite routière prolongée	<input type="checkbox"/>	Pression psychologique	<input type="checkbox"/>		

Formation – Encadrement – Parcours professionnel

- Depuis 1 an, avez-vous eu une formation ?
Si oui, était-ce :
en rapport avec votre travail actuel
en rapport avec un futur poste
- Avez-vous un rôle de formateur, de tuteur ?
- Avez-vous un ou plusieurs salariés sous vos ordres ou votre autorité ?
- Depuis 2 ans, avez-vous changé de travail ?
Si oui, était-ce pour raison médicale ?
- Pensez-vous que dans 2 ans votre état de santé vous permettrait d'effectuer votre travail actuel ?
Non, sans doute pas ☐ Ce n'est pas sûr ☐ Oui, c'est à peu près certain ☐

Mode de vie

- Faites-vous de façon régulière (au moins 1 fois/semaine) une activité physique ou sportive : Oui ☐ Non ☐
- Consommation usuelle :
- Tabac (nb de cig/jour) Non fumeur ☐ Ancien fumeur ☐ < 5 cig ☐ 5 à 15 cig ☐ > 15 cig ☐
- A quelle fréquence vous arrive-t-il de consommer des boissons contenant de l'alcool ?
Jamais ou 1 x / mois ☐ 2 à 4 x / mois ☐ 2 à 3 x / semaine ☐ 4 x / semaine ou plus ☐
- Combien de verres standards buvez-vous au cours d'une journée ordinaire où vous buvez de l'alcool ?
Non concerné (non buveur) ☐ 1 ou 2 ☐ 3 ou 4 ☐ 5 ou 6 ☐ 7 à 9 ☐ 10 ou plus ☐
- Avez-vous des trajets domicile/travail longs ou pénibles ? Oui ☐ Non ☐

État de santé actuel = les 7 derniers jours (à remplir par le médecin ou l'infirmier-e)

Questionnaire renseigné par : le médecin ☐ l'infirmier(e) ☐ Nom IdEST _____

Dernier entretien santé-travail (hors reprise, à la demande, ...) il y a : ☐ 1 an ☐ 2 ans ☐ 3 ans ☐ 4 ans ☐ 5 ans ou + ☐ jamais

Poids : ___ kg Taille : ___ cm

	Plaintes ou signes cliniques au cours des 7 derniers j	Est-ce une gêne dans le travail ?	Traitement ou autre soin	(Colonne libre, facultative)
Cardio-respiratoire				
RAS <input type="checkbox"/> - appareil respiratoire	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - appareil cardio-vasculaire	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - HTA	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
Neuro-psychique				
RAS <input type="checkbox"/> - fatigue, lassitude	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - anxiété, nervosité, irritabilité	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - troubles du sommeil	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> Digestif	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
Ostéo-articulaire				
RAS <input type="checkbox"/> - épaule	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - coude	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - poignet / main	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - membres inférieurs	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - vertèbres cervicales	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - vertèbres dorso-lombaires	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> Dermatologie	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> Troubles de l'audition	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]

Questionnaire réalisé dans le cadre du protocole Evrest

6. Etes-vous exposé à :

Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Produits chimiques	<input type="checkbox"/>	Gêne sonore	<input type="checkbox"/>	Chaleur intense	<input type="checkbox"/>	Risque infectieux	<input type="checkbox"/>
Poussières, fumées	<input type="checkbox"/>	Bruit > 80db	<input type="checkbox"/>	Froid intense	<input type="checkbox"/>	Contact avec le public (usagers, patients, clients, élèves....)	<input type="checkbox"/>
Ray. ionisants	<input type="checkbox"/>	Contrainte visuelle	<input type="checkbox"/>	Intempéries	<input type="checkbox"/>		
Vibrations	<input type="checkbox"/>	Conduite routière prolongée	<input type="checkbox"/>	Pression psychologique	<input type="checkbox"/>		

Formation – Encadrement – Parcours professionnel

- Depuis 1 an, avez-vous eu une formation ?
Si oui, était-ce :
en rapport avec votre travail actuel
en rapport avec un futur poste
- Avez-vous un rôle de formateur, de tuteur ?
- Avez-vous un ou plusieurs salariés sous vos ordres ou votre autorité ?
- Depuis 2 ans, avez-vous changé de travail ?
Si oui, était-ce pour raison médicale ?
- Pensez-vous que dans 2 ans votre état de santé vous permettrait d'effectuer votre travail actuel ?
Non, sans doute pas ☐ Ce n'est pas sûr ☐ Oui, c'est à peu près certain ☐

Mode de vie

- Faites-vous de façon régulière (au moins 1 fois/semaine) une activité physique ou sportive : Oui ☐ Non ☐
- Consommation usuelle :
- Tabac (nb de cig/jour) Non fumeur ☐ Ancien fumeur ☐ < 5 cig ☐ 5 à 15 cig ☐ > 15 cig ☐
- A quelle fréquence vous arrive-t-il de consommer des boissons contenant de l'alcool ?
Jamais ou 1 x / mois ☐ 2 à 4 x / mois ☐ 2 à 3 x / semaine ☐ 4 x / semaine ou plus ☐
- Combien de verres standards buvez-vous au cours d'une journée ordinaire où vous buvez de l'alcool ?
Non concerné (non buveur) ☐ 1 ou 2 ☐ 3 ou 4 ☐ 5 ou 6 ☐ 7 à 9 ☐ 10 ou plus ☐
- Avez-vous des trajets domicile/travail longs ou pénibles ? Oui ☐ Non ☐

État de santé actuel = les 7 derniers jours (à remplir par le médecin ou l'infirmier-e)

Questionnaire renseigné par : le médecin ☐ l'infirmier(e) ☐ Nom IdEST _____

Dernier entretien santé-travail (hors reprise, à la demande, ...) il y a : ☐ 1 an ☐ 2 ans ☐ 3 ans ☐ 4 ans ☐ 5 ans ou + ☐ jamais

Poids : ___ kg Taille : ___ cm

	Plaintes ou signes cliniques au cours des 7 derniers j	Est-ce une gêne dans le travail ?	Traitement ou autre soin	(Colonne libre, facultative)
Cardio-respiratoire				
RAS <input type="checkbox"/> - appareil respiratoire	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - appareil cardio-vasculaire	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - HTA	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
Neuro-psychique				
RAS <input type="checkbox"/> - fatigue, lassitude	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - anxiété, nervosité, irritabilité	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - troubles du sommeil	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> Digestif	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
Ostéo-articulaire				
RAS <input type="checkbox"/> - épaule	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - coude	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - poignet / main	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - membres inférieurs	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - vertèbres cervicales	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> - vertèbres dorso-lombaires	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> Dermatologie	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]
RAS <input type="checkbox"/> Troubles de l'audition	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>	[_] [_] [_]

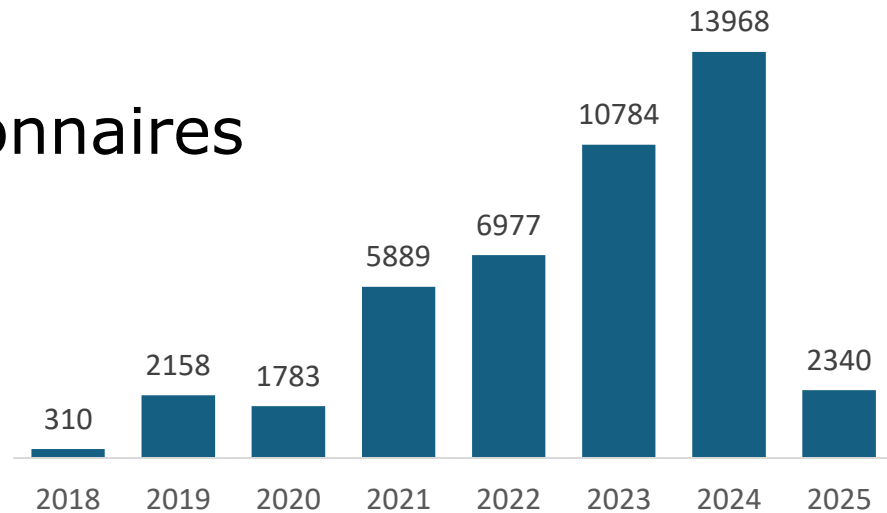
Questionnaire réalisé dans le cadre du protocole Evrest

Saisie directe salarié (smartphone, tablette...)

42% des fiches

- Disponible depuis début 2018

- Nombre de questionnaires pré-saisis salarié



- 305 équipes santé travail ont au moins testé ce système depuis 2018,
 - 180 équipes l'utilisent de façon « régulière » (au moins 10 fiches saisies de cette façon depuis 2018)
 - 109 équipes ont au moins pré-saisies 5 fiches sur tablette en 2024

Les publications

Les rapports parus en 2024-2025

- Production du rapport national sur les données 2022-2023 : été 2024
- Production du rapport national sur les données 2023-2024
 - Prévu pour le début d'été 2025
 - Rapport avec texte
 - Tableaux Excel reprenant tous les chiffres
 - PowerPoint synthétisant le rapport sous forme de graphiques
- Rapports régionaux sur les données 2019-2023 : Parus à l'été 2024
- Rapports régionaux sur les données 2020-2024
Prévus pour le début d'été 2025

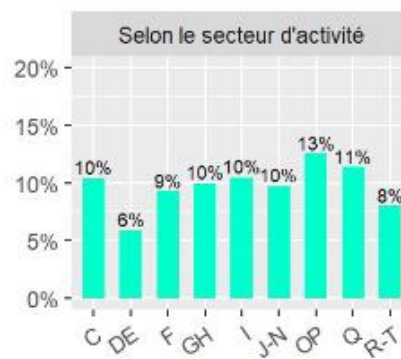
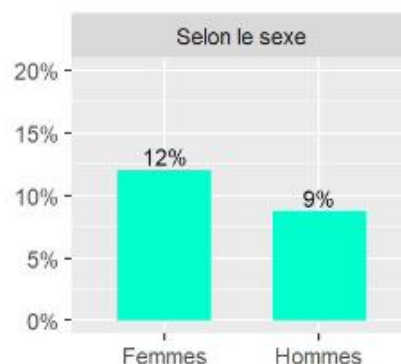
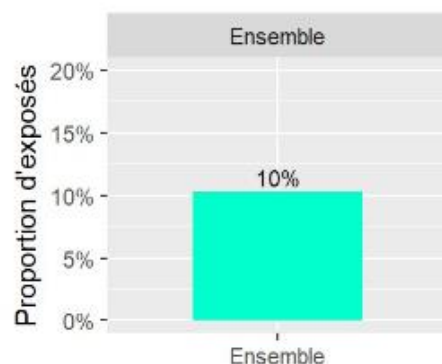
4-240903104432 - Excel															
Fichier Accueil Insertion Mise en page Formules Données Révision Affichage BI Publisher Dites-nous ce que vous voulez faire... ROLLIN, Laetitia Partager															
<div> <div> <div>Couper</div> <div>Coller</div> <div>Reproduire la mise en forme</div> <div>Presse-papiers</div> </div> <div> <div>Calibri</div> <div>11</div> <div>A</div> <div>A</div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div> <div>Renvoyer à la ligne automatiquement</div> <div>Fusionner et centrer</div> <div>Standard</div> <div>%</div> <div>000</div> <div>00</div> <div>00</div> </div> <div> <div>Mise en forme conditionnelle</div> <div>Mettre sous forme de tableau</div> <div>Normal</div> <div>Insatisfaisant</div> <div>Neutre</div> <div>Satisfaisant</div> </div> <div> <div>Insérer</div> <div>Supprimer</div> <div>Format</div> </div> <div> <div>Somme automatique</div> <div>Remplissage</div> <div>Effacer</div> </div> <div> <div>Trier et Rechercher et filtrer</div> <div>selectionner</div> </div> </div>															
G18															
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
304		Hommes < 45 ans n=4184	Hommes >= 45 ans n=2827	Hommes ensemble n=7011	Femmes < 45 ans n=2206	Femmes >= 45 ans n=1531	Femmes ensemble n=3737	Ensemble n=10748							
305															
306	Indice de masse corporelle														
307	Normaux ou maigres	53,2	37,8	47,2	61,8	55,7	59,3	53,1							
308	Surpoids	33,5	41,3	36,5	22,1	26,1	23,7	30,4							
309	Obèses	13,3	20,9	16,2	16,1	18,2	16,9	16,6							
310															
311	Appareil respiratoire														
312	Existence d'un problème	5,1	4,3	4,8	4,8	5,1	4,9	4,8							
313	Plainte ou signes cliniques (population totale)	3,8	3,5	3,7	3,8	3,9	3,9	3,8							
314	Gêne dans le travail (population totale)	0,5	0,5	0,5	1,2	1,3	1,2	0,8							
315	Traitement ou autre soin (population totale)	2,4	2,3	2,4	3,0	2,8	2,9	2,6							
316															
317	Appareil cardiovasculaire														
318	Existence d'un problème	1,8	6,2	3,5	3,1	4,8	3,8	3,6							
319	Plainte ou signes cliniques (population totale)	1,0	4,0	2,2	2,5	3,0	2,7	2,4							
320	Gêne dans le travail (population totale)	0,2	1,6	0,7	0,7	0,9	0,8	0,7							
321	Traitement ou autre soin (population totale)	0,5	4,3	2,0	0,6	2,9	1,5	1,8							
322															
323	HTA														
324	Existence d'un problème	3,6	20,9	10,3	2,3	15,0	7,4	8,9							
325	Plainte ou signes cliniques (population totale)	2,2	15,3	7,3	1,6	9,9	4,9	6,1							
326	Gêne dans le travail (population totale)	0,1	2,0	0,8	0,0	1,0	0,4	0,6							
327	Traitement ou autre soin (population totale)	1,2	12,5	5,6	0,8	9,5	4,3	5,0							
328															
329	Lassitude, fatigue														
330	Lassitude, fatigue	19,2	18,1	18,8	28,6	31,1	29,6	24,0							
331	Plainte ou signes cliniques (population totale)	18,4	17,2	17,9	27,4	29,9	28,4	23,0							
332	Gêne dans le travail (population totale)	6,9	8,0	7,4	13,0	15,2	13,9	10,5							
333	Traitement ou autre soin (population totale)	2,2	2,2	2,2	4,0	4,7	4,3	3,2							
334															
335	Anxiété, nervosité, irritabilité														
336	Existence d'un problème	13,5	14,2	13,7	23,2	23,7	23,4	18,4							
337	Plainte ou signes cliniques (population totale)	12,5	13,3	12,8	21,6	22,5	22,0	17,3							
338	Gêne dans le travail (population totale)	5,3	6,5	5,8	8,2	9,6	8,8	7,2							
339	Traitement ou autre soin (population totale)	1,5	2,3	1,8	3,6	6,2	4,6	3,2							
340															
	PLAN	DESRIPTIF ECHANTILLON	GLOBAL ET PAR SEXE	PAR CATEGORIE SOCIOPROF	PAR SECTEUR D ACTIVITE										

Ajout du Rapport national « illustré »

<https://evrest.istnf.fr/page-35-0-0.html#menu>

Troubles ostéoarticulaires

Epaule



CATEGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES
Cadres, professions intellectuelles supérieures
Professions intermédiaires
Employés
Ouvriers

SECTEURS D'ACTIVITE
C Industrie manufacturière
DE Energie-eau-déchets
F Construction
GH Commerce-transport-entrepôt
I Hébergement-restauration
J-N Info-finances-immobilier-scient & tech
OP Administration enseignement
Q Santé-Action sociale
R-T Autres services

Les articles scientifiques

2023

1. Gontier AL, Buisset C, Charbotel B. Impact du « télétravail de crise » sur la santé des salariées : une étude sur 28 télésecrétaires pour un télétravail durable. *Arch mal prof.* 2023;84:101854.
2. Naïli M, Fort E, Rollin L, Leroyer A, Gavaille A, Desbas A, Charbotel B. Évaluation des conditions de travail et de l'état de santé des travailleurs en entrepôts et plateformes logistiques. ? *Arch mal prof.* 2023;84:101669.

2024

1. Rollin L, Adam A, Anquetil M, Feuvrier B, Maire E, Mardon C, Murcia-Clere M, Phan-Van J, Toné F, Vial N, Viera-Giraldo V, Volkoff S, Leroyer A. Evrest, d'un secteur à l'autre. 24e journée nationale d'échanges de l'observatoire EVREST. *Références en Santé au Travail.* 2024. 179, 55-63. TD 319.
2. Rollin L, Algava E, Duval M, Chatelot J, Homère J, Léonard M, Leroyer A, Meunier L, Nisse C, Rosankis E, Pommier JL, Ougier E, Vongmany N. Les conducteurs professionnels sont-ils à risque d'affections du membre supérieur ? *Arch mal prof.* 2024;85:102354. Doi : 10.1016/j.admp.2024.102354

2025

1. Gehanno JF, Leroyer A, Volkoff S, Rollin L. Changes in working and health conditions between 2010 and 2019 in a representative sample of French workers. *PlosOne.* Révisions demandées.
2. Guilbert M, Rollin L, Volkoff S, Leroyer A. Ne pas se sentir capable de faire le même travail 2 ans plus tard, du fait de son état de santé, diffère selon les conditions de travail. *Arch mal prof.* 21 Soumis.
3. Sombardier MN, Jacquand M, Magne D. Déterminants des troubles musculosquelettiques chez les bouchers, en Auvergne. *Références en Santé au Travail.* 2025. 181, 46-60. TF326.

Communications orales

2024

1. Sombardier MN, Jacquand M, Magne D, Brun O, Salmin MA, Ropital I, Jouvin P, Rouel C. Troubles musculosquelettiques chez les **bouchers-charcutiers**, regard croisé enquête et terrain. *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
2. Rollin L, Bloch J, Chatelot J, Homere J, Léonard M, Leroyer A, Nisse C, Rosankis E, Tone F, Vongmany N. **Aides à domicile** : regards croisés de 4 systèmes de surveillance (MCP, Evrest, RNV3P, Sumer). *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
3. Volkoff S et Mardon C. **Approches statistiques, approches cliniques** : comment combiner ? *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
4. Stoufflet A, Leclerc D. Salariés en situations de **handicap** : appréciations du travail et des aménagements proposés. *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
5. Rollin L, Algava E, Duval M, Chatelot J, Homere J, Léonard M, Leroyer A, Meunier L, Nisse C, Rosankis E, Pommier JL, Ougier E, Vongmany N. Les **conducteurs professionnels** sont-ils à risque **d'affections du membre supérieur** ? *Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Montpellier*, Juin 2024.
6. Murcia-Clère M., Volkoff S., Leroyer A. (2024). **Vieillesse** au travail : un modèle d'analyse et quelques usages d'Evrest. Journée ISTCVL "Mieux vieillir au travail : défis et moyens", Novembre 2024.
7. Maire, E., Mardon, C. et Volkoff, S. Les conditions de travail des **formateurs et tuteurs** : qu'en dit l'Observatoire Evrest ? In La construction des savoirs professionnels au fil des parcours : ressources et obstacles, Actes du Séminaire Age et travail du CREAPT. Rapport de recherche, Ceet Cnam Paris, Mai 2024.

2025

1. Webinaire Age et travail. Collaboration des équipes Evrest et de Recherche en Droit Social de l'Université de Lille, Lille, Mars 2025.

Communications affichées

2024

1. Phan Van J, Adam A, Lambert I, Calvez T. **Tabac et d'alcool** : Consommations déclarées par les salariés des **IEG** dans Evrest et facteurs associés. *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
2. Clain A, Leroyer A, Adam A, Anquetil M, Feuvrier B, Maire E, Mardon C, Clere M, Phan Van J, Pommier JL, Toné F, Vial N, Viera Giraldo V, Volkoff S, Rollin L. Conditions de travail et consommation d'**alcool** - une exploration à partir des données Evrest. *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
3. Toné F, Adam A, Anquetil M, Clain A, Feuvrier B, Leroyer A, Maire E, Mardon C, Murcia-Clere M, Phan Van J, Pommier JL, Rollin L, Vial N, Viera Giraldo V, Volkoff S. Améliorer la **veille en santé travail**, une utopie ? *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
4. Baly A, Adam A, Sebban MR, Telle C. Les **techniciens sous tension** sont-ils tête en l'air ? *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
5. Maire E, Leroyer A, Adam A, Anquetil M, Mardon C, Murcia-Clere M, Phan Van J, Pommier JL, Toné F, Vial N, Volkoff S, Rollin L, Feuvrier B. Santé et travail dans le secteur de la **restauration**. *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
6. Leroyer A, Guilbert M, Mardon C, Volkoff S, Rollin L. Travail, santé des salariés et **capacité de maintien au poste**. *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.

Lettre Evrest

■ Lettre Evrest n°11 janvier 2024 disponible en ligne

- Éditorial : Evrest et la veille
- La veille en santé au travail : quelles évolutions réglementaires et perspectives ?
- Où situer Evrest dans la veille sanitaire ?
- Désinsertion professionnelle : genèse d'un outil d'aide à la détection précoce du risque de désinsertion
- Les doutes des salariés sur leur capacité de maintien au poste de travail : quels liens avec l'état de santé et les conditions de travail ?



■ Prochaine lettre : articles en cours de réflexion

Evrest résultats

DES ENTREPÔTS À LA LIVRAISON FINALE, LES OUVRIERS DE LA LOGISTIQUE

A partir des données 2015-2019 du dispositif Evrest

Les ouvriers de la logistique et les livreurs représentent une part importante des emplois ouvriers des services, un secteur en expansion.

Soumis à des contraintes de temps fortes, ils déclarent un travail peu varié et peu enrichissant, ainsi que, pour les ouvriers de la logistique, une activité très encadrée.

Ils sont aussi exposés à un fort niveau de contraintes physiques, efforts et port de charges, gestes répétitifs, souvent cumulés

Malgré des risques plus élevés, ils ne plaignent pas plus que les autres ouvriers de souffrir de douleurs squelettiques.

Ceci évoque un état de leur santé, seul, mais plus résistants à l'usure dans ces métiers.

Les ouvriers de la logistique (hors transport) représentaient 13 % des emplois ouvriers en 2012 versus 8 % en 1980. En incluant les ouvriers du transport, ils représentaient 25 % du monde ouvrier¹.

Ces salariés relevant des activités de la logistique font partie des emplois ouvriers des services dont les effectifs ont fortement progressé depuis le début des années 80².

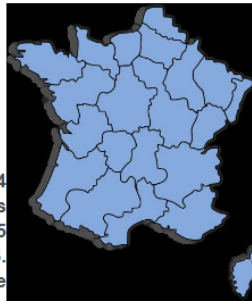
Un second groupe est étudié ici, constitué des chauffeurs livreurs et coursiers, maillon essentiel de l'abandonnement de la chaîne logistique ("le dernier kilomètre").

leur entreprise (NAF 2008).

Sont ainsi retenus les ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs et caristes (PCS 652A), les dockers (652B), les magasiniers qualifiés (653A), les manutentionnaires non qualifiés (676A) ainsi que les ouvriers du tri de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés (676C) travaillant dans les secteurs du commerce de détail en magasin non spécialisé (M 471), du commerce de détail en magasin spécialisé ou hors magasin (M 475, 477, 479), des transporteurs de fret et services de transport (49A), des services de transport (522).

Thématique
Restauration – en
cours de mise en
forme

Les rapports régionaux et le rapport national sont en ligne



Les rapports régionaux publiés en 2024 portent sur les données recueillies par les salariés des différentes régions sur les 5 années précédentes, donc entre 2019 et 2023. Ces données ont été redressées au niveau de chaque région, et sont comparées aux résultats nationaux pour la même période. Elles concernent les 10 régions pour lesquelles le nombre de fiches était supérieur à 1500 sur les 5 années de recueil

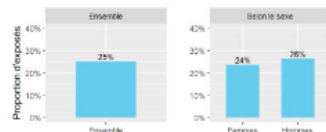
<https://evrest.istnf.fr/page-36-0-0.html#menu>

Le rapport national fournit des données descriptives portant sur les résultats issus des questionnaires Evrest réalisés auprès des salariés nés en octobre sur les années 2022-2023. Ce rapport est basé sur des données redressées.

Cette année, les résultats sont présentés sous forme illustrée.

Axe 1a : Intensité du travail / horaires atypiques

Horaires alternés ou décalés



Vous trouverez le rapport annuel à l'adresse :

<https://evrest.istnf.fr/page-35-0-0.html#menu>

L'article issu du groupe de travail MERS sur les risques d'affections du membre supérieur chez les conducteurs professionnels est publié dans les Archives de Maladies Professionnelles :



<https://evrest.istnf.fr/page-30-0-0.html#menu>

Rollin L, Algava E, Duval M, Chatelot J, Homère J, Léonard M, Leroyer A, Meunier L, Nisse C, Rosankis E, Pommier JL, Ougier E, Vongmany N. [Les conducteurs professionnels sont-ils à risque d'affections du membre supérieur ?](#) 2024;85:102354. Doi : 10.1016/j.admp.2024.102354

L'ensemble des diaporamas présentés lors de la journée Evrest du 22 mars 2024 "D'un secteur à l'autre" est en ligne :

<https://evrest.istnf.fr/page-59-0-0.html#menu>

Un article à paraître dans la revue "Références en santé au travail" reprendra l'ensemble de ces présentations.

Pour s'abonner ou
consulter les archives
des newsletters

Abonnez-vous à notre newsletter

adresse email

Souscrire

Archives

La newsletter n°32

janvier 2025

Le questionnaire 2025 est en ligne

Dans le questionnaire Evrest 2025, la question sur le télétravail est modifiée, et adaptée aux nouveaux usages de cette modalité de travail.

Le guide de remplissage a été également mis à jour.

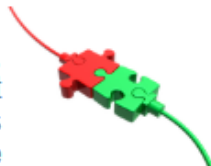
Voici les liens pour télécharger le questionnaire et le guide :

https://evrest.istnf.fr/_docs/Fichier/2024/4-241216023533.pdf

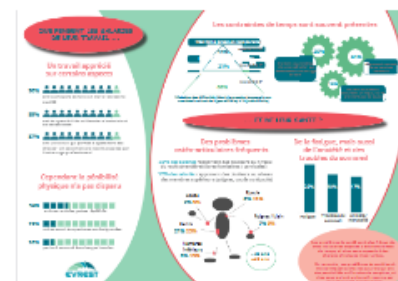
https://evrest.istnf.fr/_docs/Fichier/2024/4-241216025139.pdf

L'interfaçage avec les logiciels métier avance...

Après une phase d'expérimentation, l'interfaçage d'Evrest avec Padoa est désormais opérationnel. Les utilisateurs Padoa intéressés peuvent se rapprocher de leurs référents régionaux pour plus de renseignements. Les travaux se poursuivent avec d'autres éditeurs de logiciel.



Les outils de communication ont été actualisés



Le poster et le flyer ont été mis à jour avec des données Evrest plus récentes.

Voici les liens de téléchargement pour :

- Le poster pour vos salles d'attente :

https://evrest.istnf.fr/_docs/Fichier/2024/4-241003030344.pdf

- Le flyer d'information des salariés :

https://evrest.istnf.fr/_docs/Fichier/2024/4-241003030300.pdf

Webinaire : Age, santé, travail : entre droit et réalité, quelles perspectives ?

L'université de Lille organise un colloque sur les enjeux du vieillissement au travail le 18 mars 2025. Ci-dessous le lien d'inscription :

<https://inscription-evenement.univ-lille.fr/ASTDR2025/>

Pour s'abonner ou
consulter les archives
des newsletters

Abonnez-vous à notre newsletter

adresse email

Souscrire

Archives

Le site

Le site

Actualisation régulière
par A Leroyer

News reprises sur
Facebook et LinkedIn

<http://evrest.istnf.fr/>



A propos

Les productions

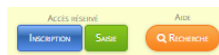
La FAQ

EVREST

A propos

Les productions

La FAQ



Quelques chiffres

- > 1 questionnaire
- > 1375 études en entreprises
- > 800 équipes santé travail
- > 160 000 salariés (base nationale)

Evolutions et Relations en Santé au Travail

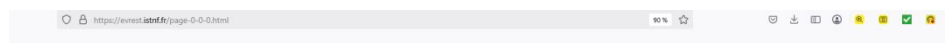
Evrest, un dispositif de veille et de recherche en santé au travail

- **Quoi ?** Un observatoire pluriannuel construit en collaboration par des médecins du travail et des chercheurs
- **Pour qui ?** Les médecins du travail et leurs équipes santé - travail
- **Comment ?** Un questionnaire rempli lors des consultations périodiques des salariés
- **Pourquoi ?** Pouvoir analyser et suivre différents aspects du travail et de la santé de salariés

La plaquette de présentation

Le guide Evrest en entreprise

Le questionnaire Evrest 2023



La plaquette de présentation

Le guide Evrest en entreprise

Le questionnaire Evrest 2023

LES ACTUALITÉS



Evrest en langues étrangères
Pour faciliter la participation des salariés ne parlant pas le français, la note d'information et le questionnaire 2025 en Anglais, Espagnol et Polonais sont disponibles.

Les outils à disposition

Publié le lundi 24 mars 2025



Le questionnaire Evrest 2025
Le questionnaire Evrest version 2025 intègre 2 nouvelles questions : télétravail et encadrement

Lire le suite

Publié le lundi 10 décembre 2024



Nouveaux poster et triptyque Evrest
Le poster à afficher en salle d'attente et le triptyque destiné aux salariés ont été mis à jour

Affiche à télécharger

Triptyque à télécharger

Publié le jeudi 23 octobre 2024



De nouvelles publications régionales
La région Normandie exploite activement les données de l'observatoire Evrest sur diverses thématiques : formations et tutorat, pandémie Covid-19

Voir les publications

Publié le jeudi 26 septembre 2024



Rapport Evrest 2024 (données 2022-2023)
Les résultats descriptifs fournis sont basés sur des données redressées (près de 11000 fiches saisies en 2022 et 2023). Des représentations graphiques thématiques sont également disponibles

Le rapport national redressé

Publié le vendredi 10 septembre 2024



Les rapports régionaux
Nous proposons, pour 10 régions françaises, des rapports régionaux redressés, prenant en compte les fiches recueillies les 5 dernières années (2019-2023).

Découvrez les rapports régionaux

Publié le vendredi 17 mai 2024

Abonnez-vous à notre newsletter

adresse email

Souscrire

Archives

GIS Evrest

evrest.contact@gmail.com



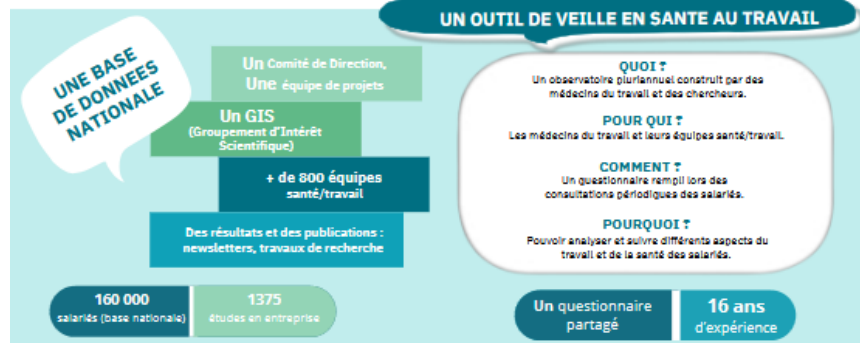
recherche | mentions légales

Les outils

Nouveau poster à afficher en salle d'attente



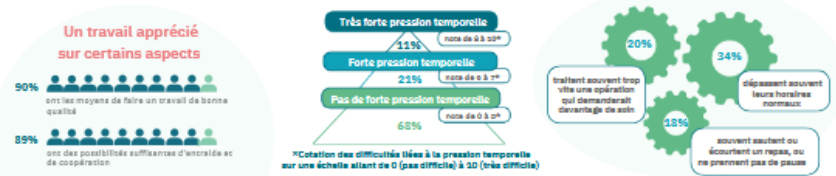
EVolutions et RELations en Santé au Travail



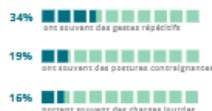
QUE PENSENT LES SALARIES DE LEUR TRAVAIL ?

Les résultats publiés au niveau national et régional portent sur un échantillon de salariés interrogés (soix-neuf en octobre). Sur la période 2022-2023, cet échantillon national était de 10 748 salariés.

Les contraintes de temps sont souvent présentes

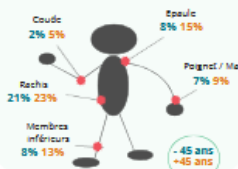


Cependant la pénibilité physique n'a pas disparu

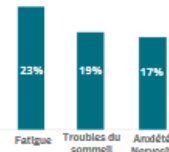


Des problèmes ostéo-articulaires fréquents

22% des salariés rapportent des douleurs au niveau du rachis (vertèbres dorso-lombaires / cervicales)
17% des salariés rapportent des douleurs au niveau des membres supérieurs (poignet, coude ou épaule)



De la fatigue, mais aussi de l'anxiété et des troubles du sommeil



Les problèmes de santé sont plus fréquents chez les salariés exposés à des contraintes de temps, et chez ceux exposés à des charges physiques importantes.

En revanche, ces problèmes de santé sont moins fréquents chez les salariés qui ont des possibilités suffisantes de coopérer, et chez ceux qui ont un travail reconnu par leur entourage professionnel.

www.evrest.istnf.fr

Nouveau triptyque à destination des salariés

EVREST, UN DISPOSITIF NATIONAL

Vous avez peut-être déjà été sollicité pour remplir un questionnaire intitulé « Evrest » lors d'un entretien santé-travail.

« Evrest » est un observatoire national créé par des médecins du travail, afin d'améliorer la visibilité des relations entre le travail et la santé des salariés. Cet observatoire est géré par un groupement scientifique associant plusieurs organismes publics s'intéressant à l'amélioration des conditions de travail et à la santé au travail. Il permet également aux médecins du travail d'alimenter les débats sur la santé au travail en entreprise. Il est important de suivre les évolutions dans ces domaines ; c'est pourquoi ce dispositif prévoit d'interroger les salariés régulièrement.

Les résultats publiés au niveau national et régional portent sur un échantillon de salariés interrogés (ceux nés en octobre). Sur la période 2022-2023, cet échantillon national redressé était de 10 748 salariés.

Pour tous renseignements complémentaires,
contacter votre médecin du travail.

CACHET DU MEDECIN

Retrouvez tous les résultats sur le site :
<http://evrest.istnf.fr>



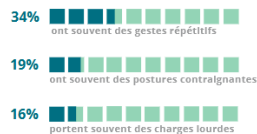
EVolutions et
RELations en
Santé au
Travail

QUE PENSENT LES SALARIÉS DE LEUR TRAVAIL ...

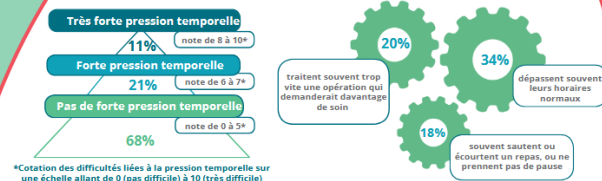
Un travail apprécié sur certains aspects



Cependant la pénibilité physique n'a pas disparu



Les contraintes de temps sont souvent présentes

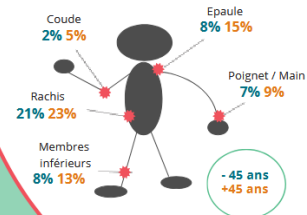


... ET DE LEUR SANTE ?

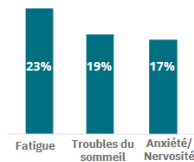
Des problèmes ostéo-articulaires fréquents

22% des salariés rapportent des douleurs au niveau du rachis (vertèbres dorso-lombaires / cervicales)

17% des salariés rapportent des douleurs au niveau des membres supérieurs (poignet, coude ou épaule)



De la fatigue, mais aussi de l'anxiété et des troubles du sommeil



Les problèmes de santé sont plus fréquents chez les salariés exposés à des contraintes de temps, et chez ceux exposés à des charges physiques importantes.

En revanche, ces problèmes de santé sont moins fréquents chez les salariés qui ont des possibilités suffisantes de coopérer, et chez ceux qui ont un travail reconnu par leur entourage professionnel.



Mise à jour du pdf produit à l'issue de la saisie en ligne du questionnaire

Date du jour : 27 / 02 / 23 Nom du MdT/IST : laetitia.rol SST Haute Normandie - Services autonomes



EVREST 2025

Code pré-saisie :

Nom naiss. NOM FICTIF Prénom Prenom Fictif Sexe M/F F Date naiss. 11/11/1995
 Dép. naissance 11 Salarié 011654031511 Contrat : CDI ou assimilé ☒ Autre ☐ PCS-ESE433A
 Entreprise 11111111111111111111 NAF2008 816110ZI Nb salariés 1101017
 Etablissement de type : Privé ☐ Public ☒ Suivi individuel renforcé : oui ☐ non ☒
 Atelier (facultatif) UIE 1252111111111111 Champ libre (facultatif) 1111111111111111
 Entretien réalisé en : présentiel ☒ distanciel ☐

Conditions de travail

En remplissant ce questionnaire, je reconnais avoir pris connaissance et accepter les termes de la note d'information sur le dispositif Evrest.

- Travaillez-vous à temps plein ? Oui ☐ Non ☒
- Habituellement, travaillez-vous en journée normale ?
 Avez-vous régulièrement :
 - Des coupures de plus de 2 heures Oui ☐ Non ☒
 - Des horaires décalés (tôt le matin, tard le soir) Oui ☒ Non ☐
 - Des horaires irréguliers ou alternés Oui ☒ Non ☐
 - Du travail de nuit (entre 0h et 5h) Oui ☒ Non ☐
 Faites-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ? Oui ☐ Non ☒
 Pratiquez-vous le télétravail ?
☐ Non concerné, mes tâches ne sont pas télétravaillables ☐ Jamais, bien que mes tâches soient télétravaillables
☐ 1 jour / semaine ou moins ☐ 2 jours / semaine ☐ 3 ou 4 jours / semaine ☐ 5 jours / semaine
- Contrainte de temps :
 a) En raison de la charge de travail, vous arrive-t-il de :
 - Dépasser vos horaires normaux Jamais ☐ Rarement ☐ Assez souvent ☒ Très souvent ☐
 - Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause Jamais ☐ Rarement ☐ Assez souvent ☒ Très souvent ☐
 - Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin Jamais ☐ Rarement ☐ Assez souvent ☒ Très souvent ☐
 - Travailler chez vous sur vos temps de repos, de congés Jamais ☐ Rarement ☒ Assez souvent ☐ Très souvent ☐
 b) Pouvez-vous coter les difficultés liées à la pression temporelle (devoir se dépêcher, faire tout très vite, ...)
 Pas difficile | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Très difficile (Entourer un chiffre)
 c) Devez-vous fréquemment abandonner une tâche que vous êtes en train de faire pour une autre non prévue ?
 Oui ☒ Non ☐
 Si oui, diriez-vous que cette interruption d'activité :
 - perturbe votre travail Oui ☒ Non ☐
 - est un aspect positif de votre travail Oui ☐ Non ☒

Mise à jour du pdf de sortie des résultats avec les nouvelles questions

Analyse descriptive des fiches Evrest



Le 26/03/2025

Analyse descriptive des 3 fiches remplies entre le 01/01/2023 et le 29/11/2023.

L'analyse porte sur 1 Hommes (33%) et 2 Femmes (67%). 1 (33%) salariés ont 45 ans ou plus.

Contrat : CDI ou assimilé 100% (3) Autre 0% (0) Etablissement de type : Privé 0% (0) Public 100% (3)

Suivi individuel renforcé : oui 0% (0) non 100% (3) Entretien réalisé en présentiel 100% (3) distanciel 0% (0)

Entreprise :

Atelier :

Champ libre :

Conditions de travail

1. Travaillez-vous à temps plein ?	Oui	100% (3)	Non	0% (0)
2. Habituellement, travaillez-vous en journée normale ?	Oui	33% (1)	Non	67% (2)
Avez-vous régulièrement :				
- Des coupures de plus de 2 heures	Oui	0% (0)	Non	100% (3)
- Des horaires décalés (nt le matin, tard le soir)	Oui	67% (2)	Non	33% (1)
- Des horaires irréguliers ou alternés	Oui	100% (3)	Non	0% (0)
- Du travail de nuit (entre 0h et 5h)	Oui	67% (2)	Non	33% (1)
Faites-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ?	Oui	0% (0)	Non	100% (3)

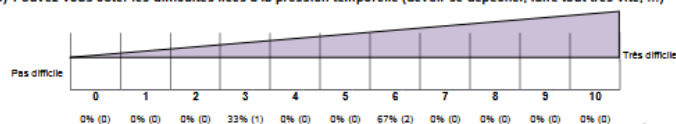
Pratiquez-vous le télétravail ?

0% (0)	Non concerné, mes tâches ne sont pas télétravaillables
0% (0)	Jamais, bien que mes tâches soient télétravaillables
0% (0)	1 jour / semaine ou moins
0% (0)	3 ou 4 jours / semaine
0% (0)	2 jours / semaine
0% (0)	3 jours / semaine

3. Contrainte de temps :

a) En raison de la charge de travail, vous arrive-t-il de	Jamais	Rarement	Assez souvent	Très souvent
- Dépasser vos horaires normaux	0% (0)	67% (2)	33% (1)	0% (0)
- Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause	0% (0)	33% (1)	67% (2)	0% (0)
- Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin	0% (0)	67% (2)	33% (1)	0% (0)
- Travailler chez vous ou sur vos temps de repos, de congés	100% (3)	0% (0)	0% (0)	0% (0)

b) Pouvez-vous coter les difficultés liées à la pression temporelle (devoir se dépêcher, faire tout très vite, ...)



c) Devez-vous fréquemment abandonner une tâche que vous êtes en train de faire pour une autre non prévue ?

Oui 0% (0)		Non 100% (3)	
Si oui, diriez-vous que cette interruption d'activité :	- perturbe votre travail	Oui 0% (0)	Non 0% (0)
	- est un aspect positif de votre travail	Oui 0% (0)	Non 0% (0)

4. Appréciations sur le travail : diriez-vous que votre travail présente les caractéristiques suivantes ?

	Non pas du tout	Plutôt Non	Plutôt oui	Oui tout à fait
- Votre travail vous permet d'apprendre des choses	0% (0)	0% (0)	67% (2)	33% (1)
- Votre travail est varié	0% (0)	0% (0)	100% (3)	0% (0)
- Vous pouvez choisir vous-même la façon de procéder	33% (1)	33% (1)	33% (1)	0% (0)
- Vous avez des possibilités suffisantes d'entraide, de coopération	0% (0)	0% (0)	100% (3)	0% (0)
- Vous avez les moyens de faire un travail de bonne qualité	0% (0)	0% (0)	100% (3)	0% (0)
- Votre travail est reconnu par votre entourage professionnel	0% (0)	33% (1)	67% (2)	0% (0)
- Vous devez faire des choses que vous désapprouvez	0% (0)	67% (2)	33% (1)	0% (0)
- Vous travaillez avec le peur de perdre votre emploi	100% (3)	0% (0)	0% (0)	0% (0)
- Vous arrivez à concilier vie professionnelle et vie hors-travail	0% (0)	0% (0)	33% (1)	67% (2)

5. Charge physique du poste de travail : votre poste de travail présente-t-il les caractéristiques suivantes ?

Non jamais	Oui, difficile ou pénible	Oui, pas difficile ou pénible	Oui, difficile ou pénible n.p.
------------	---------------------------	-------------------------------	--------------------------------

Mise à jour du powerpoint automatisé avec les données 2021-2022

Evrest_Enterprise.pptx - Microsoft PowerPoint (Échec de l'activation du produit)

Fichier Accueil Insertion Création Transitions Animations Diaporama Révision Affichage

Couper Copier Coller Reprendre la mise en forme Nouvelle diapositive Presse-papiers

Disposition Rétablir Section

Police

Orientation du texte Aligner le texte Convertir en graphique SmartArt

Paragraphe

Dessin Organiser Styles rapides Remplissage de forme Contour de forme Effets sur la forme

Rechercher Remplacer Sélectionner Modification

Diapositives Plan

5 Méthodologie Quelles utilisations ?

Utilisation « de base » Utilisation « personnalisée »

• Les salaires réels en octobre

• Salaires de l'entreprise

• EVREST Compagnie

6 Exploitation, comparaison et interprétation

• Les résultats de l'entreprise vont être comparés aux résultats nationaux 2021 - 2022 :
– Tous secteurs confondus (10858 salariés)

Précaution :

Attention les références ne sont pas des objectifs à atteindre. Les références sont des indicateurs qui permettent de se positionner par rapport à une population générale.

• Données utilisées : les données des entreprises des 10000 salariés.

7 Exploitation, comparaison et interprétation

• Période de recueil des données dans l'entreprise : [...]

• Questionnaire en 4 parties :

- Conditions de travail
- Formation
- Mode de vie
- Etat de Santé (rempli par l'équipe médicale en présence du salarié)

8

Copier ici le questionnaire EVREST
<http://www.evrest.fr>

Exploitation, comparaison et interprétation

• Les résultats de l'entreprise vont être comparés aux résultats nationaux 2021 - 2022 :
– Tous secteurs confondus (10858 salariés)

Précaution :

Attention les références ne sont pas des objectifs à atteindre. Les références sont des indicateurs qui permettent de se positionner par rapport à une population générale.

« Etre mieux qu'ailleurs ne signifie pas forcément être bien. »

Espagnol
Anglais
Polonais

Information sur les « rencontres régionales » disponible sur le site

The screenshot shows the EVREST website interface. At the top, a navigation bar includes links for Publications, Résultats détaillés, Chroniques, Les journées (selected), Les rapports d'activité, Ils parlent d'Evrest..., and Pour aller plus loin. A sidebar on the left lists 'Les journées' with dates from 2012 to 2024, and 'Journées régionales' is highlighted. The main content area is titled 'PRÉSENTATIONS RÉGIONALES D'EVREST' and contains three boxes for regional events: 'Webinaire Evrest Régional Bourgogne Franche-Comté - 17 avril 2025', 'Journée régionale Evrest Grand Est - 3 avril 2025', and 'Webinaire "Age, santé, travail : entre droit et réalités, quelles perspectives ?" - 18 mars 2025'. Each box includes a brief description and a link to 'En savoir plus...'. The footer contains a 'PLAN DU SITE' section with links to 'A propos', 'Les productions', and 'La FAQ'. A Facebook link is also present. A large yellow starburst graphic is overlaid on the right side of the page.

Bienvenue sur le site EVREST - [X] +

https://evrest.istnf.fr/page-64-0-0.html#menu

Ce site utilise des cookies de mesure d'audience [en savoir plus](#) [fermer ce message](#)

Publications Résultats détaillés Chroniques **Les journées** Les rapports d'activité Ils parlent d'Evrest... Pour aller plus loin

Les journées

- Journée nationale du 22 mars 2024
- Journée nationale du 19 mars 2021
- Journée nationale du 19 mars 2020
- Journée nationale du 18 mars 2016
- Journée nationale du 12 octobre 2012

Journées régionales

PRÉSENTATIONS RÉGIONALES D'EVREST

Les Journées régionales autour d'Evrest sont désormais listées ci-dessous. Elles sont généralement gratuites, il ne reste plus qu'à s'inscrire.

Webinaire Evrest Régional Bourgogne Franche-Comté - 17 avril 2025

Ce webinaire régional Evrest Bourgogne - Franche-Comté a été préparé dans le cadre du PRST 4.

[En savoir plus...](#)

Journée régionale Evrest Grand Est - 3 avril 2025

La prochaine réunion régionale Evrest Grand Est aura lieu le 3 avril 2025, en présentiel, au Centre des Congrès Prouvé à Nancy.

[En savoir plus...](#)

Webinaire "Age, santé, travail : entre droit et réalités, quelles perspectives ?" - 18 mars 2025

Ce webinaire a été organisé en région Hauts-de-France par 2 équipes de recherche, d'une part le LEREDS, d'autre part le GIS Evrest.

[En savoir plus...](#)

PLAN DU SITE

A propos

- Le dispositif
- Pourquoi participer ?
- Comment participer ?
- Les outils à disposition
- Qui sommes-nous ?

Les productions

- Publications
- Résultats détaillés
- Les journées
- Ils parlent d'Evrest...
- Pour aller plus loin

La FAQ

- Le questionnaire
- Les salariés interrogés
- L'utilisation des données
- La participation à Evrest
- Questions diverses

Retrouvez-nous sur Facebook

GIS Evrest
evrest.contact@gmail.com

Rechercher

17:40

Webinaires, rencontres
Evrest, journées Evrest...
en région désormais
identifiés

Travaux en cours

Travaux avec les logiciels

- Pilote logiciel avec Padoa
- Enseignements tirés du pilote conduisant notamment aux perspectives de travaux suivants
 1. Règles de volumétrie d'import et optimisation de la gestion des données
 2. Gestion plus « user-friendly » des nouvelles demandes de connexion (centralisation de la demande initiale) :
 3. Consultation plus user-friendly des log : permettre la consultation des imports par la « coordination nationale »
 4. Gestion d'alertes sur « échec d'import » accessible à la coordination nationale...
 5. Définition d'un webservice normatif et ouvert à l'usage des autres logiciels

Etude milieu de carrière

Au 27/3/25 :
923 fiches enregistrées (dont 254
échantillon national)

du Ministère de la Santé
EVREST 2023

Nom : _____ Prénom : _____ Sexe M/F : ☐ M ☐ F Date de naissance : ____/____/____
 Date d'inscription : ____/____/____ Sexe : ☐ M ☐ F Date de naissance : ____/____/____
 Adresse : _____ Code postal : _____ Ville : _____
 E-mail : _____ Téléphone : _____

Conditions de travail

1. Travaillez-vous à temps plein ? ☐ Oui ☐ Non

2. Indiquez vos horaires de travail en heures normales ? ☐ Oui ☐ Non
 Avez-vous régulièrement des horaires de nuit (plus de 2 heures) ? ☐ Oui ☐ Non
 Avez-vous régulièrement des horaires de week-end (plus de 2 heures) ? ☐ Oui ☐ Non
 Avez-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ? ☐ Oui ☐ Non
 Avez-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ? ☐ Oui ☐ Non
 Avez-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ? ☐ Oui ☐ Non

3. Contraintes de temps :

a) En raison de la charge de travail, vous arrivez-t-il de : ☐ Rarement ☐ Souvent ☐ Très souvent
 - Être fatigué ou épuisé
 - Être stressé ou inquiet
 - Être fatigué ou épuisé
 - Être fatigué ou épuisé

b) Pouvez-vous citer les difficultés liées à la pression temporelle (dans un délai de 10 minutes) ?
 - Être fatigué ou épuisé
 - Être stressé ou inquiet
 - Être fatigué ou épuisé
 - Être stressé ou inquiet

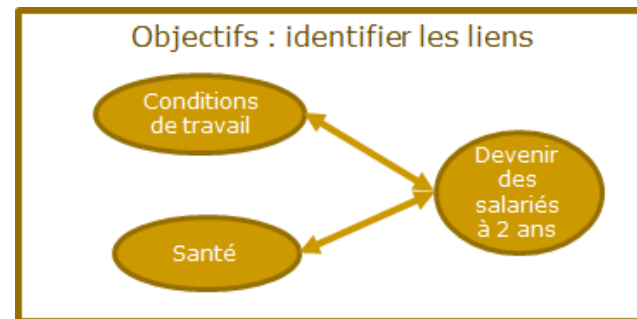
4. Applications sur votre travail :

- Votre travail vous permet-il d'apprendre des choses ? ☐ Oui ☐ Non
 - Votre travail est-il varié ? ☐ Oui ☐ Non
 - Vous pouvez choisir vous-même le type de travail ? ☐ Oui ☐ Non
 - Vous avez des possibilités d'évolution professionnelle ? ☐ Oui ☐ Non
 - Vous avez des possibilités de faire un travail de bonne qualité ? ☐ Oui ☐ Non
 - Votre travail vous permet-il de vous épanouir ? ☐ Oui ☐ Non
 - Vous êtes fier(e) des choses que vous réalisez ? ☐ Oui ☐ Non
 - Vous travaillez avec le plaisir ? ☐ Oui ☐ Non
 - Vous aimez la variété de vos tâches ? ☐ Oui ☐ Non

5. Charge physique du poste de travail : votre poste de travail présente-t-il des caractéristiques suivantes ?

Postures contraignantes : ☐ Non ☐ Oui ☐ Non ☐ Oui ☐ Non ☐ Oui ☐ Non
 Effort, port de charges lourdes : ☐ Non ☐ Oui ☐ Non ☐ Oui ☐ Non ☐ Oui ☐ Non
 Contact avec des produits dangereux : ☐ Non ☐ Oui ☐ Non ☐ Oui ☐ Non ☐ Oui ☐ Non
 Importants déplacements à pied : ☐ Non ☐ Oui ☐ Non ☐ Oui ☐ Non ☐ Oui ☐ Non
 Silence absolu exigé : ☐ Non ☐ Oui ☐ Non ☐ Oui ☐ Non ☐ Oui ☐ Non

Visites éligibles Evrest
des 40-49 ans
Nés en octobre
2024-2025



Enquête « Maintien à mi-carrière » (40-49 ans)

Questionnaire initial :

Comment vous sentez-vous actuellement sur votre poste de travail ?
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Comment vous sentez-vous globalement ?
☐ Très bien ☐ Bien ☐ Moyenn ☐ Mal ☐ Très mal

Après les 3 dernières années (24 derniers mois) :

Comment de fois vous êtes-vous absenté pour cause de maladie ou accident ?
 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Si 0 à 10 :
 - 0 à 1 : moins de 1 semaine
 - 2 à 3 : entre 1 semaine et 2 mois
 - 4 à 5 : entre 2 mois et 6 mois
 - 6 à 10 : plus de 6 mois

Si 11 à 20 :
 - 11 à 12 : moins de 1 semaine
 - 13 à 14 : entre 1 semaine et 2 mois
 - 15 à 16 : entre 2 mois et 6 mois
 - 17 à 20 : plus de 6 mois

Si 21 à 30 :
 - 21 à 22 : moins de 1 semaine
 - 23 à 24 : entre 1 semaine et 2 mois
 - 25 à 26 : entre 2 mois et 6 mois
 - 27 à 30 : plus de 6 mois

Si 31 à 40 :
 - 31 à 32 : moins de 1 semaine
 - 33 à 34 : entre 1 semaine et 2 mois
 - 35 à 36 : entre 2 mois et 6 mois
 - 37 à 40 : plus de 6 mois

Si 41 à 50 :
 - 41 à 42 : moins de 1 semaine
 - 43 à 44 : entre 1 semaine et 2 mois
 - 45 à 46 : entre 2 mois et 6 mois
 - 47 à 50 : plus de 6 mois

Si 51 à 60 :
 - 51 à 52 : moins de 1 semaine
 - 53 à 54 : entre 1 semaine et 2 mois
 - 55 à 56 : entre 2 mois et 6 mois
 - 57 à 60 : plus de 6 mois

Si 61 à 70 :
 - 61 à 62 : moins de 1 semaine
 - 63 à 64 : entre 1 semaine et 2 mois
 - 65 à 66 : entre 2 mois et 6 mois
 - 67 à 70 : plus de 6 mois

Si 71 à 80 :
 - 71 à 72 : moins de 1 semaine
 - 73 à 74 : entre 1 semaine et 2 mois
 - 75 à 76 : entre 2 mois et 6 mois
 - 77 à 80 : plus de 6 mois

Si 81 à 90 :
 - 81 à 82 : moins de 1 semaine
 - 83 à 84 : entre 1 semaine et 2 mois
 - 85 à 86 : entre 2 mois et 6 mois
 - 87 à 90 : plus de 6 mois

Si 91 à 100 :
 - 91 à 92 : moins de 1 semaine
 - 93 à 94 : entre 1 semaine et 2 mois
 - 95 à 96 : entre 2 mois et 6 mois
 - 97 à 100 : plus de 6 mois

Contact à 2 ans :

Ce court questionnaire comporte 3 questions, qui, selon les réponses données par le salarié, amènent à des sous-questions pour préciser la situation du salarié. Lorsque le salarié répond « oui » à la première question, le questionnaire se termine après avoir posé la sous-question sur le lien entre la perte d'emploi et la santé. Dans tous les autres cas, les 3 questions sont posées.

Après avoir rappelé au salarié le contexte de votre appel, merci de poser les questions en respectant le libellé proposé ci-dessous :

Etes-vous sans emploi actuellement ?
☐ Oui → Est-ce du fait de problèmes de santé ? ☐ Oui ☐ Non (fin du questionnaire)
☐ Non

Etes-vous en arrêt de travail actuellement ?
☐ Oui → Depuis combien de temps ? ☐ moins d'1 semaine ☐ entre 1 semaine et 1 mois ☐ entre 1 mois et 6 mois ☐ > 6 mois
☐ Non

Travaillez-vous au même poste de travail qu'il y a 2 ans ? Si vous êtes en arrêt de travail, il s'agit du poste que vous occupiez juste avant votre arrêt de travail.
☐ Oui → Votre poste de travail a-t-il été aménagé dans ces 24 derniers mois ? ☐ Oui ☐ Non
☐ Non → Est-ce du fait de problèmes de santé ? ☐ Oui ☐ Non

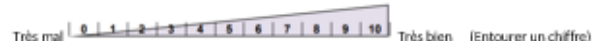
Suivi à 2 ans
2026-2027

Médecin/IST : Code salarié : | | | | | | | | | | | | | | | |
Nom : Prénom : Date inclusion : | | | | / | | | | / 202| |

Enquête « Maintien à mi-carrière » (40-49 ans)

Questionnaire initial :

Comment vous sentez-vous actuellement sur votre poste de travail ?



Comment est votre état de santé général ?

- ☐ Très bon
- ☐ Bon
- ☐ Moyen
- ☐ Mauvais
- ☐ Très mauvais

Au cours des 2 dernières années (24 derniers mois) :

- Combien de fois vous êtes-vous absenté pour cause de maladie ou accident ?

- ☐ 0 ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ou +

→ Si au moins 1 absence, quelle a été la durée totale de ces absences ?

- ☐ moins d'1 semaine ☐ entre 1 semaine et 1 mois ☐ entre 1 mois et 6 mois ☐ > 6 mois

- Avez-vous bénéficié d'un aménagement de poste ?

- ☐ Oui, de courte durée (< 2 mois) ☐ Oui, de longue durée (>= 2 mois) ☐ Non

Seriez-vous d'accord pour que l'on vous recontacte dans 2 ans pour évaluer si votre situation de travail a évolué ? ☐ Oui ☐ Non

Contact à 2 ans :

Ce court questionnaire comporte 3 questions, qui, selon les réponses données par le salarié, amènent à des sous-questions pour préciser la situation du salarié. Lorsque le salarié répond « oui » à la première question, le questionnaire se termine après avoir posé la sous-question sur le lien entre la perte d'emploi et la santé. Dans tous les autres cas, les 3 questions sont posées.

Après avoir rappelé au salarié le contexte de votre appel, merci de poser les questions en respectant le libellé proposé ci-dessous :

Etes-vous sans emploi actuellement ?

- ☐ Oui → Est-ce du fait de problèmes de santé ? ☐ Oui ☐ Non (fin du questionnaire)
- ☐ Non

Etes-vous en arrêt de travail actuellement ?

- ☐ Oui → Depuis combien de temps ? ☐ moins d'1 semaine ☐ entre 1 semaine et 1 mois
☐ entre 1 mois et 6 mois ☐ > 6 mois
- ☐ Non

Travaillez-vous au même poste de travail qu'il y a 2 ans ? *Si vous êtes en arrêt de travail, il s'agit du poste que vous occupiez juste avant votre arrêt de travail.*

- ☐ Oui → Votre poste de travail a-t-il été aménagé dans ces 24 derniers mois ? ☐ Oui ☐ Non
- ☐ Non → Est-ce du fait de problèmes de santé ? ☐ Oui ☐ Non

Groupe MERSC

- 5 dispositifs : MCP, Evrest, RNV3PE, Sumer et Cnam
 - Travaux en cours sur les cervicalgies
 - Dernière réunion le 14/11/2024

Groupes INRS polyexpositions - Datapost

- Projet scientifique sur 3 ans à partir de 2022 à l'initiative de l'INRS
- Réunions plénières 2 fois/an+ réunions ponctuelles
- Rassemble
 - MCP
 - Evrest
 - RNV3PE
 - Colchic
 - Colphy
 - Scola
 - Matgéné
 - AT/MP - C2P
- Soutenance de thèse prévue en octobre 2025
- Article en cours d'écriture

Groupes de travail de l'Anses

- Groupe « recyclage »
 - Groupe travailleurs du nettoyage
-
- ➔ Mise à disposition des résultats Evrest pour ces 2 groupes de travail
 - ➔ Publication Anses prévue en 2025

Exploitations en cours

- IMC et travail
- Analyse genrée
- Contraintes de temps

Autres communications

- Travaux DGT Plan Santé travail 6/2/25
- Rencontre de la mission Igas « Indicateur de risque de désinsertion professionnelle » 25/2/25
- Mission Igas sur l'attractivité du secteur de Santé-action sociale des travaux : mise à disposition des travaux de l'observatoire sur ce secteur

Réunions

Réunion des référents régionaux Evrest

Réunion des référents régionaux EVREST



4 octobre 2024, 9h30- 16h00

Lieu : en visio sur le lien <https://chu-rouen-fr.zoom.us/j/98530032587?pwd=IBaY6YQjmaqqmoPC4wv8b5jvKbgRGF.1>

Ordre du jour

Matin

1. Actualités Evrest - Laétitia Rollin
2. Les conditions de travail des tuteurs et formateurs, qu'en dit l'observatoire Evrest ? Emeline Maire, Céline Mardon, Serge Volkoff
3. Tour des régions

Après midi

4. Vieillesse au travail : Un modèle d'analyse et quelques usages d'Evrest » Marie Murcia Clere, Ariane Leroyer, Serge Volkoff
5. Réflexion sur un approfondissement de l'interrogation télétravail
6. " Conditions de travail et état de santé des nettoyeurs, par le prisme de l'observatoire Evrest". Ariane Leroyer
7. Discussion et questions diverses

Réunion des référents régionaux Evrest



Réunion des référents régionaux EVREST

28 mars 2025, 9h30- 16h00

Lieu : salle C2.05 du bâtiment "le Landy 2" du Cnam Saint-Denis (61 rue du Landy 93210 Saint Denis).

Ordre du jour

Matin

1. Actualités Evrest – Dr Laëtitia Rollin
2. Apport d'Evrest dans la connaissance des facteurs d'altération de santé chez les conducteurs de bus urbains en Auvergne Rhône-Alpes" – Dr Marie-Agnès Denis
3. Tour des régions

Après midi

4. Evrest entreprise coordonné dans le secteur du médico social – Dr Florian Toné
5. Consommations de tabac et d'alcool déclarées par les salariés des Industries électriques et gazières et facteurs associés selon l'Observatoire Evrest - Dr Amélie Adam, Dr Thierry Calvez
6. Etre ici ou être là, est ce pareil ? Etude santé et conditions de travail équipe « soignante »/ équipe éducative sur 3 sites - Dr Maud Wimmel, Dr Nadine Vial

**Prochaine réunion RRE :
17/10/25 en distanciel**

Réunion des référents grandes entreprises



**Réunion d'échanges
Equipe Projet National Evrest (EPNE)
Et référents Evrest grandes entreprise**

8 novembre 2024, 9h30- 12h

Lieu : Visio conférence

<https://chu-rouen-fr.zoom.us/j/92128331138?pwd=p20tEWfNKcaaimQI5wBGwmmXKG4hbV.1>

Ordre du jour

- Mise en place d'Evrest chez Naval groupe, retour d'expérience à 18 mois (Dr Marie-Hélène Gaultier-Lucas).
- Consommations de tabac et d'alcool déclarées par les salariés des Industries électriques et gazières et facteurs associés selon l'Observatoire Evrest (Dr Amélie Adam, Dr Thierry Calvez)
- Echanges et questions diverses



Prochaine réunion fin 2025

Réunion des statisticiens Evrest

Réunion du 2 février 2024

Programme :

- Tour de table : activités en cours sur les données santé-travail
- Pondérations, redressements : aspects pratiques
- Graph' party : réflexion collective et exercices pratiques sur les présentations de résultats
- Histoire d'Evrest en entreprise : partage d'expérience en début de projet en lien avec le télétravail
- Questions et informations diverses

Réunion des statisticiens Evrest

Prochaine réunion prévue le 19 mai 2025

Programme prévisionnel :

- Analyse Evrest et secret statistique : des grands principes à leur opérationnalisation avec Evrest
- Mobilisation d'Evrest pour une étude sur les appréciations du travail et des aménagements proposés pour les salariés en situation de handicap
- Questions d'interfaçage entre Evrest et les logiciels métier : techniques statistiques, accompagnement des médecins, points de vigilance
- Le questionnaire Evrest : des questions inutiles ? Tour de table

Réunion du Conseil scientifique

Conseil Scientifique du GIS Evrest

8 octobre 2024

14h00 à 17h30

Lieu : Visio conférence

<https://chu-rouen-fr.zoom.us/j/95806610919?pwd=RaW1WozF5Hurr9bO85bAgfNkPb8Jl.1>

Ordre du Jour

- Présentation / discussion des avancées d'Evrest depuis le dernier Conseil Scientifique - Dr Laëticia Rollin
- Présentation : " Les conditions de travail des tuteurs et formateurs, qu'en dit l'observatoire Evrest ? " Emeline Maire, Céline Mardon, Serge Volkoff
- Présentation : " Vieillesse au travail : Un modèle d'analyse et quelques usages d'Evrest ". Dr Ariane Leroyer, Serge Volkoff
- Discussion générale sur l'évolution du dispositif
- Discussion et conclusion
- Date de la prochaine réunion du conseil scientifique

Documents joints :

- Articles
 - o Rollin L, Bloch J, Adam A, Duval M, Chatelot J, Homère J, Léonard M, Leroyer A, Meunier L, Nisse C, Rosankis E, Pommier JL, Quirier E, Vongmanay N. Les conducteurs professionnels sont-ils à risque d'affections du membre supérieur ? Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement. 2024;85:102354. [Doi : 10.1016/j.admp.2024.102354](https://doi.org/10.1016/j.admp.2024.102354)
 - o Gontier AL, Buisson C, Charbati B. Impact du « télétravail de crise » sur la santé des salariées : une étude sur 28 télésecrétaires pour un télétravail durable. Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement. 2023;84:101854. [Doi : 10.1016/j.admp.2023.101854](https://doi.org/10.1016/j.admp.2023.101854)
 - o Rollin L, Adam A, Anquetil M, Couvreur B, Maire E, Mardon C, Murcia Clere M, Phan Van J, Tonné F, Vial N, Viera Giraldo V, Volkoff S, Leroyer A. Evrest, d'un secteur à l'autre. Références Santé Travail. 2024 ;179 :55-63.
- Rapports
 - o Rapport national Evrest 2024 et extrait du rapport en image accessible sur le lien <http://evrest.istnf.fr/page-35-0-0.html#menu>
 - o Rapports régionaux 2024 accessibles sur le lien <https://evrest.istnf.fr/page-36-0-0.html#menu>
- Communications orales présentées au congrès de Montpellier
 - o Rollin L, Bloch J, Chatelot J, Homère J, Léonard M, Leroyer A, Nisse C, Rosankis E, Tonné F, Vongmanay N. Aides à domicile : regards croisés de 4 systèmes de surveillance (MCP, Evrest, RNV3P, Sumer). Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Montpellier, Juin 2024.

Prochaine réunion en octobre 2025

Quatrième journée nationale Evrest

- S'est tenue le 22 mars 2024 à l'amphithéâtre Abbé Grégoire du Cnam, de 9h30-12h30 et de 14h-16h30
- Programme
 - Introduction Evrest, actualités
 - Analyses sectorielles des évolutions du travail et de la santé au sein de l'observatoire Evrest
 - 3 secteurs étudiés :
 - Métiers de la restauration :
 - a. Les métiers de la restauration, qu'en disent les données Evrest ?
 - b. Comparaison entre restauration rapide, traditionnelle et collective
 - Métiers de la viande :
 - a. De nouveaux modèles pour travailler autrement en filière viande
 - b. Étude coordonnée sur les bouchers en Auvergne
 - Métiers du transport
 - a. Les métiers du transport, vus par les différents outils de veille en santé au travail
 - b. Apport d'Evrest pour la prévention de l'usure professionnelle des conducteurs dans le secteur des transports urbains de voyageurs
 - **Table ronde** : Quelles approches sectorielles de la prévention ?
Anses, Anact, DGT, Cnam-CEET, Creapt, Cour de cassation
- Diaporamas disponibles en ligne
- Article synthèse paru dans RST

Webinaire Age, santé, travail : entre droit et réalité, quelles perspectives?

Age, santé, travail : entre droit et réalité, quelles perspectives?

Programme

webinaire 9h - 12h du 18 mars 2025

Inscription à partir du 6 janvier 2025 : <https://inscription-evenement.univ-lille.fr/ASTDR2025/>

Introduction **LES ENJEUX DU VIEILLISSEMENT AU TRAVAIL :**
B. Bossu [1], A. Leroyer [2], S. Fantoni [3]

VIEILLIR AU TRAVAIL EN FRANCE : DE LA THÉORIE AUX CONSTATS STATISTIQUES : Ariane Leroyer et Serge Volkoff [4]

QUELS INDICATEURS DE DÉCROCHAGE PROFESSIONNEL ? Sandrine Guyot [5]

QUELS DISPOSITIFS DE PROTECTION SOCIALE MOBILISÉS ET MOBILISABLES POUR FAIRE FACE AUX ENJEUX DU VIEILLISSEMENT AU TRAVAIL ET DES PÉNIBILITÉS ? (Retraites anticipées, invalidité, C2P...) Céline Leborgne-Ingelaere [6]

QUELS DISPOSITIFS DU DROIT DU TRAVAIL MOBILISÉS ET MOBILISABLES POUR FAIRE FACE AUX ENJEUX DU VIEILLISSEMENT AU TRAVAIL ET DES PÉNIBILITÉS ? (Prévention des risques pro, mesures de maintien en emploi offertes par la loi de 2021, visite de mi carrière...invalidité, C2P...) Mathilde CARON [7]

QUELLES PISTES AU REGARD DES DONNÉES DE LA LITTÉRATURE SCIENTIFIQUE :
Sophie Fantoni

Conclusion de la matinée Bernard Bossu

[1] Professeur agrégé des facultés de droit, Directeur du Master Droit social - Université de Lille, Directeur du LEREDS (CRDP), Co-directeur de l'IST.

[2] MCF - EN épidémiologie, Université de Lille / CHU Lille

[3] PUH - médecine du travail, Université de Lille / CHU Lille, CRDP LEREDS

[4] Chercheur invité au CIET (Centre d'Etudes de l'Emploi et du Travail)

[5] Responsable d'études, Institut National de Recherche et de Sécurité, Département SATO - Sciences Appliquées au Travail et aux Organisations, Laboratoire EPTO - Enjeux Psychosociaux, Travail et Organisation, Nancy

[6] Professeure des Universités en droit privé, Responsable pédagogique du Master 2 Droit de la protection sociale et Co-responsable du DU Environnement juridique de la santé au travail

[7] MCF HDR Droit privé, Directrice des études Parcours GPRH BUT 2 et 3 GEA Formation initiale IUT de LILLE - Université de Lille

Perspectives de travail

Projets 2025

- Construire une solution d'interfaçage pour tout logiciel métier à partir du pilote expérimenté
- Réflexion sur le financement du Gis
- Mettre à jour les outils disponibles sur le site Evrest
- Compléter l'équipe des référents régionaux
- Intégrer une nouvelle infirmière dans l'EPNE
- Poursuivre les valorisations des travaux Evrest
- Poursuivre le développement des analyses longitudinales et transversales répétées
- Poursuivre le développement des travaux avec les référents Evrest grandes entreprises