



Les actualités Evrest

Bilan

Sommaire

-
- **Le Réseau**
 - Le questionnaire, la saisie
 - Les publications
 - Le site
 - Outils
 - Travaux en cours
 - Prochaines réunions



Le réseau

Renouvellement du Gis

- Renouvellement en janvier 2025 pour 4 ans : 2025 – 2028
- Mêmes 10 partenaires



le cnam
ceet

CHU
ROUEN NORMANDIE

UNIVERSITÉ
DE ROUEN
NORMANDIE

Université
de Lille



présanse

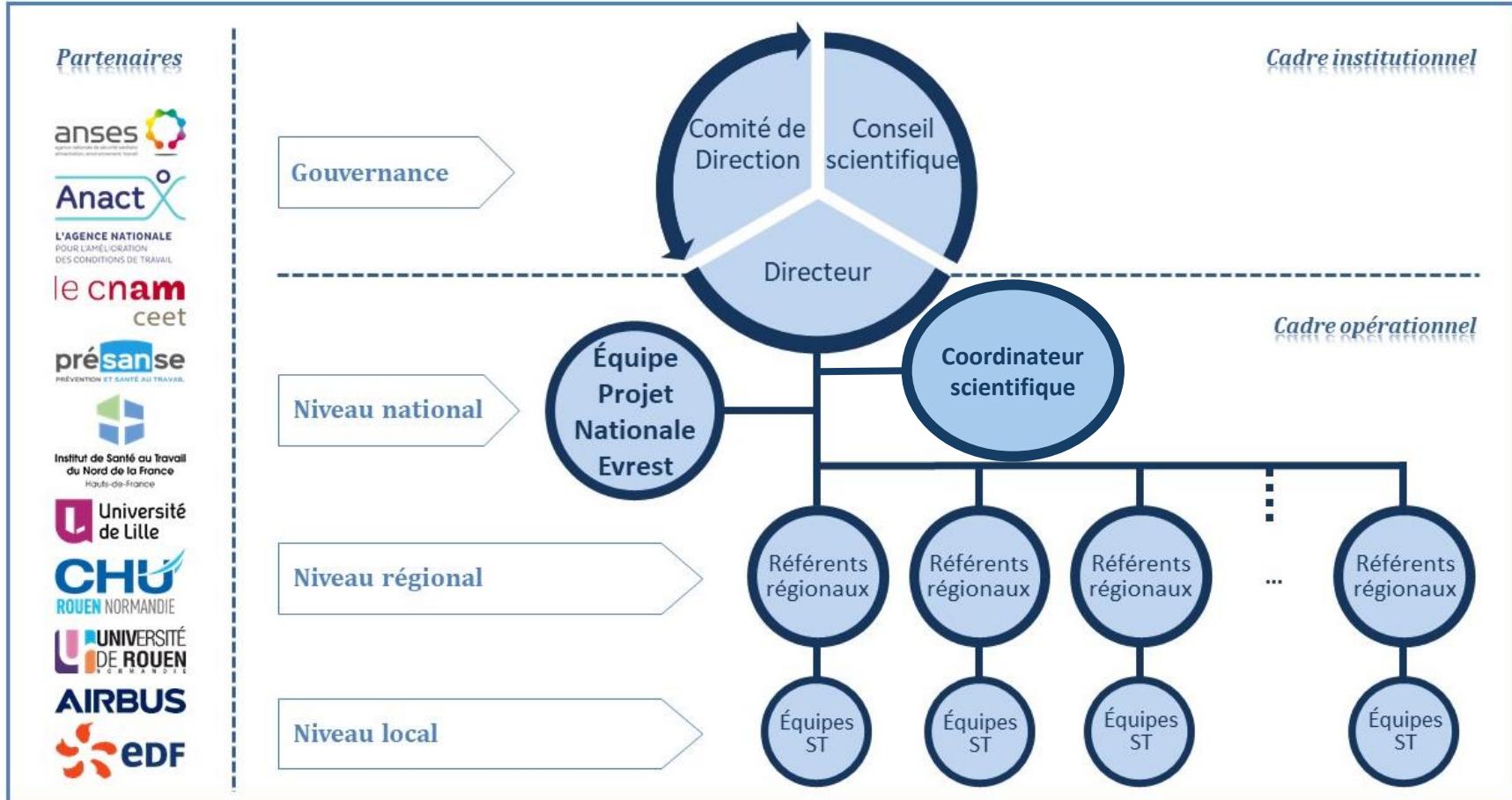
AIRBUS

edf

- Mandataire du Gis : Université de Rouen
- Présidente : Marion Gilles
- Directrice : Laétitia Rollin (CHU – Université de Rouen)
- Coordinatrice scientifique : Ariane Leroyer (Université de Lille)
- Conseil scientifique :
 - Thomas Amossé
 - Stéphanie Boini
 - Barbara Charbotel
 - Catherine Delgoulet
 - Hélène Sultan Taieb

Structuration du Gis

Structuration du Gis Evrest



Les référents régionaux Evrest

<http://evrest.istnf.fr/>



Relais à prévoir

Liste des référents Evrest en Région

au 2 février 2025

AUVERGNE RHÔNE-ALPES

Auvergne

[Stéphane ONZON](#)
[Marie-Noëlle SOMBARDIER](#)

Rhône-Alpes

[Dr. Nadine VIAL](#)

BOURGOGNE FRANCHE-COMTE

Bourgogne

[Dr. Bénilde FEUVRIER](#) (intérim)

Franche – Comté

[Dr. Bénilde FEUVRIER](#)

BRETAGNE

[Dr. Thomas GOUYET](#)

CENTRE VAL DE LOIRE

[Mme Marie MURCIA-CLERE](#)

GRAND EST

Alsace

[Dr. Carine BONTEMPS](#)

Champagne – Ardenne

[Audrey STOUFFLET](#) (intérim)

Lorraine

[Dr. Lucie DUMAS](#)
[Dr. Christophe COLLOMB](#)
[Sonia HIHOUD](#)

HAUTS DE FRANCE

Nord - Pas de Calais

[Dr. Florian TONE](#)
[Dr. Ariane LEROYER](#)

Picardie

[Dr. Céline LAMY-ZALUSKI](#)
[Amandine GODIN](#)

"Régions" non administratives :

IEG (Industries Electriques et Gazières)
[Dr. Jean PHAN-VAN](#)
[Dr. Amélie ADAM](#)

ILE-DE-FRANCE

[Méline ANQUETIL](#)
[Maylis TELLE-LAMBERTON](#)

NORMANDIE

Basse Normandie
[Dr. Mathilde BOULANGER](#)
[Dr. Marie-Hélène GAULTIER](#)

Haute Normandie

[Dr. Laetitia ROLLIN](#)
[Dr. Mathieu SAILLY](#)
[Dr. Rémi SIX](#)

NOUVELLE AQUITAINE

Aquitaine
[Dr. Marie Dominique BRESSAND](#)
[Dr. Blandine PRINTEMPS-VACQUIER](#)

LIMOUSIN

[Dr. Ariane LEROYER](#) (intérim)
[Dr. Ariane LEROYER](#) (intérim)

OCCITANIE

Languedoc Roussillon
[Dr. Guillaume CHORON](#)

Midi – Pyrénées

[Dr. Michel NIEZBORAŁA](#) → Dr Julie Martin
[Mme Christine BRAGAGNOLO](#)

PAYS DE LA LOIRE

[Dr. Johan LESOT](#)

PROVENCE – ALPES COTE D'AZUR et CORSE

[Dr. Céline GALLOT](#)

LA REUNION

[Dr. Ariane LEROYER](#) (intérim)

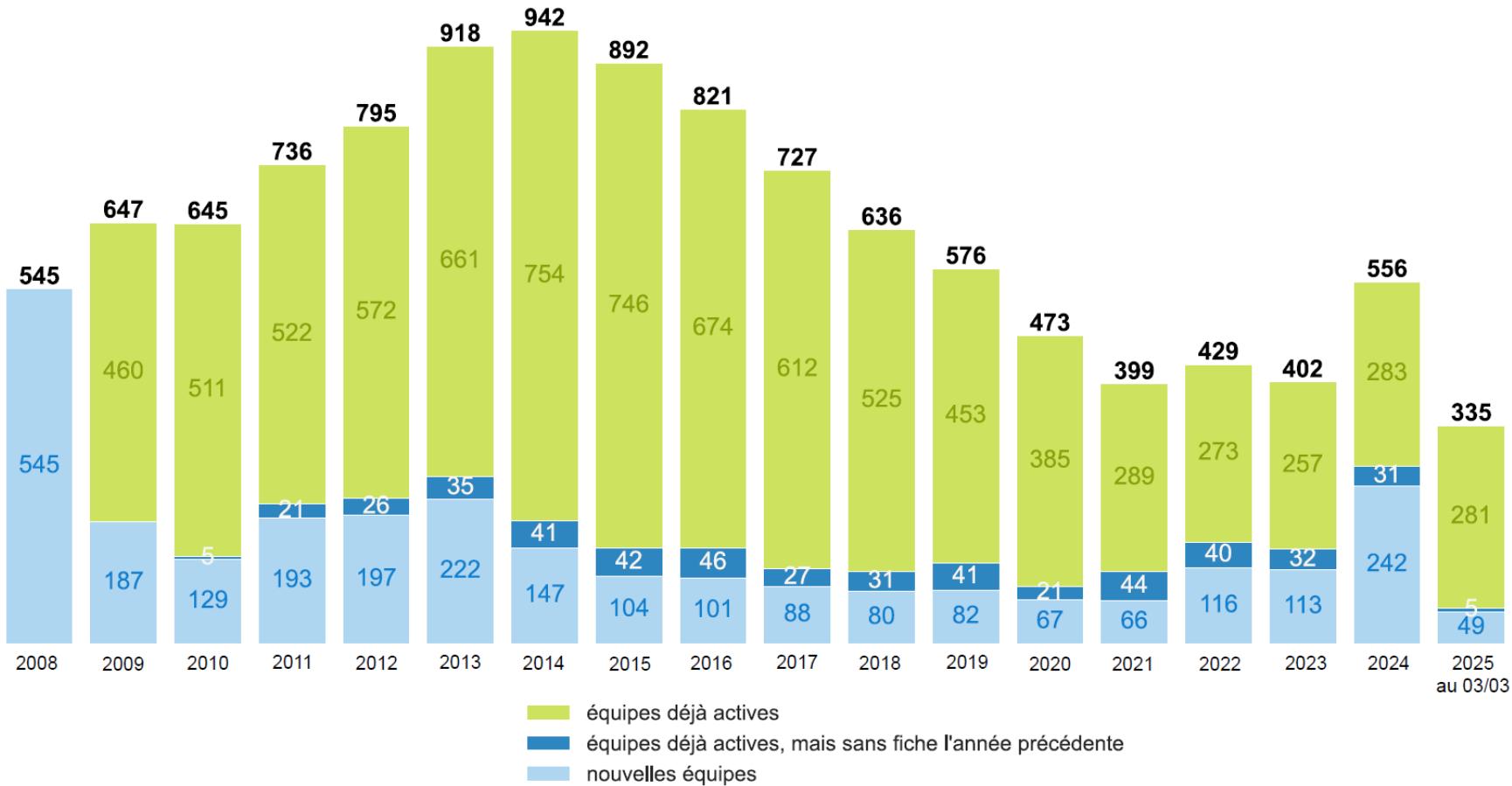
GUYANE, MARTINIQUE et GUADELOUPE

[Dr. Régine ROSIER](#)
[Dr. Marie LELEU](#)

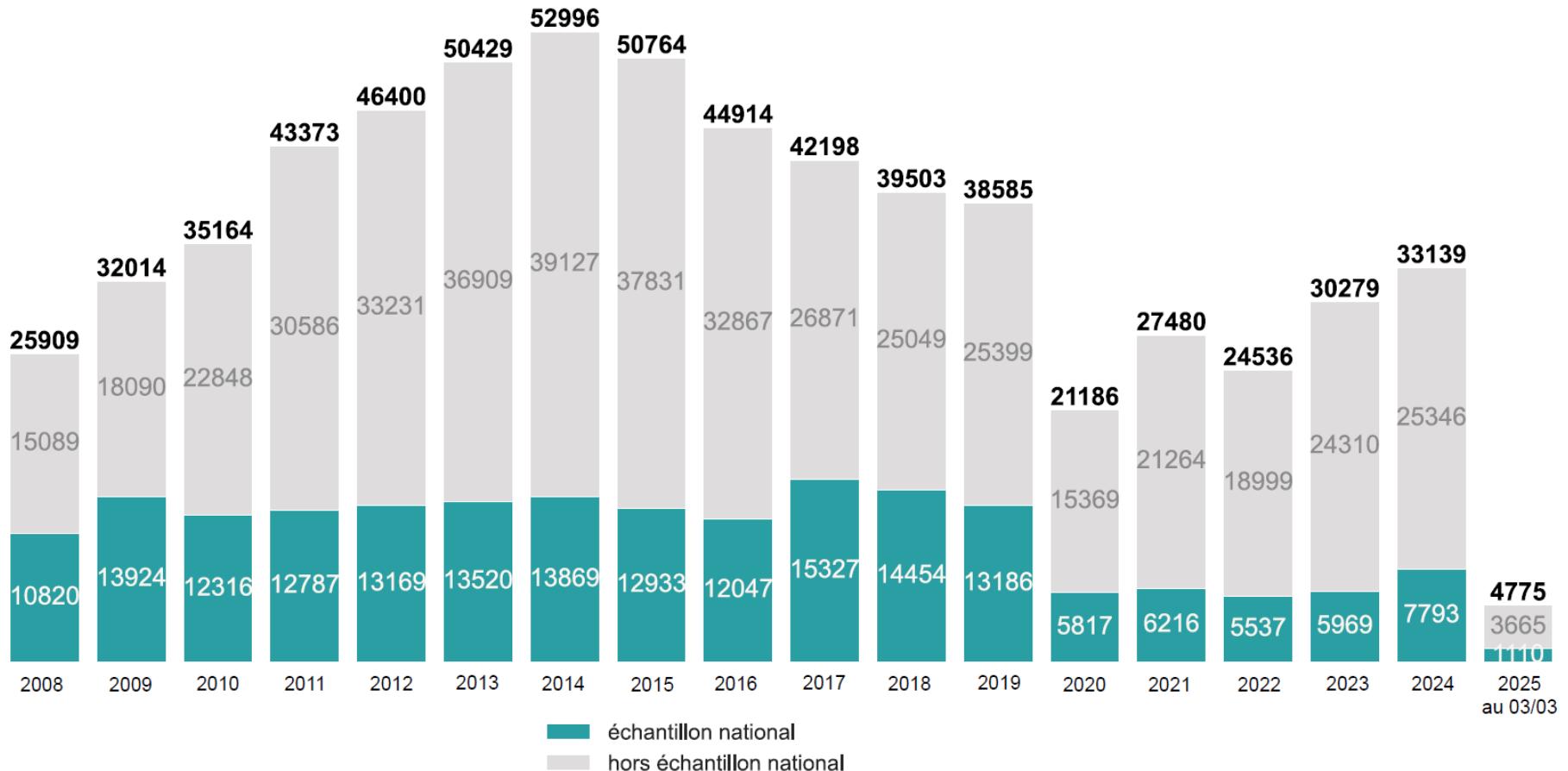
SNCF

[Dr. David DEBENSASON](#)

Nombre d'équipes participantes depuis 2008 (au moins 1 fiche saisie dans l'année) (au 03/03/2025)

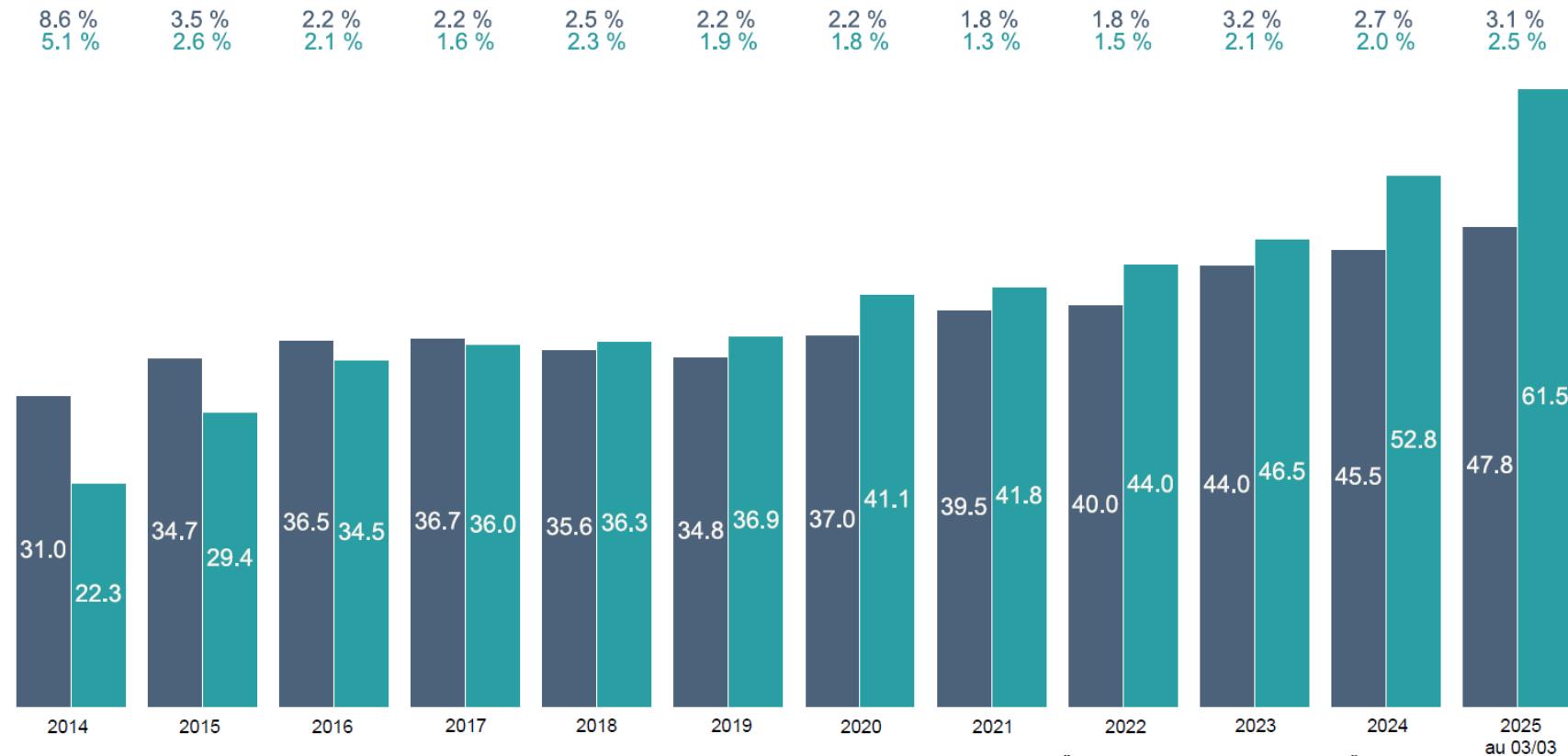


Nombre de fiches saisies (au 03/03/2025)



Participation des infirmier·ère·s (au 03/03/2025)

Part de valeurs manquantes pour la question "Questionnaire renseigné par : médecin ou infirmier(ère)"

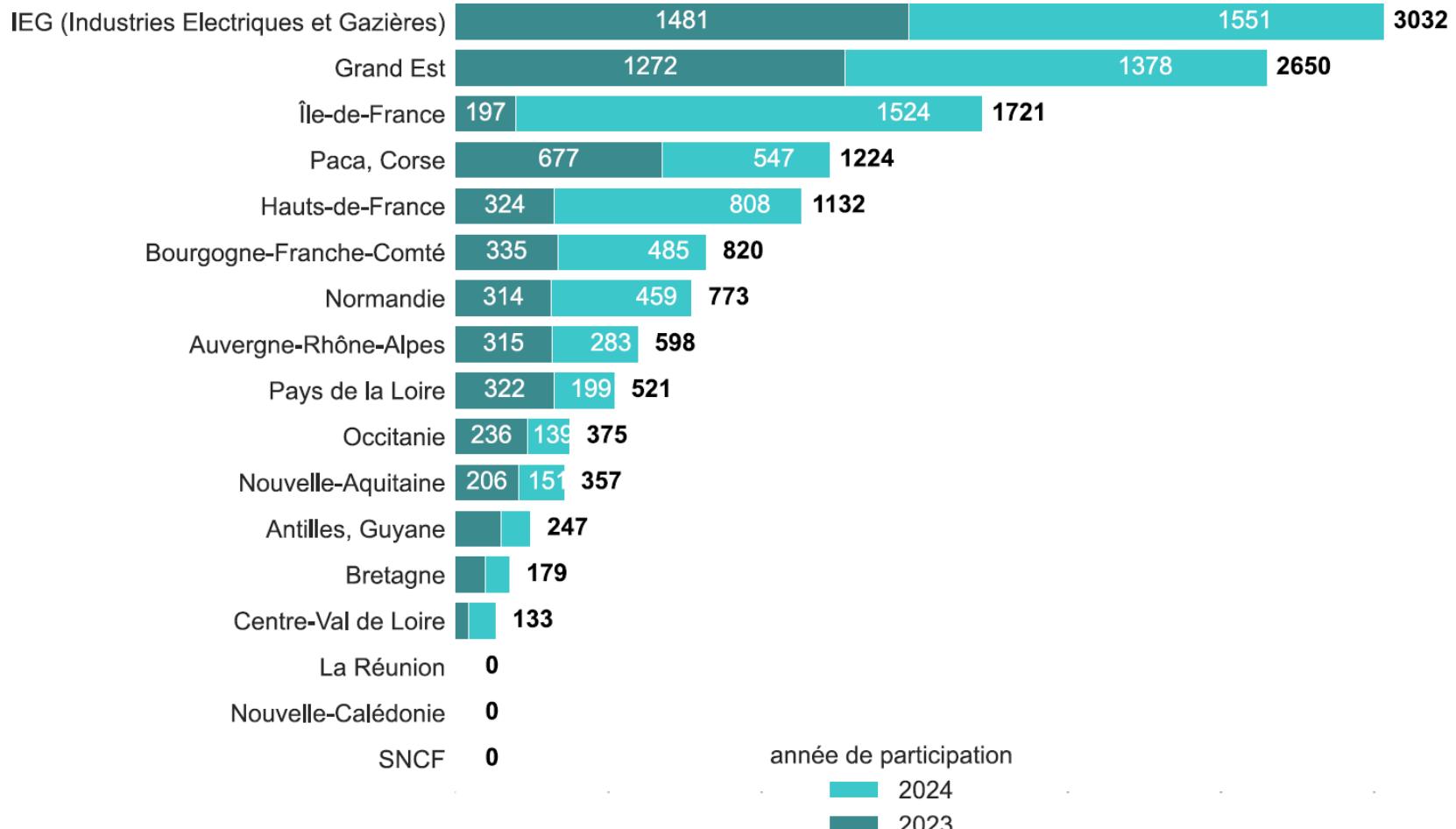


les parts des fiches complétées par des infirmiers(ère)s sont calculées à partir des fiches dont la question "Questionnaire renseigné par : " est complétée

- ensemble des fiches
- échantillon national

Participation des régions (au 03/03/2025)

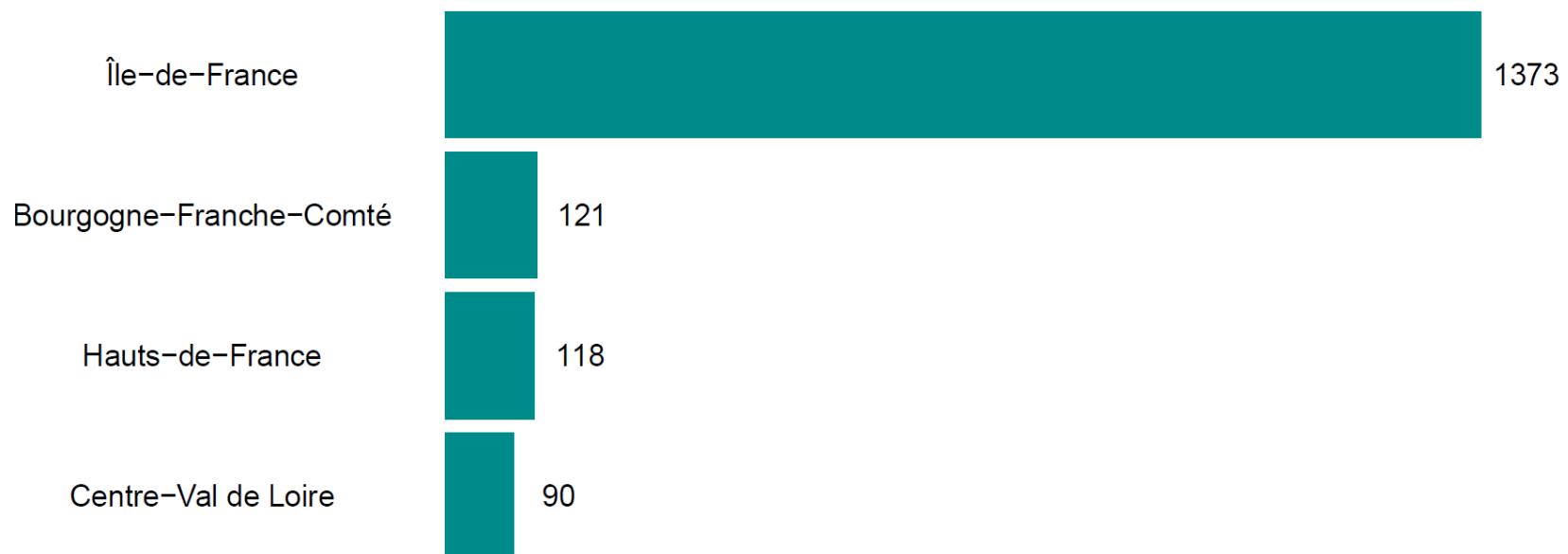
Échantillons régionaux pour les 2 dernières années



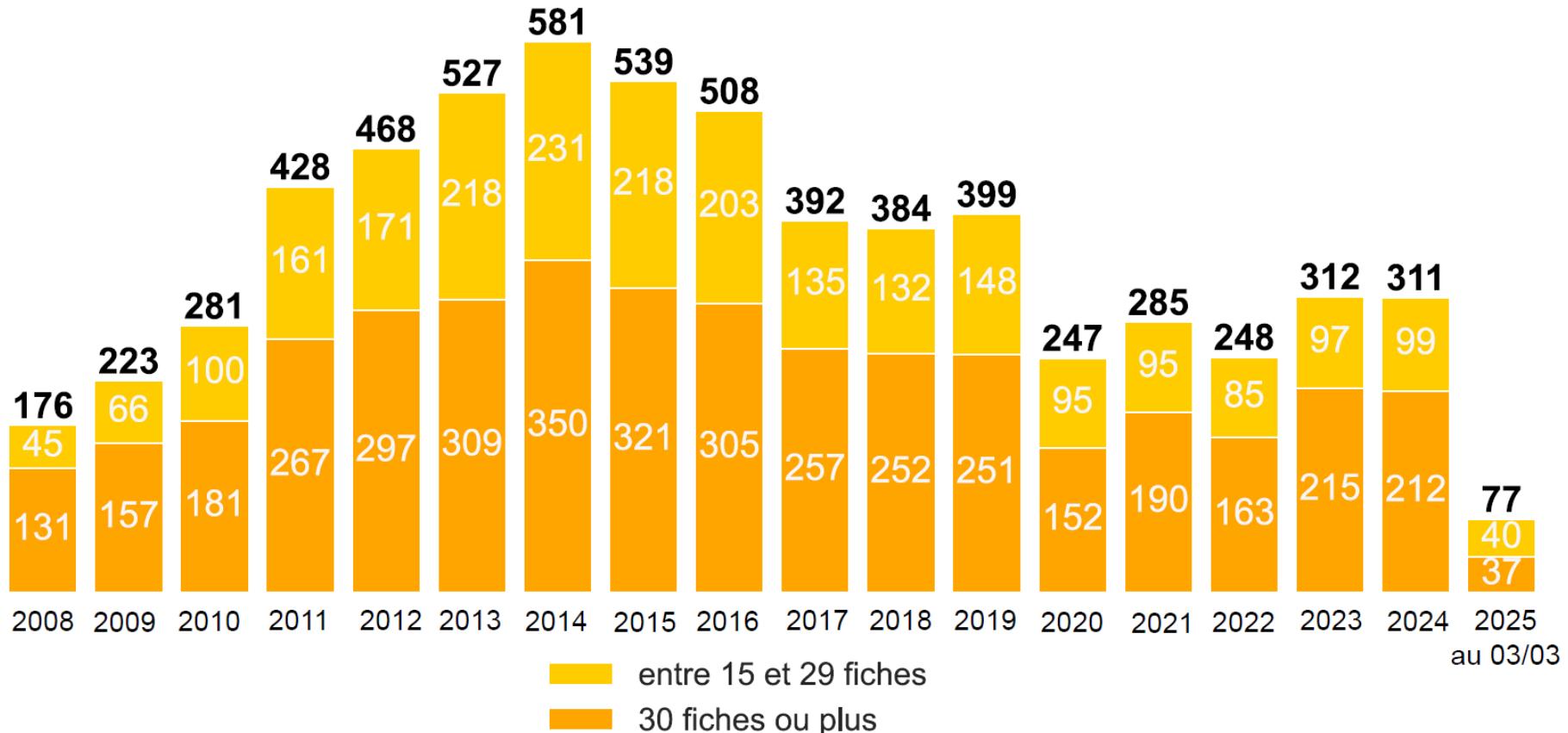
Fiches saisies via le pilote logiciel par région

(au 03/03/2025, depuis le 01/01/2024)

Échantillon national



Estimation du nombre d'Evrest Entreprise (au 03/03/2025)



Pour les Evrest Entreprise comptant entre 15 et 29 fiches,
il faudrait affiner les résultats avec l'effectif de salariés dans
l'entreprise pour savoir s'ils sont réellement analysables



Le questionnaire, la saisie

Pas de modification

6. Etes-vous exposé à :

| Oui, Non | Oui, Non | Oui, Non | Oui, Non |
|--------------------|--|-----------------------------|--|
| Produits chimiques | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | Gêne sonore | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> |
| Poussières, fumées | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | Bruit > 80db | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> |
| Ray. ionisants | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | Contrainte visuelle | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> |
| Vibrations | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | Conduite routière prolongée | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | Pression psychologique | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> |

Formation – Encadrement – Parcours professionnel

1. Depuis 1 an, avez-vous eu une formation ?

Si oui, était-ce : en rapport avec votre travail actuel
en rapport avec un futur poste

Oui, Non,

Oui, Non,

Oui, Non,

2. Avez-vous un rôle de formateur, de tuteur ?

Oui, Non,

3. Avez-vous un ou plusieurs salariés sous vos ordres ou votre autorité ?

Oui, Non,

4. Depuis 2 ans, avez-vous changé de travail ?

Oui, Non,

Si oui, était-ce pour raison médicale ?

Oui, Non,

5. Pensez-vous que dans 2 ans votre état de santé vous permettrait d'effectuer votre travail actuel ?

Non, sans doute pas

Ce n'est pas sûr

Oui, c'est à peu près certain

Mode de vie

1. Faites-vous de façon régulière (au moins 1 fois/semaine) une activité physique ou sportive ?

Oui, Non,

2. Consommation usuelle :

- Tabac (nb de cig/jour) Non fumeur Ancien fumeur < 5 cig 5 à 15 cig > 15 cig

- A quelle fréquence vous arrive-t-il de consommer des boissons contenant de l'alcool ?

Jamais ou 1 x / mois 2 à 4 x / mois 2 à 3 x / semaine 4 x / semaine ou plus

- Combien de verres standards buvez-vous au cours d'une journée ordinaire où vous buvez de l'alcool ?

Non concerné (non buveur) 1 ou 2 3 ou 4 5 ou 6 7 à 9 10 ou plus

3. Avez-vous des trajets domicile/travail longs ou pénibles ?

Oui, Non,

État de santé actuel = les 7 derniers jours (à remplir par le médecin ou l'infirmier-e)

Questionnaire renseigné par : le médecin, l'infirmier(e), Nom IdEST

Dernier entretien santé-travail (hors reprise, à la demande, ...) il y a : ⚡1 an ⚡2 ans ⚡3 ans ⚡4 ans ⚡5 ans ou + ⚡jamais

Poids : ____ kg Taille : ____ cm

| Plaïntes ou signes cliniques au cours des 7 derniers j. | | Est-ce une gêne dans le travail ? | Traitemen t ou autre soin | (Colonne libre, facultatif) |
|---|------------------------------------|--|--|--|
| RAS <input type="checkbox"/> | Cardio-respiratoire | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - appareil respiratoire | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - appareil cardio-vasculaire | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - HTA | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | Neuro-psychique | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - fatigue, lassitude | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - anxiété, nervosité, irritabilité | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - troubles du sommeil | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | Digestif | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | Ostéo-articulaire | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - épaule | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - coude | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - poignet / main | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - membres inférieurs | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - vertèbres cervicales | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - vertèbres dorso-lombaires | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | Dermatologie | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | Troubles de l'audition | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |

Questionnaire réalisé dans le cadre du protocole EVREST

6. Etes-vous exposé à :

| Oui, Non | Oui, Non | Oui, Non | Oui, Non | Oui, Non | |
|--------------------|--|-----------------------------|--|--|--|
| Produits chimiques | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | Gêne sonore | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | Chaleur intense | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> |
| Poussières, fumées | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | Bruit > 80db | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | Froid intense | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> |
| Ray. ionisants | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | Contrainte visuelle | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | Contact avec le public (usagers, patients, clients, élèves...) | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> |
| Vibrations | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | Conduite routière prolongée | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> | Pression psychologique | <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> |

Formation – Encadrement – Parcours professionnel

1. Depuis 1 an, avez-vous eu une formation ?

Si oui, était-ce : en rapport avec votre travail actuel
en rapport avec un futur poste

Oui, Non,

Oui, Non,

Oui, Non,

2. Avez-vous un rôle de formateur, de tuteur ?

Oui, Non,

3. Avez-vous un ou plusieurs salariés sous vos ordres ou votre autorité ?

Oui, Non,

4. Depuis 2 ans, avez-vous changé de travail ?

Oui, Non,

Si oui, était-ce pour raison médicale ?

Oui, Non,

5. Pensez-vous que dans 2 ans votre état de santé vous permettrait d'effectuer votre travail actuel ?

Non, sans doute pas

Ce n'est pas sûr

Oui, c'est à peu près certain

Mode de vie

1. Faites-vous de façon régulière (au moins 1 fois/semaine) une activité physique ou sportive ?

Oui, Non,

2. Consommation usuelle :

- Tabac (nb de cig/jour) Non fumeur Ancien fumeur < 5 cig 5 à 15 cig > 15 cig

- A quelle fréquence vous arrive-t-il de consommer des boissons contenant de l'alcool ?

Jamais ou 1 x / mois 2 à 4 x / mois 2 à 3 x / semaine 4 x / semaine ou plus

- Combien de verres standards buvez-vous au cours d'une journée ordinaire où vous buvez de l'alcool ?

Non concerné (non buveur) 1 ou 2 3 ou 4 5 ou 6 7 à 9 10 ou plus

3. Avez-vous des trajets domicile/travail longs ou pénibles ?

Oui, Non,

État de santé actuel = les 7 derniers jours (à remplir par le médecin ou l'infirmier-e)

Questionnaire renseigné par : le médecin, l'infirmier(e), Nom IdEST

Dernier entretien santé-travail (hors reprise, à la demande, ...) il y a : ⚡1 an ⚡2 ans ⚡3 ans ⚡4 ans ⚡5 ans ou + ⚡jamais

Poids : ____ kg Taille : ____ cm

| Plaïntes ou signes cliniques au cours des 7 derniers j. | | Est-ce une gêne dans le travail ? | Traitemen t ou autre soin | (Colonne libre, facultatif) |
|---|------------------------------------|--|--|--|
| RAS <input type="checkbox"/> | Cardio-respiratoire | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - appareil respiratoire | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - appareil cardio-vasculaire | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - HTA | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | Neuro-psychique | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - fatigue, lassitude | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - anxiété, nervosité, irritabilité | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - troubles du sommeil | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | Digestif | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | Ostéo-articulaire | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - épaule | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - coude | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - poignet / main | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - membres inférieurs | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - vertèbres cervicales | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | - vertèbres dorso-lombaires | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | Dermatologie | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| RAS <input type="checkbox"/> | Troubles de l'audition | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | Oui, <input type="checkbox"/> Non, <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |

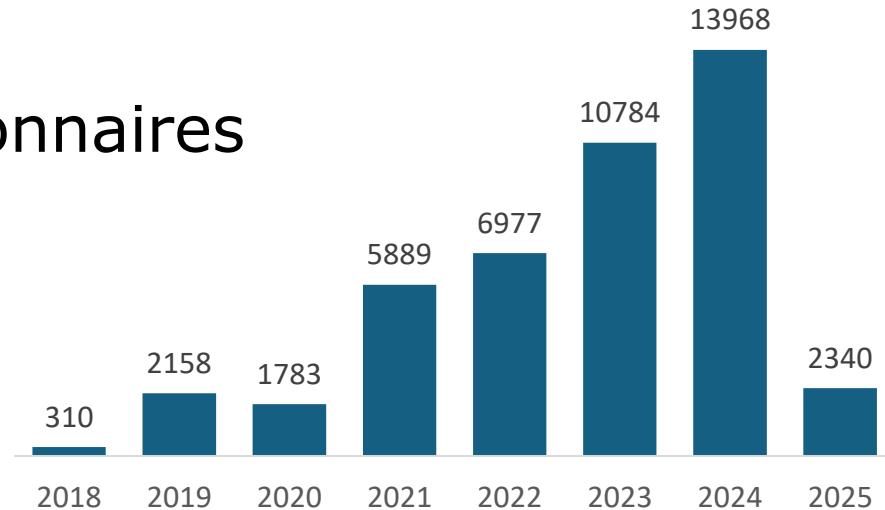
Questionnaire réalisé dans le cadre du protocole EVREST

Saisie directe salarié (smartphone, tablette...)

42% des fiches

- Disponible depuis début 2018

- Nombre de questionnaires pré-saisis salarié



- 305 équipes santé travail ont au moins testé ce système depuis 2018,
 - 180 équipes l'utilisent de façon « régulière » (au moins 10 fiches saisies de cette façon depuis 2018)
 - 109 équipes ont au moins pré-saisies 5 fiches sur tablette en 2024



Les publications

Les rapports parus en 2024-2025

- Production du rapport national sur les données 2022-2023 : été 2024
- Production du rapport national sur les données 2023-2024
 - Prévu pour le début d'été 2025
 - Rapport avec texte
 - Tableaux Excel reprenant tous les chiffres
 - PowerPoint synthétisant le rapport sous forme de graphiques
- Rapports régionaux sur les données 2019-2023 : Parus à l'été 2024
- Rapports régionaux sur les données 2020-2024
 - Prévus pour le début d'été 2025

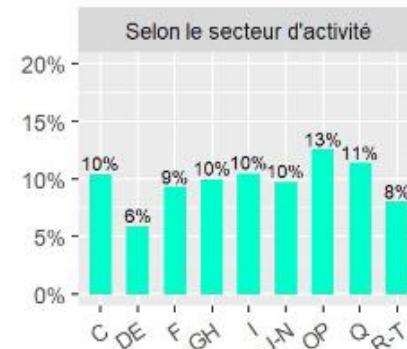
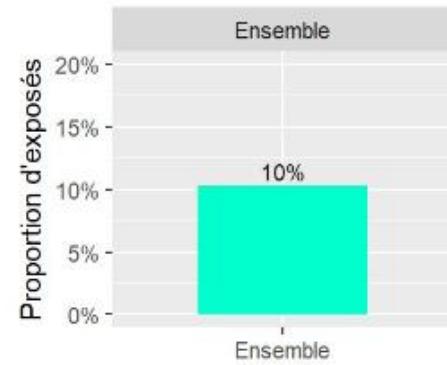
| | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O |
|-----|---|---------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Hommes < 45 ans n=4184 | Hommes >= 45 ans n=2827 | Hommes ensemble n=7011 | Femmes < 45 ans n=2206 | Femmes >= 45 ans n=1531 | Femmes ensemble n=3737 | Ensemble n=10748 | | | | | | | |
| 304 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 305 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 306 | Indice de masse corporelle | | | | | | | | | | | | | | |
| 307 | Normaux ou maigres | 53,2 | 37,8 | 47,2 | 61,8 | 55,7 | 59,3 | 53,1 | | | | | | | |
| 308 | Surpoids | 33,5 | 41,3 | 36,5 | 22,1 | 26,1 | 23,7 | 30,4 | | | | | | | |
| 309 | Obèses | 13,3 | 20,9 | 16,2 | 16,1 | 18,2 | 16,9 | 16,6 | | | | | | | |
| 310 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 311 | Appareil respiratoire | | | | | | | | | | | | | | |
| 312 | Existence d'un problème | 5,1 | 4,3 | 4,8 | 4,8 | 5,1 | 4,9 | 4,8 | | | | | | | |
| 313 | Plainte ou signes cliniques (population totale) | 3,8 | 3,5 | 3,7 | 3,8 | 3,9 | 3,9 | 3,8 | | | | | | | |
| 314 | Gêne dans le travail (population totale) | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1,2 | 1,3 | 1,2 | 0,8 | | | | | | | |
| 315 | TraITEMENT ou autre soin (population totale) | 2,4 | 2,3 | 2,4 | 3,0 | 2,8 | 2,9 | 2,6 | | | | | | | |
| 316 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 317 | Appareil cardiovasculaire | | | | | | | | | | | | | | |
| 318 | Existence d'un problème | 1,8 | 6,2 | 3,5 | 3,1 | 4,8 | 3,8 | 3,6 | | | | | | | |
| 319 | Plainte ou signes cliniques (population totale) | 1,0 | 4,0 | 2,2 | 2,5 | 3,0 | 2,7 | 2,4 | | | | | | | |
| 320 | Gêne dans le travail (population totale) | 0,2 | 1,6 | 0,7 | 0,7 | 0,9 | 0,8 | 0,7 | | | | | | | |
| 321 | TraITEMENT ou autre soin (population totale) | 0,5 | 4,3 | 2,0 | 0,6 | 2,9 | 1,5 | 1,8 | | | | | | | |
| 322 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 323 | HTA | | | | | | | | | | | | | | |
| 324 | Existence d'un problème | 3,6 | 20,9 | 10,3 | 2,3 | 15,0 | 7,4 | 8,9 | | | | | | | |
| 325 | Plainte ou signes cliniques (population totale) | 2,2 | 15,3 | 7,3 | 1,6 | 9,9 | 4,9 | 6,1 | | | | | | | |
| 326 | Gêne dans le travail (population totale) | 0,1 | 2,0 | 0,8 | 0,0 | 1,0 | 0,4 | 0,6 | | | | | | | |
| 327 | TraITEMENT ou autre soin (population totale) | 1,2 | 12,5 | 5,6 | 0,8 | 9,5 | 4,3 | 5,0 | | | | | | | |
| 328 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 329 | Lassitude, fatigue | | | | | | | | | | | | | | |
| 330 | Lassitude, fatigue | 19,2 | 18,1 | 18,8 | 28,6 | 31,1 | 29,6 | 24,0 | | | | | | | |
| 331 | Plainte ou signes cliniques (population totale) | 18,4 | 17,2 | 17,9 | 27,4 | 29,9 | 28,4 | 23,0 | | | | | | | |
| 332 | Gêne dans le travail (population totale) | 6,9 | 8,0 | 7,4 | 13,0 | 15,2 | 13,9 | 10,5 | | | | | | | |
| 333 | TraITEMENT ou autre soin (population totale) | 2,2 | 2,2 | 2,2 | 4,0 | 4,7 | 4,3 | 3,2 | | | | | | | |
| 334 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 335 | Anxiété, nervosité, irritabilité | | | | | | | | | | | | | | |
| 336 | Existence d'un problème | 13,5 | 14,2 | 13,7 | 23,2 | 23,7 | 23,4 | 18,4 | | | | | | | |
| 337 | Plainte ou signes cliniques (population totale) | 12,5 | 13,3 | 12,8 | 21,6 | 22,5 | 22,0 | 17,3 | | | | | | | |
| 338 | Gêne dans le travail (population totale) | 5,3 | 6,5 | 5,8 | 8,2 | 9,6 | 8,8 | 7,2 | | | | | | | |
| 339 | TraITEMENT ou autre soin (population totale) | 1,5 | 2,3 | 1,8 | 3,6 | 6,2 | 4,6 | 3,2 | | | | | | | |
| 340 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | PLAN | DESCRIPTIF ECHANTILLON | GLOBAL ET PAR SEXE | PAR CATEGORIE SOCIOPROF | PAR SECTEUR D'ACTIVITE | | | | | | | | | | |

Ajout du Rapport national « illustré »

<https://evrest.istnf.fr/page-35-0-0.html#menu>

Troubles ostéoarticulaires

Epaule



CATEGORIES SOCIOPROFESSIONNELLES
Cadres, professions intellectuelles supérieures
Professions intermédiaires

Employés
Ouvriers

SECTEURS D'ACTIVITÉ
C Industrie manufacturière
DE Energie-eau-déchets
F Construction
GH Commerce-transport-entreposage
I Hébergement-restauration
J-N Info-finances-immobilier-scient & tech
OP Administration-enseignement
Q Santé-Action sociale
R-T Autres services

Les articles scientifiques

2023

1. Gontier AL, Buisset C, Charbotel B. Impact du « télétravail de crise » sur la santé des salariées : une étude sur 28 télésecrétaires pour un télétravail durable. *Arch mal prof.* 2023;84:101854.
2. Naïli M, Fort E, Rollin L, Leroyer A, Gavoille A, Desbas A, Charbotel B. Évaluation des conditions de travail et de l'état de santé des travailleurs en entrepôts et plateformes logistiques. ? *Arch mal prof.* 2023;84:101669.

2024

1. Rollin L, Adam A, Anquetil M, Feuvrier B, Maire E, Mardon C, Murcia-Clere M, Phan-Van J, Toné F, Vial N, Viera-Giraldo V, Volkoff S, Leroyer A. Evrest, d'un secteur à l'autre. 24e journée nationale d'échanges de l'observatoire EVREST. *Références en Santé au Travail*. 2024. 179, 55-63. TD 319.
2. Rollin L, Algava E, Duval M, Chatelot J, Homère J, Léonard M, Leroyer A, Meunier L, Nisse C, Rosankis E, Pommier JL, Ougier E, Vongmany N. Les conducteurs professionnels sont-ils à risque d'affections du membre supérieur ? *Arch mal prof.* 2024;85:102354. Doi : 10.1016/j.admp.2024.102354

2025

1. Gehanno JF, Leroyer A, Volkoff S, Rollin L. Changes in working and health conditions between 2010 and 2019 in a representative sample of French workers. *PlosOne*. Révisions demandées.
2. Guilbert M, Rollin L, Volkoff S, Leroyer A. Ne pas se sentir capable de faire le même travail 2 ans plus tard, du fait de son état de santé, diffère selon les conditions de travail. *Arch mal prof.* Soumis.
3. Sombardier MN, Jacquand M, Magne D. Déterminants des troubles musculosquelettiques chez les bouchers, en Auvergne. *Références en Santé au Travail*. 2025. 181, 46-60. TF326.

Communications orales

2024

1. Sombardier MN, Jacquand M, Magne D, Brun O, Salmin MA, Ropital I, Jouvin P, Rouel C. Troubles musculosquelettiques chez les bouchers-charcutiers, regard croisé enquête et terrain. *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
 2. Rollin L, Bloch J, Chatelot J, Homere J, Léonard M, Leroyer A, Nisse C, Rosankis E, Tone F, Vongmany N. Aides à domicile : regards croisés de 4 systèmes de surveillance (MCP, Evrest, RNV3P, Sumer). *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
 3. Volkoff S et Mardon C. Approches statistiques, approches cliniques : comment combiner ? *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
 4. Stoufflet A, Leclerc D. Salariés en situations de handicap : appréciations du travail et des aménagements proposés. *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
 5. Rollin L, Algava E, Duval M, Chatelot J, Homere J, Léonard M, Leroyer A, Meunier L, Nisse C, Rosankis E, Pommier JL, Ougier E, Vongmany N. Les conducteurs professionnels sont-ils à risque d'affections du membre supérieur ? *Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Montpellier*, Juin 2024.
 6. Murcia-Clère M., Volkoff S., Leroyer A. (2024). Vieillissement au travail : un modèle d'analyse et quelques usages d'Evrest. Journée ISTCVL "Mieux vieillir au travail : défis et moyens", Novembre 2024.
 7. Maire, E., Mardon, C. et Volkoff, S. Les conditions de travail des formateurs et tuteurs : qu'en dit l'Observatoire Evrest ? In La construction des savoirs professionnels au fil des parcours : ressources et obstacles, Actes du Séminaire Age et travail du CREAPT. Rapport de recherche, Ceet Cnam Paris, Mai 2024.
1. Webinaire Age et travail. Collaboration des équipes Evrest et de Recherche en Droit Social de l'Université de Lille, Lille, Mars 2025.

2025

Communications affichées

2024

1. Phan Van J, Adam A, Lambert I, Calvez T. **Tabac et d'alcool** : Consommations déclarées par les salariés des **IEG** dans Evrest et facteurs associés. *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
2. Clain A, Leroyer A, Adam A, Anquetil M, Feuvrier B, Maire E, Mardon C, Clere M, Phan Van J, Pommier JL, Toné F, Vial N, Viera Giraldo V, Volkoff S, Rollin L. Conditions de travail et consommation **d'alcool** - une exploration à partir des données Evrest. *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
3. Toné F, Adam A, Anquetil M , Clain A, Feuvrier B, Leroyer A, Maire E, Mardon C, Murcia-Clere M, Phan Van J, Pommier JL, Rollin L, Vial N, Viera Giraldo V, Volkoff S. Améliorer la **veille en santé travail**, une utopie ? *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
4. Baly A, Adam A, Sebban MR, Telle C. Les **techniciens sous tension** sont-ils tête en l'air ? *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
5. Maire E, Leroyer A, Adam A, Anquetil M, Mardon C, Murcia-Clere M, Phan Van J, Pommier JL, Toné F, Vial N, Volkoff S, Rollin L, Feuvrier B. Santé et travail dans le secteur de la **restauration**. *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.
6. Leroyer A, Guilbert M, Mardon C, Volkoff S, Rollin L. Travail, santé des salariés et **capacité de maintien au poste**. *Congrès National de Médecine et Santé au Travail*, Montpellier, Juin 2024.

Lettre Evrest

■ Lettre Evrest n°11 janvier 2024 disponible en ligne

- Éditorial : Evrest et la veille
- La veille en santé au travail : quelles évolutions réglementaires et perspectives ?
- Où situer Evrest dans la veille sanitaire ?
- Désinsertion professionnelle : genèse d'un outil d'aide à la détection précoce du risque de désinsertion
- Les doutes des salariés sur leur capacité de maintien au poste de travail : quels liens avec l'état de santé et les conditions de travail ?



Le terme de « veille » a pris au cours de l'histoire diverses significations, plus ou moins voisines ou unies des autres.

Quand on parle de « veille » en santé au travail, il n'est pas évident de哪儿 retrouver ces significations, partées combinées entre elles.

Il y a l'idée « d'être avisé », « vigilant », y compris... quand d'autres ne le sont pas. Il y a « veiller » au sens de la tranquillité des personnes. Cela demande une mission de surveillance et de suivi de leur activité quotidienne : repérer des troubles de santé liés au travail et s'en faire l'idée, si possible à un stade précoce, sur la base d'éléments recueillis à un niveau individuel ou collectif, mais aussi sur la base d'informations statistiques.

Les éléments statistiques comme Evrest sont appelés à jouer un rôle précieux, promu d'ailleurs par la réglementation comme le souligne d'après l'article de Martine Léonard.

Il y a aussi la veille en évaluation prédictive, où peuvent trouver place les objectifs de prévention primaire, secondaire et tertiaire,

puisque on peut veiller à éviter toute atteinte à la santé, veiller sur un être fragile, veiller un malade. Dans le cas d'Evrest, il s'agit d'évaluer la probabilité que quelqu'un soit atteint d'un risque, voire du deuxième puisque, comme le rappelle ici Laurence Rollin, l'approche de la santé dans ce questionnaire privilégie les signes inhéopathologiques ou les plaintes.

On peut continuer de jouer avec le mot, et penser au « mode veille » d'un équipement électronique ou informatique : même en l'absence d'une action programmée, l'équipement conserve des informations et peut être sollicité pour une analyse ou une observation par questionnaire ; la base de données s'empile en continu, elle est mobilisable quand le besoin s'en fait sentir, quand un sujet émerge, et c'est là-dessus qu'électrosera les items et les questions de l'instrument.

Enfin on peut rappeler que « la veille », c'est le jour d'avant, et que plus généralement « être à la veille de », c'est anticiper un événement envisagé. La thérapie prédictive, qui connaît de nombreux succès dans le domaine de la santé, dans la lutte contre les cancers par exemple, a tantôt dans certains articles associés ici, prend de l'ampleur, dans le cadre notamment des réformes successives du système de retraite. La question nouvelle apparaît dans Evrest en 2022, sur l'autono-pronostic de maintien dans le travail, et c'est à ce sujet que l'article de Laurence Rollin, et à ce sujet que l'article de Marion Guitbert et Ariane Langlet, contribue de ce point de vue une influence significative du dispositif.

Reste à rassembler ensemble des acteurs concernés, pour échanger, pour élaborer, pour développer, pour produire, et les articuler avec des éléments plus qualitatifs recueillis par chacun. Comment baptiser ces réunions ? Des « veillées », peut-être ?

L'équipe Projet National Evrest

■ Prochaine lettre : articles en cours de réflexion



Evrest résultats

DES ENTREPÔTS À LA LIVRAISON FINALE, LES OUVRIERS DE LA LOGISTIQUE

A partir des données 2015-2019 du dispositif Evrest

Evrest Résultats

Les ouvriers de la logistique et les livreurs représentent une part importante des emplois ouvriers des services, un secteur en expansion.

Soumis à des contraintes de temps fortes, ils déclarent un travail peu varié et peu enrichissant, ainsi que, pour les ouvriers de la logistique, une activité très encadrée.

Ils sont aussi exposés à un fort niveau de contraintes physiques, efforts et port de charges, gestes répétitifs, souvent cumulés

Malgré des risques plus élevés, ils plaignent pas plus que d'autres ouvriers de leur santé physique et squelettique.

Ceci évoque un état de leur sain, seul et unique, mais plus résistant qu'il n'est à tenir dans ces métiers.

Les ouvriers de la logistique (hors transport) représentaient 13 % des emplois ouvriers en 2012 versus 8 % en 1980. En incluant les ouvriers du transport, ils représentaient 25 % du monde ouvrier¹.

Ces salariés relevant des activités de la logistique font partie des emplois ouvriers des services dont les effectifs ont fortement progressé depuis le début des années 80².

Un second groupe est étudié ici, constitué des chauffeurs livreurs et coursiers, maillon essentiel de l'aboutissement de la chaîne logistique ("l'homme au dernier kilomètre").

leur entreprise (NAF 2008). Sont ainsi retenus les ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs et caristes (PCS 652A), les dockers (652B), les magasiniens qualifiés (653A), les manutentionnaires non qualifiés (676A) ainsi que les ouvriers du tri de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés (676C) travaillant dans les secteurs du commerce de détail (M 471), du commerce de détail dans un magasin spécialisé ou hors magasin (M 475, 477, 479), des agents de tiers de fret et services de transport (491), entrepôts et dépôts (494), entrepôts et dépôts de marchandises (522).

Thématique Restauration – en cours de mise en forme

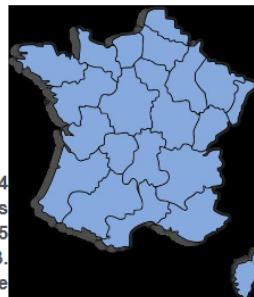
NEWSLETTER N°31

La newsletter n°31 septembre 2024

Les rapports régionaux et le rapport national sont en ligne

Les rapports régionaux publiés en 2024 portent sur les données recueillies par les salariés des différentes régions sur les 5 années précédentes, donc entre 2019 et 2023. Ces données ont été redressées au niveau de chaque région, et sont comparées aux résultats nationaux pour la même période. Elles concernent les 10 régions pour lesquelles le nombre de fiches était supérieur à 1500 sur les 5 années de recueil

<https://evrest.istnf.fr/page-36-0-0.html#menu>

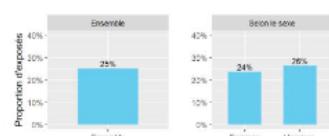


Le rapport national fournit des données descriptives portant sur les résultats issus des questionnaires Evrest réalisés auprès des salariés nés en octobre sur les années 2022-2023. Ce rapport est basé sur des données redressées.

Cette année, les résultats sont présentés sous forme illustrée.

Axe 1a : Intensité du travail / horaires atypiques

Horaires alternés ou décalés



Vous trouverez le rapport annuel à l'adresse :

<https://evrest.istnf.fr/page-35-0-0.html#menu>

L'article issu du groupe de travail MERS sur les risques d'affections du membre supérieur chez les conducteurs professionnels est publié dans les Archives de Maladies Professionnelles :

<https://evrest.istnf.fr/page-30-0-0.html#menu>

Rollin L, Algava E, Duval M, Chatelot J, Homère J, Léonard M, Leroyer A, Meunier L, Nisse C, Rosankis E, Pommier JL, Ougier E, Vongmany N. Les conducteurs professionnels sont-ils à risque d'affections du membre supérieur ? 2024;85:102354. doi: 10.1016/j.admp.2024.102354



L'ensemble des diaporamas présentés lors de la journée Evrest du 22 mars 2024 "D'un secteur à l'autre" est en ligne :

<https://evrest.istnf.fr/page-59-0-0.html#menu>

Un article à paraître dans la revue "Références en santé au travail" reprendra l'ensemble de ces présentations.

Pour s'abonner ou consulter les archives des newsletters

Abonnez-vous à notre newslett

adresse email

Souscrire

Archives

La newsletter n°32

janvier 2025

Le questionnaire 2025 est en ligne

Dans le questionnaire Everest 2025, la question sur le télétravail est modifiée, et adaptée aux nouveaux usages de cette modalité de travail.

Le guide de remplissage a été également mis à jour.

Voici les liens pour télécharger le questionnaire et le guide :

https://evrest.istnf.fr/_docs/Fichier/2024/4-241216023533.pdf

https://evrest.istnf.fr/_docs/Fichier/2024/4-241216025139.pdf

L'interfaçage avec les logiciels métier avance...

Après une phase d'expérimentation, l'interfaçage d'Everest avec Padoa est désormais opérationnel. Les utilisateurs Padoa intéressés peuvent se rapprocher de leurs référents régionaux pour plus de renseignements. Les travaux se poursuivent avec d'autres éditeurs de logiciel.

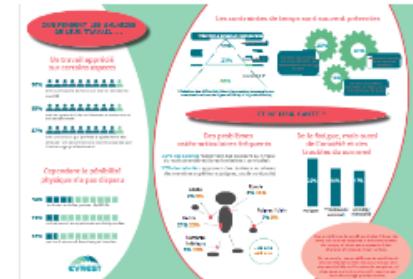


Webinaire : Age, santé, travail : entre droit et réalité, quelles perspectives ?

L'université de Lille organise un colloque sur les enjeux du vieillissement au travail le 18 mars 2025. Ci-dessous le lien d'inscription :

<https://inscription-evenement.univ-lille.fr/ASTDR2025/>

Les outils de communication ont été actualisés



Le poster et le flyer ont été mis à jour avec des données Everest plus récentes.

Voici les liens de téléchargement pour :

- Le poster pour vos salles d'attente :

https://evrest.istnf.fr/_docs/Fichier/2024/4-241003030344.pdf

- Le flyer d'information des salariés :

https://evrest.istnf.fr/_docs/Fichier/2024/4-241003030300.pdf

Pour s'abonner ou consulter les archives des newsletters

Abonnez-vous à notre newslett

adresse email

Souscrire

Archives



Le site

Le site

Actualisation régulière
par A Leroyer

The screenshot shows the top navigation bar with links for 'Accès administratif', 'INSCRIPTION', 'SASSE', 'Aide', and a search bar. Below this is a secondary navigation bar with 'EVREST' at the top, followed by 'A propos', 'Les productions', and 'La FAQ'. On the left, there's a sidebar with 'Quelques chiffres' and statistics: > 1 questionnaire, > 1375 études en entreprises, > 800 équipes santé travail, > 160 000 salariés (base nationale).

Évolutions et Relations en Santé au Travail

Evrest, un dispositif de veille et de recherche en santé au travail

- Quoi ? Un observatoire pluriannuel construit en collaboration par des médecins du travail et des chercheurs
- Pour qui ? Les médecins du travail et leurs équipes santé - travail
- Comment ? Un questionnaire rempli lors des consultations périodiques des salariés
- Pourquoi ? Pouvoir analyser et suivre différents aspects du travail et de la santé de salariés

[La plaquette de présentation](#) [Le guide Evrest en entreprise](#) [Le questionnaire Evrest 2023](#)



LES ACTUALITÉS



Evrest en langues étrangères
Pour faciliter la participation des salariés ne parlant pas le français, la note d'information et le questionnaire 2025 en Anglais, Espagnol et Polonais sont disponibles.

[Les outils à disposition](#)

Publié le lundi 24 mars 2025



Le questionnaire Evrest 2025
Le questionnaire Evrest version 2025 intègre 2 nouvelles questions : télétravail et encadrement

[Lire le suite](#)

Publié le lundi 16 décembre 2024



Nouveaux poster et triptyque Evrest
Le poster à afficher en salle d'attente et le triptyque destiné aux salariés ont été mis à jour !

[Afficher à télécharger](#)

Publié le jeudi 03 octobre 2024



De nouvelles publications régionales
La région Normandie exploite activement les données de l'observatoire Evrest sur diverses thématiques : formations et tutorat, pandémie Covid-19

[Voir les publications](#)

Publié le jeudi 26 septembre 2024



Rapport Evrest 2024 (données 2022-2023)
Les résultats descriptifs fournis sont basés sur des données redressées (près de 11000 fiches salaires en 2022 et 2023). Des représentations graphiques thématiques sont également disponibles.

[Le rapport national redressé](#)

Publié le vendredi 06 octobre 2024



Les rapports régionaux
Nous proposons, pour 10 régions françaises, des rapports régionaux redressés, prenant en compte les fiches recueillies les 5 dernières années (2019-2023).

[Découvrir les rapports régionaux](#)

Publié le vendredi 17 mai 2024

<http://evrest.istnf.fr/>

Abonnez-vous à notre newsletter
adresse email
[Souscrire](#) [Archives](#)

GIS Evrest
evrest.contact@gmail.com

[LinkedIn](#)
[Facebook](#)

recherche | mentions légales



Les outils

Nouveau poster à afficher en salle d'attente



EVolutions et RElations en Santé au Travail



QUE PENSENT LES SALARIÉS DE LEUR TRAVAIL?

Les résultats publiés au niveau national et régional portent sur un échantillon de salariés interrogés (ceux nés en octobre). Sur la période 2022-2023, cet échantillon national était de 10 768 salariés.

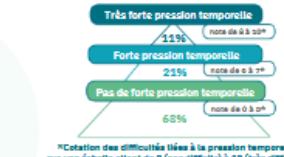
Un travail apprécié sur certains aspects



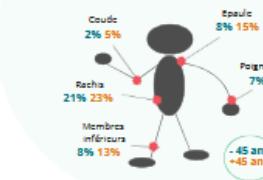
Cependant la pénibilité physique n'a pas disparu



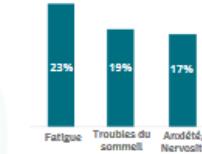
Les contraintes de temps sont souvent présentes



Des problèmes ostéo-articulaires fréquents



De la fatigue, mais aussi de l'anxiété et des troubles du sommeil



Les problèmes de santé sont plus fréquents chez les salariés exposés à des contraintes de temps, et chez ceux exposés à des charges physiques importantes.
En revanche, ces problèmes de santé sont moins fréquents chez les salariés qui ont des possibilités suffisantes de coopérer, et chez ceux qui ont un travail reconnu par leur entourage professionnel.

www.evrest.istnf.fr



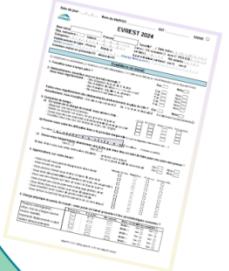
Nouveau triptyque à destination des salariés

EVREST, UN DISPOSITIF NATIONAL

Vous avez peut-être déjà été sollicité pour remplir un questionnaire intitulé « Evrest » lors d'un entretien santé-travail.

« Evrest » est un observatoire national créé par des médecins du travail, afin d'améliorer la visibilité des relations entre le travail et la santé des salariés. Cet observatoire est géré par un groupement scientifique associant plusieurs organismes publics s'intéressant à l'amélioration des conditions de travail et à la santé au travail. Il permet également aux médecins du travail d'alimenter les débats sur la santé au travail en entreprise. Il est important de faire des interrogations dans ces domaines : c'est pourquoi ce dispositif prévoit d'interroger les salariés régulièrement.

Les résultats publics au niveau national et régional portent sur un échantillon de salariés interrogés (ceux nés en octobre). Sur la période 2022-2023, cet échantillon national redressé était de 10 748 salariés.



EVREST

EVolutions et RElations en Santé au Travail

CACHET DU MEDECIN

Pour tous renseignements complémentaires, contacter votre médecin du travail.

Retrouvez tous les résultats sur le site : <http://evrest.istrf.fr>

EVREST



EVolutions et RElations en Santé au Travail

QUE PENSENT LES SALARIÉS DE LEUR TRAVAIL ...

Un travail apprécié sur certains aspects

90% ont les moyens de faire un travail de bonne qualité

89% ont des possibilités suffisantes d'entrainement et de coopération

87% ont un travail qui permet d'apprendre des choses - Un sentiment de reconnaissance par l'entourage professionnel

Cependant la pénibilité physique n'a pas disparu

34% ont souvent des gestes répétitifs

19% ont souvent des postures contraintes

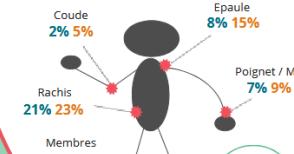
16% portent souvent des charges lourdes

... ET DE LEUR SANTÉ ?

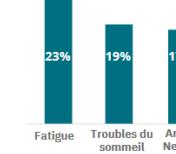
Des problèmes ostéo-articulaires fréquents

22% des salariés rapportent des douleurs au niveau du rachis (vertébres dorso-lombaires / cervicales)

17% des salariés rapportent des douleurs au niveau des membres supérieurs (poignet, coude ou épaule)



De la fatigue, mais aussi de l'anxiété et des troubles du sommeil



Les problèmes de santé sont plus fréquents chez les salariés exposés à des contraintes de temps, et chez ceux exposés à des charges physiques importantes.

En revanche, ces problèmes de santé sont moins fréquents chez les salariés qui ont des possibilités suffisantes de temps, et chez ceux qui ont un travail reconnu par leur entourage professionnel.



Mise à jour du pdf produit à l'issue de la saisie en ligne du questionnaire

Date du jour : 27 / 02 / 23 Nom du MdT/IST: L a e t i t i a . r o l SST: Haute Normandie - Services auto SASFIE: S



EVREST 2025

Code pré-saisie

Conditions de travail

En remplissant ce questionnaire, je reconnais avoir pris connaissance et accepter les termes de la note d'information sur le dispositif Evrest

1. Travaillez-vous à temps plein ?

Oui Non

2. Habituellement, travaillez-vous en journée normale ?

Oui, Non

- Des coupures de plus de 2 heures
 - Des horaires décalés (tôt le matin, tard le soir)
 - Des horaires irréguliers ou alternés
 - Du travail de nuit (entre 0h et 5h)

Faites-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ? Oui Non

Pratiquez-vous le télétravail ?

- Non concerné, mes tâches ne sont pas télétravaillables Jamais, bien que mes tâches soient télétravaillables
 1 jour / semaine ou moins 2 jours / semaine 3 ou 4 jours / semaine 5 jours / semaine

3. Contrainte de temps :

a) En raison de la charge de travail, vous arrive-t-il de :

- Dépasser vos horaires normaux
 - Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause
 - Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin
 - Travailler chez vous sur vos temps de repos, de congés

| | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| Jamais | Rarement | Assez souvent | Très souvent |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

b) Pouvez-vous citer les difficultés liées à la pression temporelle (devoir se dépêcher, faire tout très vite, ...)



c) Devez-vous fréquemment abandonner une tâche que vous êtes en train de faire pour une autre non prévue ?

Si oui, diriez-vous que cette interruption d'activité : - perturbe votre travail
- est un aspect positif de votre travail

Oui, Non
Oui, Non



Mise à jour du pdf de sortie des résultats avec les nouvelles questions

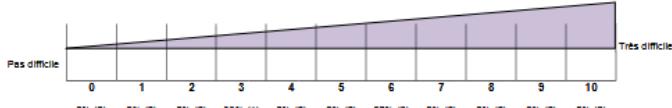
Analyse descriptive des fiches Everest

Le 28/03/2025

L'analyse porte sur 1 Hommes (33%) et 2 Femmes (67%), 1 (33%) salariés ont 45 ans ou plus.
Contrat : CDI ou assimilé 100% (2) Autre 0% (0) , Etablissement de type : Privé 0% (0) Public 100% (3)
Sulvi individuel renforcé : oui 0% (0) non 100% (3) Entretien réalisé en présentiel 100% (3) distanciel 0% (0)

Entreprise : Ailleur : Champ libre :

Conditions de travail

| | | | | |
|---|---|---|-------------------------------|--------------------------------|
| 1. Travaillez-vous à temps plein ? | Oui 100% (3) | Non 0% (0) | | |
| 2. Habituellement, travaillez-vous en journée normale ? Avez-vous régulièrement : | Oui 33% (1) - Des coupures de plus de 2 heures Oui 0% (0) - Des horaires décalés (tôt le matin, tard le soir) Oui 67% (2) - Des horaires irréguliers ou alternés Oui 100% (3) - Du travail de nuit (entre 0h et 5h) Oui 67% (2) | Non 67% (2) Non 100% (3) Non 33% (1) Non 0% (0) Non 33% (1) | | |
| Faites-vous régulièrement des déplacements professionnels de plus de 24h ? | Oui 0% (0) | Non 100% (3) | | |
| Pratiquez-vous le télétravail ? | | | | |
| 0% (0) Non concerné, mes tâches ne sont pas télétravaillables | | | | |
| 0% (0) Jamais, bien que mes tâches soient télétravaillables | | | | |
| 0% (0) 1 jour / semaine ou moins | 0% (0) 2 jours / semaine | | | |
| 0% (0) 3 ou 4 jours / semaine | 0% (0) 5 jours / semaine | | | |
| 3. Contrainte de temps : | Jamais | Rarement | Assez souvent | Très souvent |
| a) En raison de la charge de travail, vous arrive-t-il de | 0% (0) | 67% (2) | 33% (1) | 0% (0) |
| - Dépasser vos horaires normaux | 0% (0) | 33% (1) | 67% (2) | 0% (0) |
| - Sauter ou écourter un repas, ne pas prendre de pause | 0% (0) | 67% (2) | 33% (1) | 0% (0) |
| - Traiter trop vite une opération qui demanderait davantage de soin | 0% (0) | 67% (2) | 33% (1) | 0% (0) |
| - Travailler chez vous ou sur vos temps de repos, de congés | 100% (3) | 0% (0) | 0% (0) | 0% (0) |
| b) Pouvez-vous coter les difficultés liées à la pression temporelle (devoir se dépêcher, faire tout très vite, ...) |  | | | |
| c) Devez-vous fréquemment abandonner une tâche que vous êtes en train de faire pour une autre non prévue ? | Oui 0% (0) | Non 100% (3) | | |
| Si oui, diriez-vous que cette interruption d'activité : - perturbe votre travail | Oui 0% (0) | Non 0% (0) | | |
| - est un aspect positif de votre travail | Oui 0% (0) | Non 0% (0) | | |
| 4. Appréciations sur le travail : diriez-vous que votre travail présente les caractéristiques suivantes ? | Non pas du tout | Plutôt Non | Plutôt Oui | Oui tout à fait |
| - Votre travail vous permet d'apprendre des choses | 0% (0) | 0% (0) | 67% (2) | 33% (1) |
| - Votre travail est varié | 0% (0) | 0% (0) | 100% (3) | 0% (0) |
| - Vous pouvez choisir vous-même la façon de procéder | 33% (1) | 33% (1) | 33% (1) | 0% (0) |
| - Vous avez des possibilités suffisantes d'entraide, de coopération | 0% (0) | 0% (0) | 100% (3) | 0% (0) |
| - Vous avez les moyens de faire un travail de bonne qualité | 0% (0) | 0% (0) | 100% (3) | 0% (0) |
| - Votre travail est reconnu par votre entourage professionnel | 0% (0) | 33% (1) | 67% (2) | 0% (0) |
| - Vous devez faire des choses que vous désapprouvez | 0% (0) | 67% (2) | 33% (1) | 0% (0) |
| - Vous travaillez avec la peur de perdre votre emploi | 100% (3) | 0% (0) | 0% (0) | 0% (0) |
| - Vous arrivez à concilier vie professionnelle et vie hors-travail | 0% (0) | 0% (0) | 33% (1) | 67% (2) |
| 5. Charge physique du poste de travail : votre poste de travail présente-t-il les caractéristiques suivantes ? | Non jamais | Oui, difficile ou pénible | Oui, pas difficile ou pénible | Oui, difficile ou pénible n.p. |

Mise à jour du powerpoint automatisé avec les données 2021-2022

Evrest_Empreinte.pptx - Microsoft PowerPoint (Échec de l'activation du produit)

Fichier Accueil Insertion Création Transitions Animations Diaporama Révision Affichage

Diapositives Plan

5 Méthodologie Quelles utilisations ?

Utilisation « de base » Utilisation « personnalisée »
• Les salariés mis en œuvre • Utilisation de l'entreprise
• Dispositif EVREST national

6 Exploitation, comparaison et interprétation

• Les résultats de l'entreprise vont être comparés aux résultats nationaux 2021 - 2022 :
– Tous secteurs confondus (10858 salariés)

Précaution :
Attention les références ne sont pas des objectifs à atteindre.
Les références sont des indicateurs qui permettent de se positionner par rapport à une population générale.

7 Exploitation, comparaison et interprétation

• Période de recueil des données dans l'entreprise : [...]

• Questionnaire en 4 parties :
– Conditions de travail
– Formation
– Mode de vie
– Etat de Santé (rempli par l'équipe médicale en présence du salarié)

8 Copier ici le questionnaire EVREST
<http://evreststaf.fr>

Exploitation, comparaison et interprétation

- Les résultats de l'entreprise vont être comparés aux résultats nationaux 2021 - 2022 :
 - Tous secteurs confondus (10858 salariés)

Précaution :

Attention les références ne sont pas des objectifs à atteindre.
Les références sont des indicateurs qui permettent de se positionner par rapport à une population générale.

« Etre mieux qu'ailleurs ne signifie pas forcément être bien. »

Information sur les « rencontres régionales » disponible sur le site

Bienvenue sur le site EVREST - [En savoir plus](#)

https://evrest.istnfr.fr/page-64-0-0.html#menu

Publications Résultats détaillés Chroniques Les journées Les rapports d'activité Ils parlent d'EVREST... Pour aller plus loin

Ce site utilise des cookies de mesure d'audience [en savoir plus](#) [fermer ce message](#)

Les journées

- Journée nationale du 22 mars 2024
- Journée nationale du 19 mars 2021
- Journée nationale du 19 mars 2020
- Journée nationale du 18 mars 2016
- Journée nationale du 12 octobre 2012

Journées régionales

PRÉSENTATIONS RÉGIONALES D'EVREST

Les Journées régionales autour d'EVREST sont désormais listées ci-dessous. Elles sont généralement gratuites, il ne reste plus qu'à s'inscrire.

Webinaire EVREST Régional Bourgogne Franche-Comté - 17 avril 2025

Le webinaire régional EVREST Bourgogne - Franche-Comté a été préparé dans le cadre du PRST 4.

[En savoir plus...](#)

Journée régionale EVREST Grand Est - 3 avril 2025

La prochaine réunion régionale EVREST Grand Est aura lieu le 3 avril 2025, en présentiel, au Centre des Congrès Prouvé à Nancy.

[En savoir plus...](#)

Webinaire "Age, santé, travail : entre droit et réalité, quelles perspectives ?" - 18 mars 2025

Ce webinaire a été organisé en région Hauts-de-France par 2 équipes de recherche, d'une part le LEREDS, d'autre part le GIS EVREST.

[En savoir plus...](#)

PLAN DU SITE

A propos

- Le dispositif
- Pourquoi participer ?
- Comment participer ?
- Les outils à disposition
- Qui sommes-nous ?

Les productions

- Publications
- Résultats détaillés
- Les journées
- Ils parlent d'EVREST...
- Pour aller plus loin

La FAQ

- Le questionnaire
- Les salariés interrogés
- L'utilisation des données
- La participation à EVREST
- Questions diverses

[Retrouvez-nous sur Facebook](#)

GIS EVREST
evrest.contact@gmail.com

Rechercher

17:40

Webinaires, rencontres EVREST, journées EVREST... en région désormais identifiés



Travaux en cours

Travaux avec les logiciels

- Pilote logiciel avec Padoa
- Enseignements tirés du pilote conduisant notamment aux perspectives de travaux suivants
 1. Règles de volumétrie d'import et optimisation de la gestion des données
 2. Gestion plus « user-friendly » des nouvelles demandes de connexion (centralisation de la demande initiale) :
 3. Consultation plus user-friendly des log : permettre la consultation des imports par la « coordination nationale »
 4. Gestion d'alertes sur « échec d'import » accessible à la coordination nationale...
 5. Définition d'un webservice normatif et ouvert à l'usage des autres logiciels

Etude milieu de carrière

Au 27/3/25 :
923 fiches enregistrées (dont 254
échantillon national)

EVREST 2023

En participant au questionnaire, je déclare pour ma connaissance et accepter les termes de la charte d'éthique sur le dispositif Evrest

Conditions de travail

1. Travaillez-vous à temps plein ? Oui Non

2. Habituellement, travaillez-vous en journée normale ? Oui Non

3. Avez-vous régulièrement : Des coups de tête de plus de 2 heures Oui Non
Des coups de tête de moins de 2 heures Oui Non
Des coups de tête de plus de 10 minutes Oui Non
Des coups de tête de moins de 10 minutes Oui Non
Des coups de tête de plus de 1 heure Oui Non
Des coups de tête de moins de 1 heure Oui Non

4. Combien de temps : Des coups de tête de plus de 2 heures Oui Non
Des coups de tête de moins de 2 heures Oui Non
Des coups de tête de plus de 10 minutes Oui Non
Des coups de tête de moins de 10 minutes Oui Non
Des coups de tête de plus de 1 heure Oui Non
Des coups de tête de moins de 1 heure Oui Non

5. Charge physique du poste de travail : votre poste de travail présente-t-il les caractéristiques suivantes ?

Postures contraintes Oui Non
États de tension et de fatigue modérés Oui Non
Gestes répétitifs Oui Non
Importants déplacements à pied Oui Non
Station debout prolongé Oui Non

Enquête « Maintien à mi-carrière » (40-49 ans)

Questionnaire initial :

Comment vous sentez-vous actuellement sur votre poste de travail ?

Très mal Mal Pas mal Bon Très bon

Comment vos sentiments de santé globale ?

Très mal Mal Pas mal Bon Très bon

As vous le(s) 2 derniers mois (24 derniers mois) : Comment se sont vos dernières émotions pour cause de maladie ou accident ?

Si non, alors quelle émotion dominante a été ressentie ?

Si oui, alors quelle émotion dominante a été ressentie ?

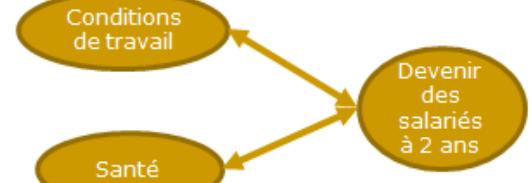
As vous le(s) 2 derniers mois (24 derniers mois) : Comment se sont vos dernières émotions pour cause de maladie ou accident ?

Si non, alors quelle émotion dominante a été ressentie ?

Si oui, alors quelle émotion dominante a été ressentie ?

Sentez-vous d'accord pour que l'on vous recontacte dans 2 ans pour évaluer l'état de travail à deux ? Oui Non

Objectifs : identifier les liens



Contact à 2 ans :

Ce court questionnaire comporte 2 questions, qui, selon les réponses données par le salarié, amènent à des sous-question pour préciser la situation du salarié. Lorsque le salarié répond « oui » à la première question, le questionnaire se termine après avoir posé la sous-question sur le lien entre la perte d'emploi et la santé. Dans tous les autres cas, les 3 questions sont posées.

Après avoir rappelé au salarié le contexte de votre appel, merci de poser les questions en respectant le libellé proposé ci-dessous :

Êtes-vous sans emploi actuellement ?

Oui → Est-ce du fait de problèmes de santé ? Oui Non (fin du questionnaire)

Êtes-vous en arrêt de travail actuellement ?

Oui → Depuis combien de temps ? moins d'1 semaine entre 1 semaine et 1 mois entre 1 mois et 6 mois > 6 mois

Travaillez-vous au même poste de travail qu'il y a 2 ans ? Si vous êtes en arrêt de travail, il s'agit du poste que vous occupiez juste avant votre arrêt de travail.

Oui → Votre poste de travail a-t-il été aménagé dans ces 24 derniers mois ? Oui Non

Non → Est-ce du fait de problèmes de santé ? Oui Non

Visites éligibles Evrest
des 40-49 ans
Nés en octobre

2024-2025

Suivi à 2 ans

2026-2027

Médecin/IST : Code salarié | | | | | | | | | | | |

Nom : Prénom : Date Inclusion : | | | / | | | / 20| |

Enquête « Maintien à mi-carrière » (40-49 ans)

Questionnaire initial :

Comment vous sentez-vous actuellement sur votre poste de travail ?

Très mal | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Très bien (Entourer un chiffre)

Comment est votre état de santé général ?

- Très bon
- Bon
- Moyen
- Mauvais
- Très mauvais

Au cours les 2 dernières années (24 derniers mois) :

- Combien de fois vous êtes-vous absenté pour cause de maladie ou accident ?
 0 1 2 3 ou +

→ Si au moins 1 absence, quelle a été la durée totale de ces absences ?

moins d'1 semaine entre 1 semaine et 1 mois entre 1 mois et 6 mois > 6 mois

- Avez-vous bénéficié d'un aménagement de poste ?

Oui, de courte durée (< 2 mois) Oui, de longue durée (>= 2 mois) Non

Seriez-vous d'accord pour que l'on vous recontacte dans 2 ans pour évaluer si votre situation de travail a évolué ? Oui Non

Contact à 2 ans :

Ce court questionnaire comporte 3 questions, qui, selon les réponses données par le salarié, amènent à des sous-question pour préciser la situation du salarié. Lorsque le salarié répond « oui » à la première question, le questionnaire se termine après avoir posé la sous-question sur le lien entre la perte d'emploi et la santé. Dans tous les autres cas, les 3 questions sont posées.

Après avoir rappelé au salarié le contexte de votre appel, merci de poser les questions en respectant le libellé proposé ci-dessous :

Etes-vous sans emploi actuellement ?

- Oui → Est-ce du fait de problèmes de santé ? Oui Non (fin du questionnaire)
 Non

Etes-vous en arrêt de travail actuellement ?

- Oui → Depuis combien de temps ? moins d'1 semaine entre 1 semaine et 1 mois
 entre 1 mois et 6 mois > 6 mois
 Non

Travaillez-vous au même poste de travail qu'il y a 2 ans ? Si vous êtes en arrêt de travail, il s'agit du poste que vous occupiez juste avant votre arrêt de travail.

- Oui → Votre poste de travail a-t-il été aménagé dans ces 24 derniers mois ? Oui Non
 Non → Est-ce du fait de problèmes de santé ? Oui Non

Groupe MERSC

- 5 dispositifs : MCP, Evrest, RNV3PE, Sumer et Cnam
 - Travaux en cours sur les cervicalgies
 - Dernière réunion le 14/11/2024

Groupes INRS polyexpositions - Datapost

- Projet scientifique sur 3 ans à partir de 2022 à l'initiative de l'INRS
- Réunions plénières 2 fois/an+ réunions ponctuelles
- Rassemble
 - MCP
 - Evrest
 - RNV3PE
 - Colchic
 - Colphy
 - Scola
 - Matgéné
 - AT/MP - C2P
- Soutenance de thèse prévue en octobre 2025
- Article en cours d'écriture

Groupes de travail de l'Anses

- Groupe « recyclage »
 - Groupe travailleurs du nettoyage
-
- ➔ Mise à disposition des résultats Evrest pour ces 2 groupes de travail
 - ➔ Publication Anses prévue en 2025

Exploitations en cours

- IMC et travail
- Analyse genrée
- Contraintes de temps

Autres communications

- Travaux DGT Plan Santé travail 6/2/25
- Rencontre de la mission Igas « Indicateur de risque de désinsertion professionnelle » 25/2/25
- Mission Igas sur l'attractivité du secteur de Santé-action sociale des travaux : mise à disposition des travaux de l'observatoire sur ce secteur



Réunions

Réunion des référents régionaux Evrest

Réunion des référents régionaux EVREST



4 octobre 2024, 9h30- 16h00

Lieu : en visio sur le lien <https://chu-rouen-fr.zoom.us/j/98530032587?pwd=IBaY6YQjmaqgmoPC4wv8b5jvKbgRGF.1>

Ordre du jour

Matin

1. Actualités Evrest - Laétitia Rollin
2. Les conditions de travail des tuteurs et formateurs, qu'en dit l'observatoire Evrest ? Emeline Maire, Céline Mardon, Serge Volkoff
3. Tour des régions

Après midi

4. Vieillissement au travail : Un modèle d'analyse et quelques usages d'Evrest » Marie Murcia Clere, Ariane Leroyer, Serge Volkoff
5. Réflexion sur un approfondissement de l'interrogation télétravail
6. " Conditions de travail et état de santé des nettoyeurs, par le prisme de l'observatoire Evrest". Ariane Leroyer
7. Discussion et questions diverses

Réunion des référents régionaux Evrest

Réunion des référents régionaux EVREST



28 mars 2025, 9h30- 16h00

Lieu : salle C2.05 du bâtiment "le Landy 2" du Cnam Saint-Denis (61 rue du Landy 93210 Saint Denis).

Ordre du jour

Matin

1. Actualités Evrest – Dr Laétitia Rollin
2. Apport d'Evrest dans la connaissance des facteurs d'altération de santé chez les conducteurs de bus urbains en Auvergne Rhône-Alpes" – Dr Marie-Agnès Denis
3. Tour des régions

Après midi

4. Evrest entreprise coordonné dans le secteur du médico social – Dr Florian Toné
5. Consommations de tabac et d'alcool déclarées par les salariés des Industries électriques et gazières et facteurs associés selon l'Observatoire Evrest - Dr Amélie Adam, Dr Thierry Calvez
6. Etre ici ou être là, est ce pareil ? Etude santé et conditions de travail équipe « soignante » / équipe éducative sur 3 sites - Dr Maud Wimel, Dr Nadine Vial

Prochaine réunion RRE :
17/10/25 en distanciel

Réunion des référents grandes entreprises



**Réunion d'échanges
Equipe Projet National Evrest (EPNE)
Et référents Evrest grandes entreprise**

8 novembre 2024, 9h30- 12h

Lieu : Visio conférence

<https://chu-rouen-fr.zoom.us/j/92128331138?pwd=p20tEWfNKcaaimQI5wBGwmmXKG4hbV.1>

Ordre du jour

- Mise en place d'Evrest chez Naval groupe, retour d'expérience à 18 mois (Dr Marie-Hélène Gaultier-Lucas).
- Consommations de tabac et d'alcool déclarées par les salariés des Industries électriques et gazières et facteurs associés selon l'Observatoire Evrest (Dr Amélie Adam, Dr Thierry Calvez)
- Echanges et questions diverses



Prochaine réunion fin 2025

Réunion des statisticiens Evrest

Réunion du 2 février 2024

Programme :

- Tour de table : activités en cours sur les données santé-travail
- Pondérations, redressements : aspects pratiques
- Graph' party : réflexion collective et exercices pratiques sur les présentations de résultats
- Histoire d'Evrest en entreprise : partage d'expérience en début de projet en lien avec le télétravail
- Questions et informations diverses

Réunion des statisticiens Evrest

Prochaine réunion prévue le 19 mai 2025

Programme prévisionnel :

- Analyse Evrest et secret statistique : des grands principes à leur opérationnalisation avec Evrest
- Mobilisation d'Evrest pour une étude sur les appréciations du travail et des aménagements proposés pour les salariés en situation de handicap
- Questions d'interfaçage entre Evrest et les logiciels métier : techniques statistiques, accompagnement des médecins, points de vigilance
- Le questionnaire Evrest : des questions inutiles ? Tour de table

Réunion du Conseil scientifique

Conseil Scientifique du GIS Evrest

8 octobre 2024

14h00 à 17h30

Lieu : Visio conférence

<https://chu-rouen-fr.zoom.us/j/95806610919?pwd=RaW1Wo2F5HUr9bO85bAgfNkPb8Jl>

Ordre du Jour

- Présentation / discussion des avancées d'Evrest depuis le dernier Conseil Scientifique - Dr ~~Laétitia Rollin~~
- Présentation : " Les conditions de travail des tuteurs et formateurs, qu'en dit l'observatoire Evrest ? " Emeline Maire, Céline ~~Mardon~~, Serge Volkoff
- Présentation : " Vieillissement au travail : Un modèle d'analyse et quelques usages d'Evrest ". Dr Ariane Leroyer, Serge Volkoff
- Discussion générale sur l'évolution du dispositif
- Discussion et conclusion
- Date de la prochaine réunion du conseil scientifique

Documents joints :

- Articles
 - Rollin L, ~~Alava~~, Duval M, Chatelot J, Homère J, Léonard M, Leroyer A, Meunier L, ~~Nisse~~ C, Rosankis E, Pommier JL, ~~Ouakil~~ E, ~~Vongmanou~~. Les conducteurs professionnels sont-ils à risque d'affections du membre supérieur ? Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement. 2024;85:102354. doi : 10.1016/j.admp.2024.102354
 - Gantier AL, Buisset C, ~~Chabot~~ B. Impact du « télétravail de crise » sur la santé des salariées : une étude sur 28 télésécrétaires pour un télétravail durable. Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement. 2023;84:101854. doi : 10.1016/j.admp.2023.101854
 - Rollin L, Adam A, Anquetil M, ~~Levivier~~ B, Maire E, ~~Mardon~~ C, Murcia Clere M, Phan Van J, ~~Tardé~~ F, Vial N, Viera Giraldo V, Volkoff S, Leroyer A. Evrest, d'un secteur à l'autre. Références Santé Travail. 2024;179:55-63.
- Rapports
 - Rapport national Evrest 2024 et extrait du rapport en image accessible sur le lien <http://evrest.istnf.fr/page-35-0-0.html#menu>
 - Rapports régionaux 2024 accessibles sur le lien <https://evrest.istnf.fr/page-36-0-0.html#menu>
- Communications orales présentées au congrès de Montpellier
 - Rollin L, Bloch J, Chatelot J, Homère J, Léonard M, Leroyer A, ~~Nisse~~ C, Rosankis E, ~~Tardé~~ F, ~~Vongmanou~~. N. Aides à domicile : regards croisés de 4 systèmes de surveillance (MCP, Evrest, RNV3P, Sumér). Congrès National de Médecine et Santé au Travail, Montpellier, Juin 2024.

Prochaine réunion en octobre 2025

Quatrième journée nationale Evrest

- S'est tenue le 22 mars 2024 à l'amphithéâtre Abbé Grégoire du Cnam, de 9h30-12h30 et de 14h-16h30
- Programme
 - Introduction Evrest, actualités
 - Analyses sectorielles des évolutions du travail et de la santé au sein de l'observatoire Evrest
 - 3 secteurs étudiés :
 - Métiers de la restauration :
 - a. Les métiers de la restauration, qu'en disent les données Evrest ?
 - b. Comparaison entre restauration rapide, traditionnelle et collective
 - Métiers de la viande :
 - a. De nouveaux modèles pour travailler autrement en filière viande
 - b. Étude coordonnée sur les bouchers en Auvergne
 - Métiers du transport
 - a. Les métiers du transport, vus par les différents outils de veille en santé au travail
 - b. Apport d'Evrest pour la prévention de l'usure professionnelle des conducteurs dans le secteur des transports urbains de voyageurs
 - **Table ronde** : Quelles approches sectorielles de la prévention ?
Anses, Anact, DGT, Cnam-CEET, Creapt, Cour de cassation

- Diaporamas disponibles en ligne
- Article synthèse paru dans RST

Webinaire Age, santé, travail : entre droit et réalité, quelles perspectives?

Age, santé, travail: entre droit et réalité, quelles perspectives?

Programme

webinaire 9h - 12h du 18 mars 2025

Inscription à partir du 6 janvier 2025 : <https://inscription-evenement.univ-lille.fr/ASTDR2025/>

Introduction LES ENJEUX DU VIEILLISSEMENT AU TRAVAIL:
B. Bossu [1], A. Leroyer[2], S. Fantoni[3]

VIEILLIR AU TRAVAIL EN FRANCE : DE LA THÉORIE AUX CONSTATS
STATISTIQUES : Ariane Leroyer et Serge Volkoff[4]

QUELS INDICATEURS DE DÉCROCHAGE PROFESSIONNEL ? Sandrine Guyot [5]

QUELS DISPOSITIFS DE PROTECTION SOCIALE MOBILISÉS ET MOBILISABLES
POUR FAIRE FACE AUX ENJEUX DU VIEILLISSEMENT AU TRAVAIL ET DES
PÉNIBILITÉS ? (Retraites anticipées, invalidité, C2P...) Céline Leborgne-Ingelaere [6]

QUELS DISPOSITIFS DU DROIT DU TRAVAIL MOBILISÉS ET MOBILISABLES POUR
FAIRE FACE AUX ENJEUX DU VIEILLISSEMENT AU TRAVAIL ET DES PÉNIBILITÉS ?
(Prévention des risques pro, mesures de maintien en emploi offertes par la loi de
2021, visite de mi carrière...invalidité, C2P...) Mathilde CARON [7]

QUELLES PISTES AU REGARD DES DONNÉES DE LA LITTÉRATURE SCIENTIFIQUE :
Sophie Fantoni

Conclusion de la matinée Bernard Bossu

[1] Professeur agrégé des facultés de droit, Directeur du Master Droit social - Université de Lille, Directeur du LEREDS (CRDP), Co-directeur de IST.
[2] MCH-Phépidémiologie, Université de Lille / CHU Lille
[3] PUPH médecine du travail, Université de Lille/CHU Lille, CRDP/LEREDS
[4] Chercheur invité au CEET (Centre d'Etudes de l'emploi et du travail)
[5] Responsable d'études, Institut National de Recherche et de Sécurité, Département SATO - Sciences Appliquées au Travail et aux Organisations, Laboratoire EPTO - Enjeux Psychosociaux, Travail et Organisation, Nancy
[6] Professeure des Universités en droit privé, Responsable pédagogique du Master 2 Droit de la protection sociale et Co-responsable du DU Environnement juridique de la santé au travail
Membre de l'équipe de recherches en droit social - CRDP (EA n°4487).
[7] MCF HDR Droit privé, Directrice des études Parcours GRPH BUT 2 et 3 GEA Formation initiale
IUT de LILLE - Université de Lille



Perspectives de travail

Projets 2025

- Construire une solution d'interfaçage pour tout logiciel métier à partir du pilote expérimenté
- Réflexion sur le financement du Gis
- Mettre à jour les outils disponibles sur le site Everest
- Compléter l'équipe des référents régionaux
- Intégrer une nouvelle infirmière dans l'EPNE
- Poursuivre les valorisations des travaux Everest
- Poursuivre le développement des analyses longitudinales et transversales répétées
- Poursuivre le développement des travaux avec les référents Everest grandes entreprises