

Les marqueurs d'une possible future désinsertion professionnelle, selon l'observatoire Evrest

Ariane LEROYER¹, Céline MARDON², Florian TONE^{3*}, Laétitia ROLLIN⁴, et les membres de l'Equipe Projet Nationale Evrest

1 Université de Lille, Gis Evrest / 2 Cnam/CRTD, CEET, Gis CREAPT et Gis Evrest / 3 Pôle Santé Travail Métropole Nord, Gis Evrest – * auteur présentateur / 4 Service de santé au travail, CHU de Rouen; Gis Evrest

38^e CONGRÈS
NATIONAL de
MÉDECINE et SANTÉ
au TRAVAIL

2-5 juin 2026 - Lyon

Th06-P184






INTRODUCTION




Les objectifs de ce travail étaient d'explorer les liens entre :

- d'une part le fait d'avoir un problème de santé, de prendre un traitement ou d'être gêné dans son travail du fait d'un problème de santé,
- et d'autre part les caractéristiques sociodémographiques des salariés, quelques conditions de travail et la capacité perçue de travail à 2 ans.


METHODES

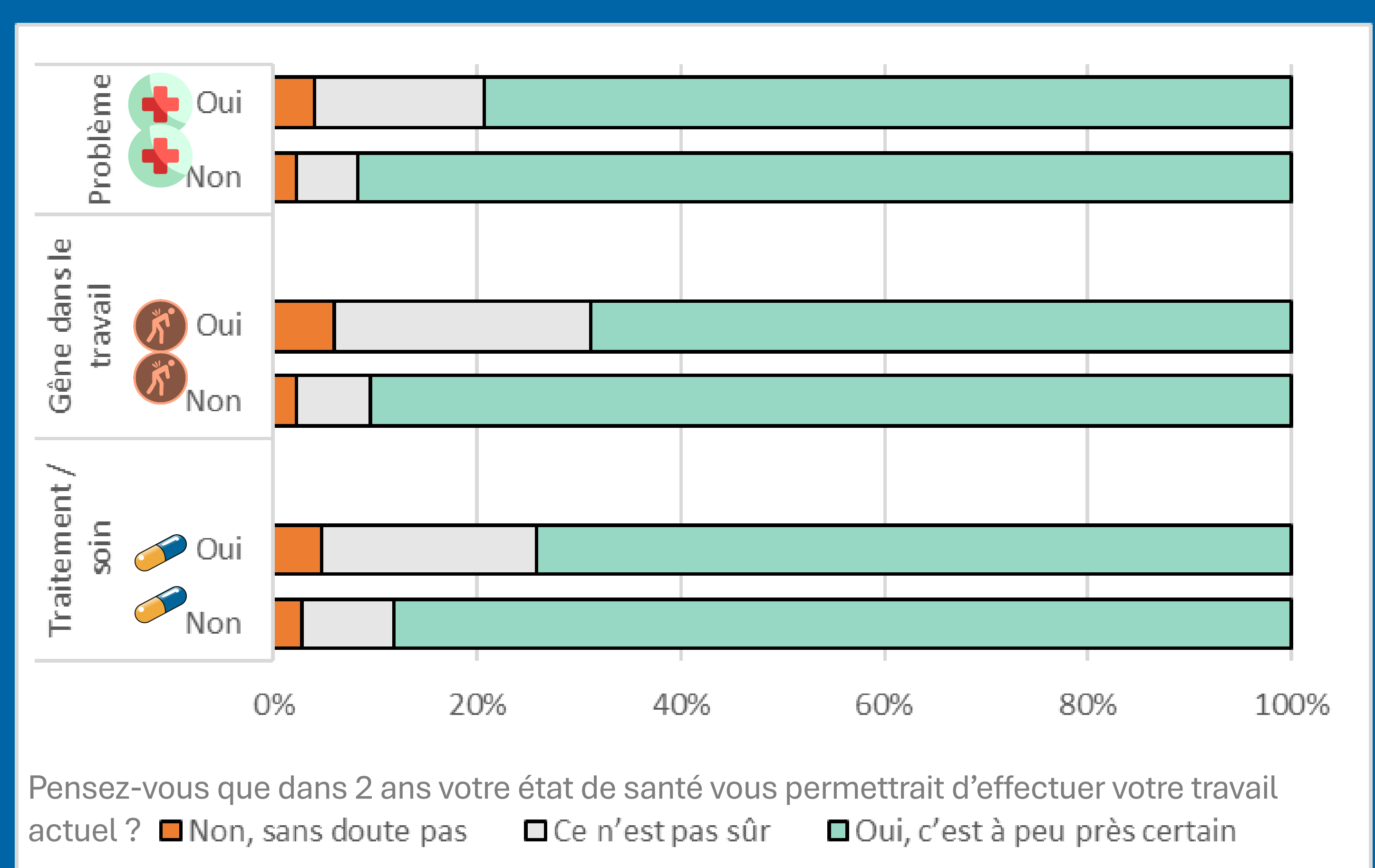
- Données issues de l'interrogation des salariés nés en octobre, ayant 18 ans ou plus, ayant participé à l'observatoire Evrest en 2022 ou 2023 lors de leur visite périodique de santé au travail.
- 15 paramètres de la santé des 7 derniers jours ont été recueillis, avec, pour chacun d'entre eux : avoir un problème  (douleur, signe clinique), être gêné dans son travail du fait de ce problème  et une éventuelle consommation d'un traitement ou d'un autre soin. 
- 3 indicateurs de cumul synthétisent les caractéristiques de travail étudiées : contraintes physiques, intensité de travail et manque de ressources psychosociales (Leroy et al., Work 2022 - doi: 10.3233/WOR-210992)
- Les analyses sont réalisées sur données pondérées – à partir d'un échantillon de 10 748 salariés.

RESULTATS

-  62% des salariés déclarent au moins 1 problème de santé dans les 7 derniers jours
-  30% des salariés sont gênés dans leur travail du fait d'un problème de santé
-  28% des salariés ont consommé un traitement/soin dans les 7 derniers jours

→ Des liens nets avec le travail, après ajustement sur le sexe, l'âge et la catégorie socio-professionnelle

Scores de cumul de contraintes	 Problème			 Gêné dans le travail			 Traitement/soin		
	OR	IC95%	p-value	OR	IC95%	p-value	OR	IC95%	p-value
Physiques			<0.001			<0.001			<0.001
1er tertile	1.00	—		1.00	—		1.00	—	
2e tertile	1.20	1.01, 1.42		1.58	1.30, 1.91		1.43	1.18, 1.73	
3e tertile	1.88	1.55, 2.29		2.78	2.24, 3.44		1.63	1.32, 2.01	
Intensité de travail			<0.001			<0.001			<0.001
1er tertile	1.00	—		1.00	—		1.00	—	
2e tertile	1.25	1.06, 1.46		1.30	1.08, 1.57		1.16	0.96, 1.40	
3e tertile	2.08	1.74, 2.48		2.57	2.13, 3.10		1.53	1.27, 1.85	
Manque de ress. psychosociales			0.076			<0.001			0.6
1er tertile	1.00	—		1.00	—		1.00	—	
2e tertile	1.07	0.91, 1.26		1.12	0.93, 1.36		0.97	0.78, 1.19	
3e tertile	1.24	1.03, 1.49		1.71	1.41, 2.08		1.06	0.85, 1.32	



→ Les salariés se sentent moins capable de faire le même travail dans 2 ans ($p < 0,001$) en cas de



CONCLUSION

Avoir un problème de santé, consommer un soin et la présence de gênes dans le travail sont significativement liées aux conditions de travail et à la capacité perçue de travailler au même poste 2 ans plus tard. Le fait d'être gêné dans son travail du fait d'un problème de santé semble être l'indicateur de santé le plus sensible.